



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Clima Organizacional

Corporación Universitaria Del Huila

Resultados Globales 2022

Información confidencial: Fuente Medición de Clima Corporación Universitaria Del Huila
Agosto 2022. Realizada por Open Mind Consulting & Design - www.openmind-global.com



	Ficha Técnica
Tipo de Estudio	Medición del Clima Organizacional
Objetivo	Determinar el nivel de percepción compartida de los colaboradores sobre los principales factores y realidades de la Compañía y el trabajo.
Instrumento	Encuesta Medición de Clima Organizacional Basada en Actores: 3 actores 18 variables 123 ítems *Propiedad Intelectual Openmind Consulting & Design
Metodología	Aplicación Web (plataforma Openmindintelligence.com)
Aplicación	Junio - Julio 2022
Población Estimada	325 colaboradores de la Corporación Universitaria Del Huila



Total Compañía



Esta cobertura permite leer la percepción
de las dinámicas del ambiente laboral

Unidad	Participantes
Vicerrectoría Administrativa y Financiera	56
Vicerrectoria Academica	216
Rectoría	50
Planeación	3

Modelo

Actores, Drivers y Variables





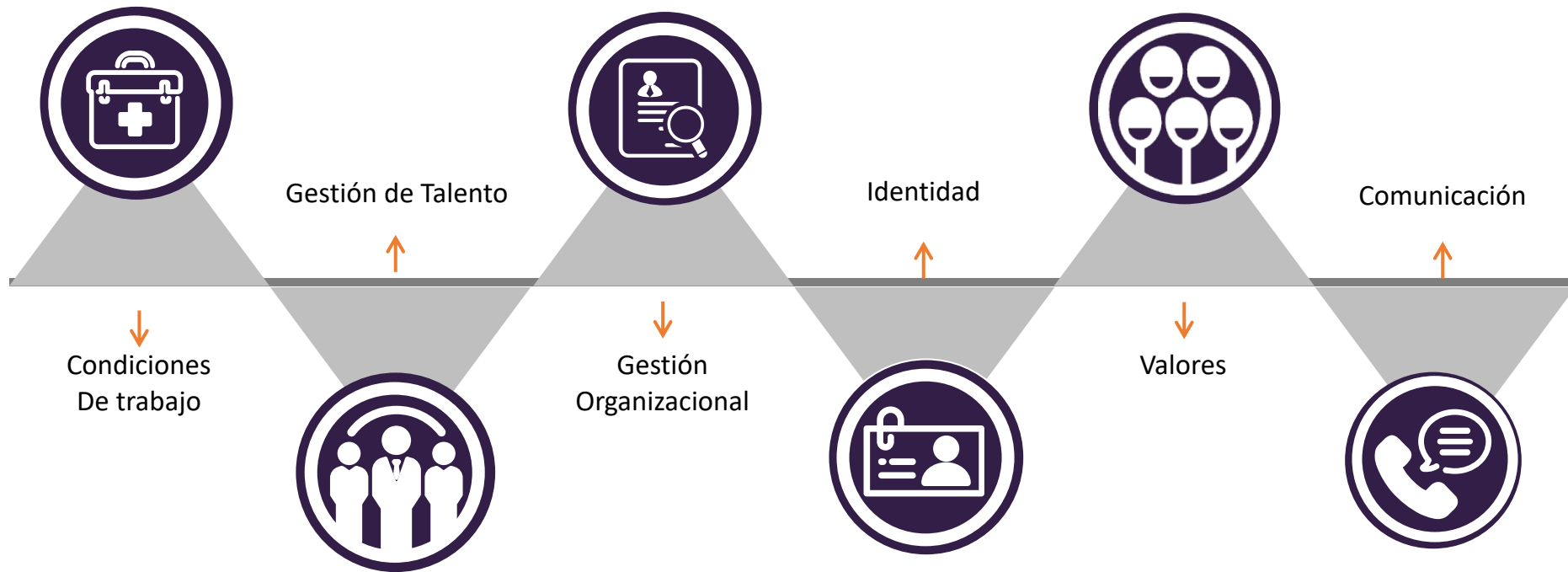
Modelo Por Actores

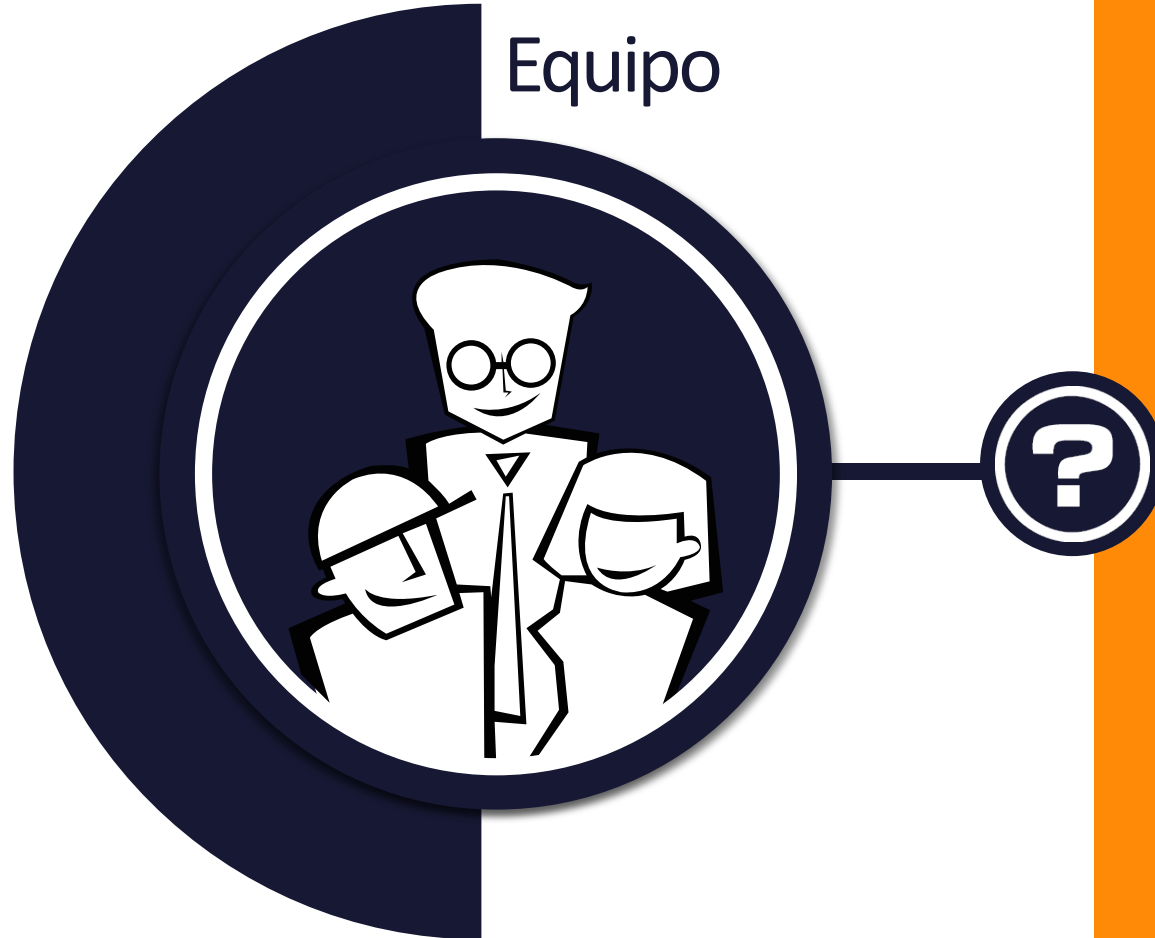
Organización



- Influyen directamente en el clima y la cultura
- Enmarcadas en los procesos y procedimientos de la compañía.
- Son gobernables por las directivas y la alta gerencia, no necesariamente por los líderes de segundo y tercer nivel.

Actor Organización

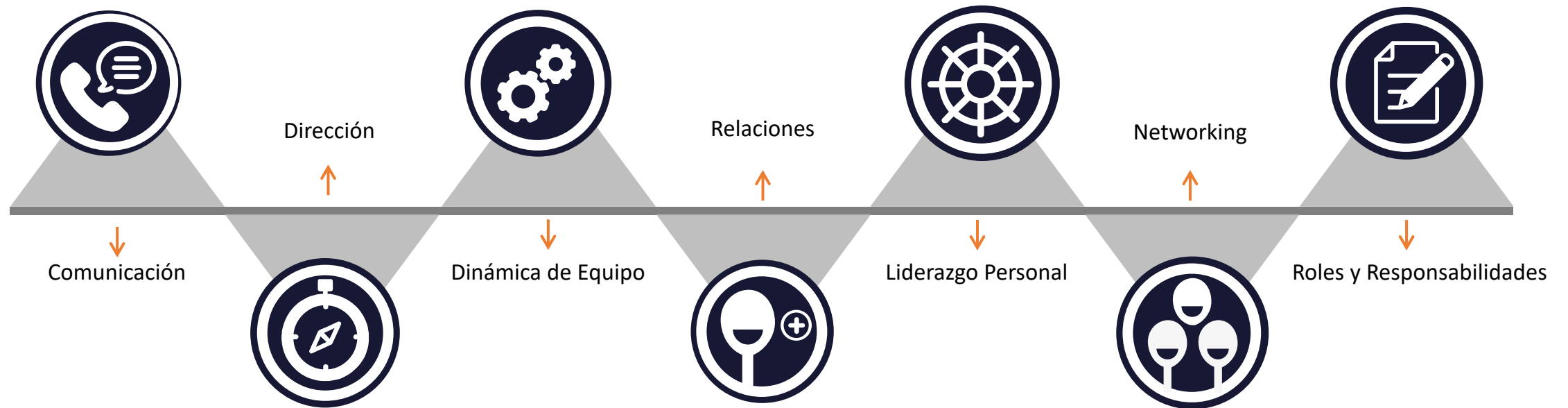


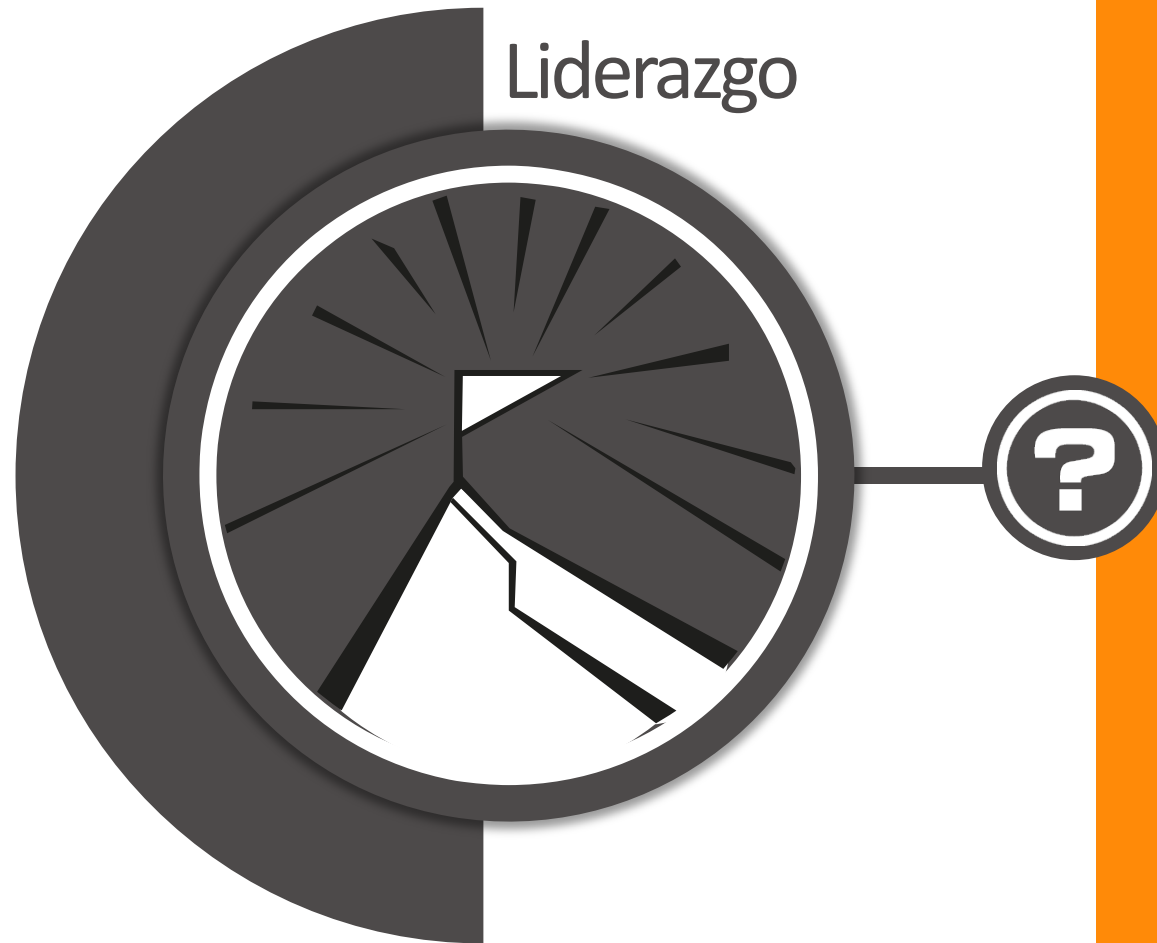


Equipo

- Percepción de los colaboradores sobre dinámicas que facilitan o dificultan el trabajo en el área o en su equipo de trabajo.
- 100% gobernables por el líder inmediato, su equipo de trabajo, genera acciones claras y contundentes.

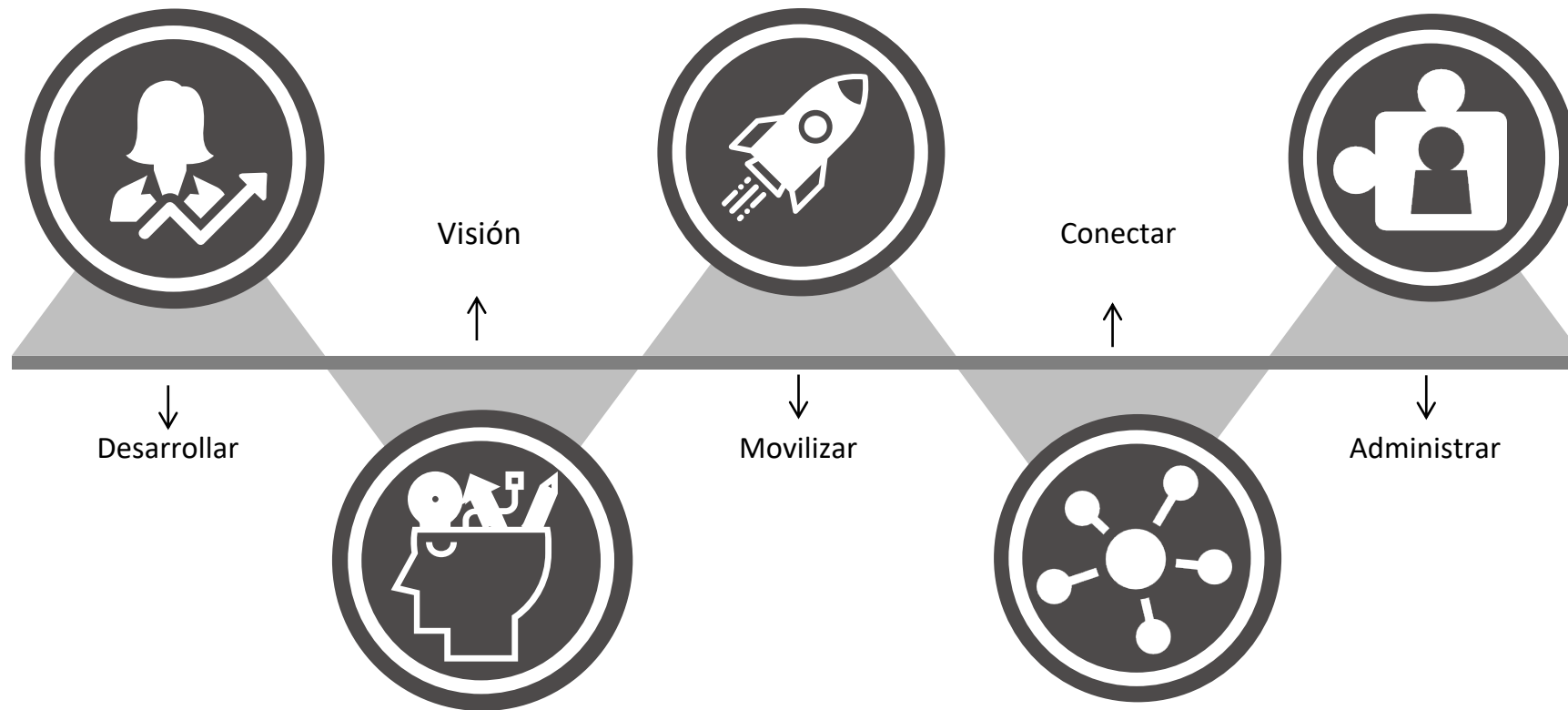
Actor Equipo





- Los factores más importantes que un líder debe gestionar o gerenciar en la organización o en su equipo de trabajo.
- Gobernables al 100% por líderes.
- Generan el mayor impacto posible en los resultados de clima y cultura.

Actor Liderazgo



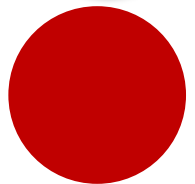
Interpretación Escala





Definición de la Escala

Descriptor



Crítico

0-50

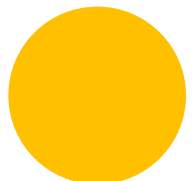
- Situaciones que generan gran insatisfacción
- Requiere acciones inmediatas
- Afectan directamente la cultura, el clima y los resultados de la organización



Debilidad

51-69

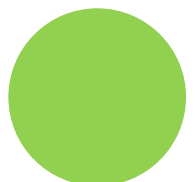
- Situaciones que generan insatisfacción
- Requiere acciones prontas, contundentes de seguimiento frecuente



Estable

70-79

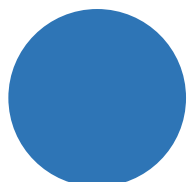
- Situaciones que generan conformidad, en un nivel de vulnerabilidad
- Requiere acciones de mantenimiento y seguimiento precisas para llevar al siguiente nivel



Superior

80-89

- Situaciones que generan satisfacción
- Estos aspectos son valorados y son soporte para manejo de aspectos débiles y críticos



Florecente

90-100

- Situaciones que generan satisfacción absoluta
- Generan plena identidad entre las personas y la organización
- Son pilares de cultura organizacional, involucra alto compromiso para llevar a la organización al siguiente nivel

Resultado Global





Global Clima Organización 2022

Actores

Escala Cromática de Evaluación

0-50

Tóxico

51-69

Debilidad

70-79

Estable

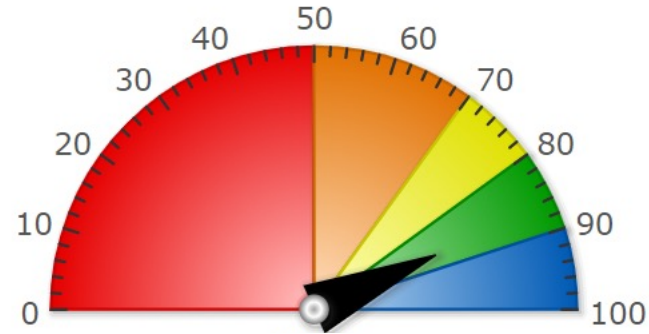
80-89

Superior

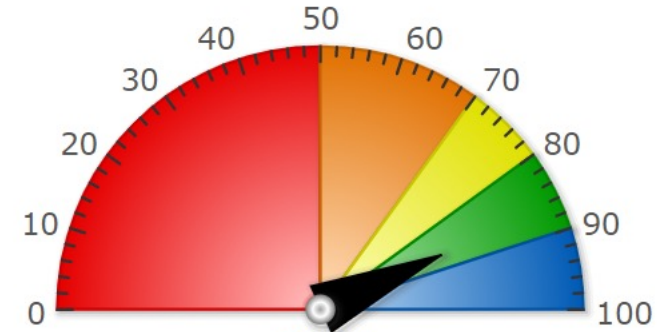
90-100

Florecente

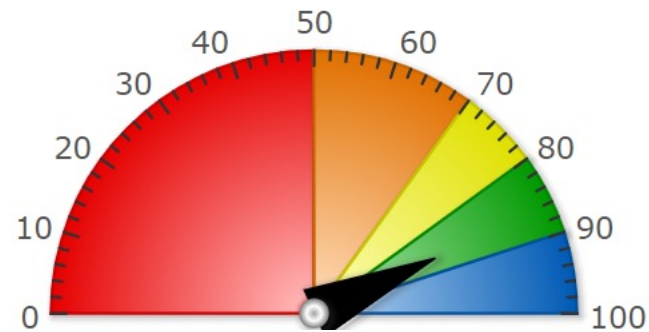
Total Clima



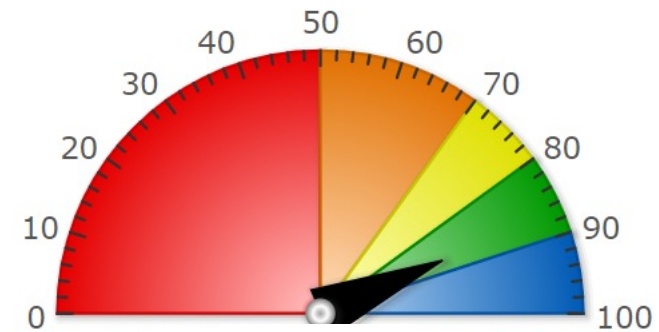
Organización



Equipo



Liderazgo





Global Clima Organización 2022

Variables

Escala Cromática de Evaluación

0-50

Tóxico

51-69

Debilidad

70-79

Estable

80-89

Superior

90-100

Floreciente

¡Todas las variables en nivel superior!

Destacado nivel de favorabilidad:
Identidad
(Organización)
Dirección, Roles y Responsabilidades,
y Liderazgo Personal
(equipo)
Desarrollar y Administrar
(liderazgo).

ACTOR	CORHUILA	TOTAL EMPRESA
	N.	325
	TOTAL CLIMA	87,7
ORGANIZACIÓN	Condiciones de Trabajo	85,7
	Gestión de Talento	83,7
	Gestión Organizacional	85,1
	Valores	88,5
	Identidad	89,4
	Comunicación	86,7
	Total Organización	86,5
EQUIPO	Relaciones	88,5
	Dirección	89,9
	Comunicación	88,3
	Networking	85,0
	Roles y Responsabilidades	89,4
	Liderazgo Personal	89,1
	Dinámica de Equipo	86,4
	Total Equipo	88,1
LIDERAZGO	Conectar	88,6
	Visión	87,8
	Movilizar	88,4
	Desarrollar	89,0
	Administrar	88,6
	Total Liderazgo	88,5



Global Clima Organización 2022

Organización Sub-Variables

**¡Destacado nivel de
favorabilidad de Imagen e
Integridad!**

**¡Capacitación con mayor
oportunidad de mejora!**

Escala Cromática de Evaluación

0-50

Tóxico

51-69

Debilidad

70-79

Estable

80-89

Superior

90-100

Floreciente

ACTOR	CORHUILA	TOTAL EMPRESA
	N.	325
	TOTAL CLIMA	87,7
ACTOR ORGANIZACIÓN	Calidad de Vida	84,9
	Salud y seguridad en el trabajo	86,5
	Total Condiciones de trabajo	85,7
	Formación y Capacitación	79,6
	Desarrollo Profesional	88,0
	Compensación y Beneficios	82,8
	Bienestar	83,0
	Desempeño	85,2
	Total Gestion del Talento	83,7
	Direccionamiento	85,6
	Procesos	81,5
	Innovación/Aprendizaje/Cambio	85,9
	Cliente	88,3
	Alta Dirección	84,2
	Total Gestión Organizacional	85,1
	Excelencia	89,9
	Respeto	88,5
	Integridad	90,3
	Unidad	85,4
	Total Valores	88,5
	Sentido de Pertenencia	88,3
	Imagen	90,5
	Total Identidad	89,4
	Estrategia	85,4
	Canales	88,0
	Total Comunicación	86,7



.....Aspectos
de mayor impacto



Clima Organización 2022

10 Aspectos con Mayor Nivel de Favorabilidad

VARIABLE	ITEM	TOTAL CORHUILA
Desarrollar	89. La relación con mi jefe inmediato es respetuosa .	95,0
Roles y Responsabilidades	46. Conozco claramente cuáles son mis funciones .	94,9
Sentido de pertenencia	86. Estoy orgulloso de decirles a otras personas que trabajo en CORHUILA.	93,4
Desarrollo Profesional	95. Las funciones de mi cargo, permiten un adecuado desarrollo mis capacidades .	92,2
Imagen	45. CORHUILA es reconocida como una Institución líder en el sector .	91,7
Sentido de pertenencia	123. En general considero que CORHUILA es un gran lugar para trabajar .	91,6
Excelencia	78. En la Institución, somos eficientes en el cargo que desempeñamos.	91,6
Sentido de pertenencia	106. Estoy satisfecho con el cargo que desempeño.	91,4
Desarrollar	122. Mi jefe inmediato , demuestra interés por el desarrollo integral del proceso que lidera.	91,4
Dirección	83. En mi área todos estamos comprometidos con el mismo objetivo .	91,1



DIANA RODRÍGUEZ

GENERAL MANAGER

Móvil: (57) 3105516893

Oficina: (57 1) 703 8478

Skype: dianazoranyi

Mail: diagnostico@openmind-global.com

Bogotá, Colombia

www.openmindindex.com

@OpenMind_CyD

