



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

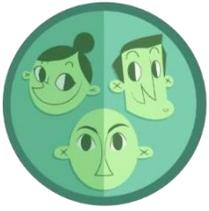
Clima Organizacional
.....
Corporación Universitaria Del Huila
Resultados Globales 2021

Información confidencial: Fuente Medición de Clima Corporación Universitaria Del Huila
Mayo 2021. Realizada por Open Mind Consulting & Design - www.openmind-global.com



Ficha Técnica

Tipo de Estudio	Medición del Clima Organizacional
Objetivo	Determinar el nivel de percepción compartida de los colaboradores sobre los principales factores y realidades de la Compañía y el trabajo.
Instrumento	Encuesta Medición de Clima Organizacional Basada en Actores: 3 actores 18 variables 123 ítems <small>*Propiedad Intelectual Openmind Consulting & Design</small>
Metodología	Aplicación Web (plataforma Openmindintelligence.com)
Aplicación	Abril 2021
Población Estimada	260 colaboradores de la Corporación Universitaria Del Huila



Población

Total Compañía



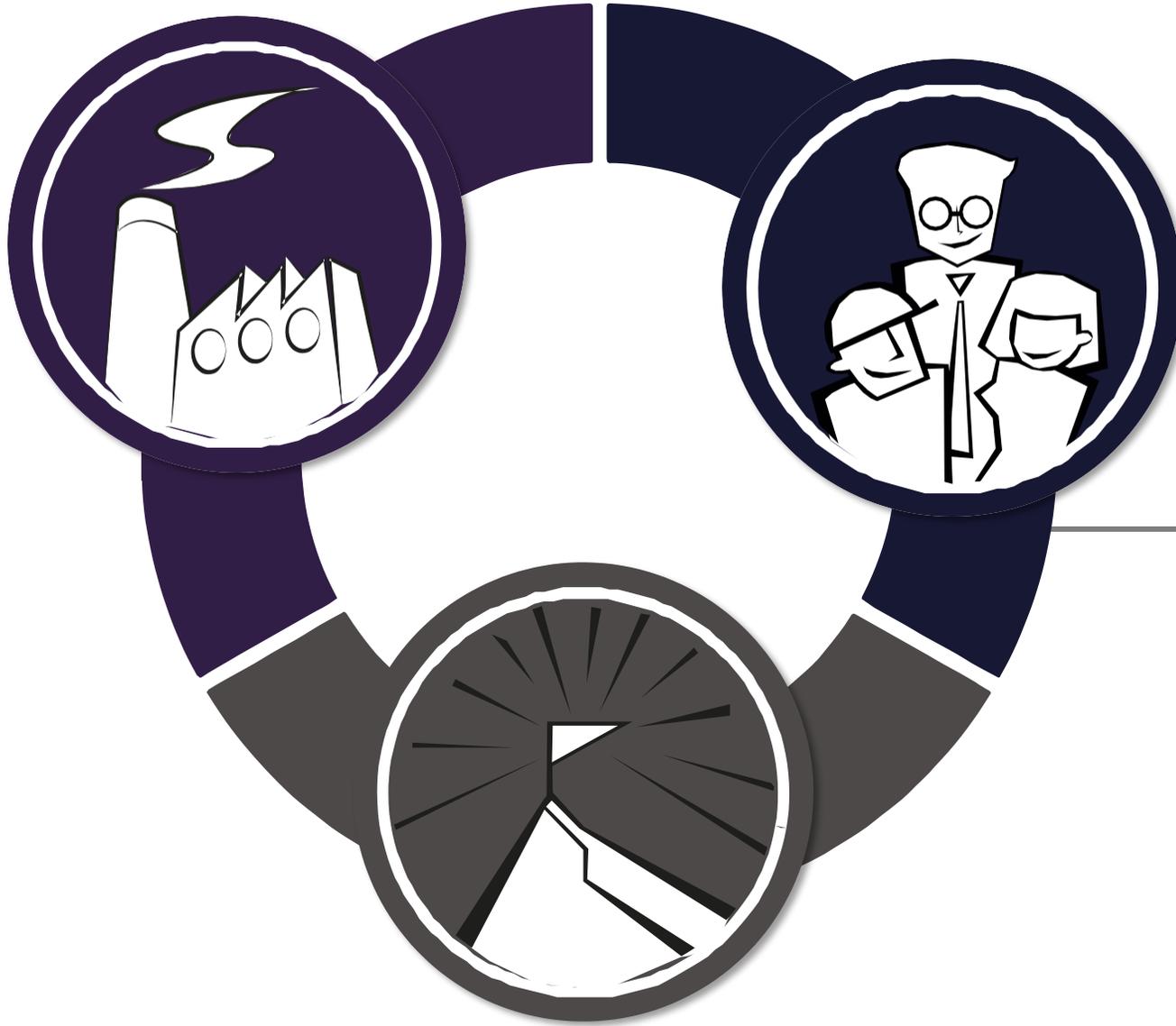
Esta cobertura permite leer la percepción de las dinámicas del ambiente laboral

Unidad	Participantes
Vicerrectoría Administrativa y Financiera	37
Vicerrectoría Académica Incluidos Profesores Tiempo Completo y Catedráticos	175
Rectoría	43

Modelo

Actores, Drivers y Variables





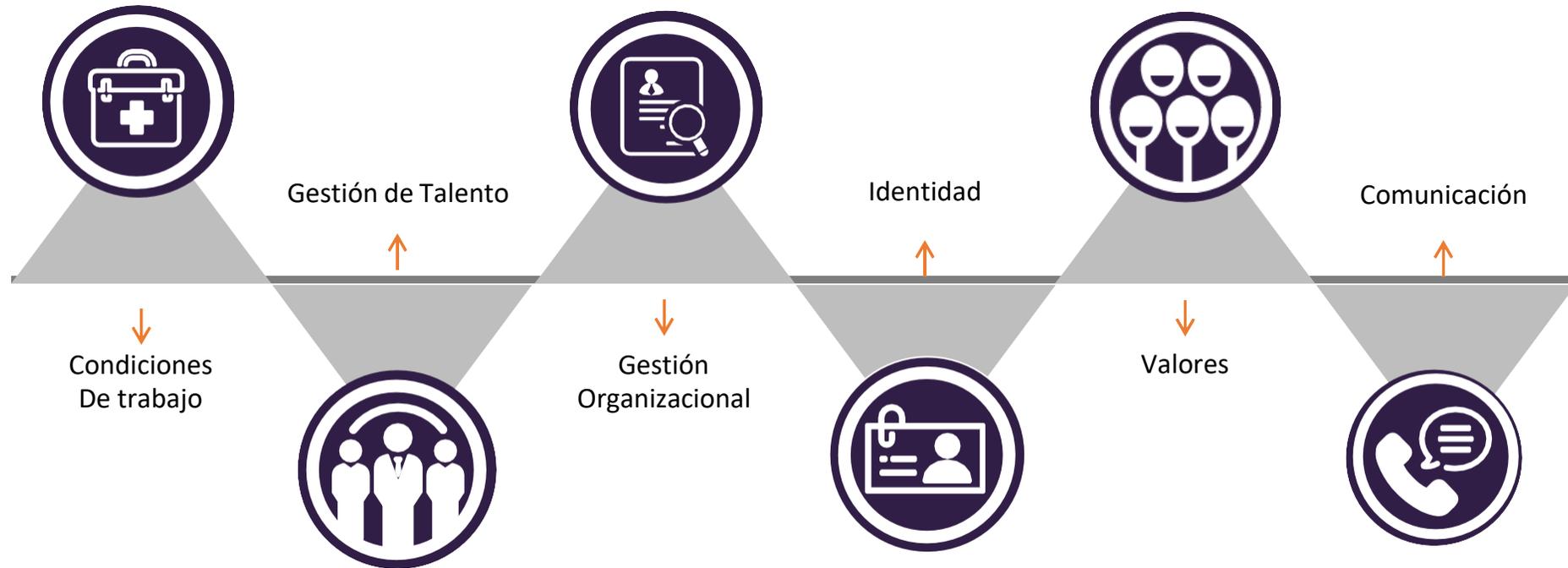
Modelo Por Actores

Organización

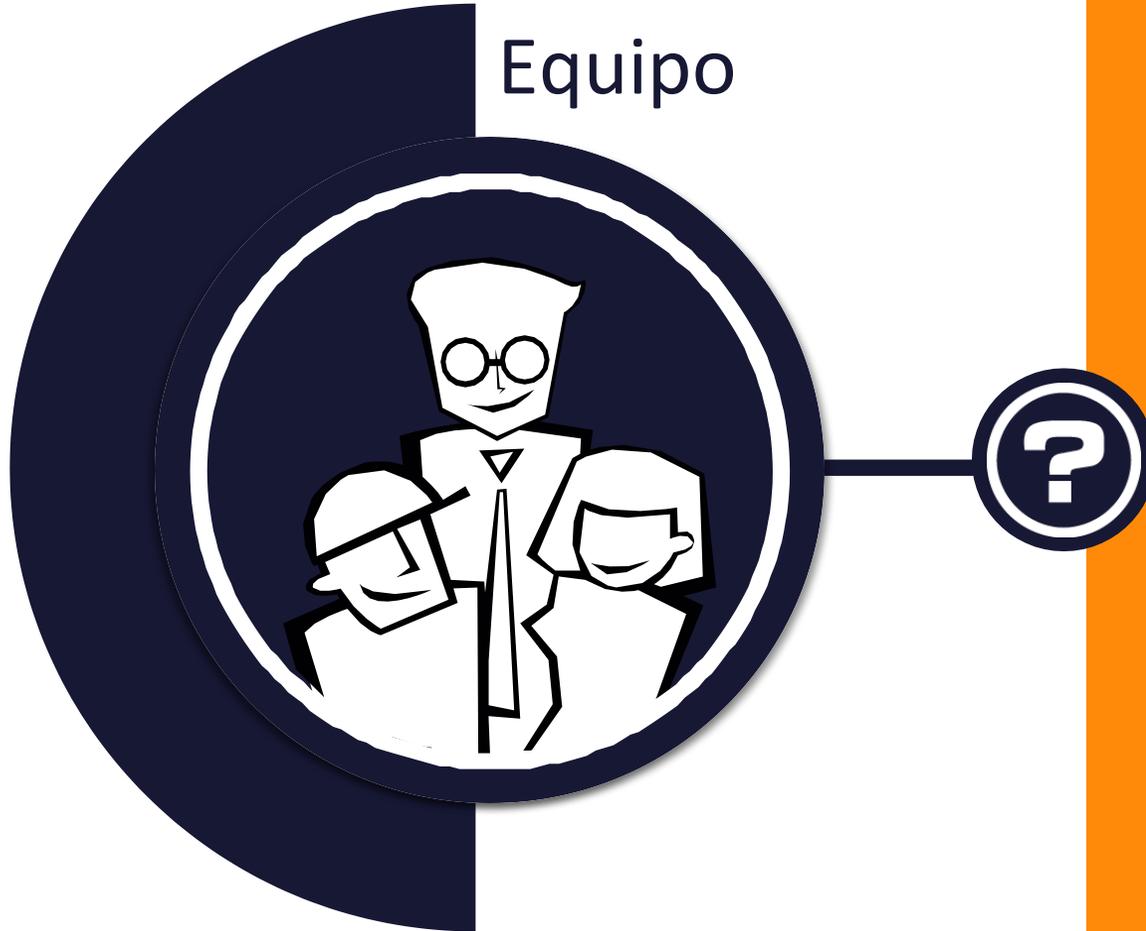


- Influyen directamente en el clima y la cultura
- Enmarcadas en los procesos y procedimientos de la compañía.
- Son gobernables por las directivas y la alta gerencia, no necesariamente por los líderes de segundo y tercer nivel.

Actor Organización

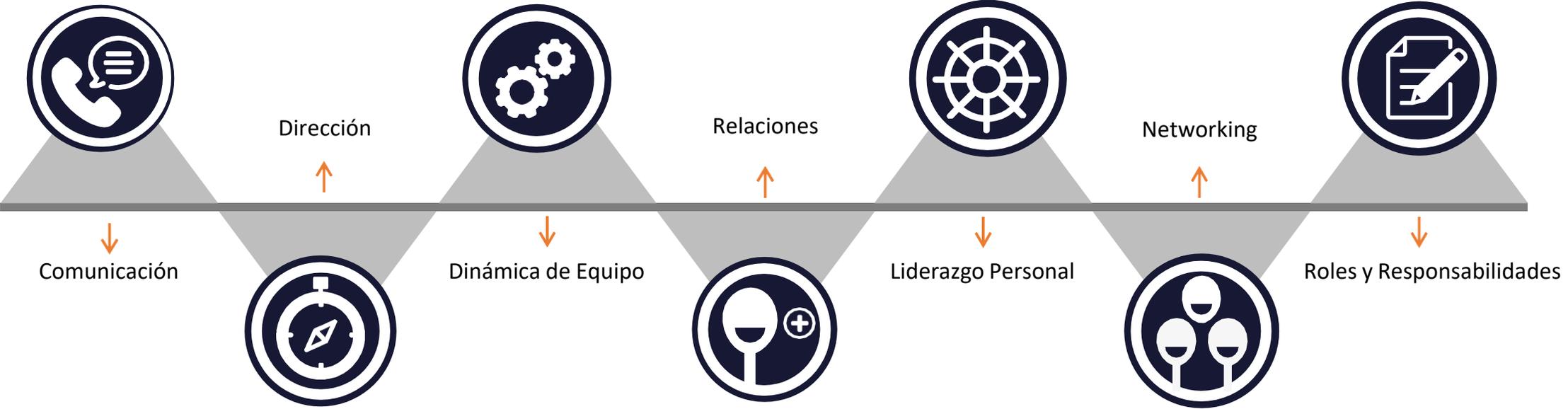


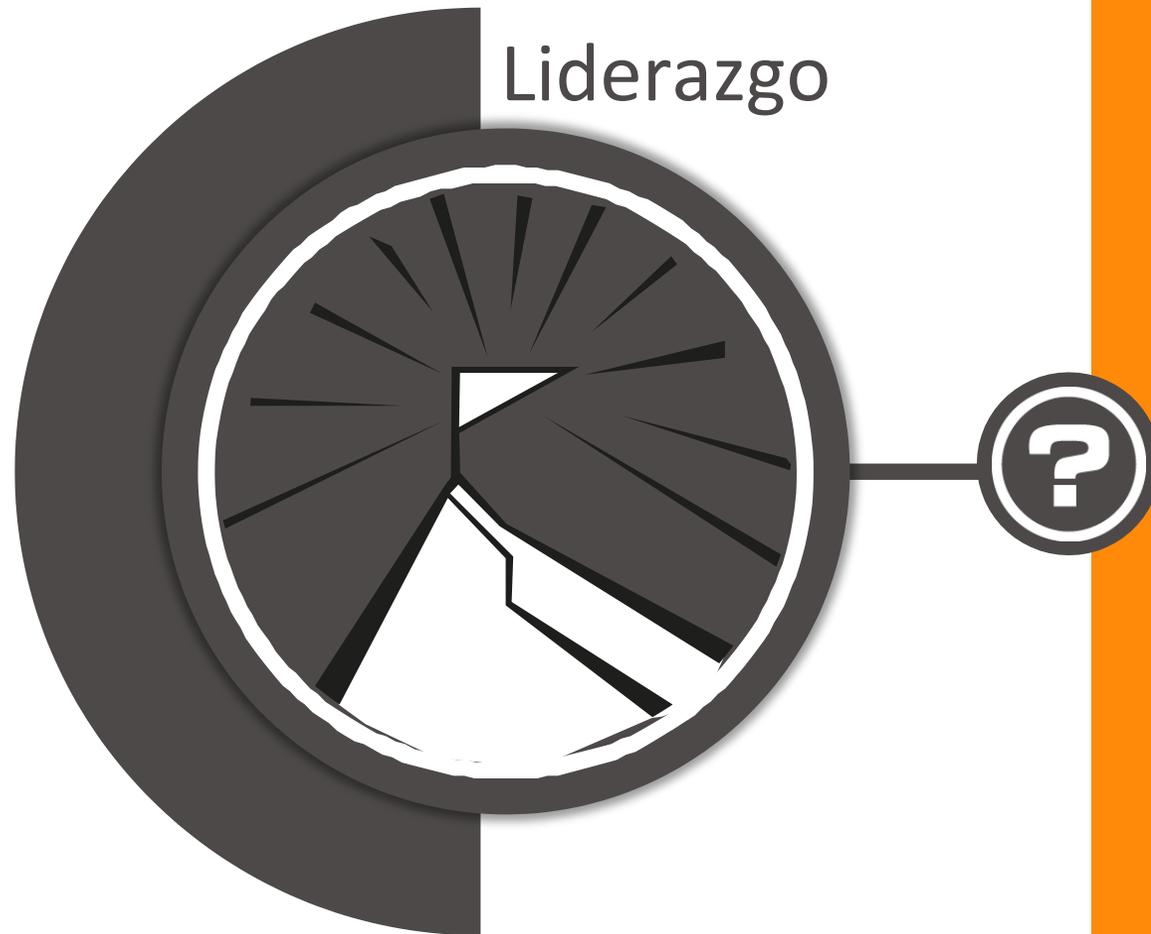
Equipo



- Percepción de los colaboradores sobre dinámicas que facilitan o dificultan el trabajo en el área o en su equipo de trabajo.
- 100% gobernables por el líder inmediato, su equipo de trabajo, genera acciones claras y contundentes.

Actor Equipo

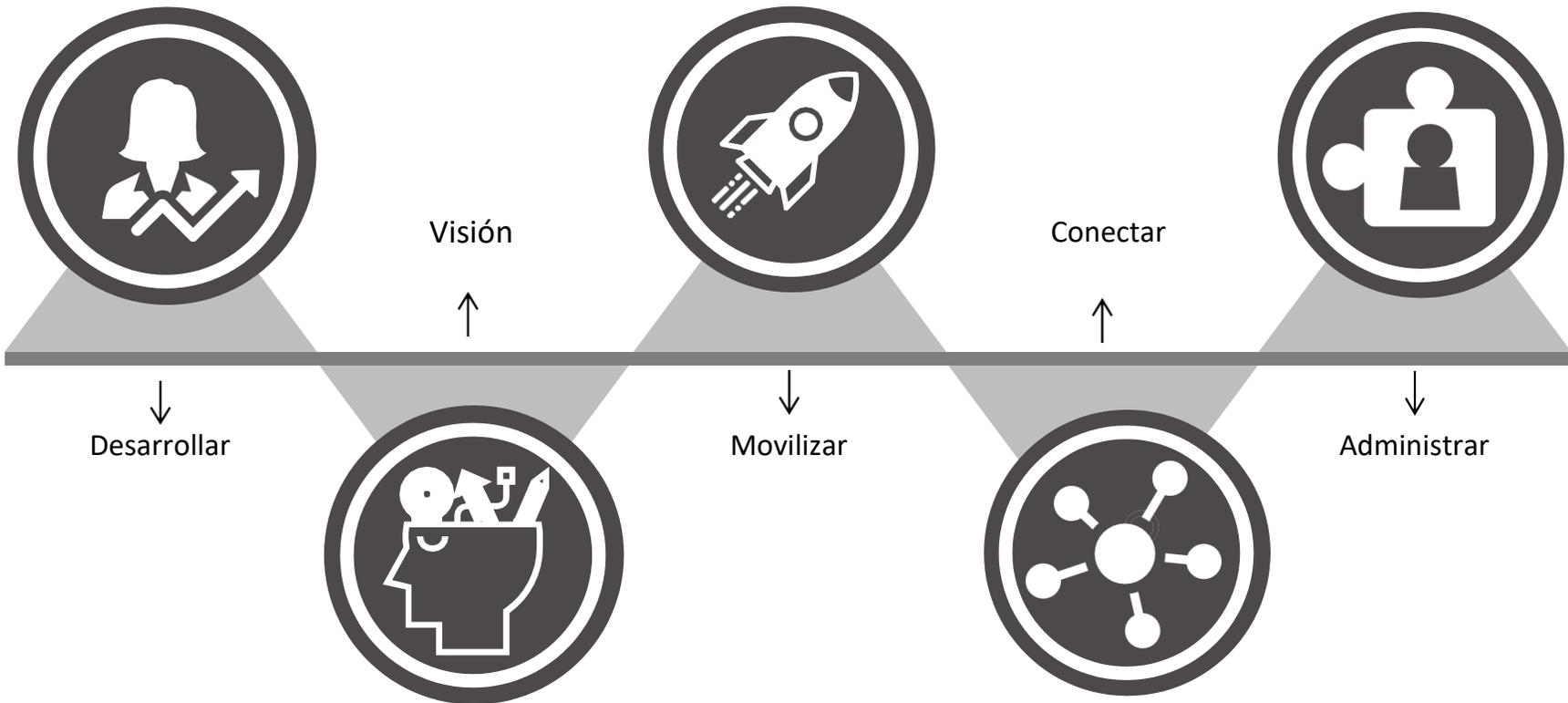




Liderazgo

- Los factores más importantes que un líder debe gestionar o gerenciar en la organización o en su equipo de trabajo.
- Gobernables al 100% por líderes.
- Generan el mayor impacto posible en los resultados de clima y cultura.

Actor Liderazgo



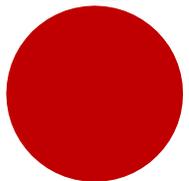
Interpretación Escala





Definición de la Escala

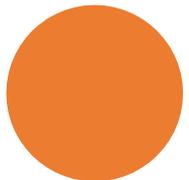
Descriptor



Crítico

0-50

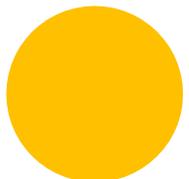
- Situaciones que generan gran insatisfacción
- Requiere acciones inmediatas
- Afectan directamente la cultura, el clima y los resultados de la organización



Debilidad

51-69

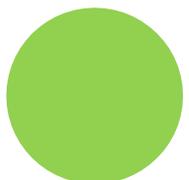
- Situaciones que generan insatisfacción
- Requiere acciones prontas, contundentes de seguimiento frecuente



Estable

70-79

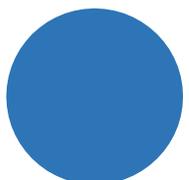
- Situaciones que generan conformidad, en un nivel de vulnerabilidad
- Requiere acciones de mantenimiento y seguimiento precisas para llevar al siguiente nivel



Superior

80-89

- Situaciones que generan satisfacción
- Estos aspectos son valorados y son soporte para manejo de aspectos débiles y críticos



Floreciente

90-100

- Situaciones que generan satisfacción absoluta
- Generan plena identidad entre las personas y la organización
- Son pilares de cultura organizacional, involucra alto compromiso para llevar a la organización al siguiente nivel

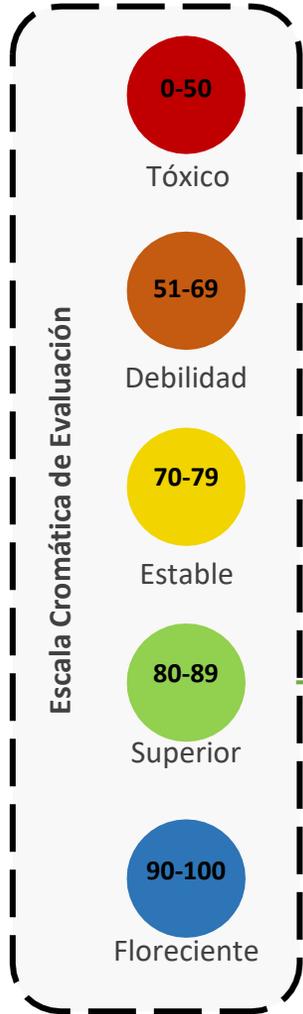
Resultado Global



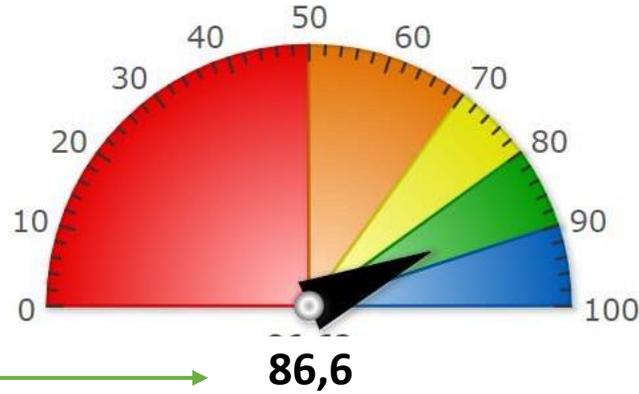


Global Clima Organización 2021

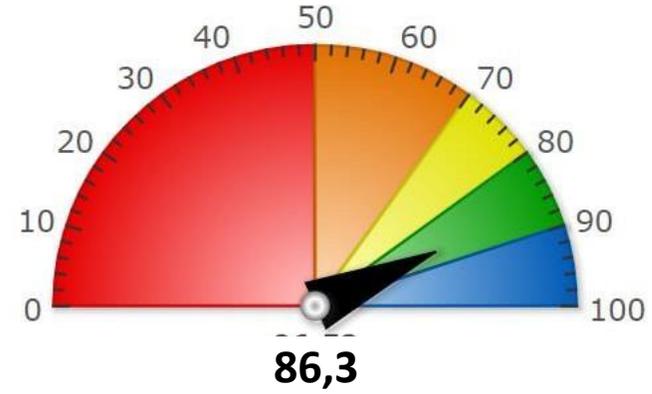
Actores



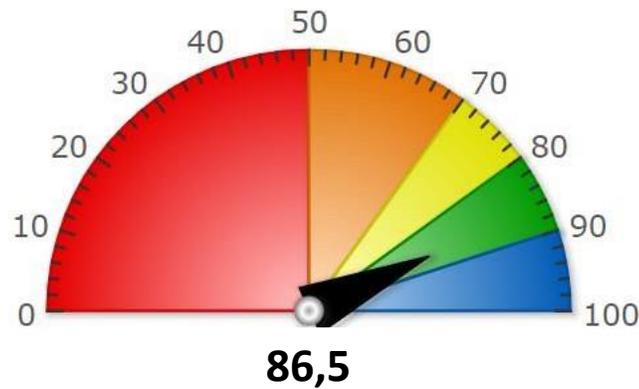
Total Clima



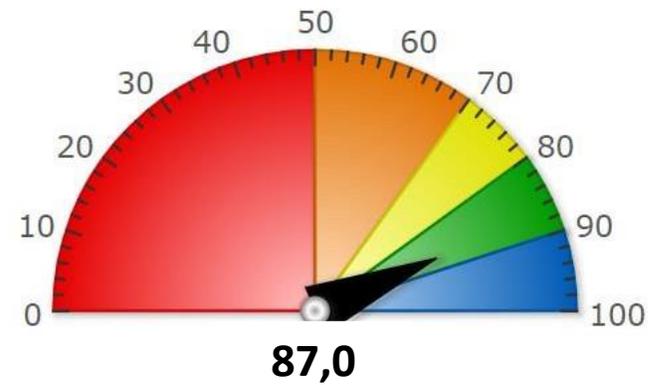
Organización



Equipo



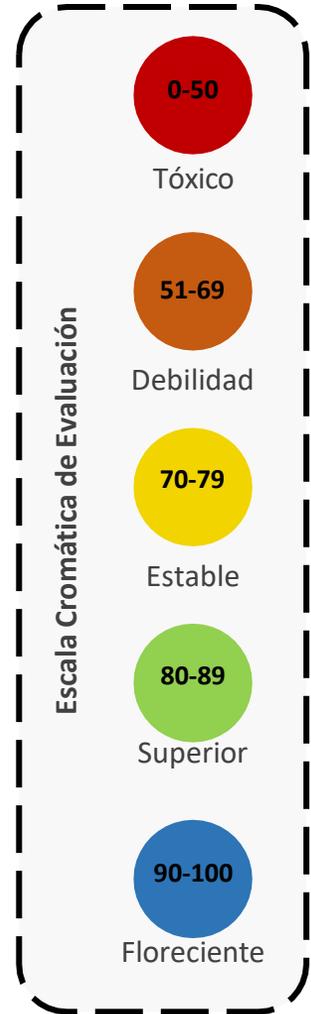
Liderazgo





Global Clima Organización 2021

Variables



¡Todas las variables en nivel superior!

Destacado nivel de favorabilidad: Identidad y Valores (organización), dirección y liderazgo personal (equipo) y desarrollar (liderazgo).

ACTOR		TOTAL EMPRESA	UMBRAL
	N.	260	80
	TOTAL CLIMA	86,6	6,6
ORGANIZACIÓN	Condiciones de Trabajo	84,5	4,5
	Gestión de Talento	84,0	4,0
	Gestión Organizacional	85,0	5,0
	Valores	88,1	8,1
	Identidad	89,3	9,3
	Comunicación	87,0	7,0
	Total Organización	86,3	6,3
EQUIPO	Relaciones	87,0	7,0
	Dirección	88,6	8,6
	Comunicación	86,5	6,5
	Networking	82,1	2,1
	Roles y Responsabilidades	87,7	7,7
	Liderazgo Personal	88,0	8,0
	Dinámica de Equipo	85,5	5,5
	Total Equipo	86,5	6,5
LIDERAZGO	Conectar	86,7	6,7
	Visión	85,9	5,9
	Movilizar	87,0	7,0
	Desarrollar	88,0	8,0
	Administrar	87,2	7,2
	Total Liderazgo	87,0	7,0



DIANA RODRÍGUEZ

DISCOVER LEADER

Móvil: (57) 3105516893

Oficina: (57 1) 703 8478

Skype: dianazoranyi

Mail: diagnostico@openmind-global.com

Bogotá, Colombia

www.openmindindex.com

@OpenMind_CyD

