



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

INFORME DE GESTIÓN 2021



Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional. Personería Jurídica reconocida mediante resolución 21000 del 22 de diciembre 1989



 Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA [Sitio Oficial]

 Corhuila TV

 Corhuila - Sitio Oficial

 @corhuila

 CORHUILA - CORHUILA

<http://www.corhuila.edu.co>

Impreso y hecho en Colombia **Printed and made in Colombia**

Se autoriza la reproducción total o parcial de la obra para fines educativos siempre y cuando se cite la fuente.

© 2022 CORHUILA

Neiva- Huila, Colombia

Teléfono: (608) 8754220

<http://www.corhuila.edu.co>



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA

29 AÑOS

DE TRAYECTORIA ACADÉMICA

APORTANDO AL DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA

LOS OBJETIVOS BÁSICOS
DE LA EDUCACIÓN **DEBEN SER**

APRENDER **A APRENDER,**

APRENDER **A RESOLVER,**

APRENDER **A SER.**

UNESCO



Ceremonia solemnes de grados



Open Day



Taller Resultados de Aprendizaje



Feria de de emprendimiento del programa de Mercadeo y Publicidad



Laboratorio de Biología Molecular



Laboratorio de Procesos Automatizados



Granja Experimental de Rivera



Granja Experimental de Rivera



Granja Experimental de Rivera



Inducción de estudiantes



Estudiantes en laboratorio



Estudiantes en laboratorio



Cena navideña



Proyecto en articulación con la Universidad de los Andes



Inducción de estudiantes



Reto fitness



Consejo Superior ampliado en la Granja Experimental de Rivera



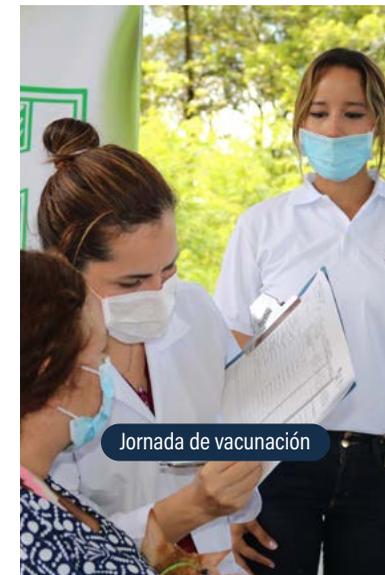
Estudiantes en Granja Experimental de Rivera



Participación Huila Fest



Jornada de vacunación



Jornada de vacunación



Taller Resultados de Aprendizaje

Asamblea General



Roque González Garzón
(Presidente)



Alba Inés
Ordoñez Calderón



Camilo Francisco
Salas



Carlos Gabriel
Vargas



Ciro Alfonso Tovar
Mosquera



Corporación Cultural
José Eustasio Rivera



Daniel Dussán
Guzmán



Eduardo Navarro
Gutiérrez



Enrique Dussán
Cabrera



Esteban Ortiz



Jaime Cerquera
Salazar



Jaime Durán
Vargas



Jaime Salazar
Díaz



Jairo Toro
Rodríguez



Jesús Antonio
Medina Hernández



Misael Urriago
Rivera



Olga Castañeda
Tovar



Raquel Murcia
de Cabrera



Rosalba Garzón
Losada

Consejo Superior



Jairo Toro
Rodríguez
(Presidente)



Raquel Murcia
de Cabrera
(Vicepresidente)



Olga Castañeda
Tovar



Roque González
Garzón



Ciro Alfonso
Tovar Mosquera



Eduardo Navarro
Gutiérrez



Yvonn Valentina
Rico Galeano



Iván Joya
Álvarez



Luis Alexander
Carvajal Pinilla



PALABRAS DEL RECTOR

El 2021 fue un año de oportunidades que permitieron no solo medir la capacidad de trabajo de un equipo comprometido sino también la resiliencia y el optimismo después de momentos coyunturales como el de la pandemia. CORHUILA tuvo la capacidad de sobreponerse a la situación de incertidumbre que permitió incorporar un aprendizaje intensivo y lograr el *cumplimiento de la promesa de valor* de iniciar y culminar el periodo académico conforme a la programación establecida y al mismo tiempo, desarrollar acciones para la *acreditación institucional en alta calidad* y para la *gestión de recursos financieros de fuentes diferentes a las matrículas*.

En el cumplimiento de la promesa de valor, desempeñaron un papel importante los profesores quienes en su gran mayoría se comprometieron con la gestión del cambio y asumieron con profesionalismo la continuidad del proceso formativo mediante la presencialidad asistida por tecnología y para el segundo semestre del 2021, asumieron el retorno gradual a la presencialidad mediante el modelo de alternancia voluntaria propuesto por la Institución.

Valorar la apuesta que hicieron los estudiantes continuando con sus estudios muestra la claridad y compromiso de culminar un proceso de formación para el bienestar personal y familiar aun en medio de las adversidades, pero también un voto de confianza para con esta casa de estudios y una muestra de gratitud para todos los que laboramos en ella.

Los administrativos, incluidos los compañeros de servicios generales y ronderos, lograron mantener las mejores condiciones de trabajo, ambientes limpios, seguros y con los elementos necesarios para operar desde los hogares y desde la Institución.



Continuar con la transición y fortalecer aún más el uso de las herramientas Google meet y Moodle requirió de un esfuerzo institucional en la dotación de las aulas con los elementos tecnológicos necesarios para una conectividad efectiva; para ello, se instalaron cámaras web, computadores, micrófonos de solapa, convertidores y se amplió el ancho de banda de cada uno de los canales de internet. Más allá de esto, nos preparamos para recibir la aprobación del Ministerio para iniciar los programas de posgrado presentados bajo la modalidad virtual.

En acreditación institucional, CORHUILA logró tener la atención del Consejo Nacional de Acreditación-CNA quienes han venido acompañando el proceso de acreditación desde la base fundamental del *¿Por qué?* y el *¿Para qué?*, reflexiones profundas que han sido meditaciones al interior de los equipos de trabajo, ayudando a comprender que el proceso de acreditación significa demostrar el cumplimiento gradual de lo declarado en condiciones de alta calidad.

Bajo esa misma dinámica, se trabajó el fortalecimiento en la declaración de los Resultados de Aprendizaje por asesores del Consejo Nacional de Acreditación -CNA. A partir de ello, se creó la dirección Aseguramiento de la Calidad y la coordinación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad dándole una dinámica propia al proceso de autoevaluación y de mejoramiento continuo. Es importante precisar que para avanzar en nuestro propósito superior de acreditación institucional en alta calidad, se hace necesario garantizar las condiciones institucionales, las cuales fueron favorables para CROHUILA por parte el Ministerio de Educación Nacional para la sede Neiva y Pitalito en el marco del Decreto 1330 de 2019 y el Acuerdo 02 del 2017 expedido por el CESU, siendo nuestra institución una de las primeras en el país en lograr esta habilitación bajo la vigencia de una normativa nueva y exigente.

En la gestión de recursos financieros de fuentes diferentes a las matrículas se ha adoptado estrategias para racionalizar los recursos con los que se cuenta y se ha apelado a la creatividad en la presentación y ejecución de proyectos permitiendo alternativamente de

captación de otros ingresos amortizando el impacto del menor número de estudiantes, logrando para el cierre financiero de 2021 excedentes para la institución y un mayor reconocimiento en el sector gubernamental y empresarial.

Agradezco el buen relacionamiento con los distinguidos miembros de la Asamblea General, como también el voto de confianza y la capacidad de trabajo incansable demostrada por el Honorable Consejo Superior, con un espíritu proactivo frente a los proyectos propuestos y el respeto y reconocimiento a la Corporación Cultural José Eustasio Rivera, reiterando mi compromiso con este importante proyecto educativo. El trabajo mancomunado de todos los estamentos de la comunidad académica comprometida con este proyecto educativo, permite que CORHUILA navegue con un rumbo claro hacia la alta calidad educativa.

Con humildad y convicción podemos decir que CORHUILA se convierte en una de las opciones más atractivas para estudios de educación superior en el país, por lo que ha venido construyendo a través de estos 28 años, los resultados actuales y lo que proyecta en nuestro propósito superior.

Podemos expresar con satisfacción, que la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA- se encuentra en un momento propicio para continuar solidificándose como la Institución de Educación Superior de carácter privado más grande del Huila y una de las más importantes del Sur Colombiano.

Cordialmente,

ÓSCAR EDUARDO CHÁVARRO ARIAS
Rector

Staff directivo

-  RECTOR
Óscar Eduardo Chávarro Arias
-  VICERRECTORA ACADÉMICA
Fulvia Lucero Valderrama Chávarro
-  VICERRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
Carlos Enrique Reyes Mahecha
-  SECRETARIA GENERAL
Andrea Paola Trujillo Lasso

Decanaturas

-  DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Robinson Casallas Montealegre
-  DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA
Luis Armando Cortés Velásquez
-  DECANO FACULTAD MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES
Eduardo Castillo Losada

Directivos de apoyo académico

-  DIRECTOR DE PLANEACIÓN
Oscar Fabián Lara Figueroa
-  DIRECTOR DE CURRÍCULO
Omar Fernando Cuadro Mogollón
-  DIRECTOR DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
Wilton Oracio Calderón Camacho
-  DIRECTORA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
Leyda Yohana García Muñoz
-  DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
Luz Alejandra Ciceri Beltrán
-  DIRECTOR DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES
Diego Armando Lomelin
-  DIRECTOR DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN
Holme Harrinso Gutiérrez Bautosta
-  DIRECTORA DE CONTROL INTERNO
María Rocío Otálora Castañeda
-  DIRECTORA SEDE PITALITO
Laura Johana Medina Casas

Directores de programa

 ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
TURÍSTICAS
José Alfonso Vargas

 ADMINISTRACIÓN BANCARIA Y
FINANCIERA
Derly Tatiana Villarreal Cerquera

 NEGOCIOS INTERNACIONALES
Carlos Arturo Ferro Moreno

 ADMINISTRACIÓN COMERCIAL
Bernardo Vargas Rojas

 MERCADEO Y PUBLICIDAD
Jaime Arenas Mosquera

 ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
AGROPECUARIA
Bernardo Vargas Rojas

 INGENIERÍA INDUSTRIAL
Álvaro Tejada Ossa

 INGENIERÍA MECATRÓNICA
Jonh Ricardo Madero Cubillos

 INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES
Leidy Johanna Ramos Rojas

 INGENIERÍA AMBIENTAL
John Freddy Patiño Zapata

 INGENIERÍA DE SISTEMAS
Cindy Liliana Vargas Duque

 PROGRAMA MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
Eduardo Castillo Losada

 DEPARTAMENTO DE LENGUAS MODERNAS
Mauricio Claros Trujillo

01

1. RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2021 20

02

2. LOS HECHOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE CORHUILA EN EL 2021 24

2.1 Concepto favorable de condiciones institucionales por parte del Ministerio de Educación Nacional 25

2.2 Taller regional de Resultados de Aprendizaje con participación de IES de los departamentos del Huila, Putumayo y Tolima 26

2.3 Acompañamiento técnico y estructurado del Consejo Nacional de Acreditación -CNA de acuerdo con el modelo de acreditación 27

2.4 Entrega de becas del 20% - 30% - 40% y 50% a los mejores resultados de las Pruebas Saber 11 para los aspirantes a ingresar a CORHUILA 28

2.5 Reconocimientos Diosa de la Sabiduría 2021 entregados por CORHUILA 29

03

3. CONDECORACIONES Y RECONOCIMIENTOS OTORGADOS A CORHUILA 30

04

4. GOBERNANZA 32

4.1 Esencia Institucional (Misión) 34

4.2 Propósito Superior (Visión) 34

4.3 Principios y valores 35

4.4 Sello distintivo (competencias plus) 37

4.5 Mecanismo de transparencias en la gestión 38

05

5. GESTIÓN NORMATIVA	42
5.1 Principales políticas y reglamentos	43
5.2 Creación de programas académicos, reformas y condiciones institucionales	44
5.3 Aspectos académicos y profesoriales	44
5.4 Aspectos académicos y estudiantiles	45
5.5 Aspectos que regulan la planta académico-administrativa	45
5.6 Aspectos financieros y administrativos	46
5.7 Consolidado de acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2021	47
5.8 Estadísticas de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados	48
5.9 Estadísticas de las reuniones de los comités institucionales	48

06

6. GESTIÓN ACADÉMICA	50
6.1 Oferta académica	51
6.2 Ampliación de cobertura	52
6.3 Proceso para la acreditación de alta calidad de un programa académico	54
6.4 Visitas de pares académicos	54
6.5 Programas académicos con registros calificados vigentes	55
6.6 Proceso de autoevaluación institucional	58
6.7 Planta de profesores	61
6.8 Estadísticas proceso de matrículas en pregrado y posgrado	66
6.9 Caracterización estudiantil	72
6.10 Estrategias para mitigar la deserción	73
6.11 Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado	76
6.12 Mercadeo y promoción	77
6.13 Desarrollo académico	78
6.14 Actividades prácticas durante el desarrollo académico	79
6.15 Actividades para el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras	80
6.16 Actividades académicas nacionales e internacionales	81
6.17 Acciones para el fortalecimiento de resultados Saber Pro	84
6.18 Egresados y graduados	85

07

7. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN	88
7.1 Movilidad académica internacional y nacional	90
7.2 Eventos internacionales	93
7.3 Convenios de cooperación	94

08

8. GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	96
8.1 Servicios de extensión	97
8.2 Actividades de extensión	100
8.3 Proyectos de Proyección Social	101
8.4 Actividades de proyección social	103

09

9. GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN CTel	106
9.1 Fomento a la actividad investigativa	107
9.2 Profesores investigadores categorizados en Minciencias	108
9.3 Semilleros representativos de investigación formativa	109
9.4 Programa de formación en investigación Minciencias	110
9.5 Productos de CTel generados por grupos y semilleros de investigación	111
9.6 Registro de patentes	112
9.7 Proyectos de investigación aprobados por la Institución	112
9.8 Proyectos de investigación aprobados con recursos del Fondo Nacional de CTel	113
9.9 Participación en convocatorias externas de Minciencias	114
9.10 Visibilidad de la Editorial CORHUILA	116

10

10. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	118
10.1 Ingresos 2021	119
10.2 Egresos 2021	119
10.3 Análisis Presupuestal	120
10.4 Análisis de Efectivo	120
10.5 Detalle de Pasivos	121
10.6 Total, Excedente de Tesorería	121
10.7 Gestión de Cartera 2015-2021	121
10.8 Clínica Veterinaria	122
10.9 Actualización de la estructura organizacional	127
10.10 Proceso de Talento Humano	130
10.11 Sistema Integrado de Gestión	134
10.12 Ventanilla Única	137
10.13 Auditorías de Control Interno	138
10.14 Comunicaciones y medios	139
10.15 Procesos Jurídicos	141

11

11. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	142
11.1 Estrategias para el bienestar de la comunidad académica	143
11.2 Acompañamiento a la comunidad académica durante la pandemia causada por el Covid -19	147
11.3 Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes - PASE	148
11.4 Programa Becas Ser	150
11.5 Rutas de bienestar para el personal	151
11.6 Rutas de bienestar en familia	153
11.7 Rutas de bienestar en colegios	154
11.8 Actividades de extensión cultural en la comunidad académica	154
11.9 Percepción de las actividades de Bienestar Institucional	155

12

12. GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN	156
12.1 Desarrollo de capacidades emprendedoras y empresariales	157
12.2 Acompañamiento desde el Centro de Emprendimiento e Innovación de CORHUILA	159
12.3 Gestión con egresados para el fomento del emprendimiento	159
12.4 Fortalecimiento profesoral para el emprendimiento y la innovación	159

13

13. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN	160
13.1 Ejecución del presupuesto de inversión	161
13.2 Infraestructura física	162
13.3 Infraestructura tecnológica	166
13.4 Espacios institucionales	168

14

14. RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL	170
--	------------

15	15. SEDE PITALITO	178
	15.1 Estadísticas proceso de matrículas	179
	15.2 Caracterización de estudiantes	180
	15.3 Estímulos otorgados a estudiantes	181
	15.4 Plan Padrino	181
	15.5 Prácticas en laboratorios	182
	15.6 Bienestar Institucional	182
	15.7 Acompañamiento académico	185
	15.8 Egresados	185
	15.9 Profesores con asignación académica por nivel de formación y tipo de vinculación	186
	15.10 Investigación	186
	15.11 Extensión y Proyección Social	187
	15.12 Ingresos y egresos sede Pitalito	187
16	16. GRANJA EXPERIMENTAL DE RIVERA	188
	16.1 Personal administrativo Granja Experimental de Rivera	189
	16.2 Granja Experimental de Rivera	190
17	17. REGISTROS FOTOGRÁFICOS	200



Socialización de Políticas - PEI y PDI

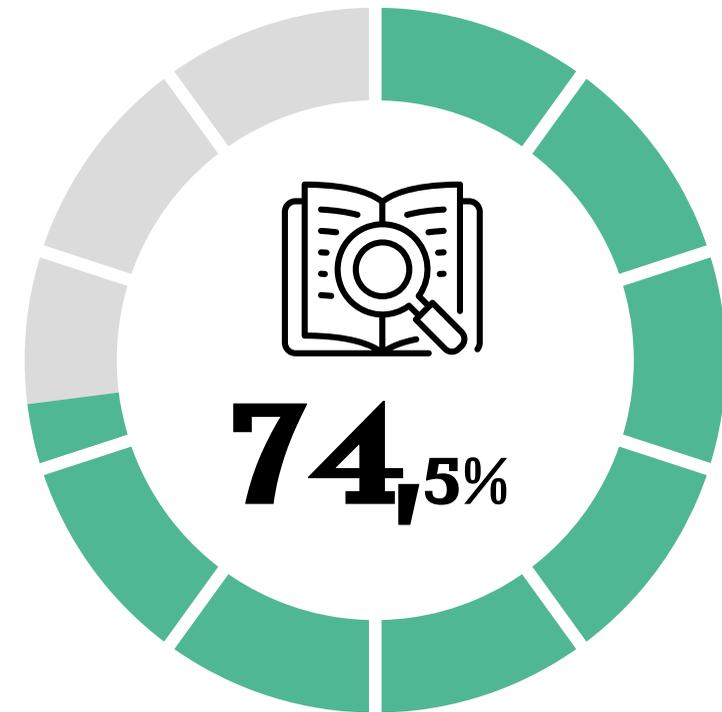


2021

1. RESULTADOS

DE LA EJECUCIÓN DEL
PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2021

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2021 - 2024



CUMPLIMIENTO
2021

AVANCE PID 2021

81%



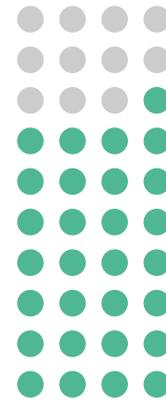
Formación pertinente
para la excelencia
académica

63%



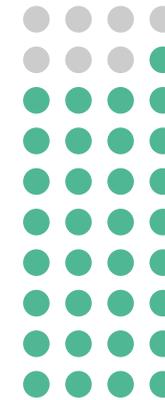
Relacionamiento
estratégico nacional
e internacional

73%

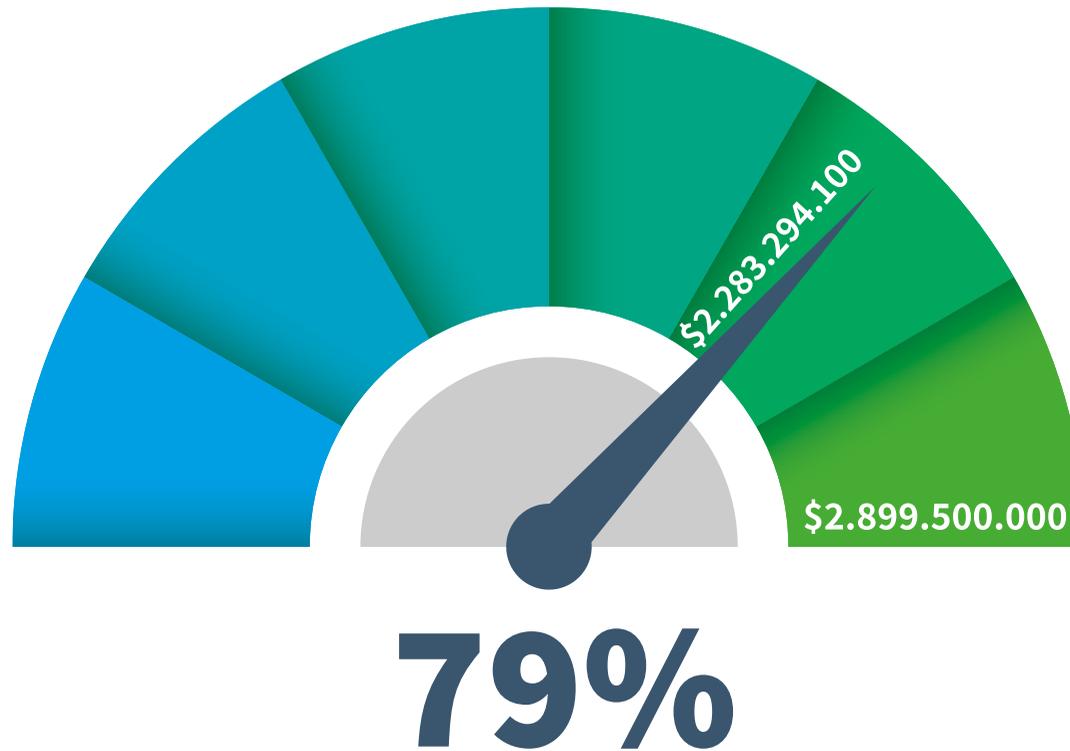


Investigación con
impacto regional

81%



Buen gobierno
corporativo



EJECUCIÓN PRESUPUESTO INVERSIÓN 2021

PRESUPUESTO APROBADO

\$2.899.500.000

PRESUPUESTO EJECUTADO

\$2.283.294.100

2. LOS HECHOS

MÁS SIGNIFICATIVOS DE
CORHUILA EN EL 2021

2021



Jornada Taller de Resultados de Aprendizaje

2.1 Concepto favorable de condiciones institucionales por parte del Ministerio de Educación Nacional

Ilustración No. 1



La educación es de todos
Mineducación

Bogotá, 05 de agosto 2021

Doctor:
JOSÉ MAXIMILIANO GÓMEZ TORRES
Viceministro de Educación Superior
E. S. D.

ASUNTO: Concepto sobre las condiciones institucionales en etapa de pre radicación de solicitud de registro calificado iniciada por la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA** para **PITALITO (HUILA)**, identificada con el número de caso **1111**.

Conclusión de la condición:

De acuerdo con lo anteriormente expresado, en el marco de lo contemplado en el Artículo 2.5.3.2.3.1.7. del Decreto 1075 de 2015, la Institución **CUMPLE** con esta condición institucional de calidad.

CONCEPTO:
Conforme lo antes expuesto, la Sala de Evaluación de Trámites Institucionales de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior - CONACES, emite **CONCEPTO FAVORABLE** sobre las condiciones institucionales de la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA** para **PITALITO (HUILA)**.



La educación es de todos
Mineducación

Bogotá, 05 de agosto 2021

Doctor:
JOSÉ MAXIMILIANO GÓMEZ TORRES
Viceministro de Educación Superior
E. S. D.

ASUNTO: Concepto sobre las condiciones institucionales en etapa de pre radicación de solicitud de registro calificado iniciada por la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA** para **NEIVA (HUILA)**, identificada con el número de caso **1110**.

Conclusión de la condición:

De acuerdo con lo anteriormente expresado, en el marco de lo contemplado en el Artículo 2.5.3.2.3.1.7. del Decreto 1075 de 2015, la Institución **CUMPLE** con esta condición institucional de calidad.

CONCEPTO:
Conforme lo antes expuesto, la Sala de Evaluación de Trámites Institucionales de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior - CONACES, emite **CONCEPTO FAVORABLE** sobre las condiciones institucionales de la **CORPORACIÓN**

Fuente: Ministerio de Educación Nacional

CORHUILA obtuvo concepto favorable de condiciones institucionales de calidad para las sedes Neiva y Pitalito, según lo definido por el Ministerio de Educación Nacional – MEN en el Decreto 1330 de 2019 mediante el cual establece, entre otros aspectos, las características necesarias que a nivel institucional debe cumplir una institución de educación superior para facilitar y promover la gestión académico – administrativa, en coherencia con su naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional, así como de las distintas modalidades, en procura del fortalecimiento integral de la institución y la comunidad académica, en el marco de la transparencia y la gobernabilidad.

2.2 Taller regional de Resultados de Aprendizaje con participación de IES de los departamentos del Huila, Putumayo y Tolima

Ilustración No. 2

Teniendo en cuenta la importancia que representa en la actualidad la incorporación de los resultados de aprendizaje en los aspectos curriculares de los programas académicos que se ofrecen en el contexto de la educación superior, la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, con el acompañamiento del Dr. Luis Eduardo Peláez Valencia, experto en aseguramiento de la calidad y resultados de aprendizaje, y del Dr. Helmuth Trefftz, Consejero del Consejo Nacional de Acreditación – CNA, lideró el 2 y 3 de septiembre de 2021 un taller regional denominado “Resultados de Aprendizaje”, donde se contó con la participación de rectores y delegados de IES de los departamentos del Huila, Putumayo y Tolima.

El taller se desarrolló con el propósito de generar un espacio de reflexión y estudio entre las instituciones de educación superior de la Región Surcolombiana, para comprender la implementación de los Resultados de Aprendizaje en los programas académicos en el contexto del marco normativo vigente y el modelo de acreditación en alta calidad.



2.3 Acompañamiento técnico y estructurado del Consejo Nacional - CNA de acuerdo con el modelo de acreditación

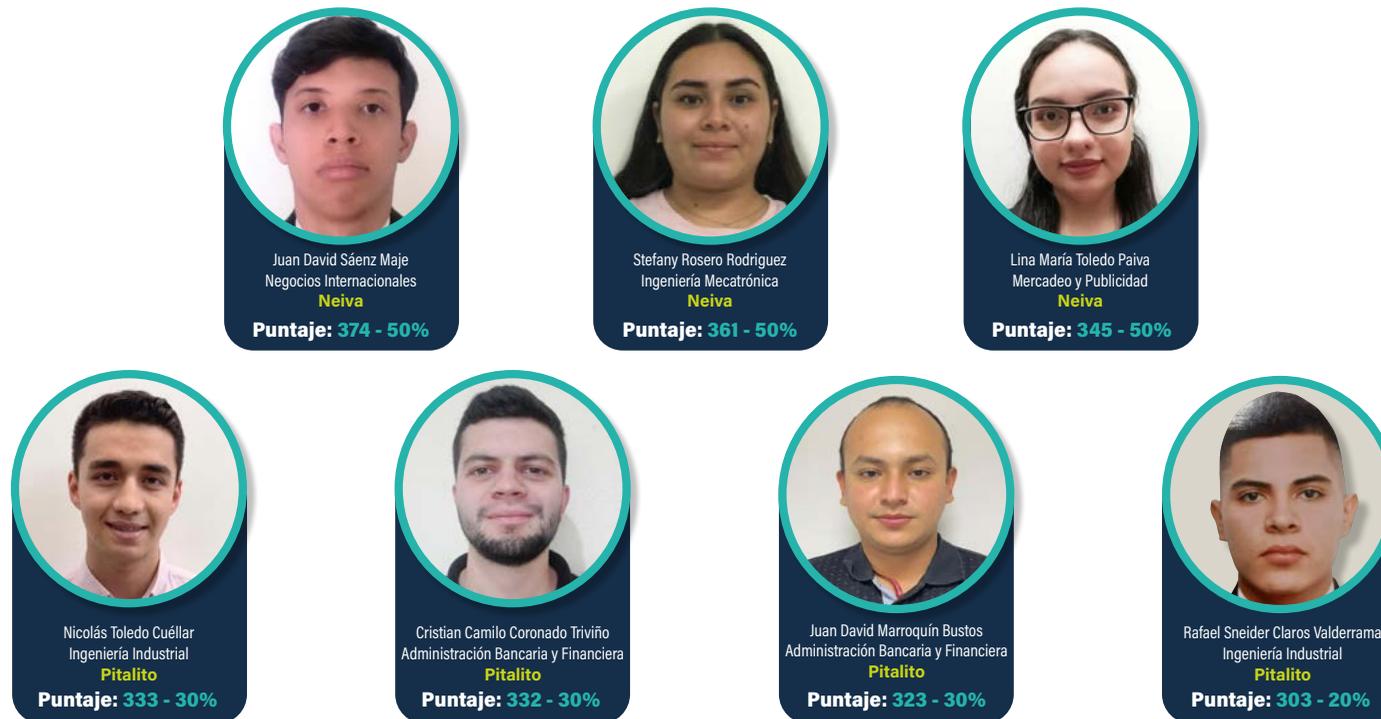
Ilustración No. 3



Durante el año 2021 CORHUILA avanzó en la conceptualización y sensibilización sobre lo que implica tener y conocer la identidad, naturaleza y tipología de la Institución. Para ello, como parte de los hechos significativos, se desarrolló un encuentro virtual con el acompañamiento del Dr. Iván Enrique Ramos Calderón, Coordinador del Consejo Nacional de Acreditación - CNA, el cual giró en torno al sentido de la acreditación y los elementos del Sistema Interno para el Aseguramiento de la Calidad; en un segundo momento con el CNA, se avanzó en el acompañamiento técnico y estructurado de acuerdo con el modelo de acreditación, con la asesoría del Dr. Luis Enrique Silva, Secretario Académico, quien a través de un diálogo constructivo que involucró profesores, estudiantes, directivos y administrativos de la Institución; el Dr. Silva, enfatizó en la aproximación histórica a los conceptos de la Autonomía Universitaria y el Proyecto Educativo Institucional - PEI, entendidos como el auto reconocimiento de la filosofía y orientación de cada institución universitaria, elementos fundacionales de cualquier proyecto de educación superior.

2.4 Entrega de becas del 20% - 30% - 40% y 50% a los mejores resultados de las Pruebas Saber 11 para los aspirantes a ingresar a CORHUILA

Ilustración No. 4



Fuente: Derechos Pecuniaros y Crédito Educativo

CORHUILA desde el reconocimiento de la educación como uno de los pilares fundamentales para construir un país en paz y con equidad, en la búsqueda de mejorar el perfil de ingreso de estudiantes en la Corporación, aprobó para el año 2021 el otorgamiento de becas con el 20%, 30%, 40% y 50% del valor de la matrícula a bachilleres con mayor promedio en las pruebas Saber 11 de aspirantes a ingresar a CORHUILA.

En virtud de lo anterior, CORHUILA destacó el esfuerzo de 7 egresados bachilleres, lo cual se consolida como una parte esencial hacia la excelencia académica.

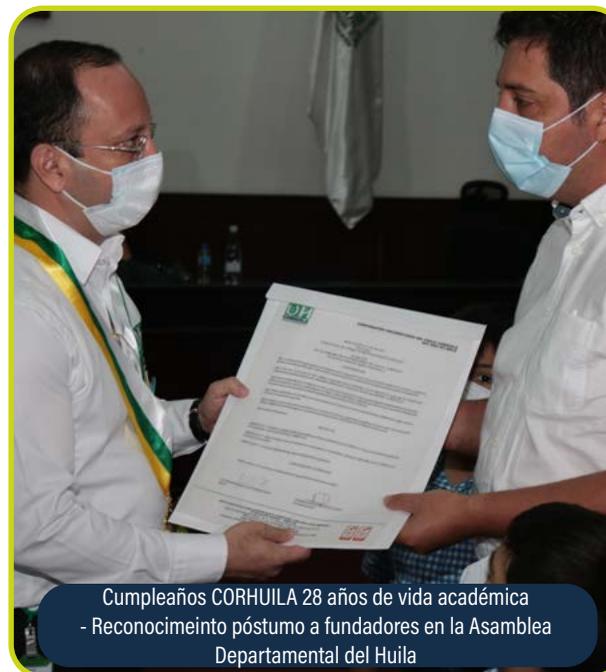
2.5 Reconocimientos Diosa de la Sabiduría 2021 entregados por CORHUILA

Ilustración No. 5



Cumpleaños CORHUILA 28 años de vida académica - Reconocimiento a fundadores en la Asamblea Departamental del Huila

Ilustración No. 6



Cumpleaños CORHUILA 28 años de vida académica - Reconocimiento póstumo a fundadores en la Asamblea Departamental del Huila

En el año 2021 se llevó a cabo la primera versión del reconocimiento Diosa de la Sabiduría, en el cual, entre otros actores de la comunidad académica, se exaltó a estudiantes, profesores, administrativos, egresados y externos, que por su compromiso académico y profesional, y por su contribución al desarrollo institucional, regional, nacional o internacional, han sobresalido en algún campo de acción.

Así mismo, se realizó reconocimiento al Dr. Jaime Cerquera Salazar por su liderazgo, sentido de pertenencia y compromiso en la consolidación de la institucionalidad y la proyección de la Corporación. Finalmente, se brindó reconocimiento póstumo a la Dra. Teresa Cerón Correa, y a los doctores Cristóbal Cuéllar Quevedo y Ramiro Silva Trujillo.

Ilustración No. 7



Cumpleaños CORHUILA 28 años de vida académica - Reconocimiento Diosa de la Sabiduría a profesores en la Asamblea Departamental del Huila

Ilustración No. 8



Cumpleaños CORHUILA 28 años de vida académica - Reconocimiento Diosa de la Sabiduría a profesores en la Asamblea Departamental del Huila



Cumpleaños CORHUILA 28 años de vida académica - Reconocimiento a CORHUILA en la Asamblea Departamental del Huila



CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

2021 3. CONDECORACIONES Y RECONOCIMIENTOS OTORGADOS A CORHUILA

Ilustración No. 9



Reconocimiento realizado por el Ministerio de Educación Nacional a la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA por su participación destacada en el Plan Padrino.

Ilustración No. 10



Condecoración "ORDEN CACIQUE TIMANCO" a la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA por sus 28 años de labor en la educación Superior.

Ilustración No. 11



Condecoración "ORDEN CACIQUE TIMANCO" al Programa Académico de Medicina Veterinaria y Zootecnia por su aporte a las "Brigadas de Extensión Agropecuaria y Sanidad aPecuaria de la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA.

4. GOBERNANZA

2021



GOBERNANZA

La Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, es una institución de educación superior de carácter privado de utilidad común, sin ánimo de lucro, organizada como corporación, con connotación académica de institución universitaria, con personería jurídica reconocida por el Ministerio de Educación Nacional mediante la Resolución número 21000 del 22 de diciembre de 1989.

El ejercicio académico y administrativo del Gobierno Institucional de CORHUILA está delimitado por la Ley 30 de 1992, con sus modificaciones y demás normas reglamentarias.

En ejercicio de su autonomía, CORHUILA enfoca su estructura de gobierno en la materialización de los postulados definidos en su Proyecto Educativo Institucional - PEI, sus políticas, lineamientos, estatutos y demás reglamentos, e incorpora los conceptos de gobernabilidad, gobernanza, como referentes para sus prácticas de gobierno, con la intención de asegurar la calidad y pertinencia de su gestión, la legitimidad y el diálogo asertivo con sus grupos de interés, y potencializar el logro de sus metas, como resultado de sus acciones y decisiones.

Ilustración No. 12
Modelo de Gobierno Institucional



Fuente: PEI, 2020

El modelo de gobierno institucional se constituye sobre los criterios de eficiencia, transparencia, responsabilidad e integridad, en un proceso legítimo, de buen prestigio y con el reconocimiento de los diferentes grupos de interés, actores de la comunidad académica, y de la sociedad en general, quienes perciben la institución como una organización sólida, confiable, en la cual la estructura administrativa se pone al servicio de la academia para contribuir al conocimiento e impactar de manera positiva su entorno de influencia, el país y el mundo.

4.1 Esencia Institucional (Misión)

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, denomina Esencia Institucional a su misión, mediante la cual se busca “Contribuir al desarrollo integral de las personas mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, la investigación básica y aplicada, la pertinencia formativa, la generación y transferencia del conocimiento, como aporte al progreso regional y al bienestar colectivo en el ejercicio de la responsabilidad social”.

Ilustración No. 13



Laboratorios CORHUILA

4.2 Propósito Superior (Visión)

El Propósito Superior define la visión institucional de la siguiente manera: “Ser reconocida como la institución de educación superior privada de excelencia académica, investigativa y de proyección social en la región surcolombiana, comprometida con la acreditación de calidad y orientada hacia la generación de cambios sustentables, en el marco de dinámicas globales que respondan a los diferentes grupos de interés, mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, el aprendizaje continuo y la constante transformación social”.

Ilustración No. 14



1er Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA

4.3 Principios y valores

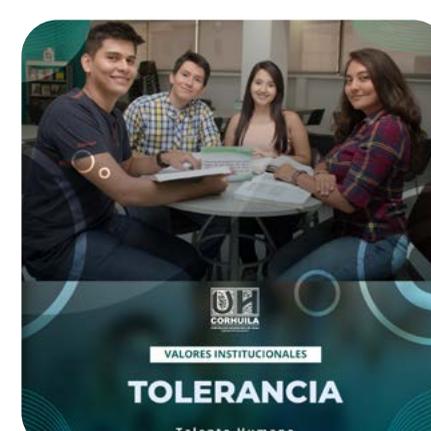
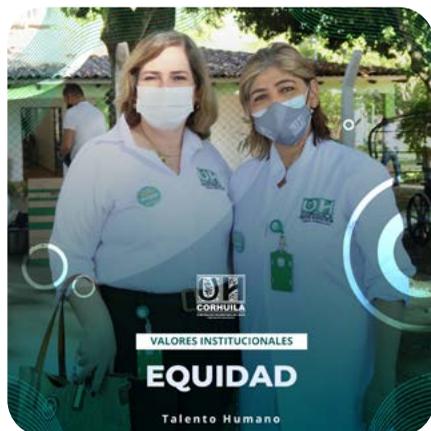
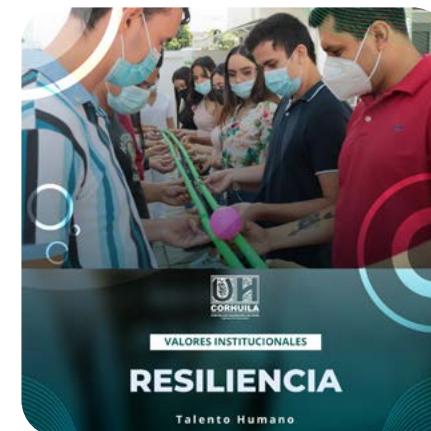
Principios Fundamentales

Ilustración No. 15



Valores Institucionales

Ilustración No. 16





4.4 Sello distintivo (competencias plus)

Las competencias plus son aquellas que le otorgan un carácter diferenciador al estudiante CORHUILA, de forma que agregan valor tanto a sus aprendizajes como a su buen prestigio y reconocimiento profesional en torno a sus capacidades para:

- Inserción en diversos sectores y en el contexto global.
- Comunicación en un segundo idioma.
- Emprendimiento e innovación.
- Calidez humana.



4.5 Mecanismo de transparencia en la gestión



Reunión de directivos con el Rector

4.5.1 Rendición de cuentas

De acuerdo con lo previsto en el Acuerdo 02 de 2017 del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU), a partir del año 2020, CORHUILA adoptó como una acción adicional a los procedimientos existentes, los lineamientos y modelo para la rendición institucional de cuentas, a través del Acuerdo No. 605 de 2020, emitido por el Consejo Superior y publicado en la página web de la Institución.

El mencionado acuerdo, constituye un compromiso público y expreso de la Institución frente a la promoción de una gestión transparente, amplía el contexto de la rendición institucional de cuentas en lo referido al alcance y a los destinatarios del informe, e incluye a los actores de la comunidad académica y grupos de interés.

La rendición de cuentas se sustenta en la confiabilidad de la información, interlocución y mejora continua como principios esenciales, los cuales aportan a la consolidación de un gobierno institucional eficiente, transparente, responsable, íntegro, participativo y democrático, y se fundamenta en la planeación estratégica, ejecución de acciones y el seguimiento y evaluación con base en indicadores; este último, como una metodología de gestión para analizar y determinar el nivel de logro en cada uno de los objetivos institucionales.

La siguiente tabla recoge el número de informes de gestión presentados por el Rector ante la Asamblea General, el Consejo Superior, comunidad académica y grupos de interés, durante la vigencia 2021:

Tabla No. 1

INFORMES DE GESTIÓN Y/O RENDICIÓN DE CUENTAS POR EL RECTOR	PERIODICIDAD	2021
ASAMBLEA GENERAL	ANUAL	1
CONSEJO SUPERIOR	MENSUAL	12
COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS	ANUAL	1

Fuente: Secretaría General

La Institución considera necesario rendir cuentas, toda vez que es una valiosa oportunidad para presentar ante la comunidad académica, los grupos de interés y la sociedad, el alto grado de madurez y transparencia de la administración, con el firme objetivo de fortalecer la confianza y mostrar el compromiso con las condiciones del entorno, ante la evidencia de la ejecución coherente con los planes y proyectos; que en un futuro, se revierte en mayor credibilidad, buen prestigio, reconocimiento y desde luego crecimiento, a lo que CORHUILA le apuesta de manera decidida y constante.



COMUNICADOS
EMITIDOS POR
RECTORÍA 2021

46

La siguiente tabla detalla las bases de datos reportadas a la Superintendencia de Industria y Comercio SIC durante la vigencia 2021, con fundamento en la circular externa No. 003 del 1 de agosto de 2018, dirigida a los responsables del tratamiento de datos personales de entidades sin ánimo de lucro con activos totales superiores a 100.000 UVT. Es importante precisar que durante el año 2021 no se presentaron incidentes relacionados con la seguridad de la información.

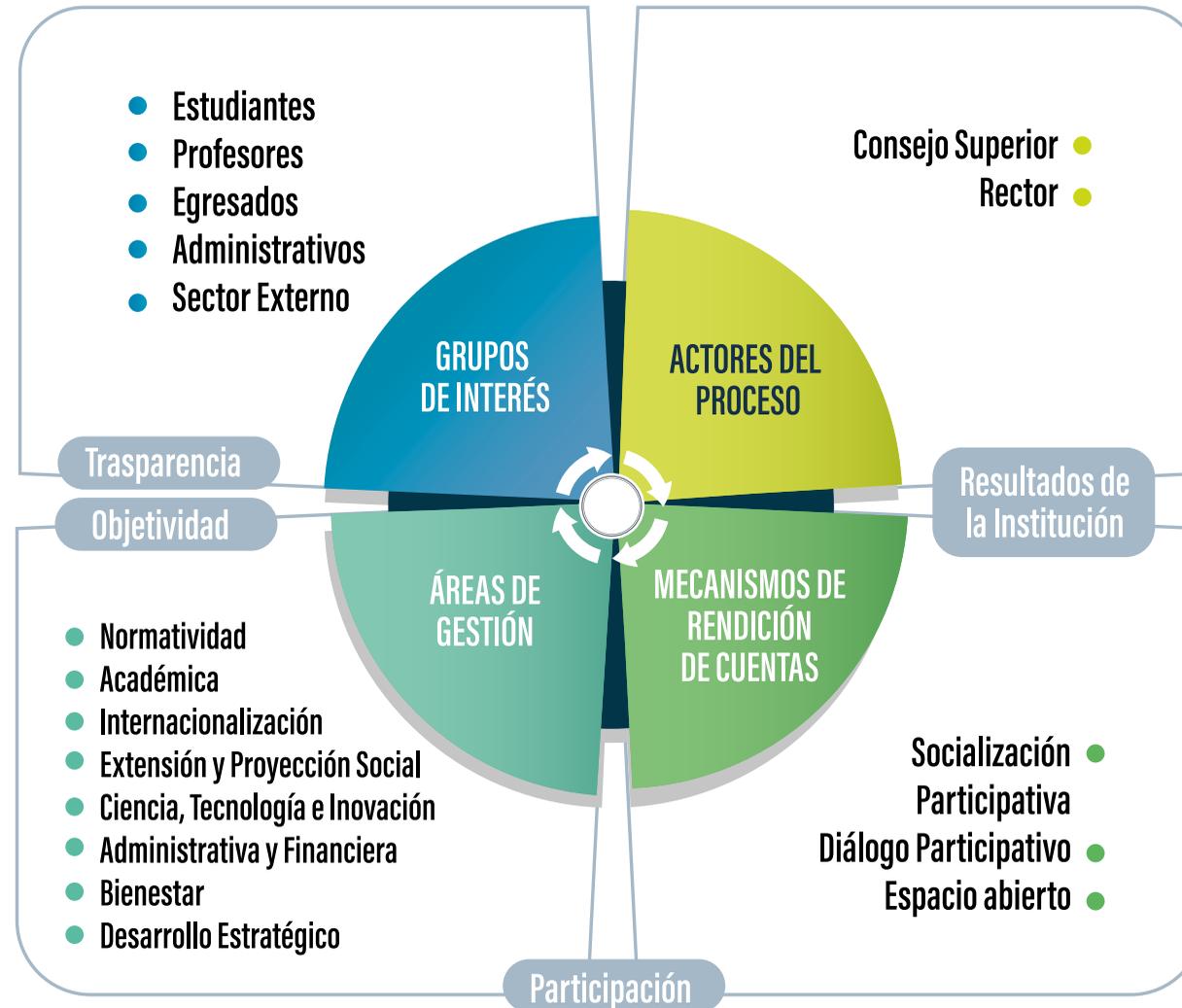
Tabla No. 2

BASE DE DATOS	AÑO 2021 No. TITULARES
ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO	266
ARCHIVO INSTITUCIONAL	9.828
ARCHIVO SEDE PITALITO	239
BIENESTAR INSTITUCIONAL	1.339
HISTORIAS CLÍNICAS	5.547
EGRESADOS	8.577
CRM	14.609
EXPEDIENTE ACADÉMICO	16.486
MIEMBROS ASAMBLEA GENERAL	19
SEGURIDAD Y VIDEO VIGILANCIA	2.020
CORHUILAPLUS	41.119

Fuente: Secretaría General

Ilustración No. 17
Modelo de Gobierno Institucional

El modelo de rendición de cuentas adoptado por CORHUILA en ejercicio de su autonomía universitaria, comprende los actores intervinientes y formas de interacción a efectos de lograr el objetivo propuesto.



Fuente: Acuerdo 605 de 2020 - Lineamiento de Rendición de Cuentas y Acuerdo 634 de 2020 -

Código de Ética y Buen Gobierno Institucional

4.5.2 Estamentos y participación en órganos de gobiernos y cuerpos colegiados

Es de vital importancia la participación de estudiantes, profesores y egresados en la toma de decisiones institucionales; en virtud de lo cual, estos actores tienen asiento en el máximo órgano de gobierno y demás cuerpos colegiados, con plena autonomía, voz y voto, para ejercer una representación acorde con las necesidades e intereses de sus representados.

La siguiente tabla, resume la participación de los diferentes miembros de la comunidad académica en el Gobierno Institucional, y por ende refleja la representatividad de los grupos de interés en la toma de las decisiones más importantes de la Corporación. Cada participación de estudiantes, profesores, egresados y directivos obedece a la propia concepción institucional de CORHUILA y está respaldada por las previsiones normativas contenidas en el Estatuto General, acuerdos del Consejo Superior y resoluciones rectorales:

Tabla No. 3

Órgano colegiado	Estudiantes	Profesores	Egresados	Directivos
Consejo Superior	✓ Diciembre de 2021	✓ Junio de 2021	Diciembre de 2021	✓
Consejo Académico	✓ Pendiente de proveer	✓ Junio de 2021	N/A	✓
Consejo Administrativo - Financiero y/o Comité de Dirección	N/A	N/A	N/A	✓
Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	✓ Pendiente de proveer	✓ Junio de 2021	✓ Julio de 2021	✓
Consejo de Facultad Ingeniería	✓	✓ Junio de 2021	✓	✓
Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	✓ Junio de 2021	✓ Pendiente de proveer	✓	✓
Comités de Selección, Evaluación y Escalafón Profesoral	✓	✓ Junio de 2021	N/A	✓
Comité de Bienestar Institucional	✓ Abril de 2021	✓ Abril de 2021	✓ Abril de 2021	✓
Comité Electoral	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	N/A	✓
Comité de Currículo y Aseguramiento de la Calidad	✓ Noviembre de 2021	✓ Noviembre de 2021	✓ Noviembre de 2021	✓
Comité Institucional de Autoevaluación	✓ Pendiente de proveer	✓ Junio de 2021	N/A	✓
Comité de Ética de la Investigación y Bioética	N/A	✓ Pendiente de proveer	N/A	✓
Comité de la Política de Equidad de Género	✓ Julio de 2021	✓ Julio de 2021	N/A	✓
Comité Institucional de Ciencia, Tecnología e Innovación	✓ Abril de 2021	✓ Abril de 2021	N/A	✓
Comité de Programa Administración Bancaria y Financiera	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Administración Comercial	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Administración de Empresas Turísticas	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Administración de Empresas Agropecuarias	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Negocios Internacionales	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Mercadeo y Publicidad	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia	✓ Julio de 2021	✓ Pendiente de proveer	✓ Julio de 2021	✓
Comité de Programa Ingeniería Ambiental	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓ Septiembre de 2021	✓
Comité de Programa Ingeniería Industrial	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	✓
Comité de Programa Ingeniería de Sistemas	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	✓
Comité de Programa Ingeniería Mecatrónica	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	✓ Agosto de 2021	✓
Comité de Programa Ingeniería en Energías Renovables	✓	✓	✓ Pendiente de proveer	✓

Fuente: Secretaría General



Consejo Superior ampliado en la Granja Experimental de Rivera



2021

5. GESTIÓN NORMATIVA



En el marco de lo expuesto y con el reconocimiento del deber normativo del Proyecto Educativo Institucional, se presentan los resultados de la gestión normativa durante el año 2021.

17



5.1 Principales políticas y reglamentos

- Reglamento de prestación de servicios de la bolsa de empleo, Resolución 2242 del 22 de enero de 2021.
- Reglamento del párrafo 1° en el artículo 16 del Acuerdo 432 de 2017- Reglamento Electoral, Acuerdo CS 655 del 16 de abril de 2021.
- Modelo para la operacionalización de la política de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento, Acuerdo CA 216 del 19 de abril de 2021.
- Requisitos y procedimiento para la designación de los egresados ante el Consejo Superior y Consejos de Facultad, Acuerdo CS 657 del 19 de mayo de 2021.
- Creación del Programa BECAS SER - CORHUILA, Acuerdo CS 658 del 19 de mayo de 2021.
- Ratificación de la misión institucional de CORHUILA denominada Esencia Institucional en el Proyecto Educativo Institucional - PEI, Acuerdo CS 661 del 11 de junio de 2021.
- Creación de Comités de programa, Acuerdo CA 235 del 12 de agosto de 2021.
- Creación del Comité de mejoramiento continuo, Resolución 2385 del 02 de septiembre de 2021.
- Lineamientos institucionales para la modalidad dual en programas de pregrado, Acuerdo CA 245 del 22 de septiembre de 2021.
- Lineamientos institucionales para la declaración de los Resultados de Aprendizaje y su verificación en el marco de la evaluación formativa y del aprendizaje, Acuerdo CA 246 del 22 de septiembre de 2021.
- Actualización de la denominación y organización del Comité de currículo y aseguramiento de la calidad, Acuerdo CA 247 del 22 de septiembre de 2021.
- Actualización de la Política académica asociada al currículo, Acuerdo CS 679 del 24 de septiembre de 2021.
- Lineamientos institucionales para programas académicos en el nivel tecnológico, Acuerdo CA 248 del 07 de octubre de 2021.
- Lineamientos institucionales para la modalidad virtual, Acuerdo CA 249 del 07 de octubre de 2021.
- Estímulos a algunos miembros de la comunidad académica a partir de los resultados de las pruebas SABER PRO, Acuerdo CS 684 del 29 de octubre de 2021.
- Lineamientos para la implementación del sistema interno de aseguramiento de la calidad, Acuerdo CA 252 del 04 de noviembre de 2021.
- Actualización del manual de la editorial, Acuerdo CA 255 del 03 de diciembre de 2021.

07



5.2 Creación de programas académicos, reformas y condiciones institucionales

- Reforma en el plan de estudios del programa de Administración de Empresas Turísticas y su modalidad, Acuerdo 664 del 15 de julio de 2021.
- Programa de Especialización en Marketing Digital modalidad virtual, Acuerdo CS 688 del 09 de diciembre de 2021.
- Programa de Especialización en Hidroinformática en modalidad presencial y virtual, Acuerdo CS 689 del 09 de diciembre de 2021.
- Programa de Especialización en Sistemas Integrados de Gestión en modalidad virtual, Acuerdo CS 690 del 09 de diciembre de 2021.
- Reforma en el plan de estudios del programa Medicina Veterinaria y Zootecnia, Acuerdo 691 del 9 de diciembre de 2021.
- Cambio de denominación del Programa de Administración Bancaria y Financiera por el de Administración Bursátil y Financiera y se reforma el plan de estudios, Acuerdo 692 del 9 de diciembre de 2021.
- Autorización al Rector para presentar ante el Ministerio de Educación Nacional la solicitud de ampliación del lugar de desarrollo al Municipio de Garzón-Huila, Acuerdo 693 del 9 d diciembre de 2021.

05



5.3 Aspectos académicos y profesoriales

- Plan de formación profesoral para la vigencia de 2021, Acuerdo CA 217 del 19 de abril de 2021.
- Adopción de las áreas de formación posgradual en los niveles de maestría y doctorado de los profesores de planta de CORHUILA, para el otorgamiento de comisiones de estudio y apoyos económicos para el periodo 2021-2025, Acuerdo CS 663 del 22 de junio de 2021.
- Reglamento para el otorgamiento de las comisiones de estudios, apoyos económicos para formación posgradual y períodos sabáticos para incentivar la excelencia académica del cuerpo profesoral, Acuerdo CS 677 del 19 de agosto de 2021.
- Lineamientos institucionales de la agenda profesoral, Acuerdo CA 254 del 03 de diciembre de 2021.
- Lineamientos institucionales que orientan los procedimientos para solicitudes de apoyo en la publicación de productos de nuevo conocimiento, Acuerdo CA 256 del 03 de diciembre de 2021.

10



5.4 Aspectos académicos y estudiantiles

- Ampliación del plazo para la presentación del informe de práctica empresarial de algunos estudiantes, Resolución 2258 del 04 de marzo de 2021.
- Medidas transitorias para la implementación de la estrategia “Desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras, con prioridad en el idioma inglés”, enmarcada en la línea de acción N° 3 denominada “Globalización del Currículo y Alianzas Académicas” contemplada en la Política académica asociada al currículo, Acuerdo CA 213 del 06 de marzo de 2021.
- Componente transversal institucional para la incorporación de la investigación y emprendimiento en los planes de estudio de los programas académicos de pregrado, Acuerdo CA 214 del 06 de marzo de 2021.
- Adopción de las asignaturas comunes en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas con el propósito de brindar a los estudiantes la posibilidad de cursar doble programa académico, Acuerdo CA 215 del 06 de marzo de 2021.
- Modificación parcialmente el Acuerdo 214 de 2021 – componente transversal institucional, Acuerdo CA 226 del 14 de julio de 2021.
- Autorización al Rector para otorgar estímulos en el valor de los derechos pecuniarios por concepto del desarrollo de auxiliar de apoyo logístico para las sedes, Acuerdo CA 666 del 31 de julio de 2021.

- Plan de acompañamiento y seguimiento dirigido a los estudiantes beneficiarios del programa “BECAS SER CORHUILA”, Resolución 2365 del 02 de agosto de 2021.
- Lineamientos institucionales para el desarrollo académico durante la alternancia gradual voluntaria y presencialidad asistida por tecnología en el periodo 2021 B, Acuerdo CA 239 del 12 de agosto de 2021.
- Equivalencias de notas según los resultados obtenidos por los estudiantes en los cursos de los niveles de inglés y en la prueba de suficiencia, en el marco del convenio suscrito entre London Language Institute y CORHUILA, Acuerdo CA 242 del 24 de agosto de 2021.
- Autorización al Rector para conceder exoneración del pago de inscripción a personas de la población vulnerable que aspiren a cursar programas de pregrado, Acuerdo CS 685 del 29 de octubre de 2021.

01



5.5 Aspectos que regulan la planta académico-administrativa

- Actualización de la estructura organizacional por procesos, la planta de personal por niveles, la planta profesoral y el organigrama, Acuerdo CS 700 del 10 de diciembre de 2021.

16



5.6 Aspectos financieros y administrativos

- Actualización del reglamento de viáticos y de gastos de viaje, Resolución 2237 del 15 de enero de 2021.
- Apertura de cajas menores para la vigencia 2021, Resolución 2241 del 22 de enero de 2021.
- Autorización de una base de caja permanente para la Clínica Veterinaria de CORHUILA, Resolución 2248 del 28 de enero de 2021.
- Modificación de las funciones del cargo de auxiliar de laboratorios y talleres, Resolución 2250 del 29 de enero de 2021.
- Facultad al Rector suscribir convenio con el ICETEX sin limitación de cuantía, Acuerdo CS 647 del 13 de febrero de 2021.
- Valor del crédito de los cursos vacacionales que orientan los docentes de tiempo completo para la vigencia 2021, Resolución 2257 del 26 de febrero de 2021.
- Tarifas para el cobro del alquiler por hora de los espacios universitarios, para la vigencia 2021, Resolución 2259 del 04 de marzo de 2021.
- Adiciona el presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento para la vigencia fiscal de 2021 por el convenio Nexo Global, Acuerdo 650 del 11 de marzo de 2021.
- Adiciona el presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento para la vigencia fiscal 2021 por el convenio semilleros de investigación, Acuerdo 651 del 11 de marzo de 2021.
- Información al Estado sobre las asignaciones permanentes que no se han invertido de los años gravables 2016, 2017 y 2018, Acuerdo 653 del 18 de marzo de 2021.
- Aprobación de los estados financieros correspondientes a la vigencia fiscal 2020, Acuerdo CS 652 del 18 de marzo de 2021.
- Modificación del artículo primero de la Resolución 2241 del 22 de enero de 2021, por la cual se autorizó la apertura de las cajas menores, Resolución 2297 del 07 de mayo de 2021.
- Valores de matrícula y derechos pecuniarios para el año 2022, Acuerdo CS 696 del 10 de diciembre de 2021.
- Valor de los cursos vacacionales para el año 2022, Acuerdo CS 697 del 10 de diciembre de 2021.
- Presupuesto de ingresos, gastos e inversión en CORHUILA para la vigencia fiscal 2022, Acuerdo CS 698 del 10 de diciembre de 2021.
- Valor de la hora cátedra en CORHUILA para el año 2022, Acuerdo CS 699 del 10 de diciembre de 2021.

01



5.7 Consolidado de acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2021

Durante la vigencia 2021 la expedición de acuerdos y resoluciones arroja las siguientes estadísticas:

Ilustración No. 18



Fuente: Secretaría General



Escanea el código QR y conoce más de la Normatividad Institucional



5.8 Estadísticas de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados

Se presentan las cifras que recogen el número de sesiones y actas expedidas por los diferentes órganos de gobierno de la institución, demás órganos colegiados y otros órganos consultivos durante la vigencia 2021.

Tabla No. 4

ESTADÍSTICAS DE LAS SESIONES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y CUERPOS COLEGIADOS	
REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO	2021
Asamblea General	1
Consejo Superior	24
Consejo Académico	27
ACTAS EXPEDIDAS POR LOS ÓRGANOS COLEGIADOS	2021
Consejo de Facultad de Ingeniería	61
Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	44
Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	33
Consejo Administrativo y Financiero / Comité de Dirección	29
Comité de Ética y Buen Gobierno Institucional	1

Fuente: Secretaría General



5.9 Estadísticas de las reuniones de los comités institucionales

Se relaciona la cantidad de sesiones y actas expedidas por los diferentes comités a nivel institucional durante la vigencia 2021.

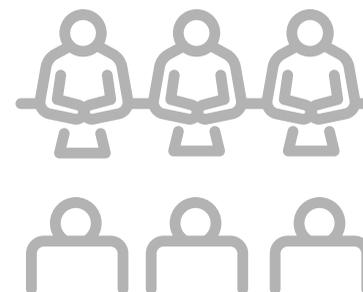


Tabla No. 5

ESTADÍSTICAS DE LAS REUNIONES DE LOS COMITÉS INSTITUCIONALES	
REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS COMITÉS INSTITUCIONALES	2021
Comité de Programa de Administración Bancaria y Financiera	11
Comité de Programa de Administración Comercial	1
Comité de Programa de Negocios Internacionales	12
Comité de Programa de Administración de Empresas Turísticas	11
Comité de Programa de Mercadeo y Publicidad	5
Comité de Programa de Ingeniería de Sistemas	37
Comité de Programa de Ingeniería Industrial	22
Comité de Programa de Ingeniería Ambiental	15
Comité de Programa de Ingeniería Mecatrónica	10
Comité de Programa de Ingeniería en Energías Renovables	1
Comité Financiero	20
Comité Central de Currículo y Aseguramiento de la Calidad	35
Comité Institucional de Autoevaluación	2
Comité de Selección, Evaluación y Escalafón Profesoral	3
Comité de Ciencia, Tecnología e Innovación	8
Comité de Comunicaciones	2
Comité de Bienestar Institucional	3
Comité de Internacional	11
Comité Institucional de Atención a Población Vulnerable - CIAPV ****	2
Comité de Archivo Institucional	4
Comité Electoral	10
Comité Técnico de Administración de Bienes y Suministros	2
Comité de Adquisición, Compras, Bienes y/o Servicios	3
Comité de Convivencia Laboral	3
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	12
Comité Editorial	2
Comité de Protección de Datos Personales	3
Comité de la Política de Equidad de Género	3

Fuente: Secretaría General

Esta información se encuentra debidamente digitalizada y consignada en una base de datos que reposa en la Secretaría General, consejos de facultad y demás comités, teniendo en cuenta que son documentos históricos de la Institución, a los cuales debe dársele la valoración y conservación de conformidad con lo establecido en la Ley 594 de 2000, que exige realizar procesos archivísticos en las entidades públicas o privadas con funciones públicas, como es el caso de la educación superior.

Ilustración No. 19



Consejo Académico

6. GESTIÓN ACADÉMICA 2021



La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, comprometida con la calidad de la educación superior y consciente del cambio continuo del contexto a nivel global, asume desde esta gestión nuevas dinámicas que transforman significativamente las prácticas formativas, en pro de acompañar al estudiante para el desarrollo pleno de sus capacidades que lo habiliten para afrontar y solucionar situaciones, mejorar sus aprendizajes y su calidad de vida, tomar decisiones y aplicar los nuevos conocimientos apropiados, en contextos dinámicos, cambiantes, reales y significativos.

6.1 Oferta académica

En la vigencia 2021 CORHUILA tuvo oferta de programas académicos en las sedes Neiva y Pitalito.

6.1.1 Programas académicos desarrollados en la sede Neiva

En Neiva se ofertaron y/o desarrollaron 18 programas académicos, 12 en el nivel profesional de pregrado y en el nivel de posgrado 3 especializaciones y 3 maestrías; estas últimas, en convenio con la Universidad de Manizales.

Tabla No. 6

PROGRAMAS ACADÉMICOS SEDE NEIVA - 2021		
NIVEL	PROGRAMA ACADÉMICO	2021
 PROFESIONAL (PREGRADO)	Administración Bancaria y Financiera	12
	Administración Comercial	
	Administración de Empresas Agropecuarias	
	Administración de Empresas Turísticas	
	Ingeniería Ambiental	
	Ingeniería de Sistemas	
	Ingeniería en Energías Renovables	
	Ingeniería Industrial	
	Ingeniería Mecatrónica	
	Medicina Veterinaria y Zootecnia	
	Mercadeo y Publicidad	
Negocios Internacional		
 ESPECIALIZACIÓN (POSGRADO)	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	3
	Especialización en Logística y Cadena de Suministros	
	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	
 MAESTRÍAS (POSGRADO) (convenio con la Universidad de Manizales)	Maestría Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	3
	Maestría en Economía	
	Maestría en Tributación	

Fuente: Secretaría General

6.1.2 Programas académicos desarrollados en la sede Pitalito

En la sede Pitalito se desarrollaron tres programas académicos en el nivel profesional de pregrado.

Ilustración No. 20



Fuente: Secretaría General

6.2 Ampliación de cobertura

La ampliación de cobertura es uno de los aspectos fundamentales para el crecimiento y fortalecimiento institucional. En esta gestión, desde la Vicerrectoría Académica se lidera el proceso para la creación de nuevos programas académicos y para la ampliación del lugar de desarrollo al municipio de Garzón.

6.2.1 Creación de nuevos programas académicos

Con el propósito de incrementar la oferta académica se avanzó en la creación de tres nuevas especializaciones, a saber: Marketing digital, Hidroinformática y Sistemas Integrados de Gestión. Las propuestas de las mencionadas especializaciones se radicaron en el mes de diciembre de 2021 ante el Sistema de Aseguramiento de la Calidad en Educación Superior del Ministerio de Educación Nacional - MEN, para la obtención del correspondiente registro calificado.

Tabla No. 7

PROGRAMAS ACADÉMICOS EN TRÁMITE DE OBTENCIÓN DE REGISTROS CALIFICADO ANTE EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL		
PROGRAMAS	MODALIDAD	2021
Especialización en Marketing Digital	Virtual	1
Especialización en Hidroinformática	Presencial y virtual	1
Especialización en Sistemas Integrados de Gestión	Virtual	1
TOTAL		3

Fuente: Secretaría General

Así mismo, se ha avanzado en el diseño de dos nuevos programas académicos en el nivel de pregrado, uno profesional denominado Ingeniería Agronómica y otro tecnológico denominado Tecnología en Gestión de Recursos para la Producción Agronómica; los cuales, se esperan presentar ante el Consejo Superior en el primer semestre de 2022 y radicar ante el MEN para solicitar los respectivos registros calificados.



6.2.2 Ampliación del lugar de desarrollo

Otra manera de proyectar crecimiento de cobertura en las instituciones de educación superior es mediante la ampliación del lugar de desarrollo con la debida autorización del Ministerio de Educación Nacional. Con ese propósito, CORHUILA ha solicitado ante el Sistema de Aseguramiento de la Calidad en Educación Superior - SACES, la ampliación del lugar de desarrollo para el Municipio de Garzón y se ha firmado un acuerdo de voluntades con la Institución Educativa Luis Calixto Leiva. El requerimiento se radicó en el mes de diciembre del año 2021 y se espera para la presente vigencia el respectivo concepto favorable por parte del MEN.

Ilustración No. 21



6.3 Proceso para la acreditación de alta calidad de un programa académico

La Ley 30 de 1992 establece la acreditación de alta calidad en la educación superior como un proceso voluntario que realizan las instituciones ante el Consejo Nacional de Acreditación - CNA. Es así, que la Institución, en la ruta del mejoramiento de la calidad, presentó el 20 de diciembre de 2021 la solicitud de apreciación de condiciones iniciales para el programa académico Ingeniería Industrial, la cual se constituye en la primera etapa para el ingreso al Sistema Nacional de Acreditación; CORHUILA espera en el primer semestre de la presente vigencia, la visita para verificación de condiciones iniciales.



**INGENIERÍA
INDUSTRIAL**



6.4 Visitas de pares académicos

La Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, ha atendido visita de pares académicos en los procesos de renovación de los registros calificados de los programas académicos y el concepto de las condiciones institucionales, los cuales son designados por el Ministerio de Educación Nacional. En estas visitas se verificaron las condiciones de calidad de los programas académicos y el cumplimiento de condiciones institucionales en etapa de pre-radicado, conforme a lo establecido en el Decreto 1330 de 2019 y las resoluciones que lo reglamentan; estas visitas, se desarrollaron con el apoyo de las tecnologías de la información y la comunicación - TIC.

Tabla No. 8

VISITAS DE PARES ACADÉMICOS DESIGNADOS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL			
VISITA	SEDE		2021
Condiciones de calidad programa de Administración Bancaria y Financiera con solicitud de cambio de denominación por el de Administración Bursátil y Financiera	Neiva	Pitalito	2
Condiciones institucionales	Neiva	Pitalito	2
TOTAL VISITAS	4		

Fuente: Secretaría General



Visita de pares académicos para verificación de condiciones de calidad para condiciones institucionales

6.5 Programas académicos con registros calificados vigentes

Durante el año 2021 se ofertaron 12 programas de pregrado y tres especializaciones, y se adelantaron dos procesos para la renovación de registro calificado, así: Programas de Administración Bancaria y Financiera con solicitud de cambio de denominación por el de Administración Bursátil y Financiera y Administración de Empresas Turísticas en la modalidad dual. A continuación, se relacionan los programas académicos de pregrado y posgrado con el número de registro y la fecha de vencimiento de los mismos.

Tabla No. 9

CONSOLIDADO REGISTROS CALIFICADOS							
	PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	LUGAR DE DESARROLLO	ESTADO	No. DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS							
1	Administración Bancaria y Financiera	3165	Neiva-Pitalito	RN	Resolución 3197 del 13 de marzo de 2014 para Neiva y modificada mediante Resolución 9112 del 11 de junio de 2014, ampliando cobertura para la Sede de Pitalito, por siete años.	Con la expedición del Decreto 1330 de 2019, el Ministerio de Educación Nacional incorporó el artículo transitorio 2.5.3.2.1.2.2, en el cual declara que aquellos programas de educación superior que cuenten con registro calificado que venza entre el 1 de enero de 2021 y el 30 junio de 2021, como es el caso del Programa de Administración Bancaria y Financiera se extenderá su vigencia automáticamente durante 12 meses. Por lo anterior, y teniendo en cuenta que el registro calificado de acuerdo con la Resolución 3197 de 13 de marzo de 2014, vencia el 12 de marzo de 2021, razón por la cual, estuvo cobijado con el mencionado artículo transitorio y, en consecuencia, se extendió su vigencia automáticamente hasta el 12 de marzo de 2022, es decir, 8 años.	159 créditos y 10 semestres
2	Administración de Empresas Turísticas	104747	Neiva	RN y MC	Resolución 10508 del 14 de julio de 2015, por siete años.	13 de julio de 2022	152 créditos y 9 semestres
3	Administración de Empresas Agropecuarias	2048	Neiva -Pitalito	RC y AC	Resolución 10565 del 14 de julio de 2015, por siete años.	13 de julio de 2022	156 créditos y 10 semestres
4	Negocios Internacionales	54370	Neiva	RN y MC	Resolución 05565 del 29 de marzo de 2016, por siete años.	28 de marzo de 2023	149 créditos y 10 semestres
5	Mercadeo y Publicidad	108389	Neiva	RN y MC	Resolución 010670 del 8 de octubre de 2019, por siete años.	8 de octubre de 2026	135 créditos y 8 semestres
6	Administración Comercial	3167	Neiva	RN y MC	Resolución 09727 del 16 de junio de 2020, por siete años.	15 de junio de 2027	142 créditos y 8 semestres

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES							
1	Medicina Veterinaria y Zootecnia	4768	NEIVA	RN y MC	Resolución 21516 del 30 de diciembre de 2015, por siete años.	30 de diciembre de 2022	180 créditos y 10 semestres
FACULTAD DE INGENIERÍA							
	PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	LUGAR DE DESARROLLO	ESTADO	No. DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
1	Ingeniería Mecatrónica	105572	Neiva	RC	Resolución 10441 del 27 de mayo de 2016, por siete años.	26 de mayo de 2023	159 créditos y 10 semestres
2	Ingeniería Ambiental	11993	Neiva	RN	Resolución 14647 del 18 de julio de 2016, por siete años.	17 de julio de 2023	157 créditos y 10 semestres
3	Ingeniería de Sistemas	11882	Neiva	RN y MC	Resolución 16901 del 22 de agosto de 2016, por siete años.	21 de agosto de 2023	156 créditos y 10 semestres
4	Ingeniería en Energías Renovables	106915	Neiva	RC	Resolución 08668 del 24 de mayo de 2018, por siete años.	23 de mayo de 2025	156 créditos y 9 semestres
5	Ingeniería Industrial	10052	Neiva - Pitalito	RC, MC y AC	Resolución 014832 del 17 de diciembre de 2019, por siete años.	16 de diciembre de 2026	155 créditos y 9 semestres
PROGRAMAS DE POSGRADOS ESPECIALIZACIONES							
1	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	106838	Neiva	RC	Resolución 06902 del 24 de abril de 2018, por siete años.	23 de abril de 2025	26 créditos y 2 semestres
2	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	107584	Neiva	RC	Resolución 001052 del 30 de enero de 2019, por siete años.	29 de enero de 2026	30 créditos y 2 semestres
3	Especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	108064	Neiva	RC	Resolución 006259 del 18 de junio de 2019, por siete años.	17 de junio de 2026	27 créditos y 2 semestres

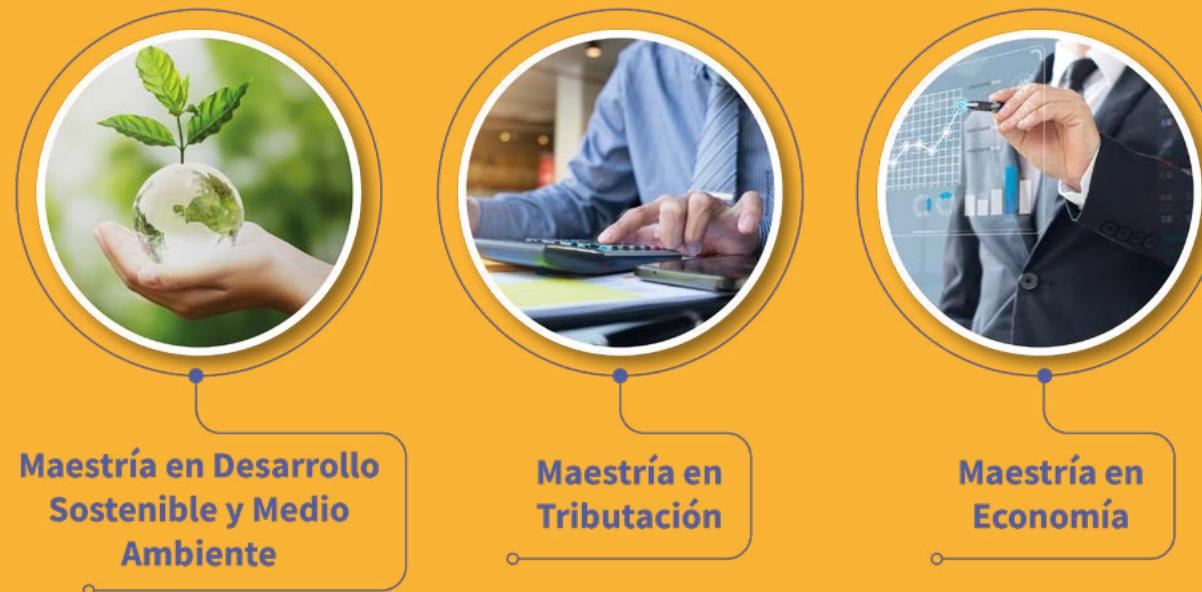
Fuente: Secretaría General

RC: Registro Calificado
 RN: Renovación de Registro Calificado o licencia.
 AC: Ampliación de cobertura
 MC: Modificación

6.5.1 Programas en convenio con la Universidad de Manizales

De igual forma, se relacionan los registros calificados de las maestrías de la Universidad de Manizales que se ofertan en convenio con CORHUILA, las cuales cuentan con la acreditación en alta calidad de la referida universidad, otorgada mediante Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019, por el Ministerio de Educación Nacional con una vigencia de seis años, así:

Ilustración No. 22

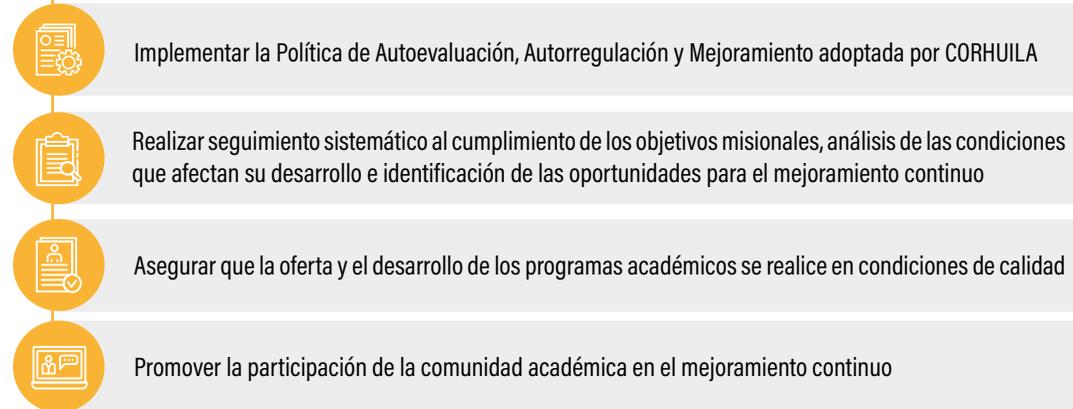


Fuente: Secretaría General

6.6 Proceso de autoevaluación institucional

La autoevaluación institucional en CORHUILA se implementa con fundamento en lo establecido institucionalmente en la Política de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento, mediante la cual se orienta el desarrollo del proceso de manera continua y en el marco de la autonomía universitaria de conformidad con la normatividad nacional e institucional y demás políticas institucionales. Corresponde a uno de los componentes del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad: Cultura del mejoramiento - SIACorhuila y se operacionaliza bajo el liderazgo de la Vicerrectoría Académica, el equipo responsable del aseguramiento de la calidad y el Comité Institucional de Autoevaluación. El proceso se enmarca en cuatro objetivos:

Ilustración No. 23
Objetivos del proceso de Autoevaluación

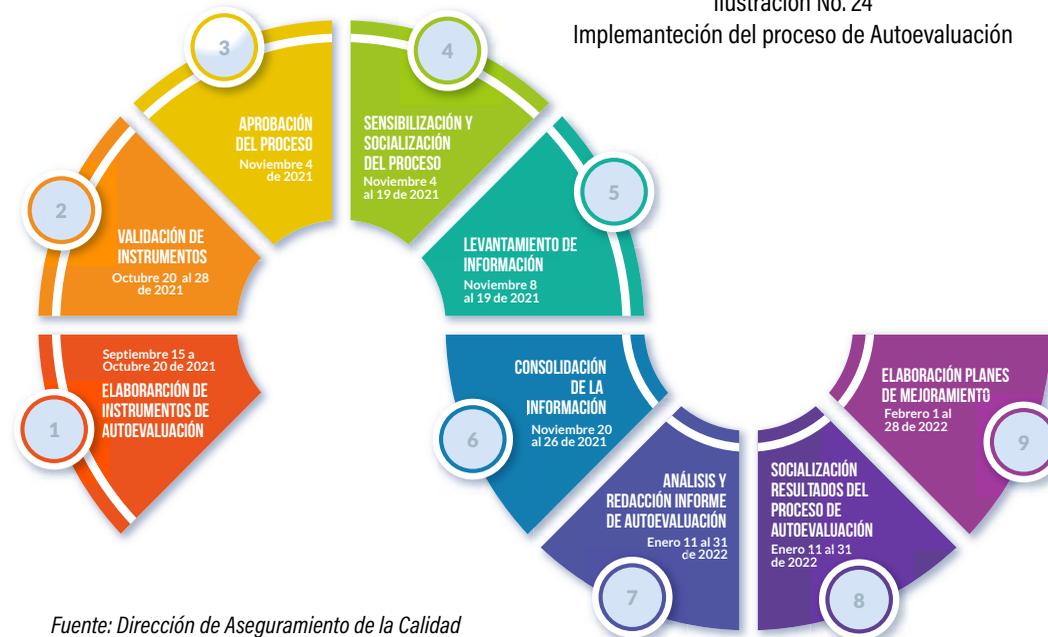


Fuente: Dirección de Aseguramiento de la Calidad

6.6.1 Autoevaluación de condiciones institucionales

Para el año 2021, se adelantó el proceso de autoevaluación institucional de las seis condiciones de calidad, de conformidad con los lineamientos institucionales y la normatividad vigente, en la que participaron estudiantes, profesores, administrativos y egresados, como actores de la comunidad académica y empresarios en representación del sector externo y/o productivo, quienes diligenciaron las encuestas de apreciación; además, se levantó información como resultado de una revisión documental y estadística. Su implementación se ilustra a continuación:

Ilustración No. 24
Implementación del proceso de Autoevaluación



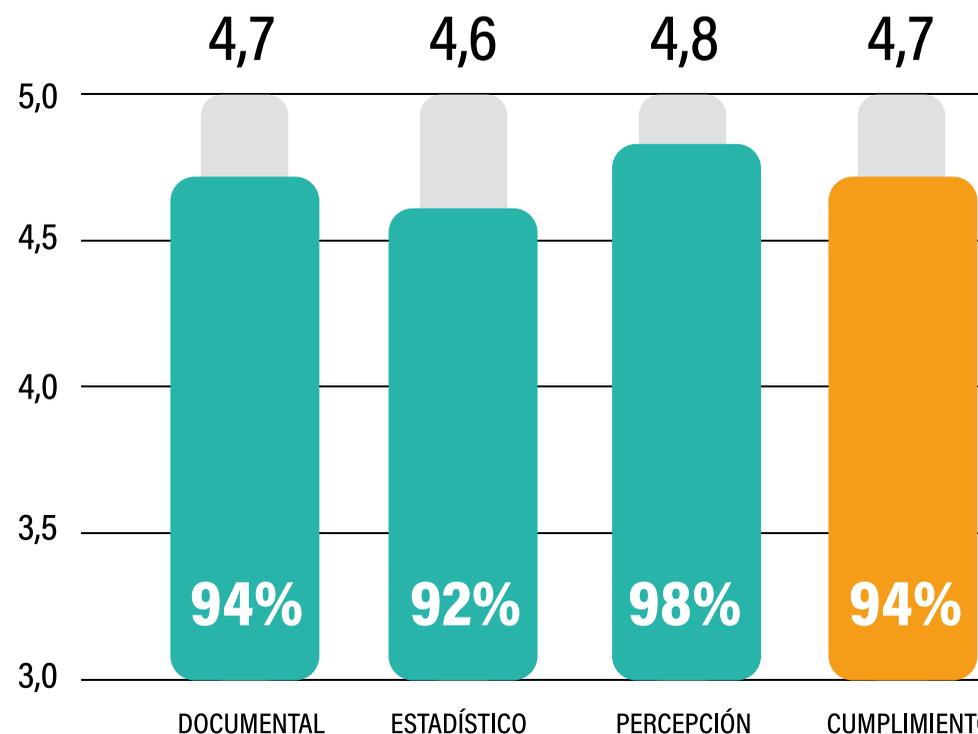
Fuente: Dirección de Aseguramiento de la Calidad

Los resultados de la autoevaluación institucional CORHUILA - 2021 se presentan consolidados de acuerdo con el tipo de indicador y el nivel de cumplimiento, por condición de calidad y con respecto a la percepción de los actores y grupos de interés que diligenciaron las encuestas.

Ilustración No. 25
Banner promocionando el proceso de Autoevaluación



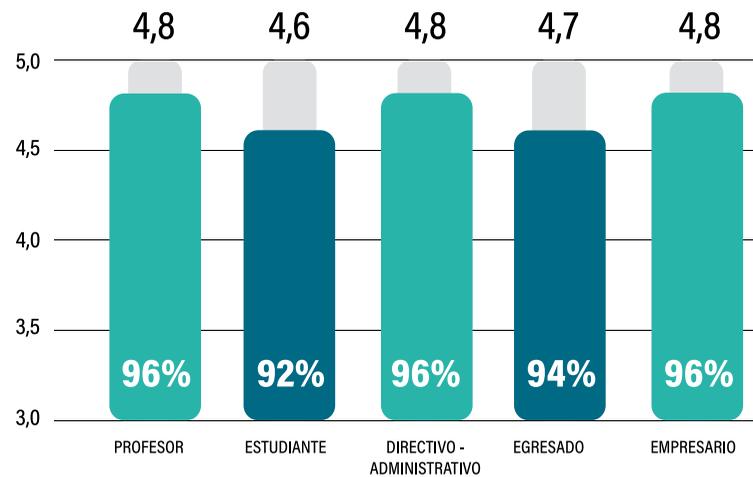
Ilustración No. 26
Resultados por tipo de indicador y nivel de cumplimiento



Fuente: Autoevaluación institucional, 2021

Ilustración No. 27

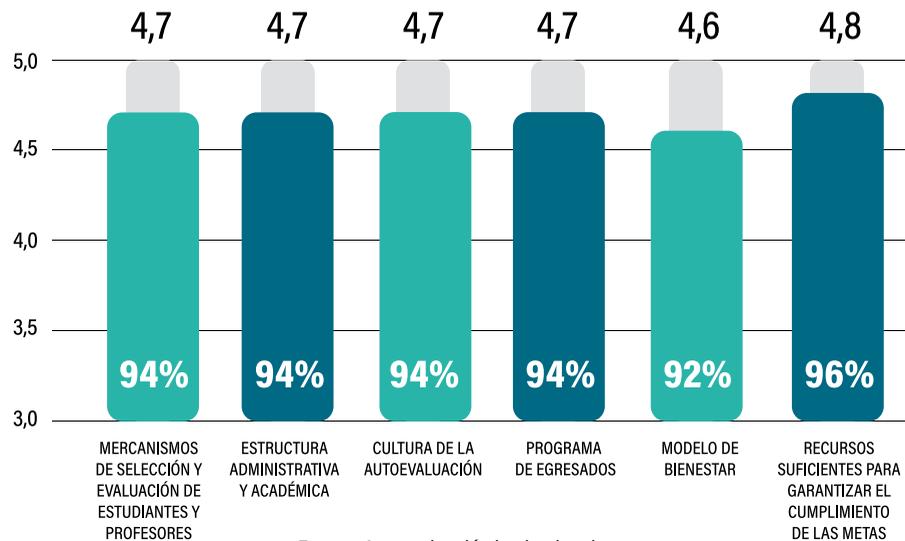
Resultados de la percepción de los actores y grupos de interés



Fuente: Autoevaluación institucional

Ilustración No. 28

Resultados por condición de calidad



Fuente: Autoevaluación institucional

La calificación promedio entre 4.7 y 4.8 como resultado de la autoevaluación institucional que se presenta de acuerdo con el tipo de indicador y el nivel de cumplimiento, condición de calidad y percepción, permite evidenciar que en CORHUILA se adelanta una gestión enmarcada en acciones articuladas y se valoran en alto grado los mejoramientos alcanzados.

Ilustración No. 29
Resultados de la evaluación profesoral

6.6.2 Evaluación profesoral

Como parte del proceso de autoevaluación institucional se realizó la evaluación profesoral en cada periodo académico de la vigencia 2021, en la que participaron estudiantes, directores de programa y profesores.



Fuente: Dirección de Currículo

Los resultados comparados con la vigencia anterior, detallan que el promedio de la calificación del año 2021 (4.58) mejoró con respecto del promedio del año 2020 (4.55).

6.7 Planta de profesores

En procura de dar continuidad a los procesos de gestión, desarrollo y fortalecimiento del equipo de profesores se mantuvo, como en los años anteriores. CORHUILA cuenta con una planta de profesores cualificada y suficiente, para garantizar los procesos formativos y la alta calidad de los programas académicos, en cumplimiento de las funciones sustantivas.

6.7.1 Planta profesoral según su nivel de formación y tipo de vinculación

Comprometidos con la calidad académica, siguiendo los criterios establecidos por el CNA y las condiciones de la Institución, CORHUILA ha consolidado una planta profesoral con alto nivel de formación para el logro de proyectos formativos, investigativos y de proyección social que apunten a la acreditación institucional de alta calidad declaradas en el propósito superior.

A continuación, se detalla la distribución de nuestros profesores por nivel de formación y tipo de vinculación:

Tabla No. 10

TOTAL PROFESORES POR NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA 2021						
NIVEL DE FORMACIÓN	2021 A		TOTAL 2021 A	2021 B		TOTAL 2020 B
	CATEDRÁTICO	PLANTA		CATEDRÁTICO	PLANTA	
SIN TÍTULO	1	0	1	1	0	1
PROFESIONAL	15	5	20	21	5	26
ESPECIALISTA	18	9	27	25	9	34
MAGISTER	44	41	85	49	41	90
DOCTOR	0	3	3	2	4	6
TOTAL	78	58	136	98	59	157

Fuente: Talento Humano

P.T.P.: Profesor de Tiempo Completo

P.C.: Profesor Cátedra

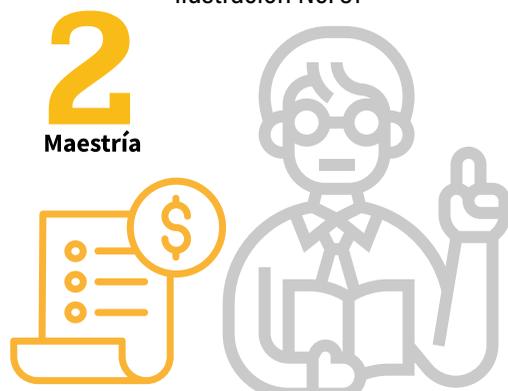
Además, se precisa que los decanos y directores de programa asumieron asignación académica en el año 2021, aspecto que no se contabiliza en el cuadro anterior.

6.7.2 Estímulos y cualificación profesoral

La Institución reconoce la labor que realiza su equipo de profesores y en coherencia, les brinda diversos estímulos.

Profesores en comisión de estudios. Según lo previsto en el artículo 58 del Acuerdo 312 de 2014 - Estatuto Docente, modificado por el Acuerdo 360 del 23 de noviembre de 2015, la comisión de estudio es aquella que se concede para cursar estudios conducentes a la obtención de un título de formación avanzada, la cual puede ser remunerada. En cumplimiento, en el año 2021 se prorrogó apoyo económico por comisión de estudio a un profesor, para formación de alto nivel.

Ilustración No. 31



Fuente: Secretaría General

Profesores con apoyos económicos. Conforme al artículo 56 del Acuerdo 312 del 12 de diciembre de 2014 - Estatuto Docente, que establece los estímulos para formación avanzada, la Institución otorgó apoyos económicos a profesores para adelantar estudios de maestría, de acuerdo con las áreas de formación, según lo aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 633 de julio de 2021.

Ilustración No. 30



Fuente: Secretaría General

6.7.3 Formación profesoral

CORHUILA lidera el Programa de Desarrollo Profesoral (2020 - 2024), con base en el cual se ejecuta el plan de formación profesoral en cada vigencia, con acciones orientadas a la cualificación permanente y al mejoramiento continuo de sus condiciones personales y profesionales, que permeen la práctica pedagógica en beneficio del desarrollo integral de los estudiantes.

Durante el año 2021, con la participación de profesores de planta y catedráticos vinculados a la Institución, a través de cursos, diplomados, talleres y seminarios, entre otros, se desarrollaron diversas capacitaciones que permitieron fortalecer las capacidades disciplinares, pedagógicas y didácticas requeridas, en coherencia con la apuesta educativa institucional y las necesidades de formación.

Tabla No. 11

FORMACIÓN PROFESORAL 2021		
SEMESTRE	TEMA	N° DE PARTICIPANTES
 2021 A	Uso de la plataforma Adviser	64
	Competencias digitales para el docente del siglo XXI	147
	Diseño y construcción de ítems para pruebas estandarizadas bajo el DCE	15
	Uso de los recursos bibliográficos dispuestos en la biblioteca	149
	Uso de las plataformas virtuales Moodle y Google Meet	142
	Competencias digitales	62
	Contexto resultados de aprendizaje	62
	Herramientas didácticas para apoyo a través de plataforma Genial.ly	129
	Estrategias para la apropiación social del conocimiento.	24
	Uso de la plataforma Academic Initiative de IBM	55
 2021 B	Emprendimiento, creación de empresa	23
	Evaluación de los resultados de aprendizaje	62
	Uso de las plataformas virtuales Moodle y Google Meet	84
	Uso de los recursos bibliográficos dispuestos en la biblioteca	107
	Uso de la plataforma Adviser	64
	Apropiación del PEI y lineamientos institucionales de CORHUILA.	149
	Internacionalización del currículo; Cómo promover la movilidad saliente y entrante de estudiantes; Importancia de la internacionalización en el perfil profesional Institucional	31
	Código de ética y buen gobierno	54
	Capacitaciones de las plataformas soporte al SNIA: Siembra, Linkata y BAC. AGROSAVIA/CORHUILA	39
	Vigilancia tecnológica	39
	Desarrollo en investigación y estadística para investigación.	15
	Marketin digital	31
	Seguridad protección de datos personales	53
	Habilidades blandas / empatía	89
	Actualización en imagenología de tórax y ecocardiografía en perros y gatos	12
	Capacitación en terapéutica y toxicología en pequeñas especies	21
	Taller práctico ORCID	26
	Sistema Nacional de Ctel / actores de Ctel y Modelo de medición de grupos de investigación. (Productos y estrategias)	24
	Identificación y formulación de proyectos en MGA.	28
	Gestión del cambio	58
Licenciamiento ambiental	11	
Manejo de residuos sólidos	10	
Gestión humana en las organizaciones digitales	15	



Escanea el código QR y conoce sobre la apropiación del P.E.I.

6.7.4 Fortalecimiento de capacidades para la presencialidad asistida por tecnología y alternancia para los profesores

La Institución ha promovido la implementación de los lineamientos institucionales para el desarrollo académico durante el estado de emergencia sanitaria debido al Covid-19, en el cual fue necesario incentivar el uso de herramientas tecnológicas en las actividades de formación. Entre estas, se institucionalizaron las plataformas Moodle y Google meet como herramientas de apoyo para la presencialidad asistida por la tecnología y la alternancia gradual voluntaria, y se promovieron capacidades en el equipo de profesores para la incorporación adecuada en el proceso pedagógico y didáctico.

Ilustración No. 32

La Plataforma de Aprendizaje Virtual, un espacio de apoyo a los procesos de enseñanza y aprendizaje de los programas de Pregrado, Posgrado y Extensión con el uso de herramientas TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones), bienvenid@s!



Pregrado

Programas Profesionales



Posgrado

Especializaciones y
Maestrías



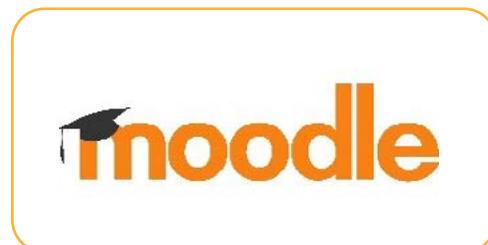
Extensión

Diplomados



Cursos

Capacitaciones, Talleres, Cursos
libres



Fuente: Dirección de Currículo

6.7.5 Ingreso y promoción en el escalafón profesoral

CORHUILA cuenta 38 profesores escalafonados de acuerdo con lo establecido en el Estatuto Docente, Acuerdo 312 de 2014, que contempla las categorías de a) Auxiliar; b) Asistente; c) Asociado y d) Titular.

6.7.6 Consolidado de los profesores escalafonados en la Institución por programa académico y categoría

Los 38 profesores escalafonados se desempeñan en la actualidad como se presenta a continuación, discriminando la información por programa académico, categoría y Facultad.

Tabla No. 12

PROFESORES ESCALAFONADOS EN LA INSTITUCIÓN POR PROGRAMA ACADÉMICO Y CATEGORÍA			
FACULTAD / PROGRAMA	AUXILIAR	ASISTENTE	ASOCIADO
FACULTAD DE INGENIERÍA			
Ingeniería Industrial	14	2	1
Ingeniería Ambiental	7	1	1
Ingeniería de Sistemas	3	1	-
Ingeniería Mecatrónica	1	-	-
Ingeniería en Energías Renovables	-	-	-
Total Profesores Escalafonados	25	4	2
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS			
Administración Bancaria y Financiera	1	-	-
Administración Comercial	-	-	-
Administración de Empresas Turísticas	-	-	-
Administración de Empresas Agropecuarias	-	-	-
Mercadeo y Publicidad	-	-	-
Negocios Internacionales	1	-	-
Total Profesores Escalafonados	2	-	-
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES			
Medicina Veterinaria y Zootecnia	4	-	-
Total Profesores Escalafonados	4	-	-
DEPARTAMENTO DE LENGUAS MODERNAS			
Departamento Lenguas Modernas	1	-	-
Total Profesores Escalafonados	1	-	-
TOTAL GENERAL PROFESORES ESCALAFONADOS	32	4	2

Fuente: Talento Humano

6.7.7 Puntos asignados a los profesores

Atendiendo lo establecido en el Estatuto Docente, el cual señala que los profesores reciben una remuneración de acuerdo con la experiencia docente, profesional calificada y producción académica, la Corporación asignó 186 puntos por valor de VEINTE MILLONES OCHENTA Y TRES MIL SETECIENTOS TREINTA Y OCHO (\$20.083.738), contribuyendo a mejoramiento de las condiciones de los profesores.

Tabla No. 13

TOTAL PUNTOS ASIGNADOS A LOS PROFESORES DE PLANTA 2021								
PUNTOS POR TÍTULOS ACADÉMICOS, ARTÍCULO 34 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR INGRESO O CAMBIO DE CATEGORÍA ARTÍCULO 35 ACUERDO 312 DE 2014	ASIGNACIÓN DE PUNTOS POR EXPERIENCIA CALIFICADA, ARTÍCULO 36 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR PRODUCCIÓN ACADÉMICA, ARTÍCULO 38 DEL ACUERDO 312 DE 2014- ESTATUTO DOCENTE	PUNTOS POR EVALUACIÓN DOCENTE	TOTAL DE PUNTOS	VALOR DEL PUNTO EN LA FECHA EN QUE EMPEZÓ A APLICARSE EL TOTAL DE LOS PUNTOS EN RAZÓN AL ESCALAFÓN	VALOR TOTAL POR AÑO DE LOS PUNTOS PAGADOS POR CORHUILA (MES)	TOTAL PUNTOS SEGURIDAD SOCIAL, PARAFISCALES, PRESTACIONES SOCIALES (ANUAL)
85	15	21	26	39	186	16.060	2.987.160	20.083.738

Fuente: Talento Humano

6.8 Estadísticas proceso de matrículas en pregrado y posgrado

Tabla No. 14

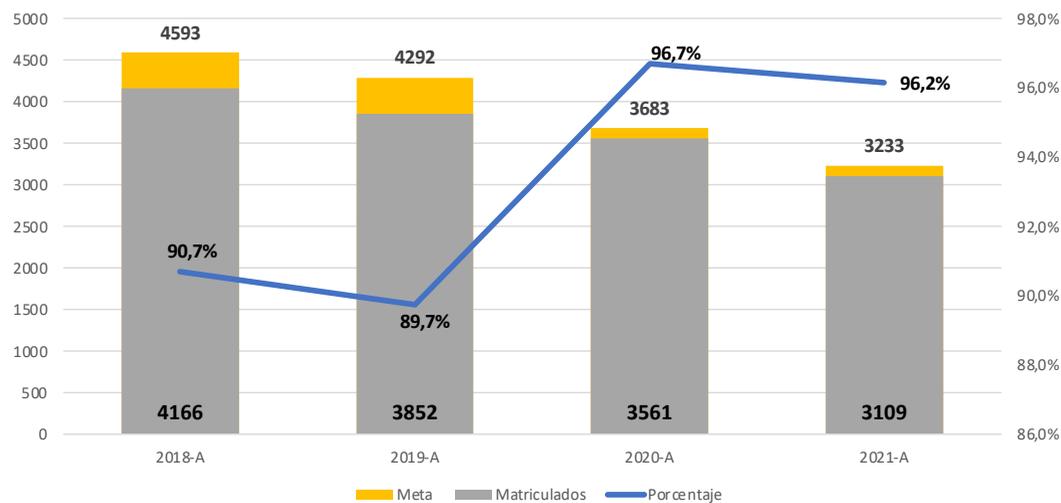
Durante el año 2021 se adelantaron dos (2) procesos de admisión a programas académicos en Neiva y Pitalito correspondientes a los periodos 2021 A y 2021 B, de conformidad con la programación académico - administrativa aprobada por el Consejo Académico.

CONSOLIDADO DE ESTUDIANTES MATRÍCULADOS 2021		
NIVEL ACADÉMICO	2021 A	2021 B
PROGRAMA DE PREGRADO	3109	2930
PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	71	79
TOTAL	3180	3009

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

6.8.1 Comportamiento histórico de las matrículas de los estudiantes de pregrado en los últimos cuatro períodos académicos (semestre A)

Ilustración No. 33



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

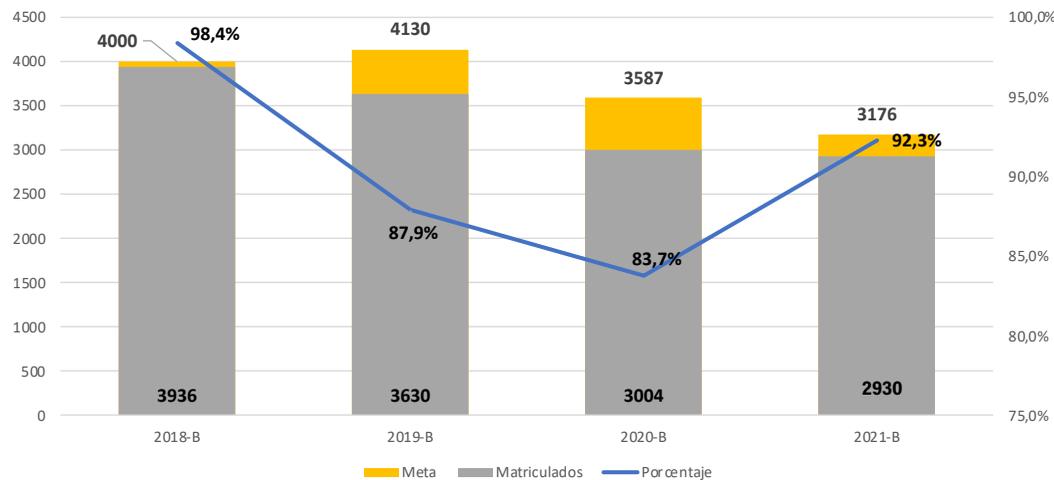
Tabla No. 15

PERIODO	META	MATRICULADOS	PORCENTAJE
2018 A	4593	4166	90,7%
2019 A	4292	3852	89,7%
2020 A	3683	3561	96,7%
2021 A	3233	3109	96,2%

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

6.8.2 Comportamiento histórico de las matrículas de los estudiantes de pregrado en los últimos cuatro períodos académicos (semestre B)

Ilustración No. 34



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

Tabla No. 16

PERIODO	META	MATRICULADOS	PORCENTAJE
2018 B	4000	3936	98,4%
2019 B	4130	3630	87,9%
2020 B	3587	3004	83,7%
2021 B	3176	2930	92,3%

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

6.8.3 Inscritos, admitidos y matriculados a nivel de pregrado

A continuación, se presentan las estadísticas de población estudiantil a nivel de pregrado en la vigencia 2021, discriminadas por facultad, programas académicos y procesos de inscripción, admisión y matrícula de estudiantes nuevos, y matrícula total.

Tabla No. 17

ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL EN PROGRAMAS DE PREGRADO 2021									
FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Administración de Empresas Agropecuarias	12	7	10	7	7	7	27	29
	Administración de Empresas Agropecuarias-Sede Pitalito							3	1
	Negocios Internacionales	61	38	57	37	49	25	298	278
	Administración de Empresas Turísticas	17	7	17	7	16	6	67	59
	Administración Bancaria y Financiera	19	18	15	14	16	11	203	176
	Administración Bancaria y Financiera - Sede Pitalito	2	8	2	7	1	6	8	12
	Administración Comercial	18	17	16	17	14	15	113	100
	Administración Comercial- Sede Pitalito							8	6
	Mercadeo y Publicidad	32	35	28	35	24	28	82	103
	Mercadeo, Publicidad y Ventas							63	51
	SUB TOTAL	161	130	145	124	127	98	872	815
INGENIERÍA	Ingeniería Mecatrónica	44	22	44	21	39	18	235	236
	Ingeniería Industrial	76	45	71	45	64	39	690	621
	Ingeniería Industrial -Sede Pitalito	19	12	18	12	16	7	99	85
	Ingeniería Ambiental	47	22	44	21	29	14	328	266
	Ingeniería de Sistemas	64	25	58	23	48	22	294	272
	Ingeniería en Energías Renovables	17	11	15	11	14	10	56	66
	SUB TOTAL	267	137	250	133	210	110	1702	1546
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	Medicina Veterinaria y Zootecnia	125	114	117	110	98	88	535	569
	SUB TOTAL	125	114	117	110	98	88	535	569
	TOTAL	553	381	512	367	435	296	3109	2930

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

6.8.4 Estadísticas de estudiantes por programas de posgrado

De igual manera, se presentan las estadísticas de población estudiantil a nivel de posgrado en la vigencia 2021, discriminadas por facultad, programas académicos y procesos de inscripción, admisión y matrícula de estudiantes nuevos, y matrícula total.

Tabla No. 18

ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE PROGRAMAS DE POSGRADO 2021									
FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B
INGENIERÍA	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	24	25	23	25	22	22	47	42
	Especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	10	16	10	16	7	14	16	21
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	7	8	7	8	6	7	8	16
TOTAL		41	49	40	49	35	43	71	79

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica



Prácticas de estudiantes de la Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales

Tabla No. 19

PERIODO 2021 A ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO NUEVOS	
DEPARTAMENTO	CANTIDAD
Huila	425
Caquetá	16
Cundinamarca	8
Tolima	5
Putumayo	6
Nariño	2
Cauca	2
Cesar	2
Caldas	1
Guaviare	1
Magdalena	2
Total	470

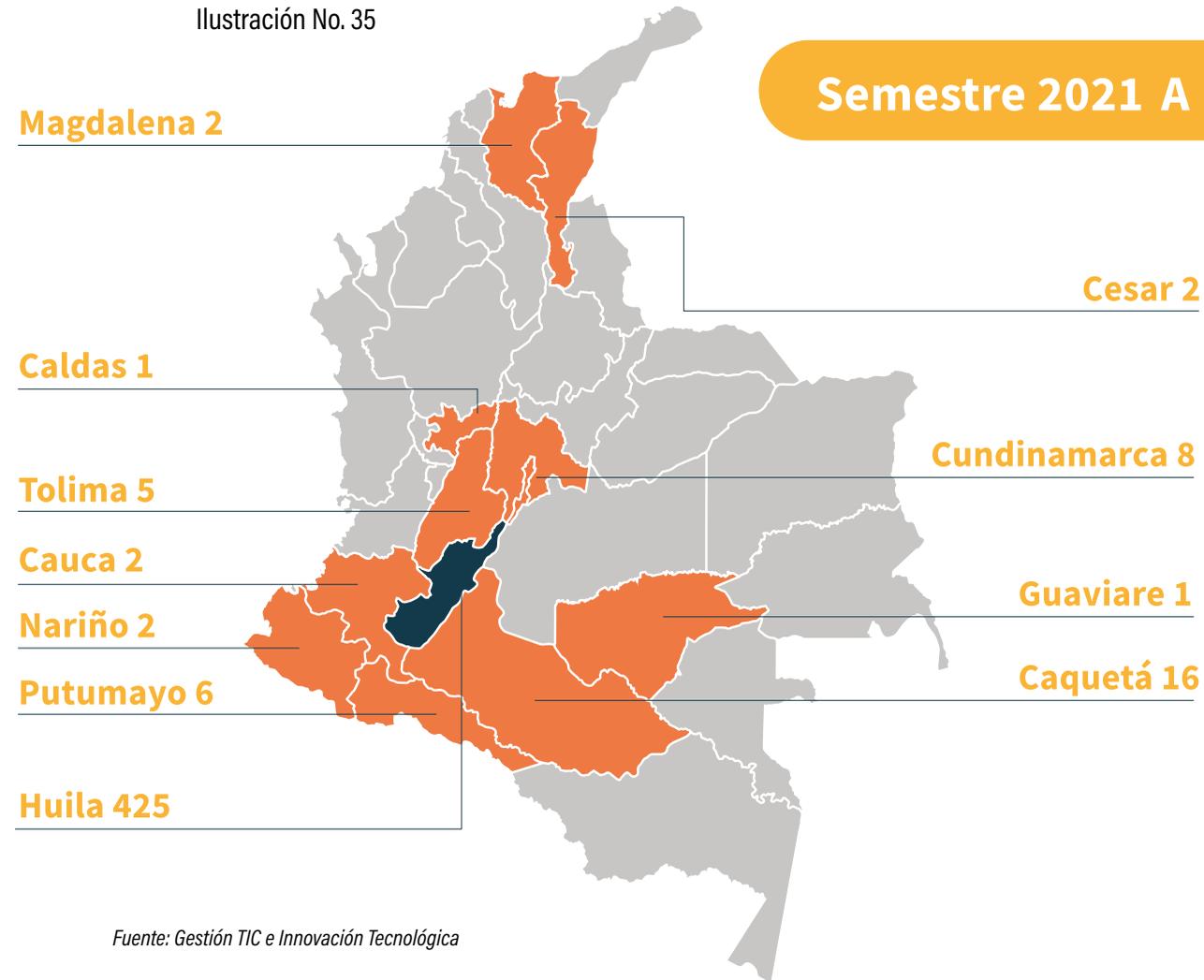
Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica



6.8.5 Georreferenciación de estudiantes nuevos matriculados para pregrado y posgrado

A la Institución confluyen estudiantes de diversas regiones del país, como se detalla a continuación:

Ilustración No. 35



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

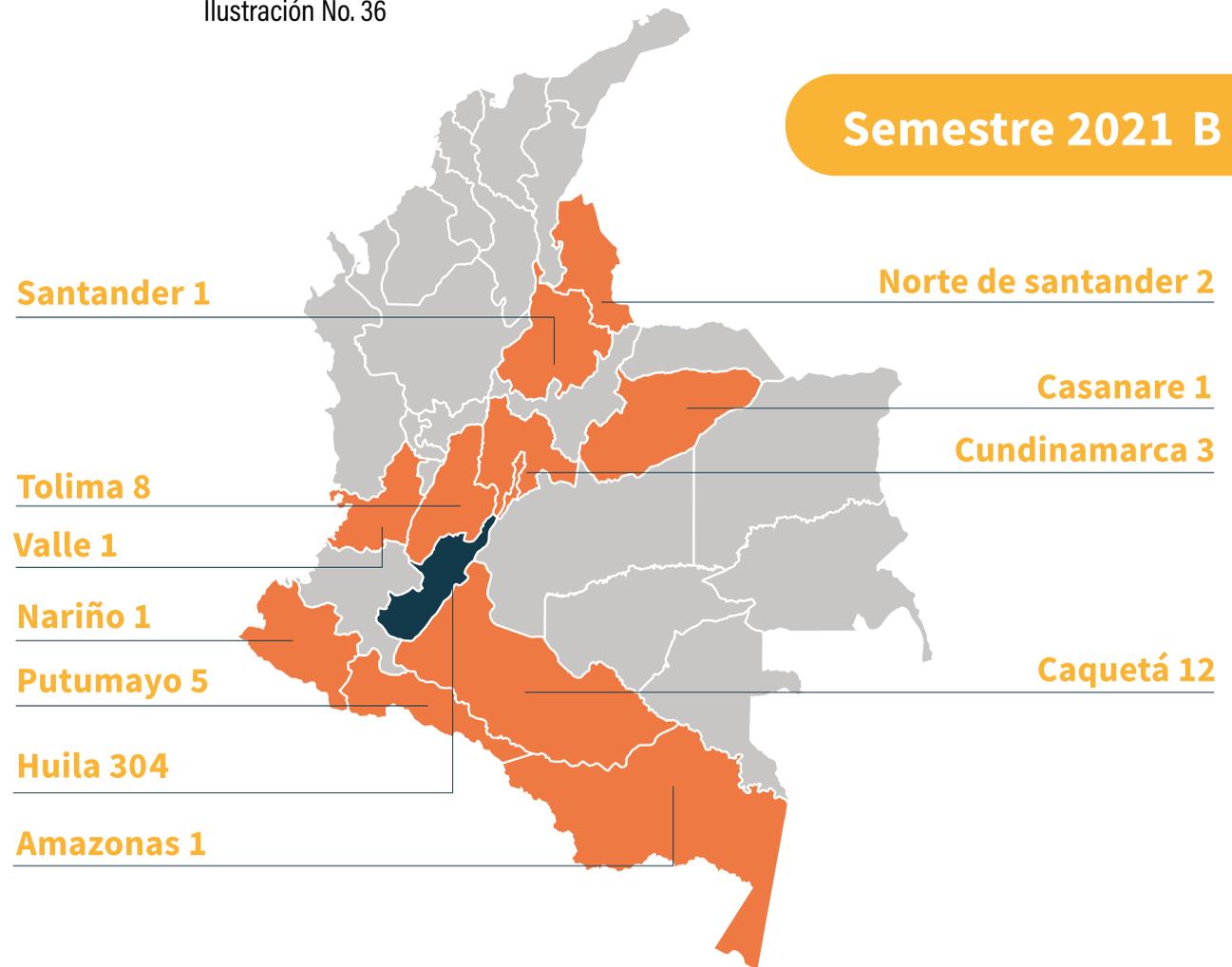
Tabla No. 20

PERIODO 2021 B ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO NUEVOS	
DEPARTAMENTO	CANTIDAD
Huila	304
Caquetá	12
Cundinamarca	3
Tolima	8
Putumayo	5
Nariño	1
Santander	1
Norte Santander	2
Casanare	1
Amazonas	1
Valle	1
Total	339

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica



Ilustración No. 36



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

6.9 Caracterización estudiantil

En CORHUILA se realiza un proceso de caracterización de estudiantes que permite identificar, en cada periodo académico, información poblacional y personal.

6.9.1 Población estudiantil por género en pregrado y posgrado

La siguiente tabla detalla la población estudiantil matriculada en pregrado y posgrado en los dos periodos académicos del año 2021, clasificada por género:

Tabla No. 21

CONSOLIDADO TOTAL ESTUDIANTES POR PORCENTAJE DE GÉNERO EN PREGRADO Y POSGRADO								
AÑO 2021	Periodo Académico 2021 A				Periodo Académico 2021 B			
	MUJERES	%	HOMBRES	%	MUJERES	%	HOMBRES	%
PROGRAMAS DE PREGRADO	1458	46,9%	1651	53,1%	1366	46,6%	1564	53,4%
PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	36	50,7%	35	49,3%	46	58,2%	33	41,8%
TOTAL	1494		1686		1412		1597	

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

6.9.2 Estratificación Socioeconómica

La siguiente tabla relaciona los estratos socioeconómicos de los estudiantes matriculados en CORHUILA en pregrado y posgrado, durante el año 2021:

Tabla No. 22

ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA			
ESTRATO SOCIO ECONÓMICO	2021 A	2021 B	TOTAL GENERAL
0	10	7	17
1	783	761	1544
2	1829	1704	3533
3	431	416	847
4	107	103	210
5	13	10	23
6	1	1	2
(en blanco)	6	7	13
TOTAL GENERAL	3.180	3.009	6189

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica



6.10 Estrategias para mitigar la deserción

Lograr la permanencia de los estudiantes es una de las metas que se ha propuesto esta administración, por lo cual durante el año 2021 la Institución ha implementado estrategias para prevenir o mitigar el abandono:



Académico:

Consejerías, tutorías, monitorías, asesorías académicas, caracterización de estudiantes a través de Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes - PASE, análisis de estudiantes en riesgo académico, cursos de ingreso, curso para fortalecer el desarrollo de competencias genéricas del aprendizaje y específicas para el desempeño profesional para estudiantes nuevos y antiguos en los últimos cuatro semestres.



Económico:

Otorgamiento de becas, descuentos en el valor de la matrícula, estímulos por participación en grupos culturales, deportivos, desempeño académico, monitorías, desarrollo de auxiliares de apoyo logístico, representación en diferentes consejos y/o comités. Descuentos a trabajadores de CORHUILA, hijos y hermanos de los colaboradores, referidos, convenios con instituciones, por ser egresados y egresado no graduado.



DONATON Plan Padrino: dos convocatorias.



Bienestar Institucional:

Implementación de estrategias desde las áreas de salud, deportes, cultura, desarrollo humano y programa de atención y seguimiento a estudiantes PASE.



Financiero:

Otorgamiento de crédito para estudiantes a través de alianzas con ICETEX y otras instituciones financieras.

Ilustración No. 37

De manera complementaria, se cuenta con convenios suscritos para el otorgamiento de descuentos en el valor de la matrícula, con las siguientes entidades:

CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES			
ALCALDÍA DE NEIVA 10%	ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES HUILENSES - ADIH 5%	COONFIE 10%	UTRAHUILA 10%
CÁMARA DE COMERCIO DEL HUILA Hasta 10%	PREVIDE GRUPO EMPRESARIAL 5%	ALCALDÍA DE CAMPOALEGRE Hasta 10%	COOPISHUILA 10%
INSTITUTO TÉCNICO Y ACADÉMICO SCOUT JOSÉ MARTÍ 5%	Añanza Hasta 10%	COOPERATIVA FUTURISTA DE AHORRO Y CRÉDITO DE NEIVA 'CORPACREVA' 5%	COOPISEM 5%
CONFAMILIAR 10%	MUNICIPIO DE GARZÓN 10%	MUNICIPIO DE PALERMO 10%	ALCALDÍA DE PITALITO 10%

www.corhuila.edu.co Más información: 318 234 5851

Visita nuestro portal web www.corhuila.edu.co y conoce todos nuestros convenios y sus beneficios. *Aplican condiciones y restricciones.

Estudiantes nuevos en CORHUILA II

El Fondo DONATON Plan Padrino surgió como una estrategia a causa del Covid - 19, con afectación evidente en el desarrollo económico de los habitantes del país y repercusiones en el empleo y el acceso a la educación. Por ello, en CORHUILA se creó el fondo Donatón Plan Padrino, mediante el cual se apoya económicamente a los estudiantes que presentan afectación económica por el Covid - 19, otorgando un descuento en el valor de la matrícula. De esta manera, estudiantes o sus padres y/o acudientes que hayan sido afectados por pérdida de empleo, disminución de ingresos, cierre de empresa, entre otros, se beneficiaron con dicho apoyo.

Los recursos para el Fondo Donatón Plan Padrino son obtenidos a partir de la donación del personal administrativo y profesoral de la institución, el apoyo de la empresa privada y/o pública y recursos propios de Bienestar Institucional.

A pesar de que el 2021 fue un año de reactivación económica, las repercusiones económicas en el territorio nacional son evidentes; por tal razón, se continuó con la implementación de esta estrategia.

Segunda Convocatoria Donatón Plan Padrino

Mediante la Resolución 2208 de 2020 y Resolución 2245 de 2021 se realizó la segunda convocatoria DONATON Plan Padrino correspondiente al semestre 2021 A, desarrollada del 28 de noviembre de 2020 al 30 de enero del 2021. Se admitieron 239 estudiantes del total de 270 inscritos, tras el análisis de verificación de cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria.

Tercera Convocatoria Donatón Plan Padrino

Dando continuidad a la estrategia, entre el 9 de junio del 2021 y el 24 de julio 2021 se desarrolló la Tercera Convocatoria Donatón Plan padrino para el semestre 2021 B mediante Resolución 2328 del 9 de junio de 2021 y Resolución 2357 de 17 de julio de 2021. Se admitieron 133 estudiantes del total de 140 inscritos, tras el análisis de verificación de cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria. El resumen de la convocatoria es el siguiente:

Tabla No. 23

ESTADO DEFINITIVO	CANT.	% APOYO ECÓNOMICO	CONCEPTO	CANT.	VALOR RECAUDADO	VALOR EJECUTADO	SALDO
ADMITIDOS	239	10,52%	MATRÍCULA FINANCIERA 2021 A PAGADA	232	\$ 61.408.278	\$ 60.820.886	\$ 587.392
			MATRÍCULA FINANCIERA 2021 A NO PAGADA	7	0	0	\$ -
TOTAL ADMITIDOS				239	\$ 61.408.278	\$ 60.820.886	\$ 587.392

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

El saldo de los recursos económicos se destinó para la convocatoria 2021 B.

Tabla No. 24

ESTADO DEFINITIVO	CANT.	% APOYO ECÓNOMICO	CONCEPTO	CANT.	VALOR RECAUDADO	VALOR EJECUTADO	SALDO
ADMITIDOS	133	11,95%	MATRÍCULA FINANCIERA 2021 B PAGADA	130	\$40.859.874	\$39.356.343	\$1.503.531
			MATRÍCULA FINANCIERA 2021 B NO PAGADA	3		0	\$-
TOTAL ADMITIDOS				133	\$40.859.874	\$39.356.343	\$1.503.531
DONACIONES CONDICIONAS*				3	\$2.650.000	\$2.650.000	0

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

El saldo de los recursos económicos se destinó para la convocatoria 2022 A.

En la mencionada convocatoria se beneficiaron estudiantes que no participaron de la misma, toda vez que recibieron donaciones condicionadas.

Nota: La primera convocatoria se desarrolló en el semestre 2020 B.

6.10.2 Estrategias financieras

Para mitigar el abandono por causas financieras, la Corporación cuenta con instituciones financieras aliadas para el otorgamiento de créditos con intereses bajos, independientes de los créditos que otorga CORHUILA, como se refleja en la siguiente tabla:

Tabla No. 25

ENTIDADES	PREGRADO				POSGRADOS			
	2021 A		2021 B		2021 A		2021 B	
	% E	N° MATRÍCULAS						
COMUNA	0,5%	16	0,4%	12	0,0%	0	0,0%	0
CRÉDITOS CORHUILA	26,1%	826	27,5%	813	33,8%	24	27,8%	22
BANCO PICHINCHA	0,9%	29	0,7%	20	0,0%	0	0,0%	0
FINCOMERCIO	0,4%	14	0,2%	7	0,0%	0	0,0%	0
SUFI BANCOLOMBIA	0,03%	1	0,03%	1	0,0%	0	2,5%	2
ICETEX	6,7%	211	6,4%	188	5,6%	4	0,0%	0
CONTADO	65,3%	2.063	64,8%	1.918	60,5%	43	69,6%	55
TOTAL	100%	3160	100%	2959	100%	71	100%	79

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito

Ilustración No. 38

Charla presencial CRÉDITOS ICETEX

Estudiantes nuevos y antiguos:

- Información sobre créditos
- Trámite de crédito
- Entrega de documentación
- Estado del crédito
- Entre otros

Lugar: Corhuila- Sede Quirinal
Fecha: 9 de julio del 2021
Hora: 8:00 a.m hasta 11:30 a.m

Fondo Educativo Jenaro Díaz Jordán

Fecha: Junio 16 del 2021
 Fecha: Agosto 31 del 2021

¡Estudia tu carrera!
FONDOS DE COMUNIDADES NEGRAS E INDÍGENAS

Te invitamos a un espacio virtual donde conocerás los requisitos y los beneficios de acceder a estos fondos.

¿Cuándo?
24 de junio de 2021
 3:00 p.m. a 5:00 p.m.

Con estos fondos puedes:

- Cubrir tus gastos de matrícula y sostenimiento.
- Condonar tu crédito para pregrado o posgrado.

Inscríbete

Te compartiremos el enlace de conexión a tu correo.

6.11 Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado

CORHUILA otorgó estímulos a sus estudiantes durante el año 2021 por diferentes conceptos para pregrado y posgrado, de conformidad con lo establecido en la normatividad interna, por la suma de \$383.770.868, como se detallan en las siguientes tablas:

Tabla No. 26

ESTÍMULOS OTORGADOS EN EL AÑO 2021 PREGRADO				
CONCEPTO	2021 A		2021 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Convenio Alcaldía de Neiva	14	\$ 3.736.036	8	\$ 1.950.415
Convenios Asociación de Instructores Huilenses ADIH	2	\$ 328.941	1	\$ 196.594
Becas Matrícula de Honor	40	\$ 76.172.817	47	\$ 88.760.119
Convenio Cámara de Comercio	78	\$ 15.049.758	59	\$ 12.815.641
Convenio Cofaceneiva	2	\$ 258.258	0	-
Convenio Coonfie	24	\$ 7145.526	30	\$ 8.328.815
Representación Deportiva / Cultural	12	\$ 3.116.300	23	\$ 8.149.783
Descuento Covid-19	3	\$ 703.751	0	-
Descuento Colaboradores	9	\$ 2.372.791	10	\$ 2.594.828
Descuento Hermanos	67	\$ 8.497.064	57	\$ 7.354.550
Descuento por Representación en Cuerpos Colegiados	4	\$ 6.704.641	6	\$ 8.122.720
Descuento Egresados	1	\$ 260.958	0	-
Convenio Utrahuilca	0	-	5	\$ 1.383.105
Convenio Ministerio de Defensa Nacional	14	\$ 3.717.883	9	\$ 2.485.574
Convenio Instituto Técnico y Académico Scoot José Martí	0	-	1	\$ 129.176
Monitoría	10	\$ 4.776.623	29	\$ 13.701.998
Previred	16	\$ 2.276.333	14	\$ 2.005.335
Rectoría	41	\$ 12.473.392	55	\$ 24.364.646
Referidos	19	\$ 3.146.944	7	\$ 965.341
TOTAL ESTÍMULOS PREGRADO	356	\$ 150.738.016	361	\$ 183.308.640

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito



Estudiantes CORHUILA

Tabla No. 27

ESTÍMULOS OTORGADOS EN EL AÑO 2021 - POSGRADOS				
CONCEPTO	2021 A		2021 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Convenio Cámara de Comercio	4	\$ 1.801.152	7	\$ 3.397.679
Colfondos	1	\$ 296.890	0	-
Descuento Colaboradores	0	-	1	\$ 584.701
Descuento Hermanos	1	\$ 296.890	0	-
Convenio Coonfie	1	\$ 593.780	5	\$ 2.962.447
Convenio Utrahuilca	0	-	10	\$ 6.043.093
Matrícula Posgrado - Egresados	27	\$ 15.987.715	21	\$ 13.575.771
Rectoría	2	\$ 910.482	2	\$ 1.793.044
Previred	2	\$ 593.780	3	\$ 886.788
TOTAL ESTÍMULOS POSGRADO	38	\$ 20.480.689	49	\$ 29.243.523

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito

6.12 Mercadeo y promoción

La Institución desarrolla con especial empeño el proceso de atracción de estudiantes mediante el desarrollo de una estrategia de mercadeo y promoción renovada. La siguiente tabla refleja los resultados más importantes del año 2021 en comparación con el año 2020.

Tabla No. 28

VISITA COLEGIOS	2020 A - B	2021 A - B
NEIVA - VIRTUAL / PRESENCIAL	45	44
DEPARTAMENTO DEL HUILA - VIRTUAL/ PRESENCIAL	20	28
OTROS DEPARTAMENTOS - VIRTUAL/ PRESENCIAL	3	3
FERIAS - VIRTUAL / PRESENCIAL	7	15
TOTAL VISITAS	75	90
BASE DE DATOS RECOGIDA	2.749	

Fuente: Oficina de Mercadeo



Escanea el código QR y conoce los estímulos por concepto de becas de honor otorgadas en el semestre 2021 B

Tabla No. 29

REDES SOCIALES	2020 A - B	2021 A - B
NUMERO DE CAMPAÑAS	115	147
NÚMERO DE PERSONAS ALCANZADAS	1.003.260	1.120.483
BASE DE DATOS	2.543	879

Fuente: Oficina de Mercadeo

6.13 Desarrollo académico

Con el fin de fortalecer las estrategias de gestión de política pública y asegurar la prestación del servicio educativo durante la situación de emergencia sanitaria derivada de la pandemia, desde la Institución se implementaron diversas acciones y protocolos que permitieron el alistamiento adecuado de CORHUILA para el desarrollo de la presencialidad asistida por tecnología y de la alternancia; de esta manera, fue posible avanzar en el regreso gradual y progresivo a la presencialidad.

6.13.1 Presencialidad asistida por tecnología

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA dispuso de recursos tecnológicos que permitió el desarrollo de las clases presenciales asistidas por tecnología, con apoyo del sistema académico CorhuilaPlus+, la plataformas de Google Meet y el LMS-Moodle; para los encuentros sincrónicos entre estudiantes y profesores de acuerdo con el horario de clases se utilizó Google Meet, a través de esta herramienta se programaron las clases y se realizaron las respectivas invitaciones a los estudiantes; la plataforma LMS-Moodle, se consolidó como la herramienta tecnológica de apoyo para el desarrollo de actividades formativas y como repositorio del material educativo de cada curso.

Ilustración No. 39



6.13.2 Presencialidad con alternancia gradual

CORHUILA dispuso la alternancia gradual voluntaria a partir del periodo académico 2021 B y con ello, se logró que estudiantes y profesores retornaran de manera progresiva a la dinámica presencial; es así, que se alcanzó la participación del 42% de estudiantes en las clases desarrolladas con alternancia, en las que se cumplió con las medidas de bioseguridad dispuestas por el gobierno nacional y adoptadas por la Institución.

Con este propósito se adecuaron 99 aulas de clases y se instalaron elementos tecnológicos como televisor, equipo de cómputo, cámara y micrófono; lo cual permitió el desarrollo de las clases con asistencia presencial física voluntaria de estudiantes y de manera simultánea por conexión remota, de aquellos que por alguna circunstancia participaron mediante la presencialidad asistida por la tecnología.

Ilustración No. 40



6.14 Actividades prácticas durante el desarrollo académico

Dentro de estas actividades se contemplan las prácticas de laboratorio, extramuros y empresariales, con las cuales se fortalecen los aprendizajes de los estudiantes en el desarrollo académico.



Actividades prácticas en laboratorio

6.14.1 Prácticas de laboratorio

Tabla No. 30

PRÁCTICAS DE LABORATORIO		
FACTULTAD	AÑO 2021	
	PRÁCTICAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES
INGENIERÍA	77	203
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	35	160
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	66	543
TOTAL	178	906

Fuente: Vicerrectoría Académica

6.14.2 Prácticas extramuro

Tabla No. 31

PRÁCTICAS EXTRAMURS ESTUDIANTES POR FACULTAD 2021			
FACULTAD	PRÁCTICA EXTRAMURO	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE DOCENTE
INGENIERÍA	8	116	8
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	2	68	2
Total	10	184	10

Fuente: Vicerrectoría Académica

6.14.3 Prácticas empresariales

Tabla No. 32

PRÁCTICAS ACADÉMICAS EMPRESARIALES 2021		
FACULTAD	PRÁCTICAS ACADÉMICAS	
	2021 A	2021 B
INGENIERÍA	222	226
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	78	78
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	29	26
SUBTOTAL PERIODO A Y B	329	330
TOTAL PRÁCTICAS 2021	659	

Fuente: Vicerrectoría Académica

6.15 Actividades para el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras

A partir de los lineamientos establecidos en la Política Académica Asociada al Currículo definida por el Consejo Superior y las medidas transitorias emitidas por el Consejo Académico mediante el Acuerdo 213 de 2021, el Departamento de Lenguas Modernas, en el marco de la estrategia que se implementa para promover el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras con prioridad en el idioma inglés, ofreció cursos de idiomas para el aprendizaje del inglés y portugués, vinculados en la programación académica de los periodos 2021 A y 2021 B, con participación de 674 estudiantes.

CORHUILA ofrece cursos de inglés en el marco del convenio interinstitucional con London Language Institute - LLI de Canadá, dirigidos a aquellos estudiantes matriculados en programas académicos que no contemplan el idioma en el plan de estudios y que deciden de manera voluntaria desarrollarlos con la Institución, en los cuales se matricularon 159 estudiantes.

Tabla No.33

ESTUDIANTES CORHUILA MATRICULADOS EN INGLÉS EN EL MARCO DEL CONVENIO LONDON LANGUAGE INSTITUTE									
PROGRAMA ACADÉMICO	2021 A				2021 B				
	NIVEL			TOTAL	NIVEL				TOTAL
	I	II	III		I	II	III	IV	
Administración Comercial	2			2	3	3			6
Ingeniería Ambiental	1			1	2	2			4
Ingeniería de Sistemas	3	2	1	6	9	1	1	1	12
Ingeniería en Energías Renovables	1			1	2	1			3
Ingeniería Industrial	7	1	2	10	9	8	1	4	22
Ingeniería Mecatrónica	5	2	2	9	3	3	5		11
Mercadeo y Publicidad	3	1	1	5	3	3			6
Medicina Veterinaria y Zootecnia	12	2	3	17	21	14	5	4	44
TOTAL	34	8	9	51	52	35	12	9	108

Fuente: Departamento de Lenguas Modernas

Escanea el código QR
Y conoce más



London 
Language
Institute



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

6.16 Actividades académicas nacionales e internacionales

CORHUILA fomenta de manera constante la apertura de sus fronteras en los entornos nacionales e internacionales para beneficiar a la población estudiantil y desde esa perspectiva, la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales lidera la implementación de acciones para el relacionamiento interinstitucional con comunidades académicas del país y del exterior, y propende por la internacionalización del currículo.

En ese contexto, durante el año 2021 se desarrollaron 5 actividades académicas nacionales y 15 actividades académicas internacionales entre seminarios y clases espejo, con una cobertura de 20 profesores y 641 estudiantes.

Tabla No.34

ACTIVIDADES ACADÉMICAS NACIONALES E INTERNACIONALES 2021			
ACTIVIDAD	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES	TOTAL
CLASE ESPEJO UNIVERSIDAD DEL VALLE DE MÉXICO UVM	263	8	271
CLASE ESPEJO UNIVERSIDAD POPULAR AUTÓNOMA DEL ESTADO DE PUEBLA - UPAEP	23	1	24
CLASE ESPEJO UNIVERSIDAD AUSTRAL DE CHILE - UACH	84	4	89
CLASE ESPEJO UNIVERSIDAD PILOTO	79	2	81
CLASE ESPEJO CUEAVH ALEXANDER VON HUMBOLDT - ARMENIA	44	1	45
CLASE ESPEJO UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA	114	2	116
SEMINARIO INTERNACIONAL ESTRATEGIA COMERCIAL INTERNACIONAL Y LOGISTICA DE NEGOCIOS	17	1	17
SEMINARIO INTERNACIONAL DE RECURSOS NATURALES Y AUDITORIA AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	17	1	17
Total	641	20	660

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

6.16.1 Acompañamiento Ministerio de Educación Nacional a través del Plan Padrino

CORHUILA, desde la puesta en marcha del Plan Padrino, se ha vinculado a esta iniciativa liderada por el Ministerio de Educación Nacional a través del Viceministerio de Educación Superior.

Se destaca la participación de los profesores de la Institución en seminarios, diplomados, webinar y demás actividades que han impulsado el fortalecimiento de los procesos de transformación digital y capacitación en pedagogía mediada por las TIC. Se contó con una participación del 100% de profesores tiempo completo y el 82% de profesores catedráticos.

Ilustración No. 41



En el marco del Plan padrino se contó con instituciones aliadas como las universidades EAN y EAFIT, quienes lideraron actividades de formación relacionadas con el dominio de las competencias digitales, la pedagogía activa y la didáctica en entornos virtuales.

6.16.2 Convenio interinstitucional CORHUILA- Alexander Von Humboldt

CORHUILA suscribió convenio con la Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt el 12 de febrero del 2021, con el objetivo de aunar esfuerzos para el fortalecimiento de las dos instituciones a través de las siguientes líneas de trabajo:

1. Fortalecimiento estratégico para el mejoramiento de los resultados en las Pruebas Saber Pro.
2. Proyección de programas académicos en la modalidad Dual.
3. Aseguramiento de la calidad y autoevaluación con énfasis en acreditación de alta calidad y registros calificados.
4. Investigación & CTel enfocado en la gestión de patentes.
5. Grupos y semilleros de investigación.
6. Campus e infraestructura.
7. Procesos editoriales.
8. Acompañamiento y asesoría en la estructuración del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia para CUEAVH.
9. Movilidad nacional e internacional de estudiantes, egresados, docentes y cuerpo administrativo.

Cada una de las líneas se dinamizó con los líderes de área de las dos instituciones, generando valiosos aportes los cuales permitieron incorporar buenas prácticas en diversos aspectos académico-administrativos. Al cierre del año se realizó un encuentro en el que participaron miembros de la alta dirección de las dos instituciones.



Ilustración No. 42



Encuentro ALEXANDER VON HUMBOLDT - CORHUILA denominado "El Futuro de la Educación Superior en el Contexto de las IES Regionales"

6.16.3 Acompañamiento para el fortalecimiento de los sistemas internos de aseguramiento de la calidad

Corhuila participó en el acompañamiento ofrecido por el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad del Valle, en torno a la definición de una ruta de calidad para el fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad. En este acompañamiento se promovió el intercambio de buenas prácticas, la generación de comunidades colaborativas y la transferencia de conocimiento como contribución a la cultura de la autoevaluación, autorregulación y el mejoramiento continuo.



6.16.4 Taller: Reflexiones en torno a la implementación y evaluación de los Resultados de Aprendizaje

Ilustración No. 43



Taller: Reflexiones en torno a la implementación y evaluación de los Resultados de Aprendizaje con profesores.

Se contó con la participación de 58 asistentes al evento, entre directores de programa y profesores tiempo completo.

6.17 Acciones para el fortalecimiento de resultados Saber Pro

CORHUILA ha incorporado dentro de las estrategias académicas acciones orientadas a mejorar los resultados de los estudiantes en las pruebas Saber Pro.

16.7.1 Diagnóstico del desarrollo de competencias

En la vigencia 2021 se aplicó el diagnóstico tanto a estudiantes nuevos en torno a competencias genéricas como a estudiantes de los cuatro últimos semestres en relación con las competencias genéricas y específicas de acuerdo con la naturaleza de cada programa académico. Sus resultados son analizados y dan insumos para la mejora de las actividades académicas y formativas, como de los aspectos curriculares en cada programa académico.

Tabla No. 35

APLICACIÓN DIAGNÓSTICA PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS 2021		
Estudiantes	2021 A	2021 B
Estudiantes nuevos	368	276
Estudiantes antiguos	1123	1342

Fuente: Vicerrectoría Académica

Ilustración No. 44



6.17.2 Cursos de ingreso

Son los cursos que se programan dos semanas antes de inicio de cada periodo académico, dirigidos a los nuevos estudiantes. Estos cursos están articulados con los resultados del diagnóstico que se realiza a estudiantes nuevos, con el propósito de fortalecer el desarrollo de competencias genéricas y nivelar aprendizajes que les permita realizar una transición armónica entre el colegio y la educación superior.

Tabla No. 36

ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON DE LOS CURSOS DE INGRESO 2021		
Estudiantes	2021 A	2021 B
Estudiantes nuevos	326	248

Fuente: Vicerrectoría Académica

Se precisa que mediante Acuerdo 684 de 2021, se establecieron estímulos a algunos miembros de la comunidad académica de la Corporación Universitaria del Huila -CORHUILA, a partir de los resultados de las pruebas Saber PRO.

6.17.3 Curso para el fortalecimiento de competencias

Estos cursos se articulan con los resultados del diagnóstico que se realiza a estudiantes de los cuatro últimos semestres y busca fortalecer sus competencias y aportar a un mejor desempeño en las pruebas Saber Pro.

Tabla No. 37

ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON DE LOS CURSOS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS 2021		
ESTUDIANTES	2021 A	2021 B
Estudiantes de los cuatro últimos semestres	1117	994

Fuente: Vicerrectoría Académica

6.18 Egresados y graduados

CORHUILA fortalece el vínculo con los egresados durante su etapa académica a partir de la confianza, el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad, mediante acciones que promuevan el bienestar personal y familiar, la cualificación profesional, la responsabilidad social y el mejoramiento continuo de los programas académicos institucionales; para ello, cuenta con una Política de Egresados adoptada por el Consejo Superior.

6.18.1 Graduación estudiantil

Tabla No. 38

GRADUADOS POR AÑO Y PROGRAMA ACADÉMICO 2021	
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
Administración Comercial (Neiva y Pitalito)	27
Mercadeo, Publicidad y Ventas	14
Administración Bancaria y Financiera (Neiva y Pitalito)	53
Administración de Empresas Turísticas	23
Administración Agropecuarias (Neiva y Pitalito)	6
Negocios Internacionales	58
FACULTAD DE INGENIERÍA	
Ingeniería Industrial (Neiva y Pitalito)	290
Ingeniería Ambiental	156
Ingeniería de Sistemas	61
Ingeniería Mecatrónica	1
FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS AFINES	
Medicina Veterinaria y Zootecnia	38
TOTAL PREGRADO	727
PROGRAMAS DE POSGRADO	
Especialista en Gerencia de Sistemas Integrados de Calidad	25
Especialista en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	49
Especialista en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	9
TOTAL	83
TOTAL GRADUADOS CORHUILA	810

Fuente: Registro y Control Académico. Fecha: enero - 27 -2022

6.18.2 Datos de vinculación laboral y bolsa de empleo

La siguiente tabla detalla la información correspondiente a los datos de vinculación laboral de los egresados de los cuales se ha realizado actualización de datos:

Tabla No. 39

DATOS DE VINCULACIÓN LABORAL DE EGRESADOS GRADUADOS		
INFORMACIÓN	ASUNTO	CANTIDAD
Datos de Vinculación Laboral	Empleados e independientes	2.709
	Empresarios	421
	Afectados por pandemia	1.685
	Egresados con información sobre ocupación laboral	4.815

Fuente: Dirección de Planeación

Durante el año 2021 los egresados contaron con el servicio de la bolsa ELEMPLERO.COM, con los siguientes resultados:

- 382 hojas de vida registradas
- 182 postulados a las diferentes ofertas laborales
- Publicación de video explicativo sobre el paso a paso para la inscripción en la bolsa de empleo <https://www.youtube.com/watch?v=KGeRtdc582c&t=215s>

6.18.3 Eventos dirigidos a egresados

En el año 2021 se realizaron 20 capacitaciones con diferentes enfoques y temas de interés para el fortalecimiento de habilidades blandas y formación de nuestros egresados, con participación 1.708 egresados.

Tabla No. 40

EVENTOS DE PARTICIPACIÓN EGRESADOS	
ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Copa Huila Emprende	10
Taller competencias digitales	20
Orientación de emprendimiento	8
¿Cómo hablar en público?	24
IMAGIA	12
Crédito Joven - Banco Agrario	6
Primer Campeonato de Penaltis	19
Orientación de emprendimiento	4
Socialización Crédito Joven	19
Encuentro egresados Pitalito 2021	20
Rifa de una beca para el curso auditor interno	26
Seminario Transformación Digital Gratuito - Aprende sobre Machine Learning y Blockchain - Certificado por la Bolsa de Valores de Colombia	51
Encuentro egresados Neiva 2021	134
Otras actividades organizadas por bienestar institucional (Cultura, deporte, GYM etc.)	42

Fuente: Oficina de Egresados

De las anteriores actividades, se resalta los encuentros de egresados en Neiva y Pitalito, contando con una participación de 154 egresados de diferentes programas académicos, donde tuvieron un espacio académico, compartiendo sus experiencias profesionales en medio del colegaje y fraternidad. Los premios entregados fueron donados por lo emprendedores que hicieron parte del evento.

6.18.4 Encuentro de egresados Neiva

Ilustración No. 45



6.18.5 Actividades de actualización permanente

Tabla No. 41

ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN PERMANENTE	
ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Asesorías de los beneficios que tienen como egresados (llamadas y WhatsApp)	520
Asesoría para aplicar a la tarjeta profesional ante el COPNIA	101
Asesoría para trámite de tarjeta profesional Consejo Profesional Medicina Veterinaria	2
Asesoría para trámite de tarjeta profesional ante el Consejo Profesional de Administradores de Empresas.	13
Asesorías de vinculación laboral "Impulsa tu futuro"	7
Asesoría de seguimiento, actualización y atracción de egresados a actividades CORHUILA	670

Fuente: Oficina de Egresados

6.18.6 Vinculación de egresados en proyectos de investigación

En CORHUILA se promueve el desarrollo personal, profesional, social, investigativo y emprendedor, se motiva la participación de los profesionales egresados y, se fomenta el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad; de este modo, se cuenta con 4 egresados que en el año 2021 se vincularon en un proyecto de investigación.

Tabla No. 42

VINCULACIÓN DE EGRESADOS A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
Proyecto	Alternativas de valorización de la baya de la uva Isabella cultivada en la zona centro del departamento del Huila
Egresados Coinvestigadores	Yesica Alejandra Guerrero Mora
	María Alejandra Ojeda zambrano
	Angelica Tatiana Guerrero Mora
	Jesús David Perdomo Zúñiga
Investigadora	Ing. Francy Roció Chavarro

Fuente: Dirección de Ciencia Tecnología e Investigación.

6.18.7 Programa de preparación para la inmersión laboral

CORHUILA promueve con sus egresados diversas estrategias de capacitación y asesoría para facilitar su inmersión laboral e identificar oportunidades sujetas a los cambios del mercado laboral actual.

Tabla No. 43

PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL MUNDO LABORAL	
ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Consejos prácticos para entrevistas de trabajo	25
Fortalecimiento entrevista laboral	19
Capacitación bolsa de empleo	31
Asesorías personales (hojas de vida, fortalecimiento entrevista)	9

Fuente: Oficina de Egresados

Ilustración No. 46



Egresados vinculados en proyectos de investigación



Día de Corea 2021



2021 7. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

En el marco de la formación integral del estudiante y futuro egresado de la Institución, CORHUILA adelanta una gestión comprometida con la búsqueda de nuevas oportunidades puestas a disposición de la comunidad académica, con el propósito de contribuir con profesionales de alto nivel y líderes, con capacidad para afrontar y resolver situaciones en el ámbito Global.

Luego de casi dos años de pandemia a causa del Covid - 19, el 2021 fue un año con una alta expectativa en torno al relacionamiento nacional e internacional para los gobiernos, las organizaciones no gubernamentales y por ende, para las instituciones de educación superior. Las denominadas apertura de fronteras y reactivación económica jugaron dinámicas propias y promovieron transformaciones importantes. El fortalecimiento de las herramientas tecnológicas contribuyó en el incremento de las acciones de internacionalización y movilidad, que impactaron a un mayor número de estudiantes, profesores, egresados y administrativos.

Ilustración No. 47

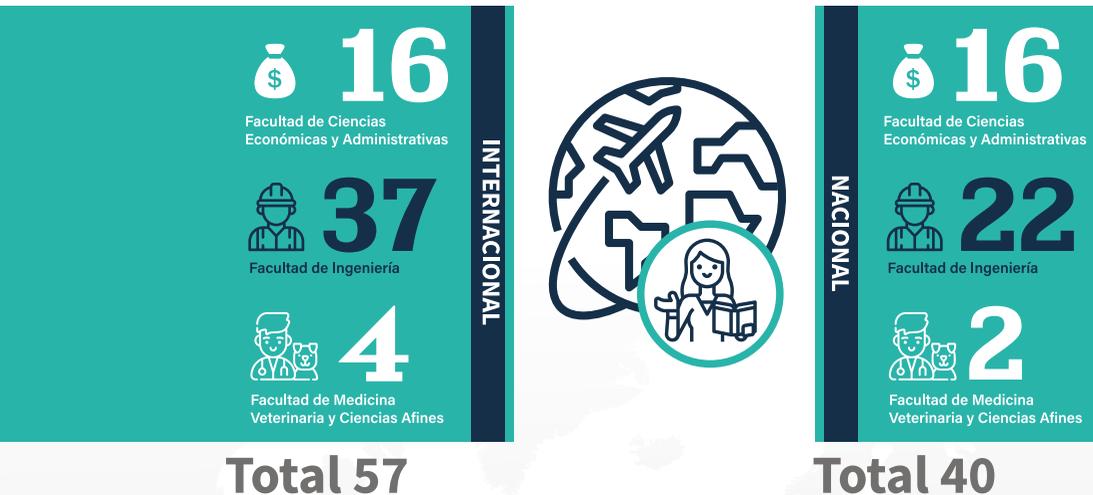


Daniela Barón Cruz; Lizeth Fernanda Hoyos; Jhon Sebastián Perdomo - Pasantía Internacional Salisbury University - USA

7.1 Movilidad académica internacional y nacional

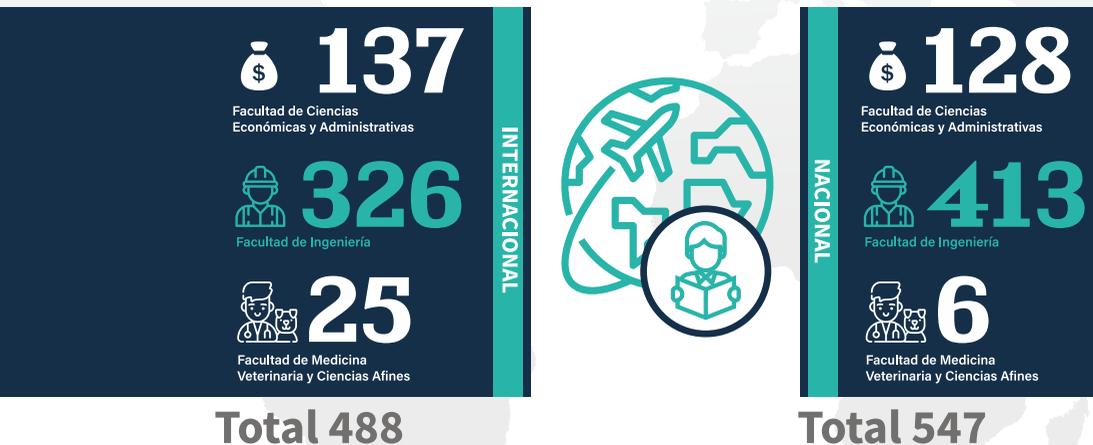
7.1.1 Movilidad académica internacional y nacional saliente de profesores

Ilustración No. 48



7.1.2 Movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes

Ilustración No. 49



Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

7.1.3 Movilidad académica internacional y nacional entrante de profesores

Tabla No. 44

MOVILIDAD ACADÉMICA ENTRANTE DE PROFESORES 2021	
Internacional	78
Nacional	56
Total	134

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Ilustración No. 50



Daniela Barón Cruz; Lizeth Fernanda Hoyos; Jhon Sebastián Perdomo Pasantía Internacional Salisbury University - USA

7.1.4 Movilidad académica internacional y nacional entrante de estudiantes

La movilidad entrante de estudiantes nacionales e internacionales aporta al fortalecimiento de aprendizajes y al conocimiento de otras culturas, por cuanto logran ampliar su visión con respecto a entornos con diversas costumbres. Esta movilidad se hizo posible gracias a las alianzas interinstitucionales de CORHUILA con otras organizaciones e instituciones de educación superior, entre ellas, se vincularon AIESEC y las universidades del Valle de México - UVM, Popular Autónoma del Estado de Puebla - UPAEP y Austral de Chile-UACH; la Universidad Piloto de Colombia, San Buenaventura, Surcolombiana y Alexander Von Humboldt - Con todas ellas se dinamizaron convenios que apoyaron a las facultades y programas académicos de CORHUILA en el desarrollo de actividades en doble vía, con beneficios mutuos.

La siguiente ilustración detalla la movilidad académica internacional y nacional entrante de estudiantes por facultades, durante el año 2021:

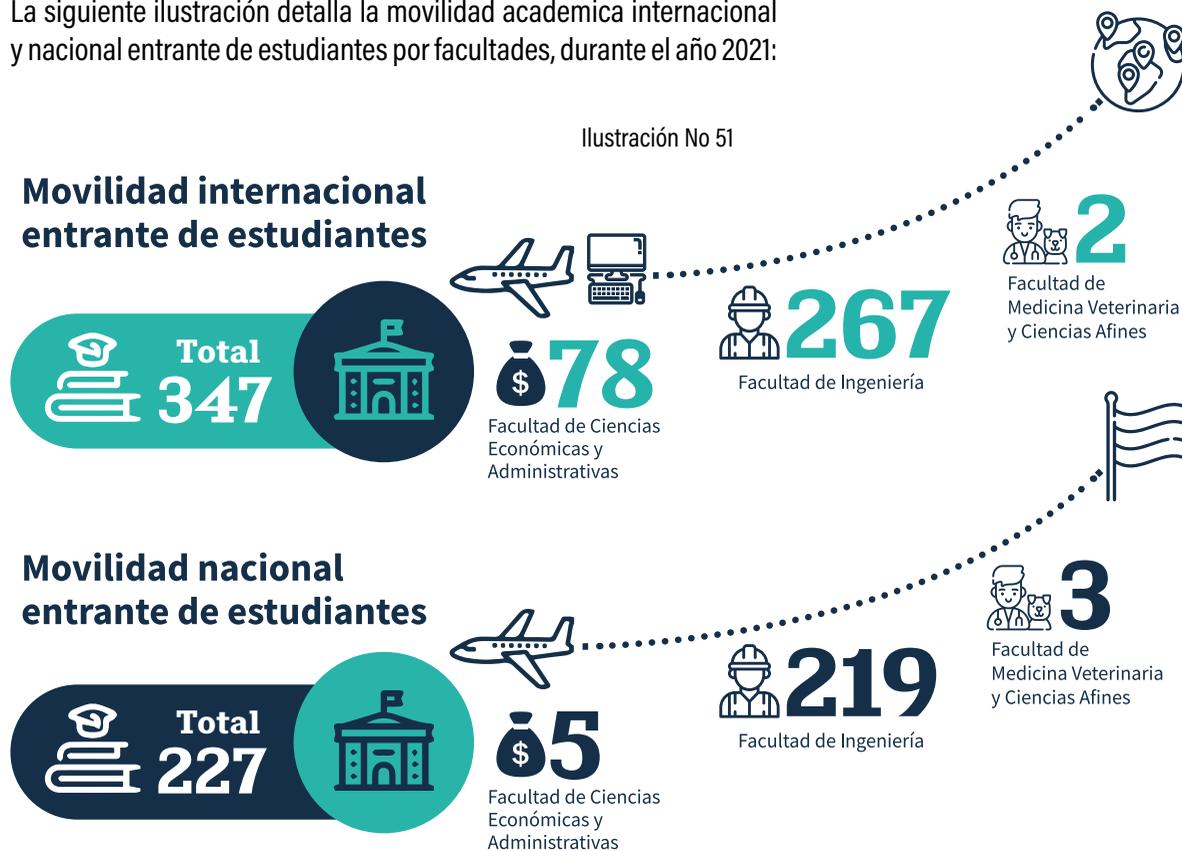
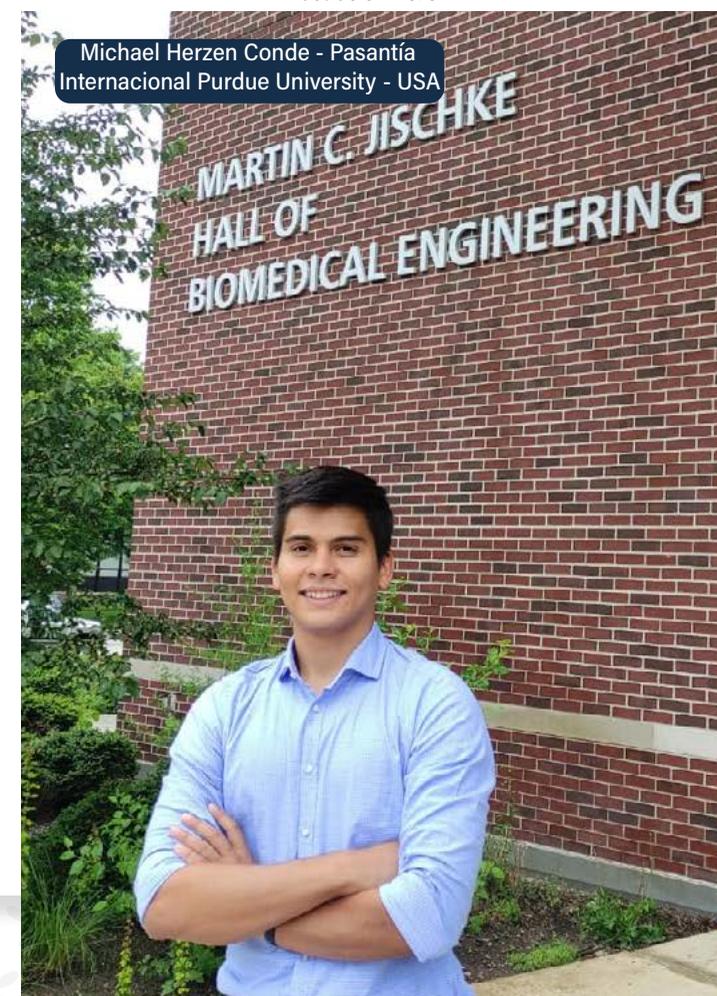


Ilustración No. 52



Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

7.1.5 Movilidad internacional del personal administrativo

Adicionalmente, CORHUILA apoyó durante el año 2021 a 20 colaboradores que forman parte de su equipo administrativo, quienes se beneficiaron con su participación en movilidad internacional relacionada con eventos de socialización, conferencias, webinars y otras actividades virtuales desarrolladas por diversas redes académicas.

Ilustración No. 53



7.1.6 Movilidad de egresados

Durante la vigencia 2021, ocho egresados de la Institución se involucraron en actividades de movilidad. Entre ellos, dos del programa de Ingeniería Industrial quienes realizaron ponencias en la Universidad Piloto de Colombia; otros dos egresados de Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental se beneficiaron con una beca para el aprendizaje en el idioma mandarín gracias al vínculo entre el Instituto Confucio y la RCI; tres participaron como exponentes en la semana de internacionalización Alexander Von Humboldt - CORHUILA y uno participó en la actividad denominada Día de Corea.

Ilustración No 54



7.2 Eventos internacionales

Entrevista Bloc de Notas Universidad Nacional de Mar del Plata

Ilustración No. 55



Día de Corea en la ciudad de Neiva

Ilustración No. 56



Semana de la Internacionalización

Ilustración No. 57



Primer Encuentro Internacional de Robótica

Ilustración No. 58



Congreso Internacional de Turismo Sostenible

Ilustración No. 59



7.3 Convenios de cooperación

El reconocimiento de la expansión del contexto social actual hacia la globalidad le ha permitido a CORHUILA ampliar sus fronteras en los entornos nacionales e internacionales, en beneficio de la población estudiantil y de su comunidad académica en general. Por tal razón, durante la vigencia 2021 se formalizaron 202 nuevos convenios con diversas organizaciones e instituciones de educación superior.

Tabla No. 45

CONVENIOS SUSCRITOS 2021	
Instituciones de Educación Superior a nivel nacional	2
Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales	4
Sector Empresarial y Entidades Gubernamentales	194
Redes y Asociaciones	2
Total	202

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Las siguientes entidades, suscribieron convenios con CORHUILA y aportan al fortalecimiento de los programas académicos, toda vez que le permite brindar más y mejores oportunidades a sus estudiantes y comunidad en general.



IPS Médicos Laborales



Sunnyapp



Cencosud

SISTEMAS SICECO (INNOVACIÓN PRODUCTIVA SICECO, S.A. DE C.V.)

Siceco México



ESE Carmen Emilia Ospina



Federación Nacional de Cafeteros



Masa Stork / Mecánicos Asociados



Colombina del Cauca



Cootranshuila



MAPFRE

Mapfre



Industria de Software de Colombia

CINELAND

Cineland



IRON MOUNTAIN



Comfamiliar



Utrahuilca



IBM

● **Convenios con instituciones de educación nacional e internacional:**



● **Convenios con redes, asociaciones y entes gubernamentales:**



8. GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

2021



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación



Proceso de Inducción a estudiantes sobre Proyección Social

Para las instituciones de educación superior es de suma importancia el relacionamiento con el sector externo. Durante el año 2021, la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, fortaleció los procesos de interacción e integración con los diferentes entornos productivos y sociales, mediante la gestión de Extensión y Proyección Social, lo cual permitió el surgimiento de nuevas propuestas académicas y el desarrollo de procesos de actualización, profundización e intervención pertinentes a las condiciones locales y regionales, que sin duda generaron un aporte significativo en la comunidad académica y comunidad en general.

El desarrollo de las actividades se enmarcaron en las tres líneas de acción definidas en la Política de Extensión y Proyección Social, mediante la cual se aporta al desarrollo regional y del país, de acuerdo con las condiciones de los diferentes sectores y organizaciones; con ello, se logra el fortalecimiento de la interacción con el sector externo en beneficio de las comunidades y los egresados a partir de las necesidades identificadas, en articulación con programas de formación y proyectos de intervención.

8.1 Servicios de extensión

Mediante la extensión CORHUILA brinda servicios a diversos sectores y desarrolla cursos como diplomados y seminarios. Con estos servicios se acompañaron seis instituciones, que generaron ingresos por valor de \$156.116.000.

Tabla No. 46

SERVICIOS DE EXTENSIÓN						
No	EMPRESA	PROGRAMA OFRECIDO	VALOR	ESTUDIANTES	PROFESORES	EGRESADOS
1	AGUAS DEL HUILA	DIPLOMADO EN SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS	\$ 60.000.000	23	3	0
2	ASOJUNCAL	PLAN PROSPECTIVO Y ESTRATÉGICO	\$ 15.000.000	0	4	1
3	EFIC S.A.S	DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA	\$ 13.516.000	12	7	1
4	CÁMARA DE COMERCIO DEL HUILA - PITALITO	DIPLOMADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	\$ 13.400.000	11	7	0
5	REINDUSTRIAS	CONTRATO DE DESARROLLO DE APLICATIVO WEB	\$30.000.000	4	1	2
6	COMITÉ DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS DEL HUILA	DIPLOMADO EN MERCADO DE CAPITALES	\$24.200.000	20	10	0
TOTAL			\$156.116.000	70	32	4

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2021

8.1.1 Cursos de extensión mediante seminarios internacionales y diplomados

Durante la vigencia 2021 se desarrollaron cursos de extensión mediante seminarios internacionales y diplomados, orientados al desarrollo de competencias específicas en los participantes, con un total de 647 participantes.

Tabla No. 47

PARTICIPACIÓN DE PROGRAMAS DE LOS CURSOS DE EXTENSIÓN MEDIANTE SEMINARIOS INTERNACIONALES Y DIPLOMADOS 2021						
PERIODO	TIPO	GRUPOS	PROGRAMA DE EXTENSIÓN	PARTICIPANTES		
				No. POR GRUPO	INTERNOS Y/O EXTERNOS	TOTAL PARTICIPANTES INTERNOS Y EXTERNOS
PERIODO A	DIPLOMADOS INTERNOS	1	Diplomado Alta Gerencia y Competitividad - Neiva	28	295	404
		2	Diplomado Gerencia de Gestión de Talento Humano	27		
		3	Diplomado Logística y Cadenas de Suministros	25		
		4	Diplomado Mercadeo Digital	17		
		5	Diplomado Seguridad Informática	28		
		6	Diplomado Seguridad y Salud en el Trabajo	26		
		7	Diplomado Sistemas de Gestión en HSEQ	75		
		8	Diplomado Biotecnología Reproductiva en Grandes Animales	14		
		9	Diplomado Gerencia de Proyectos PMI	13		
		10	Diplomado Python Smart Training	22		
		11	Diplomado Mercado de Capitales	20		
	SEMINARIOS INTERNACIONALES INTERNOS	1	Seminario Internacional Estrategia Comercial Internacional y Logística de Negocios	11	11	
	CURSOS INTERNOS	1	Idioma Extranjero Ingles	23	98	
2		Curso de formación como Auditor Interno NTC ISO 9001- 2015, NTC ISO 14001-2015; NTC ISO 45001 - 2018 - CQR - CERTIFICATION QUALITY RESOURCES S.A. SCOTECNA	75			

8.2 Actividades de extensión

En la vigencia 2021 se realizaron diversas actividades que aportaron al relacionamiento con el sector externo y permitieron dar a conocer el Portafolio de Servicios Institucional.

Ilustración No. 60



Ilustración No. 61



Ilustración No. 62



Ilustración No. 63



8.3 Proyectos de Proyección Social

Mediante la Proyección Social, la Corporación Universitaria del Huila brinda respuesta a la comunidad ante diversas situaciones sociales y culturales de la región y del país, a partir de actividades y proyectos que se desarrollan de manera planeada con la participación de profesores y estudiantes. Durante el año 2021, fueron ejecutados 10 proyectos aprobados en el marco de la convocatoria interna de Proyección Social, los cuales se desarrollaron en articulación con los programas académicos de la Institución.

Ilustración No. 64



Equipo de Extensión y Proyección Social

Tabla No. 48

PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL PRESENTADOS EN CONVOCATORIA INTERNA Y DESARROLLADOS CON FINANCIACIÓN DE CORHUILA - 2021				
ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	FACULTAD	PROFESOR LÍDER
1	Diseño metodológico y didáctico para la incorporación de las TIC en la enseñanza en el albergue infantil Mercedes Perdomo de Liévano.	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
2	Inmersión de las tecnologías blandas como inclusión al adulto y adulto mayor de la ciudad de Neiva.	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
3	Transformación educativa a través de la alfabetización digital para estudiantes de la Institución Educativa Roberto Durán Alvira del corregimiento de Vegalarga, afectados por el conflicto armado.	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
4	Agricohuila	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Roberto Villegas Restrepo
5	Estrategias para el fortalecimiento de la comercialización de artesanías en empaques a base de cartón reutilizable para la Asociación de artesanos del Huila - ASUHARTE del municipio de Pitalito - Huila	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Ingrid Lorena Rodríguez Méndez
6	Herramientas socioambientales que Potencien la Estabilidad Ambiental en 50 Unidades Productivas Apiaríos, Algeciras.	Ingeniería Ambiental	Ingeniería	Luis Alexander Carvajal Pinilla
7	Veedurías especializadas en las entidades territoriales y descentralizadas del municipio de Neiva en el marco del "convenio de cooperación interadministrativa celebrado entre la Corporación Universitaria Del Huila CORHUILA y la Contraloría Municipal de Neiva".	Administración Bancaria y Financiera	Ciencias Económicas y Administrativas	Carlos Alberto Tello Cerquera
8	Línea base de apicultores del municipio de Algeciras Huila	Administración Bancaria y Financiera	Ciencias Económicas y Administrativas	Ofelia Palencia Fajardo
9	Apoyo posicionamiento económico de la zona franca Surcolombiana.	Negocios Internacionales	Ciencias Económicas y Administrativas	Carlos Arturo Ferro
10	Estrategia de intervención para el mejoramiento de las competencias financieras en estudiantes de grado once de la institución educativa "Liceo Sur Andino del municipio de Pitalito" a través de estrategias pedagógicas de gamificación que involucre el reconocimiento de las apuestas productivas del departamento del Huila, Economía aplicada y huilensidad.	Administración Bancaria y Financiera	Ciencias Económicas y Administrativas	Vladimir Castillo Pérez

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2021

8.3.1 Proyectos de Proyección Social presentados como opción de grado

De manera permanente, en CORHUILA se motiva y apoya a la población estudiantil para que se acojan a la modalidad de grado denominada "Proyección Social". Es así que, durante el año 2021, adicional a los proyectos ejecutados en el marco de la convocatoria de proyección social, se desarrollaron 4 proyectos como opción de grado, liderados por profesores y con la participación de estudiantes, quienes decidieron aportar al fortalecimiento de la comunidad.

Tabla No. 49

PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL PRESENTADOS COMO OPCIÓN DE GRADO - EJECUTADOS EN EL AÑO 2021				
ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA ACADÉMICO	FACULTAD	PROFESOR LÍDER
1	Tendero digital, tu empresa en el mundo digital	Mercadeo y Publicidad	Ciencias Económicas y Administrativas	Jaime Arenas Mosquera
2	Aprendizaje y juego en la escuela, hilos para el tejido social	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Jairo Zúñiga Celis
3	Chicos aprendamos de Office	Ingeniería Industrial e Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Diego Mauricio Echeverri Edisney García
4	"Recuperación de zonas verdes, embellecimiento y señalización de los senderos peatonales de la laguna Curibano en el barrio Víctor Félix"	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Jairo Zúñiga Celis

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2021



Proyecto Chicos Aprendamos de Office



Participación y certificación de 30 estudiantes en el proyecto Chicos Aprendamos de Office

Se beneficiaron 30 jóvenes estudiantes de los grados 10° y 11° de los colegios Thomas Cipriano y San Miguel Arcángel Policía Nacional de la ciudad de Neiva, quienes aprendieron en torno al uso de la herramienta Excel de Microsoft Office y sobre diversos aspectos de Bioseguridad.

8.4 Actividades de Proyección Social

En la vigencia 2021 se realizaron diversas actividades que aportaron al mejoramiento de la calidad de vida en algunas comunidades, enmarcadas en la proyección social de la Institución.

Ilustración No. 65



Ilustración No. 66



Ilustración No. 67



Ilustración No. 68



Ilustración No. 69



Ilustración No. 70



Ilustración No. 71



Actividad para adulto mayor La Alegría de Vivir.
Comuna 5 Barrio Loma de la Cruz

Ilustración No. 72



Feria de Proyección Social con la Red de Universidades en la Comuna 9 de Neiva

Ilustración No. 73



Entrega de certificados de diplomado en Servicios Públicos Domiciliarios con Aguas del Huila



Práctica de estudiantes en laboratorio CORHUILA

2021

9. GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INOVACION - CTel



9.1 Fomento a la actividad investigativa

CORHUILA cuenta con 6 grupos interdisciplinarios de investigación y de desarrollo tecnológico, encargados de liderar la articulación entre la Institución y otros actores de los sectores productivos y sociales para la gestión de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel, que aportan al fortalecimiento de la región. Cada uno de estos grupos se encuentra debidamente registrado y avalado en CORHUILA por la respectiva facultad.

Para el año 2021 se destaca la creación de un grupo de investigación interdisciplinario integrado por actores de algunos programas de la Facultad de Ingeniería, denominado SISTEMAS MECATRÓNICOS; dicho grupo, será vinculado a la siguiente convocatoria para el proceso de categorización en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Minciencias.



9.1.1 Grupos de investigación reconocidos y registrados ante Minciencias

CORHUILA logró en la convocatoria 894 de Minciencias (2021), el ascenso en la categoría de 3 grupos de investigación. A continuación, se detallan las condiciones de categorización de los grupos de investigación:

Tabla No. 50

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE CORHUILA CATEGORIZADOS ANTE MINCIENCIAS				
FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CONVOCATORIA - 833 - 2018	ESTADO	CONVOCATORIA 894 (2021) MINCIENCIAS
INGENIERÍAS	EFFECTO AMBIENTAL	B	➡	B
	PROcing	B	➡	B
	INPROTI	C	⬆	B
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINIRATIVAS	CORATENEA	C	⬆	B
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	KYRON	S.C	⬆	C

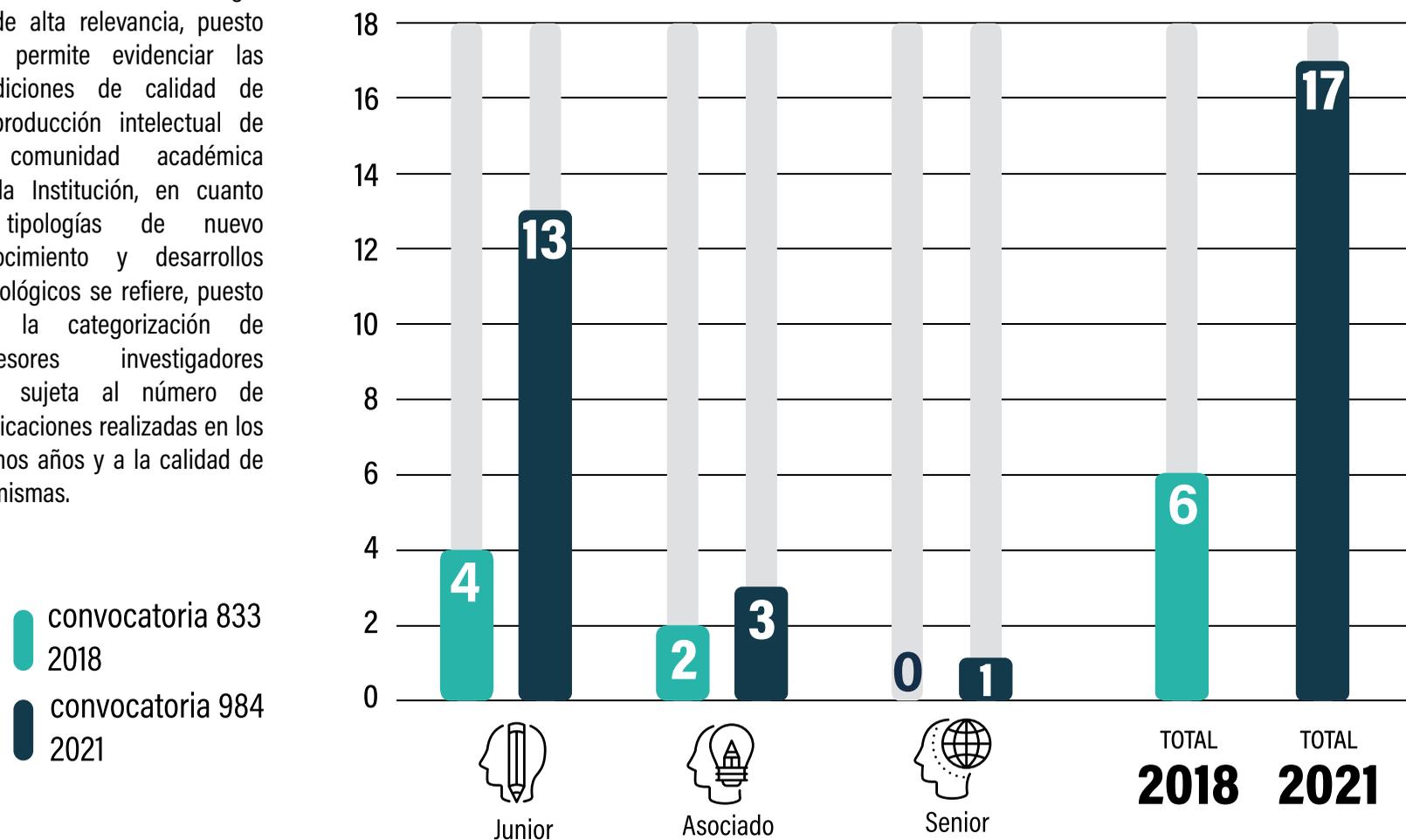
Fuente: Sistema Nacional de CTel (2022)

9.2 Profesores investigadores categorizados en Minciencias

En la vigencia 2021, CORHUILA pasó de 6 a 17 profesores investigadores categorizados ante Minciencias. Este logro es de alta relevancia, puesto que permite evidenciar las condiciones de calidad de la producción intelectual de la comunidad académica de la Institución, en cuanto a tipologías de nuevo conocimiento y desarrollos tecnológicos se refiere, puesto que la categorización de profesores investigadores está sujeta al número de publicaciones realizadas en los últimos años y a la calidad de las mismas.

A continuación, se ilustra la relación de profesores categorizados de acuerdo con los resultados de la convocatoria 894 de 2021:

Ilustración No. 75

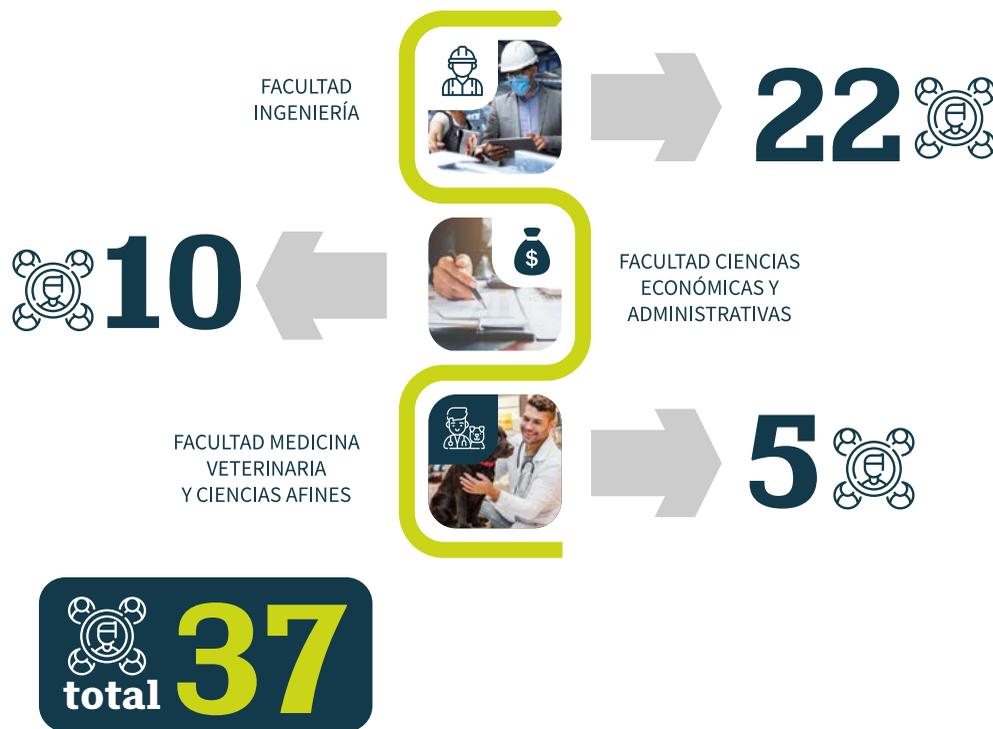


Fuente: Minciencias, 2021

9.3 Semilleros representativos de investigación formativa

La investigación formativa también hace parte de los procesos que se han venido consolidando al interior de la Institución. En la actualidad, se cuenta con 37 semilleros de investigación reconocidos por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación en el Departamento del Huila.

Ilustración No. 76



Boletín Informativo Gestores de Conocimiento

Semilleros de investigación

BOLETÍN INFORMATIVO

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN Gestores de Conocimiento CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Boletín de conocimiento Huila, 1 Edición febrero de 2021

En los años 2015, 2016 y 2017 se materializó el proyecto Gestores de Conocimiento, la primera iniciativa para el fortalecimiento de la investigación formativa en el departamento del Huila, y a nivel país, reconocida por Minciencias y financiada por recursos propios para su ejecución desde la línea estratégica nacional de Aproximación Social y la estrategia de semilleros de investigación. Desde entonces, su propósito ha sido "propiciar en diferentes escenarios académicos universitarios, una cultura orientada al fortalecimiento de vocaciones y habilidades de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI) con altos niveles de calidad", explica Holthe. Han sido Gilderson Bautista, Director de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Corporación Universitaria del Huila (CORUHLA) y uno de los artífices del proyecto. En un entorno macroeconómico entre Minciencias (antes Colciencias), el Sistema General de Regalías (SGR), el departamento del Huila y las instituciones de educación superior del departamento, a partir del interés común, ha logrado gestar este proyecto que se extiende y fortalece a través del desarrollo de actividades prácticas de CTI emprendidas en el desarrollo de proyectos de investigación, movilidad regional, nacional e internacional para el intercambio de experiencias, uso de herramientas tecnológicas, desarrollo de actividades de apropiación social del conocimiento y divulgación de la ciencia.

Una idea que camina

Al mejor estilo de la investigación formativa, nuevas preguntas nacen en un proceso "nababable" que se enfrenta a un contexto de límites y ámbitos de transformación, Gestores de Conocimiento está así, como un ecosistema vivo que se ajusta a la cultura investigativa. "Las expectativas aportan a construir fortaleciendo esa cultura de investigación que tenemos en el Huila, que nos puede llevar a la consolidación del conocimiento y a mejorar índices como el de innovación", afirma Elías Francisco Lemirengue Cedeño, Director General de Investigaciones de la Universidad Sucre de Huila.

Para la delegada de la Universidad Antonio Nariño, Andrea Truján, Gestora de Conocimiento es la oportunidad de continuar fortaleciendo los procesos formativos de investigación dentro de la Institución a través de la participación de los semilleros de investigación en las diversas actividades. Un escenario ideal para lograr mayor viabilidad institucional e impacto de la producción científica y académica. "Aun con el éxito obtenido en el desarrollo del proyecto Gestores de Conocimiento Fase I, es necesario crear algunas líneas en materia de articulación entre la investigación formativa y los sectores productivos, en aras de formar investigadores encaminados a desarrollar trabajos de gran impacto social", afirma Gutiérrez Bautista. Gestores apenas comienza. En esta nueva fase continuará orientado al desarrollo de acciones que proponen la mejora del entorno existente, además de dinamizar la participación ciudadana en Ciencia, Tecnología e Innovación y en la gestión conjunta del conocimiento para la apropiación, transferencia y uso del mismo. En este nuevo trayecto, se fortalecerán las capacidades de CTel de los semilleros de investigación de la región pensando en un principio de gestión de trabajo en red y por áreas específicas del conocimiento. La tendencia permitirá consolidar el primer observatorio de innovación científica en pregrado en donde cada uno de sus actores serán protagonistas en la apropiación de la innovación. Esta experiencia permitirá la provisión de muchos de nuestros jóvenes universitarios como futuros investigadores.

Gestores de investigación, una historia que contar

La experiencia continúa **Pag. 2**

Semilleros que contribuyen al desarrollo regional **Pag. 3**

Manos a la obra **Pag. 4**

PERIODISTA
SERVIRIO ABBONDIO GARCÍA
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
OFICINA DE COMUNICACIONES
FACULTAD DE COMUNICACIÓN DE COLOMBIA

Los semilleros de investigación se consolidan como espacios de formación científica para promover el desarrollo de habilidades para la investigación y la innovación.

9.4 Programa de formación en investigación Minciencias

Ilustración No. 77



Desde los programas establecidos para la iniciación científica que hacen parte del portafolio de Minciencias para su financiación con recursos de regalías, se destaca la culminación del proceso de formación como resultado de la participación de CORHUILA en ofertas de Nexo Global y Jóvenes Investigadores.

Ilustración No. 78

Nexo Global

Estudiantes activos



Diseño de un aplicativo con realidad aumentada, para la visualización y descripción de las imágenes pétreas agustinianas del parque arqueológico San Agustín.

Murciélago Artibeus (phyllostomidae) dispersor forestal clave en restauración de bosques subandinos colombianos.

Diseño prototipo electrónico para la detección temprana de la disreflexia autonómica a través de la experimentación con ratas.

Jóvenes investigadores

Estudiantes egresados



Fortalecimiento comercial para turismo de naturaleza con enfoque eco ambiental en los productos y servicios ofrecidos por los emprendimientos del municipio de Paicol, Huila.

Caracterización sanitaria y de bioseguridad de granjas avícolas de tilapia del departamento del Huila.

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel.

9.5 Productos de CTel generados por grupos y semilleros de investigación

Como resultado de las actividades de CTel desarrolladas por profesores y estudiantes vinculados a grupos y semilleros de investigación, se obtuvieron 77 productos correspondientes a las tipologías de nuevo conocimiento, de apropiación social y de formación. Todos ellos, aportan a la sistematización, transferencia y uso del conocimiento en diversas comunidades y sectores.

A continuación, se relaciona la cantidad de productos de CTel generados durante el último año, según su tipología:

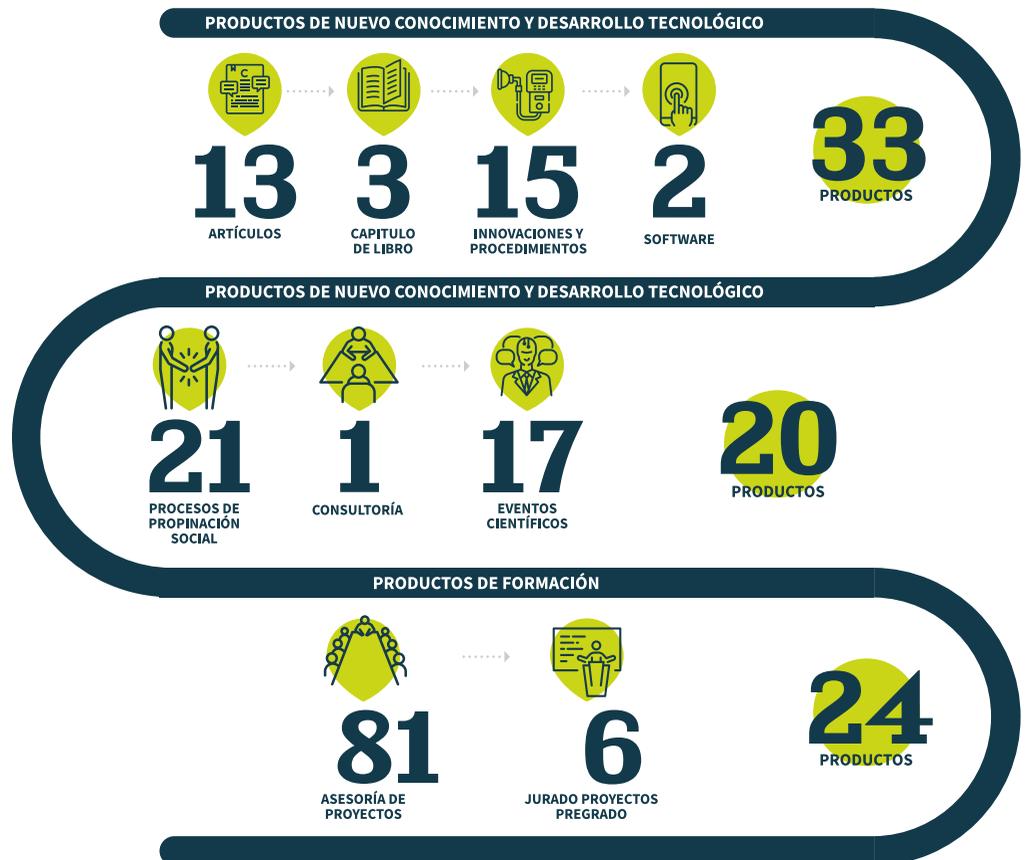
Ilustración No. 79



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel.

Es importante detallar los 77 productos generados, de acuerdo con la tipología:

Ilustración No. 80



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel.

9.6 Registro de patentes

Como principales productos de innovación que se han generado en atención a las demandas territoriales de la región, se destacan 3 procesos de registro de patentes que se adelantan con el acompañamiento de la Cámara de Comercio del Huila y que ya cuentan con su respectivo registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio - SIC.

Tabla No. 51

PATENTES EN PROCESO DE REGISTRO				
TÍTULO	TIPO	SECTOR	REGISTRO	ESTADO
Sistema de compresión electrónica para accionar bombas resucitadoras ovaladas de silicona con el fin de suministrar mezcla de aire y oxígeno en un dispositivo de ventilación pulmonar	Patente de innovación Nacional	Salud	Número de patente: NC2020/0004867	Bajo verificación de Requisitos
Sistema y método para simular antropomórficamente la funcionalidad de la mano a través de una prótesis subactuada mioeléctricamente y por intermedio de un software.	Patente de innovación Nacional	Salud	NC2021/0012394	Bajo examen forma
Mesa Auxiliar para clases virtuales	Patente de innovación Nacional	Educación	Número de Solicitud: NC2020/0013592	Bajo examen forma

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

9.7 Proyectos de investigación aprobados por la Institución

CORHUILA financia el desarrollo de actividades de CTeI a través de convocatorias internas en las que participan actores de CTeI como grupos y semilleros de investigación. Estas convocatorias, tienen como objetivo apoyar las iniciativas orientadas a la generación de investigaciones básicas, aplicadas, de desarrollo tecnológico o de innovación, que contribuyan al fortalecimiento del tejido social y productivo de la región.

Durante la vigencia 2021, CORHUILA financió proyectos internos de CTeI por valor de \$118.620.000, los cuales reflejaron la participación que se presenta a continuación:

Tabla No. 52

CONVOCATORIA INTERNA - 2021	
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD O PRODUCTO	CANTIDAD
Proyectos financiados	8
Grupos de investigación participantes	3
Número de profesores	9
Investigadores externos	4
Número de estudiantes	24
Entidades nacionales aliadas	4
Entidades internacionales aliadas	4

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

9.8 Proyectos de investigación aprobados con recursos del Fondo Nacional de CTeI

CORHUILA participa en la ejecución de 4 proyectos priorizados en el periodo 2020 - 2021 por Minciencias y el Sistema General de Regalías - SGR. Es importante señalar que dichos proyectos aún se encuentran en etapa de ejecución.

Tabla No. 53

PROYECTOS VIABILIZADOS PARA SU FINANCIACIÓN Y EJECUCIÓN CON FONDOS EXTERNOS (FONDO NACIONAL DE CTeI) 2021				
NOMBRE DEL PROYECTO	PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	APORTE CORHUILA	TOTAL DEL PROYECTO	BENEFICIOS A CORHUILA
		VALOR CONTRAPARTIDA		
Programa de Formación de Gestores de Conocimiento e Innovación a través de los Semilleros de Investigación de IES del Huila.	Ejecutor	\$ 120.000.000	\$ 1.400.000.000	*Movilidad nacional a estudiantes. *Movilidad internacional a líderes institucionales. *Capacitación a estudiantes y docentes en CTeI. *Financiación de proyectos de investigación. *Consolidación del observatorio regional de semilleros de investigación.
Investigación de las Ventajas Comparativas del Subsector del Cacao en el Departamento del Huila”.	Co-ejecutor	\$ 439.653.254	\$ 5.396.508.234	*Financiación a salidas de campo. *Adquisición de equipos especializados. *Convalidación de proyectos escritos de grado y pasantías. *Generación de productos de nuevo conocimiento. (artículos de investigación)
Implementación del Proyecto Colombia Bio-Turismo Científico y de Naturaleza en el Departamento del Huila.	Co-ejecutor	\$ 35.000.000	\$ 1.338.675.652	*Financiación a salidas de campo *Convalidación de proyectos escritos de grado y pasantías *Generación de productos de nuevo conocimiento (artículos de investigación)
Estudio del achaparramiento arbustivo en maíz como sistema productivo de importancia alimentaria enmarcado dentro de la emergencia económica, social y ecológica causada por el Covid-19 para el departamento del Huila.	Co-ejecutor	\$ 43.276.857	\$ 2.603.682.966	*Producción intelectual - participación en procesos de innovación incremental. *Generación de productos de nuevo conocimiento. (artículos de investigación)
TOTAL		\$ 637.930.111	\$ 10.738.866.852	

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

9.9 Participación en convocatorias externas de Minciencias

CORHUILA, en alianza con diferentes instituciones de la región, participó en convocatorias externas que Minciencias realizó en el marco del plan de convocatorias públicas, abiertas y competitivas del SGR - Bienio 2021- 2022. Se presentaron 8 proyectos por valor de \$61.790.895.699 de los cuales han cumplido requisitos finales dos proyectos por valor de \$44.013.130.436.

Tabla No. 54

PROPUESTAS PRESENTADAS POR CONVOCATORIA EXTERNA MINCIENCIAS No. 06 PARA SU FINANCIACIÓN CON FONDOS DE REGALÍAS						
	NOMBRE DE LA PROPUESTA	MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN	ALIANZA	VALOR	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	APROBADO POR OCAD
1	Creación de un centro de ciencia mixto para la apropiación social de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Departamento del Huila.	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila Comfamiliar CORHUILA	\$ 29.000.000.000		En trámite
2	Programa de formación de alto nivel para fortalecer los sectores priorizados en la agenda territorial de productividad y competitividad en el Departamento del Huila.	Convocatoria Nacional Minciencias	Universidad de Manizales CORHUILA	\$ 3.317.054.796		
3	Centro de innovación y productividad para el Departamento del Huila.	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila Up Holding SAS Corhuila	\$ 10.486.197.690		En trámite
4	Modelo de innovación, desarrollo de propiedad intelectual, prototipado de validación y transferencia tecnológica para microempresarios de los sectores productivos del Departamento del Huila	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila, Cámara de Comercio del Huila y CORHUILA	\$ 1.209.877.950*		
5	Evaluación sanitaria y genómica en ganado bovino de leche con énfasis en cría para el mejoramiento de las características productivas y competitivas en el Departamento del Huila.	Convocatoria Nacional Minciencias	CORHUILA Agrosavia	\$ 7.794.758.205	En trámite	En trámite
6	Estado sanitario y de bioseguridad d la producción de tilapia (<i>Oreochromis sp.</i>) como aporte a la vigilancia epidemiológica y competitividad Acuicola nacional e internacional del Departamento del Huila	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila, FEDEACUA, CORPAVET, MOLECULARVET, Universidad Surcolombiana y CORHUILA	\$ 2.401.248.000	En trámite	En trámite
7	Desarrollo de cluster integrales – sostenibles competitivos (ISC) de producción de compuestos bioactivos y bioinsumos a partir de Thogroma cacao L en el Departamento del Huila	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila, Cámara de Comercio del Huila, Agrosavia, CAM, SENA, CENIGAA, Aprocohuila, Municipio de Neiva, Universidad Surcolombiana y CORHUILA	\$ 6.381.759.058	-	-
8	Ruta mágica del café	Regalías directas	Departamento del Huila, Cámara de Comercio del Huila, SENA, IILA, y CORHUILA	\$ 1200.000.000	-	-
TOTAL				\$ 61.790.895.699		

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel.

Ilustración No. 81



Socialización del proyecto de Biotecnología del sector pecuario a presentado a convocatoria del Fondo de Ciencia y Tecnología del Sistema General de Regalías con el Comité De Ganaderos, AGROSAVIA, Gobernación del Huila y CORHUILA.

Ilustración No. 82



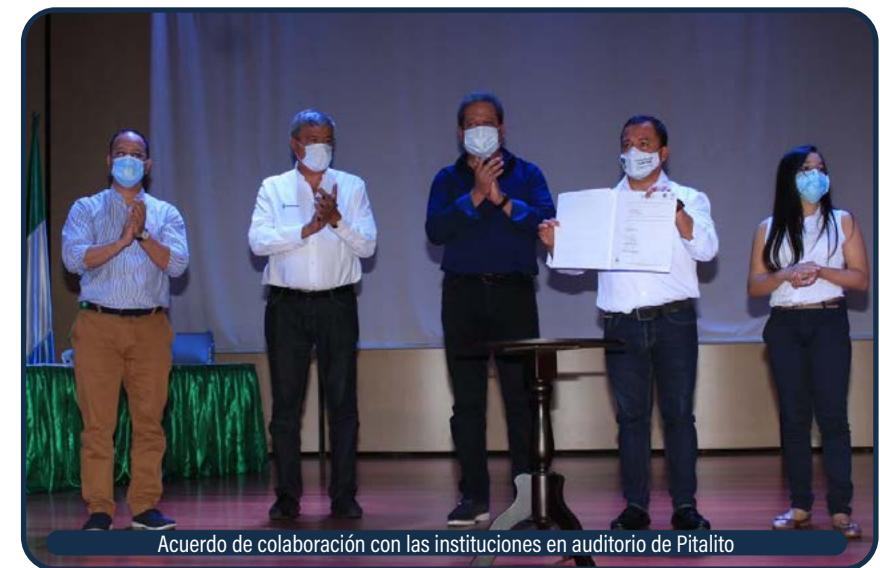
Socialización del Centro de Ciencia Mixto en la Gobernación del Huila

Ilustración No. 83



Firma del acuerdo de voluntades entre la Gobernación del Huila, COMFAMILIAR del Huila, Alcaldía de Pitalito y CORHUILA en el marco del proyecto del Centro de Ciencia Mixto

Ilustración No. 84



Acuerdo de colaboración con las instituciones en auditorio de Pitalito

9.10 Visibilidad de la Editorial CORHUILA

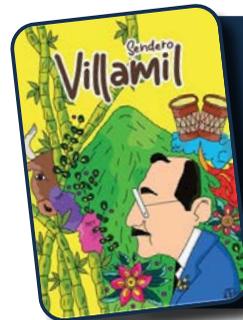
Como resultado de las actividades de CTel y de apropiación social, que hacen parte los proyectos ejecutados al interior de la institución, se destacan 6 publicaciones bibliográficas que cuentan con el sello editorial CORHUILA durante la vigencia 2021, para su reconocimiento y distribución en ambientes académicos y librerías nacionales e internacionales:

Ilustración No.85



Química ambiental básica

- Autores: Castro Salazar, Hans Thielin
- ISBN: 9789585220386
- Editorial: Editorial CORHUILA
- Año de Edición: 2021



Sendero Villamil

- Autores: Mendivil, Raúl Cristian - Castro Yepes, José Albeiro
- ISBN: 9789585375901
- Editorial: Editorial CORHUILA
- Año de Edición: 2021



¡Las abejas, fuente de vida!

- Autores: Carvajal Pinilla, Luis Alexander
- ISBN: 9781512987591
- Editorial: Editorial CORHUILA
- Año de Edición: 2021



Prevención de riesgos laborales para madres comunitarias

- Autores: Arias Vargas, Geyni
- ISBN: 3202105220110
- Editorial: Editorial CORHUILA
- Año de Edición: 2021



Un café agroambiental, una esperanza para el medio ambiente

- Autores: Carvajal Pinilla, Luis Alexander
- ISBN: 9789585375925
- Editorial: Editorial CORHUILA
- Año de Edición: 2021



Manual práctico para el manejo de primates neotropicales en cautiverio

- Autores: Editorial CORHUILA
- ISBN: 9781512945737
- Editorial: Editorial CORHUILA
- Año de Edición: 2021

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel.

Ilustración No. 86



Ilustración No. 87



Ilustración No. 88

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE ALTO NIVEL PARA FORTALECER LOS SECTORES PRIORIZADOS EN LA AGENDA REGIONAL DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA.

Duración 96 meses

Convocatoria de la Asignación para la CTel del SGR para la conformación de un listado para la formación e inserción de capital humano de alto nivel para las regiones para el bienio 2021-2022
Número 15.

Proponente: Universidad de Manizales
Aliado: Corporación Universitaria del Huila - Corhuila

Solicitado a SGR-CTel \$ 3.317.054.796
Contrapartida UM: \$ 506.268.928
Monto total de la propuesta \$ 3.823.323.724

Socialización del proyecto de formación en alto nivel con la Universidad de Manizales

10. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

2021



Cumpleaños CORHUILA 28 años de vida académica y reconocimiento Diosa de la Sabiduría

La gestión Administrativa y Financiera de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA tiene como fuente principal de información la contabilidad y el presupuesto; la primera regulada en Colombia a partir de la Ley 1314 del 2009, mediante la cual se establecen las normas internacionales de información financiera NIIF. En ese contexto, el Estado de Situación Financiera determina los recursos con que cuenta la Corporación para cumplir con sus actividades misionales, obligaciones con terceros, así como el patrimonio neto.

10.1 Ingresos 2021

Tabla No. 55

INFORME DE INGRESOS ACUMULADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021				
RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	TOTAL, RECAUDO	MAYOR Y/O MENOR VALOR RECAUDADO	% DE EJECUCIÓN
INGRESOS	\$ 21.849.551.411	\$ 23.000.691.408	\$ 1.151.139.997	105,3%
INGRESOS OPERACIONALES	\$ 17.658.772.025	\$ 18.094.394.626	\$ 435.622.601	102,5%
MATRICULAS	\$ 15.874.521.365	\$ 15.926.516.332	\$ 51.994.967	100,3%
OTROS INGRESOS ACADÉMICOS	\$ 1.784.250.660	\$ 2.167.878.294	\$ 383.627.634	121,5%
INGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 1.291.279.386	\$ 2.006.796.782	\$ 715.517.396	155,4%
INGRESOS POR EXCEDENTES PLAN DE INVERSIÓN 2020	\$ 696.724.155	\$ 696.724.155	0,0%	100,0%
RECURSOS DE TESORERÍA DEL AÑO	\$ 2.202.775.845	\$ 2.202.775.845	0,0%	100,0%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

10.2 Egresos 2021

Tabla No. 56

INFORME BORRADOR DE GASTOS A 31 DICIEMBRE DEL 2021					
RUBRO	PRESUPUESTO INICIAL APROBADO ACUERDO 698	PRESUPUESTO INICIAL MAS ADICIONES/REDUCCIONES Y/O TRASLADOS	TOTAL, EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR	% DE EJECUCIÓN
GASTOS+BIENESTAR+INVERSION	\$ 21.849.551.411	\$ 23.068.635.025	\$ 19.545.552.563	\$ 3.523.082.462	84,73%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$ 18.578.481.776	\$ 19.797.565.390	\$ 16.974.100.575	\$ 2.823.464.815	85,74%
GASTOS DE PERSONAL	\$ 15.336.833.704	\$ 16.138.710.085	\$ 14.474.502.949	\$ 1.664.207.136	89,69%
GASTOS GENERALES	\$ 3.170.998.255	\$ 3.588.205.488	\$ 2.435.274.144	\$ 1.152.931.344	67,87%
GASTOS COMPLEMENTARIOS	\$ 70.649.817	\$ 70.649.817	\$ 64.323.482	\$ 6.326.335	91,05%
APORTE CORPORACIÓN CULTURAL JOSÉ EUSTASIO RIVERA	\$ 44.228.817	\$ 44.228.817	\$ 41.758.387	\$ 2.470.430	94,41%
FONDO DE SOSTENIBILIDAD DEL CRÉDITO EDUCATIVO ICETEX	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	-	100,00%
SUSCRIPCIONES, LIBROS, PERIODICOS Y REVISTAS	\$ 11.421.000	\$ 11.421.000	\$ 7.565.095	\$ 3.855.905	66,24%
OTROS GASTOS	\$ 371.569.636	\$ 371.569.636	\$ 288.157.888	\$ 83.411.748	77,55%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$ 371.569.636	\$ 371.569.636	\$ 288.157.888	\$ 83.411.748	77,55%
INVERSIÓN	\$ 2.899.500.000	\$ 2.899.500.000	\$ 2.283.294.100	\$ 616.205.900	78,75%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

10.3 Análisis Presupuestal

Tabla No. 57

PRESUPUESTO DE INGRESOS	
Total presupuesto inicial definitivo para la vigencia 2021	\$ 21.849.551.411
Total presupuesto ejecutado en la vigencia 2021	\$ 23.000.691.408
Mayores Ingresos Recaudados	\$ 1.151.139.997
PRESUPUESTO DE GASTOS	
Total presupuesto inicial definitivo para la vigencia 2021	\$ 23.068.635.025
Total presupuesto ejecutado en la vigencia 2021	\$ 19.545.552.563
Por menor presupuesto de gastos no ejecutados	\$ 3.523.082.462
ANÁLISIS DE EXCEDENTES AÑO 2021	
Mayores Ingresos Recaudados	\$ 1.151.139.997
Por menor presupuesto de gastos no ejecutados	\$ 3.523.082.462
Saldo disponible de reservas 2020	\$ 14.800.000
TOTAL EXCEDENTES PRESUPUESTALES AÑO 2021	\$ 4.689.022.459

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera



Reunión construcción del presupuesto de la Facultad de Ingeniería

10.4 Análisis de Efectivo

Tabla No. 58

CIERRE DE TESORERIA	
Cuentas Corrientes	\$ 150.023.825
Davivienda	\$ 9,48
Pichincha	\$ 10.310.539
Davivienda-Convenio Agrosavia	\$ 137.648.382
Caja Social-Donatón	\$ 2.064.894
Cuentas de Ahorros	\$ 2.370.970.463
Caja Social	\$ 628.104.036
Colpatría	\$ 80.682.892
Colpatría	\$ 780.557
Caja Social-Mini Ciencia	\$ 3.717.549
Caja Social-Nexo Global	\$ 4.082.574
Davivienda Conv-002	\$ 384
Davivienda Conv-08	\$ 278.950.360
Davivienda-Conv-002-2021 Brigada	\$ 12.270.511
Davivienda	\$ 560.288.122
BBVA	\$ 341.694.758
Bancolombia	\$ 460.284.932
Banco Bogotá	\$ 113.788
Fondos en Transito	\$ 77
Banco Occidente	\$ 77
CDT's	\$ 15.009.534.123
Fiducias	\$ 1.776.171
Banco Occidente	\$ 1.102.638
FiduColpatría	\$ 216.017
Davivienda	\$ 203.393
Davivienda	\$ 254.124
TOTAL EFECTIVO	17.532.304.658
Cuentas por Cobrar	\$ 1.604.937.590
Préstamos Concedidos	-
Total cuentas x Cobrar	\$ 1.604.937.590
Gran Total Efectivo	\$ 19.137.242.248

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

10.5 Detalle de Pasivos

Tabla No. 59

DETALLE PASIVOS CONTABLES	
Cuentas por Pagar	\$ 824.521.657
Beneficios a Empleados	\$ 624.126.672
Provisiones	\$ 655.818.694
Otros Pasivos Corrientes (Ingresos Recibidos por Anticipado)	\$ 2.527.820.799
Total Pasivo	\$ 4.632.287.822

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

10.6 Total, Excedente de Tesorería

Tabla No. 60

Total Efectivo		\$ 19.137.242.248
Efectivo Restringido Donatón	\$ 2.064.894	
Efectivo Restringido Convenios	\$ 436.669.759	
Total Pasivos Contabilidad	\$ 4.632.287.822	
Asignaciones Permanentes 2016 Acuerdo No. 450 / 2017	\$ 2.190.716.285	
Asignaciones Permanentes 2017 Acuerdo No. 473 / 2018	\$ 2.343.355.574	
Asignaciones Permanentes 2018 Acuerdo No. 526 / 2019	\$ 130.993.312	
Excedentes de Tesorería Acuerdo No. 559 / 2019	\$ 1.787.752.680	
Reservas Presupuestales 2017	\$ 376.442.724	
Reservas Presupuestales 2018	\$ 389.506.328	
Reservas Presupuestales 2019	\$ 411.897.405	
Reservas Presupuestales 2020	\$ 583.708.022	
Reservas Presupuestales 2021	\$ 1.519.271.515	
Gran Total Pasivos		- \$ 14.804.666.320
Recursos para Inversión 2022		- \$ 2.583.903.112
Recursos Disponible del Presupuesto 2021 Acuerdo No. 698 / 2021	\$ 450.000.000	
Recursos de Tesorería Año 2020	\$ 2.133.903.112	
Total Efectivo Comprometido		- \$ 17.388.569.433
Total Excedente de tesorería 2021		\$ 1.748.672.815

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

10.7 Gestión de Cartera 2015-2021

Con base a la Resolución 2213 del 02 de diciembre de 2020, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA ha ofrecido financiación de los derechos de matrícula a estudiantes de pregrado, posgrado y educación continuada en los diferentes programas académicos desde el año 2015 a 2021, así:

Tabla No. 61

GESTIÓN CARTERA CRÉDITO CORHUILA					
2015 A	SALDO ANTERIOR A 2015				\$7588.055
2018 A	CARTERA EN PROCESO JURIDICO EXTERNO				\$4.747.611
TOTAL					\$12.335.666
CARTERA CRÉDITO DIRECTO CORHUILA 2015-2021					
PERIODO	CARTERA INICIAL		CARTERA ACTUAL		% RECUPERACIÓN
	VALOR	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	
2015 A	\$ 598.352.950	400	\$ 6.992.906	11	99%
2015 B	\$ 238.820.269	303	\$ 4.799.342	6	98%
2016 A	\$ 154.282.048	183	\$ 693.029	2	99,6%
2016 B	\$ 126.574.249	136	\$ 4.294.788	5	97%
2017 A	\$ 120.544.937	123	\$ 2.961.023	3	98%
2017 B	\$ 157.249.962	150	\$ 4.795.989	4	97%
2018 A	\$ 198.393.215	172	\$ 20.579.487	16	90%
2018 B	\$ 248.513.951	194	\$ 18.771.682	12	92%
2019 A	\$ 384.308.184	280	\$ 19.883.138	19	95%
2019 B	\$ 581.229.466	356	\$ 31.394.472	23	95%
2020 A	\$ 825.916.316	455	\$ 101.701.087	65	88%
2020 B	\$ 1.645.997.892	791	\$ 99.070.629	76	94%
2021 A	\$ 2.198.653.649	947	\$ 262.776.821	178	88%
2021 B	\$ 2.076.236.812	871	\$ 891.710.652	615	57%
2022 A	\$ 134.016.139	250	\$ 134.016.139	250	0%
TOTAL	\$ 9.689.090.039	5.611	\$ 1.604.441.184	1.285	83%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

De acuerdo con los datos expuestos en la tabla anterior, se infiere que durante el periodo comprendido entre el año 2015 y el 2021 en la Institución se otorgaron créditos por valor de \$9.555.073.900 de los cuales se encuentran pendientes por recaudar \$1.470.425.045 (sin contar 2022 A).

Resultado de la gestión de cobranza realizada desde la oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito Educativo y gracias al seguimiento efectivo, se ha logrado recuperar el 94% del total de cartera otorgada durante los años 2015 a 2020 y el 82% de cartera del año 2021, para un total de recaudo de cartera general del 85%.

10.8 Clínica Veterinaria

La Clínica Veterinaria es una unidad de CORHUILA que funciona como escenario académico de prácticas e investigación y forma parte de los ambientes de aprendizaje que dispone el Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia para la formación integral de sus estudiantes; además, se ofrecen servicios de extensión relacionados con la atención médica de pequeños animales.

Ilustración No. 89

PRÁCTICAS DESARROLLADAS 2021



10.8.1 Prácticas académicas

Durante el año 2021 se brindó apoyo a diferentes labores académicas del Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia, orientadas de manera especial a la realización de prácticas académicas y profesionales en las instalaciones de la Clínica Veterinaria, que en la actualidad cumplen con las medidas de bioseguridad adoptadas por la pandemia del Covid-19, en relación con los aforos y distanciamiento social, entre otras medidas definidas a nivel gubernamental e institucional. A continuación, se relaciona el número de prácticas realizadas durante la vigencia 2021.

Tabla No. 62

HORAS DE PRÁCTICA EN CLÍNICA POR ASIGNATURA Y NÚMERO DE ESTUDIANTES		
ASIGNATURAS	HORAS	ESTUDIANTES
Cirugía	36	77
Clínica de pequeños	48	252
Fisiología	2	1
ICA	6	50
Medicina interna	8	64
Anatomía patológica	8	52
Patología clínica	8	57
Semiología	17	49
Técnicas hospitalarias	5	39
Técnicas quirúrgicas	61	193
TOTAL	199	834

Fuente: Clínica Veterinaria 2021

En prácticas académicas se logró un incremento del 71%, gracias a la ejecución de 60 prácticas en la Clínica Veterinaria en 2021 frente a 35 realizadas en la vigencia 2020, lo cual aporta a la incorporación de aprendizajes de los estudiantes en contexto real.

10.8.2 Actividades clínicas de proyección social y visibilización

En la clínica Veterinaria de CORHUILA se desarrollan actividades de proyección social como apoyo a la comunidad, de manera especial en relación con la tenencia de mascotas en procura del bienestar animal y comunitario; estas actividades, aportan de manera significativa a la visibilización en el contexto regional de la clínica y del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Tabla No. 63

ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL Y VISIBILIZACIÓN DE LA CLÍNICA VETERINARIA 2021	
Niños a la granja (28 julio 2021)	En alianza con la Secretaría de Medio Ambiente y la Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena CAM, se realizó una jornada de sensibilización en la que participaron niños con edades entre 5 y 15 años, en la que se abordó la responsabilidad y el compromiso en el cuidado de los animales, como en el cuidado del territorio.
Apoyo a la actividad Festival de mascotas, Colegio Santa Clara de Hungría (9 septiembre 2021)	La Clínica veterinaria apoyó al Colegio Santa Clara de Hungría en el desarrollo de la actividad con el propósito de concientizar a los estudiantes y sus familias sobre tenencia responsable de mascotas, basado en la declaración de los animales (OIE Organización Mundial de Sanidad Animal).
Apoyo jornada de adopción y donatón de alimento. Secretaría de Agricultura y Minería (10 septiembre 2021)	La Clínica Veterinaria apoyó a la Secretaría de Agricultura y Minería del Departamento que en alianza con la Policía Ambiental, asociaciones protectoras de animales y Secretaría de Salud Municipal realizaron la Jornada de adopción y donatón de alimento con el objetivo de visibilizar y brindar condiciones de bienestar a mascotas en situación de abandono, que han sido acogidas por diferentes organizaciones como albergues y hogares de paso, hasta encontrar un hogar definitivo.
Tropicana al barrio (26 de septiembre 2021)	Es una actividad iniciativa de la Emisora Tropicana, que se realizó con el apoyo del Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia y la Clínica Veterinaria de CORHUILA. Se permitió a familias de escasos recursos económicos acceder a servicios médicos veterinarios, tales como consulta médica, desparasitación, promoción del bienestar animal que aporta al bienestar humano.
Jornada de vacunación antirrábica centro poblado Baraya (5 octubre 2021)	En el marco de la celebración del día mundial contra la rabia, la Clínica Veterinaria y el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia - MVZ de CORHUILA se articuló con la Alcaldía de Baraya para realizar la jornada de vacunación antirrábica mediante la estrategia puerta a puerta, con la participación de estudiantes de MVZ y del colegio de Baraya acompañados por los técnicos de saneamiento ambiental.
Fashion de mascotas, Centro Comercial Unicentro (23 octubre 2021)	La Clínica Veterinaria y el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia - MVZ de CORHUILA se unieron con Fundautrahuilca para apoyar albergues de animales para la adquisición de alimento, hacer valoración médica de las mascotas presentes en el evento y asegurar que se encontraban en condiciones de salud y de bienestar adecuadas para participar en dicho evento y permanecer junto a otras mascotas.
Jornada de vacunación antirrábica Palermo. (29 octubre 2021)	Jornada de vacunación desarrollada en alianza entre la Clínica Veterinaria y el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia de CORHUILA y la Secretaría de Salud de Palermo Huila, con el propósito de beneficiar a la población mediante la prevención de casos de rabia en animales domésticos y por ende prevenir casos de rabia humana.
Feria de Proyección Social red de universidades (5 de noviembre 2021)	La Clínica Veterinaria realizó consultas médicas con entrega de algunos medicamentos, aplicación de antiparasitarios externos e internos, con el apoyo del Laboratorio ERMA, así como también vacunación antirrábica en alianza con la Secretaría de Salud Municipal.
Jornada de vacunación Antirrábica Comuna 2 Neiva (5 noviembre 2021)	La Clínica Veterinaria y el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia - MVZ de CORHUILA apoyó a la Secretaría de Salud Municipal de Neiva en el desarrolló de la jornada de vacunación antirrábica en la zona urbana.

Fuente: Clínica Veterinaria 2021.

10.8.3 Brigadas de salud animal

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, en convenio con la Secretaría de Agricultura y Minería del Departamento del Huila desarrollaron las brigadas de sanidad animal en 11 municipios del Departamento del Huila y 11 comunas de la ciudad de Neiva, con la participación de estudiantes del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, con la ejecución de diferentes labores clínicas y quirúrgicas en los animales domésticos.

Las brigadas de extensión agropecuaria del año 2021 sirvieron como estrategia de apoyo a las comunidades rurales en el Departamento del Huila y comunas de la ciudad de Neiva. El impacto generado como resultado de este proceso, permitirá en los próximos años reducir la tasa de animales abandonados y riesgos en la salud pública del Departamento del Huila.

A continuación, se presentan las estadísticas de las actividades de salud animal ejecutadas durante el año 2021 en los diferentes municipios y en el marco del convenio:

Tabla No. 64

ACTIVIDADES DE SALUD ANIMAL EJECUTADAS DURANTE EL AÑO 2021				
NO. DE BRIGADA	LUGAR DE DESARROLLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD	FECHA
1	Campoalegre casco urbano	Esterilizaciones (caninos y felinos)	41	17 - 18 de abril del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	2	
2	Garzón -Centro Poblado Zuluaga	Esterilizaciones (caninos y felinos)	60	24 - 25 de abril del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	4	
3	Neiva comuna 6	Esterilizaciones (caninos y felinos)	92	7 - 8 de mayo del 2021
4	Neiva comuna 5	Esterilizaciones (caninos y felinos)	71	14 - 15 de mayo del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	1	
5	Tello Centro Poblado San Andrés	Esterilizaciones (caninos y felinos)	64	22 - 23 de mayo del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	3	
6	Neiva Clínica Veterinaria CORHUILA -comuna 4	Esterilizaciones (caninos y felinos)	68	28 - 29 de mayo del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	2	
7	San Agustín Centro Poblado Los Cauchos	Esterilizaciones (caninos y felinos)	60	5 - 6 de junio del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	4	
8	Neiva comuna 9	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	12 - 13 de junio del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	3	
9	Neiva comuna 8	Esterilizaciones (caninos y felinos)	63	16 - 17 de julio del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	7	

ACTIVIDADES DE SALUD ANIMAL EJECUTADAS DURANTE EL AÑO 2021				
NO. DE BRIGADA	LUGAR DE DESARROLLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD	FECHA
10	Suaza Centro Poblado Gallardo	Esterilizaciones (caninos y felinos)	37	29 - 30 de julio del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	2	
11	Pitalito Bruselas	Esterilizaciones (caninos y felinos)	40	10 - 11 de agosto del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	11	
12	Vegalarga Centro Poblado	Esterilizaciones (caninos y felinos)	46	28 - 29 agosto del 2021
13	Neiva comuna 9	Esterilizaciones (caninos y felinos)	51	28 - 29 agosto del 2021
14	Neiva comuna 10	Esterilizaciones (caninos y felinos)	46	10 - 11 septiembre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	4	
15	El Caguán Centro Poblado	Esterilizaciones (caninos y felinos)	45	17 - 18 septiembre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	3	
16	La Plata Monserrate	Esterilizaciones (caninos y felinos)	42	2 - 3 octubre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	4	
17	Fortalecillas casco urbano	Esterilizaciones (caninos y felinos)	38	08 - 09 octubre del 2021
18	Tarqui Maito	Esterilizaciones (caninos y felinos)	29	23 - 24 octubre del 2021
19	Nátaga Centro Poblado	Esterilizaciones (caninos y felinos)	46	29 - 30 octubre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	6	
20	Neiva Comuna 8	Esterilizaciones (caninos y felinos)	49	05 - 06 noviembre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	2	
21	Neiva Comuna 2	Esterilizaciones (caninos y felinos)	56	12 - 13 noviembre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	4	
22	Palermo	Esterilizaciones (caninos y felinos)	59	29 - 30 noviembre del 2021
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	4	

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines

Tabla No. 65

A continuación, se presentan las cifras consolidadas de las actividades de brigadas de salud animal ejecutadas durante el año 2021, en el marco del convenio suscrito entre la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA y la Secretaría de Agricultura y Minería del Departamento del Huila.

CIFRAS CONSOLIDADAS DE LAS ACTIVIDADES DE BRIGADAS DE SALUD ANIMAL EJECUTADAS EN EL AÑO 2021	
ACTIVIDADES EJECUTADAS	CANTIDAD
Esterilizaciones (caninos y felinos)	1.193
Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	67

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines

Ilustración No. 90



Brigada 8 (Neiva - Comuna 9)

Ilustración No. 91



Brigada 17 (Fortalecillas - Casco Urbano)

Ilustración No. 92

Brigada 6
(Neiva - Clínica Veterinaria CORHUILA - Comuna 4)

10.8.4 Ingresos y gastos de la Clínica Veterinaria

A continuación, se presenta el presupuesto aprobado y ejecutado en la Clínica Veterinaria, para la vigencia:

Tabla No. 66

INGRESOS Y GASTOS - 2021		
INGRESOS	PROYECTADO 2021	EJECUTADO 2021
SERVICIOS CLINICA VETERINARIA	\$128.726.209	\$132.092.450
GASTOS	APROBADO 2021	EJECUTADO 2021
Gastos de personal	\$ 173.547.558	\$ 173.401.233
Afiliaciones, suscripciones, libros, periódicos y revistas	-	-
Comunicaciones y transporte	-	\$ 547.859
Impuestos y tasas	-	-
Mantenimiento y reparaciones	\$ 15.896.815	\$ 12.478.799
Materiales y suministros	\$ 48.653.814	\$ 81.143.596
Servicios profesionales	\$ 56.467.355	\$ 4.508.000
Viáticos y gastos de viaje	-	\$ 1.546.522
Capacitación y evaluación	-	-
Mercadeo y publicaciones	-	-
Servicios	-	\$ 2.067.360
GASTOS INDIRECTOS		
TOTAL GENERAL DE GASTOS	\$ 294.565.542	\$ 275.693.369

Fuente: Oficina Financiera 28-01-2022

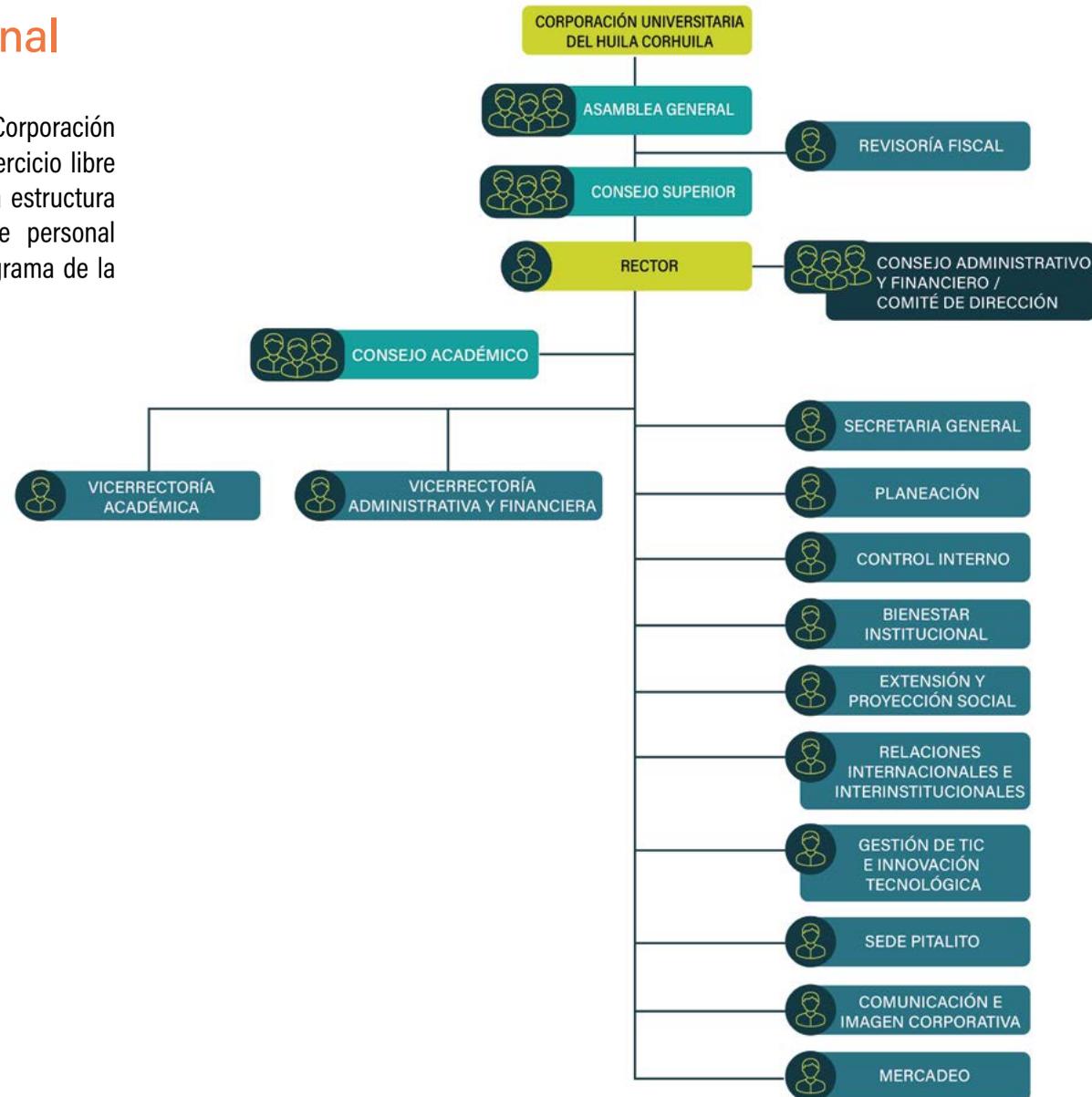
La tabla anterior registra los ingresos generados por la clínica veterinaria y al respecto, se evidencia que los ingresos superaron en \$ 3.366.241 los ingresos presupuestados para 2021 (\$128.726.209), con ingresos generados por valor de \$132.092.450. Por otro lado, se evidencia que el total de gastos en el año 2021 fue menor en \$ 18.872.173, frente a los gastos presupuestados para el mismo año.

10.9 Actualización de la estructura organizacional

Mediante Acuerdo No. 700 de 2021, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA en un ejercicio libre y responsable de su autonomía, actualizó la estructura organizacional por procesos, la planta de personal por niveles, la planta profesoral y el organigrama de la Institución.

La estructura orgánica de CORHUILA está diseñada para ofrecer un servicio de educación superior de calidad, basado en principios de eficiencia, eficacia, integridad y transparencia, y en un marco de jerarquías funcionales claramente definidas. Se crean la Dirección y Coordinación de Aseguramiento de la Calidad y la Unidad de Sistemas Integrados de Gestión para dar respuesta oportuna a los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación y procesos de calidad.

Ilustración No. 93
Organigrama general

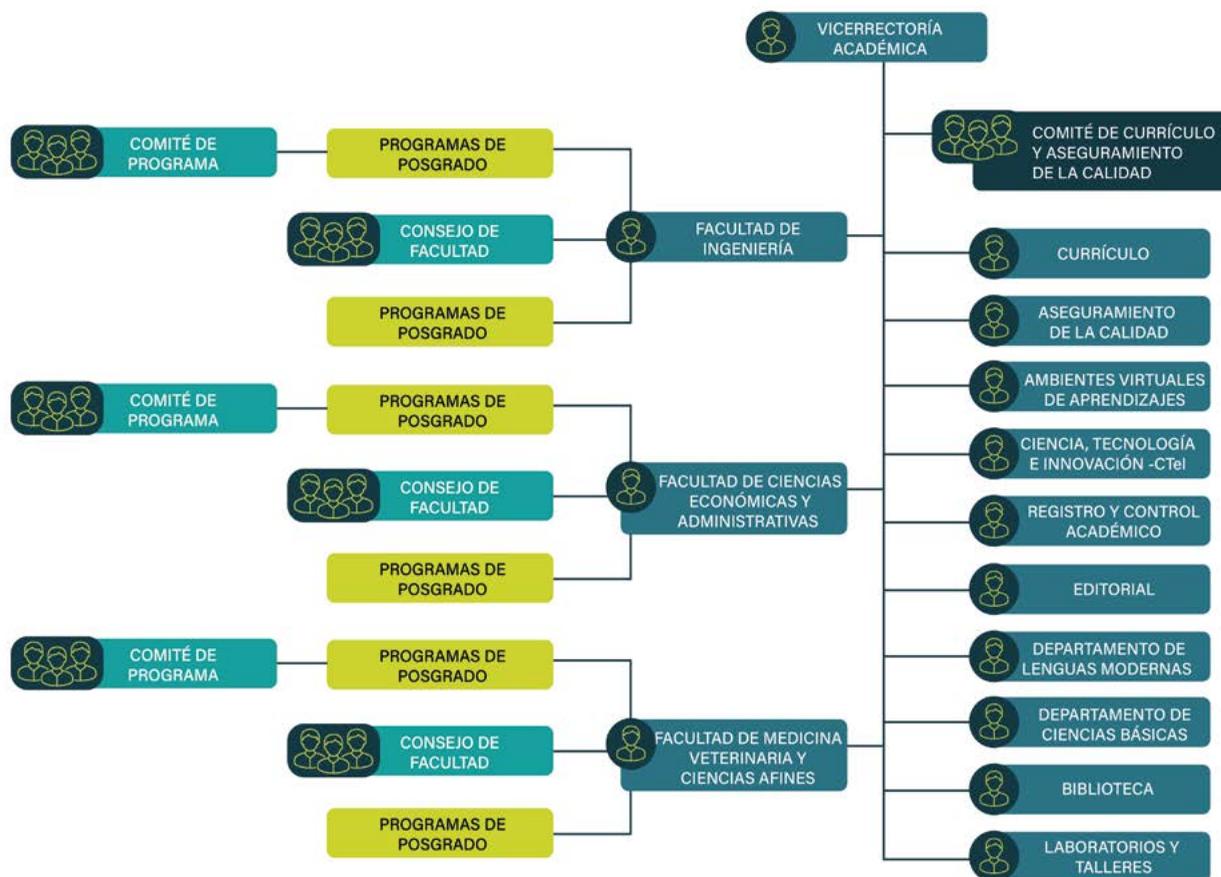


Fuente: Acuerdo No. 700 de 2021

Ilustración No. 94
Organigrama de la Vicerrectoría Académica

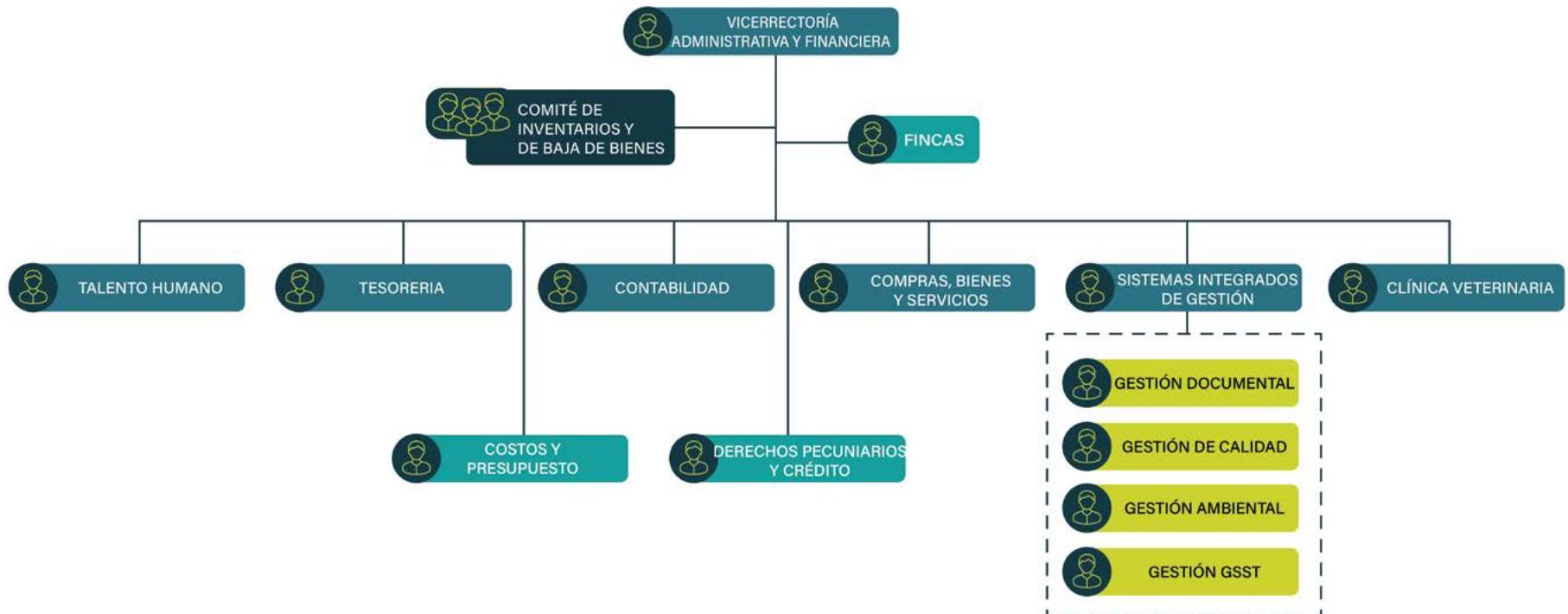
La Vicerrectoría Académica lidera la ejecución de los diferentes planes y proyectos que involucran los procesos formativos, en articulación con las facultades, los consejos de facultad y comités de programa, y los diferentes comités que existen en la Institución. Todas sus actuaciones se orientan hacia el cumplimiento de la esencia institucional y el propósito superior, además de los objetivos trazados en el PEI.

En la estructura actualizada se crean Aseguramiento de la Calidad y Ambientes Virtuales de Aprendizaje.



Fuente: Acuerdo No. 700 de 2021

Ilustración No. 95
Organigrama de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera



Fuente: Acuerdo No. 700 de 2021

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera de CORHUILA tiene la labor de garantizar, como su nombre lo indica, la sostenibilidad administrativa y financiera de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA. Es un área de apoyo a los procesos misionales y está estructurada por las áreas de Talento Humano, Tesorería, Contabilidad, Compras, Bienes y Servicios, Costos y Presupuesto, Derechos Pecuniarios; recientemente, conforme con la nueva estructura organizacional, también están adscritas a esta vicerrectoría las áreas Clínica Veterinaria, Granjas Experimental de Rivera y Palermo, y el Sistema Integrado de Gestión; este último, comprende las áreas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Sistema de Gestión Documental.

La gestión estratégica de CORHUILA está a cargo de la Dirección de Planeación, unidad que tiene bajo su responsabilidad de liderar el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional - PDI; además, lidera la gestión de egresados y, emprendimiento innovador y sostenible. La gestión de infraestructura física hace parte de las competencias funcionales que están a cargo de la Dirección de Planeación.

Ilustración No. 96
Organigrama de Dirección de Planeación

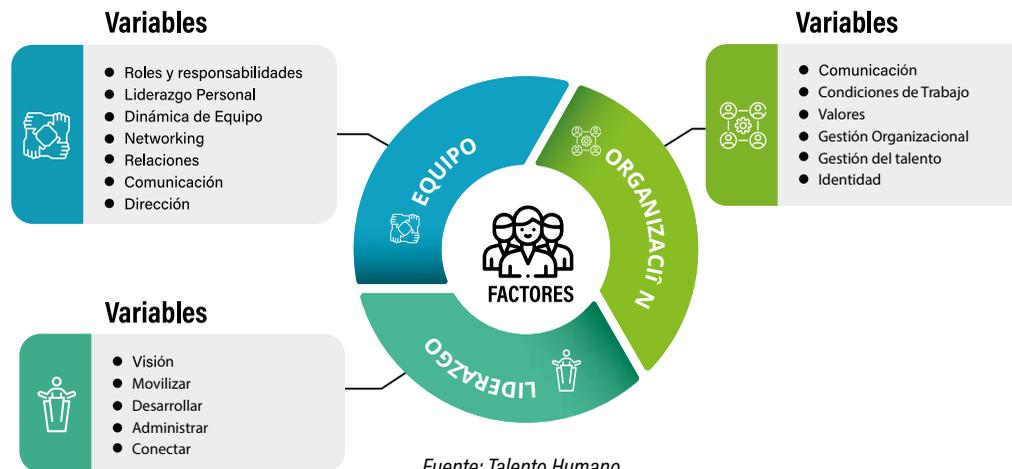


Fuente: Acuerdo No. 700 de 2021

10.10 Proceso de Talento Humano

El objetivo estratégico de Buen Gobierno Corporativo del Plan Institucional de Desarrollo 2020 - 2024 de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, busca el fortalecimiento de la convivencia y la generación de mayor sentido de pertenencia y compromiso con los proyectos institucionales; para lograrlo, Talento Humano despliega su política en tres (3) líneas de acción a saber: 1) Atracción y vinculación de talento humano, 2) Desarrollo del talento humano, 3) Permanencia del talento humano.

Ilustración No. 97



Fuente: Talento Humano

10.10.1 Medición de clima organizacional

El objetivo principal de la medición del clima organizacional realizada en la vigencia 2021, fue determinar el nivel de percepción compartida entre los colaboradores sobre los principales factores y realidades de la Institución y la labor que se ejecuta, con la intención de propiciar que la experiencia del trabajador sea satisfactoria. Mediante un instrumento y modelo suministrado por Openmind Consulting & Design, se implementó el proceso de medición en cuatro fases (preparación, captura de data, análisis y entrega de resultados), en el cual el equipo de colaboradores respondió a 123 preguntas, distribuidas en 3 factores (Equipo, Liderazgo y Organización) y 18 variables.

10.10.2 Evaluación de desempeño personal administrativo

CORHUILA es una institución de educación superior comprometida con el mejoramiento continuo de la atención que se brinda desde las diferentes unidades académico - administrativas, a los actores de la comunidad académica y comunidad en general; como muestra de ello, entre otros aspectos que desarrolla con ese propósito, implementa el Procedimiento PC-GH-05 bajo el liderazgo del área de Talento Humano, el cual orienta la aplicación de evaluación del desempeño del personal administrativo. Mediante esta evaluación se valora de manera sistemática la ejecución de las funciones y los aportes al cumplimiento de la estrategia institucional, competencias corporativas y competencias por nivel jerárquico, a fin de identificar el potencial y niveles de desarrollo del talento humano y de contar con una mirada integral del desempeño de los colaboradores. En este proceso se utiliza el formato de evaluación de 360° para el personal administrativo, acorde con los lineamientos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024.

Ilustración No. 98



Fuente: Talento Humano

Ilustración No. 99

Actores del proceso de medición del desempeño



Fuente: Talento Humano

La ponderación de Evaluación del Desempeño se realiza teniendo en cuenta lo señalado en la siguiente tabla:

Tabla No. 67

EVALUADO	ROLES DE EVALUADORES			
	Autoevaluación	Jefe	Pares	Subordinado/cliente interno
Funciones y cumplimiento de la estrategia	40%	40%	40%	40%
Competencias Corporativas	40%	40%	40%	40%
Competencias por nivel jerárquico	20%	20%	20%	20%
Total	100%	100%	100%	100%
Ponderación en la calificación final	20%	60%	10%	10%

Fuente: Procedimiento de Evaluación de desempeño.

En el año 2021 se está realizando la evaluación de desempeño del personal administrativo bajo el esquema de 360° en la Institución con el uso de una aplicación que facilita la recolección y consolidación de la información para el posterior análisis. La implementación está en proceso desde el mes de diciembre de 2021 con finalización en el mes de febrero de 2022.

10.10.3 Capacitación del Talento Humano

Tabla No. 68

TEMA	PERSONAL OBJETIVO	No. DE PERSONAS	ORIENTADO POR
Aprovechamiento de las redes para divulgación de la institución	Coordinador y Asistente de Comunicaciones	2	Cámara de Comercio de Bogotá
Fundamentos de la Contabilidad y Finanzas	Nivel asistencial	2	Cámara de Comercio de Bogotá
Administra las Compras, los Inventarios y la Logística de tu Empresa	Compras e Inventarios - Crédito	2	Cámara de Comercio de Bogotá
Presentaciones efectivas frente al cliente	Mercadeo	2	Cámara de Comercio de Bogotá
Comunicaciones Oficiales	Nivel Asistencial de todas las Unidades	17	CORHUILA
Redacción	Nivel Asistencial de todas las Unidades	24	CORHUILA
Desarrollo de habilidades y competencias	Administrativos y Profesores	103	GDN LTDA
Atención al Cliente	Administrativos y Profesores	38	GDN LTDA
Clima Organizacional	Administrativos y Profesores	181	GDN LTDA
Gestión del Cambio	Personal Académico (directivos, decanos, directores de programa y profesores)	57	Facilitarte
Protección de Datos Personales	Personal Asistencial, Profesional, Directivo, Ejecutivo	55	CORHUILA

Fuente: Talento Humano

Entre las actividades de capacitación desarrolladas en el año 2021, se destaca el entrenamiento y sensibilización denominado: "SALIR DE LA CAJA: Gestión del Cambio en Tiempos de Cambio", realizado el 15 de diciembre; esta actividad estuvo dirigida a profesores, directores de programa y decanos de facultad, con la participación de 57 personas.

Ilustración No. 100



Ilustración No. 101



10.10.4 Estadísticas del personal administrativo

El equipo de administrativos en CORHUILA estuvo conformado por 122 colaboradores, según reporte del mes de diciembre de 2021. Con este equipo se apoya la Institución para el logro del propósito superior.

Tabla No. 69

PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRATIVA POR NIVELES 2021	
NIVEL	NÚMERO DE CARGOS OCUPADOS
Directivo	25
Ejecutivo	6
Coordinadores y Profesionales	31
Asistencial	35
Operativos	25
TOTAL	122

Fuente: Talento Humano

CORHUILA promueve y adopta prácticas y políticas laborales en pro de la reducción de brechas de género; es así, que en el año 2021 se lograron cifras casi equitativas en la vinculación laboral del personal administrativo.

Tabla No. 70

PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRATIVA POR GENERO 2021	
GENERO	%
MUJERES	60
HOMBRES	40

Fuente: Talento Humano

10.10.5 Gestión de incapacidades laborales

Si bien CORHUILA propende por el bienestar y por la generación de ambientes seguros para el desarrollo de las labores diarias, se está expuesto a factores tanto internos como externos que pueden impactar la salud de los colaboradores, lo que da origen a periodos incapacitantes y seguimientos especiales a los casos asociados a esta condición.

Al respecto, la Institución como empleador, se apropia de la responsabilidad de dar respaldo al trabajador, cuando por afectación de su salud no se encuentra en capacidad de ejecutar sus actividades y asume el pago de las prestaciones económicas derivadas de dicho estado, para garantizar la salud y propiciar una recuperación satisfactoria y dignificante. Sin embargo, la normatividad existente en materia de seguridad social, permite a la institución solicitar a las entidades prestadoras de salud, posterior al suceso, el reembolso de dichas prestaciones económicas conforme a las disposiciones de Ley; es así, como para el año 2021, se llevó a cabo el recobro por concepto de incapacidades correspondientes a \$60.626.644, gracias al seguimiento y gestión permanente tanto de la oficina de Talento Humano como de Control Interno.

10.10.6 Procesos disciplinarios de personal de la Institución

Los procesos disciplinarios son una herramienta administrativa que se implementa como mecanismo para corregir y prevenir acciones que pongan en riesgo el cumplimiento de las disposiciones normativas tanto internas como externas. La siguiente tabla detalla el número de procesos disciplinarios adelantados durante el año 2021.

Tabla No. 71

PROCESOS DISCIPLINARIOS ADELANTADOS DURANTE EL AÑO 2021			
Total Procesos 2021	Sancionados	Archivo	Activos a la Fecha
4	1	2	1

Fuente: Unidad de Procesos Disciplinarios 2021

10.11 Sistema Integrado de Gestión

Durante el año 2021 CORHUILA se preparó para la auditoria de seguimiento a la certificación de calidad y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, específicamente en el diseño y prestación de servicios de docencia, investigación y extensión de programas de pregrado.

La siguiente tabla detalla el número total de documentos creados, revisados, y modificados en el Sistema Integrado de Gestión - SIG, durante el año 2021.

Tabla No. 72

DOCUMENTOS SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN - 2021	
DENOMINACIÓN	INDICADOR
Documentos Creados 2021	35
Documentos actualizados y modificados 2021	28
Documentos revisados y eliminados	1
TOTAL	64

Fuente: Sistema Integrado de Gestión

Applus⁺



CERTIFICADO

Número ECCO-0364/16

CERTIFICADO

Número ECCO-0230/20-SST

10.11.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST

CORHUILA tiene un porcentaje de implementación del SGSST de 94%, de acuerdo con la última evaluación de estándares mínimos realizada en el mes de diciembre del año 2021. Para el año 2022 se espera obtener una puntuación del 100% para el cumplimiento total en los estándares de la Resolución 0312 del 2019 implementando los planes de acción propuestos en los incumplimientos detectados. El Sistema Integrado de Gestión sigue fortaleciendo los procesos de vigilancia y control a las actividades en seguridad y salud en el trabajo y centra sus esfuerzos en la realización de las capacitaciones, entrenamiento y formación del personal expuesto a los factores de riesgo existentes en su lugar de trabajo.

Exámenes médicos ocupacionales. La población atendida en las diferentes actividades realizadas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el año 2021 se presenta a continuación:

Tabla No. 73

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES			
POBLACIÓN ATENDIDA POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021			
AÑO	INGRESO	PERIODICO	RETIRO
2021	232	146	159

Fuente: Sistema Integrado de Gestión

Ausentismo laboral. El indicador de ausentismo por enfermedad común y laboral durante el año 2021 estuvo en el 1.2%.

Tabla No. 74

NOMBRE DEL INDICADOR	META	RESULTADO ANUAL PROMEDIO
Indicador de Ausentismo por enfermedad común y Laboral	2%	1.2%

Fuente: Sistema Integrado de Gestión

El análisis del ausentismo laboral de la institución se realiza con base en los días incapacitantes por enfermedad común y accidentes laborales, teniendo en cuenta la totalidad de colaboradores. Durante la gestión del año 2021, el indicador de ausentismo laboral cumplió con la meta establecida, con resultado del 1.2%. Cabe destacar que los meses de enero, marzo, abril, mayo y octubre fueron los que presentaron mayores días incapacitantes por accidentes laborales. Por enfermedad común los meses con mayor ausentismo fueron enero, mayo, junio y octubre.

Tabla No. 75

COMPORTAMIENTO DE LA ACCIDENTALIDAD EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS	
AÑO	NO DE EVENTOS NO DESEADOS
2019	17
2020	10
2021	13

Fuente: Sistema Integrado de Gestión

Los accidentes reportados durante la vigencia 2021 ante la ARL corresponden a 13 eventos, con un aumento de 3 casos comparado con el año 2020. EL resultado obtenido tiende al aumento debido a la normalización de actividades en la Institución en torno a la presencialidad del equipo de trabajo, que incidieron en la ocurrencia de estos accidentes.

Brigadas de salud

CORHUILA promovió la vacunación para mitigar el virus por Covid-19 actividad que se llevo a cabo en las instalaciones para la comunidad educativa y el publico en general.

Ilustración No. 102



Campañas de sensibilización del personal

Para el año 2021, se cumplió con el 97,7% del Plan de capacitación de la institución en torno al Sistema de Seguridad y Salud en Trabajo, con lo cual se logró el cumplimiento de la meta de actividades definida en el 90%.

Tabla No. 76

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2021		
DESCRIPCIÓN	RESULTADO	% DE CUMPLIMIENTO
Capacitaciones Programadas: 44	Ejecutadas: 43	97,7%
Cobertura: Asistentes programados año: 260	Total de asistentes año: 309	119%

Fuente: Sistema Integrado de Gestión

10.12 Ventanilla Única

En el año 2021 se continuo con la atención centralidad de radicación de PQRSF desde el correo de contacto@CORHUILA.edu.co y se retomó la atención personalizada para la radicación de documentos.

Comunicaciones recibidas. En la vigencia 2021 se presentó un crecimiento en la radicación en Ventanilla Única de comunicaciones oficiales, facturas y cuentas de cobro con respecto a años anteriores como se detalla a continuación:

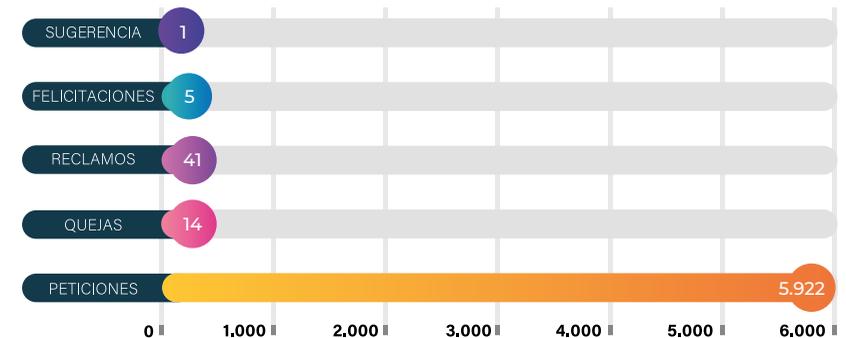
Tabla No. 77

COMUNICACIONES RECIBIDAS 2021			
TIPO DE COMUNICACIÓN	TOTAL SEMESTRE 2021 A	TOTAL SEMESTRE 2021 B	TOTAL AÑO 2021
Peticiones	3.375	2.547	5.922
Quejas	3	11	14
Reclamos	34	7	41
Felicitaciones	5	0	5
SUGERENCIA	1	0	1
TOTAL PQRSF	3.418	2.565	5.983
Otros	276	265	541
Facturas	780	1.451	2.231
Radicados anulados	0	0	0
TOTAL	4.474	4.281	8.755

Fuente: Gestión Documental

Se radicaron 5.922 peticiones que representan el mayor número de comunicaciones del año 2021, seguidas de 41 reclamos, 14 quejas, 5 felicitaciones y 1 sugerencia, para un total de 5.983 PQRSF radicadas en la vigencia 2021 como se detalla en la siguiente ilustración:

Ilustración No. 103
PQRSFS TIPO 2021



Fuente: Gestión Documental

Ilustración No. 104
Comparativo PQRSF



Fuente: Gestión Documental

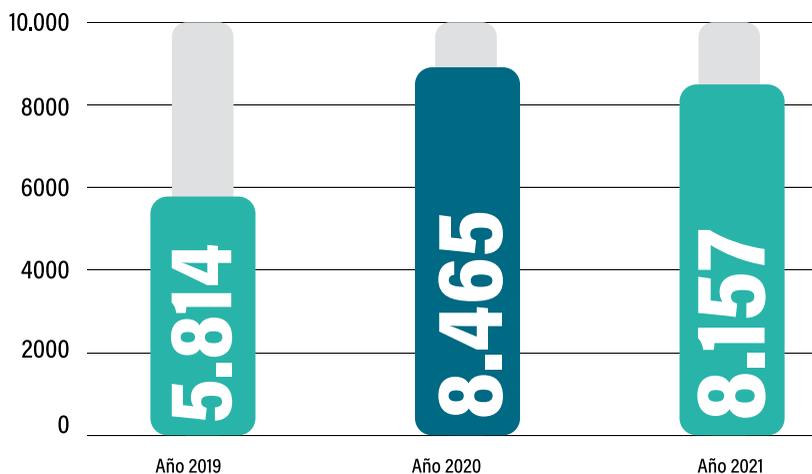
Comunicaciones enviadas. En el año 2021 se enviaron 8.157 comunicaciones, que corresponden a las respuestas que se otorgan a las PQR y a otro tipo de comunicaciones que se envían desde la Ventanilla Única.

Tabla No. 78

COMUNICACIONES ENVIADAS AÑO 2021	
TIPO DE COMUNICACIÓN ENVIADA	TOTAL AÑO 2021
Respuesta a peticiones	6.044
Respuesta a quejas	13
Respuesta a reclamos	43
Respuesta a sugerencias	1
Respuesta a felicitaciones	2
TOTAL RESPUESTAS PQRSF	6.103
RESPUESTA OTROS	64
OTRAS COMUNICACIONES ENVIADAS	1.990
TOTAL COMUNICACIONES ENVIADAS	8.157

Fuente: Gestión Documental

Ilustración No. 105
Comparativo comunicaciones enviadas 2019 - 2020 - 2021



Fuente: Gestión Documental

10.13 Auditorías de Control Interno

Frente a la cultura del mejoramiento que se fortalece en CORHUILA, una vez creada la Oficina de Control, esta dependencia se encargó de evaluar y realizar seguimiento continuo a los procesos académico - administrativos en la Institución. Con ese propósito, durante el año 2021 se realizaron las auditorías y verificaciones que se relacionan a continuación:

Tabla No. 79

AUDITORIAS 2021		
AUDITORÍAS	Unidades administrativas	13
	Unidades académicas	11
	TOTAL	24
VERIFICACIONES	Unidades administrativas	19
	Unidades académicas	11
	TOTAL	30
GRAN TOTAL		54

Fuente: Dirección de Control Interno

Es importante resaltar que como resultado de estas auditorías, verificaciones y seguimientos se generaron planes de mejoramiento, que han permitido a las diferentes áreas tomar acciones correctivas para disminuir riesgos institucionales; además, se realizó el respectivo seguimiento al cumplimiento de las acciones incorporadas en dichos planes.

10.14 Comunicaciones y medios

10.14.1 Gestión de comunicaciones

Luego de un periodo atípico debido a las situaciones afrontadas y medidas implementadas a causa del Covid-19, y luego de explorar el mundo de la virtualidad y los productos visuales, en la vigencia 2021 se fortaleció la gestión de comunicaciones dirigida a diferentes públicos, en concordancia con las facilidades de acceso a los diferentes canales de comunicación propios y externos.

Ilustración No. 106

155
Actualizaciones
en portal web



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Ilustración No. 107
Visitas página web



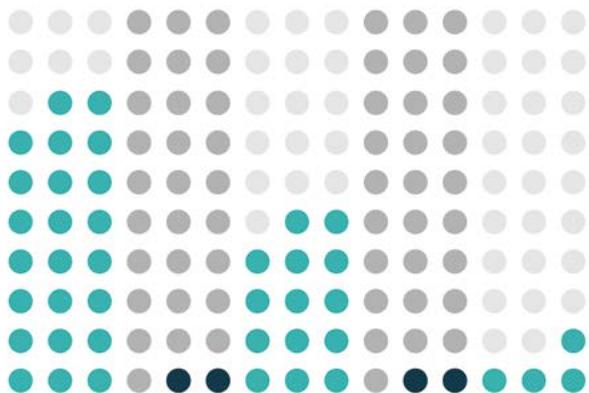
Visitas 2021: **1.157.694**

Piezas comunicativas
1200 PRODUCTOS

Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Ilustración No. 108

1.135 Total publicaciones



634 31 314 39 117



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Ilustración No. 110

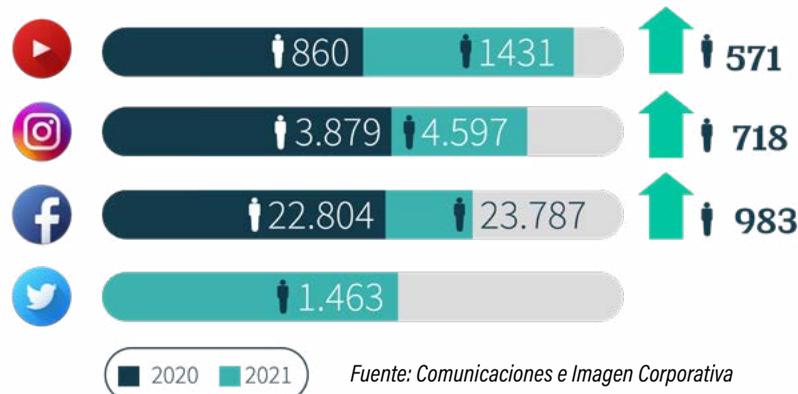


Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Ilustración No. 109

Seguidores redes sociales

Desde el **01** de enero hasta el **31** de diciembre del **2021**



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Ilustración No. 111



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

10.14.2 Medios de comunicación

Los medios de comunicación locales y regionales han fortalecido la imagen de la Institución y con ello, se beneficia la gestión realizada durante la vigencia 2021, por parte de la oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa de CORHUILA.

Ilustración No. 112



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

52

Publicaciones en medios

-  27 La Nación
-  5 Diario del Huila
-  5 Opanoticias
- 15 Otros

Ilustración No. 113



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Emisoras alcanzadas

- Neiva Stéreo
- Huila Stéreo
- HJ doble K
- Alfa Stéreo
- Caracol radio

10.15 Procesos Jurídicos

La siguiente ilustración detalla el porcentaje de procesos judiciales por especialidad que tiene la institución en la actualidad.

Ilustración No. 114



Fuente: Secretaría General



Ensayo de estudiantes en clase de baile moderno



2021

11. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA gestiona el Bienestar Institucional con el propósito de generar condiciones agradables para la convivencia armónica de la comunidad académica mediante el desarrollo de estrategias que contribuyan a su formación integral, aporten a su proyecto de vida y propicien cambios desde lo colectivo e individual, en el marco de la equidad.

11.1 Estrategias para el bienestar de la comunidad académica

CORHUILA cuenta con una Política de Bienestar Institucional en la que define los objetivos, valores y lineamientos que orientan esta gestión en beneficio de la comunidad académica a través de la oferta de programas, acciones y servicios enmarcados en las estrategias definidas en las cuatro líneas de acción denominadas: La U saludable, La U activa, Raíces de la U y Construyendo gestores.

En las actividades de Bienestar Institucional desarrolladas durante el año 2021 participaron diversos actores de la comunidad académica, entre ellos, administrativos, estudiantes, profesores y egresados.

Tabla No. 80

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL POR ESTAMENTO - 2021								
ACTORES	ADMINISTRATIVOS		ESTUDIANTES		PROFESORES		EGRESADOS	
LINEAS DE ACCION	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B
LA U SALUDABLE	141	155	1517	1514	79	59	14	1
CONSTRUYENDO GESTORES	87	128	1933	1514	48	53	92	1
LA U ACTIVA	13	51	395	656	5	15	40	50
RAICES DE LA U	32	2	326	192	19	4	27	1

Fuente: Bienestar Institucional

Durante el año 2021 se ejecutaron diversas actividades en cada estrategia definida para esta gestión, en pro de contribuir con un ambiente agradable y de permanencia generando bienestar para la comunidad académica.

Tabla No. 81

CONSOLIDADO DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 2021		
Línea de acción	Estrategias	Actividades
 Construyendo gestores	Colaboradores CORHUILA con bienestar integral	Capacitación sobre empatía a profesores Celebración día del profesor Integración navideña (novena de aguinaldos-cena fin de año) Píntate de CORHUILA
	Acompañamiento estudiantil para promover la permanencia, promoción y graduación	Inducción de estudiantes nuevos Inducciones padres de familia Talleres habilidades para la vida Talleres mundo laboral Atención psicológica Seguimiento a estudiantes críticos Campañas de prevención del suicidio Campañas sobre prevención contra la violencia de la mujer Ayudas socioeconómicas (Donaton Plan Padrino)
 La U saludable	Valoración médica integral	Atención médica - enfermería Seguimiento telefónico - población vulnerable y por enfermedad general (estudiantes - profesores y administrativos)
	Promoción de hábitos de vida saludable y prevención de enfermedades	Prográmate con la CORHUILA - riesgo cardiovascular - control del joven - planificación familiar Campaña educativa y asistencial - conozcamos y manejemos el saturador de oxígeno Día mundial de lucha contra el cáncer Día mundial del riñón Recuperación del bienestar físico y mental - pausas activas Feria CORHUILA saludablemente - día mundial de la salud Campaña virtual - historias en Instagram "mitos y verdades Covid-19". Día mundial de la hipertensión Campaña planificación familiar "Mujer CORHUILA Planifica tu vida". Campaña - tamizaje agudeza visual Jornadas corporativas de inmunización contra la influenza - toxoide tetánico - rubeola y sarampión
	Actividades específicas de pandemia	Campaña virtual - preventiva "cuidados básicos para prevenir el Covid-19, ponte en modo PRASS - Prueba - Rastreo - Aislamiento selectivo sostenible". Cuidados básicos en tiempo de pandemia - campaña visual Seguimiento presencial modalidad alternancia - CORHUILA está en modo PRASS. Seguimiento telefónico población inmunizada contra Covid-19. Profesores y administrativos Campaña yo soy CORHUILA yo me vacuno (lo que debemos saber sobre la vacuna del Covid-19). Jornadas corporativas de inmunización contra el Covid-19. Seguimiento a casos especiales en salud (aislamiento preventivo, positivos para Covid-19, enfermedad general y/o accidentes).

CONSOLIDADO DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 2021		
Línea de acción	Estrategias	Actividades
 Raíces de la U	Expresión de grupos culturales	Ensayos de danza moderna Ensayos de danza tradicional Ensayos de coro Ensayos de talleres musicales Ensayo de orquesta
	Cultura para la comunidad universitaria	Talento CORHUILA Concurso atrévete-te 2021 Encuentro de la pareja del Sanjuanero Huilense 2021
 La U activa	Deporte formativo.	Catedra CORHUILA
	Deporte representativo	Entrenamiento de fútbol - fútbol sala Entrenamiento de ajedrez Entrenamiento de voleibol Entrenamiento de tenis de mesa
	Deporte recreativo	Servicio de gimnasio y entrenamiento funcional Torneo virtual y presencial de ajedrez Maratón de aeróbicos Concurso reto fitness Torneo de penaltis Torneo interno tenis de mesa Jornada lúdica recreativa

Fuente: Bienestar institucional

Ilustración No. 115



Ilustración No. 116



Ilustración No. 117



**TORNEOS INTERNOS
DEPORTIVOS
CORHUILA 2021 B**

INSCRIPCIONES
DEL 27 DE SEPTIEMBRE
AL 1 DE OCTUBRE 2021

INICIO 4 DE OCTUBRE

MODALIDADES

- ◆ FÚTBOL SALA
- ◆ TENIS DE MESA
- ◆ AJEDREZ
- ◆ FÚTBOL TENIS
- ◆ VOLEIBOL 4X4 MIXTO

INVITA: BIENESTAR INSTITUCIONAL ÁREA DEPORTES Y RECREACIÓN

Ilustración No. 118



Ilustración No. 119



11.2 Acompañamiento a la comunidad académica durante la pandemia causada por el Covid-19

CORHUILA comprometida con el bienestar de su comunidad académica y con el propósito de evitar la propagación del virus Covid-19, mitigar su impacto y minimizar el riesgo de contagio, durante el año 2021 desarrolló las actividades que se relacionan a continuación:

Ilustración No. 120

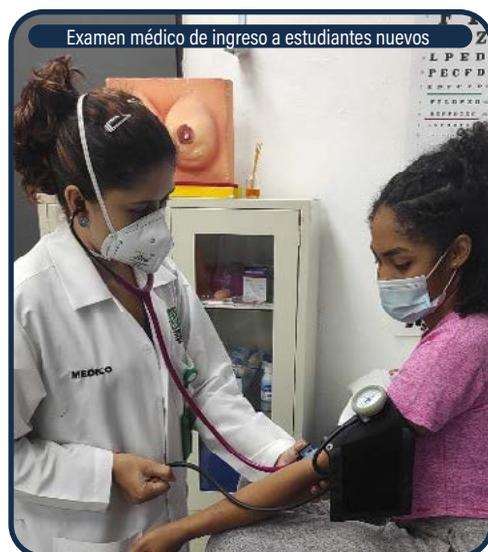


Tabla No. 82

ACTIVIDADES DIRECCIONADAS A MITIGAR EL CONTAGIO POR COVID-19 2021		
SEMESTRE	ACTIVIDAD	PARTICIPACIÓN
2021 A	Seguimiento telefónico población vulnerable	152
	Seguimiento telefónico casos especiales en salud	60
	Campaña educativa asistencial - conozcamos y manejemos el saturador de oxígeno	64
	Seguimiento presencial - modalidad alternancia. Campaña preventiva - ponte en modo PRASS "prueba, rastreo, aislamiento preventivo sostenible.	428
	Encuesta de riesgo individual de salud para estudiantes aspirantes a modalidad alternancia	1275
	Recuperación del bienestar físico y mental - pausas activas	308
	Seguimiento a población profesores y administrativos vacunados contra el Covid-19	117
	Campaña corporativa "yo soy CORHUILA yo me vacuno - sensibilización modalidad presencial.	109
2021 B	Seguimiento población vulnerable estudiantes por tele consulta y/o consulta presencial.	218
	Seguimiento a población vulnerable profesores y administrativos por tele consulta y/o consulta presencial	37
	Seguimiento telefónico casos especiales en salud - enfermedad general	75
	Seguimiento telefónico casos especiales en salud - aislamiento preventivo	4
	Seguimiento telefónico casos especiales en salud - positivos para Covid-19	4
	Seguimiento telefónico personal vacunado contra el Covid-19	10
	Socialización recomendaciones sobre la vacuna contra el Covid-19	66
	Campaña de sensibilización a estudiantes nuevos "yo soy CORHUILA yo me vacuno".	112
	Entrega de tapabocas para minimizar el contagio por la Covid-19	59
	Recuperación del bienestar físico y mental - pausa activa "recordemos los síntomas del Covid-19".	121
	Campaña virtual y visual uso del tapabocas	23
Jornada de vacunación contra el Covid-19	149	
TOTAL	3391	

Fuente: Bienestar Institucional

11.3 Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes - PASE

CORHUILA implementa el Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes - PASE con el propósito de favorecer la permanencia, promoción y graduación estudiantil, por medio de estrategias y acciones que mitiguen los factores de riesgo económico, institucional, personal o académico, los cuales inciden en su desempeño académico; en la ejecución de este programa se involucran los diversos actores de la comunidad académica, de forma articulada.

11.3.1 Acciones desarrolladas en el Programa PASE

En coherencia con la Política de Bienestar Institucional y su modelo el Programa PASE se implementa mediante la asesoría y acompañamiento en torno a las acciones definidas: Inmersión a la vida universitaria para la transición armónica (PTA), Orientación socio ocupacional, Formando consejeros y Promoción de estímulos y apoyos institucionales. Con las actividades ejecutadas durante el año 2021 en el marco de estas 4 acciones se logró la cobertura que se relaciona a continuación:

Tabla. No. 83

ACTIVIDADES PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO 2021				
ACCIONES	2021 A		2021 B	
	ACTIVIDADES	NÚMERO DE PARTICIPANTES	ACTIVIDADES	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Inmersión a la vida universitaria para la transición armónica (PTA)	No se realizaron		Orientación vocacional	120
Orientación socio ocupacional	Consejería estudiantil	334	Consejería	394
	Cursos de fortalecimiento	298	Entrevista de admisión	280
	Entrevistas de admisión	606	Actividad mándalas y manejo del estrés	34
	Equidad de género	260	Competencias ciudadanas	110
	Ética profesional	97	Concierto salud mental	19
	Inducción de estudiantes	255	Conversatorio manejo de adicciones	60
	Inducción de padres	289	Conversatorio mitos salud mental	17
	Jornada de la salud física y mental	142	Desarrollo humano	135
	Rol del estudiante	260	Inducción de estudiantes	187
	Salud mental colaboradores	170	Políticas institucionales	108
	Seguimiento de psicología	247	Prevención suicidio	51
	Taller construyendo mi futuro	434	Reglamento estudiantil	112
	Taller gestión del conflicto	97	Rol del estudiante	246
	Taller habilidades sociales	154	Taller comunicación asertiva	40
	Taller liderazgo	172	Taller construyendo mi futuro	300
	Taller responsabilidad	25	Taller gestión del conflicto	40
	Taller toma de decisiones	271	Taller liderazgo	39
			Taller saber pro	107
			Taller toma de decisiones	227
			Taller trabajo en equipo	247
		Técnicas de estudio	205	
		Caracterización	252	
		Día no violencia de género	68	
		Inducciones padres de familia	79	
Formando consejeros	Empatía	51	Capacitación ética y buen gobierno	23
	-	-	Asesoría psicología colaboradores y otros	58
Promoción de estímulos y apoyos institucionales	Descuento deportivo/cultural	12	Descuento deportivo/cultural	23
	Matrícula de Honor	40	Matrícula de Honor	47
	Donaton plan padrino	239	Donaton plan padrino	133

Fuente: Bienestar institucional

De manera didáctica y creativa a lo largo de los semestres se desarrollan los talleres de habilidades para la vida y el mundo laboral. Los primeros, dirigidos a los estudiantes de primer a séptimo semestre de todos los programas académicos para las habilidades emocionales, sociales y para el aprendizaje que les permiten un buen relacionamiento con el otro en su vida universitaria y personal; y el segundo, para los semestres octavo, noveno y décimo con el fin de fortalecer competencias que se requerirán en la preparación para el cambio a su vida laboral.

Tabla No. 84

TALLERES HABILIDADES PARA LA VIDA Y MUNDO LABORAL REALIZADOS EN EL AÑO 2021			
2021 A		2021 B	
TALLERES	CANTIDAD	TALLERES	CANTIDAD
Ética profesional	97	Competencias ciudadanas	110
Rol del estudiante	260	Desarrollo humano	135
Taller construyendo mi futuro	434	Rol del estudiante	246
Taller gestión del conflicto	97	Taller comunicación asertiva	40
Taller habilidades sociales	154	Taller construyendo mi futuro	300
Taller liderazgo	172	Taller gestión del conflicto	40
Taller responsabilidad	25	Taller liderazgo	39
Taller toma de decisiones	271	Taller toma de decisiones	227
Taller trabajo en equipo	323	Taller trabajo en equipo	247
-	-	Técnicas de estudio	205
TOTAL	1833	TOTAL	1384

Fuente: Bienestar institucional

11.3.2 Cobertura de estudiantes en el Programa PASE

Se destaca el porcentaje significativo de estudiantes que fueron atendidos mediante el Programa PASE durante el año 2021:

Tabla No. 85

ESTUDIANTES ATENDIDOS EN EL PROGRAMA PASE			
PERIODO ACADÉMICO	ESTUDIANTES MATRICULADOS	ATENDIDOS	%
2021 A	3109	1514	49.53%
2021 B	2930	1933	65,59%

Fuente: Bienestar institucional

11.3.3 Acompañamiento a población estudiantil en situación de riesgo académico

Bienestar Institucional en articulación con el equipo académico implementa un conjunto de acciones para el seguimiento, fortalecimiento y la retroalimentación de los estudiantes asociadas a su desempeño académico. El acompañamiento permite reconocer los factores de riesgo, desempeño, avances y dificultades en el proceso de aprendizaje y de desarrollo humano, para proyectar estrategias pertinentes que favorezcan el crecimiento personal de los estudiantes.

Como parte de este proceso, se destaca la caracterización estudiantil realizada mediante el Sistema ADVISER AT que permite la identificación temprana de estudiantes en riesgo de deserción, con información clasificada en cuatro factores: económico, institucional, personal o académico; esta identificación, facilita la implementación de acciones preventivas para minimizar las posibilidades de deserción estudiantil.

Tabla No. 86

ESTADISTICA DE ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE RIESGO		
SEMESTRE	ESTUDIANTES ATENDIDOS	NUMERO DE ATENDIDOS
2021 A	750	1167
2021 B	314	642

Fuente: Bienestar institucional

11.4 Programa Becas Ser

En la búsqueda de estrategias para promover el acceso a la educación superior y mitigar la deserción, CORHUILA presentó ante el Ministerio de Educación Nacional el proyecto del Programa Becas Ser, aprobado el 30 de agosto 2021.

Becas Ser es una estrategia conjunta entre el Ministerio de Educación Nacional, las Instituciones de Educación Superior, La Dirección de Aduanas e Impuestos Nacionales - DIAN y el Consejo Nacional de Beneficios Tributarios, que busca incentivar el acceso y permanencia de personas de estratos 1, 2 y 3 a la educación superior mediante la aprobación de Programas de Becas para que potenciales donantes apoyen con recursos económicos a estudiantes admitidos o matriculados en una institución de educación superior y a través de este proceso se le brinda al donante la oportunidad de acceder a los beneficios tributarios definidos en los artículos 158-1 y 256 del Estatuto Tributario.

En ese contexto, se espera que en el año 2022 empresas del sector productivo del Huila realicen donaciones a la Institución y obtengan doble beneficios tributarios en la declaración de renta, a la vez que contribuyen al acceso a la educación superior. Con estas donaciones se podrán financiar becas del 50% en el valor de la matrícula académica de estudiantes de estratos 1, 2 y 3.

Ilustración No. 121

La educación es de todos Mineducación

Radicado No. 2021-EE-310012
2021-08-30 06:19:42 p. m.
Radicación relacionada: 2021-ER-259954

Bogotá, D.C., 30 de agosto de 2021

Doctor
OSCAR EDUARDO CHAVARRO ARIAS
Rector
CORPORACION UNIVERSITARIA DEL HUILA-CORHUILA
BIENESTAR@CORHUILA.EDU.CO

Asunto: Aprobación Programa de Becas de la Corporación Universitaria del Huila - Corhuila en el marco de los artículos 158-1 y 256 del Estatuto Tributario.

Respetado señor Rector, reciba un cordial saludo,

Se ha recibido la postulación del Programa de Becas de la **Corporación Universitaria del Huila - Corhuila**, mediante radicado 2021-ER-259954 del 4 de agosto de 2021, con el fin de recibir donaciones destinadas a dicho programa, de conformidad con lo establecido en los artículos 158-1 y 256 del Estatuto Tributario, que consta de la beca:

1. Becas SER CORHUILA

El 26 de agosto de 2021 se presentó la evaluación de los parámetros establecidos en el Decreto 1584 de 2019 y reglamentado por la Resolución 011524 de 2019, a la mesa técnica establecida en el artículo 9 de la precitada resolución, para analizar el cumplimiento de los requisitos del Programa de Becas de la **Corporación Universitaria del Huila - Corhuila**, en la cual se recomendó la aprobación del programa de becas postulado.

Por lo anterior, y de acuerdo con las instrucciones dadas, me permito emitir la **APROBACION** del Programa de Becas de la **Corporación Universitaria del Huila - Corhuila**, para la gestión de donaciones en el marco de los artículos 158-1 y 256 del Estatuto Tributario, el cual consta de una (1) beca, enunciada.

La presente aprobación, se emite de acuerdo con el artículo 10 de la Resolución 011524 de 2019, la cual tiene vigencia de cinco (5) años contados a partir de la notificación del presente escrito.

Calle 43 No. 57 - 14 Centro Administrativo Nacional, CAN, Bogotá, D.C.
PBX: +57 (1) 222 2800 - Fax 222 4953
www.mineducacion.gov.co - atencionalciudadano@mineducacion.gov.co

Página 1 de 2

Carta de aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional al proyecto Becas Ser CORHUILA.

11.5 Rutas de bienestar para el personal

Bienestar Institucional implementa la estrategia colaboradores CORHUILA con bienestar integral, enmarcada en la línea de acción (Construyendo gestores) y con ella, contribuye a la promoción de un clima laboral agradable y al mejoramiento de la calidad de vida del colaborador.

11.5.1 Atención individual y familiar

Con el propósito de brindar acompañamiento en el manejo de las emociones al equipo de colaboradores, se desarrollaron las siguientes actividades:

Tabla No. 87

ACTIVIDADES DIRIGIDAS AL EQUIPO DE COLABORADORES CORHUILA		
POBLACIÓN ATENDIDA	ACTIVIDAD	CANTIDAD
Personal administrativo y profesoral	Seguimiento telefónico salud mental a colaboradores	170
	Capacitación: ética y buen gobierno	23
	Asesoría psicológica colaboradores	7
	Conversatorio: Prevención suicidio	27
	Conversatorio: Manejo de adicciones	17
	Actividad: Mándalas y manejo del estrés	30
	Concierto salud mental	12
	Conversatorio: Mitos salud mental	13

Fuente: Bienestar institucional

11.5.2 Reconocimiento a la comunidad académica

En el año 2021 se llevó a cabo la primera versión de la actividad reconocimiento DIOSA DE LA SABIDURIA, en el cual, entre otros actores de la comunidad académica, se exalta la labor de profesores y administrativos.

Tabla No. 88

RECONOCIMIENTO DIOSA DE LA SABIDURÍA - COLABORADORES	
CATEGORIAS	CANTIDAD
Profesor destacado por el uso de las plataformas durante la presencialidad asistida por tecnología.	3
Profesor destacado en actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel.	3
Profesor destacado por su participación en actividades de proyección social	5
Profesor destacado en su labor	3
Colaboradora destacado por su desempeño.	1
TOTAL	15

Fuente: Bienestar institucional

Ilustración No. 122



11.5.3 Actividades de integración

Mediante este tipo de actividades se promueve el sentido de pertenencia y la integración entre miembros de la comunidad y el fortalecimiento del clima laboral.

Píntate de CORHUILA. Proyecto institucional desarrollado con la participación de profesores, administrativos y estudiantes en el que se crearon dos murales para el embellecimiento de la Granja Experimental de Rivera, con el liderazgo de dos artistas de la Institución del área académica y servicios generales.

Ilustración No. 123



Ilustración No. 124



Celebración de fechas especiales. Se realizaron diversas actividades para la celebración de fechas importantes para la comunidad CORHUILA, entre ellas, el día de la mujer, día del profesor, día de la secretaria, Sampedro, Halloween y Navidad; además, se realizaron encuentros deportivos con la participación del personal administrativo de la Institución.

Ilustración No. 125



Ilustración no. 126



Ilustración No. 127



11.6 Rutas de bienestar en familia

CORHUILA reconoce el papel fundamental que cumple la familia en la dimensión del desarrollo personal y por tal razón, durante el año 2021 se desarrollaron actividades con participación de las familias de algunos actores de la comunidad académica.

11.6.1 Familia de los estudiantes: Inducción padres de familia y/o acudientes

Se consolida como un encuentro de reconocimiento y acercamiento a la Institución, con la participación de los padres de familia y acudientes de estudiantes nuevos, el equipo directivo y las psicólogas de Bienestar Institucional.

Tabla No. 89

PARTICIPACIÓN PADRES DE FAMILIA/ACUDIENES EN LA INDUCCION DE PADRES	
SEMESTRE	CANT. DE PADRES/ACUDIENES
2021 A	289
2021 B	79

Fuente: Bienestar institucional

Ilustración no. 128



11.6.2 Familia de colaboradores: Vacaciones recreativas

Las vacaciones recreativas están dirigidas a los hijos de colaboradores CORHUILA, entre ellos profesores y administrativos. En el año 2021 las vacaciones recreativas #YoSoyNiñoCORHUILA se realizaron en el mes de diciembre.

Tabla No. 90

PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES PARA FAMILIA	
ACTIVIDAD	CANTIDAD
Vacaciones recreativas #YosoyNiñoCORHUILA	45

Fuente: Bienestar institucional

Ilustración No. 129



Ilustración No. 130



Institución educativa La Gaitana en Timana



Institución Educativa El Tejar de Timana



Orientación vocacionales en instituciones educativas de Palermo Huila - octubre 2021

11.7 Rutas de bienestar en colegios

La articulación de la educación media se constituye en una de las estrategias que implementa CORHUILA para contribuir al fomento de la inmersión a la vida universitaria. Es así como desde el área de Bienestar Institucional se brinda orientación individual y grupal a estudiantes de educación media.

Tabla No. 91

ORIENTACIÓN VOCACIONAL REALIZADA EN EL AÑO 2021	
TIPO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL	CANTIDAD
INDIVIDUAL	14
GRUPAL	273
TOTAL	287

Fuente: Bienestar institucional

11.8 Actividades de extensión cultural en la comunidad académica

CORHUILA promueve la expresión artística a través de la música y la danza con el desarrollo de actividades dirigidas a los diversos actores de la comunidad académica, quienes se vinculan de acuerdo con sus intereses.

Ilustración No. 131



Encuentro Cultural de la pareja del sanjuanero.

11.8.1 Concursos

La siguiente tabla detalla la participación en los concursos culturales de música y danza realizados en el año 2021

Tabla No. 92

CONCURSOS DE MÚSICA Y DANZA	
ACTIVIDAD	TOTAL VOTANTES
Talento CORHUILA	977
Encuentro cultural de la pareja del sanjuanero huilense	387
Atrévete con CORHUILA	66

Fuente: Bienestar institucional

11.8.2 Talleres culturales

Con el propósito de fomentar el desarrollo de habilidades artísticas para la danza y la música se desarrollaron diversos talleres culturales en el año 2021.

Tabla No. 93

PARTICIPACIÓN Y TALLERES CULTURALES REALIZADOS EN EL AÑO 2021				
SEMESTRE	2021 A		2021 B	
ACTIVIDAD	Talleres realizados	Participantes	Talleres realizados	Participantes
Taller danzas modernas	28	22	28	31
Taller danzas folclórica	27	24	39	31
Coro	13	20	12	16
Taller orquesta	13	11	11	18
Taller vientos	12	4	15	7
Taller de teclado	13	9	12	10
Taller de cuerdas	12	17	13	15
Taller percusión	5	7	13	29
TOTAL	123	114	143	157

Fuente: Bienestar institucional

11.9 Percepción de las actividades de Bienestar Institucional

Mediante encuestas de satisfacción, en cada periodo académico se mide la percepción de la comunidad académica en torno a las actividades que se desarrollan para fomentar el bienestar institucional. La muestra tuvo un nivel de confianza del 90%.

Tabla No. 94

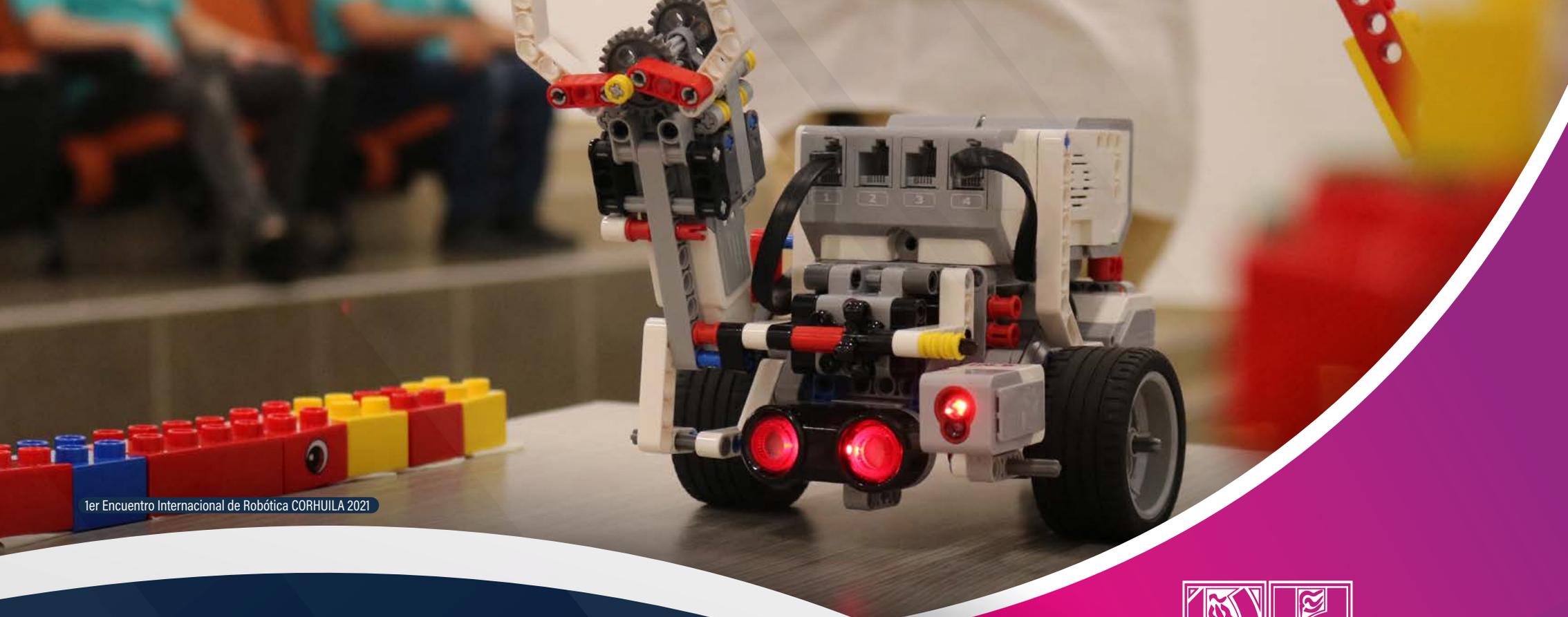
NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL			
SEMESTRE 2021 A			
ESTAMENTO	SATISFECHOS	TAMAÑO DE LA MUESTRA	% SATISFACCIÓN
Estudiantes	191	249	77%
Administrativos	84	92	91%
Profesores	75	88	85%
PROMEDIO			84%

Fuente: Bienestar institucional

Tabla No. 95

NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL			
SEMESTRE 2021 B			
ESTAMENTO	SATISFECHOS	TAMAÑO DE LA MUESTRA	% SATISFACCIÓN
Estudiantes	167	249	67%
Administrativos	74	97	76%
Profesores	43	55	78%
PROMEDIO			74%

Fuente: Bienestar institucional



1er Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2021



2021

12. GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

Tabla No. 96

12.1 Desarrollo de capacidades emprendedoras y empresariales

El emprendimiento innovador es un aspecto importante para CORHUILA y por tal razón, está incorporado tanto en la Esencia Institucional (Misión), como en el Propósito Superior (Visión). Esta gestión se ha fortalecido en los últimos años mediante diversas estrategias con las que se benefician los actores de la comunidad académica; además, en dichas actividades participan otros grupos de interés como algunos representantes del sector externo y productivo que comparten sus experiencias como emprendedores.

Se logró la participación de 1311 personas en las diferentes actividades realizadas durante la vigencia 2021, las cuales estuvieron orientadas al fomento del emprendimiento entre la comunidad académica y algunos grupos de interés.

ACTIVIDADES PARA FOMENTAR EL EMPRENDIMIENTO AÑO 2021					
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	PARTICIPANTES				TOTAL PARTICIPANTES
	ESTUDIANTES	PROFESORES	EGRESADOS	SECTOR EXTERNO	
Competencias en marketing digital	40	-	20	-	60
Orientación de emprendimiento	4	1	8	33	46
Copa CORHUILA Emrende	6	1	35	-	42
Copa HUILA Emrende.	50	45	10	-	105
¿Cómo hablar en público?	45	-	24	-	69
Herramientas de financiación (INFIHUILA)	7	-	20	-	27
Finanzas básicas para un emprendedor	26	8	10	-	44
Design Thinking (perfiles creativos)	13	-	16	-	29
Competencias digitales	26	14	0	-	40
Imagia	2	-	12	-	14
Mayra Roa		18	0	-	18
Innovación en la creación de modelos de negocio	23	2	3	-	28
Fondo emprender	10	23	13	-	46
Vitamina E de emprendedor	2	1	1	-	4
Crédito Joven	3	-	6	-	9
Lanzamiento del CEIEC	2	20	2	-	24
Feria Gobernación	2	-	2	-	4
Colonización de Colegios	-	1	-	35	36
Vitamina E (Huellitas)	50	-	1	-	51
Visitas a egresados empresarios	-	2	6	-	8
Emprendimiento al parque	2	0	2	10	14
Metodología PANAL	2	29	8	-	39
Innovación para cabezas cuadradas	2	2	6	10	20
conferencia Encuentro de egresados	-	5	20	-	25
Feria para madres cabeza de hogar	4	10	8	120	142
Impulsa tu futuro	35	5	7	-	47
Semana del emprendimiento	25	10	10	50	95
HUILAFEST					
Apoyo del HUILAFEST	20	5	20	20	65
Apoyo en el evento de mecatrónica del Huilafest	35	3	10	-	48
Visita de la shark tank	-	-	-	25	25
Campamento de emprendimiento	-	2	-	50	52
Capacitación Investigación de mercados turísticos	1	26	1	7	35
TOTAL PARTICIPANTES					1.311

Fuente: Dirección de Planeación, 2021

Registro fotográfico eventos de emprendimiento

Ilustración No. 132



Ilustración No. 133



Ilustración No. 134



Ilustración No. 135



Ilustración No. 136



Ilustración No. 137



12.2 Acompañamiento desde el Centro de Emprendimiento e Innovación de CORHUILA

Desde el Centro de Emprendimiento e Innovación de CORHUILA se brinda acompañamiento a los actores de la comunidad académica, en especial a estudiantes y egresados, al sector externo y/o productivo. La ruta de acompañamiento definida contempla un paso a paso basado en modelos difundidos por algunas instituciones de educación superior, como Babson College y Harvard.

A continuación, se relacionan los resultados de la gestión adelantada desde el área de Emprendimiento e Innovación:

Tabla No. 97

RESULTADOS DE LA GESTIÓN ADELANTADA			
ASPECTO	GESTIÓN	LÍNEA DE BASE	RESULTADO 2021
Asesoría a emprendedores	Captación a 130 emprendedores nuevos	220	350
	Acompañamiento a 30 emprendedores nuevos	0	30
Emprendimientos innovadores de CORHUILA con capital semilla y/o recursos de fortalecimiento	Asesoría Fondo emprender a 5 emprendimientos	0	5
Emprendimientos innovadores formalizados	10 emprendimientos formalizados	220	230

Fuente: Dirección de Planeación, 2021

12.3 Gestión con egresados para el fomento del emprendimiento

En las actividades desarrolladas por la Institución en relación con esta gestión se logró la participación de 281 profesionales egresados, quienes continúan vinculados con CORHUILA beneficiándose de las diversas alternativas que se les ofrece y con las cuales se les aportan elementos de actualización para el fortalecimiento profesional.

En alianza con la oficina de egresados se realizaron capacitaciones en temas como empresarismo que, contribuyeron a crear un vínculo para nuevos encuentros de aprendizaje, apoyo y networking con lo cual se generan oportunidades de negocio.

Se creó el Programa Vitamina E, al que se vincularon egresados interesados en compartir sus experiencias de emprendimiento e innovación.

Tabla No. 98

EVENTO	EGRESADO DESTACADO
Copa de emprendimiento	Tatiana Solano - Solanco
Programa ALDEA - Innpulsa Colombia	Alejandra Dussán - Emprendimiento Pesos
Concurso interno IMAGIA	Lady Carolina Castañeda - Eternopet

Fuente: Dirección de Planeación, 2021

12.4 Fortalecimiento profesoral para el emprendimiento y la innovación

Debido a la incorporación del emprendimiento y la innovación en el currículo, fue necesario desarrollar procesos de formación dirigidos a los profesores, de manera que les permitiera fortalecer sus capacidades para la mediación pedagógica que realizan con sus estudiantes, en los diferentes programas académicos. Es así, que las actividades institucionales desarrolladas en torno al emprendimiento y la innovación registran 233 participaciones de profesores CORHUILA.

Tabla No. 99

PROFESORES CAPACITADOS EN LA METODOLOGÍA DE PANAL POR FACULTAD 2021	
FACTULTAD	AÑO 2021
Facultad de Ingeniería	19
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	6
Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	4

Fuente: Dirección de Planeación, 2021

13. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN

2021



Viñalada Mineducación



Visita de CORHUILA a instalaciones de Agrosavia

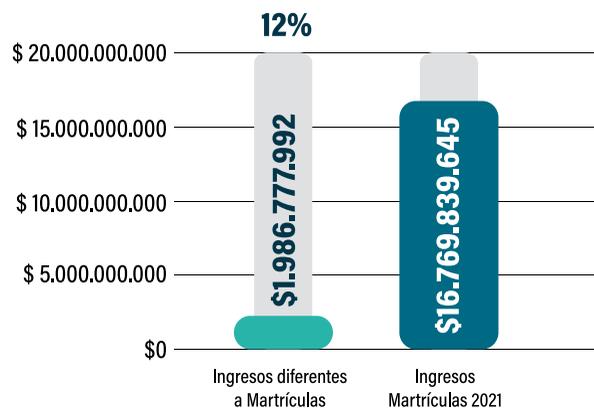
Para el año 2021, según Acuerdo 639 del 9 de diciembre de 2020, se aprobó el plan de inversiones de la institución para el año 2021, el cual fue articulado dando cumplimiento a los cuatro objetivos estratégicos contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional 2020 -2024, objetivos que se detallan a continuación:

Ilustración No. 138



Fuente: Dirección de Planeación

Ilustración No. 139



Fuente: Dirección de Planeación

13.1 Ejecución del presupuesto de inversión

Para el año 2021 la ejecución del presupuesto de inversión ascendió al 79%, logrando dar cumplimiento a las metas propuestas, a pesar que la Institución aún no se encontraba en modalidad presencial.

A continuación, se detalla el presupuesto aprobado 2021 frente a la ejecución presupuestal por cada rubro que compone el presupuesto de inversión, con corte a 31 de diciembre de 2021:

Tabla No. 100

PRESUPUESTO EJECUTADO 2021			
RUBROS	PRESUPUESTO FINAL 2021	EJECUTADO	%
Sistema de aseguramiento de la calidad	\$ 199.759.248	\$ 195.744.334	98%
Sistema Gestión de Calidad	\$ 15.000.000	\$ 10.674.300	71%
Sistema de SST	\$ 60.000.000	\$ 53.399.871	89%
Capacitación y formación Docente	\$ 81.472.652	\$ 74.907.290	92%
Redimensión curricular	\$ 2.800.000	-	0%
Recursos bibliográficos	\$ 242.000.000	\$ 165.901.972	69%
Ampliación de la oferta académica	\$ 20.000.000	\$ 18.402.312	92%
Afiliaciones a Redes	\$ 24.621.731	\$ 24.603.617	100%
Movilidad	\$ 10.000.000	\$ 1.422.575	14%
Organización de Eventos	\$ 16.240.000	\$ 5.852.800	36%
Plan de fortalecimiento al egresado CORHUILA	\$ 30.760.000	\$ 30.732.040	100%
Extensión Social	\$ 5.000.000	2.975.000	60%
Proyección social	\$ 35.000.000	\$ 9.356.052	27%
Emprendimiento	\$ 50.000.000	\$ 43.928.048	88%
Fortalecimiento de la Investigación	\$ 195.527.348	\$ 108.521.216	56%
Fortalecimiento de laboratorios	\$ 80.000.000	\$ 45.864.151	57%
Centro de Pensamiento	\$ 16.950.000	\$ 8.191.000	48%
Cambio cultural	\$ 15.888.500	\$ 15.888.500	100%
Marketing estratégico	\$ 15.000.000	\$ 12.553.200	84%
Construcciones	\$ 712.000.000	\$ 675.628.757	95%
Muebles y Equipos	\$ 150.000.000	\$ 72.782.783	49%
Plan de Desarrollo Físico	\$ 100.000.000	\$ 59.122.899	59%
TICS	\$ 821.480.521	\$ 646.841.383	79%
TOTAL	\$ 2.899.500.000	\$ 2.283.294.100	79%

Fuente: Dirección de Planeación

INFRAESTRUCTURA 2021

13.2 Infraestructura física

Durante la vigencia 2021 la inversión en Gestión de Infraestructura ascendió a \$675.628.757, destinada a realizar adecuaciones que benefician el desarrollo de las actividades académicas, de bienestar y administrativas en las sedes de Quirinal, Prado Alto, Pitalito y la Granja Experimental de Rivera; entre las inversiones mencionadas se encuentran las siguientes:

Tabla No. 101

SEDE	DESCRIPCIÓN
Quirinal	<ul style="list-style-type: none"> Corrección de filtración en la clínica y el gimnasio. Remodelación fachada de la clínica veterinaria. Cambio de cubierta clínica de la clínica veterinaria. Cambio de cubierta del Bloque C. Cambio de cubierta del área de ping-pong. Laboratorio Bolsa de Valores de Colombia. Cambio de cubierta del gimnasio, oficina de Bienestar Institucional y área de salud. Adecuación interna del gimnasio (piso, pintura y cielorraso). Adecuación área administrativa Bloque A.
Prado Alto	<ul style="list-style-type: none"> Construcción de cárcamo del parqueadero subterráneo
Pitalito	<ul style="list-style-type: none"> Muro de cerramiento
Granja Experimental de Rivera	<ul style="list-style-type: none"> Infraestructura para sistema acuapónico Sistema solar fotovoltaico para el sistema acuapónico Corral de ovejos Cerca eléctrica para pastoreo de ovejos Establo de caballos Bodega para equinos Piscina de oxidación para lavado del corral Canal de aguas lluvias Cuarto de basura Corral de bovinos Enfermería Oficina y habitación Cocina

SEDE QUIRINAL

Ilustración No. 140



Ilustración No. 141



Ilustración No. 142



Ilustración No. 143



Ilustración No. 144



Ilustración No. 145



SEDE PRADO ALTO

Ilustración No. 146



Ilustración No. 147

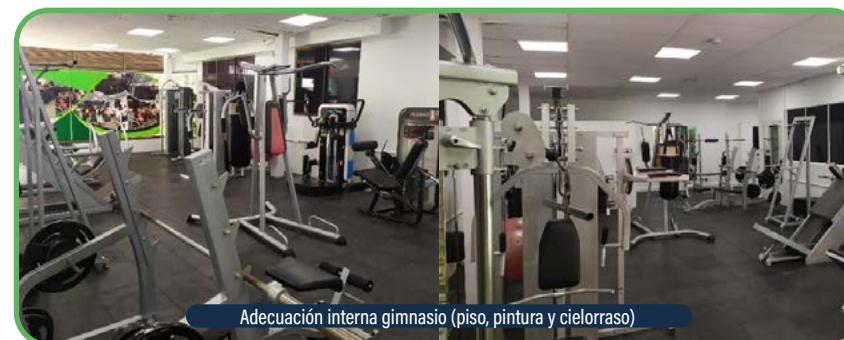


Ilustración No. 148



SEDE PITALITO

Ilustración No. 149



Muro de cerramiento sede Pitalito

GRANJA EXPERIMENTAL DE RIVERA

Ilustración No. 150



Infraestructura para sistema acuapónico

Ilustración No. 151



Sistema solar fotovoltaico para el sistema acuapónico

Ilustración No. 152



Corral de ovejos

Ilustración No. 153



Cerca eléctrica para pastoreo de ovejos

Ilustración No. 154



Ilustración No. 155



Ilustración No. 156



Ilustración No. 157



13.3 Infraestructura tecnológica

Para el año 2021, el proceso de transformación digital continuó mediante la implementación de nuevos softwares de diferentes proveedores y otros de desarrollo propio; de igual manera, con la renovación de equipos de cómputo y el mejoramiento de las aulas de clase, con dotación de medios educativos como televisor, computador, cámara web y micrófono, entre otros elementos tecnológicos por valor de \$646.841.383.

La transformación digital asumida por CORHUILA permite asegurar que la institución cuenta con los medios educativos suficientes y disponibles para contribuir con la formación de sus estudiantes; entre los mencionados medios, se encuentran los recursos bibliográficos, recursos electrónicos, bases de datos, equipos, aplicativos informáticos, sistemas de interconectividad, laboratorios, escenarios de simulación presenciales, de experimentación y de práctica, talleres, herramientas técnicas e insumos, los cuales constituyen un apoyo para el desarrollo del proceso formativo y académico. Las acciones que se adelantan desde la oficina de Gestión TIC e Innovación Tecnológica aseguran el funcionamiento y la disponibilidad de los medios tecnológicos en la Institución.

Ilustración No. 158

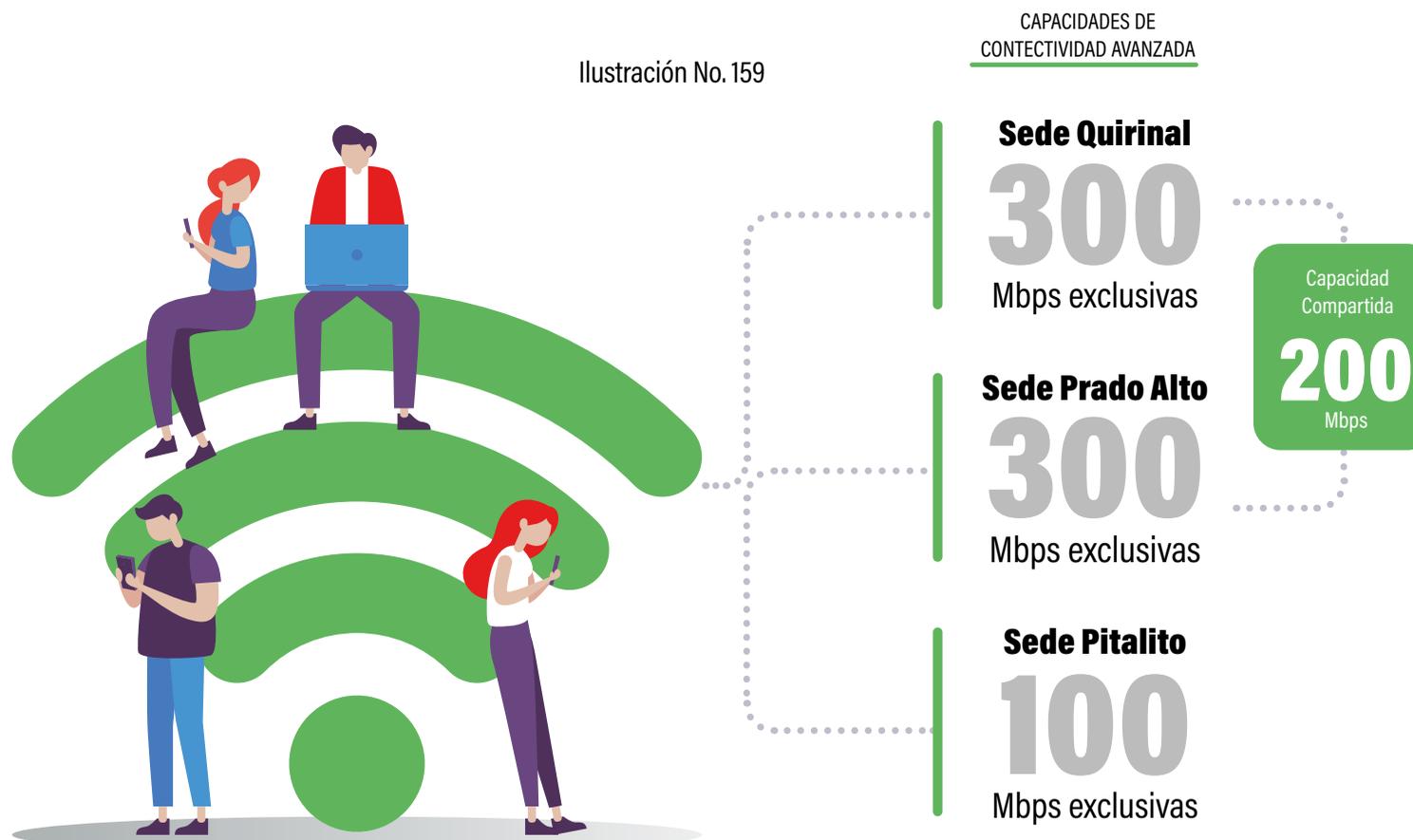
13.3.1 Innovación Tecnológica implementada

En la vigencia 2021 la Institución dotó 99 aulas de clase con medios educativos, con la instalación de conexión a internet, equipo de cómputo de escritorio, televisor, cámara web y micrófono. La dotación de estos elementos tecnológicos suministra herramientas de apoyo para el desarrollo del proceso formativo y de aprendizaje.



En el mismo año 2021 la Institución renovó su contrato con la Red Nacional de Tecnología Avanzada – RENATA, con aumento del 100% en la velocidad de los diferentes canales dedicados para cada una de las sedes (Quirinal, Prado Alto y Pitalito), así:

Ilustración No. 159



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

Otro aspecto de innovación que se destaca en la Institución es la contratación del servicio de infraestructura tecnológica necesaria para los sistemas de información académico, financiero, talento humano y plataforma LMS (Learning Management System).

CORHUILA y ORACLE formalizaron una alianza tecnológica para garantizar la disponibilidad, seguridad y funcionalidad de los sistemas principales de la Institución. Este gran paso permite proveer servicios académicos de calidad a estudiantes, profesores y comunidad académica en general.

13.3.2 Contenidos digitales en el campus virtual

Para el año 2021, la Corporación fortaleció la apropiación de la Plataforma de Aprendizaje Virtual (LMS Moodle), como herramienta de apoyo a las labores que realizan los profesores en el proceso de formación integral de sus estudiantes.

En la Plataforma de Aprendizaje Virtual, para el año 2021 se desarrollaron 1259 asignaturas de los diferentes programas académicos de pregrado, distribuidas por periodo académico de la siguiente manera:

Asignaturas en plataforma virtual Moodle en pregrado

Ilustración No. 160



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

En el nivel de posgrado se desarrollaron 70 asignaturas y/o módulos, distribuidos por periodo académico de la siguiente manera:

Asignaturas en plataforma virtual Moodle en posgrados

Ilustración No. 161



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

En la educación continuada que se ofrece en el marco de los cursos de extensión, para el año 2021, se desarrollaron en la Plataforma de Aprendizaje Virtual (LMS Moodle) 26 diplomados, 14 para el periodo 2021 A y 12 para el periodo 2021 B.

13.4 Espacios institucionales

Sede Prado Alto



Área construida: 8.951 m²
Área no construida: 1.164 m²



Tipo de propiedad
Propia



41 Salones pregrado: 1.648,6 m²
4 Salones posgrado: 143,3 m²



21 Laboratorios
1.547,6 m²



7 Sala de sistemas
389,93 m²



1 Biblioteca
260,69 m²



64 Servicios sanitarios



1 Espacio de bienestar
77,85 m²



2 Cafeterías



1.360,38 m²
de parqueadero

Quirinal



Área construida: 7.361 m²
Área no construida: 9.775 m²



Tipo de propiedad
Comodato hasta 2066



30 Salones pregrado (956,7 m²)
12 Salones de posgrado (544,3 m²)



4 Laboratorios (187,56 m²)



3 Salas de sistemas (160,9 m²)



1 Biblioteca (228,14 m²)



70 Servicios sanitarios



3 Espacios de bienestar
(623,34 m²)



1 Cafetería



2.580,63 m²
de parqueadero

Pitalito



Área construida: 396.4 m²
Área no construida: 1.533 m²



Tipo de propiedad
propia



3 salones pregrado (91,3 m²)



1 Laboratorio (26 m²)



1 Sala de sistemas (34,6 m²)



1 Biblioteca (28,04 m²)



14 Servicios sanitarios



2 Espacios de bienestar
(440,20 m²)



1 Cafetería



40,28 m² parqueadero

Granja Experimental de Rivera



Área construida: 1.214 m²
Área no construida: 250.000 m²



Tipo de propiedad
propia



1 Salón de pregrado



1 Laboratorio



5 Servicios sanitarios



1 Espacio de bienestar



1 Cafetería



1 Administrador
1 Mayordomo
1 Médico veterinario

Granja Experimental de Palermo



Área construida: 399 m²
Área no construida: 300.000 m²



Tipo de propiedad
propia



2 Salones de pregrado



1 Laboratorio



2 Sanitarios



1 Anfiteatro



1 Mayordomo



Clausura de los Ciclos de Capacitación de los jóvenes investigadores en Neiva



2021

14 . RELACIONAMIENTO **INSTITUCIONAL**

Ilustración No. 162



Participación en la firma del acta de intención para el apoyo a la formulación y presentación del proyecto "Centro de Ciencia Mixto de la Biodiversidad, la Arqueología y el Café del Sur Colombiano" al Sistema General de Regalías.



Escanea el código QR para ver video completo

Ilustración No. 163



Conversatorio 'Tendencias del turismo en la pandemia y pospandemia', con motivo del lanzamiento del boletín "Informe sectorial de vigilancia tecnológica de turismo".



Escanea el código QR para leer la noticia completa

Ilustración No. 164



Alianza Agrosavia - CORHUILA para fortalecer la investigación y la prestación de servicios conjuntos que permita satisfacer las necesidades de productores en el Huila y sur de Colombia.



Escanea el código QR para leer la noticia completa

Ilustración No. 165



Alianza Bolsa de Valores de Colombia y CORHUILA para el fortalecimiento académico del programa Administración Bursátil y Financiera presentado al Ministerio de Educación Nacional.



Escanea el código QR para ver video completo

Ilustración No. 166



CORHUILA, comprometida con el sector agropecuario. Entrega de maletas agropecuarias para fortalecer el programa BAC MÓVIL.



Escanea el código QR para leer la noticia completa

Ilustración No. 167



Escanea el código QR para ver video completo



Segundo conversatorio sobre la educación superior en el Huila liderado por Caracol Radio, los voceros de las Universidades en la región hablaron sobre los desafíos y apuestas de la educación después de la crisis.

Ilustración No. 168



Acercamiento con el Director Regional del SENA, doctor Cándido Herrera, para suscripción de convenio con CORHUILA.

Ilustración No. 170



Convenio para diplomados con el periodista nacional Manuel Teodoro

Ilustración No. 169



Firma de convenio con la alcaldía del municipio de Florencia - Caquetá.

Ilustración No. 171



Visita a la asociación de productores de cholupa en el municipio de Rivera - Huila.

Socialización de la línea de crédito para emprendimientos rurales.

Ilustración No. 172



Ilustración No. 173

Presencia en el "Consejo Municipal de Turismo" en el municipio de Rivera - Huila



Ilustración No. 174



Segundo Encuentro Co-Lab "La transformación digital: un camino hacia el futuro de la educación superior", con Carolina Guzmán, Directora de Fomento de la Educación Superior del Ministerio de Educación Nacional.

Ilustración No. 175



Visita empresarial Piscícola Fishco para socialización "Becas Ser" CORHUILA, del Ministerio de Educación Nacional.

Ilustración No. 176



Escanea el código QR para leer la noticia completa

Balance del año 2021 realizado por el rector de la Corporación, Óscar Eduardo Chávarro Árias, en la mesa de trabajo de Alfa Estéreo, medio de comunicación radial de la ciudad de Neiva.

Ilustración No. 177



Directivos de Corhuila y la Universidad de Manizales conformaron el primer Comité Técnico y Operativo para el fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales en Maestrías, Investigación y Extensión y Proyección Social.

Escanea el código QR para leer la noticia completa



Escanea el código QR para ver video completo

Participación de CORHUILA como panelista en el foro "Construcción y Agricultura para la recuperación económica y social - Región Centro Sur". Estrategia promovida por la Federación Nacional de Departamentos.



Ilustración No. 178

Ilustración No. 179

Participación de CORHUILA en el proyecto Gestión de Innovación liderado por la Gobernación del Huila, Cámara de Comercio del Huila y IXL CENTER.



Ilustración No. 180



Ilustración No. 181

Presentación de la oferta académica y portafolio de CORHUILA con el alcalde del municipio de Algeciras - Huila.



Participación de CORHUILA en la estrategia "Huila crece sin miedos ni violencias" de la Oficina Asesora para la Mujer, Infancia, Adolescencia y Asuntos Sociales de la Gobernación del Huila.

Ilustración No. 182

Reunión de Apoyo a SIAC (Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad) con expertas en Educación (Dra. Nancy Cañón y Claudia María Payán Villamizar), impulsoras de la calidad institucional.



Ilustración No. 183



Presentación de la oferta académica y portafolio de CORHUILA con el alcalde del municipio del Agrado.

Ilustración No. 184

Alianza Contraloría Municipal - CORHUILA para veedurías ciudadanas.





Sede CORHUILA en el municipio de Pitalito - Huila



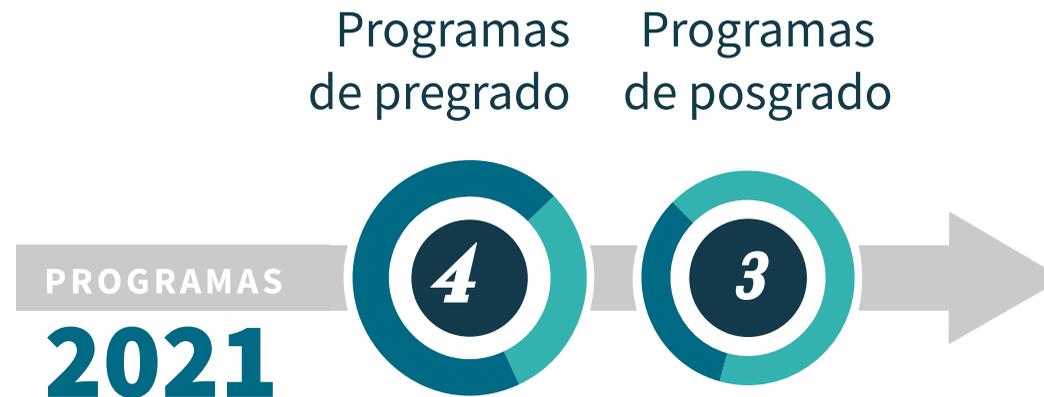
2021

15. GESTIÓN

SEDE PITALITO

El municipio de Pitalito se ha convertido en las últimas décadas en un polo de desarrollo del suroccidente colombiano, como centro de acopio comercial y eje multicultural de los departamentos del Huila, Cauca, Caquetá y Putumayo. En virtud de lo anterior, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, desde el año 2012, inició los análisis de factibilidad para presentar una oferta académica acorde con las condiciones y requerimientos de la región; es así, que en la actualidad se desarrollan 4 programas académicos a saber: Ingeniería Industrial, Administración de Empresas Agropecuarias, Administración Bancaria y Financiera y Administración Comercial.

Ilustración No. 185



Fuente: Secretaría General

En la vigencia 2021, el Ministerio de Educación Nacional – MEN emitió concepto favorable de condiciones de calidad institucionales a la sede Pitalito, con base en lo establecido en el Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 del 2015, el Decreto 1330 del 25 de julio de 2019 y la Resolución 021795 de 2020.

15.1 Estadísticas proceso de matrículas

Durante el año 2021 se adelantaron dos procesos de admisión a los programas académicos que se ofrecen en Pitalito, de conformidad con el calendario aprobado por el Consejo Académico. La siguiente tabla presenta el total de matriculados en pregrado durante el año 2021, en cada período académico.

Tabla No. 102

CONSOLIDADO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS SEDE PITALITO - 2021		
NIVEL ACADÉMICO	2021 A	2021 B
PROGRAMAS DE PREGRADO	118	104
TOTAL	118	104

Fuente: Corhuila Plus

15.2 Caracterización de estudiantes

En CORHUILA se realiza un proceso de caracterización de estudiantes que permite identificar, en cada periodo académico, información poblacional y personal.

15.2.1 Población estudiantil por género

La siguiente tabla detalla la población estudiantil matriculada en el año 2021 en Pitalito, por género.

Tabla No. 103

CONSOLIDADO ESTUDIANTES POR PORCENTAJE DE GÉNERO								
AÑO 2021	PERÍODO ACADÉMICO 2021 A				PERÍODO ACADÉMICO 2021 B			
	MUJERES	%	HOMBRES	%	MUJERES	%	HOMBRES	%
Administración Bancaria y Financiera	3	38%	5	62%	4	33%	8	64%
Administración Comercial	5	62%	3	38%	4	67%	2	33%
Administración de Empresas Agropecuarias	2	67%	1	33%	1	100%	0	0%
Ingeniería Industrial	28	28%	71	72%	26	31%	59	69%
TOTAL	38	32%	80	68%	35	34%	69	66%

Fuente: Corhuila Plus

15.2.2 Estratificación socioeconómica

La siguiente tabla relaciona los estratos socioeconómicos de los estudiantes matriculados en la sede Pitalito, durante el año 2021:

Tabla No. 104

ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA			
ESTRATO SOCIO ECONÓMICO	2021 A	2021 B	TOTAL GENERAL
1	53	55	108
2	48	37	85
3	17	12	29
TOTAL GENERAL	118	104	222

Fuente: Corhuila Plus

15.3 Estímulos otorgados a estudiantes

CORHUILA otorgó estímulos a estudiantes de la sede Pitalito durante el año 2021 por diferentes conceptos, de conformidad con lo establecido en la normatividad interna por valor de \$19.917.078, como se detalla a continuación:

Tabla No. 105

ESTÍMULOS OTORGADOS EN EL AÑO 2021 PREGRADO				
CONCEPTO	2021 A		2021 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Becas Matrícula de Honor	1	\$2.294.813	2	\$4.669.944
Convenio Cámara de Comercio	23	\$3.581.335	20	\$3.749.114
Representación Deportiva / Cultural			2	\$1.434.260
Descuento Covid-19	3	\$ 703.751		
Descuento Hermanos	3	\$ 383.337	1	\$ 120.090
Rectoría (Saber Pro)			4	\$2.860.344
Referidos			1	\$ 120.090
TOTAL PREGRADO	30	\$6.963.236	30	\$12.953.842

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito

15.4 Plan Padrino

Mediante las resoluciones 2208 de 2020 y 2245 de 2021 se realizó la segunda convocatoria Donatón Plan Padrino correspondiente al semestre 2021 A, desarrollada del 28 de noviembre de 2020 al 30 de enero del 2021.

Dando continuidad a la estrategia, entre el 9 de junio del 2021 y el 24 de julio 2021 se realizó la tercera convocatoria Donatón Plan Padrino para el semestre 2021 B - Resoluciones 2328 y 2357 de 2021.

El resumen de las convocatorias es el siguiente:

Tabla No. 106

ESTUDIANTES BENEFICIADOS PLAN PADRINO 2021		
PROGRAMA	2021 A	2021 B
Ingeniería Industrial	6	3
TOTAL GENERAL	6	3

Fuente: Bienestar Institucional

15.5 Prácticas de laboratorios

En el periodo 2021 B se adelantaron 4 prácticas de laboratorio en el Programa Ingeniería Industrial sede Pitalito, desarrolladas mediante la alternancia gradual voluntaria y con la participación de 30 estudiantes.

Tabla No. 107

CONSOLIDADO PRÁCTICAS EN LABORATORIOS				
FACULTAD	Programa	2021 B		
		Prácticas de Laboratorios Realizadas	Número de Estudiantes Participantes	Número de Profesores Encargados
INGENIERÍA	Ingeniería Industrial	4	30	2
	TOTAL	4	30	2

Fuente: Dirección de la Sede Pitalito

15.6 Bienestar Institucional

Las actividades desarrolladas durante la vigencia 2021 con el propósito de generar condiciones agradables para la convivencia armónica de la comunidad académica en la sede Pitalito, estuvieron enmarcadas en las líneas de acción definidas en la Política de Bienestar Institucional, entre ellas, La U saludable, La U activa, Raíces de la U y Construyendo gestores, en las cuales participaron administrativos, estudiantes, profesores y egresados.

Tabla No. 108

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL SEDE PITALITO - 2021								
ACTORES	ADMINISTRATIVOS		ESTUDIANTES		PROFESORES		EGRESADOS	
LINEAS DE ACCION	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B	2021 A	2021 B
LA U SALUDABLE	5	5	38	15	2	2	0	0
CONSTRUYENDO GESTORES	4	6	61	85	1	11	8	5
LA U ACTIVA	3	2	22	46	0	9	0	6
RAICES DE LA U	4	4	12	11	1	1	8	0

Fuente: Bienestar institucional sede Pitalito

Actividades bienestar institucional 2021A

Ilustración No. 186



Ilustración No. 187



Ilustración No. 188



Ilustración No. 189



Actividades bienestar institucional 2021B

Ilustración No. 190



Ilustración No. 191



Ilustración No. 192

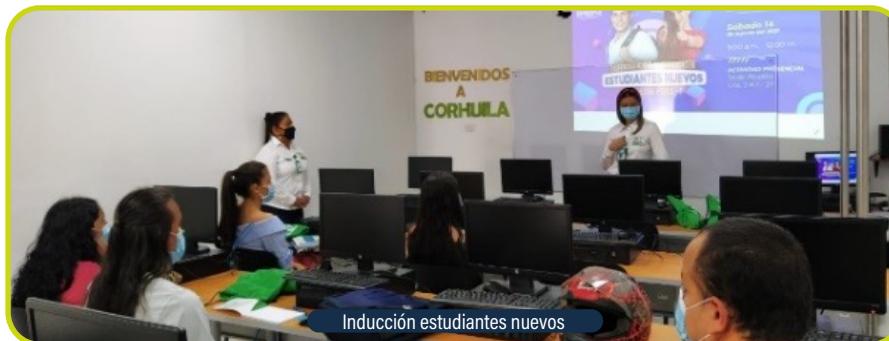


Ilustración No. 193



Ilustración No. 194



Ilustración No. 195



15.7 Acompañamiento académico

Mediante una gestión articulada entre Bienestar Institucional y el equipo académico se realiza seguimiento al desempeño académico de los estudiantes a partir de los factores de riesgo identificados que facilita la implementación de acciones preventivas para disminuir las posibilidades de deserción estudiantil; entre ellas, durante la vigencia 2021 se desarrollaron cursos de ingreso.

Tabla No. 109

CURSOS DE INGRESO 2021			
ASIGNATURA	PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES	
		2021 A	2021 B
Lectura crítica	Ingeniería Industrial, Administración Bancaria y Financiera.	7	8
Matemáticas		7	8
Inglés		7	8
Habilidades blandas		7	8

Fuente: Dirección de la Sede Pitalito

▪ Encuentro de egresados

Ilustración No. 196



Encuentro de egresados

15.8 Egresados

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, al 31 de diciembre de 2021, contaba con 160 graduados de los programas de pregrado ofrecidos en la sede de Pitalito; entre estos, 68 se graduaron como profesionales durante el año 2021.

Tabla No. 110

GRADUADOS POR AÑO Y PROGRAMA ACADÉMICO 2021	
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS SEDE PITALITO	
Administración Comercial	8
Administración Bancaria y Financiera	5
Administración Agropecuarias	6
FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE PITALITO	
Ingeniería Industrial	49
TOTAL GRADUADOS CORHUILA	68

Fuente: Registro y Control Académico.

Ilustración No. 197



Encuentro de egresados

15.9 Profesores con asignación académica por nivel de formación y tipo de vinculación

Los profesores que se vinculan a CORHUILA deben acreditar como mínimo título de maestría y dominio de una segunda lengua. A continuación se relaciona el número de profesores con asignación académica en grupos con estudiantes de la sede Pitalito, por nivel de formación y tipo de vinculación:

Tabla No. 111

TOTAL PROFESORES CATEDRÁTICOS POR NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA 2021		
NIVEL DE FORMACIÓN	PROFESORES CATEDRA 2021	PROFESORES DEDICACION TIEMPO COMPLETO 2021
PROFESIONAL	1	0
ESPECIALISTA	3	1
MAGISTER	5	1
TOTAL	9	2

Fuente: Sede Pitalito

15.10 Investigación

CORHUILA financia el desarrollo de actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - Ctel como apoyo a las iniciativas orientadas a la generación de investigaciones básicas, aplicadas, de desarrollo tecnológico o de innovación, que contribuyen al fortalecimiento del tejido social y productivo de la región. En la sede Pitalito se desarrollaron dos proyectos durante el año 2021.

Tabla No. 112

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EJECUTADOS POR LOS DOCENTES DE LA SEDE PITALITO EN EL AÑO 2021		
PROYECTO	INVESTIGADOR PARTICIPANTE	PROGRAMA ACADÉMICO
Diseño de un modelo de gestión administrativa de apropiación social de educación financiera a los beneficiarios adscritos a las cooperativas financieras del Departamento del Huila	Vladimir Castillo	Administración Bancaria y Financiera
Impacto de la pandemia del Covid-19 en restaurantes del área urbana en el municipio de Pitalito - Huila	Vladimir Castillo	Administración Bancaria y Financiera

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación.

La investigación formativa también hace parte de los procesos que se han venido consolidando en la sede Pitalito y en ese contexto, en la actualidad se cuenta con 2 semilleros de investigación.

Tabla No. 113

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN			
NOMBRE DEL SEMILLERO	DOCENTE ASESOR	PROGRAMA ACADÉMICO	LINEA DE INVESTIGACIÓN
CORE 'Commercial Research'	Vladimir Castillo	Administración Bancaria y Financiera	Neuromarketing Inteligencia de negocios Neuroeconomía
GIDS	Ingrid lorena Rodríguez	Ingeniería Industrial	Desarrollo tecnológico e innovación industrial

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación

15.11 Extensión y Proyección Social

Durante la vigencia 2021, en la sede Pitalito se desarrollaron 6 diplomados con participación de 19 personas, quienes fueron acompañados para su actualización profesional y el fortalecimiento de competencias específicas.

Tabla No. 114

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE EXTENSIÓN PITALITO		
AÑO	2021 A	2021 B
NÚMERO DE DIPLOMADOS	3	3
NÚMERO DE PARTICIPANTES	10	9

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social

De igual manera, se desarrollaron 2 proyectos de Proyección Social seleccionados en el marco de la convocatoria interna e implementados en articulación con los programas académicos que se ofrecen en la sede.

Tabla No. 115

PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL PITALITO 2021	
PROFESOR	DENOMINACIÓN DEL PROYECTO
Vladimir Castillo Pérez	Estrategia de intervención para el mejoramiento de las competencias financieras en estudiantes de grado once de la institución educativa "Liceo Sur Andino del municipio de Pitalito" a través de estrategias pedagógicas de gamificación que involucre el reconocimiento de las apuestas productivas del departamento del Huila, Economía aplicada y huilensidad.
Ingrid Lorena Rodríguez Méndez	Estrategias para el fortalecimiento de la comercialización de artesanías en empaques a base de cartón reutilizable para la Asociación de artesanos del Huila - ASUHARTE del municipio de Pitalito - Huila.

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social

15.12 Ingresos y egresos sede Pitalito

Tabla No. 116

EJECUCIÓN DE INGRESOS SEDE PITALITO 2021	
RUBRO	VALOR
MATRICULAS PREGRADO	\$ 517.920.789
OTROS INGRESOS ACADÉMICOS	\$ 42.461.579
TOTAL GENERAL	\$ 560.382.368
EJECUCIÓN DE GASTOS FUNCIONAMIENTO SEDE PITALITO 2021	
RUBRO	VALOR
ARRENDAMIENTOS	\$ 1.995.000
BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$ 698.900
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	\$ 1.396.100
IMPUESTOS Y TASAS	\$ 5.312.214
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	\$ 132.516.311
MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 14.991.947
MERCADEO Y PUBLICACIONES	\$ 555.000
SEGUROS	\$ 4.420.802
SERVICIOS	\$ 109.893.435
SERVICIOS PROFESIONALES	\$ 833.000
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ 5.901.023
GASTOS DE NOMINA	\$ 118.486.459
TOTAL GENERAL	\$ 397.000.191

Fuente: Vicerrectoría Adiministrativa y Financiera

16. GESTIÓN

GRANJA EXPERIMENTAL DE RIVERA

2021



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación



Estudiantes en la Granja Experimental de Rivera

Cuenta con 22 hectáreas distribuidas en diferentes unidades productivas agropecuarias al servicio académico tales como: bovinos, ovinos, equinos, porcinos y especies menores como acuicultura, apícola y aves. Además, cuenta con un sistema de silvopastoril de Leucaena, pasturas como Brachiaria decumbens y Pasto morado. Los cultivos sembrados como el maíz, sorgo, girasol y caña de azúcar son destinados para alimentación y nutrición de los animales.

Ilustración No. 198

Infraestructura física, técnica y agrícola de la Granja Experimental de Rivera

Infraestructura

- Casa principal
- Oficina
- Enfermería
- Casa de mayordomo
- Bodega de alimentos, Ordeño y ferretería
- Farmacia Grandes Animales
- Kiosko
- Instalaciones pecuarias

Maquinara Agrícola

- Tractor
- Cosechadora
- Arado
- Rastra
- Surcadora

Cultivos

- Cultivo de Maíz transgénico
- Sorgo forrajero
- Silvopastoril Leucaena
- Pasto Morado
- Caña de azúcar
- Árboles frutales y cítricos

Comercialización

- Venta de producto y subproductos de las producciones

Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

16.1 Personal administrativo Granja Experimental de Rivera



Vanessa Cruz Aristizábal
Supervisora



Matheo Machado Gómez
Médico Veterinario y Zootecnista



Jesús María Sánchez Hernández
Mayordomo



Aureliano Rodríguez Martínez
Trabajador



Néstor Augusto Pulido Chavarro
Trabajador

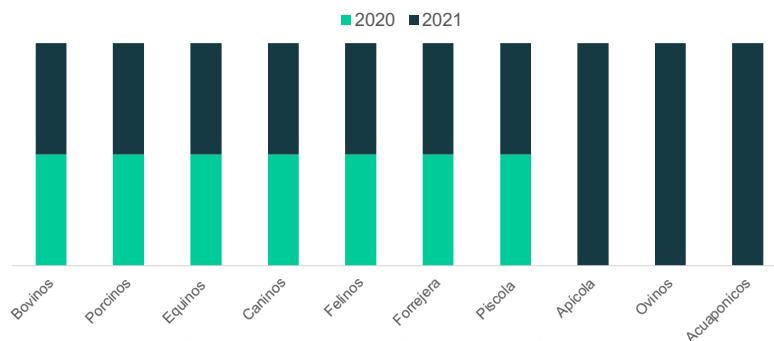
16.2 Granja Experimental de Rivera



Ilustración No. 199
Mapa Granja Experimental de Rivera

Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa

Ilustración No. 200
Producción Agropecuaria 2021



Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

En la presente ilustración se observa que durante el año 2021 se incorporaron tres producciones a la Granja Experimental de Rivera, correspondientes a Apicultura, Ovicultura, y Piscicultura con acuaponía.

La Granja Experimental de Rivera, cuenta con un inventario biológico, a cierre del año 2021 que corresponde al siguiente:

Tabla No. 117

INVENTARIO BIOLÓGICO 2021	
Bovinos	43
Porcinos	4
Ovinos	12
Equinos	2
Apícola (Colmenas)	10
Piscícola/Acuaponía	50

Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

La Granja Experimental Sede Rivera, en el año 2021 recibe tres certificaciones por parte del Instituto Colombiano Agropecuario - ICA

Ilustración No. 201



Entrega de la certificación Libre Brucelosis para la Granja Experimental expedida por el ICA

Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Ilustración No. 203

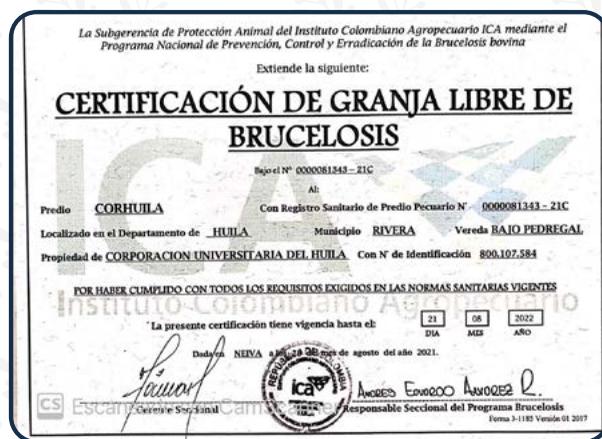


Ilustración No. 202



Ilustración No. 204

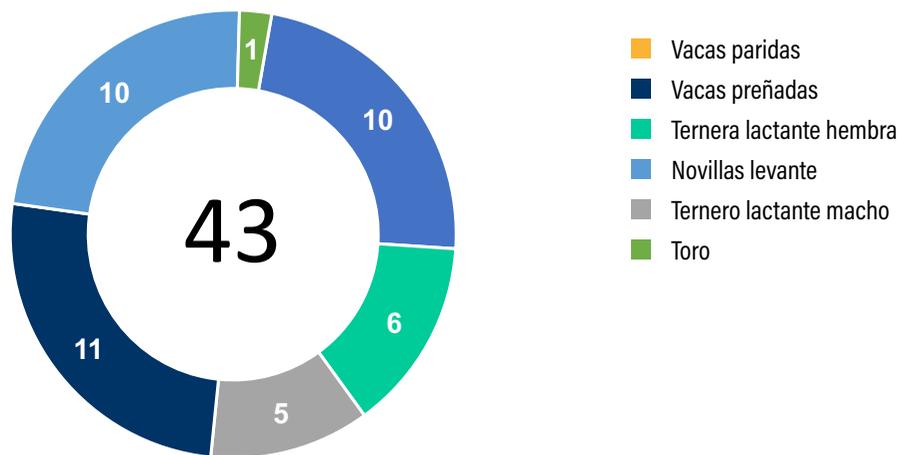


Producción Bovina

Etapa productiva bovina

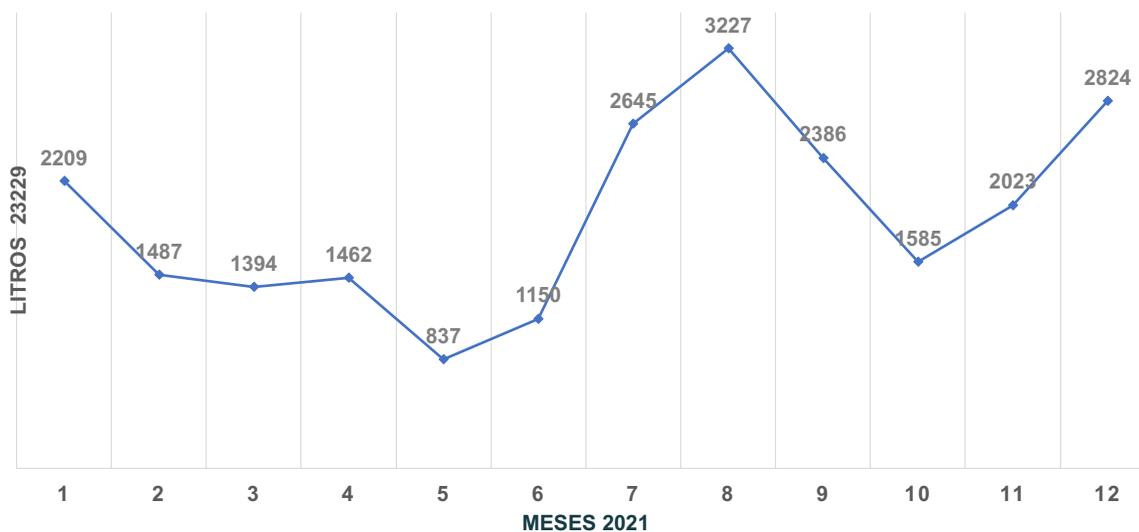
A la fecha la Granja Experimental de Rivera cuenta con 43 bovinos, los cuales se encuentra distribuido en la etapa productiva vacas paridas (producción leche), vacas preñadas (reemplazo de lechería) y ternero lactante (nacidos) y toro reproductor .

Ilustración No. 205
Comportamiento producción Producción Bovina



Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Ilustración No. 206
Comportamiento producción lechera



Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Ilustración No. 207
Apertura de línea de subproductos lácteos Granja Experimental



Implementación de Buenas Practicas de Ordeño

Ilustración No. 208



Ilustración No. 209



Buenas Practicas de Ordeño

Durante el año 2021 se iniciaron los procedimientos para el manejo de las Buenas Practicas de Ordeño, donde se implementó la sanidad de ubre en los bovinos, inocuidad en leche y elementos de protección personal elementos de protección del personal de la sala de ordeño.

Ilustración No. 210



Ilustración No. 211



Ilustración No. 212

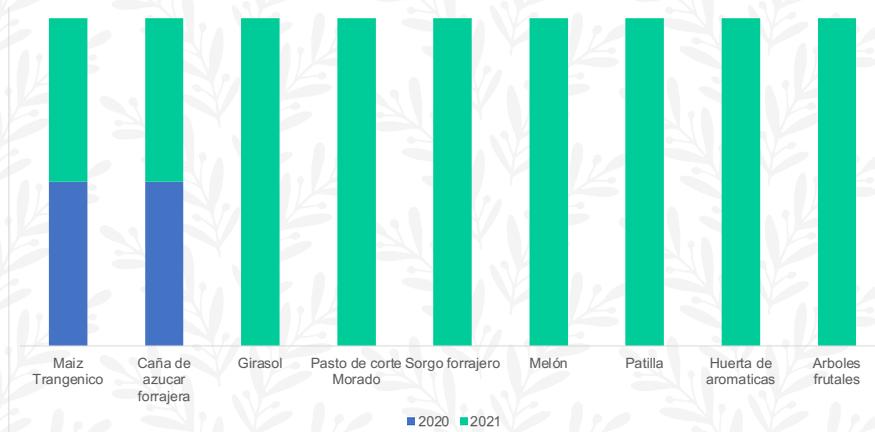


Producción Forrajera y cultivos

La producción forrajera durante el año 2021 incrementó un 50%, así mismo, se ensila como suplemento de alimento para el ganado bovino y ovino de la Granja Experimental sede Rivera como se observa en la siguiente ilustración:



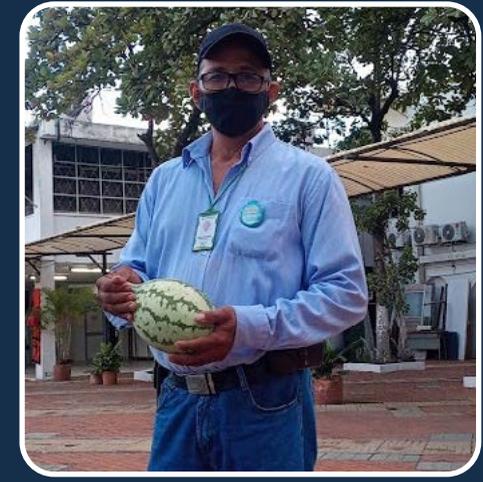
Ilustración No. 213
Producción forrajera y cultivos



Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Personal Administrativo apoyando la comercialización del cultivo de patilla y melón

Ilustración No. 214



Durante el año 2021 se realizó una siembra y una cosecha de frutas Patilla y Melón.

Producción Apícola 2021

Ilustración No. 215



Durante el año 2021, se realizó el levantamiento de la infraestructura e instalación de diez (10) colmenas de abejas. El proceso de formación ha sido muy satisfactorio para los estudiantes y trabajadores de la Granja Experimental Finca Riviera.

Ilustración No. 216
Gestión administrativa producción ovina



Durante el año 2021 se adquirieron nueve hembras y un macho con fines académico.

Ilustración No. 217
Etapa productiva ovina



■ Ovino lactantes ■ Ovino paridas

■ Ovino macho ■ Borregas Levan

Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Ilustración No. 218
Producción Equina



Recuperación del equino donado por el docente Wilmer Andrés Ramos Embus a la Institución, el cual se encontraba en baja condición corporal con hemoparásitos y garrapatas. Trasladado de la Granja de Palermo a la Granja Experimental de Rivera.



La Granja Experimental de Rivera cuenta con dos equino, una hembra y macho.

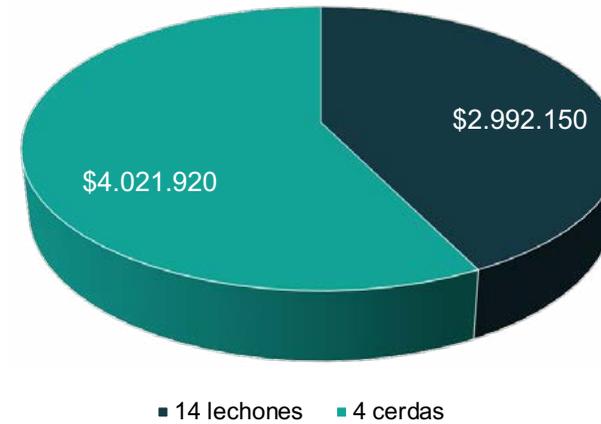
Ilustración No. 219



Ilustración No. 221



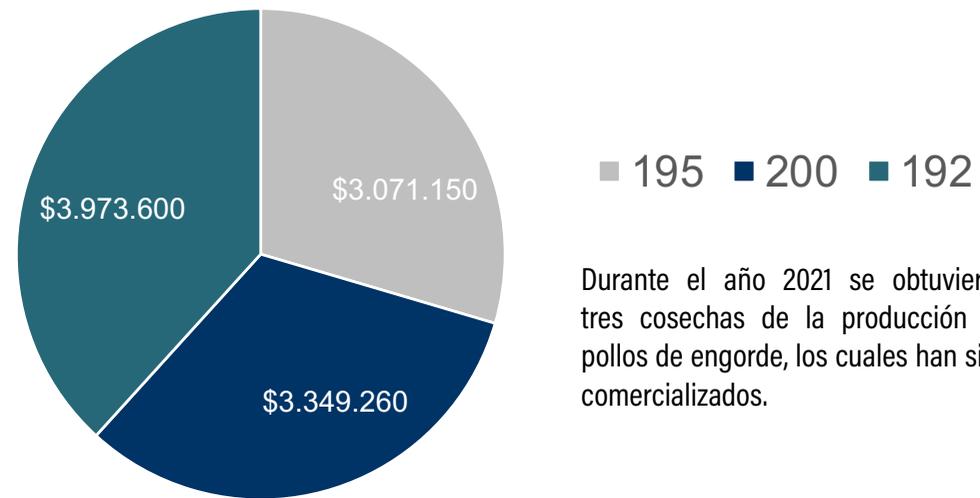
Ilustración No. 220
Comercialización producción Porcina



Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Durante el año 2021 se realizaron la venta de 14 lechones de cría y 4 cerdas etapa ceba.

Ilustración No. 222
Comercialización de producción pollos de engorde



Fuente: Supervisor Granja Experimental de Rivera

Durante el año 2021 se obtuvieron tres cosechas de la producción de pollos de engorde, los cuales han sido comercializados.

Ilustración No. 223
Comercialización de mojarra roja



Se obtuvo una cosecha de mojarra roja en el año 2021.

Ilustración No. 224
Comercialización de pollos de engorde



Se obtuvieron tres cosechas de pollos de engorde en el año 2021.

Actividades de la Granja Experimental Sede Rivera Año 2021

Ilustración No. 225



Ilustración No. 227



Ilustración No. 229



Ilustración No. 226



Ilustración No. 228



Durante el año 2021 con la participación de la profesora Katherine Bello Gómez y el rondero Carlos Pérez Adames, se pintaron dos murales representativos a las unidades productivas de la Granja Experimental de Rivera.



1er Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2021



2021

17. REGISTRO FOTOGRAFICO

17.1 Registros Fotográficos

Ilustración No. 230



Imágenes de los integrantes de la Asamblea General en sesión del Consejo Superior ampliado realizado el 28 de octubre de 2021

Ilustración No. 231



Conformación de Equipo Desarrollador Software de CORHUILA

Ilustración No. 232



Imágenes la entrega de computadores a los integrantes de la Asamblea General de CORHUILA

Ilustración No. 233



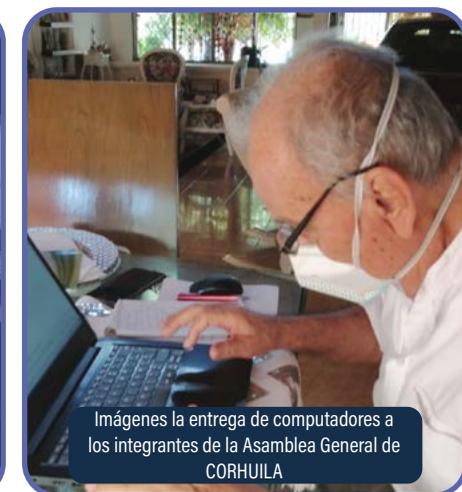
Imágenes la entrega de computadores a los integrantes de la Asamblea General de CORHUILA

Ilustración No. 234



Imágenes la entrega de computadores a los integrantes de la Asamblea General de CORHUILA

Ilustración No. 235



Imágenes la entrega de computadores a los integrantes de la Asamblea General de CORHUILA

17.1 Registros Fotográficos

Ilustración No. 236



Imágenes de los integrantes del Consejo Superior sesionando en el año 2021

Ilustración No. 237



Imágenes de sesión del Consejo Superior - año 2021

Ilustración No. 238



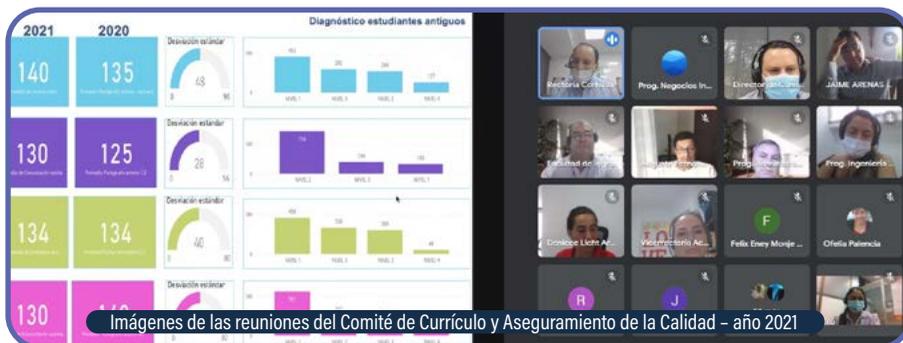
Imágenes de sesión del Consejo Académico - año 2021

Ilustración No. 239



Imágenes del Comité de Dirección / Consejo Administrativo y Financiero - año 2021

Ilustración No. 240



Imágenes de las reuniones del Comité de Currículo y Aseguramiento de la Calidad - año 2021

Ilustración No. 241



Imágenes de las reuniones del seguimiento al proceso de matrículas - año 2021

Ilustración No. 242



Ilustración No. 243



Ilustración No. 244



Ilustración No. 245



Ilustración No. 246



Ilustración No. 247







CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Institución de Educación Superior sujeta a inspección y
vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional. Personería Jurídica
reconocida mediante resolución 21000 del 22 de diciembre 1989



**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
DEL HUILA - CORHUILA**

"Diseño y prestación de servicios de
docencia, investigación y extensión
de programas de pregrado"

INFORME DE GESTIÓN 2021