CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA

Impreso y hecho en Colombia **Printed and made in Colombia**

Se autoriza la reproducción total o parcial de la obra para fines educativos siempre y cuando se cite la fuente.

_____

© 2020 CORHUILA

Neiva- Huila, Colombia

Teléfono: (8) 8754220

http://www.CORHUILA.edu.co

CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA

28 años

de trayectoria académica

aportando al desarrollo del departamento del Huila

REUNIRSE EN EQUIPO
ES EL PRINCIPIO

MANTENERSE EN EQUIPO
ES EL PROGRESO

TRABAJAR EN EQUIPO
ES EL ÉXITO

Henry Ford

CORHUILA
VIGILADA MINEDUCACIÓN
PROGRAMA DE
INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES
SNIES:106915

SINAPSIS
"Investigar es ver lo que todo el mundo ha visto, y pensar lo que nadie más ha pensado".
Albert Szent-Györgyi
Programa de Mercadeo y Publicidad
CORHUILA

CORHUILA

ASAMBLEA GENERAL

Roque González Garzón
(Presidente)

Alba Inés
Ordoñez Calderón

Camilo Francisco
Salas

Carlos Gabriel
Vargas

Ciro Alfonso Tovar
Mosquera

Corporación Cultural
José Eustasio Rivera

Daniel Dussan
Guzmán

Eduardo Navarro
Gutiérrez

Enrique Dussan
Cabrera

Esteban Ortiz

Fernando Augusto
Vargas Vargas

Jaime Cerquera
Salazar

Jaime Duran
Vargas

Jaime Salazar
Díaz

Jairo Toro
Rodríguez

Jesús Antonio
Medina Hernández

Misael Urriago
Rivera

Olga Castañeda
Tovar

Raquel Murcia
de Cabrera

Rosalba Garzón
Losada

Jairo Toro Rodríguez **(Presidente)**

Raquel Murcia de Cabrera **(Vicepresidente)**

Olga Castañeda Tovar

Roque González Garzón

Ciro Alfonso Tovar Mosquera

Eduardo Navarro Gutiérrez

Juan Camilo Cruz Sotelo

CARTA DEL RECTOR

RECTOR
Óscar Eduardo Chávarro Arias

PRESENTACIÓN
CORHUILA LIDERAZGO, VISIÓN Y RESILIENCIA

Honorables

MIEMBROS DE LA ASAMBLEA GENERAL

Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA

La CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA – CORHUILA, es el resultado del sueño colectivo de un grupo de visionarios que junto con la Corporación Cultural José Eustasio Rivera comprendieron la educación como una herramienta efectiva para crecer y superar las adversidades, generar esperanza, deseo de superación y un sentimiento de orgullo regional, que hoy, 33 años después, sigue más vigente que nunca.

El 2020, puso a prueba a la humanidad. La irrupción de una pandemia, se constituyó en un enemigo silencioso que logró remover las estructuras de las grandes potencias económicas mundiales. Hoy, podemos decir que CORHUILA ha mostrado su grandeza durante este año convulso, al asumir con gallardía los inconmensurables retos y dificultades derivados de esta situación. Pero, sobre todo, al convertir estas adversidades en oportunidades de crecimiento y construcción de un liderazgo regional en materia educativa.

El presente informe condensa el conjunto de acciones académicas y administrativas desplegadas desde el primer cargo directivo de la Corporación Universitaria del Huila, CORHUILA, durante el periodo comprendido entre el 10 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020, en cumplimiento de los deberes conferidos con la designación que en mi calidad de Rector me hiciera el Consejo Superior mediante Acuerdo 578 de 2019.

Es notorio e inobjetable el crecimiento de CORHUILA durante sus últimos años. Con pasos acertados hacia la excelencia académica, el mejoramiento de los procesos administrativos y la incorporación de diversas metodologías de la educación, durante el último año, logramos mostrar la capacidad de adaptación a las nuevas circunstancias. Fuimos pioneros, respecto a otras instituciones de educación superior de la región, en la implementación de un modelo de educación presencial asistida por medios tecnológicos, prácticas remotas, alternancia con gradualidad y otras posibilidades pedagógicas contingentes. Se garantizó en todo momento la continuidad y calidad en la prestación del servicio educativo y la seguridad de los miembros de la comunidad académica.

Hemos iniciado una nueva era, contando con el apoyo del Consejo Superior, para la adopción de las diferentes políticas institucionales que le permiten a CORHUILA enrutarse hacia la renovación del registro calificado institucional, y desde luego, hacia la soñada acreditación institucional de alta calidad. Durante el año 2020 se realizaron jornadas intensivas en las que se involucró al equipo administrativo de la Institución, pero también, a los Honorables Miembros del Consejo Superior, quienes asumieron un rol activo para la aprobación de documentos fundamentales como el Proyecto Educativo Institucional (PEI), el Plan de Desarrollo Institucional (PDI), la política de Bienestar Institucional, los lineamientos para la rendición de cuentas, el Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo, la Política Académica Asociada al Currículo, la Política de Extensión y Proyección Social, entre otros documentos de vital importancia para el buen gobierno corporativo.

El 2020 fue un año atípico en el que la deserción estudiantil universitaria en el país en promedio superó el 25%. Esta cifra, revelada por la Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN - en el reciente estudio para el semestre 2020-B aplicado a 87 instituciones de educación superior, analizó el impacto nacional de la emergencia sanitaria en la educación superior. Muy distante de este comportamiento, en nuestra Institución, gracias a estrategias de apoyo como alivios financieros, incentivos académicos, el Plan Padrino, entre otros, logramos situarnos por debajo de la media nacional, por ello registramos una deserción intersemestral del 2020A al 2020B del 14.74%. Estos resultados, nos invitan a continuar trabajando arduamente, con pleno compromiso para disminuir los niveles de deserción, puesto que es preocupante este fenómeno que amenaza el futuro de la sociedad.

Las acciones para posicionar a CORHUILA durante el último año, nos han llevado a asumir un liderazgo regional, convirtiendo a la institución en un valioso aliado del sector público y privado. Prueba de ello son las consultorías, planes de reactivación económica regional y asesoría desde la academia para el crecimiento de la región sur colombiana; lo anterior, ha significado el logro de réditos en materia reputacional y también la generación de importantes ingresos que permiten mitigar en alguna medida las dificultades económicas propias de la pandemia.

Sea esta la oportunidad para agradecer el apoyo brindado por la Asamblea General y el Consejo Superior, sin cuyo acompañamiento y disposición, no hubieran sido posibles los logros institucionales obtenidos durante este año de gestión. Por supuesto queremos rendir un homenaje en esta ocasión a los honorables miembros de la Asamblea General que han fallecido: Teresa Cerón Correa, Cristóbal Cuéllar Quevedo y Héctor Ramiro Silva Trujillo, quienes, han dejado un legado importante, el cual permanecerá siempre en la memoria de este Claustro Universitario.

El presente documento condensa no solamente la gestión realizada en el periodo 2020, sino que refleja a CORHUILA como una institución con LIDERAZGO, VISIÓN Y RESILIENCIA.

Con aprecio y admiración;

OSCAR EDUARDO CHÁVARRO ARIAS

Rector

Staff directivo

RECTOR
Óscar Eduardo Chávarro Arias

VICERRECTORA ACADÉMICA
Fulvia Lucero Valderrama Chávarro

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
Carlos Enrique Reyes Mahecha

SECRETARIA GENERAL
Andrea Paola Trujillo Lasso

Decanaturas

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Robinson Casallas Montealegre

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA
Luis Armando Cortés Velásquez

DECANO FACULTAD MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES
Eduardo Castillo Losada

Directivos de apoyo académico

DIRECTOR DE PLANEACIÓN
Víctor Manuel Rubiano Zambrano

DIRECTOR DE CURRÍCULO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
Omar Fernando Cuadro Mogollón

DIRECTORA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
Leyda Johana García Muños

DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
Luz Alejandra Ciceri Beltrán

DIRECTOR DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES
Diego Armando Lomelin

DIRECTOR DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN
Holme Harrinso Gutierrez

DIRECTORA DE CONTROL INTERNO
Mária Rocío Otálora Castañeda

Directores de programa

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS

José Alfonso Vargas

ADMINISTRACIÓN BANCARIA Y FINANCIERA

Derly Tatiana Villarreal Cerquera

NEGOCIOS INTERNACIONALES

Carlos Arturo Ferro Moreno

ADMINISTRACIÓN COMERCIAL

Bernardo Vargas

MERCADEO Y PUBLICIDAD

Luz Amparo Vargas Sánchez

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIA

Bernardo Vargas Rojas

INGENIERÍA INDUSTRIAL

Álvaro Tejada Ossa

INGENIERÍA MECATRÓNICA

Jonh Ricardo Madero Cubillos

INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES

Armando Cortés Velásquez (e)

INGENIERÍA AMBIENTAL

Armando Cortés Velásquez (e)

INGENIERÍA DE SISTEMAS

Cindy Liliana Vargas Duque

PROGRAMA MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Eduardo Castillo Losada

CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA

Exaltación a la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA con la orden José Eustasio Rivera, por el aporte al desarrollo regional en estos 27 años de vida académica, otorgada por el señor Gobernador del departamento del Huila, el Dr. Luis Enrique Dussán Lopéz.

Registro de la marca UH Corporacion Universitaria del Huila - CORHUILA Vigilada Mineducación (Mixta)

Para distinguir los siguientes servicios de la clasificación internacional de Niza comprendidos en la clase: 41: Servicios educativos en forma de cursos universitarios.

TABLA DE CONTENIDO

01

1. **RESULTADOS DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL AÑO 2020** **22**

02

2. **FUNDAMENTOS INSTITUCIONALES DEL PEI** **26**

03

3. **GESTIÓN NORMATIVA 2020** **29**

3.1 Principales políticas **29**

3.2 Reglamentos **30**

3.3 Aspectos académicos y profesorales **30**

3.4 Aspectos académicos y estudiantiles **31**

3.5 Aspectos que regulan la planta académico-administrativa **31**

3.6 Aspectos financieros y administrativos **32**

3.7 Consolidado de los acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2020 **33**

3.8 Estadísticas de las sesiones de los diferentes órganos de gobierno y cuerpos colegiados **34**

04

4. GESTIÓN ACADÉMICA 35

4.1 Oferta académica en la sede Neiva **36**
4.2 Maestría en convenio - Universidad de Manizales **37**
4.3 Oferta académica en la sede Pitalito **38**
4.4 Solicitud de condiciones institucionales **38**
4.5 Gestión para la ampliación de cobertura en el municipio de Garzón **39**
4.6 Consolidado de programas académicos con registros calificados vigentes **40**
4.7 Proceso de acreditación y autoevaluación **40**
4.8 Cuerpo profesoral según su nivel de formación y tipo de vinculación **42**
4.9 Cualificación profesoral **44**
4.10 Profesores en comisión ad honorem **45**
4.11 Capacitación profesoral **46**
4.12 Fortalecimiento de capacidades para la presencialidad asistida por tecnología **47**
4.13 Ingreso y promoción en el escalafón profesoral **49**
4.14 Puntos asignados a los profesores durante el año 2020 **50**
4.15 Estadísticas proceso de matrículas, estímulos y seguimiento a estudiantes **51**
4.16 Georreferenciación de los estudiantes nuevos matriculados en el año 2020 **53**
4.17 Aspirantes inscritos, admitidos y estudiantes matriculados nuevos y antiguos a nivel de pregrado **54**
4.18 Estadísticas de estudiantes por programas de posgrado en el año 2020 **56**
4.19 Estrategias para mitigar la deserción **57**
4.20 Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado **59**
4.21 Plan Padrino **61**
4.22 Estrategias financieras **62**
4.23 Implementación de clases presenciales asistidas con tecnología **63**
4.24 Prácticas de laboratorio **66**
4.25 Egresados graduados **66**

CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA

TABLA DE CONTENIDO

05

5. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN 71

5.1 Movilidad académica internacional y nacional saliente de docentes **73**

5.2 Movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes **74**

5.3 Movilidad académica internacional y nacional entrante docente **75**

5.4 Movilidad académica internacional y nacional entrante estudiante **75**

5.5 Movilidad internacional saliente personal administrativo **75**

5.6 Convenios de cooperación **76**

06

6. GESTIÓN EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL 82

6.1 Proyecto de extensión **82**

6.2 Programas académicos de extensión **83**

6.3 Resultados de los proyectos de proyección social **85**

6.4 Consolidado de actividades y proyectos de proyección social aprobados por la institución **86**

6.5 Prácticas académicas empresariales **87**

6.6 Donación de cámaras cefálicas **88**

07

7.	**GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN**	**91**
7.1	Fomento a la actividad investigativa	**91**
7.2	Grupos de investigación por facultad	**91**
7.3	Grupos reconocidos y registrados ante Minciencias	**92**
7.4	Semilleros representativos de investigación formativa	**92**
7.5	Coordinación nacional de la RedCOLCI	**93**
7.6	Programa de formación en investigación Minciencias	**94**
7.7	Productos de nuevo conocimiento	**95**
7.8	Visibilidad editorial CORHUILA	**96**
7.9	Proyectos de investigación aprobados en convocatoria de la institución	**97**
7.10	Solicitud de patentes	**98**
7.11	Proyectos impacto visibilizados a nivel regional 2019 – 2020	**100**
7.12	Proyectos presentados por convocatoria externa a Minciencias	**101**
7.13	Actividades de CTeI con cobertura nacional	**102**
7.14	Proyectos en formulación	**103**

TABLA DE CONTENIDO

08

8. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 105
8.1 Ingresos 2020 **105**
8.2 Egreso 2020 **106**
8.3 Análisis presupuestal **106**
8.4 Análisis de efectivo **107**
8.5 Detalles del pasivo **107**
8.6 Total excedentes de tesorería **108**
8.7 Gestión de cartera **109**
8.8 Clínica Veterinaria **110**
8.9 Actualización de la estructura organizacional **114**
8.10 Rendición de cuentas **119**
8.11 Gestión de Talento Humano **119**
8.12 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo **123**
8.13 Sistema de Gestión de Calidad **124**
8.14 Gestión Documental **125**
8.15 Auditorías efectuadas por Control Interno **129**
8.16 Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa **130**
8.17 Aspectos jurídicos **143**

09

9. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 145
9.1 Programa desarrollados y su impacto en la comunidad académica **145**
9.2 Seguimiento comunidad académica en razón a la pandemia por causa del COVID-19 **150**
9.3 Programa de asesoría y seguimiento estudiantil –PASE (construyendo gestores) **150**
9.4 Nivel de satisfacción de las actividades de Bienestar Institucional **156**

TABLA DE CONTENIDO

10

10. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN 157
10.1 Presupuesto de inversión aprobado **158**
10.2 Ejecución del presupuesto de inversión **158**
10.3 Gestión de infraestructura **160**
10.4 Relacionamiento institucional **162**

11

11. SEDE PITALITO 169
11.1 Programas ofrecidos y número de estudiantes 2020 sede Pitalito **170**
11.2 Profesores catedráticos por nivel de formación 2020 sede Pitalito **172**
11.3 Prácticas extramuros 2020 sede Pitalito **172**
11.4 Prácticas en laboratorios 2020 sede Pitalito **172**
11.5 Bienestar institucional sede Pitalito **173**
11.6 Asesorías y tutorías sede Pitalito **174**
11.7 Presupuesto de ingresos y gastos sede Pitalito **175**

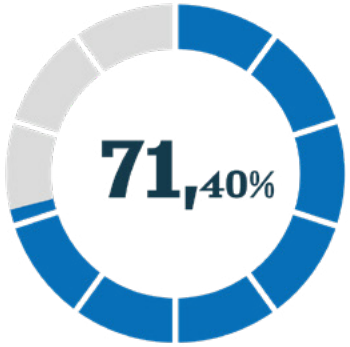
12

12. GRANJA EXPERIMENTAL - FINCA DE RIVERA 178

13

13. REGISTROS FOTOGRÁFICOS Y ANEXOS 188

CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2020



84%

Formación pertinente para la excelencia académica

Eje 1

75%

Relacionamiento estratégico nacional e internacional

Eje 2

65%

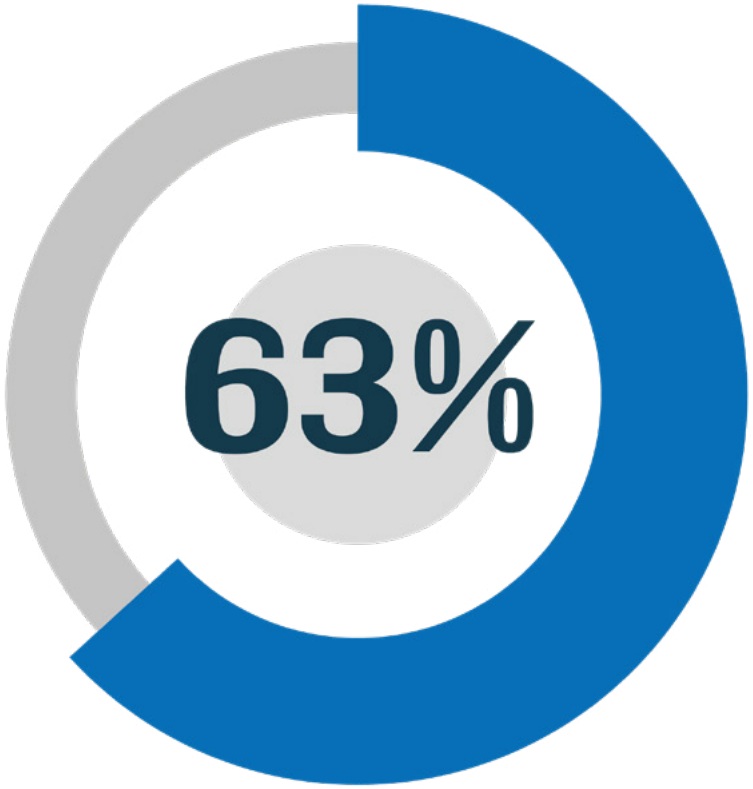
Investigación con impacto regional

Eje 3

57%

Buen gobierno corporativo

Eje 4



EJECUCIÓN PRESUPUESTO INVERSIÓN

PRESUPUESTO APROBADO

$3.286.549.334

PRESUPUESTO EJECUTADO

$2.083.439.508

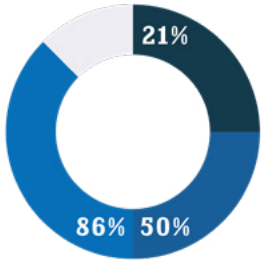
Eje 1 FORMACIÓN PERTINENTE PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA

- 81% Proyecto Educativo Institucional
- 71% Aseguramiento de la calidad
- 82% Sistema Integrado de Gestión
- 100% Sistema integral de acompañamiento estudiantil
- 99% Plan de selección y permanencia de docentes y estudiantes
- 73% Redimensión curricular
- 78% Ampliación de la oferta académica

Eje 2 RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO NACIONAL E INTERNACIONAL

- 82% Alianzas estratégicas regional
- 80% Visibilidad nacional e internacional
- 84% Fortalecimiento al egresado
- 53% Extensión social
- 40% Proyección y emprendimiento

Eje 3 INVESTIGACIÓN CON IMPACTO REGIONAL



- 21% Centro de pensamiento
- 50% Gestión de la investigación formativa
- 86% Gestión

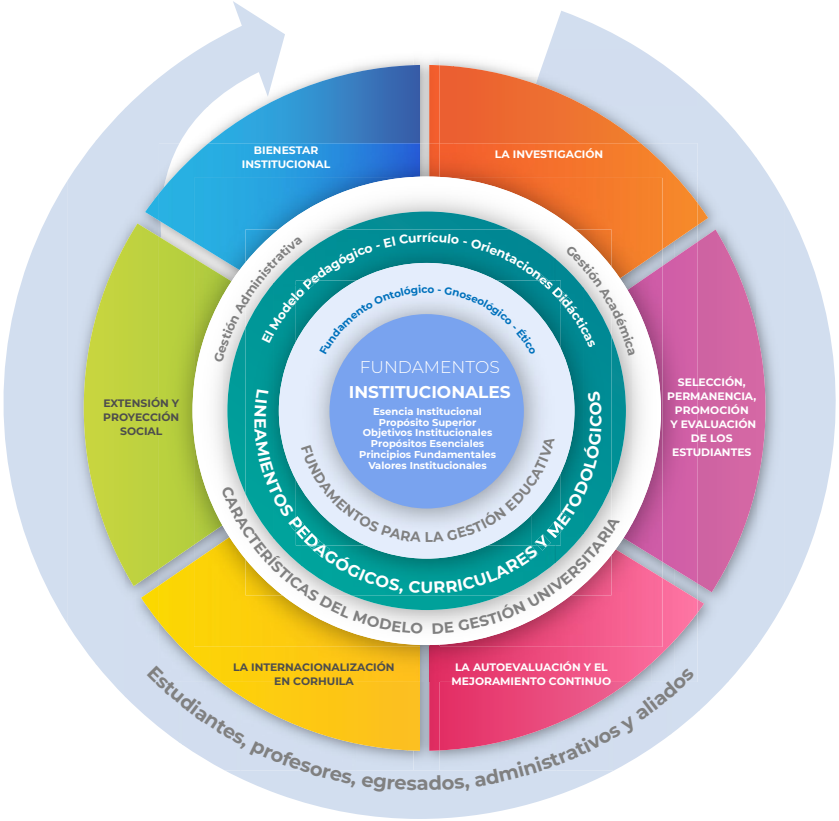
Eje 4 BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

- 50% Cambio cultural
- 56% Comunicación organizacional
- 100% Estructura orgánica
- 100% Transformación digital
- 46% Marketing estratégico
- 58% Infraestructura

Inducción administrativos 2020

2. FUNDAMENTOS INSTITUCIONALES DEL PEI

En CORHUILA se contemplan como parte de los fundamentos institucionales la esencia institucional, el propósito superior, los objetivos institucionales, propósitos esenciales, principios fundamentales y valores institucionales.



CORHUILA

Fuente: elaboración propia

El Proyecto Educativo Institucional de CORHUILA se actualizó en el año 2020 y reúne a las diferentes instancias y actores involucrados en la dinamización de esta apuesta pedagógica que orienta el quehacer institucional en sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión. Se enfatiza en el aprendizaje, en el que el estudiante es el protagonista del proceso académico.

Desde esta perspectiva, el PEI realiza un recorrido exhaustivo sobre la naturaleza e historia de la institución; los fundamentos institucionales y de gestión educativa; los lineamientos pedagógicos, curriculares y metodológicos; las características del modelo de gestión universitaria, la investigación y la proyección social; la selección, permanencia, promoción y evaluación de los estudiantes; el bienestar institucional, el perfil profesional del egresado y la internacionalización.

- **Esencia institucional**

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, denomina Esencia Institucional a su misión, mediante la cual se busca “Contribuir al desarrollo integral de las personas mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, la investigación básica y aplicada, la pertinencia formativa, la generación y transferencia del conocimiento, como aporte al progreso regional y al bienestar colectivo en el ejercicio de la responsabilidad social”.

- **Propósito superior**

El Propósito Superior define la visión institucional de la siguiente manera: “Ser reconocida como la institución de educación superior privada de excelencia académica, investigativa y de proyección social en la región surcolombiana, comprometida con la acreditación de calidad y orientada hacia la generación de cambios sustentables, en el marco de dinámicas globales que respondan a los diferentes grupos de interés, mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, el aprendizaje continuo y la constante transformación social”

Principios fundamentales

- La vida como principio esencial.
- La formación integral como principio para la mediación.
- El bien como principio ético.
- La búsqueda de la verdad como principio académico.
- La sinergia como principio para la totalidad.

Valores institucionales

- Respeto, por todos los seres y sus manifestaciones, desde el reconocimiento y promoción de sus derechos.
- Compromiso, como la identificación con los lineamientos institucionales para el desempeño de las funciones en forma íntegra, idónea y puntual.
- Responsabilidad, como la aceptación y la respuesta oportuna ante las consecuencias de los actos propios.
- Resiliencia, como la capacidad de la recuperación después de la adversidad y la habilidad para la gestión del cambio.
- Equidad, como la interacción desde un sentido de justicia, sin discriminaciones y en validación de la pluralidad y la multiculturalidad.
- Pertenencia, como el amor, la gratitud y el cuidado por la institución.
- Solidaridad, como la disposición de ayuda a los demás y al trabajo colaborativo.
- Tolerancia, como la consideración hacia las diferentes maneras de pensar, actuar y sentir de las demás personas.

Estudiantes Biblioteca 2020

Asamblea General 2020

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

GESTIÓN
NORMATIVA 2020

3. GESTIÓN NORMATIVA 2020

En el marco de lo expuesto, y reconociendo el deber normativo del Proyecto Educativo Institucional, se presentan a continuación los resultados de la gestión normativa durante el año 2020 como referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de la Institución, logrando mejores niveles de gobernabilidad.

3.1 Principales políticas

10

- Política de equidad de género, acuerdo 592 de 2020.
- Plan de Desarrollo Institucional - PDI, 2020-2024, Acuerdo 601 de 2020.
- Proyecto Educativo Institucional – PEI, Acuerdo 617 del 11 de 2020.
- Política de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento de CORHUILA, Acuerdo 620 de 2020.
- Política de Egresados, Acuerdo 621 de 2020.
- Política de Bienestar Institucional, Acuerdo 624 de 2020.
- Política de Comunicaciones, Acuerdo 625 del 06 de 2020.
- Política Académica Asociada al Currículo, Acuerdo 626 de 2020.
- Política de Extensión y Proyección Social, Acuerdo 627 de 2020.
- Política de Extensión y Proyección Social, Acuerdo 627 de 2020.

15

3.2 Reglamentos

- Protocolo General de Bioseguridad para el adecuado manejo de la pandemia coronavirus COVID - 19, Resolución 2113 de 2020.

- Lineamientos para la rendición de cuentas, Acuerdo 605 de 2020.
- Comité de Ética de Investigación y Bioética, Acuerdo CA 178 de 2020.
- Lineamientos institucionales para el desarrollo académico durante la pandemia, Acuerdo CA 184 de 2020.
- Lineamientos institucionales que orientan los procedimientos de aprobación para solicitudes de movilidad nacional de profesores, estudiantes y directores de programa, Acuerdo CA 1787 de 2020.
- Reglamento Interno de las Granjas Experimentales para el desarrollo de la inmersión agropecuaria y otras actividades pedagógicas, Resolución 2163 de 2020.
- Comité Técnico de Administración de Bienes y Suministros, Resolución 2211 de 2020.
- Tablas de Retención Documental –TRD, Resolución 2218 de 2020.
- Modelo para la Operacionalización de la Política de Ciencia, Tecnología e Innovación — CTeI: Cultura de la investigación, Acuerdo CA 203 de 2020.
- Modelo para la Operacionalización de la Política de Extensión y Proyección Social, Acuerdo 204 de 2020.
- Modelo para la Operacionalización de la Política de Bienestar Institucional, Acuerdo 205 de 2020.
- Modelo para la operacionalización de la Política de Egresados, Acuerdo 206 de 2020.
- Modelo para la operacionalización la Política Académica Asociada al Currículo: Cultura de la Calidad, Acuerdo 207 de 2020.
- Comité Institucional de Ciencia, Tecnología e Innovación, Acuerdo 209 de 2020.
- Reorganización del Comité Institucional de Autoevaluación, Resolución 2230 de 2020.

3.3. Aspectos académicos y profesorales

7

- Proyectos y presupuesto para los grupos de investigación que participaron en la convocatoria interna para la presentación de proyectos de CTeI de carácter especial para su ejecución en convenio con sectores productivos y sociales de la región, Acuerdo CA 174 del 23 de 2020.
- Criterios de la agenda profesoral, Acuerdo CA 177 de 2020.
- Pautas para la presentación de los artículos contemplados como productos profesorales, Acuerdo CA 192 de 2020.
- Programa para el desarrollo profesoral vigencia 2020-2024, Acuerdo CA 193 de 2020.

- Proyectos y presupuesto para los grupos de proyección social que participaron en la convocatoria interna para la presentación de Proyectos de Proyección Social, Acuerdo CA 200 de 2020.
- Proyectos y presupuesto para los grupos de investigación que participaron en la convocatoria interna para la presentación de proyectos de CTeI de carácter especial para su ejecución en convenio con sectores productivos y sociales de la región, Acuerdo CA 201 de 2020.
- Modificación de los artículos 13, 21 y 26 del Acuerdo N° 392 de 2016, Acuerdo 643 de 2020 – Garantías para Comisiones de Estudio, Apoyos Económicos y Períodos Sabáticos.

3.4. Aspectos académicos y estudiantiles

3

- Creación del fondo de donación para ayudar a los estudiantes de la Institución afectados por la Pandemia producida por el Coronavirus COVID-19-DONATON —PLAN PADRINO, Acuerdo 599 de 2020.
- Modificación de los 26, 27, 30 y 44 del Acuerdo 141 de 2018 - Reglamento de Grados, Acuerdo 181 de 2020.
- Modificación de los artículos 20 y 21 del Acuerdo 145 de 2019 - Opciones de grado, programas de posgrado, Acuerdo 182 del 06 de 2020.

3.5. Aspectos que regulan la planta académico-administrativa

5

- Reestructuración de la Vicerrectoría de Planeación en Dirección de Planeación, Acuerdo 587 del 24 de enero de 2020.
- Reestructuración del cargo de Jefe de Presupuesto en Coordinación de Costos y Presupuesto, Acuerdo 596 del 10 de marzo de 2020.
- Estructura orgánica por procesos y la planta de personal por niveles, Acuerdo 612 del 24 de julio de 2020.
- Modificación de las denominaciones, funciones, requisitos, propósitos, conocimientos básicos y disciplinas académicas para el cargo de Coordinadora de Costos y Presupuesto, Resolución 2099 de 2020.
- Modificación de las funciones, los conocimientos básicos esenciales, los requisitos de estudio y experiencia del cargo de Director de Programa, Resolución 2116 de 2020.

3.6. Aspectos financieros y administrativos

- Reglamento de Viáticos y de gastos de viaje, Resolución 2036 de 2020.
- Tarifas para el cobro del alquiler por hora de los espacios universitarios, Resolución 2041 de 2020.
- Facultades permanentes al rector relacionadas con descuentos en el valor de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula, Acuerdo 585 de 2020.
- Tarifas para el alquiler por hora de los laboratorios de la Institución, Resolución 2041 de 2020.
- Estados Financieros correspondientes a la vigencia fiscal del año 2019, Acuerdo 593 de 2020.
- Liberación de las reservas presupuestales constituidas desde el año 2015 hasta el año 2018, Resolución 2092 de 2020.
- Medidas de alivio financiero para los estudiantes de CORHUILA, afectados por el COVID-19, para el semestre 2020-B, Acuerdo 600 de 2020.
- Facultades al rector para la aplicación de un descuento del 10% sobre el valor de los costos académicos correspondientes al semestre 2021-A, para aquellos estudiantes que a la fecha ya hubieren realizado el pago total del valor de su matrícula y/o a los derechos de grado para el caso, Acuerdo 614 de 2020.
- Adición en los artículos 1° y 2° del Acuerdo 585 de 2020, facultades permanentes al rector relacionados con descuentos en el valor de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula en CORHUILA para egresados no graduados, Acuerdo 615 de 2020.
- Facultades al rector para autorizar un descuento del 5% adicional para los estudiantes beneficiarios del fondo DONATON PLAN PADRINO, Acuerdo 616 de 2020.
- Tarifas para el cobro de los procedimientos, servicios de laboratorio y medicamentos en la Clínica Veterinaria, Resolución 2186 de 2020.
- Valores de matrícula y derechos pecuniarios para la vigencia 2021, Acuerdo 636 de 2020.
- Cursos vacacionales para la vigencia 2021, Acuerdo 637 del 27 de 2020.
- Presupuesto de ingresos, gastos e inversión para la vigencia 2021, Acuerdo 639 de 2020.

3.7 Consolidado de los acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2020

A continuación, se incluye la tabla que recoge los acuerdos y resoluciones expedidas durante el año 2020 a los que se refiere este informe.

3.8 Estadísticas de las sesiones de los diferentes órganos de gobierno y cuerpos colegiados

Se incluye a continuación la tabla que recoge el número de sesiones y actas expedidas por los diferentes órganos de gobierno de la institución, demás órganos colegiados y otros órganos consultivos durante la vigencia 2020.

Tabla No. 1

ÓRGANOS DE GOBIERNO	2020
ASAMBLEA GENERAL	1
CONSEJO SUPERIOR	33
CONSEJO ACADÉMICO	40
ÓRGANOS COLEGIADOS	**2020**
CONSEJO DE FACULTAD DE INGENIERÍA	54
CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	39
CONSEJO DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	35
OTROS ÓRGANOS CONSULTIVO	**2020**
COMITÉ FINANCIERO	10
CONSEJO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO / COMITÉ DE DIRECCIÓN	34
COMITÉ DE ALTA DIRECCIÓN	20
COMITÉ CENTRAL DE CURRÍCULO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	33
COMITÉ DE SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y ESCALAFÓN PROFESORAL	14
COMITÉ DE INTERNACIONALIZACIÓN	9
COMITÉ INTERNO DE ARCHIVO INSTITUCIONAL	6
COMITÉ ELECTORAL	11
COMITÉ TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES Y SUMINISTROS	4
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	21
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – COPASST	12
COMITÉ DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	3
COMITÉ DE LA POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO	3
COMITÉ DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	7

Fuente: Secretaría General

GESTIÓN NORMATIVA

Esta información se encuentra debidamente digitalizada y consignada en una base de datos que reposa en la Secretaría General, Consejos de Facultad y demás Comités, teniendo en cuenta que son documentos históricos de la Institución, a los cuales debe dársele la valoración y conservación de conformidad con lo establecido en la Ley 594 de 2000, que señala que las entidades públicas o privadas que cumplan funciones públicas, como es el caso de la Educación Superior, deberán elaborar procesos archivísticos.

Inducción estudiantes 2020 A

GESTIÓN
ACADÉMICA

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

4. GESTIÓN ACADÉMICA

4.1 Oferta académica en la sede de Neiva

De acuerdo con las decisiones adoptadas por el Consejo Superior, una vez obtenida la renovación del registro calificado del programa de Administración Comercial, en el mes de junio del año 2020, se ofrecieron para la sede Neiva quince (15) programas académicos, doce (12) en la modalidad de pregrado y tres (3) en la modalidad de especialización, como se aprecia en la siguiente tabla:

4.2 Maestría en Convenio - Universidad de Manizales

Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente

Maestría en Tributación

Maestría en Economía

- Resolución No. 09847 del 16 de junio de 2020- Otorga Registro Calificado por 7 años para ofrecer la Maestría en Desarrollo Sostenible y medio Ambiente de la Universidad de Manizales en Convenio con CORHUILA en la metodología presencial. Snies: 106145.
- Resolución No. 012901 del 16 de julio de 2020 - Otorga Registro Calificado para ofrecer la Maestría en Economía de la Universidad de Manizales en Convenio con CORHUILA en la metodología presencial. Snies: 105833.
- Resolución No. 0 11096 del 30 de JUNIO del 2020 - Otorga Registro Calificado para ofrecer la Maestría en Tributación de la Universidad de Manizales en Convenio con CORHUILA en la metodología presencial, Snies: 106496 .

4.3 Oferta académica en la sede Pitalito

En el siguiente gráfico se detalla el número de programas académicos ofertados en la sede Pitalito a nivel de pregrado:

Con miras a seguir aumentando la oferta académica, la vicerrectoría académica ha liderado la creación de tres nuevas especializaciones, a saber: Marketing digital, Hidroinformática y Sistemas integrados de Calidad y la creación de un nuevo programa de pregrado en Ingeniería Agronómica articulada con Tecnología en Producción de Agrocultivos. Estas iniciativas se encuentran pendientes de aval del Comité Central de Currículo, Consejo Académico y aprobación del Consejo Superior, para luego iniciar el proceso de trámite para la obtención del registro calificado ante el Ministerio de Educación Nacional.

4.4 Solicitud de condiciones institucionales

Es importante destacar que, de conformidad con los lineamientos establecidos en el Decreto 1330 de 2019, el cual contiene los elementos del modelo del Consejo Nacional de Acreditación para lograr la obtención de la renovación y nuevos registros calificados, la Institución inició una reflexión conducente al aseguramiento de la calidad de la educación superior en la Corporación y articulación con los procesos de calidad. A partir de este ejercicio se fijaron unos indicadores de orden académico, administrativo, financiero y de infraestructura para la obtención de las condiciones institucionales para las sedes Neiva y Pitalito, documentos que fueron radicados el 31 de diciembre de 2020 en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad en educación superior SACES-, por lo que se espera para el año 2021 la visita de pares académicos para el proceso de verificación de las respectivas condiciones de calidad.

La siguiente tabla detalla el número de solicitudes de condiciones institucionales radicadas en el Ministerio de Educación Nacional:

Tabla No. 2

SOLICITUDES DE CONDICIONES INSTITUCIONALES 2020	
SEDE	No. SOLICITUDES
NEIVA	1
PITALITO	1
TOTAL	**2**

Fuente: Secretaría General

Es importante destacar que para lograr la obtención de las condiciones institucionales, la Corporación atendió la visita de los Doctores Cecilia Garzón Daza y Conrado de Jesús Alverez Chogó en calidad de pares académicos amigos para realizar un diagnóstico de la presentación de las condiciones en el marco del Decreto 1330 de 2019.

La siguiente tabla detalla el número de visitas de pares académicos para obtención de registros calificados.

Tabla No. 3

VISITA DE PARES ACADÉMICOS AMIGOS PARA DIAGNÓSTICO 2020	
1	Condiciones Institucionales

Fuente: Secretaría General

4.5 Gestión para la ampliación de cobertura en el municipio de Garzón

CORHUILA en el proceso de ampliación de cobertura inició estudios de mercado y visitas presenciales para obtener las condiciones institucionales que permita a futuro la oferta académica en la Sede de Garzón, previa autorización del Ministerio de Educación Nacional.

Escanea el código QR y conoce más

Reunión alcalde de Garzón

4.6 Consolidado de programas académicos con registros calificados vigentes

La siguiente tabla contiene los programas académicos con el número de registro y el vencimiento de los mismos.

Tabla No. 4

CONSOLIDADO DE REGISTROS CALIFICADOS							
	PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	LUGAR DE DESARROLLO	ESTADO	No. DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	Renovación R. C. Decreto 1330 de 2019 - NO MENOR DE DOCE (12) MESES A LA FECHA DE VENCIMIENTO
PROGRAMAS DE PREGRADO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS							
1	Administración Bancaria y Financiera	3165	Neiva-Pitalito	RN	Resolución 3197 del 13 de marzo de 2014 para Neiva y modificada mediante Resolución 9112 del 11 de junio de 2014, ampliando cobertura para la Sede de Pitalito, por siete (7) años.	12 de marzo de 2021	12 de marzo de 2021, con Decreto 1330*
2	Administración de Empresas Turísticas	104747	Neiva	RC	Resolución 10508 del 14 de julio de 2015, por siete (7) años.	13 de julio de 2022	12 de julio de 2021
3	Administración de Empresas Agropecuarias	2048	Neiva –Pitalito	RC y AC	Resolución 10565 del 14 de julio de 2015, por siete (7) años.	13 de julio de 2022	12 de julio de 2021
4	Negocios Internacionales	54370	Neiva	RN	Resolución 05565 del 29 de marzo de 2016, por siete (7) años.	28 de marzo de 2023	27 de marzo de 2022
5	Mercadeo y Publicidad	108389	Neiva	RN	Resolución 010670 del 8 de octubre de 2019, por siete (7) años.	8 de octubre de 2026	7 de octubre de 2025
6	Administración Comercial	3167	Neiva	RN	Resolución 09727 del 16 de junio de 2020, por siete (7) años.	15 DE JUNIO DE 2027	Se inició proceso de renovación antes del 29 de marzo de 2019. Pendiente de Acto Administrativo del MEN que otorga renovación al RC

FACULTAD DE INGENIERÍA							
1	Ingeniería Mecatrónica	105572	Neiva	RC	Resolución 10441 del 27 de mayo de 2016, por siete (7) años.	26 de mayo de 2023	25 de mayo de 2022
2	Ingeniería Ambiental	11993	Neiva	RN	Resolución 14647 del 18 de julio de 2016, por siete (7) años.	17 de julio de 2023	16 de julio de 2022
3	Ingeniería de Sistemas	11882	Neiva	RN	Resolución 16901 del 22 de agosto de 2016, por siete (7) años.	21 de agosto de 2023	20 de agosto de 2022
4	Ingeniería en Energías Renovables	106915	Neiva	RC	Resolución 08668 del 24 de mayo de 2018, por siete (7) años.	23 de mayo de 2025	22 de mayo de 2024
5	Ingeniería Industrial	10052	Neiva –Pitalito	RC y AC	Resolución 014832 del 17 de diciembre de 2019, por siete (7) años.	16 de diciembre de 2026	16 de diciembre de 2025
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES							
1	Medicina Veterinaria y Zootecnia	4768	NEIVA	RN	Resolución 21516 del 30 de diciembre de 2015, por siete (7) años.	30 de diciembre de 2022	29 de diciembre de 2021
PROGRAMAS DE POSGRADOS							
1	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	106838	Neiva	RC	Resolución 06902 del 24 de abril de 2018, por siete (7) años.	23 de abril de 2025	22 de abril de 2024
2	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	107584	Neiva	RC	Resolución 001052 del 30 de enero 2019, por siete (7) años.	29 de enero de 2026	28 de enero de 2025
3	Especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	108064	Neiva	RC	Resolución 006259 del 18 de junio de 2019	17 de junio de 2026	16 de junio de 2025

Fuente: Secretaría General / RC: Registro Calificado / RN: Renovación de Registro Calificado o licencia. / AC: Ampliación de cobertura

- Conforme al Decreto 1330 de 2019, aquellos programas de educación superior que cuenten con registro calificado que venza entre el 1 de enero de 2021 y el 30 junio de 2021, se extenderá su vigencia automáticamente durante 12 meses, luego entonces, para el caso de CORHUILA el Programa de Administración Bancaria y Financiera, su registro calificado vence el 12 de marzo de 2022.

4.7 Proceso de acreditación y autoevaluación

Acreditación

En concordancia con el Plan Institucional de Desarrollo 2020-2024 que define como proyecto la "Acreditación Institucional y de programas académicos de pregrado", se desarrollan actividades en torno a la alta calidad de los programas académicos priorizando el seguimiento al cumplimiento de los planes de mejoramiento definidos a partir de los procesos de acreditación. A continuación, se relacionan las actividades desarrolladas en el año 2020.

Tabla No. 5

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL AÑO 2020 PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN		
ACTIVIDAD	**PARTICIPANTES**	**LOGRO**
Seguimiento a planes de mejoramiento	Programas académicos de Administración Bancaria y Financiera, Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental	Programas académicos cumpliendo con los requerimientos realizados a partir del proceso de acreditación
Jornada de capacitación de introducción general al Acuerdo 02 de 2020 del CESU	Personal académico y directivo que forma parte del comité de currículo.	Comité de currículo y directivo capacitado sobre la política de currículo en el contexto del nuevo marco normativo.
Jornada de capacitación Acuerdo 02 de 2020 del CESU	Rector, Vicerrectora Académica y Director de Currículo y Aseguramiento de la Calidad	Desarrollo del trabajo colaborativo a partir de la integración de experiencias de todas las IES participantes, que permitan mejorar las buenas prácticas relacionadas con el desarrollo de los procesos acreditación de programas como elementos fundamentales del sistema de aseguramiento de la calidad.
Acompañamiento al proceso de Acreditación	Programa académico de Ingeniería Industrial	Verificación de cumplimiento de condiciones de acreditación de programa académico
Fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad.	IES a nivel nacional por convocatoria del MEN	Ruta para el fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad.

Fuente: Vicerrectoría Acédemica

Autoevaluación

La autoevaluación como estrategia de mejora continua en los resultados de la gestión académica, proporcionando los elementos necesarios para el diagnóstico y creación de juicios de valor, que guían el diseño y elaboración de los planes de mejoramiento. A continuación, se relacionan las actividades desarrolladas en el año 2020.

Tabla No. 6

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL AÑO 2020 PARA EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN		
ACTIVIDAD	**PARTICIPANTES**	**LOGRO**
Seguimiento a planes de mejoramiento	Programas académicos	9 programas académicos cumpliendo con los planes de mejoramiento propuestos.
Talleres de capacitación sobre la política de currículo en el contexto del nuevo marco normativo.	Personal académico y directivo	Desarrollo del trabajo colaborativo a partir de la integración de experiencias de todas las IES participantes, que permiten mejorar las buenas prácticas relacionadas con el desarrollo de los procesos de renovación de registros programas como elementos fundamentales del sistema de aseguramiento de la calidad.
Elaboración y aprobación de la política de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento	Consejo Superior Comité de Currículo y autoevaluación	Definición del lineamiento institucional para las actividades de autoevaluación
Elaboración del modelo que operacionaliza la política	Consejo académico Comité de Currículo y autoevaluación	Definición del Sistema de Aseguramiento de la Calidad para la institución
Desarrollo del proceso de autoevaluación verificando el cumplimiento de las condiciones institucionales	Comité de Currículo y autoevaluación Comunidad académica	Construcción del plan de mejoramiento institucional
Acompañamiento del proceso de autoevaluación para registro calificado	Comité de Currículo y autoevaluación Todos los programas académicos	Construcción del plan de mejoramiento por programa
Participación en la convocatoria del MEN en el acompañamiento para el fortalecimiento de los sistemas internos de aseguramiento de la calidad	Comité de Currículo y autoevaluación	Construcción del plan de mejoramiento institucional alineado con el Plan de Desarrollo Institucional

4.8 Cuerpo profesoral según su nivel de formación y tipo de vinculación

Comprometidos con la calidad académica y siguiendo los criterios establecidos por el CNA y las necesidades de la Institución, CORHUILA ha consolidado un cuerpo profesoral con alto nivel de formación para el logro de proyectos formativos, investigativos y de proyección social que apunten a la futura acreditación. Conforme a la decisión del Consejo Superior, se estableció que los profesores que se vinculan a CORHUILA deben acreditar como mínimo título de maestría y dominio de una segunda lengua. La siguiente tabla detalla la distribución de nuestros profesores por niveles de formación y tipos de vinculación:

Tabla No. 7

TOTAL DE PROFESORES POR NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA 2020						
NIVEL DE FORMACIÓN	2020 -A		TOTAL 2020-A	2020-B		TOTAL 2020-B
	CATEDRÁTICO	PLANTA		CATEDRÁTICO	PLANTA	
PROFESIONAL	45	10	55	12	8	20
ESPECIALISTA	78	10	88	21	10	31
MAGISTER	56	45	101	40	43	83
DOCTOR	2	1	3	1	2	3
TOTAL	**181**	**66**	**247**	**74**	**63**	**13**

Fuente: Oficina Talento Humano.

4.9 Cualificación Profesoral

Conforme al artículo 56 del Acuerdo 312 del 12 de diciembre de 2014 - Estatuto Docente, que establece los estímulos para formación avanzada, destaca que la Institución viene otorgando apoyos económicos a sus profesores para realizar estudios de formación de alto nivel, conforme a las áreas de formación para realizar maestría y doctorado.

En la gráfica se representa el número de apoyos económicos otorgados a los profesores para formación de alto nivel durante el año 2020.

Inducción docentes tiempo completo 2020

4.10 Profesores en comisión ad honorem

Según lo previsto en el artículo 5 del Acuerdo 392 de 2016 y artículo 4 del Acuerdo 349 de 2015, se establece la Comisión Ad Honorem, a través de la cual se suspende temporalmente el contrato de trabajo, sin remuneración alguna, y en donde la Institución le concede al docente un tiempo determinado para adelantar estudios o para ejercer funciones en cargos de libre nombramiento y remoción en entidad del sector público o para el desempeño de cargos de dirección en empresas y organizaciones de carácter privado.

El anterior gráfico presenta de manera detallada los docentes que estuvieron durante el año 2020 en comisiones de estudio y ad-honorem.

Información detallada en el anexo 1. - Comisiones de estudio y comisiones ad-honorem

4.11 Capacitación profesoral

De conformidad con el Proyecto Educativo Institucional PEI, adoptado por el Consejo Superior a través del Acuerdo 617 de 2020, CORHUILA asumió la docencia como un proceso académico que integra dinámicamente los roles del profesor y del estudiante mediante acciones de formación y prácticas pedagógicas en un proceso más complejo y de mayor envergadura, denominado Formación Integral.

En virtud de lo anterior, la Vicerrectoría Académica, en conjunto con la Dirección de Currículo y Aseguramiento de la Calidad, ha liderado diversas capacitaciones para sus profesores de planta y catedráticos.

La siguiente tabla refleja las capacitaciones realizadas durante el 2020 y el número de participantes.

Tabla No. 8

CAPACITACIÓN 2020		
SEMESTRE	**TEMA**	**N° DE PARTICIPANTES**
2020-A	Pedagogías Emergentes en Ambientes Virtuales de Aprendizaje	15
	Diplomado en Desarrollo de Competencias Digitales para el Docente del Siglo XXI (Plan Padrino MEN – Uniasturias)	161
	Diplomado en contenidos educativos virtuales (Plan Padrino MEN – Uvirtual)	22
2020-B	Registro de notas, registro de fallas, consulta de lista de clases, horarios de clase, entre otros.	149
	Del reto a la innovación	149
	Del reto a la innovación	25
	Reflexiones para un nuevo camino en la internacionalización de los posgrados	12
	Taller internacionalización del currículo	36
	Gestión de proyectos de CTeI introducción a la investigación	10
	Publicación y divulgación científica	12
	Inteligencia artificial	6
	Programación de dispositivos móviles	6
	Minería de datos - Big Data	19
	Taller: uso de la plataforma ADVISER-AT integrada, para el acompañamiento a estudiantes	64
	Manejo clínico y zootécnico en la producción ovina de pelo de carne y pelo	8
	Publicación y divulgación científica	17
	Modelo de Acreditación de Alta Calidad	20
	Introducción al desarrollo de aplicaciones móviles con flutter	7
	Minería de datos	16
	Construcción de pruebas bajo el diseño Centrado en Evidencias (ese)	10
	Curso escritura académica dirigida a decanos y directores	13
	Rol del docente transformador	47

Fuente: Dirección de Currículo y Aseguramiento de la Calidad

4.12 Fortalecimiento de capacidades para la presencialidad asistida por tecnología

CORHUILA, para fortalecer las capacidades tecnológicas de los profesores en ambientes virtuales de aprendizaje, haciéndole frente a la situación presentada por el COVID-19 que indujo a una cuarentena total, en el marco del Plan Padrino del Ministerio de Educación Nacional llevó a cabo los diplomados denominados "Competencias Digitales para el profesor del Siglo XXI" con la Corporación Universitaria Asturias - Uniasturias donde participaron 193 profesores y administrativos de CORHUILA y "Contenidos Educativos Virtuales" con Uvirtual con la participación de 22 profesores de la Institución.

Así mismo la Institución, llevó a cabo un programa de formación en la utilización de las plataformas digitales Moodle y Google Meet en el primer y segundo semestre del 2020 para los profesores de CORHUILA, lo cual permitió continuar con las clases y cumplir con la promesa de valor a nuestros estudiantes, mediante la metodología "presencialidad asistida por tecnología", autorizada por el Ministerio de Educación Nacional. Participaron 161 profesores en el periodo A y 139 en el periodo B del 2020.

Diplomado en Competencias Digitales para el Docente del siglo XXI

La educación es de todos | Mineducación

Plan Padrino

ASTURIAS Corporación Universitaria

Tabla No. 9

CRONOGRAMA		
FECHA	**MOMENTO**	**TEMA**
Mayo 11 al 22	Momento 1	Enseñar y aprender en línea
Mayo 25 a junio 5	Momento 2	Aprendizaje Colaborativo
Junio 8 al 19	Momento 3	Diseño de Programas Formativos

Fuente: Dirección de Currículo y Aseguramiento de la Calidad

El diplomado es totalmente Virtual, autogestionable, gratuito y certificable.

Diplomado en contenidos educativos virtuales (Plan Padrino MEN – Uvirtual)

Tabla No. 10

CRONOGRAMA	
FECHA	**MÓDULOS**
12/6/2020	Conocer la experiencia y las implementaciones de las sesiones 4-5 -Herramientas Sincrónicas -Realización de tutorías Presentaciones de buenas prácticas
10/7/2020	Conocer la experiencia y las implementaciones de las sesiones 9-10 -Etapa 3. Producción de recursos y modelado educativo -Etapa 3. Producción de recursos y modelado educativo Creative Commons Presentaciones de buenas prácticas
6/8/20202	Conocer la experiencia y las implementaciones de las sesiones 13-14 -Etapa 3. Producción de recursos y elaboración de pruebas de evaluación -Etapa 3. Producción de recursos Otras Herramientas Presentaciones de buenas prácticas
4/9/2020	Conocer la experiencia y las implementaciones de las sesiones 17-18 -Etapa 4. Montaje en plataforma – Montaje sobre Moodle -Etapa 5. Implementación y mantenimiento – Evaluación y contenidos Moodle Presentaciones de buenas prácticas

Fuente: Dirección de Currículo y Aseguramiento de la Calidad

% Participación profesores tiempo completo Uvirtual + Uniasturias	100%
% Participación profesores catedráticos	67%

4.13 Ingreso y promoción en el escalafón profesoral

Al cierre del año 2020, CORHUILA cuenta con cuarenta y un (41) profesores escalafonados de acuerdo con lo establecido en el Estatuto Docente, Acuerdo 312 de 2014, que contempla las categorías: a) Auxiliar; b) Asistente; c) Asociado y d) Titular.

Conforme a lo establecido en los artículos 24 y 25 del Acuerdo 312 del 2014- Estatuto Docente, durante el año 2020 se escalafonaron ocho (8) profesores en diferentes categorías, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla No. 11

TOTAL PROFESORES ESCALAFONADOS2020 – ACUERDO 312/14	
CATEGORÍA	2020
Auxiliar	6
Asistente	2
Total	**8**

Fuente: Oficina de Talento Humano

4.13.1 Consolidado de los profesores escalafonados en la Institución por programa académico y categoría

La siguiente tabla detalla el total de los profesores escalafonados actualmente por programa académico de la Institución, según su categoría y discriminados por facultad conforme al Acuerdo 312 de 2014.

Tabla No. 12

PROFESORES ESCALAFONADOS EN LA INSTITUCIÓN POR PROGRAMA ACADÉMICO Y CATEGORÍA			
FACULTAD / PROGRAMA	**AUXILIAR**	**ASISTENTE**	**ASOCIADO**
FACULTAD DE INGENIERÍA			
Ingeniería Industrial	15	2	1
Ingeniería Ambiental	10	1	1
Ingeniería de Sistemas	3	1	-
Ingeniería Mecatrónica	1	-	-
Ingeniería en Energías Renovables	-	-	-
Total profesores escalafonados	29	4	2
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS			
Administración Bancaria y Financiera	1	-	-
Administración Comercial	-	-	-
Administración de Empresas Turísticas	-	-	-
Administración de Empresas Agropecuarias	-	-	-
Mercadeo, Publicidad y Ventas	-	-	-
Negocios Internacionales	1	-	-
Total profesores escalafonados	2	-	-
FACULTAD DE MEDICINA VETARINARIA Y CIENCIAS AFINES			
Medicina Veterinaria y Zootecnia	3	-	-
Total Profesores Escalafonados	3	-	-
DEPARTAMENTO DE LENGUAS MODERNAS			
Departamento Lenguas Modernas	1		
Total profesores escalafonados	1	-	-
TOTAL GENERAL PROFESORES ESCALAFONADOS	**35**	**4**	**2**

Fuente: Oficina Talento Humano.

4.14 Puntos asignados a los profesores durante el año 2020

Atendiendo lo establecido en el Estatuto Docente, el cual señala que los profesores recibirán remuneración de acuerdo con la experiencia docente, profesional calificada y producción académica, la Corporación, en el presupuesto de gastos, apropió una partida presupuestal para garantizar el pago de los puntos obtenidos de acuerdo con los factores establecidos en el escalafón docente; para el año 2020 se otorgaron 462 puntos.

La siguiente tabla refleja el número total de puntos asignados a los profesores de planta durante el año 2020.

Tabla No. 13

TOTAL PUNTOS ASIGNADOS A LOS PROFESORES DE PLANTA 2020								
PUNTOS POR TÍTULOS ACADÉMICOS, ARTÍCULO 34 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR INGRESO O CAMBIO DE CATEGORÍA ARTÍCULO 35 ACUERDO 312 DE 2014	ASIGNACIÓN DE PUNTOS POR EXPERIENCIA CALIFICADA, ARTÍCULO 36 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR PRODUCCIÓN ACADÉMICA, ARTÍCULO 38 DEL ACUERDO 312 DE 2014- ESTATUTO DOCENTE	PUNTOS POR EVALUACIÓN DOCENTE	TOTAL DE PUNTOS	VALOR DEL PUNTO EN LA FECHA EN QUE EMPEZÓ A APLICARSE EL TOTAL DE LOS PUNTOS EN RAZÓN AL ESCALAFÓN	VALOR TOTAL POR AÑO DE LOS PUNTOS PAGADOS POR CORHUILA (MES)	TOTAL PUNTOS SEGURIDAD SOCIAL, PARAFISCALES, PRESTACIONES SOCIALES (ANUAL)
170	120	29	107	36	462	15.806	7.302.372	136.724.905

Fuente: Oficina de Talento Humano

4.15 Estadísticas proceso de matrículas, estímulos y seguimiento a estudiantes

Durante el año 2020 se adelantaron dos (2) procesos de admisión a programas académicos en Neiva y Pitalito, de conformidad con la programación académico- administrativa aprobada por el Consejo Académico.

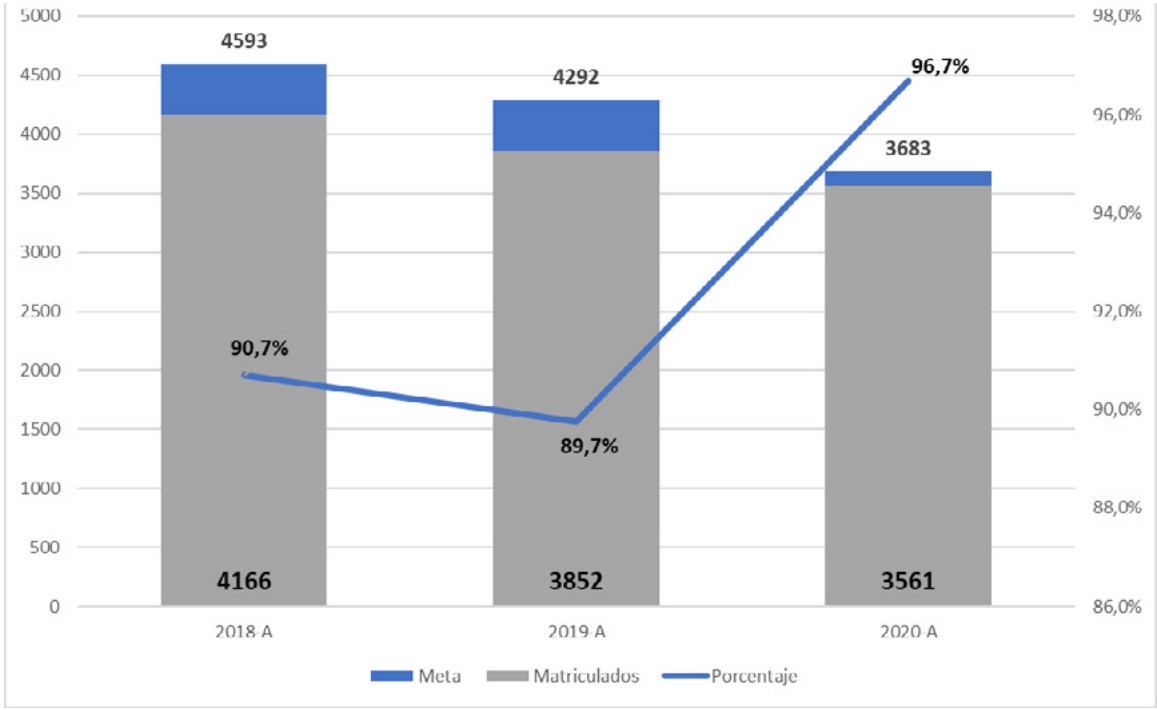
La siguiente tabla presenta el total de matriculados en pregrado y posgrado durante el año 2020 en cada período académico.

Tabla No. 14

CONSOLIDADO TOTAL ESTUDIANTES MATRÍCULADOS 2020		
AÑO	PERÍODO A	PERÍODO B
PROGRAMAS DE PREGRADO	3561	3004
PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	97	76
TOTAL	**3658**	**3080**

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

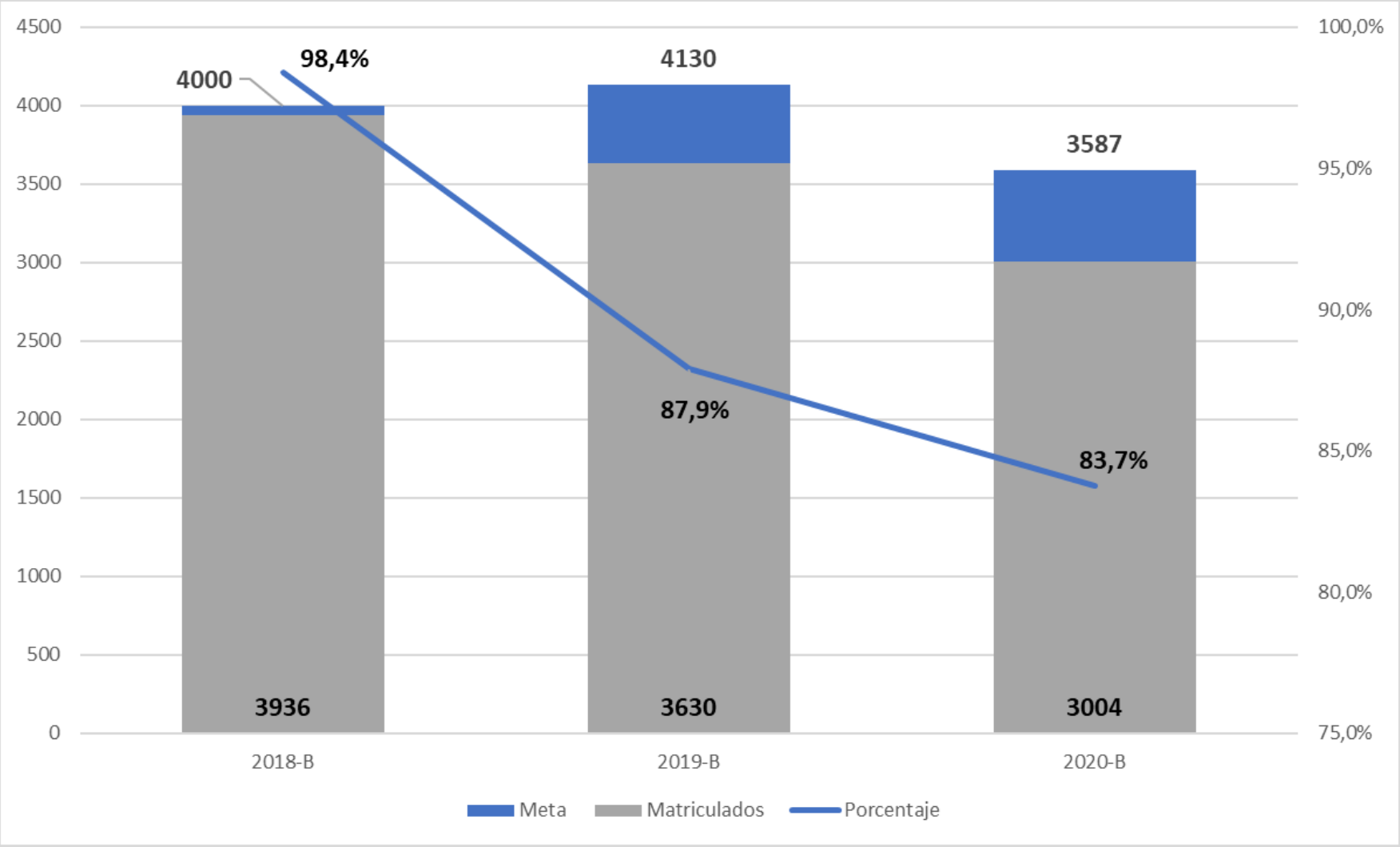
4.15.1 Comportamiento histórico de las matrículas de estudiantes nuevos y antiguos de los últimos tres periodos académicos: Semestre A



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

Inducción estudiantes 2020-A

4.15.2 Comportamiento histórico de las matrículas de estudiantes nuevos y antiguos de los últimos tres periodos académicos: Semestre B



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

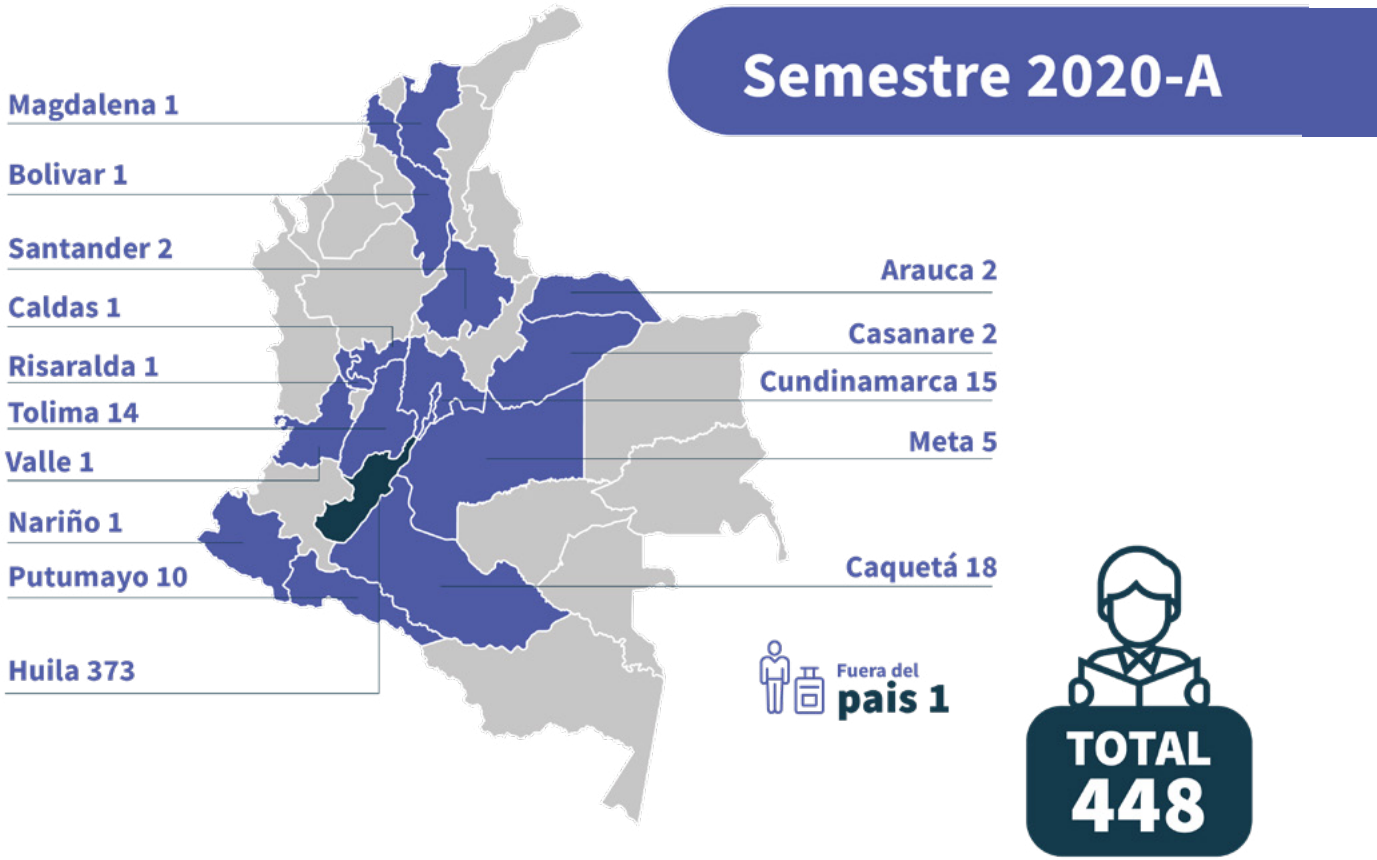
4.16 Georreferenciación de los estudiantes nuevos matriculados en el año 2020

Semestre 2020-A

Cobertura de CORHUILA en el proceso de formación de educación superior en el país (estudiantes nuevos)

Tabla No. 15

MATRICULADOS NUEVOS PERIODO 2020 - A	
DEPARTAMENTO	**CANTIDAD**
Huila	373
Caquetá	18
Cundinamarca	15
Tolima	14
Putumayo	10
Meta	5
Arauca	2
Casanare	2
Santander	2
Valle	1
Risaralda	1
Caldas	1
Nariño	1
Magdalena	1
Bolívar	1
Fuera del país	1
TOTAL	**448**

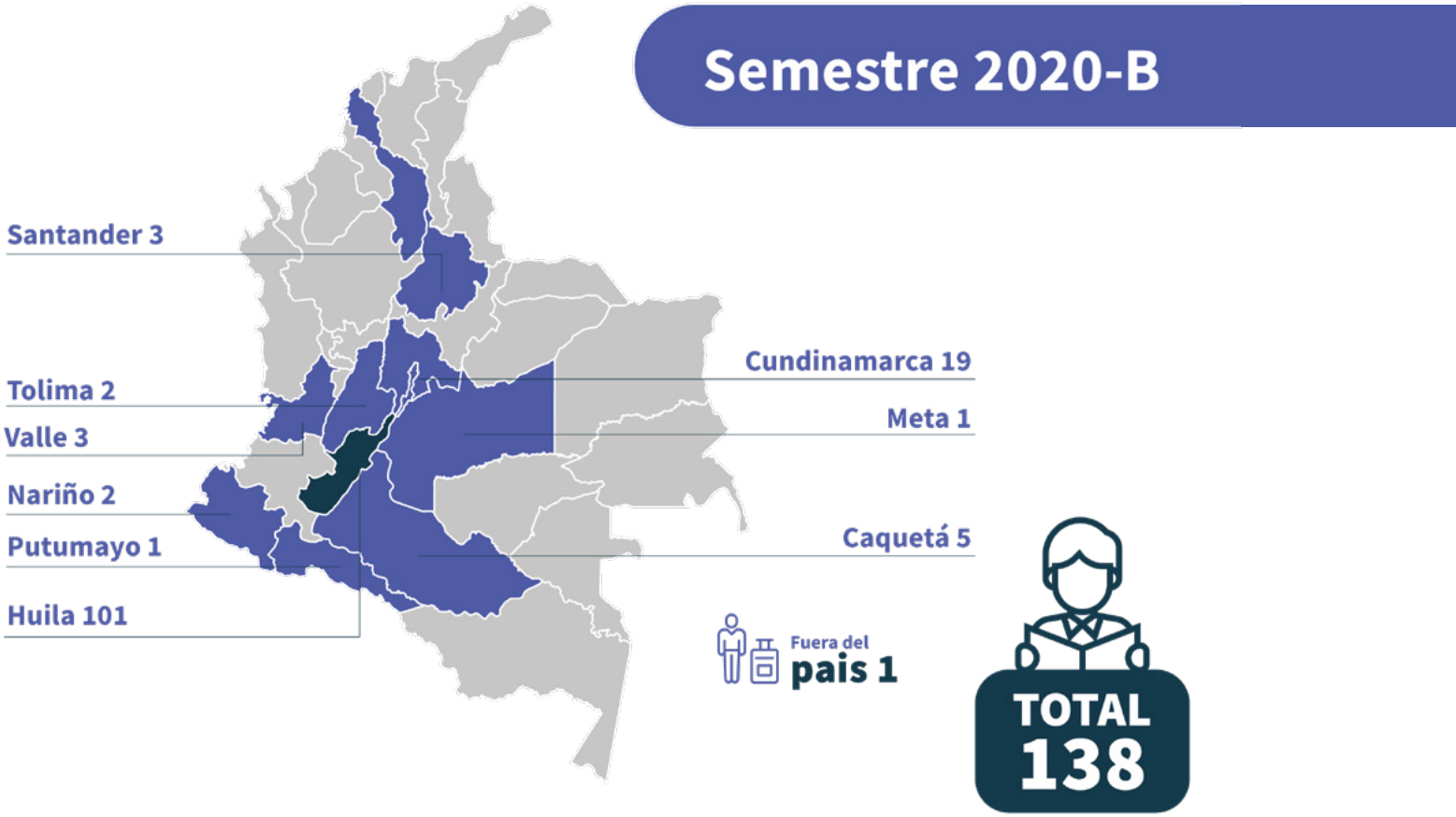


Semestre 2020-B

Cobertura de CORHUILA en el proceso de formación de educación superior en el país (estudiantes nuevos)

Tabla No. 16

MATRICULADOS NUEVOS PERIODO 2020 - B	
DEPARTAMENTO	**CANTIDAD**
Huila	101
Caquetá	5
Cundinamarca	19
Tolima	2
Putumayo	1
Meta	1
Santander	3
Valle	3
Nariño	2
Fuera del país	1
TOTAL	**138**



4.17 Aspirantes inscritos, admitidos y estudiantes matriculados nuevos y antiguos a nivel de pregrado

La siguiente tabla contiene las estadísticas de población estudiantil a nivel de pregrado, discriminadas por programas académicos, inscritos, admitidos, matriculados nuevos, y total de matriculados durante el año 2020.

Tabla No. 17

ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE PROGRAMAS DE PREGRADO 2020									
FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2020-A	2020-B	2020-A	2020-B	2020-A	2020-B	2020-A	2020-B
Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas Agropecuarias	9	7	9	6	7	1	28	22
	Administración de Empresas Agropecuarias-Sede Pitalito							5	3
	Negocios Internacionales	64	34	59	22	50	11	324	276
	Administración de Empresas Turísticas	18	9	18	4	14		86	56
	Administración Bancaria y Financiera	36	32	35	24	29	8	215	197
	Administración Bancaria y Financiera - Sede Pitalito	11	9	11	6	9		18	15
	Administración Comercial	25	19	25	13	21	5	136	117
	Administración Comercial- Sede Pitalito	6		6				16	13
	Mercadeo y Publicidad	30	28	29	20	25	11	58	65
	Mercadeo, Publicidad y Ventas							84	73
	SUB TOTAL	**199**	**138**	**192**	**95**	**155**	**36**	**970**	**837**
Ingeniería	Ingeniería Mecatrónica	33	39	32	26	22	12	200	180
	Ingeniería Industrial	99	89	98	58	87	27	892	750
	Ingeniería Industrial -Sede Pitalito	20	9	20	7	17		138	107
	Ingeniería Ambiental	44	32	43	21	34	6	461	361
	Ingeniería de Sistemas	54	37	54	28	47	13	332	285
	Ingeniería en Energías Renovables	22	15	19	8	12	2	51	43
	SUB TOTAL	**272**	**221**	**266**	**148**	**219**	**60**	**2074**	**1726**
Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	Medicina Veterinaria y Zootecnia	88	87	84	62	74	42	517	441
	SUB TOTAL	88	87	84	62	74	42	517	441
	TOTAL	**559**	**446**	**542**	**305**	**448**	**138**	**3561**	**3004**

Fuente: Gestión de TIC e Innovación Tecnológica

4.18 Estadísticas de estudiantes discriminados por programas de posgrado 2020

En la siguiente tabla se detallan las estadísticas de población estudiantil a nivel de posgrados, discriminadas por especializaciones, inscritos, admitidos, matriculados nuevos y total de matriculados para el año 2020.

Tabla No. 18

ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE PROGRAMAS DE POSGRADO 2020									
FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2020-A	2020-B	2020-A	2020-B	2020-A	2020-B	2020-A	2020-B
Ingeniería	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	36	47	33	32	29	26	59	53
	Especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	16	23	14	15	12	11	25	23
Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	5	5	4	1			13	
TOTAL		57	75	51	48	41	37	97	76

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica

4.19 Estrategias para mitigar la deserción

Lograr la permanencia de los estudiantes es una de las metas que se ha propuesto esta administración, por lo cual durante el año 2020 la Institución ha continuado e implementado estrategias para lograr impedir o mitigar el abandono:

MITIGACIÓN DE LA DESERCIÓN

Académico
Consejerías, tutorías, monitorias, caracterización de estudiantes PASE, fortalecimiento estudiantes nuevos y antiguos.

Económico
Otorgamiento de becas, descuentos en el valor de la matrícula, estímulos por participación en grupos culturales, deportivos, desempeño académico, monitorías, representación en los diferentes consejos y/o comités. Descuentos a trabajadores de CORHUILA, hijos y hermanos de los colaboradores, referidos, convenios con instituciones y por ser egresado.

Bienestar Institucional
Estrategias desde las áreas de salud, deporte, cultura, desarrollo humano y Programa de Atención y Seguimiento a Estudiantes PASE.

Plan Padrino
Creado por el Consejo Superior

Financiero
Otorgamiento de crédito para estudiantes a través de alianzas con instituciones financieras y de forma directa.

4.19.1 Fortalecimiento de las competencias en el área de lectoescritura, matemáticas, inglés y técnicas de estudio para los estudiantes nuevos y antiguos, así como las actividades preparatorias para la presentación de la Prueba Saber Pro.

489 Estudiantes antiguos presentaron prueba diagnóstica (genérica y específica preparatoria para las pruebas Saber Pro)

489 Estudiantes antiguos participaron en el curso virtual de preparación para las pruebas Saber PRO

146 Estudiantes nuevos aplicaron prueba diagnóstica

Cursos de fortalecimiento 2020-A

4.20 Estímulos otorgados a los estudiantes

Se otorgón estímulos a nuestros estudiantes durante el año 2020 por diferentes conceptos, de acuerdo a la normatividad interna, por la suma de $1.078.354.356, como se detalla a continuación:

Tabla No. 19

ESTÍMULOS OTORGADOS EN EL AÑO 2020 EN PREGRADO				
CONCEPTO	2020-A		2020-B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Convenio Alcaldía de Garzón	1	386.426	0	-
Convenio Alcaldía de Neiva	21	6.038.555	15	3.665.235
Convenio Amigos Como Arroz			7	820.718
Convenios Asociación de Instructores Huilenses ADIH	2	254.734	0	-
Becas Matrícula de Honor	37	69.800.107	42	82.541.858
Convenio Cámara de Comercio	32	3.819.468	82	15.119.350
Convenio Colfondos			1	127.779
Representación Deportiva / Cultural	17	2.043.740	26	7.914.944
Descuento Covid-19			3004	718.772.222
Descuento Colaboradores	13	3.211.800	16	4.113.099
Descuento Hermanos	95	11.838.857	99	12.316.997
Descuento por Representación en Cuerpos Colegiados	2	4.320.143	5	5.701.361
Convenio Instituto Técnico y Académico Scoot José Martí	2	266.207	0	-
Monitoría	14	8.886.692	13	4.917.043
Previred			12	1.540.991
Rectoría	37	12.554.752	20	7.423.745
Referidos	39	8.728.217	10	1.609.268
TOTAL PREGRADO	**312**	**132.149.698**	**3352**	**866.584.610**

Fuente: Oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito

Tabla No. 20

ESTÍMULOS OTORGADOS EN EL AÑO 2020 EN POSGRADOS				
CONCEPTO	2020-A		2020-B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Convenio Asociación de Instructores Huilenses ADIH	0	-	1	287.322
Convenio Cámara de Comercio	2	1.149.290	4	2.375.120
Colfondos	0	-	1	296.890
Descuento Covid-19	0	-	76	44.687.175
Descuento Colaboradores	0	-	1	574.645
Descuento Hermanos	0	-	5	1.465.314
Matrícula Posgrado - Egresados	51	30.400.077	38	23.301.231
Monitoría	1	1.246.320	0	-
Rectoría	5	1.796.706	3	861.966
Previred	0	-	4	1.177.992
TOTAL POSGRADO	**59**	**4.592.393**	**132**	**75.027.655**

Fuente: Oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito

Escanea el código QR y conoce el testimonio de algunos estudiantes beneficiados de la Donatón Plan Padrino

4.21 Fondo Donatón Plan Padrino

Teniendo en cuenta la situación de Pandemia por Covid – 19, declarada por la OMS a nivel mundial y las condiciones establecidas en Colombia para mitigar la situación, que trajo afectación evidente en el desarrollo económico de los habitantes del país y por ende, en cada uno de los procesos como el empleo y el acceso a la educación; la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, creó el Fondo Donatón Plan Padrino.

El citado Fondo tiene como objetivo, apoyar económicamente a los estudiantes antiguos y aspirantes nuevos que presentan afectación económica por el covid – 19, a través de un descuento en el valor de la matrícula. De esta manera, los estudiantes o sus padres y/o acudientes que hayan tenido pérdida de empleo, disminución de ingresos, cierre de empresa, entre otros, serán beneficiarios de dicho apoyo.

Los recursos para el Fondo Donatón Plan Padrino son obtenidos a partir de la donación del personal administrativo y profesoral de la institución, el apoyo de la empresa privada y/pública, y recursos propios de Bienestar Institucional.

- **Primera convocatoria Fondo Donatón Plan Padrino**

Para el semestre 2020 B se realizó a partir del 14 de mayo de 2020 hasta el 24 de julio del mismo año la primera convocatoria del Fondo Donatón Plan Padrino. Se inscribieron 218 personas, de las cuales se admitieron 191 tras el análisis de verificación de los requisitos exigidos en la convocatoria (Resolución 2103 de 2020).

El valor recaudado en el fondo fue:

Tabla No. 21

		VALOR RECAUDADO		VALOR EJECUTADO		SALDO	
Concepto	**Estudiantes**	**Recaudo Donatón**	**Recursos CORHUILA**	**Recaudo Donatón**	**Recursos CORHUILA**	**Recaudo Donatón**	**Recursos CORHUILA**
No. Estudiantes seleccionados	179	$29.618.081	$50.000.000	$24.303.709	$45.191.561	$1.200.000	$4.808.439
No. Estudiantes con donación condicionada	3			$3.614.372			
Auxilio para extranjero	1			$500.000			
Subtotales	183	$29.618.081	$50.000.000	$28.418.081	$45.191.561	$1.200.000	$4.808.439
TOTALES		**$79.618.081**		**$73.609.642**		**$6.008.439**	

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

***El saldo se destinó para la convocatoria 2021-A**

4.22 Estrategias financieras

Para mitigar el abandono por causas financieras, la Corporación cuenta con alianzas con instituciones financieras para el otorgamiento de créditos con intereses bajos, independientes de los créditos que otorga CORHUILA, como se refleja en la siguiente tabla:

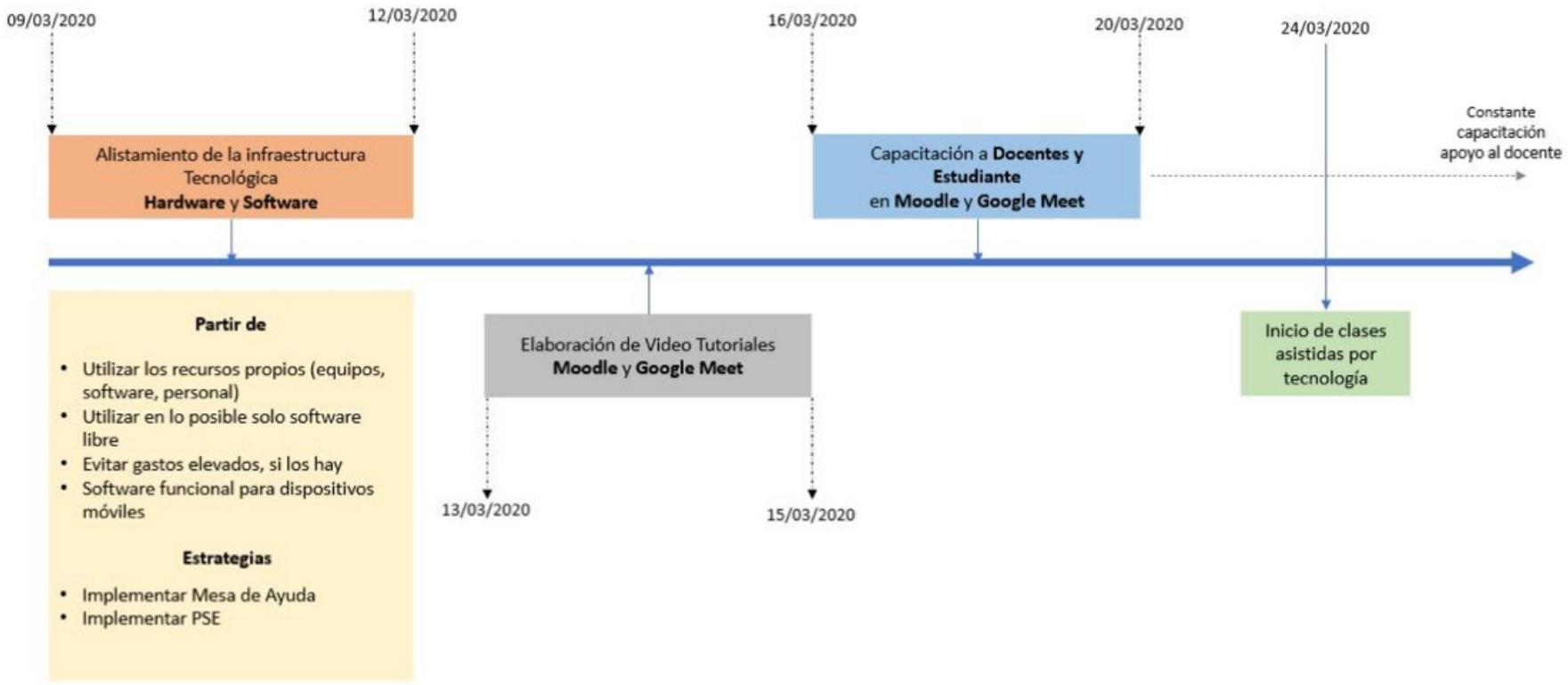
Tabla No. 22

ENTIDADES	PREGRADO				POSGRADOS			
	A- 2020		B- 2020		A- 2020		B- 2020	
	% E	N° MATRICULAS	% E	N° MATRICULAS	% E	N° MATRICULAS	% E	N° MATRICULAS
BANCO DE BOGOTÁ	0,1%	4	0%	0	0,0%	-	0,0%	0
COMUNA	1%	35	1%	19	0,0%	-	0,0%	0
CRÉDITOS CORHUILA	12%	414	24%	732	23,6%	17	34,2%	26
BANCO PICHINCHA	3%	98	1%	25	0,0%		0,0%	0
FINCOMERCIO	1%	45	1%	17	2,8%	2	0,0%	0
SUFI BANCOLOMBIA	0,3%	14	0,03%	1	2,8%	2	0,0%	0
ICETEX	8%	288	8%	241	8,3%	6	7,9%	6
CONTADO	75%	2663	66%	1969	62,5%	45	57,9%	44
TOTAL	**100%**	**3561**	**100%**	**3004**	**100%**	**72**	**100%**	**76**

Fuente: Oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito

- **Implementación de clases presenciales asitidas con tecnología**

Todo el proceso es soportado por la Oficina TIC e Inovación Tecnólogica



4.24 Prácticas de laboratorio

Tabla No. 23

PRÁCTICAS DE LABORARATORIOS		
FACTULTAD	AÑO 2020	
	PRÁCTICAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES
FACULTAD DE INGENIERÍA	48	200
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	14	87
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	53	53

Fuente: Dirección de Planeación - Egresados

Prácticas en alternancia

4.25 Egresados graduados

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, a 31 de diciembre de 2020, cuenta con 8.787 graduados, de los cuales 8.566 corresponden al nivel de pregrado y 221 graduados al nivel de posgrado.

Durante el año 2020 se graduaron 741 profesionales de los diferentes programas académicos que ofrece la Institución, 683 graduados de pregrado y 58 graduados de posgrado, que equivale al 8.4% del total de egresados.

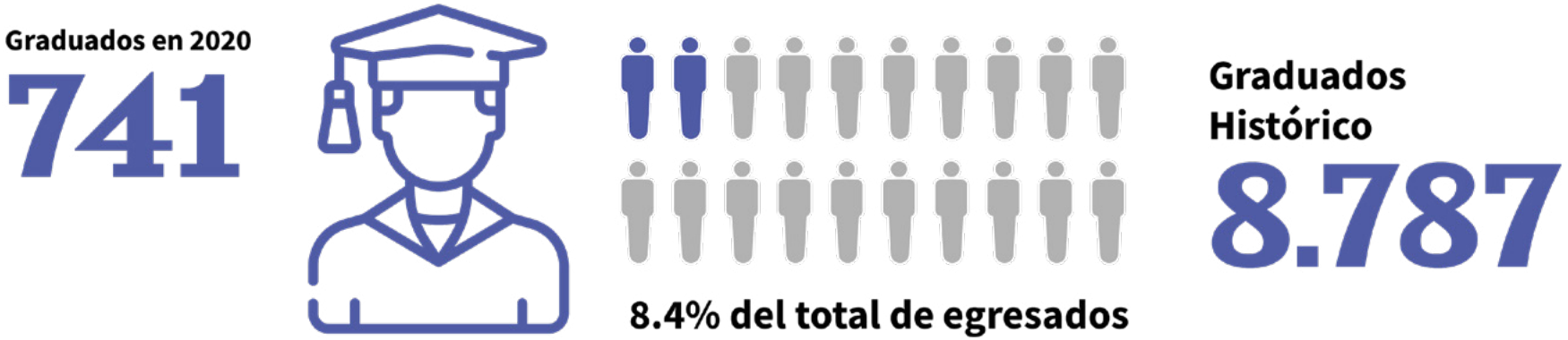


Tabla No. 24

GRADUADOS EN PREGRADO Y POSGRADO EN EL AÑO 2020	
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
Administración Comercial	29
Mercadeo, Publicidad y Ventas	30
Administración Bancaria y Financiera	59
Administración de Empresas Turísticas	15
Administración de Empresas Agropecuarias	4
Negocios Internacionales	26
FACULTAD DE INGENIERÍA	
Ingeniería Industrial (Neiva y Pitalito)	283
Ingeniería Ambiental	133
Ingeniería de Sistemas	51
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	
Medicina Veterinaria y Zootecnia	53
TOTAL PREGRADO	683
PROGRAMAS DE POSGRADO	
Especialista en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	55
Especialista en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	3
TOTAL POSGRADO	58
TOTAL GRADUADOS PREGRADO Y POSGRADO CORHUILA	**741**

Fuente: Dirección de Planeación - Egresados

Durante pandemia se realizaron ceremonias de grado cumpliendo los protocolos de bioseguridad, tanto en la Sede Neiva, como en la sede Pitalito.

Grados 2020

Grados 2020

4.25.1 Seguimiento a egresados

Con el propósito de dar cumplimiento a la Política de Egresados, establecida mediante Acuerdo del Consejo Superior 348 de 2015, la Oficina de Egresados viene adelantando diferentes actividades de seguimiento con el propósito de actuar acorde a los lineamientos establecidos, así:

Actualización de base de datos.

En atención a nuestra Política de Tratamiento de Información y Protección de Datos Personales, a través de la Dirección de Planeación y Egresados se está adelantando la actualización de datos personales, proceso que realizan de forma voluntaria nuestros egresados, y de los cuales se tiene información de 4.005 egresados correspondiente al 45,5% del total de egresados.

La siguiente tabla detalla la información correspondiente a los datos de vinculación laboral de los egresados de los cuales se ha realizado actualización de datos.

Actualización de datos personales

Información de

4.005

Egresados

Tabla No. 25

DATOS DE VINCULACIÓN LABORAL			
INFORMACIÓN	**ASUNTO**	**CANTIDAD**	**RELACIÓN PORCENTUAL**
Datos de Vinculación Laboral	Empleados e independientes	1.684	42,05%
	Empresarios	417	10.41%
	Afectados por Covid-19 (Disminución salarial, Suspensión y terminación de contratos	1.904	47.54%
	Egresados con información sobre ocupación laboral	4.005	100%

Fuente: Dirección de Planeación - Egresados

Escanea el código QR y conoce el directorio empresarial de egresados

4.25.2 Estrategia de comunicación con el egresado

Para mantener comunicación con los graduados, la Dirección de Planeación y la Oficina de Comunicaciones e Imagen corporativa han implementado diferentes mecanismos de acercamiento, mediante el envío de información institucional como convocatorias, actividades de bienestar, capacitaciones y ofertas laborales, entre otras, a los correos electrónicos de los egresados. Considerando la cantidad de graduados con los que actualmente cuenta la Institución fue necesario crear un nuevo correo para la remisión de dicha información. En este sentido fueron remitidos durante el año 2020 a través del correo: egresados@CORHUILA.edu.co un total de 73.547 mensajes, y por medio de egresados2@CORHUILA.edu.co, 48.832 correos.

73.547
Mensajes remitidos

A través de la Oficina de Egresados se realizó la validación de la información contenida en la base de datos de egresados, logrando la depuración de información errónea y obteniendo una base de datos con información actualizada y veraz de 4.005 egresados correspondiente al 45,5% del total de egresados.

Tabla No. 26

Actividades	2020
Capacitaciones a Egresados	460

441
Hojas de vida registradas

192
Postulados a las diferentes ofertas laborales

4
Contratados

4.25.3 Fortalecimiento de la bolsa de empleo

Durante el año 2020 los egresados contaron con el servicio de la bolsa de empleo de la Corporación Universitaria del Huila.

Estudiantes Biblioteca Quirinal

GESTIÓN DE
INTERNACIONALIZACIÓN

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Visitas docentes UPAEP

5. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

CORHUILA tienen un papel muy importante en formar líderes y profesionales para dotarlos con las competencias, conocimientos y experiencias que les permitan generar valor agregado, asumir retos, tomar decisiones y responder a los nuevos desafíos impuestos por un entorno internacional competitivo y cambiante.

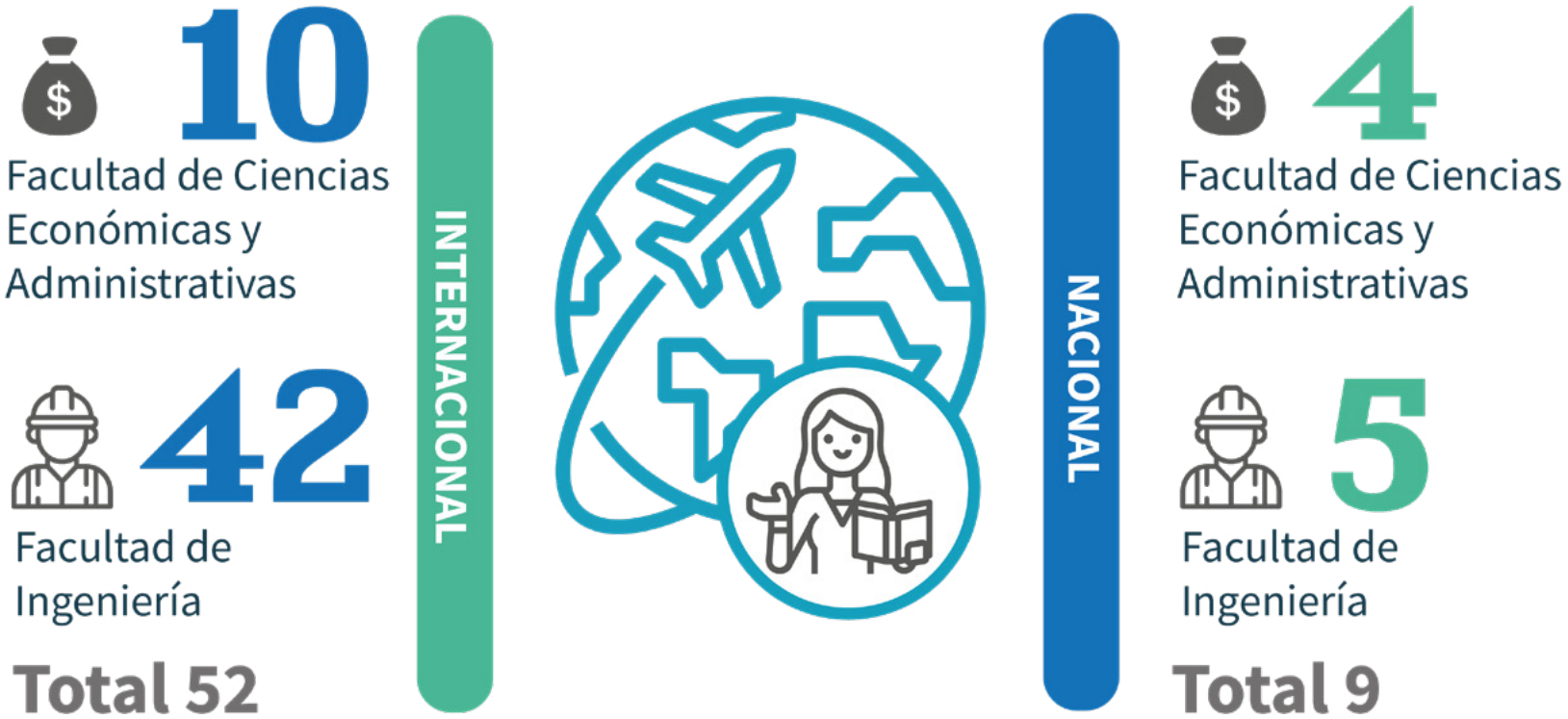
El año 2020 fue un año retador a nivel global dada la situación generada por la pandemia del COVID-19, que afecto de manera transversal a todos los países y sectores de la economía a nivel mundial, sin embargo para la comunidad académica de CORHUILA esto se convirtió en una oportunidad en términos de internacionalización, ya que permitió, a través de herramientas tecnológicas y estrategias de movilidad asistidas por la tecnología, beneficiar a un mayor número de estudiantes, docentes, administrativos y egresados en actividades de internacionalización, y que en condiciones normales (previas a la pandemia) hubieran requerido esfuerzos y recursos significativos para poderse desarrollar.

El informe de gestión de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales hace una presentación de las estadísticas de movilidad, como se detalla a continuación.

Estudiantes Nexo Global en Estados Unidos

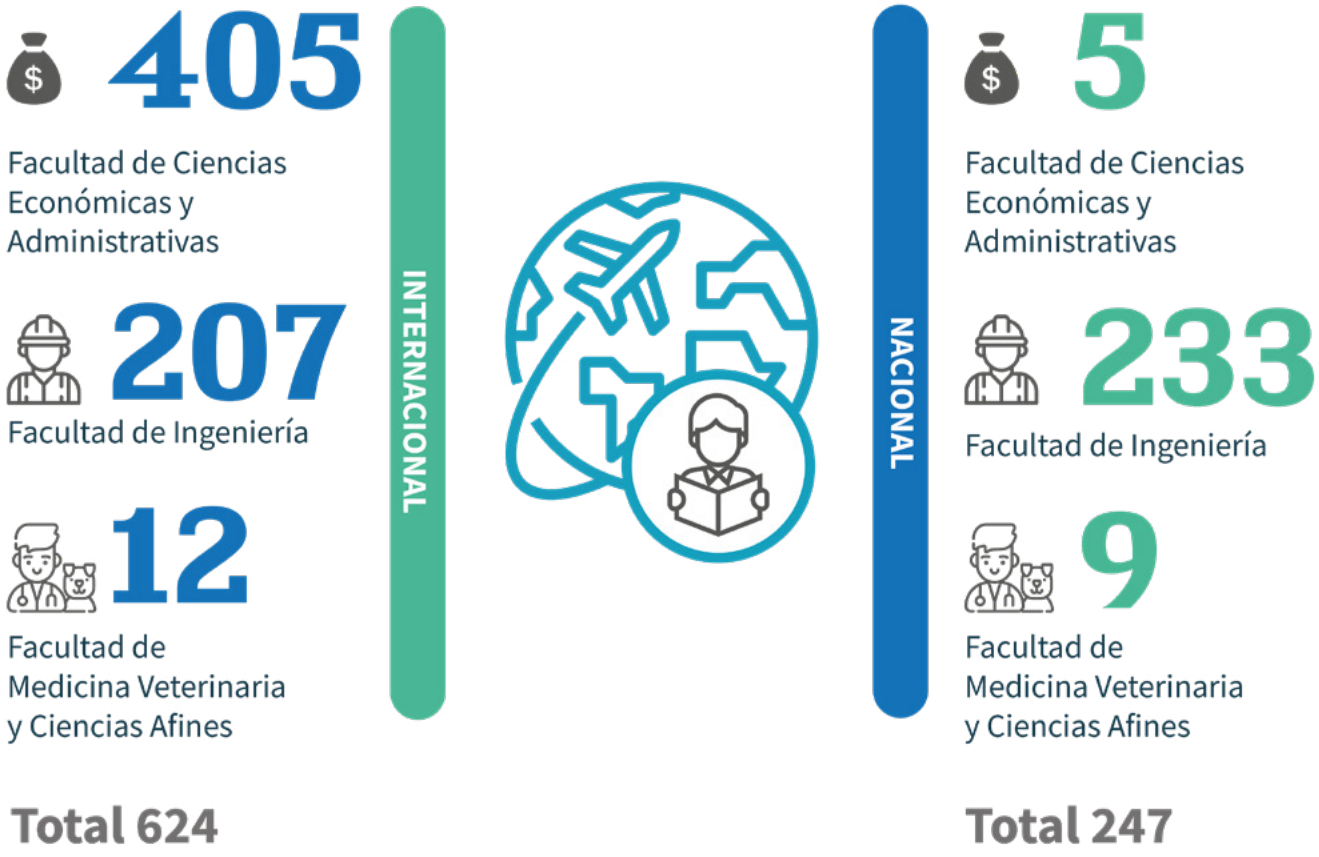
5.1 Movilidad académica internacional y nacional saliente de docentes

En la siguiente gráfica se aprecia la movilidad académica internacional y nacional saliente de docentes por facultades, durante el año 2020.



5.2 Movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes

En la gráfica se aprecia la movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes por facultades para ponencias, pasantías y prácticas internacionales, durante el año 2020.



5.3 Movilidad académica internacional ynacional entrante de personal docente

Tabla No. 27

MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL ENTRANTE DOCENTE (virtual) 2020	
TOTAL	67

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Tabla No. 28

MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL ENTRANTE DOCENTE (virtual) 2020	
TOTAL	12

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

5.4 Movilidad académica internacional y nacional entrante estudiante

Tabla No. 29

MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL ENTRANTE ESTUDIANTE (virtual) 2020	
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	87
Facultad de Ingeniería	68
TOTAL	155

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Tabla No. 30

MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL ENTRANTE ESTUDIANTE (virtual) 2020	
Facultad de Ingeniería	145
TOTAL	145

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

5.5 Movilidad internacional saliente personal administrativo

Adicionalmente, durante el año 2020, CORHUILA apoyó a administrativos en movilidad internacional, como se detalla en la siguiente tabla:

Tabla No. 31

MOVILIDAD INTERNACIONAL PERSONAL ADMINISTRATIVO (Virtual)	
2020	17

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Canadá

5.6 Convenios de cooperación

La siguiente tabla ilustra los convenios interinstitucionales suscritos durante el año 2020.

Tabla No.32

CONVENIOS SUSCRITOS 2020	
Instituciones de Educación Superior a nivel nacional	1
Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales	5
Sector Empresarial y Entidades Gubernamentales	93
Redes y Asociaciones	6
Total	105

Fuente: Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

5.7 Convenios suscritos para la vigencia 2020

- **Convenios con el sector empresarial**

- **Convenios con redes, asociaciones y entes gubernamentales**

WORLD ENERGY COUNCIL COLOMBIA

La seguridad es de todos Mindefensa

FEDEGAN FONDO NACIONAL DEL GANADO FNG

PROCOLOMBIA EXPORTACIONES TURISMO INVERSIÓN MARCA PAÍS

EMAC S.A. E.S.P. ¡ SOMOS PARTE DE TI !

RED LATAM AMPLIANDO FRONTERAS

Alcaldía Municipal Leguizamo

Alcaldía de Puerto Leguizamo

DEPARTAMENTO DEL HUILA MUNICIPIO DE AIPE

Alcaldía de la Aipe

Alcaldía de la Paicol

DIOS Y PATRIA

Alcaldía de la Plata

Alcaldía de la Nátaga

ALCALDIA MUNICIPAL PUERTO CAICEDO

Alcaldía de Puerto

Alcaldía de la Paicol Caicedo Putumayo

PAZ Y PROGRESO

Alcaldía de Palestina

Alcaldía Puerto Rico Caquetá
@AlcaldiadePuertoRico · Organización gubernamental

Alcaldía de Puerto Rico Caquetá

TODOS POR VILLAVIEJA
Alcaldía Municipal

Alcaldía de Villavieja

CONTRALORIA MUNICIPAL DE NEIVA

Contraloría Municipal de Neiva

- **Convenios con universidades e instituciones de educación superior**

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Universidad de La Sabana

- **Conveniosinternacionales**

POLITÉCNICA | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

Universidad Austral de Chile
Conocimiento y Naturaleza

ROCKFORD UNIVERSITY 1847

Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro

UVM | Universidad del Valle de México
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

CORHUILA

Escanea el código
QR Y conoce más

- 8 niveles
- Metodología certificada
- Certificación internacional

En CORHUILA se estableció el nivel B1 del Marco Común Europeo (MCER) en las cuatro habilidades en el idioma francés, portugués o inglés, como requisito de grado para todos los estudiantes de los programas académicos de pregrado ofrecidos por CORHUILA, por lo que durante el año 2020 se realizaron acercamiento con directivos de LONDON LANGUAGE INSTITUTE (LLI), institución canadiense que cuenta con más de 20 años de experiencia en la enseñanza del inglés como segunda lengua (ESL).

En el marco de dicho convenio-contrato CORHUILA ofrece cursos de inglés en 8 niveles (un nivel por semestre), con metodología y certificación internacional, que permite brindar a los estudiantes que han matriculado, finalizado y aprobado cada uno de los niveles, la oportunidad de cumplir con el requisito de grado antes referido y desarrollar competencias de comunicación en el idioma inglés, además de contar con la debida certificación internacional; con lo anterior, se generan nuevas posibilidades para el desempeño profesional de los egresados de CORHUILA.

- **Convenios para beneficios de los estudiantes.**

Estos son algunos de los convenios para beneficios de los estudiantes en diferentes actividades lúdicas, deportivas, servicios médicos y otros externos, firmados en el año 2020.

Clausura diplomada en formulación de ideas de negocio

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

GESTIÓN EXTENSIÓN
Y PROYECCIÓN SOCIAL

6. GESTIÓN EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

6.1 Proyectos de extensión

En la siguiente tabla se detallan los ingresos percibidos por servicios de extensión que se brindaron en el año 2020, como resultado del relacionamiento con el sector externo.

Tabla No. 33

PROYECTOS DE EXTENSIÓN			
No	**EMPRESA**	**PROGRAMA OFRECIDO**	**VALOR**
1	ALCALDÍA DE YAGUARÁ	Plan de Desarrollo	$ 40.000.000
2	SECRETARÍA DE SALUD DPTAL	Diseño, capacitación y adopción de protocolos de bioseguridad	$ 139.860.000
3	COMFAMILIAR DEL HUILA	Centro de Ciencia Mixto como estrategia de apropiación social del conocimiento orientado a la biodiversidad, la arqueología, el café y las energías renovables del Huila y sur colombiano (investigación de mercado y plan de negocio)	$ 80.000.000
4	COONFIE	Curso de Robótica para niños	$ 8.100.000
TOTAL			**$267.960.000**

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social.

Así mismo, la Oficina de Extensión y Proyección Social, lideró la venta de productos elaborados por el programa Ingeniería Mecatrónica, como respuesta a la necesidad generada por la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional – Covid-19 así:

Tabla No. 34

PRODUCTOS DE LABORATORIOS			
No	**PRODUCTO**	**CANTIDAD**	**VALOR TOTAL**
1	CARETAS DE PROTECCIÓN EN ACETATO ($7.500)	131	$ 982.500
2	LARINGOSCOPIOS GRANDES ($20.000)	4	$ 80.000
3	LARINGOSCOPIOS PEQUEÑOS ($18.000)	3	$ 54.000
TOTAL VENTA DE PRODUCTOS			**$1.116.500**

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social.

Escanea el código QR y conoce más del proyecto laringoscopio

6.2 Programas académicos de extensión

En el año 2020 se capacitaron un total de 389 personas en diferentes programas de formación a nivel de extensión como diplomados, curso y seminarios internacionales; estos últimos, ofertados por las Universidades Popular Autónoma del Estado de Puebla – UPAEP y Rockford University, donde la oficina de extensión realizó todo el proceso de inscripción, admisión y matrícula de los participantes, concluyendo con la gestión de pago a dichas Instituciones.

Escanea el código QR y conoce más, donación cámaras cefálicas

La siguiente tabla detalla el total de participantes en los programas de extensión durante el año 2020, a través de educación continuada:

Tabla No.35

PARTICIPACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE EXTENSIÓN						
AÑO	PERIODO	GRUPOS	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN EDUCACIÓN CONTINUADA	N° DE PARTICIPA-CIPANTES POR GRUPO	PARTICIPANTES INTERNOS Y EXTERNOS	TOTAL PARTICI-PACIPANTES POR PERDIODO
2020	PERIODO -A DIPLOMADOS INTERNOS	1	Diplomado Seguridad y Salud en el Trabajo	22	116	152
		2	Diplomado Sistemas de Gestión en HSEQ	36		
		3	Diplomado Gestión de Proyectos	19		
		4	Diplomado Alta Gerencia y Competitividad - Neiva	25		
		5	Diplomado Alta Gerencia y Competitividad - Pitalito	14		
	PERIODO -A CURSOS IN-TERNOS	1	Curso de formación como Auditor Interno NTC ISO 9001- 2015, NTC ISO 14001-2015; NTC ISO 45001 - 2018 - CQR - CERTIFICA-TION QUALITY RESOURCES S.A.SCOTECNA	36	36	
	PERIODO -B DIPLOMADOS – INTERNOS	1	Diplomado Sistemas de Gestión en HSEQ Grupo 1	25	134	237
		2	Diplomado Sistemas de Gestión en HSEQ Grupo 2	25		
		3	Diplomado en Calidad en Procesos de Desarrollo de Software	18		
		4	Diplomado Gerencia de Gestión de Talento Humano	21		
		5	Diplomado Logística y Cadenas de Suministros	20		
		6	Diplomado Alta Gerencia y Competitividad	25		
2020	PERIODO -B SEMINARIOS INTERNACIO-NALES (SE REALIZÓ LA INSCRIPCIÓN - ADMISIÓN Y MATRÍCULA)	1	Seminario Internacional en Logística - UPAEP	22	103	
		2	Seminario Internacional Estrategia Comercial Internacional y Logística de Negocios - UPAEP	16		
		3	Seminario Internacional de Recursos Naturales y Auditoría Ambiental para la Sustentabilidad - UPAEP	17		
		4	Seminario Internacional "Finance, Entrepreneurship, and Leadrship" – Rockford University	27		
		5	Seminario Internacional de Seguridad Industria - UPAEP	21		

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social.

6.3 Resultados de los proyectos de proyección social

A continuación, se presentan los resultados de los proyectos de proyección social de la vigencia 2020 realizados con los diferentes sectores económicos, así: 8 proyectos institucionales: 7 proyectos de la Facultad de Ingeniería y 1 proyecto de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

Tabla No. 36

PROYECTOS APROBADOS DE PROYECCIÓN SOCIAL 2020				
ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	FACULTAD	DOCENTE PARTICIPANTE
1	Diseño metodológico y didáctico para la incorporación de las TIC en la enseñanza en el albergue infantil Mercedes Perdomo de Liévano	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
2	Inmersión de las tecnologías blandas como inclusión al adulto y adulto mayor de la ciudad de Neiva	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
3	Transformación educativa a través de la alfabetización digital para estudiantes de la Institución Educativa Roberto Durán Alvira del corregimiento de Vegalarga afectados por el conflicto armado	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
4	Estrategia de intervención para el mejoramiento de las competencias financieras en estudiantes de grado once de la institución educativa "Liceo Sur Andino del municipio de Pitalito" a través de estrategias pedagógicas de gamificación que involucre el reconocimiento de las apuestas productivas del departamento del Huila, Economía aplicada y huilensidad	Administración Bancaria y Financiera	Ciencias Económicas y Administrativas	Vladimir Castillo Pérez
5	Estrategias para el fortalecimiento de la comercialización de artesanías en empaques a base de cartón reutilizable para la Asociación de artesanos del Huila - ASUHARTE del municipio de Pitalito – Huila	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Ingrid Lorena Rodríguez Méndez
6	Herramientas Socio-Ambientales que Potencien la Estabilidad Ambiental en 50 Unidades Productivas Apiarios, Algeciras.	Ingeniería Ambiental	Ingeniería	Luis Alexander Carvajal Pinilla
7	Veedurías especializadas en las entidades territoriales y descentralizadas del municipio de Neiva en el marco del "convenio de cooperación interadministrativa celebrado entre la Corporación Universitaria Del Huila CORHUILA y la Contraloría Municipal de Neiva".	Administración Bancaria y Financiera	Ciencias Económicas y Administrativas	Carlos Alberto Tello Cerquera
8	Línea base de apicultores del municipio de Algeciras Huila	Administración Bancaria y Financiera	Ciencias Económicas y Administrativas	Ofelia Palencia Fajardo
9	Apoyo posicionamiento económico de la zona franca Surcolombiana.	Negocios Internacionales	Ciencias Económicas y Administrativas	Carlos Arturo Ferro
10	Agriecohuila	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Roberto Villegas

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social.

6.4 Consolidado de actividades y proyectos de proyección social aprobados por la institución

La siguiente gráfica detalla el número de proyectos aprobados y financiados por la Institución entre la vigencia 2020.

6.5 Prácticas académicas empresariales

Para la Corporación Universitaria del Huila CORHUILA es muy importante que nuestros estudiantes a través de sus prácticas empresariales demuestren sus capacidades y puedan aportar sus conocimientos aprendidos desde el aula de clase a las diferentes empresas de la región, por tal razón durante la vigencia del año 2020 se realizaron 673 prácticas académicas empresariales desde las facultades de Ingeniería, Ciencias Económicas y Administrativas y Medicina Veterinaria y Ciencias Afines.

Tabla No. 37

PRACTICAS ACADÉMICAS EMPRESARIALES APROBADAS		
FACULTAD	PRÁCTICAS ACADÉMICAS 2020	
	2020 A	2020 B
INGENIERÍA	224	192
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	64	77
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	27	13
SUB TOTAL PERIODOS A Y B - 2020	315	282
TOTAL PRÁCTICAS 2020	**597**	

Fuente: Plataforma CORHUILA Plus+

Prácticas empresariales de estudiantes en Sunny App

6.6 Donación de cámaras cefálicas

En un trabajo desarrollado desde la Facultad de Ingeniería se realizó la donación de 6 cámaras cefálicas a la clínica Medilacer y la clínica Uros en la ciudad de Neiva, para coadyuvar en la protección médica en el ejercicio de sus labores de atención a la pandemia Covid-19.

Entrega de cámaras cefálicas para clínicas privadas de Neiva

Entrega de cámaras cefálicas para clínicas privadas de Neiva

En un trabajo conjunto entre la Cámara de Comercio de Neiva y CORHUILA se entregaron 10 cámaras cefálicas para coadyuvar en la protección médica en el ejercicio de sus labores de atención a la pandemia COVID-19 en el Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo, Hospital de La Plata, Hospital de Garzón y Hospital de Pitalito.

Entrega de cámaras cefálicas y caretas Hosital Universitario de Neiva

Escanea el código QR y conoce más

Entrega de cámaras cefálicas para clínicas privadas de Neiva

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Estudiantes Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia 2020

GESTIÓN
DE INVESTIGACIÓN

7. GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

7.1 Fomento a la actividad investigativa

A través de la Dirección de Ciencia Tecnología e Innovación se fomentan las actividades investigativas en la Institución y se lideran los recursos necesarios para la ejecución de los planes y programas de investigación. Conforme con esta misión, la Institución encaminó sus esfuerzos en el año 2020 a apoyar el fortalecimiento de grupos y proyectos de investigación, partiendo de un proceso de autoevaluación que ha permitido mejorar considerablemente la capacidad de gestión de dichos grupos representativos.

7.2 Grupos de investigación por facultad

7.3 Grupos reconocidos y registrados ante Minciencias

En la tabla que se incluye a continuación se indican las facultades responsables de los actuales grupos de investigación, conforme a las modalidades de vinculación al Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Las actividades investigativas de la Institución se encuentran registradas bajo los criterios establecidos por Minciencias. Para el efecto, existen dos (2) modalidades de vinculación al Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, así:

- Grupos con Registro Institucional (R.I): Reconocidos por la facultad e inscritos ante la Dirección de Investigaciones de CORHUILA, los cuales aún no han iniciado la ruta de vinculación formal ante COLCIENCIAS.
- Grupos Categorizados ante COLCIENCIAS: Existen 4 categorías; A1, A, B y C, cada una de las cuales posee indicadores relacionados con la calidad y la cantidad de su producción intelectual.

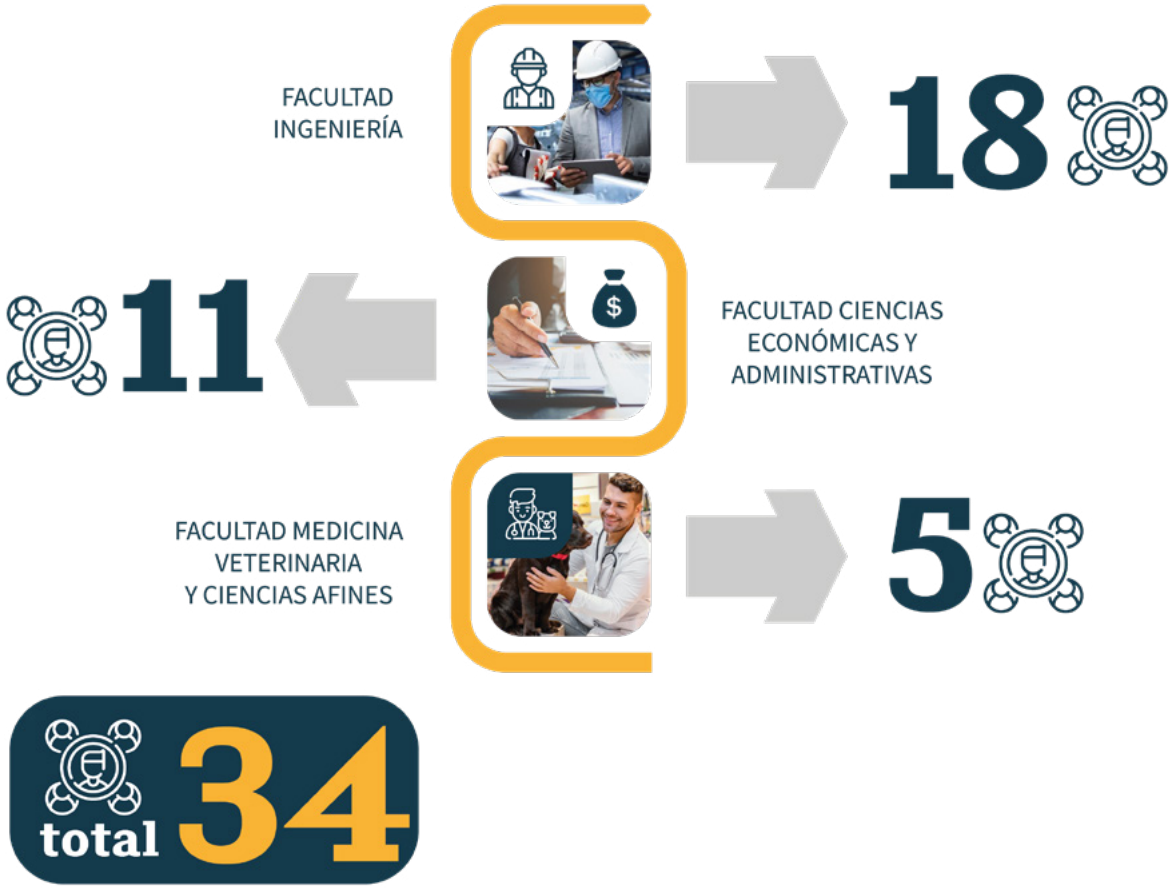
Tabla No. 38

GRUPOS RECONOCIDOS Y REGISTRADOS ANTE MINCIENCIAS				
FACULTAD	**NOMBRE DEL GRUPO VIGENCIA**	**2017-2018**		**CATEGORÍA 2020**
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	CORATENEA	C	→	C
INGENIERÍA	EFECTO AMBIENTAL	C	↑	B
	PROCING	C	↑	B
	INPROTI	RECONOCIDO	↑	C
	GAIA		●	Reconocimiento Institucional
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES	KYRON		●	Reconocimiento Institucional

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

7.4 Semilleros representativos de investigación formativa

La investigación formativa también hace parte de los procesos que administrativamente se han venido consolidando al interior de la Institución. CORHUILA cuenta, actualmente, con un número significativo de semilleros de investigación reconocidos por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación en el Departamento del Huila y con el mayor número de proyectos participantes en ferias nacionales e internacionales. La siguiente ilustración detalla el número de semilleros por facultad, registrados durante el año 2020.



7.5 Coordinación nacional de la RedCOSI

CORHUILA viene asumiendo desde el año 2019 el liderazgo nacional de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación en el que participan 10.832 semilleros y 666 instituciones que hacen parte de 19 nodos que se encuentran distribuidos en el territorio nacional. Es importante detallar que, en el marco de esta dirección nacional, se ha logrado el desarrollo de encuentros departamentales y nacionales que han logrado la sustentación de un poco más de 7.000 proyectos en las modalidades de investigación, innovación y emprendimiento.

7.6 Programa de formación en investigación Minciencias

Desde los programas establecidos para la iniciación científica y que hacen parte del portafolio de Minciencias para su financiación con recursos de regalías, se destaca la participación de CORHUILA en las ofertas de Nexo Global y Jóvenes investigadores:

Escanea el código QR y conoce más de la pasantia internacional de Nexo Global

*** Nexo global:** Este programa ofrece a los estudiantes beneficiarios, estancias de investigación por 4 meses en universidades de EEUU. Para el caso particular de CORHUILA, los estudiantes que aplicaron a este beneficio lograron su admisión en las universidades de Salisbury y Purdue.

***Jóvenes investigadores**: ofrece un reconocimiento económico mensual a profesionales que no superen los 2 años de haber egresado y que no superen la edad de los 28 años.

7.7 Productos de nuevo conocimiento (artículos en revistas indexadas, libros y capítulos de libro) y desarrollo tecnológico.

La divulgación de la actividad investigativa es un imperativo para CORHUILA que permite la acumulación de capital social por parte de las Instituciones de Educación Superior que contribuya a la solución de problemas locales y regionales. Con ello se ofrece una visión del quehacer investigativo institucional y sus posibles impactos.

A continuación, se presenta la relación de artículos publicados en revistas indexadas, libros y capítulos por programa académico, durante el año 2020.

Anexo 2 - Relación de productos resultados de investigación

7.8 Visibilidad de la Editorial CORHUILA

-Participación en la feria del libro académico organizada por la plataforma E - Libro

-Moderación de la mesa temática sobre periodismo científico organizada por Colombia Científica

-Presentación del volumen compilatorio monográfico sobre Cartografías Turísticas del Mundo Contemporáneo.

7.8.1 Diagramación e impresión de títulos

Como parte del proceso de divulgación editorial y consolidación investigativa de la Corporación, se publicaron 4 libros, todos ellos, fruto del trabajo colectivo e individual de docentes e investigadores. Estos volúmenes, con variados propósitos, se ocuparon de las distintas áreas del conocimiento y contribuyeron de forma sustancial a los indicadores de producción científica y difusión del conocimiento.

1er Foro Internacional de Divulgación Académica eLibro

7.9 Proyectos de investigación aprobados por la Institución

La siguiente tabla detalla el número de investigaciones aprobadas para el año 2020.

FACULTAD 2020

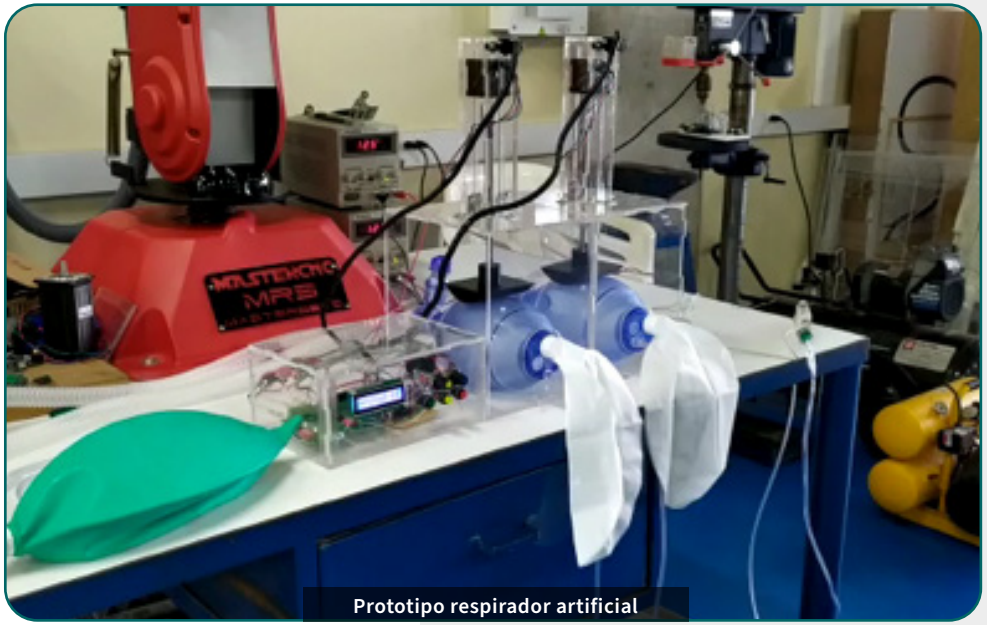
7.10 Solicitud de patentes

7.10.1 Mecanismo del respirador artificial

En un trabajo realizado desde la Facultad de Ingeniería con el apoyo de los docentes Jorge Luis Aroca, Ruthber Rodríguez y Víctor Rubiano, se realizó el diseño del mecanismo de un respirador artificial de bajo costo destinado a atender la emergencia sanitaria del COVID-19. El dispositivo surtió la fase de pruebas y validación de parámetros por parte de la empresa certificadora Celsius bajo el código CA-187883 y se encuentra en radicación de solicitud de patente con el código NC2020 / 000 4867 en la Superintendencia de Industria y Comercio.

El citado dispositivo actualmente se encuentra en fase de prueba con cerdos con el apoyo del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Prueba del respirador con animales



Prototipo respirador artificial

Diseño industrial mesa auxiliar para prácticas en alternancia

7.10.2 Diseño industrial mesa móvil para clase virtual

Con el objetivo de garantizar a nuestros estudiantes la presencialidad asistida por tecnología desde los laboratorios, se desarrolló una mesa móvil equipada de un computador y una cámara web, la cual se encuentra con solicitud de registro de patente de diseño industrial, ante la Superintendencia de Industria y Comercio con el Radicado No. NC 2020/ 00 13592.

Anexo 3 - Solicitud patente Mecanismo respirador artificial

Anexo 4 - Solicitud patente mesa móvil para virtualidad

7.11 Proyectos de impacto visibilizados a nivel regional 2019 - 2020

A continuación, se detallan los proyectos que a la fecha se han viabilizado para su financiación y ejecución con fondos externos y que aplican al Fondo Nacional de Regalías.

Tabla No. 39

PROYECTOS VIABILIZADO PARA SU FINANCIACIÓN Y EJECUCIÓN CON FONDOS EXTERNOS (FONDO NACIONAL DE REGALÍAS) 2019 - 2020				
NOMBRE DEL PROYECTO	**PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL**	**APORTE CORHUILA**	**TOTAL, DEL PROYECTO**	**BENEFICIOS A CORHUILA**
VALOR CONTRAPARTIDA				
Programa de Formación de Gestores de Conocimiento e Innovación a través de los Semilleros de Investigación de IES del Huila	Ejecutor	$ 120.000.000	$ 1.400.000.000	*Movilidad nacional a estudiantes. *Movilidad internacional a líderes institucionales. *Capacitación a estudiantes y docentes en CTeI. *Financiación de proyectos de investigación. *Consolidación del observatorio regional de semilleros de investigación
Investigación de las Ventajas Comparativas del Subsector del Cacao en el Departamento del Huila”	Co-ejecutor	$ 439.653.254	$ 5.396.508.234	*Financiación a salidas de campo *Adquisición de equipos especializados Convalidación de proyectos escritos de grado y pasantías. *Generación de productos de nuevo conocimiento (artículos de investigación)
Implementación del Proyecto Colombia Bio-Turismo Científico y de Naturaleza en el Departamento del Huila	Co-ejecutor	$35.000.000	$1.338.675.652	*Financiación a salidas de campo *Convalidación de proyectos escritos de grado y pasantías *Generación de productos de nuevo conocimiento (artículos de investigación)
TOTAL		**$594.653.254**	**$8.131.183.886**	

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

7.12 Proyectos presentados por convocatoria externa a Minciencias

El siguiente cuadro detalla los proyectos presentados por CORHUILA en alianza con diferentes instituciones, ante las convocatorias externas de Minciencias para la financiación con fondos de regalías.

Tabla No. 40

PROYECTOS PRESENTADOS POR CONVOCATORIA EXTERNA COLCIENCIAS No. 06 PARA SU FINANCIACIÓN CON FONDOS DE REGALÍAS				
NOMBRE DEL PROYECTO	**MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN**	**COOPERANTES**	**VALOR DEL PROYECTO**	**BENEFICIOS CORHUILA**
Estudio del achaparramiento arbustivo en maíz como sistema productivo de importancia alimentaria enmarcado dentro de la emergencia económica, social y ecológica causada por el covid-19 para el departamento del Huila	Convocatoria Nacional	CORHUILA CENIGAA AGROSAVIA	2.603.682.966	● Desarrollo de proyectos escritos de grado. ● Adquisición de materiales y equipos. ● Desarrollo experimental en finca de Rivera. ● Artículo de investigación. ● Contenido digital e impreso para la apropiación de resultados.
Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del laboratorio de biología molecular de CORHUILA para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana y pública en el departamento del Huila.	Convocatoria Nacional 888-2020	CORHUILA	361.447.492	● Acreditación del laboratorio de biología molecular. ● Capacidad de prestar servicios científicos y tecnológicos para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana.
"Implementación y acreditación de la norma ISO/IEC 17025:2017 para la cuantificación de metales en las matrices de suelo y agua en el laboratorio ambiental de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA	Convocatoria Nacional 888 – 2020 Para el fortalecimiento de laboratorios de calibración o de ensayo en departamentos priorizados del país-2020"	No aplica	$ 442.470.549	Acreditación de laboratorio para la oferta de servicios a sectores productivos de la región centro – sur de Colombia
Diseño, implementación y acreditación de servicio de diagnóstico molecular para la detección del virus de la tilapia del lago – TiLV y Streptococcus agalactiae en filetes de tilapia provenientes de plantas de procesamiento de pescado del departamento del Huila con sistema de calidad HACCP implementados.	Convocatoria Nacional 888 – 2020 Para el fortalecimiento de laboratorios de calibración o de ensayo en departamentos priorizados del país-2020	No aplica	$ 505.742.279	Acreditación de laboratorio de servicio de diagnóstico molecular para la detección del virus de la tilapia del lago – TiLV y Streptococcus agalactiae en filetes de tilapia provenientes de plantas de procesamiento de pescado
Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del laboratorio de biología molecular de CORHUILA para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana y pública en el departamento del Huila.	Convocatoria Nacional del fondo de CTeI del SGR para el fortalecimiento de laboratorios regionales con potencial de prestar servicios científicos y tecnológicos para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana	MOLECULAR VET – SAS	$ 2.419.111.918	Acreditación de laboratorio del laboratorio de biología molecular de CORHUILA para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana y pública

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

7.13 Actividades de CTeI con cobertura Nacional

La siguiente tabla detalla las diferentes actividades académicas en Ciencia, Tecnología e Innovación de impacto nacional e internacional durante la vigencia 2020.

Tabla No. 41

ACTIVIDADES EN CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE IMPACTO NACIONAL E INTERNACIONAL 2020				
ACTIVIDAD	**DESCRIPCIÓN**	**PARTICIPANTES**	**ALIANZA**	**AÑO**
Coordinación Nacional de Semilleros de Investigación	CORHUILA asume la coordinación nacional de los semilleros de investigación en Colombia.	19 nodos 532 instituciones	REDCOLSI CORHUILA	2020
Encuentros regionales de semilleros de investigación en Colombia	Desde la dirección de Investigaciones y Extensión y Proyección Social se lideró la organización y puesta en marcha de 14 encuentros regionales que se desarrollaron en el territorio colombiano.	1.000 proyectos participantes Antioquia, atlántico, Bolívar, Boyacá, Cauca, Cesar, Córdoba, Chocó, Guajira, Huila, Magdalena, N. Santander, Orinoquía, Nariño, Santander, Sucre, Tolima y Valle	REDCOLSI CORHUILA	2020
Encuentro Nacional e Internacional de semilleros de investigación	CORHUILA lideró desde la coordinación nacional de semilleros de investigación el XXIII encuentro nacional de semilleros que se desarrolló de manera virtual	1.127 proyectos expuestos	REDCOLSI CORHUILA	2020

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

7.14 Proyectos en formulación

Tabla No. 42

PROYECTOS EN FORMULACIÓN		
NOMBRE	**VALOR**	**ALIADOS**
Centro de Ciencia mixto como estrategia de apropiación social del conocimiento orientado a la biodiversidad, la arqueología, el café y las energías renovables del Huila y Sur Colombia	$10.000.000.000	Comfamiliar -Alcaldía de Pitalito- Gobernación del Huila-CORHUILA
Mejoramiento de la productividad y competitividad del sector ganadero bovino de leche con énfasis en cría a través de la aplicación de biotecnología sanitaria y reproductiva en el departamento del Huila	$7.089.104.617	Gobernación del Huila-Agrosavia- Fedegan-Comité de Ganaderos del Huila -Corpavet Molecular Vet SAS
Fortalecimiento de los procesos de implementación, promoción, comercialización e innovación de la Ruta Mágica del café en el corredor Gigante-Garzón	$2.012.364.344	Gobernación del Huila-Alcaldía de Garzón- Alcaldía de Gigante -Cooperación Italolationamerica ILA -Cámara de Comercio del Huila- COFISAM

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI.

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

GESTIÓN
ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Reunión diseño ruta de acreditación

8 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

En aras de alcanzar los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional, la Vicerrectoría Administrativa y Financiera trabaja permanentemente en el logro y consolidación de los procesos más eficientes y eficaces. Para ello se fundamenta en las políticas de calidad de cada una de las dependencias que la conforman. A continuación, se detalla el presupuesto aprobado y ejecutado para el año 2020, con las respectivas adiciones, reducciones y traslados presupuestales que se presentaron para cada año.

8.1 Ingresos 2020

Tabla No. 43

INFORME DE INGRESOS A 31 DE DICIEMBRE 2020				
RUBRO	**PRESUPUESTO APROBADO**	**TOTAL RECAUDO**	**MAYOR Y/O MENOR VALOR RECAUDADO**	**% EJECUCIÓN**
INGRESOS	24.901.840.938	21.881.656.274	3.020.184.664	87,9%
INGRESOS OPERACIONALES	20.770.127.876	17.330.101.336	3.440.026.540	83,4%
MATRICULAS	18.978.117.112	15.886.869.824	3.091.247.288	83,7%
OTROS INGRESOS ACADÉMICOS	1.792.010.765	1.443.231.512	348.779.253	80,5%
INGRESOS NO OPERACIONALES	1.145.743.810	1.565.585.686	-419.841.876	136,6%
INGRESOS PARA PLAN INVERSIÓN	585.969.252	585.969.252	0	100,0%
RECURSOS DE TESORERÍA	2.400.000.000	2.400.000.000	0	100,0%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

8.2 Egresos 2020

Tabla No.44

INFORME DE EGRESOS A 31 DE DICIEMBRE 2020					
RUBRO	PRESUPUESTO INICIAL APROBADO ACUERDO 577	PRESUPUESTO INICIAL MAS ADICIONES/ REDUCCIONES Y/O TRASLADOS	TOTAL EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR	% DE EJECUCIÓN
GASTOS+BIENESTAR+INVERSION	24.901.840.938	24.901.840.938	18.824.649.785	6.077.191.153	75,6%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO:	21.191.219.786	21.191.219.786	16.445.475.396	4.745.744.390	77,6%
GASTOS DE PERSONAL	17.733.591.087	17.767.475.044	14.746.523.901	3.020.951.143	83,0%
GASTOS GENERALES	3.371.954.766	3.338.070.809	1.640.307.206	1.697.763.603	49,1%
GASTOS COMPLEMENTARIOS	85.673.933	85.673.933	58.644.289	27.029.644	68,5%
OTROS GASTOS :	424.071.818	424.071.818	295.734.881	128.336.937	69,7%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	424.071.818	424.071.818	295.734.881	128.336.937	69,7%
INVERSION:	3.286.549.334	3.286.549.334	2.083.439.508	1.203.109.826	63,4%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

8.3 Análisis Presupuestal

Tabla No.45

PRESUPUESTO DE INGRESOS	
Total presupuesto inicial definitivo para la vigencia 2020	24.901.840.938
Total presupuesto ejecutado en la vigencia 2020	21.881.656.274
Menor Ingresos Recaudados	-3.020.184.664
PRESUPUESTO DE GASTOS	
Total presupuesto inicial definitivo para la vigencia 2020	24.901.840.938
Total presupuesto ejecutado en la vigencia 2020	18.824.649.785
Excedentes por presupuesto no ejecutado	6.077.191.153
ANÁLISIS DE EXCEDENTES AÑO 2020	
Menores Ingresos Recaudados	-3.020.184.664
Por presupuesto no ejecutado	6.077.191.153
Saldo disponible de reservas 2016-2018-2019	51.321.592
TOTAL EXCEDENTES PRESUPUESTALES AÑO 2020	3.108.328.081
Total excedentes que financia presupuesto 2021	696.724.155
Disponibilidad nueva de excedentes vigencia 2020	2.411.603.926

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

8.4 Análisis de Efectivo

Tabla No. 46

CIERRE DE TESORERIA	
Cuentas Corrientes	30.103.898
Davivienda	9.803
Pichincha	18.686.948
Caja Social	11.407.147
Cuentas de Ahorros	3.606.991.014
Caja Social	851.803.667
Colpatria	1.762.050.744
Davivienda	419.956.554
BBVA	256.346.471
Bancolombia	316.736.598
Banco Bogotá	96.981
Fondos en Transito	77
Banco Occidente	77
CDT's	12.272.575.549
Fiducias	8.294.879
Banco Occidente	4.425.912
FiduColpatria	3.412.436
Davivienda	253.577
Davivienda	202.955
TOTAL EFECTIVO	15.917.965.417
Cuentas por Cobrar	1.283.138.379
Préstamos Concedidos	40.503.762
Total cuentas x Cobrar	**1.323.642.141**
Gran Total Efectivo	**17.241.607.558**

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

8.5 Detalle de Pasivos

Tabla No. 47

DETALLE PASIVOS CONTABLES	
Cuentas por Pagar	1.249.429.664
Beneficios a Empleados	642.959.899
Provisiones	725.818.694
Otros Pasivos Corrientes (Ingresos Recibidos por Anticipado)	1.077.241.693
Total Pasivo	3.695.449.950

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

8.6 Total, Excedente de Tesorería

Tabla No. 48

TOTAL EFECTIVO	17.241.607.558
Total Pasivos Contabilidad	3.695.449.950
Asignaciones Permanentes 2016 Acuerdo No. 450 / 2017	2.190.716.285
Asignaciones Permanentes 2017 Acuerdo No. 473 / 2018	2.343.355.574
Asignaciones Permanentes 2018 ACUERDO No. 526 / 2019	130.993.312
Excedentes de Tesorería Acuerdo No. 559 / 2019	1.787.752.680
Reservas Presupuestales 2015	12.685.000
Reservas Presupuestales 2017	376.442.724
Reservas Presupuestales 2018	389.506.328
Reservas Presupuestales 2019	411.897.405
Reservas Presupuestales 2020	869.405.188
Gran Total Pasivos	**12.208.204.446**
Recursos para Inversión 2021	**2.899.500.000**
Ingresos Excedentes Ppto 2020 Acuerdo No. 639 / 2020	696.724.155
Recursos de Tesorería Año 2019 Acta 347 21-02-2020	2.202.775.845
Total Efectivo Comprometido	**15.107.704.446**
TOTAL EXCEDENTE DE TESORERÍA	**2.133.903.112**

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

8.7 Gestión de Cartera

Con base a la Resolución 1946 del 02 de agosto de 2019, la Corporación Universitaria del Huila CORHUILA ha ofrecido financiación de los derechos de matrícula a los estudiantes de pregrado, posgrado y educación continuada de los diferentes programas académicos de la Corporación Universitaria CORHUILA durante los años 2015 a 2020, así:

Tabla No. 49

CARTERA CRÉDITO DIRECTO CORHUILA 2015-2020					
PERIODO	CARTERA INICIAL		CARTERA ACTUAL		% RECUPERACIÓN
	VALOR	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	
A-2015	$ 598.352.950	400	$ 7.735.116	12	99%
B-2015	$ 238.820.269	303	$ 4.799.342	6	98%
A-2016	$ 154.282.048	183	$ 1.388.940	2	99%
B-2016	$ 126.574.249	136	$ 4.626.910	5	96%
A-2017	$ 120.544.937	123	$ 1.454.617	2	99%
B-2017	$ 157.249.962	150	$ 4.944.566	5	97%
A-2018	$ 198.393.215	172	$ 21.103.495	18	89%
B-2018	$ 248.513.951	194	$ 26.560.078	19	89%
A-2019	$ 384.308.184	280	$ 29.140.112	25	92%
B-2019	$ 581.229.466	356	$ 42.368.691	28	93%
A-2020	$ 814.091.890	451	$ 151.911.453	96	81%
B-2020	$ 1.645.997.892	791	$ 266.475.096	291	84%
TOTAL	**$ 5.268.359.013**	**3.539**	**$ 562.508.416**	**509**	**89%**

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

De acuerdo con los datos expuestos en la tabla anterior se puede analizar que durante el periodo comprendido del año 2015 a 2020 la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA otorgó créditos por valor de $5.268.359.013, de los cuales $562.508.416 se encuentran pendientes por recaudar.

Durante el año 2020, resultado de la gestión de cobro realizada desde la oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito Educativo y gracias al seguimiento efectivo, se logró recuperar $227.051.172 correspondiente a la cartera vencida de los años 2015 a 2019 y $ 2.041.703.233 de cartera del año 2020 equivalente al 83% de los créditos otorgados en los periodos A y B de 2020.

8.8 Clínica Veterinaria

La siguiente tabla refleja el informe financiero de la Clínica correspondiente al año 2020.

Tabla No. 50

ITEM	CONSOLIDADO PRESUPUESTO CLÍNICA 2020
INGRESOS	$54.398.300
EGRESOS	$109.593.640
GASTOS DE PERSONAL	$70.576.580
GASTOS GENERALES	$39.017.060
INVERSIÓN	$38.458.500
COMPRA DE EQUIPOS	$38.458.500

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

En la siguiente tabla se relacionan las gestiones realizadas como apoyo a la docencia y a la comunidad, durante el año 2020.

Tabla No. 51

ESTADISTICAS DE ACTIVIDADES Y POBLACIÓN BENEFICIADA 2020		
ACTIVIDAD	N° EN EVENTOS	POBLACIÓN BENEFICIADA
Participacion en Eventos	2	143
Apoyo a Eventos de Proyección Social	8	1.931
Prácticas Docentes, Rotación de Estudiantes	35	35

Fuente: Clínica Veterinaria

8.9 Brigadas de salud - Secretaría de Agricultura y Minería del Departamento del Huila

Con éxito se desarrollaron las brigadas de sanidad animal en seis (6) municipios del Departamento del Huila. En ellas, diferentes instituciones gubernamentales y privadas llevaron a cabo esta labor social, realizando actividades como diagnostico reproductivo y de preñez en bovinos (FEDEGÁN, Comité de Ganaderos del Huila); vacunación contra en encefalitis de caballos de labor (ICA); vacunación contra rabia y desparasitación en animales de compañía (Secretaría de Salud Departamental); diagnóstico clínico y pequeñas cirugías en animales de compañía (CORHUILA) y atención a normatividad vigente para el buen desarrollo de la actividad primaria (Secretaría de Agricultura y Minería del Huila).

Entre tanto, la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA, con su Programa Académico de Medicina Veterinaria y Zootecnia realizaron diferentes labores clínicas y quirúrgicas en los animales domésticos (grandes y pequeñas especies) en los centros poblados beneficiados.

Granja Experimental - Finca Rivera

Municipios beneficiados:

Brigada 1 (Oporapa – Centro Poblado San Roque):

Tabla No. 52

Actividades ejecutadas	Cantidad	Fecha
Esterilizaciones (caninos y felinos)	27	29 – 30 agosto del 2020
Cirugías de grandes animales	1	
Servicio técnico a productores porcinos	3	
Desparasitación equinos	5	

Fuente: Decano de la Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Brigada de esterilización Centro Poblado San Roque

Brigada de esterilización Centro Poblado San Roque

Brigada 2 (Colombia – Centro Poblado San Marcos):

Tabla No. 53

Actividades ejecutadas	Cantidad	Fecha
Esterilizaciones (caninos y felinos)	28	19 – 20 septiembre del 2020
Cirugías de grandes animales	1	
Desparasitación equinos	59	
Desparasitación caninos y felinos	31	
Diagnóstico reproductivo equino	5	

Fuente: Decano de la Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Brigada de desparasitación Centro Poblado San Marcos

Brigada de desparasitación Centro Poblado San Marcos

Tabla No. 54

Brigada 3 (Aipe – Centro Poblado Santa Rita):

ACTIVIDADES EJECUTADAS	CANTIDAD	FECHA
Esterilizaciones (caninos y felinos)	24	10 – 11 septiembre del 2020
Cirugías de grandes animales	1	
Desparasitación equinos	38	
Desparasitación bovinos	43	
Desparasitación caninos y felinos	150	
Diagnóstico reproductivo equino	1	

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Brigada de desparasitación Centro Poblado Santa Rita

Brigada de desparasitación Centro Poblado Santa Rita

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Brigada 4 (Gigante – Centro Poblado Tres Esquinas):

Tabla No. 55

ACTIVIDADES EJECUTADAS	CANTIDAD	FECHA
Esterilizaciones (caninos y felinos)	45	31 octubre – 01 noviembre del 2020
Desparasitación equinos	2	
Desparasitación caninos y felinos	99	

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Brigada de desparasitación Centro Poblado Tres Esquinas

Brigada de desparasitación Centro Poblado Tres Esquinas

Brigada 5 (La Plata – Centro Poblado Belén):

Tabla No. 56

ACTIVIDADES EJECUTADAS	CANTIDAD	FECHA
Esterilizaciones (caninos y felinos)	53	21 – 22 noviembre del 2020
Servicios clínicos a animales de compañía (perros y gatos)	2	
Servicios clínicos a grandes animales (bovinos y equinos)	1	
Servicios de cirugía ambulatoria a grandes animales (bovinos y equinos)	1	

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Brigada de desparasitación Centro Poblado Belén

Brigada de servicios clínicosCentro Poblado Belén

Brigada 6 (Íquira – Centro Poblado Río Negro):

Tabla No. 57

Actividades ejecutadas	Cantidad	Fecha
Esterilizaciones (caninos y felinos)	42	12 – 13 diciembre del 2020
Servicios clínicos a animales de compañía (perros y gatos)	6	
Servicios clínicos a grandes animales (bovinos y equinos)	1	
Servicios de cirugía ambulatoria a grandes animales (bovinos y equinos)	1	

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

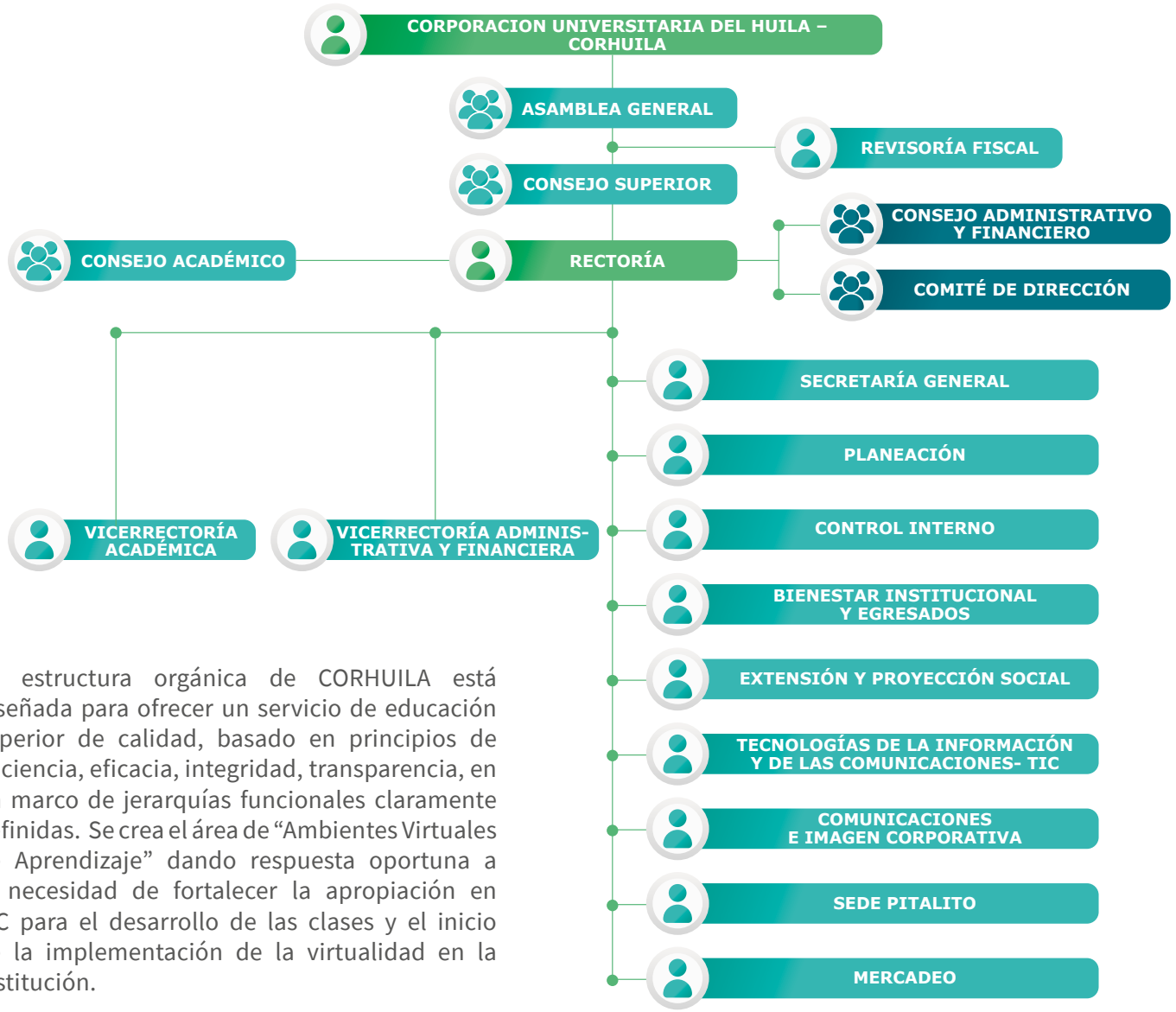
Brigada de servicios clínicos Centro Poblado Río Negro

Brigada de servicios clínicos Centro Poblado Río Negro

8.9 Actualización de la estructura organizacional

Mediante Acuerdo No. 612 de 2020, la Corporación Universitaria del Huila, en un ejercicio libre y responsable de su autonomía, estableció la estructura orgánica por procesos, con la finalidad de permitir una evaluación permanente del logro de los objetivos para el cual fueron creados cada uno de los cargos que desarrollan dichos procesos.

La definición de los cargos, y en general la estructura orgánica por procesos, tiene además la finalidad de avanzar en el propósito de la modernización funcional de la Institución, buscando optimizar el recurso humano, avanzar hacia el cumplimento de los fines institucionales, así como facilitar la articulación integral de todos los procesos estratégicos, misionales y de apoyo.



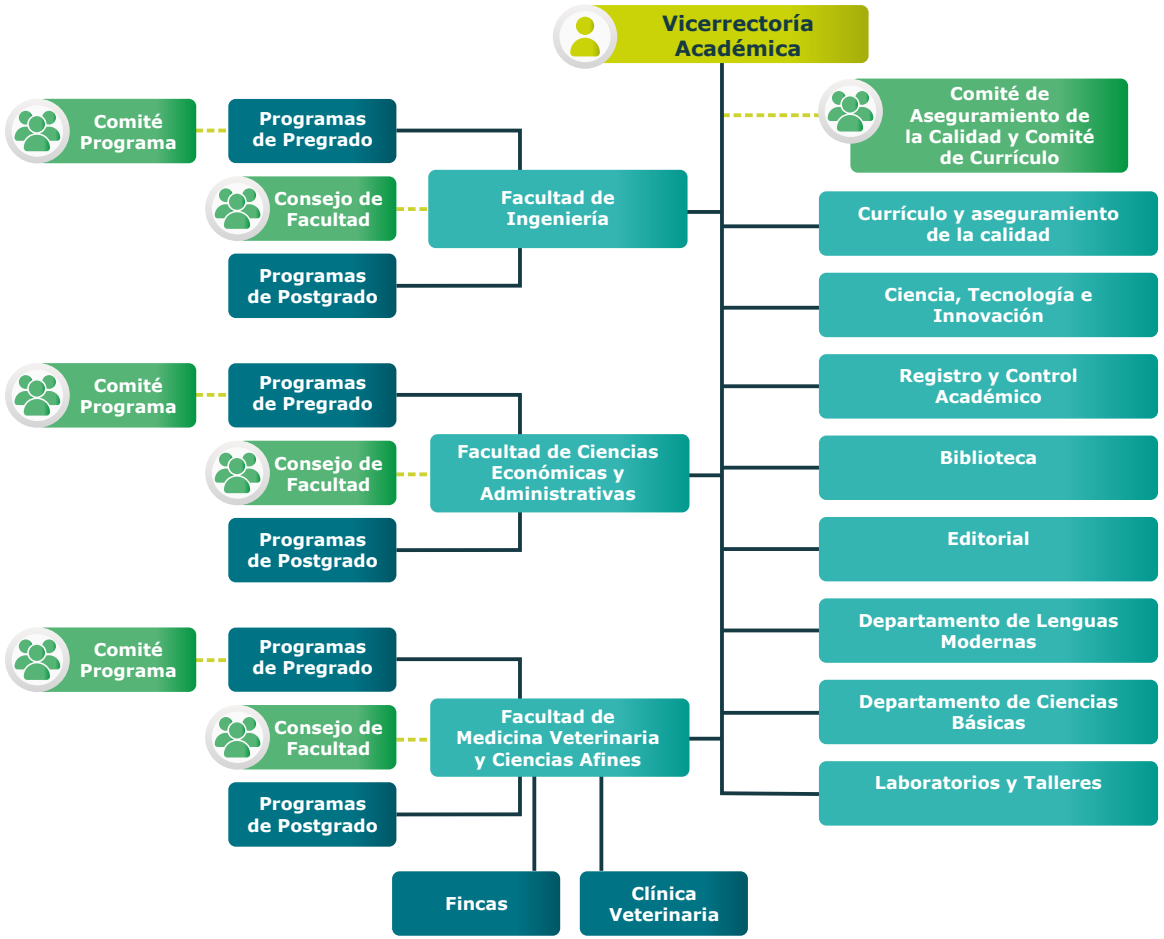
La estructura orgánica de CORHUILA está diseñada para ofrecer un servicio de educación superior de calidad, basado en principios de eficiencia, eficacia, integridad, transparencia, en un marco de jerarquías funcionales claramente definidas. Se crea el área de "Ambientes Virtuales de Aprendizaje" dando respuesta oportuna a la necesidad de fortalecer la apropiación en TIC para el desarrollo de las clases y el inicio de la implementación de la virtualidad en la Institución.

Organigrama Vicerrectoría Académica

La Vicerrectoría Académica, lidera la ejecución de los diferentes planes y proyectos en articulación con las facultades, los consejos de facultad y los comités de programa y los diferentes comités que existen en la Institución. Todas sus actuaciones se orientan hacia el cumplimiento de la esencia institucional y el propósito superior, además de los objetivos trazados en el PEI.

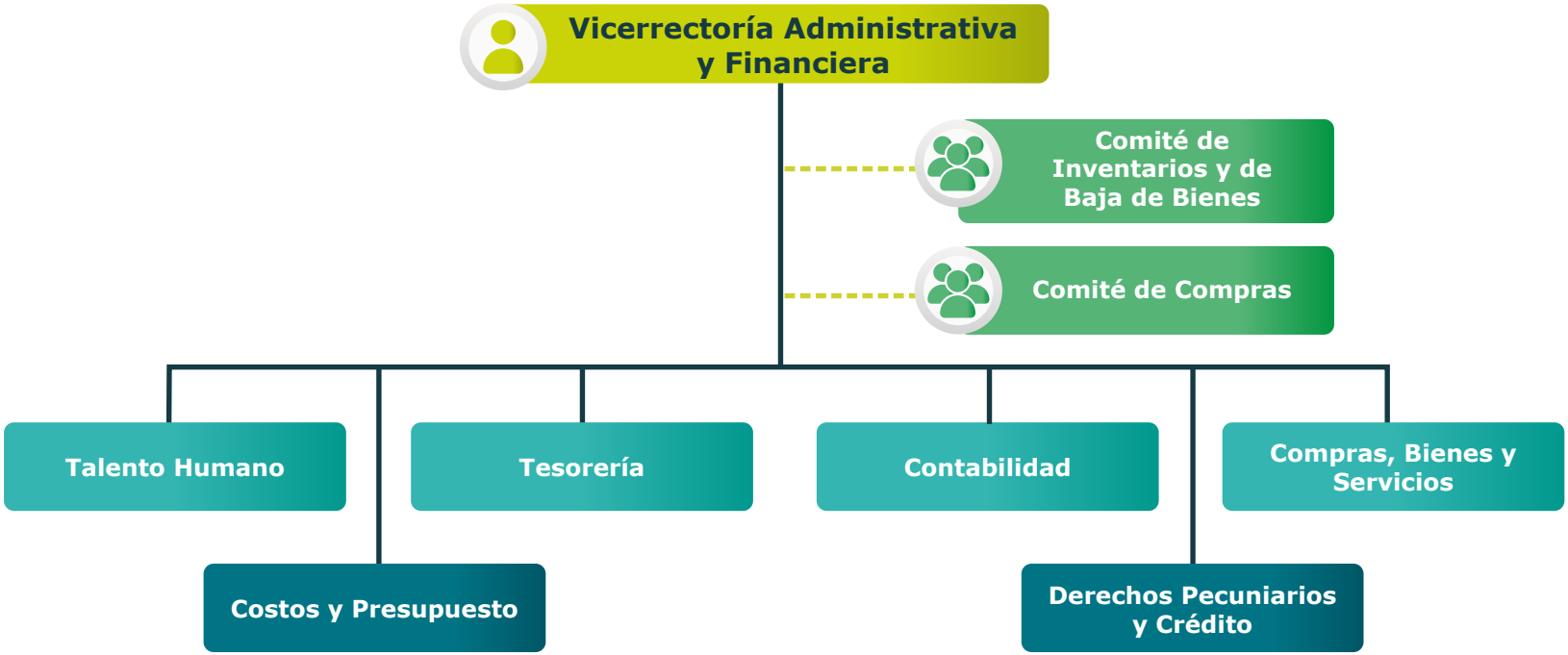
La estructura presentada establece 3 facultades en CORHUILA:

- Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
- Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines
- Facultad de Ingeniería



La estructura actual incluye: los programas académicos de pregrado y posgrado adscritos a cada facultad, sus respectivos consejos de facultad y comités de programa, así como los comités de ciencia, tecnología e innovación, registro y control académico, biblioteca, editorial, departamento de lenguas modernas, departamento de ciencias básicas, laboratorios y talleres.

Organigrama Vicerrectoría Administrativa y Financiera



La responsabilidad en el manejo administrativo de CORHUILA está en cabeza de la vicerrectoría administrativa y financiera quien es garante del eficiente manejo del recurso humano, tecnológico, físico y financiero con que cuenta la Corporación. La elaboración y ejecución del presupuesto bajo los principios que orientan el PEI y el Plan de Desarrollo Institucional, PDI, son una premisa fundamental en la gestión administrativa de CORHUILA. Se destaca la reestructuración del área de presupuesto por costos y presupuesto que permite identificar los costos unitarios para un mejor análisis financiero en la toma de decisiones. Así mismo, se reestructuró la denominación del área de Servicios Generales por Compra, Bienes y Servicios con el objetivo de centralizar toda la cadena de valor del área en mención.

Organigrama Dirección de Planeación

La gestión estratégica de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA está a cargo de la Dirección de Planeación, quien tiene bajo su responsabilidad lograr el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional, liderando además la gestión de egresados, los sistemas integrados de gestión de calidad, seguridad y salud en el trabajo, infraestructura física, y las nuevas áreas aprobadas por el Consejo Superior denominadas “emprendimiento innovador sostenible” y “proyectos y prospectiva” que permita contribuir a la generación de ingresos de nuestra comunidad académica y del entorno como también a los proyectos de impacto institucional y regional.

8.10 Rendición de Cuentas Institucional

De acuerdo con lo previsto en el Acuerdo 02 de 2017 del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU), a partir del año 2020, CORHUILA adoptó como una acción adicional a los procedimientos existentes, los lineamientos y modelo para la rendición institucional de cuentas, a través del Acuerdo No. 605 de 2020, publicado en la página web de la Institución.

Lo anterior constituye en un compromiso público y expreso para una gestión transparente, ampliando el alcance y los destinatarios del informe, incluyendo a toda la comunidad académica y demás grupos de interés.

La rendición de cuentas se sustenta sobre unos lineamientos esenciales como son: confiabilidad de la información, interlocución, mejora continua.

La siguiente tabla recoge el número de informes de gestión anual presentado por el Rector ante la Asamblea General y de manera mensual ante el Consejo Superior durante la vigencia 2020.

Tabla No. 58

INFORMES DE GESTIÓN Y/O RENDICIÓN DE CUENTAS POR EL RECTOR	2020
ASAMBLEA GENERAL ANUAL	1
CONSEJO SUPERIOR MENSUALIZADO	12
COMUNIDAD ACADÉMICA Y DIFERENTES GRUPOS DE INTERÉS	1

Fuente: Secretaría General

8.11 Gestión de Talento Humano

En el Proyecto Educativo Institucional (2020), CORHUILA, se considera la Gestión del Talento Humano como una valiosa herramienta para la consecución del propósito superior, esencia institucional, objetivos y propósitos esenciales; por ello resulta importante gestionar el recurso humano atendiendo a los lineamientos institucionales, disposiciones normativas internas y externas, manteniendo siempre una relación directa con los principios, valores, ética y buen gobierno. De esta manera se ha determinado que la gestión de talento humano se encauce hacia una administración por competencias, lo que permite aprovechar las capacidades de los colaboradores promoviendo un escenario de transformación en el ámbito personal, profesional y laboral de los profesores y administrativos.

8.11.1 Directrices y procesos institucionales para atraer, vincular, desarrollar, retener y desvincular el talento humano.

Se formuló la Política de Talento Humano, la cual define los lineamientos, líneas de acción y estrategias mediante las cuales CORHUILA busca asegurar la atracción, desarrollo y permanencia del talento humano mediante estrategias que favorezcan el clima laboral y contribuyan al logro de los objetivos y metas institucionales. A continuación, se describen las líneas tenidas en cuenta en la referida política:

Tabla No. 59

LÍNEAS DE POLÍTICA	DESCRIPCIÓN
Atracción y vinculación de talento humano	Reconocer la importancia de la vinculación de talento humano idóneo en la institución, mediante el cumplimiento de rigurosos procesos de selección y la conformación de equipos de trabajos consolidados y competitivos.
Desarrollo del talento humano	CORHUILA reconoce que desarrollar continuamente las competencias necesarias de su talento humano permite cumplir a cabalidad sus funciones y tareas asignadas en el marco establecido por el Sistema Integrado de Gestión y lograr la consecución de los objetivos y metas institucionales.
Permanencia del talento humano	Teniendo en cuenta la importancia de incrementar el bienestar laboral para los colaboradores y generar mayor estabilidad laboral, surge el fortalecimiento del clima laboral que motive el desempeño y beneficie una cultura organizacional centrada en la calidad y de esta manera impacte el nivel de satisfacción del talento humano.

Fuente: Política de Talento Humano

8.11.2 Evaluación de desempeño personal administrativo 2020

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, comprometida con el mejoramiento continuo, implementa el procedimiento PC-GH-05 para la aplicación de evaluación del desempeño del personal administrativo, con el propósito de valorar de manera sistemática la ejecución de las funciones y aportes al cumplimiento de la estrategia institucional, competencias corporativas y competencias por nivel jerárquico, a fin de identificar el potencial y niveles de desarrollo del talento humano.

La ponderación de evaluación del desempeño se realiza teniendo en cuenta lo señalado en la siguiente tabla.

Tabla No. 60

EVALUACION DE DESEMPEÑO		
EVALUADO	ROLES DE EVALUADORES	
Criterios	Autoevaluación	Jefe
Desarrollo de funciones y aportes al cumplimiento de la estrategia	40%	40%
Competencias Corporativas	40%	40%
Competencias por Nivel Jerárquico	20%	20%
TOTAL	100%	100%
Ponderación en la calificación final	30%	70%

Fuente: Procedimiento de Evaluación de desempeño.

La siguiente tabla describe el total de colaboradores evaluados en el año 2020, distribuido por nivel jerárquico.

Tabla No. 61

POBLACIÓN EVALUADA EN EL 2020		
Nivel Jerárquico	Total	Valor Porcentual
Directivo	15	12%
Ejecutivo	15	12%
Profesional	36	28%
Asistencial	36	28%
Operativo	26	20%
Total General	**128**	**100%**

Fuente: Oficina de Talento Humano

Inducción Administrativos 2020 A

8.11.3 Capacitación del talento humano

Tabla No. 62

CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO			
TEMA	**PERSONAL OBJETIVO**	**No. PERSONAS CON APROBACIÓN**	**ORIENTADO**
EXCEL NIVEL BÁSICO	ASISTENCIAL. PROFESIONAL, COORDINADOR	11	SENA
HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS	DIRECTIVO Y EJECUTIVO	12	CORHUILA
EXCEL BASICO			
WORD			
POWER POINT			
INTERNET - EMAIL			
CONTABILIDAD BÁSICA	ASISTENCIAL, PROFESIONAL	5	SENA
ADMINISTRA LAS COMPRAS, LOS INVENTARIOS Y LA LOGÍSTICA	EJECUTIVO, PROFESIONAL	2	CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ
LA MAGIA DEL SERVICIO	PERSONAL ATENCIÓN AL CLIENTE	5	POSITVA
CONECTA TU EMPRESA CON EL MUNDO A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES	PROFESIONAL, ASISTENCIAL	1	CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ
GESTION DOCUMENTAL	ASISTENCIAL	8	CORHUILA
MANEJO DEFENSIVO DE VEHÍCULOS Y MOTOS	Operativo	1	ASESORAMOS AL DIA S.A.S

Fuente: Oficina de Talento Humano

8.11.4 Gestión de cobro realizado por concepto de incapacidades

El siguiente cuadro detalla la información de la gestión de cobro realizados por concepto de incapacidades (origen común y laboral) y licencias de los años 2019 y 2020, en concordancia con las cifras contables, detallando un incremento de cobro de incapacidades en el 2020, producto de un trabajado de seguimiento permanente.

Tabla No. 63

Año	2019	2020	Variación
Recaudo Total a cierre diciembre por Incapacidades y Licencias	$ 24.212.218	$ 98.651.416	$ 74.439.198

Fuente: Oficina de Talento Humano

8.11.5 Procesos disciplinarios de personal de la institución

El subproceso de Gestión de Procesos Disciplinarios, en 2020 ha fortalecido la política institucional de prevención, incentivando el correcto proceder de los colaboradores de la institución.

Con base al seguimiento riguroso implementado desde la rectoría y que tiene como tarea repercutir cada uno de los directores, se logró una menor incidencia para la presente anualidad. La siguiente tabla detalla el número de procesos disciplinarios adelantados durante el año 2020.

Tabla No. 64

PROCESOS DISCIPLINARIOS ADELANTADOS DURANTE EL AÑO 2020			
Total Procesos 2020	Sancionados	Archivo	Activos a la Fecha
6	3	2	1

Fuente: Unidad de Procesos Disciplinarios

8.12 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Este sistema de gestión sigue fortaleciendo los procesos para la actualización de la política del sistema Integrado y la gestión de capacitación, entrenamiento y formación del personal expuesto a nuevos factores de riesgo.

- Exámenes médicos
- Ausentismo
- Enfermedades comunes y laborales
- Inspecciones a puesto de trabajo
- Batería de riesgo Psicosocial

- Plan de Gestión de Riesgo de Desastres
- Simulacros
- Dotación de equipos de emergencia
- Entrenamiento de brigadas de emergencia

- Reporte e investigación de accidentes y enfermedad laboral.
- Gestión de contratistas
- Mediciones higiénicas
- Gestión de los riesgos y peligros
- Capacitación y formación

- COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo)
- Comité de Convivencia Laboral
- Comité PRASS (manejo del COVID-19)

La siguiente tabla detalla la población atendida en las diferentes actividades realizadas por el SGSST:

Tabla No. 65

ACTIVIDAD	2020
EXAMENES MEDICOS	
Ingreso	247
Egreso	59

Fuente: Coordinación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Tabla No. 66

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN	
CAPACITACIONES	11

Fuente: Coordinación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conforme al plan de inversiones aprobado por el Consejo Superior, se realizaron inversiones por $ 53.655.695 para la seguridad y salud en el trabajo de la comunidad académica.

Tabla No. 67

ENTREGA DE ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD - EMERGENCIA SANITARIA	
TAPABOCAS N95	1204
TAPABOCAS ZUBIOLA	1400
TAPETES	20
ALCOHOL (BIDONES)	30
ADECUACIÓN VESTIER	1
PENDONES	12
FUMIGADORES	8
TERMOMETROS INFRAROJOS	10
TAPABOCAS INSTITUCIONALES	156
CARETAS DE PROTECCIÓN FACIAL	39
OVEROLES ANTIFLUIDO	42

Fuente: Coordinación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

8.13 Sistema de Gestión de Calidad

En el 2020 se aprueba la Política de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento mediante Acuerdo No.620 de 2020, que articula el Sistema Integrado de Gestión con el Sistema de Aseguramiento de la Calidad, aunando esfuerzos y haciendo más eficiente su gestión como lo muestra la siguiente gráfica:

La manifestación clara, planteada ante todos los miembros de la comunidad institucional, ha sido el propósito de lograr una gestión cuyos procesos y resultados estén marcados en el objetivo estratégico propuesto en el Plan Institucional de Desarrollo "Mejorar la calidad académica y generar valor diferencial" alcanzando así la intervención de 207 documentos que coadyuvan al cumplimiento de las directrices y políticas establecidas por la Institución, lo cual contribuyó para el sostenimiento de la recertificación del Sistema Integrado de Gestión en el año 2020.

- La siguiente tabla detalla el número total de documentos, los creados, revisados, y modificados en el año 2020.

Tabla No. 68

TOTAL DE DOCUMENTOS DEL SIG	607
Documentos Creados 2020	81
Documentos revisados y modificados 2020	114
Documentos revisados y eliminados	12

Fuente: Coordinación de Sistema Integrado de Gestión

8.14 Gestión Documental

En el año 2020, según la nueva estructura orgánica de la institución; el Archivo Institucional cambia la denominación a Gestión Documental, como muestra de la importancia que se tiene desde la parte directiva en la conservación de la memoria documental de CORHUILA. Por ello, se desarrollaron actividades representativas que se relacionan a continuación.

Tabla No. 69

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DOCUMENTAL 2020	
ACTIVIDAD REALIZADA	**CUMPLIMIENTO**
Transferencias documentales	30 metros lineales de documentos
Ampliación del espacio del Archivo Central	Se realizó mejoras de ampliación en cumplimiento de los estándares de calidad de los espacios para la gestión documental de la Institución.
Desempaste, organización, foliación de comprobantes de egresos de 1989 a 2014	25 metros lineales
Digitalización	10 metros lineales de comprobantes de egreso y actas de comité.
Actualización de Instrumentos archivísticos.	Elaboración de 71 tablas de Retención Documental -TRD.
Atención de consultas	140 de las cuales el 82% (114) son prestamos digitales y el 18% préstamos de documentos físicos que corresponden a 26.
Préstamos documentales	En un 90% se da respuesta vía correo electrónica con la información previamente escaneada para facilitar su consulta.
Asesorías, revisiones o acompañamientos	7
Capacitaciones	15 participantes

Fuente: Coordinación de Gestión Documental

8.14.1 Informe Ventanilla Única

Durante el año 2020, la ventanilla única de comunicaciones oficiales logró consolidarse como único canal oficial para recepcionar las diferentes peticiones de tipo administrativo y financiero de los usuarios de la institución, a raíz de la emergencia del Covid-19, CORHUILA vio la necesidad de canalizar el ingreso de comunicaciones oficiales, mediante el correo de contacto@CORHUILA.edu.co, desde donde se realiza la identificación tanto de los peticionarios como el asunto de su solicitud.

Se presenta la distribución de comunicaciones oficiales recibidas y enviadas, siendo el año 2020 en el que más se ha radicado desde la creación de la ventanilla. Las comunicaciones se clasifican dentro de PQRSF (Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones) facturas y otras comunicaciones de carácter informativo.

Tabla No. 70

COMUNICACIONES RECIBIDAS	I SEMESTRE	II SEMESTRE	TOTAL RECIBIDOS
PETICIONES	2749	3926	6675
QUEJAS	15	6	21
RECLAMOS	0	11	11
FELICITACIONES	4	0	4
SUGERENCIA	3	0	3
TOTAL PQRSF	2771	3943	6714
OTROS	298	265	563
FACTURAS	263	650	913
RADICADOS ANULADOS	4	0	4
TOTAL	**3336**	**4858**	**8194**

Fuente: Coordinación de Gestión Documental

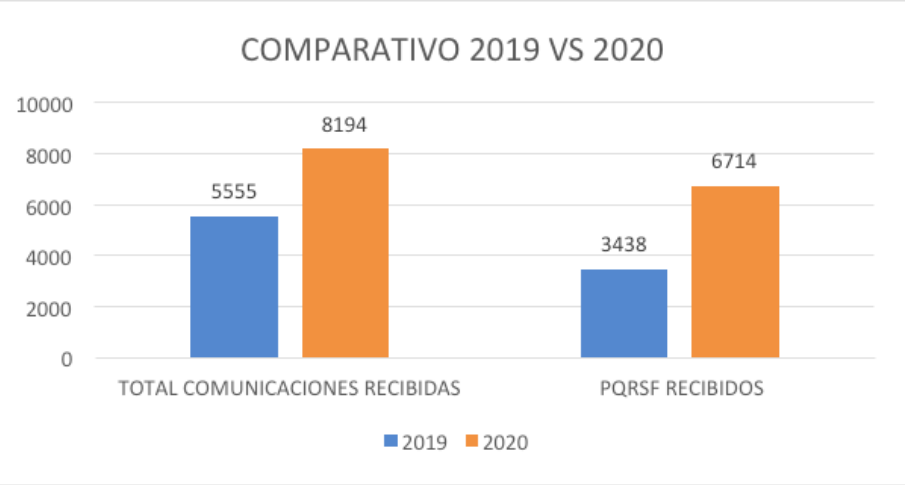
Tabla No. 71

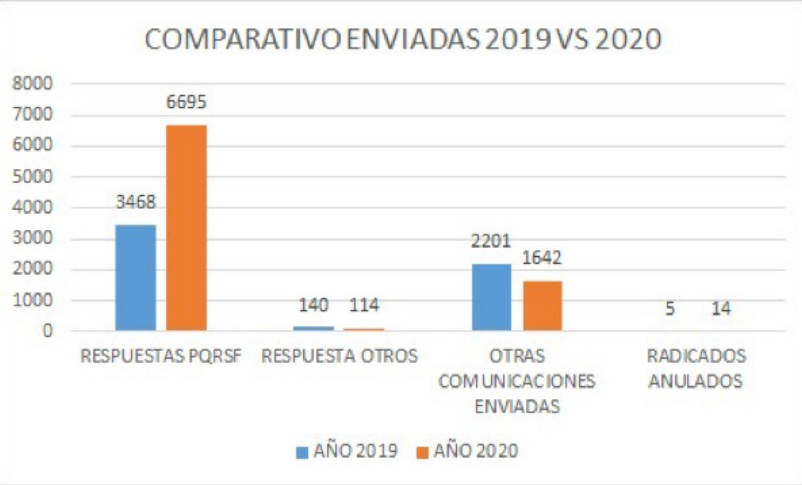
COMUNICACIONES ENVIADAS	I SEMESTRE	II SEMESTRE	TOTAL ENVIADOS
RESPUESTA A PETICIONES	2653	4011	6664
RESPUESTA A QUEJAS	13	7	20
RESPUESTA A RECLAMOS	0	10	10
RESPUESTA A SUGERENCIAS	1	0	1
TOTAL RESPUESTAS PQRSF	2667	4028	6695
RESPUESTA OTROS	28	86	114
OTRAS COMUNICACIONES ENVIADAS	718	924	1642
RADICADOS ANULADOS	14	0	14
TOTAL	**3427**	**5038**	**8465**

Fuente: Coordinación de Gestión Documental

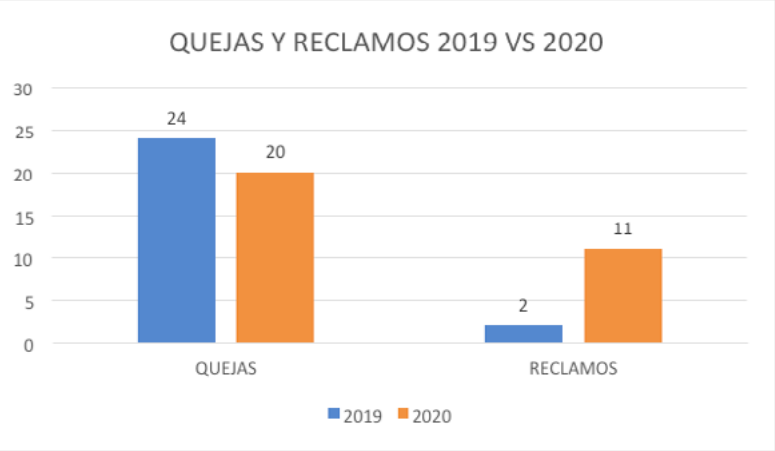
Comparativo total comunicaciones recibidas y enviadas como PQRSF 2019 VS 2020

Las siguientes gráficas detalla un crecimiento en las comunicaciones recibidas y enviadas en el año 2020 en razón al aislamiento obligatorio producto de la pandemia COVID-19.





Comparativo Quejas 2019 vs 2020



Durante el año 2020, se tuvo un total de 11 reclamos, todos presentados en el segundo semestre, esto obedeció a la identificación de acciones de mejora en la clasificación de las PQR, los reclamos hacen referencia a temas que están relacionados con procesos académicos; siendo un punto que muestra oportunidades de mejora. Se observa que el 73% (8) del total de los reclamos, relacionados con manifestación de inconformidad por las modificaciones de horario que se hacen al inicio del semestre y por la demora que se presentó con el inicio de un seminario internacional en particular; seguido por el 18% (2) relacionado con desacuerdos por parte de los estudiantes con la nota dealgún parcial o asignatura; y un 9% (1) por la falta del enlace de acceso a clase, estos dos últimos aspectos se podrían considerar como una causa natural del quehacer académico.

Inducción Administrativos 2020 A

8.15 Auditorias efectuadas por control Interno

Ante la necesidad imperiosa del mejoramiento de todos los procesos, una vez creada la Oficina de Control, esta ha sido la dependencia encargada de evaluar y realizar seguimiento continuo a la gestión de todos los procesos académicos-administrativos en CORHUILA. En consecuencia, se detalla en la siguiente tabla el número de auditorías y verificaciones realizadas durante el año 2020.

Tabla No. 72

AUDITORIAS		
		2020
AUDITORÍAS	Unidades Administrativas	8
	Unidades Académicas	6
	TOTAL	14
VERIFICACIONES	Unidades Administrativas	20
	Unidades Académicas	24
	TOTAL	44
GRAN TOTAL		58

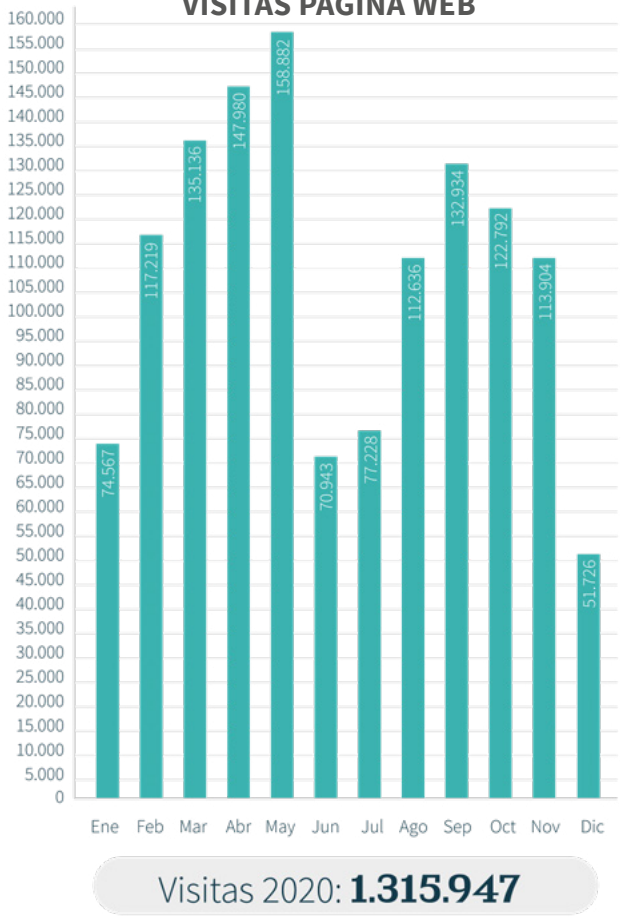
Fuente: Dirección de Control Interno

8.16 Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

La oficina de comunicaciones en su labor de articular la comunicación y diálogos en la comunidad académica y con la comunidad externa, implementó diferentes estrategias frente a los retos en la comunicación que el 2020 trajo consigo debido a la pandemia ocasionada por el Covid 19.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades realizadas en comunicaciones en el año 2020.

VISITAS PÁGINA WEB



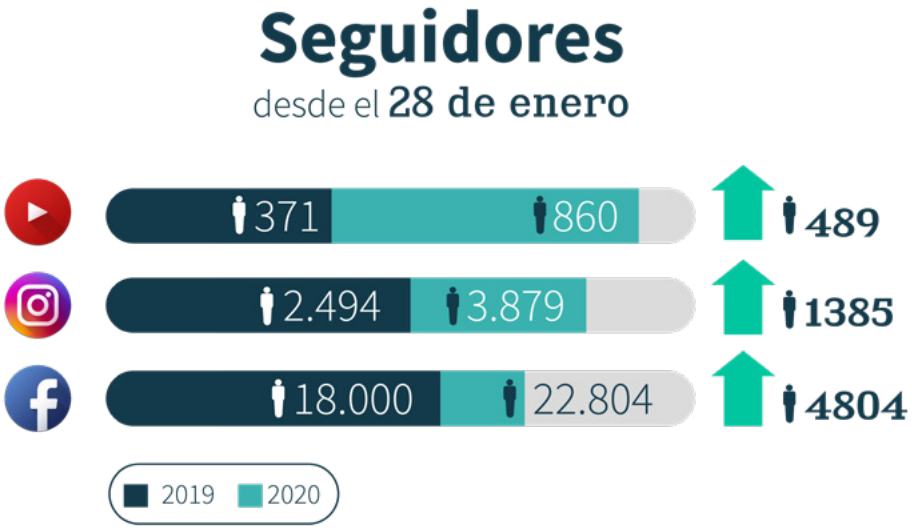
Visitas 2020: **1.315.947**

ACTUALIZACIONES PÁGINA WEB

CONTENIDO REDES SOCIALES

Las redes sociales se han convertido en un medio de comunicación directo con la comunidad académica y externa debido a que estas están inmersas en el diario vivir y permiten un relacionamiento práctico y efectivo con nuestros públicos, alineado con los fundamentos institucionales y evidenciando los resultados de las labores docentes, formativas, académicas, científicas, culturales y de extensión que se desarrollan en el cumplimiento de las funciones sustantivas de CORHUILA.

Durante el 2020 se elaboraron videos para dar a conocer comunicados, información de interés, proyectos, actividades desarrolladas al interior de la Institución y con entidades públicas y privadas del departamento del Huila a la comunidad académica y externa.



Durante el año 2020, debido a las actividades desarrolladas de manera virtual, las páginas oficiales de CORHUILA de YouTube, Instagram y Facebook presentaron el siguiente incremento en seguidores.

INCURSIÓN EN NUEVOS CANALES DE COMUNICACIÓN

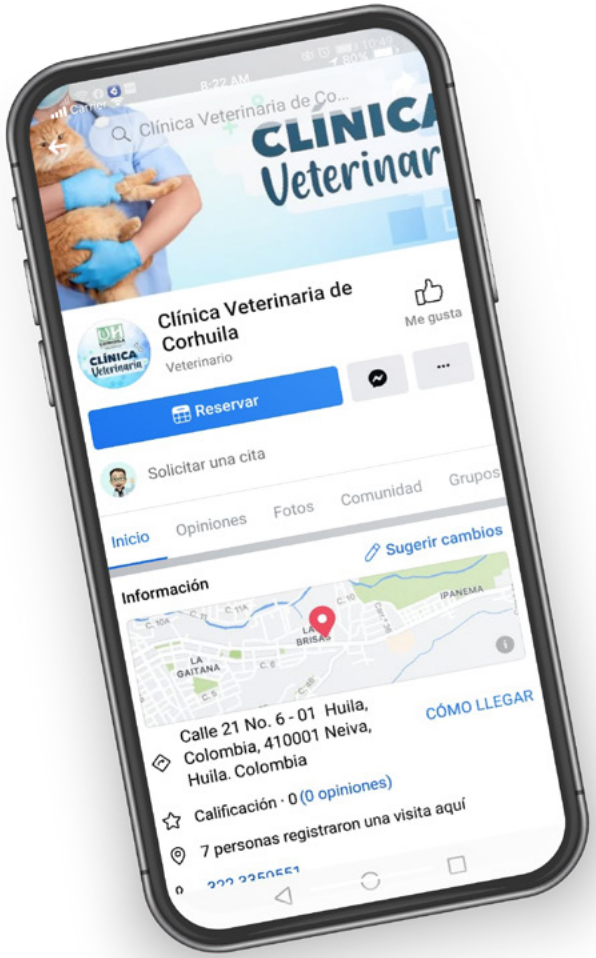
En CORHUILA se implementaron nuevos canales de comunicación teniendo en cuenta su practicidad y accesibilidad para mejorar y contribuir a una rápida y oportuna atención a la comunidad académica y público externo.

17

Líneas de WhatsApp

- **12** Programas de pregrado
- **01** Crédito
- **01** Pitalito
- **01** Clínica Veterinaria Corhuila
- **01** Mercadeo
- **01** Extensión y Proyección Social

12 Grupos de Facebook para programas de pregrado



Creación página de **facebook**

Clínica Veterinaria **Corhuila**

456

Nuevos seguidores

Realización de actividades por transmisión.

Debido a la pandemia, las actividades transversales a todas las áreas e incluyendo al público externo, se realizaron por transmisión en vivo.

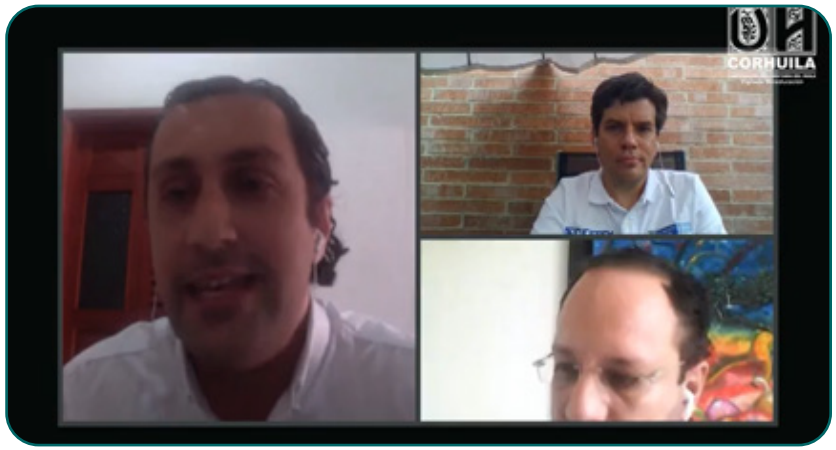
Rendición de cuentas 2019

114 conectados

13.157 personas alcanzadas

130 reacciones

Entrevista presidentes ICETEX



153 conectados

15.324 personas alcanzadas

713 reacciones

San pedrito CORHUILA 2020

315 conectados

23.492 personas alcanzadas

431 reacciones

CORHUILA TV

Se implementó un noticiero realizado por estudiantes el cual inició el segundo semestre del 2020. Se presentaron 3 emisiones en total.

79
Publicaciones **en medios**

PUBLICACIONES DESTACADAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Prototipo respirador artificial creado por CORHUILA

PUBLICACIONES DESTACADAS

EL TIEMPO

28.257 personas alcanzadas

2.087 reacciones

Publicaciones destacadas - Diario La Nación

La Nación +

La *robótica* en Corhuila, del saber futurista a la vivencia real

Gracias a las invenciones de sus estudiantes y docentes, esta institución universitaria es hoy un referente nacional en los distintos certámenes que reúnen a expertos en robótica.

Con 663 robots en competición, el departamento del Huila con el equipo RoboKids - Corhuila, se posicionó como el mejor de la región surcolombiana, al quinto a nivel nacional y el decimosexto a nivel continental

LA NACIÓN
LA NOTICIA INDEPENDIENTE
25 años

Entrevista Marco Fidel Yucuma Plan Padrino CORHUILA

Visitas y difusión en medios de comunicación

Registro marca UH CORHUILA

Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

REPÚBLICA DE COLOMBIA
SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

Resolución N° **27019**

Ref. Expediente N° SD2019/0099612

"Por la cual se concede un registro"

EL DIRECTOR DE SIGNOS DISTINTIVOS

En ejercicio de sus facultades legales, en particular las conferidas por el Decreto 4886 de 2011, y

CONSIDERANDO

Que por solicitud presentada el 25 de noviembre de 2019, CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA solicitó el registro de la Marca UH Corporación Universitaria del Huila Corhuila Vigilada Mineducación (Mixta) para distinguir los siguientes servicios de la clasificación internacional de Niza comprendidos en la clase:

41: Servicios educativos en forma de cursos universitarios.

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Conceder el registro de la Marca UH Corporación Universitaria del Huila Corhuila Vigilada Mineducación (Mixta), para distinguir servicios de la Clasificación Internacional de Niza edición No. 11, comprendidos en la clase:

41: Servicios educativos en forma de cursos universitarios.

CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
VIGILADA MINEDUCACIÓN

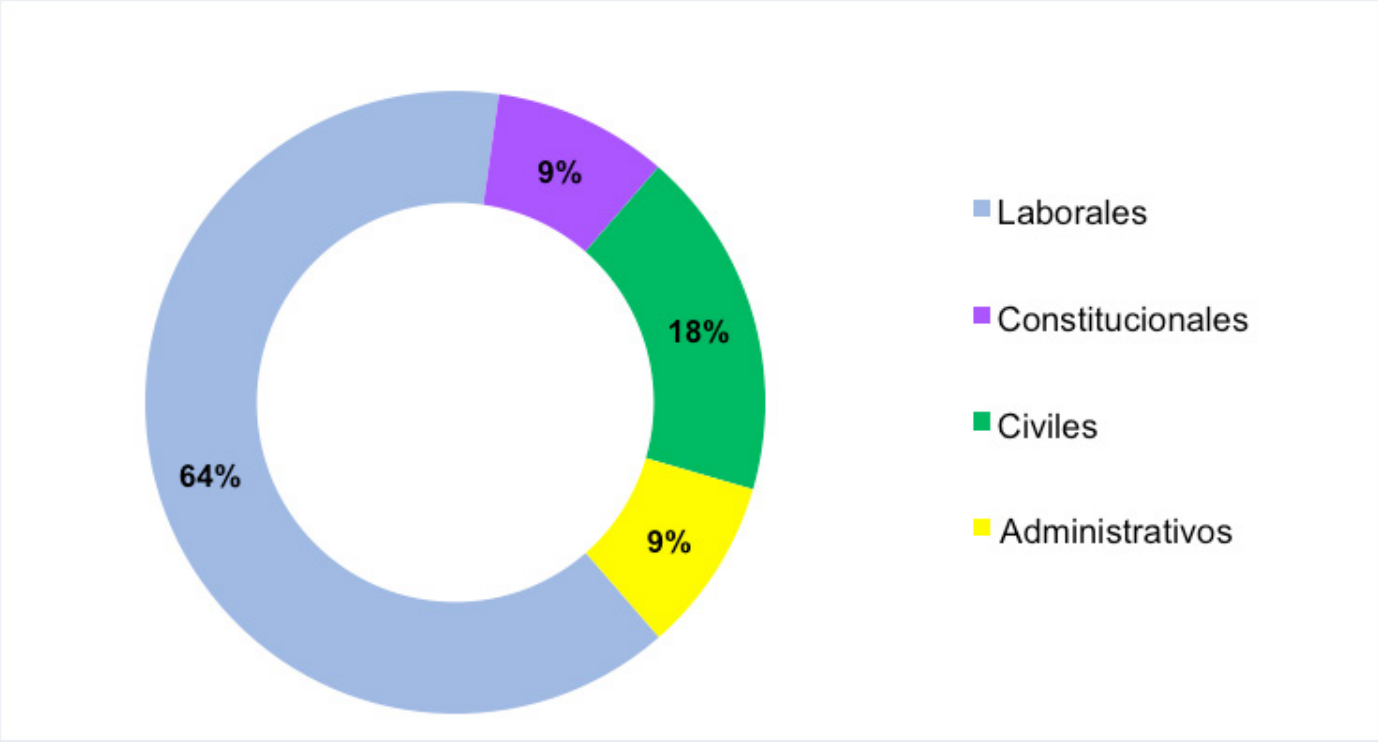
Titular: CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA
Calle 21 # 6-01
NEIVA HUILA
COLOMBIA

Vigencia: Diez años contados a partir de la fecha en que quede en firme la presente resolución.

ARTÍCULO 2. Asignar número de certificado al registro concedido, previa anotación en el Registro de la Propiedad Industrial.

8.17 Aspectos Jurídicos

La siguiente grafica detalla el porcentaje de los procesos jurídicos que tiene la Institución.



Anexo 5 Aspectos jurídicos

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Jornada de prevención contra el cáncer 2020-A

GESTIÓN DE
BIENESTAR INSTITUCIONAL

9. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

9.1 Programas desarrollados y su impacto en la comunidad académica

La siguiente tabla establece la población por estamento atendida por Bienestar Institucional en sus diferentes programas.

Jornada de prevención contra el cáncer 2020-A

Tabla No. 73

TOTAL POBLACIÓN ATENDIDA EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 2020		
ACTIVIDAD	ESTAMENTO	2020
DEPORTES	ESTUDIANTE	3598
	ADMINISTRATIVOS	78
	PROFESORES	74
	EGRESADOS	163
	OTROS	42
CULTURA	ESTUDIANTE	1809
	ADMINISTRATIVOS	56
	PROFESORES	8
	EGRESADOS	105
	OTROS	31
DESARROLLO HUMANO	ESTUDIANTE	307
	ADMINISTRATIVOS	429
	PROFESORES	400
	EGRESADOS	4
SALUD	ESTUDIANTE	18355
	ADMINISTRATIVOS	1827
	PROFESORES	799
	EGRESADOS	18
INTERVENCIONES PROGRAMA PASE	ESTUDIANTE	7479
	ADMINISTRATIVOS	317
	PROFESORES	215
	EGRESADOS	1

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Consolidado actividades de bienestar institucional 2020

Tabla No. 74

ACTIVIDADES	**LA U SALUDABLE /SALUD =11**	**RAICES DE L AU /CULTURA = 9**
	ATENCIÓN MÉDICO - ENFERMERÍA	ENSAYOS DANZA MODERNA
	CAMPAÑA DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE	ENSAYOS DANZA TRADICIONAL
	PROGRAMATE CON LA CORHUILA	ENSAYOS CORO
	JORNADA DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR	ENSAYOS TALLERES MUSICALES
	DIA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER	ENSAYO ORQUESTA
	DIAMUNDIAL DEL RIÑON	ZUMBA
	PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCION DE LA ENFERMEDAD " EDUCACIÓN EN MEDIDAS PREVENTIVAS CONTRA EL COVID-19.	CONCURSO ATREVETE
	SALUD Y BELLEZA PARA LA MUJER - JORNADA DE EXAMEN MÉDICO.	TALENTO CORHUILA
	FACEBOOK LIVE - SALUD EN TIEMPOS DE CUARENTENA	ENCUENTRO VIVIENDO EL FOLCLOR
	SEGUIMIENTO TELEFONICO A CASOS ESPECIALES EN SALUD Y POR AISLAMIENTO PREVENTIVO	**CONSTRUYENDO GESTORES/ DESARROLLO HUMANO -PASE = 8**
	CHARLA VIRTUAL: HIGINE DE LOS ALIMENTOS EN EPOCA DE PANDEMIA - SEXUALIDAD INTELIGENTE	INDUCCIÓN ESTUDIANTES
	LA U ACTIVA/ DEPORTES = 6	CAPACITACIÓN ADVISER
	ENTRENAMIENTO FUTSALA-FUTBOL	AYUDA SOCIOECONÓMICAS
	ENTRENAMIENTO AJEDREZ	TALLERES HABILIDADES PARA LA VIDA Y MUNDO LABORAL
	ENTRENAMIENTO VOLEIBOL	VISITA A SALONES
	TORNEO AJEDREZ	SEGUIMIENTOS - PSICOLOGIA
	ENTRENAMIENTO FUNCIONAL	CONSEJERIA
	AEROBICOS HALLOWEN	BINGO DE LA AMISTAD/ NAVIDEÑO

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

La U activa:

El área de Bienestar Institucional en su ejercicio misional implementó estrategias innovadoras para continuar con la ejecución de sus programas a la comunidad académica, utilizando la virtualidad y cumpliendo así su promesa de valor. Dentro de las más representativas están los torneos virtuales, el bingo navideño y maratón de aeróbicos.

La U saludable:

CORHUILA dio continuidad a los programas de salud dirigido a la comunidad académica mediante el uso de tecnología, dentro de los que se destacan actividades de promoción y prevención.

Seguimiento de salud mental y físico en tiempos de aislamiento

Tabla No. 75

PERSONAS CON SEGUIMIENTO REALIZADOS POR EL ÁREA DE SALUD Y PASE EN TIEMPO DE AISLAMIENTO EN LE AÑO 2020				
SEMESTRE	2020A		2020B	
SEGUIMIENTO	SALUD FISICA	SALUD MENTAL	SALUD FISICA	SALUD MENTAL
DOCENTES	5	72	18	41
ADMINISTRATIVOS	14	69	59	89
ESTUDIANTES	77	828	40	704
TOTAL	96	969	117	834

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Raíces de la u:

Durante el 2020 se desarrollaron actividades culturales para la comunidad académica rescatando los valores y tradiciones de nuestra región. Las actividades más representativas fueron el San Pedrito CORHUILA, Talento CORHUILA y participación de grupos culturales en actividades de Bienestar Institucional.

CORHUILA
CONCURSO
Atrévete-te
CON CORHUILA
Para la comunidad Corhuila
2020
Inscríbete
Del 27 de Octubre
hasta el 6 de Noviembre
Modalidad
Danza Modalidad Abierta
(Diferentes ritmos dancísticos)
Música modalidad abierta
(Interpretación vocal y/o instrumental)

CONCURSO
TALENTO
CORHUILA
2020
CORHUILA
Un video de 3 minutos
cultura@corhuila.edu.co
Tienes plazo máximo de
enviarlos hasta el
Jueves
30 de abril
2020

9.2 Seguimiento comunidad académica en razón a la pandemia por causa del COVID-19

Se diseñó una encuesta desde salud - Bienestar Institucional dirigida a estudiantes para conocer si durante el año 2020 se vieron afectados en salud por el COVID-19.

Tabla No. 76

TOTAL REGISTROS APLICACIÓN DE PROTOCOLOS DIARIOS 2020							
CONCEPTO	ESTUDIANTES	ADMINISTRATIVOS	DOCENTES	VISITANTES	CONTRATISTA	DIRECTIVO	TOTAL
Encuesta síntomas asociados a COVID-19 y registro diario	4329	25923	6021	2455	2004	1853	42.585
Positivos COVID-19	33	24	8	18	4	0	87
Seguimientos casos positivos	33	24	8	0	0	0	65
Seguimientos casos contacto estrecho	34	27	1	3	0	0	65

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Tabla No. 77

ENCUESTA DE CONDICIONES DE RIESGO POR COVID-19							
CONCEPTO	ESTUDIANTES	ADMINISTRATIVOS	DOCENTES	VISITANTES	CONTRATISTA	DIRECTIVO	TOTAL
Encuesta ARL SURA	0	90	56	0	0	0	146
Encuesta condiciones de salud estudiantes CORHUILA	949	0	0	0	0	0	949
Encuesta ceremonia de grados	333	0	0	333	0	0	666

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

9.3 Programa de Asesoría y Seguimiento Estudiantil –PASE (Construyendo Gestores)

El principal objetivo es “favorecer la permanencia y graduación estudiantil, por medio de estrategias y acciones de acuerdo con el factor que incide en el desempeño académico del estudiante, involucrando a todos los miembros de la comunidad institucional de forma articulada”, por lo cual se realizó la caracterización de los estudiantes por nivel socioeconómico como se detalla a continuación evidenciando que el 75.1% de la población estudiantil corresponde a los estratos 1 y 2, siendo estos los más afectados económicamente por la pandemia Covid-19.

Tabla No. 78

CARACTERIZACIÓN SOCIOECONOMICA DE LOS ESTUDIANTES DE CORHUILA 2020						
Estrato	**2020A**	**%**	**2020B**	**%**	**PROMEDIO**	
1	755	21%	614	20%	21%	75,1%
2	1975	55%	1633	54%	54%	
3	602	17%	515	17%	17%	
4	147	4%	129	4%	4%	
5	28	1%	25	1%	1%	
6	5	0%	2	0%	0%	
SIN DEFINIR	49	3%	86	3%	3%	
ESTUDIANTES PREGRADO	3561		3004			

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

La Tabla numero 78 detalla la estratificación de estudiantes matriculados en el semestre A y B del 2020

Número de estudiantes atendidos por pase

De esta manera, se llevan a cabo diversas estrategias que permiten identificar factores de riesgo individual, socioeconómico, socio ocupacional, familiar, institucional y académicos y desde allí establecer el plan de acción dirigido a la permanencia y graduación de los estudiantes de la Institución.

Tabla No. 79

NÚMERO DE ESTUDIANTES ATENDIDOS POR PASE			
SEMESTRE	ESTUDIANTES MATRICULADOS	ATENDIDOS POR PASE	%
2020A	3561	1939	54,5%
2020B	3004	1183	39,4%
	PROMEDIO	3122	46,9%

Plan transición Armónica (PTA) (I sem)

- No. de atenciones: 11
- No. Personas beneficiadas: 11
- Orientación Socio-ocupacional : Contempla inducción de estudiantes y padres, talleres de habilidades para la vida y mundo laboral, seguimientos individual y familiares)

Número de atenciones y beneficiados en actividades en orientacion ocupacional

Tabla No. 80

NÚMERO DE ATENCIONES Y BENEFICIADOS EN ACTIVIDADES EN ORIENTACION OCUPACIONAL		
SEMESTRE	2020A	2020B
No. de atenciones	6056	2821
No de personas beneficiadas	1036	713

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Número de atenciones y beneficiados Formando consejeros

Tabla No. 81

NÚMERO DE ATENCIONES Y BENEFICIADOS FORMANDO CONSEJEROS		
SEMESTRE	2020A	2020B
No. de atenciones	70	95
No de personas beneficiadas	70	53

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

- Todos los estudiantes deben realizar una caracterización que permite identificar a estudiantes en riesgo alto y crítico a través de la plataforma Adviser AT. El informe de caracterización tiene en cuenta los factores: socioeconómico, personal, institucional y académico según los exigidos por el Ministerio de Educación Nacional. Para el año 2020 este fue el resultado de la intervención al estudiante en riesgo alto y crítico:

Tabla No. 82

SEMESTRE	ESTUDIANTES MATRICULADOS	RIESGO ALTO Y CRITICO	ATENDIDOS	%
2020A	3561	1012	540	53,36%
2020B	3004	820	449	54,76%
	PROMEDIO			54,06%

Fuente. Adviser AT 2020

Deserción intersemestral

Tabla No. 83

DESERCIÓN INTERSEMESTRAL						
PERIODO INTERSEMESTRAL	MATRICULADO PERIODO INICIAL	EGRESADOS	APTOS	NO MATRICULADOS	MATRICULADOS	% DESERCIÓN
2019B-2020A	3630	472	3158	268	2890	8,49%
2020A-2020B	3506	247	3161	464	2695	14,68%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Es importante resaltar que la deserción intersemestral para el periodo 2020B presentó un incremento causado principalmente por la pandemia COVID-19 que afectó de manera significativa la economía de la mayoría de familias Colombianas y cambio en la modalidad de enseñanza (presencialidad a presencialidad asistida por tecnología).

Por tal motivo, desde el semestre 2020 A el programa PASE (decanos, directores de programa, profesores y psicólogas) inició seguimiento riguroso de acompañamiento en la virtualidad que permitía verificar el ingreso a clases, conocimientos de acceso a internet y/o facilidad de equipos tecnológicos, o situación particular del estudiante con el objetivo de establecer acuerdos para garantizar el normal desarrollo de su periodo académico.

Es así, como desde la alta dirección de CORHUILA se establecieron estrategias como la creación del Fondo Donatón Plan padrino y entrega de mercados de canasta familiar que tenían como objeto minimizar el riesgo socioeconómico de nuestra población estudiantil.

De manera general CORHUILA es consciente de las consecuencias negativas que la pandemia causó a las educaciones de educación superior, pero gracias a las diferentes estrategias implementadas dentro de la Institución se evidencia que la afectación no fue tan alta comparada con otras instituciones a nivel nacional.

Apoyos institucionales

- **Mercados canasta básica familiar**

CORHUILA en su gestión de seguimiento a estudiantes identificados con dificultades económicas producto de la pandemia Covid-19 gestionó con el BBVA la entrega de 100 mercados y aportó con aprobación del Honorable Consejo Superior 33 mercados adicionales.

PITALITO

Entrega mercados Pitalito

NEIVA

Entrega mercados Neiva

Entrega mercados Neiva

Entrega mercados Pitalito

MERCADOS BBVA

Entrega mercados BBVA Neiva

Entrega mercados BBVA Neiva

Campaña de solidaridad apoyada desde la comunidad académica a afectados por la ola invernal en el municipio de Suaza Huila

Entrega mercados al párroco y a una estudiante de CORHUILA en el municipio de Suaza Huila.

Nota: mercado entregado al párroco y a una estudiante de CORHUILA en el municipio de Suaza Huila.

Ayuda socioeconómica estudiantes

Tabla No. 84

AYUDA SOCIOECONOMICA ESTUDIANTES		
ACTIVIDAD	CANTIDAD	VALOR
MERCADOS CANASTA BÁSICA FAMILIAR	133	$996.720
AYUDA ECONÓMICA (Pasantía exterior)	2	$2.475.000
TOTAL	135	$3.471.720

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Seguimiento a estudiantes en pasantía internacional

CORHUILA en el proceso de seguimiento a estudiantes en pasantía internacional con ocasión de la pandemia Covid-19 aportó subvención económica para repatriación de dos estudiantes durante el aislamiento obligatorio decretado a nivel mundial.

Anexo 6 - Carta estudiante

9.4 Nivel de satisfacción de las actividades de Bienestar Institucional

La siguiente tabla detalla el porcentaje de satisfacción de la comunidad académica por cada estamento durante el año 2020.

Medio: Encuesta electrónica

Aplicada en el mes de noviembre 18 hasta el 10 de diciembre 2020.

Tabla No. 85

NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL			
ESTAMENTO	**SATISFECHOS**	**TAMAÑO DE LA MUESTRA***	**% SATISFACCIÓN**
ESTUDIANTES	192	251	76,50%
ADMINISTRATIVOS	79	96	82,30%
PROFESORES	70	89	78,70%
Promedio			**79,17%**

Jornada de prevención contra el cáncer 2020-A

CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

GESTIÓN
DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN

Visita Agrosavia

10. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN

Para el año 2020, según el Acuerdo 577 de 9 de diciembre de 2019, fue aprobado el plan de inversiones de la Institución, el cual fue articulado en cumplimiento de los cuatro objetivos estratégicos contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024.

10.1 Presupuesto de inversión aprobado

El presupuesto de inversión aprobado para el año 2020 fue de $3.286.549.334, distribuidos en los siguientes rubros:

Para el año 2020 atendiendo las dinámicas y metas del nuevo Plan de Desarrollo Institucional, se realizó la creación de nuevos rubros de inversión, entre los que se encuentran los siguientes:

- Emprendimiento
- Sistema de Gestión Ambiental
- Fortalecimiento I+D+i
- Centro de Educación Virtual

Estos rubros permiten la ejecución de proyectos de inversión destinados al desarrollo de los procesos misionales, bajo los lineamientos y metas recursos permitieron en el Plan Institucional de Desarrollo.

Para el año 2020 la ejecución del presupuesto de inversión ascendió al 63%, destacando que esta ejecución se dio dada la eventualidad de la pandemia por COVID-19, lo que trajo consigo que algunas actividades programadas tuvieran que replantearse, así mismo se realizó una estrategia de austeridad en el gasto, dado la situación de contexto; sin embargo, se logró dar cumplimiento a las metas propuestas dentro del Plan Institucional de Desarrollo, el cual fue aprobado el 15 de mayo del 2020.

10.2 Ejecución del presupuesto de inversión

A continuación, se detalla la ejecución presupuestal por cada rubro que compone el presupuesto de inversión, a corte 31 de diciembre de 2020.

Tabla No. 86

RUBRO	APROBADO	EJECUTADO	% EJEC
INVERSION	**$ 3.286.549.334**	**$ 2.083.439.508**	**63%**
Diseño del sistema de aseguramiento de la calidad	$ 93.000.000	$ 81.477.760	88%
Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo	$ 85.000.000	$ 53.655.695	63%
Sistema de gestión de calidad	$ 35.000.000	$ 4.704.000	13%
Imagen institucional	$ 50.000.000	$ 11.153.200	22%
Modernización y Actualización curricular	$ 2.500.000	-	0%
Fortalecimiento de la gestión académica	$ 55.500.000	$ 54.967.500	99%
Afiliaciones y membresías	$ 34.526.515	$ 18.726.515	54%
Formación de docentes	$ 35.000.000	$ 23.685.920	68%
Capacitación docentes	$ 68.800.000	$ 3.080.500	4%
Dotación y mejoramiento de biblioteca	$ 256.492.661	$ 208.277.207	81%
Dotación y mejoramiento de laboratorios	$ 240.000.000	$ 245.226.682	102%
Ediciones y publicaciones	$ 54.000.000	$ 20.306.540	38%
Actualización tic's (hardw /softw)	$ 834.068.279	$ 722.771.616	87%
Proyectos convocatoria interna	-	-	N.A
Proyectos por convenio	$ 17.637.208	$ 17.637.208	100%
Proyectos especiales	-	-	N.A
Proyección social	$ 32.450.000	$ 975.000	3%
Extensión	$ 13.000.000	-	0%
Seguimiento a egresados	$ 20.850.000	$ 13.280.400	64%
Relaciones nacionales e internacionales	$ 20.000.000	-	0%
Movilidad nacional de docentes	$ 11.000.000	$ 1.630.000	15%
Movilidad internacional de docentes	$ 35.000.000	-	0%
Movilidad internacional de estudiantes	$ 23.000.000	$ 2.655.453	12%
Movilidad nacional de estudiantes	$ 23.000.000	$ 845.000	4%
Construcciones, mejoram. De bienes inmuebles	$ 310.000.000	$ 184.244.006	59%
Adquisición de muebles y equipos	$ 206.636.671	$ 149.963.347	73%
Plan maestro desarrollo Físico y diseños	$ 330.000.000	$ 132.328.208	40%
Emprendimiento	$ 37.000.000	$ 7.786.333	21%
Sistema de Gestión ambiental	$ 12.088.000	-	0%
Fortalecimiento de la I+D+i	$ 201.000.000	$ 124.061.418	62%
Centro de Educación Virtual	$ 150.000.000	-	0%

Las metas propuestas dentro del Plan de Desarrollo Institucional se encuentran direccionadas hacia el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la Institución, a través del mejoramiento de laboratorios, el apoyo a la formación y capacitación docente, la renovación y suscripción a nuevas bases de datos académicas, el mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica, así como hacia el fortalecimiento de los procesos de investigación y extensión.

Se destaca que algunos rubros no tuvieron ejecución dada la situación de pandemia y cuarentena estricta declarada por el Gobierno Nacional, por lo cual a pesar de que se adelantaron actividades conducentes al desarrollo dentro del objetivo propuesto no se ejecutaron recursos económicos, de la misma manera, otros proyectos como el sistema de gestión ambiental y el centro de educación virtual.

10.3 Gestión de Infraestructura

Durante el año 2020 la inversión en Gestión de Infraestructura ascendió a $316.572.214, realizando adecuaciones a la Granja Experimental de Rivera para garantizar el cumplimiento del programa de inmersión de Medicina Veterinaria y Zootecnia; se realizó la adecuación de salones para la alternancia de cara a la pandemia del COVID-19; dando cumplimiento al Plan Arquitectónico de Pitalito se realizó la demolición del bloque de tres pisos y la casa contigua a la sede, así como adecuaciones en el techo del área académica, arreglos en el andén de la entrada principal y trasladó de la biblioteca; se realizaron mejoras significativas a las aulas de clases de las sedes Quirinal y Prado Alto instalando aires acondicionados en las mismas cumpliendo con el plan de inversión reportado al Ministerio de Educación Nacional, con ocasión del incremento en el valor de las matrículas por encima del IPC para el año 2020; adecuaciones en el área administrativa, específicamente, el traslado de la oficina de Extensión y Proyección Social y la ampliación del área de Gestión documental; así mismo, se llevó a cabo ajustes a los diseños estructurales y arquitectónicos del edificio administrativo logrando una reducción aproximada de mil millones de pesos para la construcción.

10.3.1 REGISTROS FOTOGRÁFICOS

INFRAESTRUCTURA 2020

Adecuación Granja Experimental de Rivera para el programa de Inmersión

Antes	Después

Adecuación de Infraestructura para la alternancia granja experimental

Antes	Después

Demolición casa contigua Sede Pitalito	
Antes	**Después**
Adecuaciones Sede Pitalito	

Andén Sede Pitalito	
Antes	Después
Instalación aires Acondicionados aulas sedes Quirinal y Prado Alto	

10.4 Relacionamiento Institucional

Evento con la Ministra de Educación Nacional

CORHUILA invitó a la señora Ministra de Educación Nacional Dra. María Victoria Angulo González para llevar a cabo un conversatorio relacionado con las solicitudes de apoyo a matriculas de las IES que hacen presencia en el Huila afectadas por causa del Covid -19. Participan las siguientes instituciones: UNAD, Uninavarra, FET, Universidad Cooperativa, Santo Tomas, María Cano, Antonio Nariño y Uniminuto.

Evento con el Doctor Manuel Acevedo Jaramillo, presidente del ICETEX

CORHUILA convoca al señor presidente del ICETEX, Dr. Manuel Acevedo Jaramillo para llevar a cabo un conversatorio relacionado con medidas de alivio para los deudores afectados por el Covid-19 haciendo presencia instituciones de educación superior del Huila, Caquetá y Putumayo.

Reunión con el Gobernador del Departamento del Huila Doctor Luis Enrique Dussán López

CORHUILA invitó a las instalaciones de Prado Alto al señor Gobernador del Departamento del Huila, Doctor Luis Enrique Dussán López para la presentación de proyectos de ciencia, tecnología e innovación financiables con recursos del sistema general de regalías. Participa el Secretario de Planeación y Agricultura del Departamento, el Director de Productividad del Huila, CENIGAA y directivos y profesores de la institución.

Presentación de proyectos de Ciencia Tecnología e Innovación en instalaciones de Corhuila.

Presentación de proyectos de Ciencia Tecnología e Innovación en instalaciones de Corhuila.

Reunión con el Alcalde del Municipio de Yaguará Doctor Juan Carlos Casallas Rivas

CORHUILA fue invitada a formular el Plan de Desarrollo y a conocer las necesidades del Municipio de Yaguará como estrategia de vinculación de la academia en la formulación de proyectos, actividad en la cual se dio participación a los profesores de la Institución expertos en turismo, planes de desarrollo, finanzas, prospectiva y agropecuario.

Yaguará

Recorrido municipio de Yaguara - Formulación Plan de Desarrollo

Reunión con el Alcalde del Municipio de Pitalito Doctor Edgar Muñoz Torres

CORHUILA visita al señor Alcalde del Municipio de Pitalito, Dr. Edgar Muñoz Torres, para ratificar el apoyo institucional a la ejecución del Plan de Desarrollo mediante la presentación de servicios de extensión y proyección social, académicos e investigativos.

Reunión con el Alcalde del Municipio de Pitalito

Reunión con el Alcalde del Municipio de La Plata Doctor Luis Carlos Anaya Toro

CORHUILA participa de una reunión en la Cámara de Comercio del Huila -Sede La Plata con alcaldes del occidente del departamento para ratificar el apoyo institucional a la ejecución de los Planes de Desarrollo municipales mediante la presentación de servicios de extensión y proyección social, académicos e investigativos.

Reunión con el Alcalde del Municipio de La Plata

Reunión con el Director de la Cooperativa Central de Caficultores del Huila Doctor Mauricio Rivera

CORHUILA visita al Director de la Cooperativa Central de Caficultores del Huila Doctor Mauricio Rivera para presentar la iniciativa del centro tecnológico del café en convenio con el gremio cafetero.

Reunión con el Director de la Cooperativa Central de Caficultores del Huila

Reunión con el Director Administrativo de Comfamiliar del Huila Doctor Luis Miguel Losada Polanco

CORHUILA es invitado a formular el proyecto Centro de Ciencia Mixto para la biodiversidad, arqueología y el Café del Huila y surcolombiano, previo a una propuesta presentada por la institución. Actualmente, se encuentra en formulación con la participación de profesores de diferentes disciplinas y egresados.

Reunión con el Director Administrativo de Comfamiliar

Diálogo del rector con la comunidad académica

Oferta académica sede Pitalito

GESTIÓN
SEDE PITALITO

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

11. SEDE PITALITO

11.1. Programas ofrecidos y número de estudiantes 2020 sede Pitalito

Se presenta cuadro resumen que contiene las estadísticas de población estudiantil, discriminadas por programas académicos, inscritos, admitidos, matriculados nuevos y totales de matriculados, durante el año 2020.

Tabla No. 87

SEDE	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRÍCULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2020-A	2020-B	2020-A	2020-B	2020-A	2020-B	2020-A	2020-B
PITALITO	Administración Bancaria y Financiera	11	9	11	6	9	0	18	15
	Ingeniería Industrial	20	9	20	7	17	0	138	107
	Administración Comercial	6	0	6	0	0	0	16	13
	Administración de Empresas Agropecuarias	0	0	0	0	0	0	5	2
	TOTAL	**37**	**18**	**37**	**13**	**26**	**0**	**177**	**137**

Fuente: Gestión TIC e Inovación Tecnológica

11.2. Profesores catedráticos por nivel de formación 2020 sede Pitalito

La sede Pitalito para la vigencia 2020, contó con 28 profesores catedráticos en el semestre A - 2020, profesionales que, desde sus áreas de desempeño, lograron contribuir al desarrollo de las actividades académicas de los pregrados que oferta esta Sede, ampliando con ello la visión de los educandos en cuanto a su relación con el sector productivo. Para el semestre B-2020 debido a la pandemia del Covid-19, los estudiantes matriculados tomaron sus clases mediante la modalidad de la prespecialidad asistida por tecnología con los profesores de la ciudad Neiva.

Tabla No. 88

TOTAL PROFESORES CATEDRÁTICOS POR NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA 2020		
NIVEL DE FORMACIÓN	**2020-A**	**2020-B**
PROFESIONAL	5	Neiva
ESPECIALISTA	13	Neiva
MAGÍSTER	10	Neiva
TOTAL	**28**	Neiva

Fuente: Coordinadora Sede Pitalito

NOTA: En la sede Pitalito se cuenta con dos profesores de tiempo completo

- Ingeniería Industrial 1 Maestría
- Administración Comercial 1 Especialista

11.3. Prácticas extramuros 2020 sede Pitalito

Tabla No. 89

CONSOLIDADO PRÁCTICAS EXTRAMUROS SEDE PITALITO 2020				
FACULTAD	**Programa**	**A-2020**		
		Prácticas Extramuros Realizadas	**Número de Estudiantes Participantes**	**Número de Profesores Encargados**
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Administración Bancaria y Financiera	1	7	1
Ingenierías	Ingeniería industrial	2	31	2
	TOTAL	**2**	**31**	**2**

Fuente: Coordinadora Sede Pitalito

11.4. Prácticas en laboratorios 2020 sede Pitalito

Tabla No. 90

CONSOLIDADO PRÁCTICAS EN LABORATORIOS			
FACULTAD	Programa	B-2020	
		Prácticas de Laboratorios	Número de Estudiantes
		Realizadas	Participantes
Ingeniería	Ingeniería Industrial	2	7
TOTAL		2	7

Fuente: Coordinadora Sede Pitalito

Tabla No. 91

TOTAL POBLACIÓN ATENDIDA EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL SEDE PITALITO 2020		
ACTIVIDAD	ESTAMENTO	2020
DEPORTES	**ESTUDIANTE**	257
	ADMINISTRATIVO	7
	PROFESORES	29
	EGRESADOS	
	OTROS	
CULTURA	**ESTUDIANTE**	12
	ADMINISTRATIVO	3
	PROFESORES	5
	EGRESADOS	
	OTROS	
DESARROLLO HUMANO	**ESTUDIANTE**	69
	ADMINISTRATIVO	20
	PROFESORES	6
	EGRESADOS	
	OTROS	
PSICOLOGÍA	**ESTUDIANTE**	856
	ADMINISTRATIVO	31
	PROFESORES	35
	EGRESADOS	
	OTROS	
SALUD	**ESTUDIANTE**	5
TOTAL		1335

Fuente: Bienestar Institucional

11.5. Bienestar Institucional sede Pitalito

En las actividades realizadas por el área de Bienestar Institucional durante la vigencia del 2020, se logró una cobertura de 1.335 personas, como se relaciona en la siguiente tabla.

NOTA: Algunas de las actividades del semestre 2020 -A se alcanzaron a desarrollar de forma presencial y a raíz de la pandemia del Covid-19, las actividades se programaron a través de la utilización de las herramientas virtuales desde la ciudad de Neiva.

11.6 Asesorías y tutorías sede Pitalito

Durante la vigencia el periodo académico A-2020, se brindaron los cursos de fortalecimiento a los estudiantes que iniciaron su proceso académico en CORHUILA sede Pitalito, atendiendo un total de 205 estudiantes, como lo detalla la siguiente tabla:

Tabla No. 92

CURSOS DE FORTALECIMIENTO 2020			
ASIGNATURA	**PROGRAMA**	**NÚMERO DE ESTUDIANTES**	
		A-2020	**B-2020**
Lectura crítica	Ingeniería Industrial, Administración Bancaria y Financiera	36	17
Matemáticas		72	17
Métodos de estudio		60	17
Inglés		37	17
TOTAL		**205**	**68**

Fuente: Vicerrectoría Académica

NOTA: Para el semestre 2020-B los cursos de fortalecimiento se dirigieron desde la ciudad de Nieva, a través de la utilización de las herramientas virtuales de aprendizaje.

11.6. Presupuesto de ingresos y gastos sede Pitalito

Tabla No. 93

EJECUCIÓN DE INGRESOS SEDE PITALITO 2020	
RUBRO	VALOR
DIPLOMADO EN ALTA GERENCIA Y COMPETITIVA	48.747.062
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN BANCARIA Y FINANCIERA	72.003.722
PROGRAMA DE ADMINISTRACION COMERCIAL	49.838.895
PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	17.755.043
PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL	547.363.315
TOTAL GENERAL	735.708.037
EJECUCIÓN DE GASTOS FUNCIONAMIENTO SEDE PITALITO 2020	
RUBRO	VALOR
ARRENDAMIENTOS	7.875.000
BIENESTAR UNIVERSITARIO	36.685.438
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	649.800
IMPUESTOS Y TASAS	8.797.541
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	15.084.794
MATERIALES Y SUMINISTROS	2.085.879
MERCADEO Y PUBLICACIONES	2.300.000
SERVICIOS	104.777.992
SERVICIOS PROFESIONALES	13.447.690
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	6.857.794
GASTOS DE NOMINA	474.772.299
TOTAL GENERAL	673.334.227

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Relacionamiento en Pitalito

Visita de apoyo a la Sede

Visita Cámara de Comercio del Huila- Sede Pitalito

Visita sede Pitalito

Visita sede Pitalito

Visita sede Pitalito

Visita sede Pitalito

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

GESTIÓN

CENTROS DE INVESTIGACIÓN EXPERIMENTAL FINCA RIVERA

Estudiantes en la Granja Experimental - Finca Rivera

12. GESTIÓN CENTRO DE INVESTIGACIÓN EXPERIMENTAL – FINCA RIVERA

INFORME DE GESTIÓN GRANJA EXPERIMENTAL

La Granja Experimental – sede Rivera, cuenta con un inventario biológico, a cierre del año 2020 corresponde al siguiente:

Tabla No. 94

Inventario Biológico 2020	
Bovinos	52
Porcinos	4
Equinos	1
Caninos	3
Felinos	1

Plan de inversión Granja Experimental – sede Rivera

Durante el año 2020 se intervino la Granja Experimental, con el objetivo de iniciar el Proyecto de inmersión Agropecuaria compuesto por estudiantes de noveno semestre del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, por esta razón se realizaron las siguientes adecuaciones:

Tabla No. 95

Adecuaciones para programa de estudiantes en Inmersión (dormitorios y cocina)		
Descripción	**Cantidad**	**Valor**
Estufa	1	$4.575.208
Nevera	1	
Ventiladores	4	
Lavadora	1	
Licuadora	1	
Vajilla	1	
Juegos de sabanas	10	
Juego de cortinas	5	
Armario rimax para ropa	2	
Tendedero para ropa de pared	1	
Camarotes	2	

Instalaciones Granja Experimental - Finca Rivera

Instalaciones Granja Experimental - Finca Rivera

Instalaciones Granja Experimental - Finca Rivera

Instalaciones Granja Experimental - Finca Rivera

Plan de mantenimiento y adecuaciones

Se realizó durante el año 2020, el mantenimiento de un 40% de las cercas electricas de potreros y partes de la cerca del contorno de la Granja Experimental – sede Rivera.

Arreglo cerca lindero que colinda con el cruce del municipio de Rivera

Antes

Cerca Granja Experimental - Finca Rivera

Cerca Granja Experimental - Finca Rivera

Después

Arreglo cerca Granja Experimental - Finca Rivera

Arreglo cerca Granja Experimental - Finca Rivera

Limpieza y adecuación de bodegas de la Granja Experimental – sede Rivera

Antes

Limpieza y adecuación bodega Granja Experimental - Finca Rivera

Limpieza y adecuación bodega Granja Experimental - Finca Rivera

Limpieza y adecuación bodega Granja Experimental - Finca Rivera

Limpieza y adecuación bodega Granja Experimental - Finca Rivera

Después

Limpieza y adecuación bodega
Granja Experimental - Finca Rivera

Limpieza y adecuación bodega
Granja Experimental - Finca Rivera

Limpieza y adecuación bodega
Granja Experimental - Finca Rivera

Antes

Lancha puesta en marcha en el lago
Granja Experimental - Finca Rivera

Despues

Lancha puesta en marcha en el lago
Granja Experimental - Finca Rivera

Se realizó mantenimiento correctivo y se pusieron en operación los equipos relacionados a continuacion :

Tabla No. 96

Equipos	Mantenimientos	Valor
Tractor - New Holland	1	$ 1.089.600
Cosechadora	1	$ 1.605.000
Guadañas	1	$ 641.000
Pica Pastos	1	$ 150.000
Lancha	1	$ 200.000
Total		$ 3.685.600

Puesta en marcha de operación Tractor y cosechadora Granja Experimental - Finca Rivera

Mantenimiento correctivo Pica Pasto Granja Experimental - Finca Rivera

Mantenimiento correctivo Guadañadora Granja Experimental - Finca Rivera

PROYECTO DE INMERSIÓN AGROPECUARIA

Con el objetivo de iniciar el reconocimiento y desarrollo productivo adquirido en las aulas de clase, durante el periodo B / 2020 estudiantes del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, iniciaron con el Proyecto Inmersión Agropecuaria, el cual consiste en complementar la teoría con la práctica in situ, es por esto que los estudiantes pernoctan en la granja durante quince (15) días para su familiarización con las producciones agropecuarias de la Granja Experimental:

Tabla No. 97

ESTUDIANTES PROYECTO DE INVERSIÓN AGROPECUARIA B 2020	
ESTUDIANTES DE NOVENO SEMETRES M.V.Z	ROTACÓN CADA 15 DÁS
24	4

NUEVOS PROYECTOS:

PRODUCCIÓN POLLOS DE ENGORDE:

El proyecto inició con 200 pollos de un día de nacidos llevados a la Granja, con el objetivo de que los estudiantes coloquen en práctica todos los conocimientos adquiridos en el área de la producción avícola, patología aviar, nutrición de monogástricos, entre otras disciplinas estudiadas durante el proceso de formación.

De 200 animales, 196 fueron comercializados con una tasa de mortalidad del 2% parámetro dentro de los rangos promedio establecido por FENAVI. Como valor agregado al aporte académico, se fortaleció la competencia organizacional, de emprendimiento, trabajo en equipo y comercial.

Producción pollos de engorde Granja Experimental - Finca Rivera

Producción pollos de engorde Granja Experimental - Finca Rivera

PRODUCCIÓN FORRAJERA

Durante el año 2020, se realizaron las actividades de instalación de riego por goteo, confección de ensilaje de caña de azúcar, siembra de maíz y girasol forrajero, además, se inició la actividad de mantenimiento de cercas de potreros, quedando pendiente un 70 % del arreglo de la cerca del contorno de la granja.

Con la producción forrajera los estudiantes de las disciplinas de nutrición, medicina y producción de rumiantes, pastos y forrajes aplicaron los conocimientos teóricos en un ejercicio práctico de producción de alimento para animales. Como valor agregado, produjeron la reserva de alimento mediante el ensilaje para épocas de verano que permite disminuir la compra de concentrado.

Sistema de riego por goteo Granja Experimental - Finca Rivera

Instalación Riego por Goteo – Estudiantes M.V.Z

Siembra Maíz y Girasol

Cultivo Girasol forrajera Granja Experimental - Finca Rivera

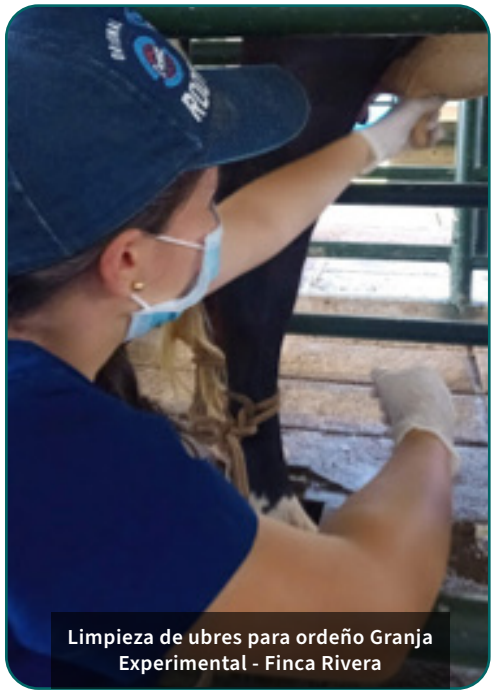
Producción forrajera Granja Experimental - Finca Rivera

Cultivo Girasol forrajera Granja Experimental - Finca Rivera

PRODUCCIÓN BOVINA (LECHERÍA)

Además del ingreso económico que genera la actividad bovina por la venta de la producción de leche y animales de descarte, esta unidad productiva es fundamental para que los estudiantes pongan en práctica todos los conocimientos adquiridos en la teoría sobre la nutrición, producción y reproducción de rumiantes domésticos.

La Granja Experimental actualmente cuenta con una sala de ordeño mecánica que cumple los estándares de calidad para el proceso de aprendizaje de los estudiantes; diariamente el hato de vacas lecheras es ordeñado y la producción es vendida a un proveedor particular.



Limpieza de ubres para ordeño Granja Experimental - Finca Rivera

Alimentación ensilaje de caña - Granja Experimental - Finca Rivera

Sala de ordeños - Granja Experimental - Finca Rivera

Durante el año 2020 los estudiantes realizaron inseminaciones artificiales y transferencia de embriones a tiempo fijo con el apoyo de profesores y especialistas en el área reproductiva del programa de “Embriogan” de Fedegan en el que participa la institución. Actualmente CORHUILA cuenta con un rebaño de animales con alto merito genético de la raza Gyrolando.

Nacimineto Ternero - Granja Experimental - Finca Rivera

PRODUCCION PECES

La producción piscícola en la Granja Experimental se desarrolla a partir del cultivo de tilapia roja en jaulas flotantes dispuestas en la laguna de la granja. Los estudiantes de Medicina Veterinaria y Zootecnia, son responsables del proyecto mediante el uso de herramientas metodológicas y procedimentales adquiridas en el aula de clase.

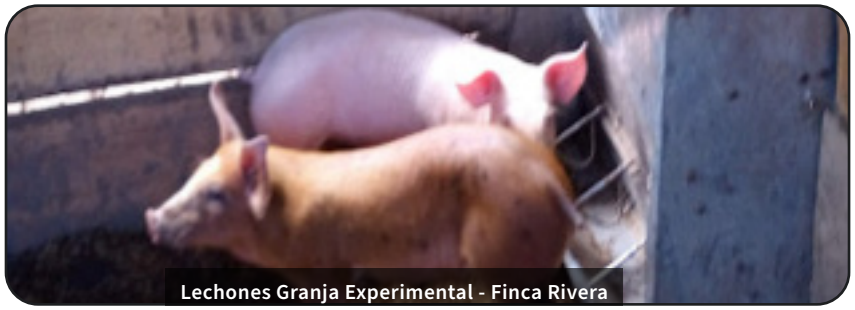
Producción de peces - Granja Experimental - Finca Rivera

Fotos de producción piscicola

PRODUCCION PORCINOS

El manejo zootécnico de esta producción se basa en la cría, donde las cerdas se mantienen en pastoreo, brindándole el mayor bienestar animal posible. La Institución cuenta con cuatro (4) hembras para que los estudiantes realicen sus prácticas de reproducción mediante procesos de inseminación artificial, participan en nutrición, manejo de la gestación, atención a partos y manejo sanitario.

Producción Porcina Granja Experimental - Finca Rivera



Lechones Granja Experimental - Finca Rivera

CORHUILA ha venido integrando diversos programas académicos en la granja experimental de Rivera para mejorar la calidad académica mediante procesos de trabajo de campo complementario e integral.

ANEXOS

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

13. REGISTROS FOTOGRÁFICOS Y ANEXOS

13.1. Registros fotográficos

13.1.1 Reunión de la Asamblea General

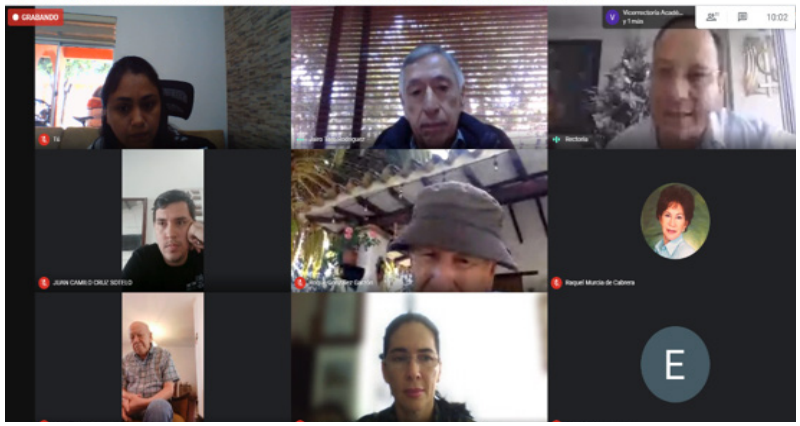
IMÁGENES DE LA ASAMBLEA GENERAL 2020

13.1.2 Designación de integrantes de la Asamblea General en el Consejo Superior

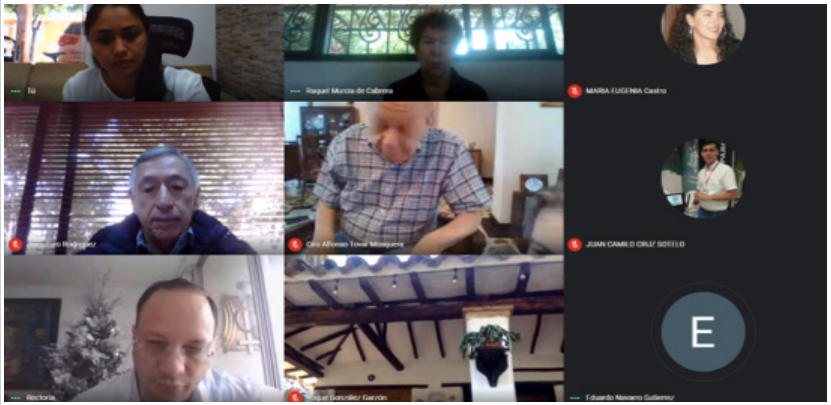
IMÁGENES DESIGNACIÓN DE INTEGRANTES DE LA ASAMBLEA GENERAL EN EL CONSEJO SUPERIOR 2020

13.1.3 Sesiones del Consejo Superior

IMÁGENES DE SESIONES DEL CONSEJO SUPERIOR 2020



IMÁGENES VISITA DE PARES ACADÉMICO PARA CONDICIONES INSTITUCIONALES 2020



13.1.4 Simulacro de Visita de Pares Académico para condiciones Institucionales

IMÁGENES DE SIMULACRO DE VISITA DE PARES ACADÉMICO PARA CONDICIONES INSTITUCIONALES

13.1.5 Talleres musicales –grupo de música-Banda alternativa CORHUILA

IMÁGENES DE TALLERES MUSICALES –GRUPO DE MÚSICA-BANDA ALTERNATIVA CORHUILA

13.1.6 Muestra cultural –grupo de danzas Ballet CORHUILA

IMÁGENES DE LA MUESTRA CULTURAL –GRUPO DE DANZAS BALLET CORHUILA

13.1.7 Ganadores concurso Talento CORHUILA

Imagen tomada de: Página oficial Facebook CORHUILA Encontrado en la web: https://www.facebook.com/UHCORHUILA/posts/4108981815786387

13.1.8 Ganadores Encuentro viviendo el folclor en casa

Imagen tomada de: Página oficial Facebook CORHUILA Encontrado en la web: https://www.facebook.com/UHCORHUILA/videos/304209593921374

13.2 DOCUMENTOS ANEXOS

13.2.1 Anexo 1 - Comisiones de estudio y comisiones ad-honorem

Tabla No. 98

COMISIONES DE ESTUDIO Y COMISIONES AD-HONOREM				
FACULTAD	**NOMBRE**	**PROGRAMA**	**OBJETO**	**AÑO**
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Jaime Arenas Mosquera	Mercadeo, Publicidad y Ventas	Comisión Ad-Honorem, para desempeñar el cargo de Director Administrativo y Financiero de la Cámara de Comercio de Neiva	2020
INGENIERÍA	José Miguel Llanos	Ingeniería Mecatrónica	Comisión Ad –Honorem-Comisión de Estudio, cursar el programa de Doctorado en Ingeniería con énfasis en Ciencias de la Computación en la Universidad del Valle	2020
	Rómulo Medina Collazos	Ingeniería Ambiental	Comisión Ad Honorem, Para desempeñar el cargo de Decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Surcolombiana.	2020

Fuente: Secretaría General

13.2.2 Anexo 2 - Relación de productos resultados de investigación

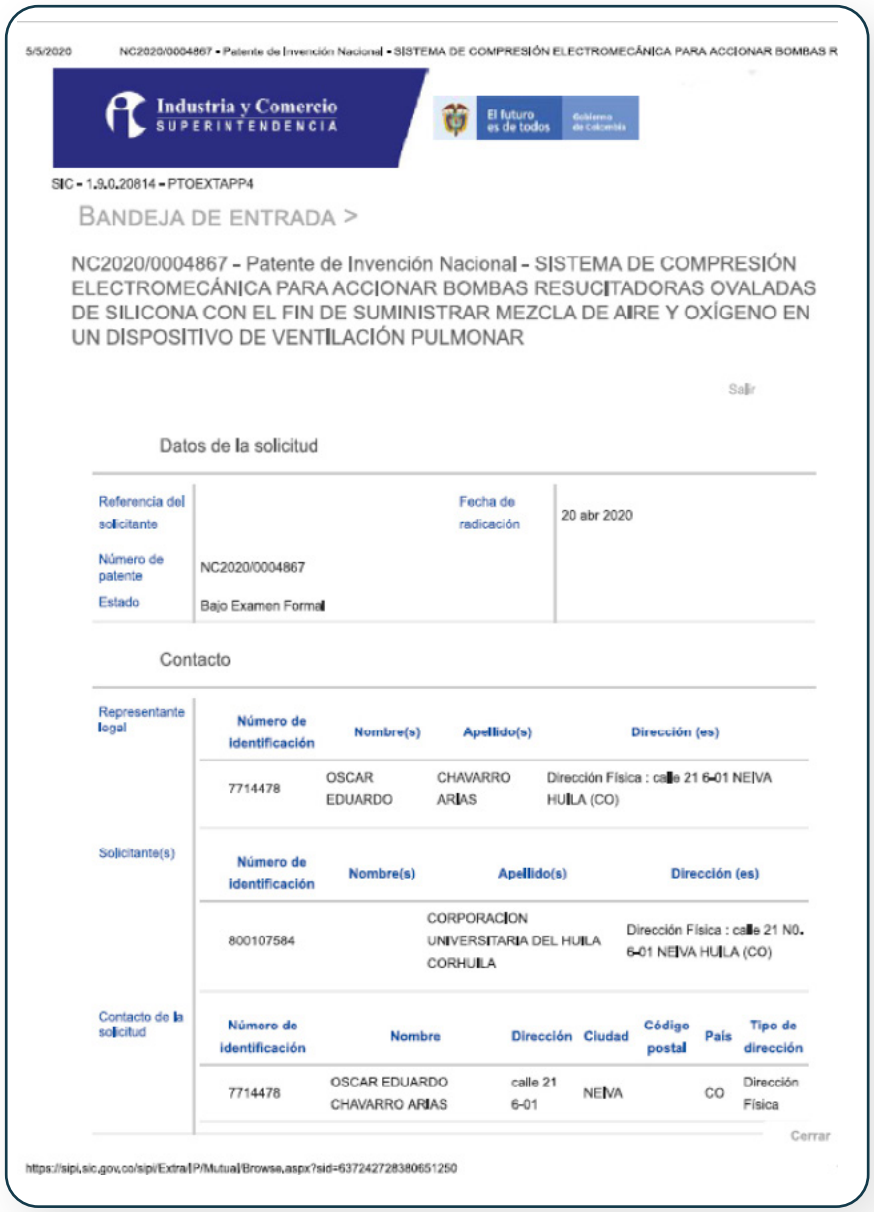
Tabla No. 99

RELACIÓN DE PRODUCTOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN						
N°	**GRUPO**	**TÍTULO**	**AUTOR**	**PROGRAMA ACADÉMICO**	**PUBLICADO**	**TIPOLOGÍA**
1	PROCING	MATHEMATICAL MODEL OF THE MARCH OF A BIPEDAL ROBOT APPLYING QUATERNIONS ORIENTED TO THE DEVELOPMENT OF ANTHROPOMORPHIC ROBOTS PAKISTÁN, JOURNAL OF ENGINEERING AND APPLIED SCIENCES	RUTHBER RODRIGUEZ SERREZUELA, JORGE LUIS AROCA TRUJILLO	INGENIERÍA INDUSTRIAL	ISSN: 1816-949X, 2020 vol:15 fasc: 1 págs: 88 - 93, DOI:10.36478/jeasci.2020.88.93	ARTÍCULO
2	PROCING	ROBOTIC THERAPY FOR THE HEMIPLEGIC SHOULDER PAIN: A PILOT STUDY REINO UNIDO, JOURNAL OF NEUROENGINEERING AND REHABILITATION	RUTHBER RODRÍGUEZ SERREZUELA	INGENIERÍA INDUSTRIAL	ISSN: 1743-0003, 2020 vol:1 fasc: 1 págs: 1 - 12, DOI:10.1186/s12984-020-00674-6	ARTÍCULO

3	PROCING	SISTEMA DE COMPRESIÓN ELECTROMECÁNICA PARA ACCIONAR BOMBAS RESUCITADORAS OVALADAS DE SILICONA CON EL FIN DE MEZCLAR AIRE Y OXIGENO EN UN DISPOSITIVO DE VENTILACIÓN PULMONAR COLOMBIA	JORGE LUIS AROCA TRUJILLO, VÍCTOR MANUEL RUBIANO ZAMBRANO, OSCAR EDUARDO CHAVARRO ARIAS, RUTHBER RODRÍGUEZ SERREZUELA	INGENIERÍA INDUSTRIAL	En proceso de registro	PROTOTIPO
4	PROCING	CONTROL STRATEGY FOR UNDERACTUATED MULTI-FINGERED ROBOT HAND MOVEMENT USING ELECTROMYOGRAPHY SIGNAL WITH WEARABLE MYO ARMBAND REINO UNIDO	RUTHBER RODRÍGUEZ SERREZUELA,	INGENIERÍA INDUSTRIAL	ISBN: 978-1-83962-438-4, Vol. , págs:1 - 23, Ed. Intechopen	CAPITULO DE LIBRO
5	EFECTO AMBIENTAL	EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL AGUA EN EL EMBALSE HIDROELÉCTRICO EL QUIMBO COLOMBIA	LUIS CARLOS LOSADA BENAVIDES, PAULA MARTINEZ SILVA, CARLOS ALBERTO RUEDA SANABRIA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISSN: 1909-8367, 2020 vol:14 fasc: 27 págs: 107 - 116, DOI:10.31908/19098367.1800	ARTÍCULO
6	EFECTO AMBIENTAL	ENVIRONMENTAL DETERMINANTS THAT FAVOR THE PRESENCE OF PINTOMYIA LONGIFLOCOSA IN A CUTANEOUS LEISHMANIASIS REGION	RUTHBER RODRÍGUEZ SERREZUELA, LUIS ALEXANDER CARVAJAL PINILLA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISSN: 0974-4576, 2020 vol:44 fasc: 2 págs: 323 - 328, DOI:10.5958/0974-4576.2020.00055.9	ARTÍCULO
7	EFECTO AMBIENTAL	IMPACT OF MICROPLASTIC FIBERS FROM THE DEGRADATION OF NONWOVEN SYNTHETIC TEXTILES TO THE MAGDALENA RIVER WATER COLUMN AND RIVER SEDIMENTS BY THE CITY OF NEIVA, HUILA (COLOMBIA)	PAULA MARTÍNEZ SILVA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISSN: 2073-4441, 2020 vol:12 fasc: 4 págs: 1 - 16, DOI:10.3390/w12041210	ARTÍCULO
8	EFECTO AMBIENTAL	ANÁLISIS AL ÍNDICE DE RIESGO GENERADO EN LOS HUMANOS POR LA INGESTA DIARIA DE FLUORURO	LUIS CARLOS LOSADA BENAVIDES, JORGE BERNARDO RAMÍREZ ZARTA, KELLY JOHANA MELÉNDEZ SEGURA, ÁNGELA GORETTY GARCÍA GÓMEZ	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISBN: 978-958-52333-4-8, Vol. , págs:14 - 21, Ed. Editorial instituto Antioqueño de investigación	CAPITULO DE LIBRO
9	EFECTO AMBIENTAL	EVALUACIÓN DE UNIDADES PRODUCTIVAS CAFETERAS MEDIANTE PERFIL DE TAZA Y LAS CONDICIONES AMBIENTALES	LUIS ALEXANDER CARVAJAL PINILLA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISBN: 978-958-52333-5-5, Vol. , págs:22 - 30, Ed. Instituto Antioqueño de Investigación	CAPITULO DE LIBRO
10	EFECTO AMBIENTAL	CARACTERIZACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE MICROPLÁSTICOS EN LOS SEDIMENTOS Y LA COLUMNA DE AGUA DEL RÍO MAGDALENA EN LA CIUDAD DE NEIVA, COLOMBIA	PAULA MARTÍNEZ SILVA, HEIDY CALDERÓN QUIMBAYA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISBN: 978-958-52333-4-8, Vol. , págs:2 - 7, Ed. Instituto Antioqueño de Investigación	CAPITULO DE LIBRO

11	EFECTO AMBIENTAL	DISEÑO DE UN PLAN DE MANEJO AMBIENTAL PARA LA SUB-CUENCA HÍDRICA DEL RÍO BLANCO, EN ALGECIRAS COLOMBIA	LUIS CARLOS LOSADA BENAVIDES, LAURA DANIELA LOZANO LOZANO, VIVIANA LEMUS BOLANOS	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISBN: 978-958-52333-5-5, Vol. , págs:2 - 9, Ed. Editorial instituto Antioqueño de investigación	CAPITULO DE LIBRO
12	EFECTO AMBIENTAL	TRATAMIENTO DE AGUAS DESCARGADAS EN DRENAJE NATURAL URBANO CON BUCHÓN DE AGUA EN NEIVA - HUILA - COLOMBIA	PAULA MARTÍNEZ SILVA, LUIS ALEXANDER CARVAJAL PINILLA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISBN: 978-980-433-008-7, Vol. , págs:53 - 63, Ed. Fondo Editorial Universitario de la Universidad Nacional Experimental Sur del Lago "Jesús María Semprúm" - Santa Bárbara de Zulia - Zulia - Venezuela	CAPITULO DE LIBRO
13	EFECTO AMBIENTAL	UNA TAZA DE CAFÉ CON SOSTENIBILIDAD. PARA EL DESARROLLO AGRÍCOLA Y AMBIENTAL EN EL DEPARTAMENTO DEL HUILA	LUIS ALEXANDER CARVAJAL PINILLA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISBN: 978-958-52203-4-8 vol: págs: , Ed. Editorial Corporación Universitaria del Huila (CORHUILA)	LIBRO DE DIVULGACIÓN
14	INPROTI	APRENDIZAJE BASADO EN PROBLEMAS Y SU UTILIDAD EN LA DIFUSIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES	EILEN LORENA PÉREZ MONTERO, YOLANDA DÍAZ ROSERO, ARNOLD FERNEY TORRES OME	INGENIERÍA DE SISTEMAS	ISBN: 978-958-53018-4-9, Vol. , págs:151 - 151, Ed. EIDEC	CAPITULO DE LIBRO
15	CORATENEA	LA RUTA DEL ENCANTO GASTRONÓMICO DEL HUILA	KATHERINE BELLO GÓMEZ, SEBASTIÁN CAMILO PERDOMO PUENTES, LUZ AMPARO VARGAS SÁNCHEZ, DARWIN MÉNDEZ LOSADA	MERCADEO PUBLICIDAD Y VENTAS	ISBN: 978-958-52203-7-9 vol: págs: , Ed. Editorial Corporación Universitaria del Huila (CORHUILA)	LIBRO RESULTADO DE INVESTIGACIÓN
16	CORATENEA	GUÍA PARA FORMULAR PROYECTOS PRODUCTIVOS	JUAN CARLOS DÍAZ PASCUAS	ADMINISTRACIÓN COMERCIAL	ISBN: 978-958-56602-1-2 vol: págs: , Ed. LIBRERÍA JURÍDICA SÁNCHEZ R. S.A.S.	LIBRO RESULTADO DE INVESTIGACIÓN
17	CORATENEA	POSCONFLICTO, TURISMO Y SOSTENIBILIDAD. ESTUDIO DE CASO: REGIÓN DEL ALTO Y MEDIO MAGDALENA	RAUL CRISTIAN MENDIVIL	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS	ISBN: 22020072401, Vol. , págs:10 - 40, Ed. Editorial Corporación Universitaria del Huila (CORHUILA)	CAPITULO DE LIBRO
18	GAIA	EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL AGUA EN EL EMBALSE HIDROELÉCTRICO EL QUIMBO	CARLOS ALBERTO RUEDA SANABRIA	INGENIERÍA AMBIENTAL	ISSN: 1909-8367, 2020 vol:14 fasc: N/A págs: 107 - 116	ARTÍCULO

13.2.3 Anexo 3 - Solicitud patente Mecanismo respirador artificial



5/5/2020 NC2020/0004867 - Patente de Invención Nacional - SISTEMA DE COMPRESIÓN ELECTROMECÁNICA PARA ACCIONAR BOMBAS R

Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

El futuro es de todos

SIC - 1.9.0.20814 - PTOEXTAPP4

BANDEJA DE ENTRADA >

NC2020/0004867 - Patente de Invención Nacional - SISTEMA DE COMPRESIÓN ELECTROMECÁNICA PARA ACCIONAR BOMBAS RESUCITADORAS OVALADAS DE SILICONA CON EL FIN DE SUMINISTRAR MEZCLA DE AIRE Y OXÍGENO EN UN DISPOSITIVO DE VENTILACIÓN PULMONAR

Salir

Datos de la solicitud

Referencia del solicitante		Fecha de radicación	20 abr 2020
Número de patente	NC2020/0004867		
Estado	Bajo Examen Formal		

Contacto

Representante legal

Número de identificación	Nombre(s)	Apellido(s)	Dirección (es)
7714478	OSCAR EDUARDO	CHAVARRO ARIAS	Dirección Física : calle 21 6-01 NEIVA HUILA (CO)

Solicitante(s)

Número de identificación	Nombre(s)	Apellido(s)	Dirección (es)
800107584		CORPORACION UNIVERSITARIA DEL HUILA CORHUILA	Dirección Física : calle 21 N0. 6-01 NEIVA HUILA (CO)

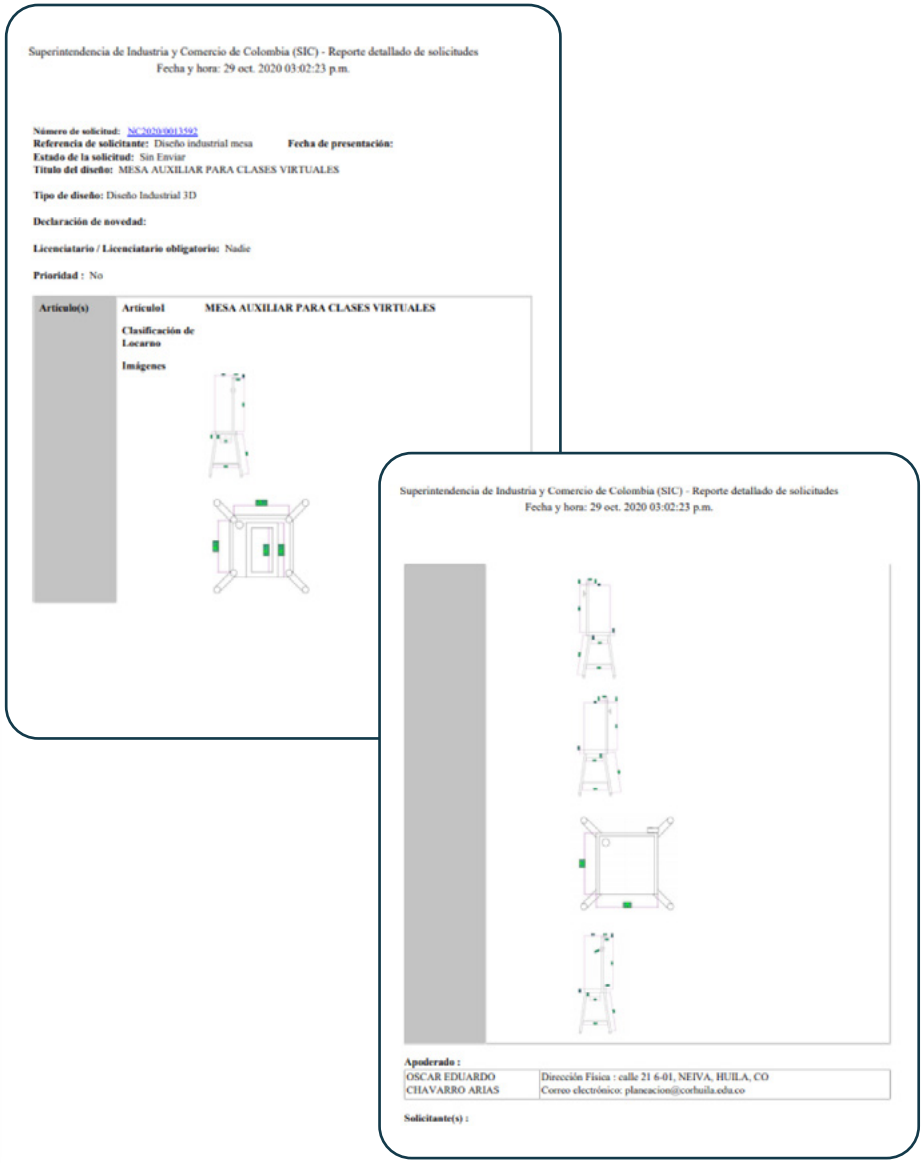
Contacto de la solicitud

Número de identificación	Nombre	Dirección	Ciudad	Código postal	País	Tipo de dirección
7714478	OSCAR EDUARDO CHAVARRO ARIAS	calle 21 6-01	NEIVA		CO	Dirección Física

Cerrar

https://sipi.sic.gov.co/sipi/ExtraIP/Mutual/Browse.aspx?sid=637242728380651250

13.2.4 Anexo 4 - Solicitud patente mesa móvil para virtualidad



Superintendencia de Industria y Comercio de Colombia (SIC) - Reporte detallado de solicitudes
Fecha y hora: 29 oct. 2020 03:02:23 p.m.

Número de solicitud: NC2020/0013592
Referencia de solicitante: Diseño industrial mesa **Fecha de presentación:**
Estado de la solicitud: Sin Enviar
Título del diseño: MESA AUXILIAR PARA CLASES VIRTUALES

Tipo de diseño: Diseño Industrial 3D

Declaración de novedad:

Licenciatario / Licenciatario obligatorio: Nadie

Prioridad : No

Artículo(s)	Artículo1 MESA AUXILIAR PARA CLASES VIRTUALES
	Clasificación de Locarno
	Imágenes

Superintendencia de Industria y Comercio de Colombia (SIC) - Reporte detallado de solicitudes
Fecha y hora: 29 oct. 2020 03:02:23 p.m.

Apoderado :

OSCAR EDUARDO CHAVARRO ARIAS	Dirección Física : calle 21 6-01, NEIVA, HUILA, CO Correo electrónico: planeacion@corhuila.edu.co

Solicitante(s) :

Tabla No. 100

13.2.5 Anexo 5 Aspectos jurídicos

PROCESOS JURÍDICOS					
N°	DEMANDANTE	VINCULACIÓN	JUZGADO	INSTANCIA	ESTADO
PROCESOS ALBORALES					
1.	Federico H. Rojas Ch e Iván Alarcón A.	Docentes	1° Laboral de Única Instancia	En trámite – Pendiente audiencia	Pretenden se invalide sanción disciplinaria del año 2019, por incumplimiento de directrices Institucionales. El 25 de marzo de 2021, se tendrá audiencia de contestación de la demanda y juzgamiento para tomar decisión.
2°	Jhon Carlos Arce Cruz	Docente	3° Laboral del Circuito	En trámite – Pendiente audiencia	Denuncia de Acoso Laboral, pretende se nulite accionar disciplinario del empleador, se dio contestación de demanda por CORHUILA, se encuentra pendiente asignación de audiencia.
3.	Santiago Ángel Botero	Ex – Docente	1° Laboral	2da Instancia - Tribunal Superior de Neiva	Pretende el pago de valores de asignación de puntos de escalafón docente y dejar sin efectos despido con justa causa efectuado, en primera instancia se presentó Sentencia a favor de CORHUILA y se encuentra al Despacho pendiente por decisión.
4	María Clara Ibarra Losada	Ex Directora de la ORI	1° Laboral	2da Instancia - Tribunal Superior de Neiva	Pretende el reintegro a la Institución y pago de emolumentos salariales, con razón de despido con justa casusa, en primera instancia se presentó Sentencia a favor de CORHUILA y se encuentra al Despacho pendiente por decisión.
5	Virgilio Barrera Castro	Ex – Rector	2° Laboral	2da instancia. Tribunal Superior de Neiva	Pretende se dé por no ejecutado en debida forma despido por justa causa y pago de emolumentos salariales, continúa en apelación al Despacho en el Tribunal – Sala Laboral – 300.000.000
6	Ernesto Cabrera Tejada	Ex – Director del Programa de Mercadeo, Publicidad y Ventas	2° Laboral	Ejecución de Sentencia	La Corte Suprema de Justicia en Casación decidió conceder algunas pretensiones del demandante y dejar en firma la decisión del fallador de segunda instancia. Actualmente y desde el 21 de enero de 2021 se encuentra en procedimiento de ejecución de sentencia.

7	Humberto Silva Cuéllar	Ex Docente	2° Laboral	2da instancia- Tribunal Superior de Neiva	Pretende declarar despido injustificado y reclamo de emolumentos salariales, se dio fallo condenatorio por la suma de $8.000.000, el cual, se apeló y se encuentra en trámite de 2da instancia.
N°	DEMANDANTE	DEMANDADO	JUZGADO	INSTANCIA	ESTADO
PROCESOS CONTENCIOSO ADMINISTRATIVOS					
1.	CORHUILA	Ministerio del Trabajo – Nación	7° Administrativo	2da Instancia - Tribunal Administrativo del Huila	En trámite de primera instancia se nulitaron las resoluciones 106 de 2017 y 123 de 2018 y se ordena restablecer la suma de 73.771.700 a CORHUILA, se encuentra en trámite de segunda instancia al despacho pendiente de fallo.
N°	**DEMANDANTE**	**VINCULACIÓN**	**JUZGADO**	**INSTANCIA**	**ESTADO**
PROCESOS CIVILES					
1.	Juan Diego Bermeo	Estudiante	1° Civil Municipal	1ra Instancia	Solicita indemnización por picadura de un pez raya en una práctica académica. Se fijo caución por la suma de $2.000.000. Se encuentra pendiente de audiencia.
2.	Esperanza Ramos Botello	Ex – Revisora Fiscal	3° Civil del Circuito	1ra Instancia	Pretende anular la elección de un miembro del Consejo Superior en Asamblea General del año 2020. Se encuentra pendiente de asignación de fecha para audiencia.
N°	**DEMANDANTE**	**DEMANDADO**	**JUZGADO**	**INSTANCIA**	**ESTADO**
ACCIONES CONSTITUCIONALES					
1.	Diego Vivas Tafur - Procurador	CORHUILA y otras empresas	Tribunal Administrativo del Huila	2da Instancia	En el año 2011 CORHUILA instauró vallas de publicidad, por lo cual Procurador inicia proceso por invasión del espacio público. Se encuentra pendiente Audiencia de Pacto de Cumplimiento.
N°	**DENUNCIADO**	**VINCULACIÓN**	**JUZGADO**	**INSTANCIA**	**ESTADO**
DENUNCIAS PENALES					
1.	Karol Jovanny Becerra Hernández	Ex – Empleado	5° Penal del Circuito	1ra Instancia	La acción Penal culminó y se condenó al implicado.

2.	Claudia Liliana Espitia Garrido	Ex – Empleada	4° Penal del Circuito	1ra Instancia	Pendiente de culminación de audiencia de Juicio Oral
N°	**DENUNCIADO**	**VINCULACIÓN**	**JUZGADO**	**INSTANCIA**	**ESTADO**
DENUNCIAS PENALES EN FISCALÍAS					
1.	Yenner Francisco Comas	Ex – Empleada	29 delegada	Pendiente de imputación	Pendiente de Archivo o asignación de Juzgado para continuar el proceso.
2.	Jesús Eduardo Ardila Cohetato	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado
3.	Huberlin Bocanegra Ñustes	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado
4.	Juan Ramiro Velandia	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado
5.	Mary Luz Arias Tafur	Ex – Empleado	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado y estafa
6.	Huberlin Bocanegra Ñustes	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado
7.	Santiago Ángel Botero	Ex - Empleado	Sin Fiscalía	Pendiente	Plagio – Derechos de Autor
8.	Andrés Milcíades Trujillo	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado
9.	Jhon Edwin Rodríguez	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado
10	Fabio Andrés Diaz Beltrán	No tiene vinculación	Sin Fiscalía	Pendiente	Falsedad en Documento Privado

13.2.6 Anexo 6 - Carta estudiante

Señores:
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA – CORHUILA
NEIVA, HUILA.

Ref.: Agradecimiento.

Cordial Saludo.

Yo Fabian Victoria Ramos, identificado con la cedula de ciudadanía 1.075.301.802 de Neiva, y código 4015115715, adscrito al programa de Ingeniería Industrial, a nombre de mi familia y de mi persona, les agradecemos a todos los directivos de la CORHUILA, en especial, al Rector Oscar Eduardo Chavarro Arias, y a Diego Armando Lomelín Dussán director de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales por todas las gestiones, apoyos y recursos usados con el fin de garantizar mi regreso a Colombia en el vuelo Humanitario realizado el 31 de mayo del presente año proveniente de la Ciudad de México, al mismo tiempo, les agradecemos por estar al pendiente de mi estado de salud. También me permito comunicarles que me encuentro en la Ciudad de Bogotá cumpliendo la cuarentena obligatoria de 15 días a partir de la fecha de llegada, llegue con buenas condiciones de salud, cuento con vivienda y alimentación, y estoy realizando las gestiones con la EPS para solicitar la prueba del COVID-19.

De antemano les agradezco la atención prestada.

Atentamente:

Fabian Victoria Ramos
C.C. 1.075.301.802
Cod: 4015115715

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.
Personería Jurídica reconocida mediante Resolución 21000 del 22 de diciembre 1989

INFORME DE GESTIÓN 2020

CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.
Personería Jurídica reconocida mediante Resolución 21000 del 22 de diciembre 1989