

INFORME DE GESTIÓN 2022



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación



 Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA [Sitio Oficial]

 CORHUILA TV

 CORHUILA - Sitio Oficial

 @CORHUILA

 CORHUILA - CORHUILA

<http://www.CORHUILA.edu.co>

Impreso y hecho en Colombia **Printed and made in Colombia**

Se autoriza la reproducción total o parcial de la obra para fines educativos siempre y cuando se cite la fuente.

© 2023 CORHUILA

Neiva- Huila, Colombia


Teléfono: (608) 8754220

<http://www.CORHUILA.edu.co>



DE TRAYECTORIA ACADÉMICA

APORTANDO AL DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA



La educación es un poder; y somos conscientes de que es el arma más poderosa para transformar mentalidades y, por ende, un mecanismo fundamental para modificar sociedades; y consecuentemente, para cambiar al mundo.

- *Dr. William Soto Santiago* -





Estudia en CORHUILA

Comunidad de GRADOS 2022

CORHUILA
IGNAY RICARDO MADRERO CUBRILLOS



ÓRGANOS DE GOBIERNO

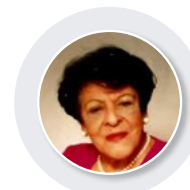
Asamblea General



Roque González Garzón
(Presidente)



Carlos Gabriel
Vargas
(Vicepresidente)



Alba Inés
Ordoñez Calderón



Camilo Francisco
Salas



Corporación Cultural
José Eustasio Rivera



Daniel Dussán
Guzmán



Eduardo Navarro
Gutiérrez



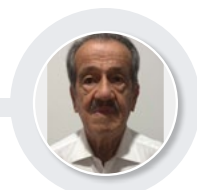
Enrique Dussán
Cabrera



Jesús Antonio
Medina Hernández



Jaime Cerquera
Salazar



Jaime Durán
Vargas



Jaime Salazar
Díaz



Jairo Toro
Rodríguez



Ciro Alfonso Tovar
Mosquera



Misael Urriago
Rivera



Olga Castañeda
Tovar



Raquel Murcia
de Cabrera



Rosalba Garzón
Losada



Esteban Ortiz

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Consejo Superior



Jairo Toro
Rodríguez
(Presidente)



Jaime Salazar
Díaz
(Vicepresidente)



Olga Castañeda
Tovar



Roque González
Garzón



Jaime Durán
Vargas



Enrique Dussán
Cabrera



Yvonn Valentina
Rico Galeano



Iván Joya
Álvarez



Luis Alexander
Carvajal Pinilla



Siempre es grato compartir con ustedes los avances y oportunidades que tiene hoy la educación en Colombia y, de manera especial, la Corporación Universitaria del Huila -CORHUILA que se proyecta en un contexto global, no sin antes agradecer a Dios por mantenernos con vida, con ilusión y ganas de seguir forjando un mundo mejor desde este espectacular escenario, la academia, y con especial aprecio a todo el equipo de colaboradores de nuestra institución, que ha sido resiliente frente a las dinámicas y exigencias requeridas por el contexto, para el cumplimiento de nuestro propósito superior.

Si bien, el mundo tiene hoy una serie de variables con alto grado de deterioro e influencia, se destaca de manera primordial la "consolidación de la familia" como eje fundamental de la sociedad, ya que repercute en beneficio de la que actualmente se concibe como "generación de cristal". Para ello, hemos incorporado al inicio de cada semestre la jornada de inducción de padres de familia y/o acudientes, evento que permite precisar el nivel de corresponsabilidad en el proceso de formación, siendo CORHUILA un elemento dinamizador, propulsor y coadyuvante; permite además, la identificación de padres aliados para el trabajo conjunto con nuestras psicólogas y equipo académico mediante la retroalimentación en cuanto a las actitudes, aptitudes y aprendizajes de sus hijos, nuestros estudiantes, en el marco de un ejercicio de "forjar carácter" y "construir un proyecto de vida". Hoy de cada 10 jóvenes que se gradúan en educación media, tan solo 4 ingresan a una Institución de Educación Superior.

Otra variable importante, que incide en las tendencias educativas actuales, es la facilidad del "acceso a la tecnología" y gracias a ella, se han diversificado los gustos e influye en el estado emocional, sueños e intereses de los jóvenes. Datos importantes corroboran que estudiantes hoy se sienten más atraídos por programas de formación cortos, con certificaciones internacionales y preferiblemente virtuales. En este punto, es importante reconocer el trabajo de mis antecesores por la incursión en un modelo de trabajo asincrónico con el uso de la plataforma Moodle, que permitió no solo contrarrestar de una forma rápida la deserción en pandemia, sino también, brindó la oportunidad de incorporar esta plataforma en las prácticas académicas de pregrado, posgrado y educación continua.

Hoy CORHUILA tiene aprobado por el Ministerio de Educación Nacional – MEN y en ejecución el primer programa de posgrado 100% virtual, denominado “Especialización en Sistemas Integrados de Gestión” con ello, la institución ha entrado, de manera oficial, a la era de la virtualidad. Así mismo, en el 2022 se logró la incursión de la Presencialidad Asistida por Tecnología en el 30% del plan de estudios de los programas de pregrado “Administración Comercial” y “Mercadeo y Publicidad”; de otra parte, la oferta de programas de extensión bajo esa misma modalidad, entre estos, los diplomados y cursos cortos.

En ese mismo sentido, se destaca que avanzan los procesos de nuevos programas académicos en modalidad virtual, como es la presentación ante el Consejo Superior la solicitud de autorización del programa “Administración de Empresas Turísticas” en modalidad virtual y de la especialización en “Sanidad de peces de aguas continentales” en modalidad a distancia; se tienen además, pendiente la aprobación por parte del MEN de la especialización en “Marketing Digital” en modalidad virtual y la especialización en “Hidroinformática” con registro único.

Del mismo modo, CORHUILA cuenta con programas de 9 y 8 semestres con la directriz de continuar renovación de registros calificados bajo este mismo esquema y cuenta con convenios para certificaciones con IBM, Cisco, Huawei, AWS, Solidworks, entre otros.

De otro lado, la globalidad y “facilidad de viajar” al exterior ha hecho que el “inglés” hoy sea una habilidad comunicativa esencial, razón por la cual el aprehendizaje de una segunda lengua es otra variable a contemplar; así, CORHUILA implementó una estrategia de oferta de inglés en convenio con un instituto canadiense y en proceso, con un instituto australiano; además, en la Política Académica Asociada al Currículo se incluyó el nivel B1 de suficiencia como requisito de grado, en una primera fase, como estrategia para avanzar en la promoción del dominio en una segunda lengua que facilite la inmersión de nuestros estudiantes y egresados en un contexto global. Aunado a esto, se continúa promoviendo la movilidad nacional e internacional entrante y saliente de profesores y estudiantes, en especial, con eventos nacionales e internacionales.

Como cuarta variable consideramos el “contexto nacional y mundial” relacionado con la geopolítica mundial y la incertidumbre generada por las nuevas propuestas de reformas en temas tributarios, laborales, pensionales, de salud y educación, lo cual ha impactado en un aumento de la inflación, de las tasas de interés, y la devaluación del peso colombiano con respecto al dólar; aspectos que repercuten en las matrículas de las Instituciones de Educación Superior. CORHUILA no es ajeno a la referida situación y por tanto ha implementado

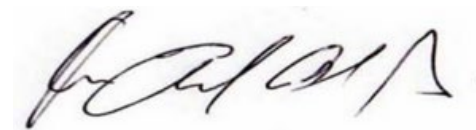
estrategias permanentes de mercadeo para lograr el cumplimiento de sus metas.

Por último, no por ser menos importante, la “acreditación en alta calidad” se convierte en una oportunidad de mejora y de preferencia de los estudiantes. Es así, que CORHUILA retomó en el 2020 el proceso que se inició en el 2015 y en consecuencia, obtuvo en el 2022 el concepto favorable de condiciones iniciales del programa Ingeniería Industrial y la autorización para iniciar proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad, que se aspira para el 2023; con esto, se amplió la posibilidad de acreditación en alta calidad de otros cuatro programas académicos de pregrado para el 2024.

Por supuesto, que se pueden evidenciar muchos más resultados y avances que se desarrollan con mayor detalle en el presente informe. Sin embargo, considero que las mencionadas cinco variables marcaron las pautas de cambio en el 2022.

Por último, valorar el apoyo permanente del Consejo Superior en estos tiempos de constante cambio y el reconocimiento a los miembros de la Asamblea General de CORHUILA por mantener en el tiempo uno de los mayores patrimonios del Huila: CORHUILA.

Cordialmente,



OSCAR EDUARDO CHÁVARRO ARIAS
Rector

STAFF DIRECTIVO



RECTOR
Óscar Eduardo Chávarro Arias



VICERRECTORA ACADÉMICA
Fulvia Lucero Valderrama Chávarro



VICERRECTOR ADMINISTRATIVO
Y FINANCIERO
Carlos Enrique Reyes Mahecha



SECRETARIA GENERAL
Andrea Paola Trujillo Lasso

DECANATURAS



DECANO FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Robinsón Casallas Montealegre



DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA
Luis Armando Cortés Velásquez



DECANO FACULTAD MEDICINA
VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES
Eduardo Castillo Losada

DIRECTIVOS DE APOYO ACADÉMICO



DIRECTOR DE PLANEACIÓN
Oscar Fabián Lara Figueroa



DIRECTOR DE CURRÍCULO
Omar Fernando Cuadro Mogollón



DIRECTOR DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
Wilton Oracio Calderón Camacho



DIRECTORA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
Leyda Johana García Muños



DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
Luz Alejandra Ciceri Beltrán



DIRECTOR DE RELACIONES INTERNACIONALES E
INTERINSTITUCIONALES
Luis Alejandro Ariza Reyes



DIRECTOR DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN
David Saavedra Mora



DIRECTORA DE CONTROL INTERNO
María Rocío Otálora Castañeda



DIRECTORA SEDE PITALITO
Laura Johana Medina Casas

DIRECTORES DE PROGRAMA



ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS
José Alfonso Vargas



ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y BURSÁTIL
Derly Tatiana Villarreal Cerquera



NEGOCIOS INTERNACIONALES
Carlos Arturo Ferro Moreno



ADMINISTRACIÓN COMERCIAL
Robinsón Casallas Montealegre



MERCADEO Y PUBLICIDAD
Jaime Arenas Mosquera



INGENIERÍA INDUSTRIAL
Álvaro Tejada Ossa



INGENIERÍA MECATRÓNICA
Jonh Ricardo Madero Cubillos



INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES
Luis Armando Cortés Velásquez



INGENIERÍA AMBIENTAL
John Freddy Patiño Zapata



INGENIERÍA DE SISTEMAS
Cindy Liliana Vargas Duque



PROGRAMA MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
Eduardo Castillo Losada

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2022

1.	RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2022	18
2.	LOS HECHOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE CORHUILA EN EL 2022	22
2.1	Concepto favorable de condiciones iniciales del programa de Ingeniería Industrial para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad	23
2.2	Especialización en Sistemas Integrados de Gestión: Nueva oferta académica virtual de CORHUILA	24
2.3	Convenio tripartita Universidad del Rosario, Cámara de Comercio y CORHUILA	25
2.4	Apertura y puesta en marcha del Laboratorio Financiero y Bursátil	25
2.5	Apertura del Laboratorio de Biotecnología Sanitaria y Biotecnología de la Reproducción	26
2.6	Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2022.	27
2.7	Sesión del Concejo de Neiva en instalaciones de CORHUILA	28
2.8	Convenios en misión académica en la ciudad de Panamá	29
3.	CONDECORACIONES Y RECONOCIMIENTOS OTORGADOS A CORHUILA	30
4.	GESTIÓN EN GOBERNANZA	33
4.1	Esencia Institucional (misión)	34
4.2	Propósito Superior (Visión)	34
4.3	Principios y valores	35
4.4	Sello distintivo: (competencias plus)	36
4.5	Mecanismo de transparencias en la gestión	37

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2022

5. GESTIÓN NORMATIVA	42	6.6 Consolidado de visitas de pares académicos	53
<hr/>		6.7 Nueva metodología de la autoevaluación con fines de mejoramiento continuo	54
5.1 Principales políticas y reglamentos	43	6.8 Programas académicos con registros calificados vigentes	55
5.2 Creación de programas académicos, reformas y condiciones institucionales	43	6.9 Planta de profesores	57
5.3 Aspectos académicos y estudiantiles	44	6.10 Estadísticas proceso de matrículas en pregrado y posgrado	63
5.4 Aspectos que regulan la planta académico - administrativa	44	6.11 Caracterización estudiantil	69
5.5 Aspectos financieros y administrativos	44	6.12 Estrategias para mitigar la deserción	70
5.6 Consolidado de acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2022.	46	6.13 Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado	72
5.7 Estadísticas de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados.	46	6.14 Mercadeo y promoción	73
5.8 Estadísticas de las reuniones de comités en la institución	47	6.15 Desarrollo académico	74
6. GESTIÓN ACADÉMICA	48	6.16 Actividades prácticas durante el desarrollo académico	75
<hr/>		6.17 Actividades para el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras	76
6.1 Oferta académica	49	6.18 Acciones para el fortalecimiento de resultados Saber Pro	77
6.2 Ampliación de cobertura	51	6.19 Campus Virtual, LMS Moodle (Learning Management System - LMS)	78
6.3 Renovación de registros calificados	52	6.20 Actividades académicas nacionales e internacionales	79
6.4 Modificación de registros calificados	52	6.21 Convenio interinstitucional entre CORHUILA y CUEAvH	79
6.5 Proceso de acreditación Ingeniería Industrial	52	6.22 Participación de CORHUILA en convocatorias del Ministerio de Educación Nacional	81
		6.23 Egresados y graduados	82

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2022

7. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN 94

7.1	Movilidad académica internacional y nacional	96
7.2	Eventos de carácter internacional	101
7.3	Seminarios internacionales	104
7.4	Convenios de cooperación	105

8. GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL 108

8.1	Servicios de extensión	109
8.2	Programas de educación continuada	110
8.3	Actividades de extensión	110
8.4	Proyectos de proyección social	112
8.5	Actividades de Proyección Social	115

9. GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 118

9.1	Fomento a la actividad investigativa	119
9.2	Profesores investigadores categorizados en Minciencia	121
9.3	Semilleros representativos de investigación formativa	122
9.4	Programa de formación en investigación Minciencia	123
9.5	Productos de CTel generados por grupos y semilleros de investigación	123
9.6	Registro de patentes	125
9.7	Proyectos de investigación aprobados por la institución	126
9.8	Proyectos de investigación aprobados con recursos del Fondo Nacional de CTel	127
9.9	Participación en convocatorias externas de Minciencias	128
9.10	Visibilidad de la Editorial CORHUILA	129
9.11	Actividades de formación en CTel	131

10. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 132

10.1	Ingresos 2022	133
10.2	Egresos 2022	134
10.3	Análisis Presupuestal	135
10.4	Análisis de efectivo	135
10.5	Detalle de pasivos	136
10.6	Excedente de tesorería	136
10.7	Gestión de cartera 2015 - 2022	137
10.8	Proceso de Talento Humano	137
10.9	Sistema Integrado de Gestión	142
10.10	Auditorías de control interno	145
10.11	Ventanilla única y gestión documental	145
10.12	Comunicaciones y medios	148
10.13	Procesos Jurídicos	149

11. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 150

11.1	Estrategias para el bienestar de la comunidad académica	151
11.2	Acompañamiento a la comunidad académica desde el área de salud	154
11.3	Programa de asesoría y seguimiento a estudiantes - PASE	157
11.4	Rutas de bienestar para el personal	162
11.5	Rutas de bienestar en familia	165
11.6	Rutas de bienestar en colegios	168
11.7	Actividades de extensión cultural en la comunidad académica	169
11.8	Percepción de las actividades de Bienestar Institucional	171

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2022

12. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO 172

12.1	Resultados de la Ejecución del Plan de Desarrollo Institucional en el año 2022	173
12.2	Ejecución Presupuesto de Inversión 2022	175
12.3	Infraestructura Física	176
12.4	Infraestructura tecnológica	182
12.5	Espacios institucionales	184

13. GESTIÓN DE GRANJA Y CLÍNICA 186

13.1	Infraestructura física, técnica y agrícola de la Granja Experimental de Rivera	187
13.2	Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez	197

14. SEDE PITALITO 204

14.1	Estadísticas proceso de matrículas	205
14.2	Caracterización de estudiantes	206
14.3	Estímulos otorgados a estudiantes	207
14.4	Plan Padrino	207

14.5	Prácticas de laboratorio	207
14.6	Salidas extramuros	208
14.7	Visitas empresariales	209
14.8	Bienestar Institucional	209
14.9	Actividades sede Pitalito	210
14.10	Acompañamiento académico	212
14.11	Egresados	212
14.12	Profesores con asignación académica por nivel de formación y tipo de vinculación	213
14.13	Investigación	214
14.14	Extensión y Proyección Social	215
14.15	Ingresos y egresos sede Pitalito	215

15. RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL 216

16. REGISTRO FOTOGRÁFICO 220

Figura 1. Comité de Dirección, 2022

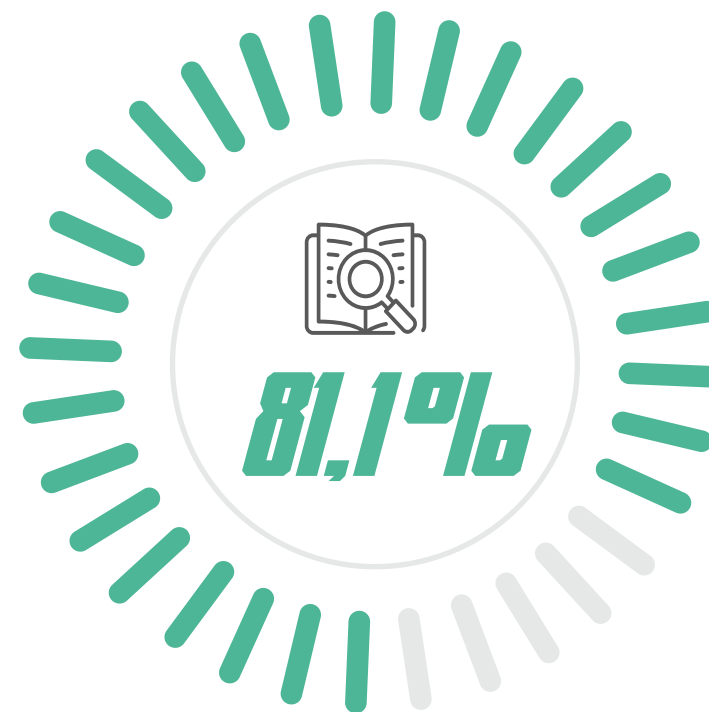


2022

1. RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2022

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

PDI 2020-2024



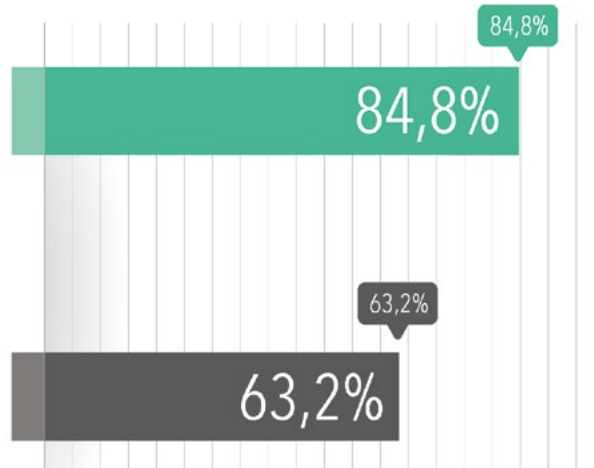
CUMPLIMIENTO 2022

Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

AVANCE PDI 2022



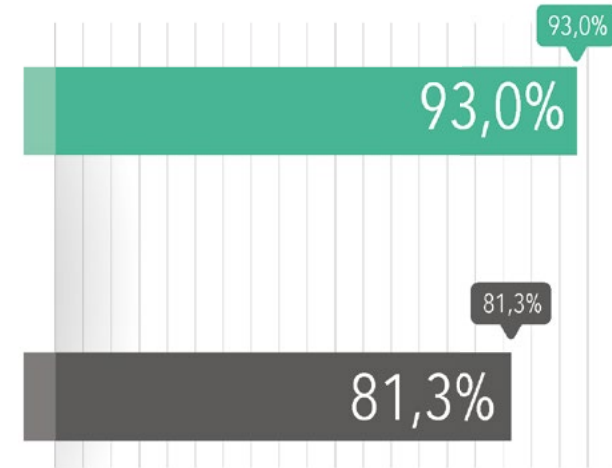
Formación pertinente
para la excelencia
académica



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.



Buen gobierno
corporativo



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

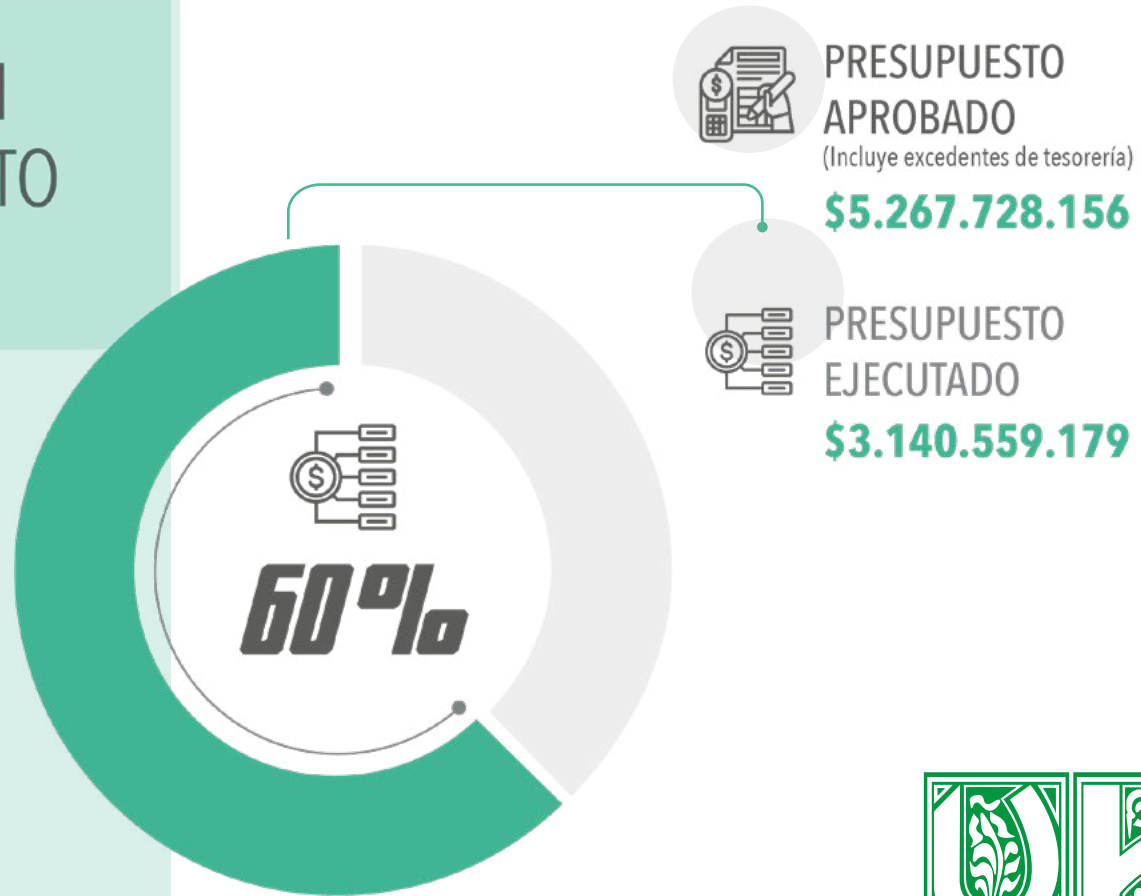


Relacionamiento
estratégico nacional
e internacional



Investigación con
impacto regional

EJECUCIÓN PRESUPUESTO INVERSIÓN



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

PRESUPUESTO INICIAL:	\$3.479.975.476
EXCEDENTES DE TESORERÍA:	\$1.787.752.680
PRESUPUESTO APROBADO TOTAL:	\$ 5.267.728.156



Figura 2. Visita de AGROSAVIA y CORHUILA a piscícolas del departamento del Huila



2022 2. LOS HECHOS

MÁS SIGNIFICATIVOS DE CORHUILA EN EL 2022

2.

LOS HECHOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE CORHUILA EN EL 2022

2.1. Concepto favorable de condiciones iniciales del programa de Ingeniería Industrial para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad

Figura 3. Concepto del Consejo Nacional de Acreditación sobre las condiciones iniciales del programa Ingeniería Industrial

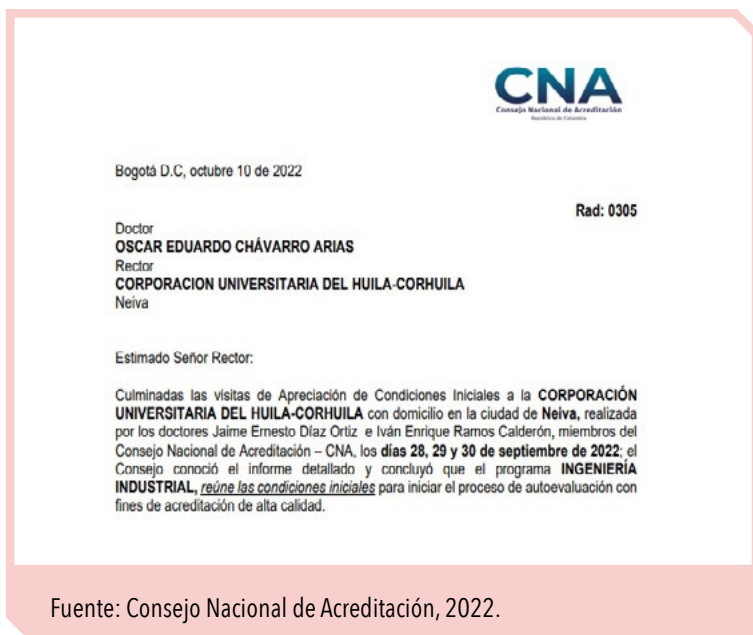


Figura 4. Vista de Consejeros del CNA para verificación de condiciones iniciales en el proceso de acreditación del Programa de Ingeniería Industrial



En la ruta del aseguramiento de la calidad, CORHUILA recibió el 18 de agosto de 2022 la visita de los doctores Iván Enrique Ramos Calderón y Jaime Ernesto Díaz Ortiz, Consejeros del CNA, en el proceso de apreciación de condiciones iniciales con fines de acreditación en alta calidad del programa académico de Ingeniería Industrial, y como resultado se obtuvo el concepto favorable de las condiciones iniciales, para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad para el referido programa.

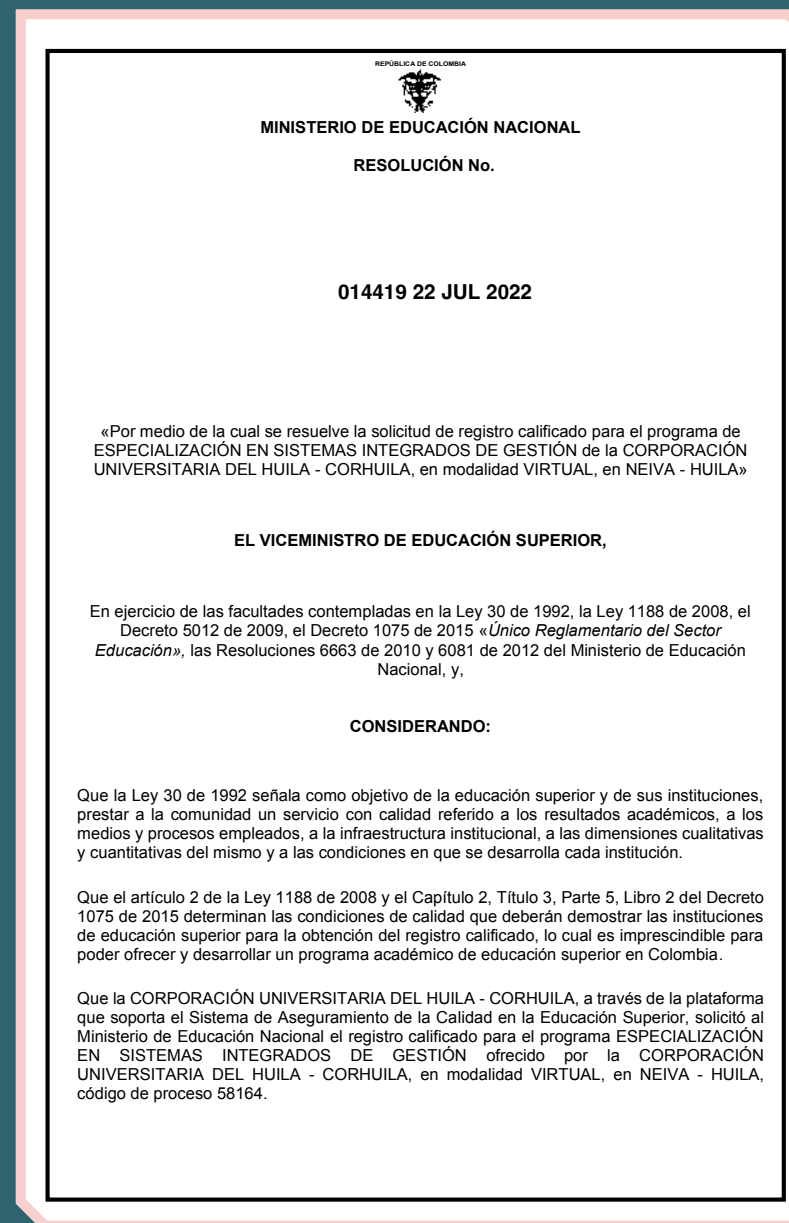
2.2. Especialización en Sistemas Integrados de Gestión: Nueva oferta académica virtual de CORHUILA

Mediante Resolución 014419 del 22 de julio de 2022, el Ministerio de Educación Nacional otorgó registro calificado al Programa de Especialización en Sistemas Integrados de Gestión, el cual se consolida como el primer programa académico que se ofrece en modalidad virtual en la institución, con 26 créditos académicos y una duración de 2 semestres.

Este programa de Especialización da respuesta a las dinámicas del contexto y a las necesidades de formación identificadas en diálogo con el sector productivo, brindando más y mejores oportunidades para la formación de capital humano y el fortalecimiento empresarial.



Figura 5. Resolución 014419 del 2022



Fuente: Ministerio de Educación Nacional

2.3. Convenio tripartita Universidad del Rosario, Cámara de Comercio y CORHUILA



Figura 6. Visita a la Universidad del Rosario



Fuente Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022

CORHUILA celebró en octubre de 2022 convenio tripartita con la Universidad del Rosario y la Cámara de Comercio del Huila. Dicho fortalecimiento se traduce en la ampliación de una oferta académica pertinente de posgrados, transferencia de conocimiento de doble vía, investigación y proyección social conjunta acorde a las necesidades de la región, aprovechando las capacidades de recurso humano, técnica, de infraestructura física y tecnológica, de relacionamiento y de gestión, para generar impactos positivos en la productividad empresarial y en el bienestar social.

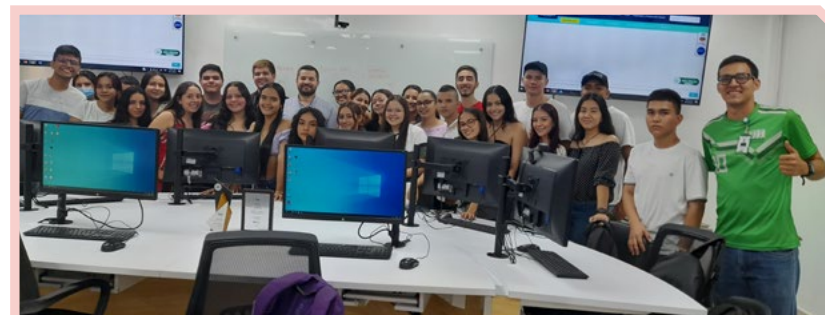
2.4. Apertura y puesta en marcha del Laboratorio Financiero y Bursátil

Figura 7. Apertura y puesta en marcha del Laboratorio Financiero y Bursátil



Fuente Dirección del Programa de Administración Financiera y Bursátil, 2022.

Figura 8. Visita de estudiantes de la Universidad Surcolombiana visitando el Laboratorio Financiero y Bursátil de CORHUILA



Fuente Dirección del Programa de Administración Financiera y Bursátil, 2022.

En el año 2022, CORHUILA inauguró el Laboratorio Financiero y Bursátil, en convenio con la Bolsa de Valores de Colombia BVC, espacio que ha permitido el desarrollo de la estrategia denominada "Educación Financiera", para el fortalecimiento de la cultura del ahorro y la inversión, impactando estudiantes, empresarios y sociedad civil. Como resultado en el concurso "Bolsa Millonaria" organizado por la BVC, CORHUILA ocupó segundo y tercer puesto a nivel nacional.

2.5. Apertura del Laboratorio de Biotecnología Sanitaria y Biotecnología de la Reproducción

Con el propósito de incrementar la productividad y competitividad del sector bovino en producción de leche en el departamento, CORHUILA se encuentra ejecutando desde el 2022 el proyecto con recursos del Sistema General de Regalías SGR denominado "ANÁLISIS SANITARIO Y GENÓMICO EN GANADO BOVINO DE LECHE CON ÉNFASIS EN CRÍA PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS EN EL DEPARTAMENTO DEL HUILA". Al proyecto se encuentran vinculados el Comité de Ganaderos del Huila, la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria - AGROSAVIA y la Gobernación del Huila.

Uno de los componentes es la construcción y operación en las instalaciones de CORHUILA del Laboratorio de Biotecnología Sanitaria y de Biotecnología de la Reproducción dotados de alta tecnología para la prestación de servicios al sector ganadero.

Figura 9. Laboratorio de Biotecnología Sanitaria



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 10. Laboratorio de Biotecnología Sanitaria



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

2.6. Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2022

Con participación superior a 3.000 estudiantes y 100 equipos de robótica, la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA realizó en Neiva el “2° Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2022”, que se consolida como el evento de robótica más grande del sur del país. La institución busca a través de la tecnología, la innovación y la ciencia, impulsar desde la primera infancia el desarrollo regional y los talentos.

Al encuentro participaron 15 ponentes nacionales e internacionales de países como Japón, Dinamarca, Noruega, EEUU, Panamá, Ecuador y Perú y la participación de Giovanna Ramírez, Astronauta Análoga por Colombia, en calidad de invitada de honor, y con el apoyo de la Gobernación del Huila, Comfamiliar Huila y de diferentes organizaciones nacionales e internacionales.

Figura 11. Reconocimiento entregado a Giovanna Ramírez, por parte del Gobernador del Huila y Rector de CORHUILA



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022



Figura 12. Demostración de robot invitado en el Encuentro Internacional de Robótica.



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022

Figura 13. Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA, 2022



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

2.7. Sesión del Concejo de Neiva en instalaciones de CORHUILA

En la sede Prado Alto de CORHUILA, el día jueves 21 de julio de 2022 se desarrolló una sesión ordinaria del Concejo de Neiva. En este espacio se debatió la importancia de concebir un POT que apropie el perímetro municipal como un área metropolitana. Con diversas perspectivas técnicas, se cimentó el que será un permanente diálogo desde la academia y con los gremios, para asumir este reto crucial en el crecimiento urbanístico de la capital del Huila.

Figura 14. Presidente, primer y segundo Vicepresidente del Concejo de Neiva con el Rector de CORHUILA



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 15. Sesión del Concejo de Neiva en Sede Prado de CORHUILA.



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.



2.8. Convenios en misión académica en ciudad de Panamá

La delegación de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, encabezada por el rector, doctor Óscar Eduardo Chávarro Arias, se reunió con el director ejecutivo de la Dirección de Cooperación Internacional de la Universidad de Panamá (UP), Gilberto Boutin Icaza y el decano de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, Eldis Barnes Molinar para la firma de un convenio de cooperación entre ambas instituciones académicas.

En esta misión, la delegación colombiana visitó la Universidad Tecnológica de Panamá, dónde se llevó a cabo la firma de un Convenio Marco de Cooperación Institucional para el fomento de la movilidad, la investigación y trabajo conjunto entre Colombia y Panamá. A la misión participaron 8 empresarios Colombianos del sector cafetero, piscícola y de hidrocarburos.

Figura 16. Misión CORHUILA en Panamá.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 17. Misión CORHUILA en Panamá.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.



Figura 18. Reconocimiento del Concejo de Neiva a la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA



2022

3. CONDECORACIONES Y RECONOCIMIENTOS OTORGADOS A CORHUILA



Reconocimiento del Concejo de Neiva a la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA por el aniversario N°29 y su aporte al desarrollo regional.

Entrega de cheque simbólico para apoyar iniciativas de investigación en el marco del proyecto del Sistema General de Regalías "Gestores de Conocimiento".



Reconocimiento de la Sociedad Colombiana de Arquitectos seccional Huila a la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA por el desarrollo del proyecto internacional "Taller del Río".

Premio Internacional de Diseño Iberoamericano VEREDICTAS INTERNACIONAL Y FOROALFA en la edición 2022 de los Premios CLAP, concede el CLAP PLATINUM en la categoría Diseño Industrial - Mejor diseño de mobiliario urbano al proyecto internacional "Taller del Río".

Figura 19. Sesión del Consejo Superior



2022 4. GESTIÓN EN GOBERNANZA

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

4.

GOBERNANZA 2022

CORHUILA estructura su Gobierno Institucional de manera articulada para materializar los principios y postulados definidos en su Proyecto Educativo Institucional - PEI, en un ejercicio responsable de su autonomía que le permite establecer su estructura orgánica y fijar todo un cuerpo normativo compuesto por estatutos, políticas y reglamentos que aglutinan los conceptos de gobernabilidad y gobernanza, enfocados hacia el aseguramiento de la calidad, pertinencia, eficiencia y construcción colectiva a través del diálogo con los diferentes grupos de interés como pilares fundamentales para la correcta toma de decisiones y con ellas, el logro de los objetivos propuestos.

Figura 20. Sesión del Consejo Superior



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 21. Modelo de Gobierno Institucional



Fuente: PEI, 2020.

El diseño del Gobierno Institucional se cimienta sobre los principios de eficiencia, transparencia, responsabilidad e integridad, producto de un ejercicio de responsabilidad y auto reconocimiento en el cual se involucran todos los actores de la comunidad académica, y se proyecta a nivel regional y nacional la institución

4.1 Esencia Institucional (Misión)



La Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, denomina Esencia Institucional a su Misión, mediante la cual se busca "Contribuir al desarrollo integral de las personas mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, la investigación básica y aplicada, la pertinencia formativa, la generación y transferencia del conocimiento, como aporte al progreso regional y al bienestar colectivo en el ejercicio de la responsabilidad social".

Figura 22. Laboratorio de Biotecnología CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

4.2 Propósito Superior (Visión)



El Propósito Superior define la Visión institucional de la siguiente manera: "Ser reconocida como la Institución de Educación Superior privada de excelencia académica, investigativa y de proyección social en la región surcolombiana, comprometida con la acreditación de calidad y orientada hacia la generación de cambios sustentables, en el marco de dinámicas globales que respondan a los diferentes grupos de interés, mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, el aprendizaje continuo y la constante transformación social".

Figura 23. Encuentro Internacional de Robótica 2022



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

4.3 Principios y valores

Principios Fundamentales



Figura 25. Principios institucionales

**RESPECTO**

Por todos los seres y sus manifestaciones, desde el reconocimiento y promoción de sus derechos.

**EQUIDAD**

La interacción desde un sentido de justicia, sin discriminaciones y en validación de la pluralidad y la multiculturalidad.

**COMPROMISO**

La identificación con los lineamientos institucionales para el desempeño de las funciones en forma íntegra, idónea y puntual.

**PERTENENCIA**

El amor, la gratitud y el cuidado por la institución.

**RESPONSABILIDAD**

La aceptación y la respuesta oportuna ante las consecuencias de los actos propios.

**SOLIDARIDAD**

La disposición de ayuda a los demás y al trabajo colaborativo

**RESILIENCIA**

La capacidad de la recuperación después de la adversidad y la habilidad para la gestión del cambio.

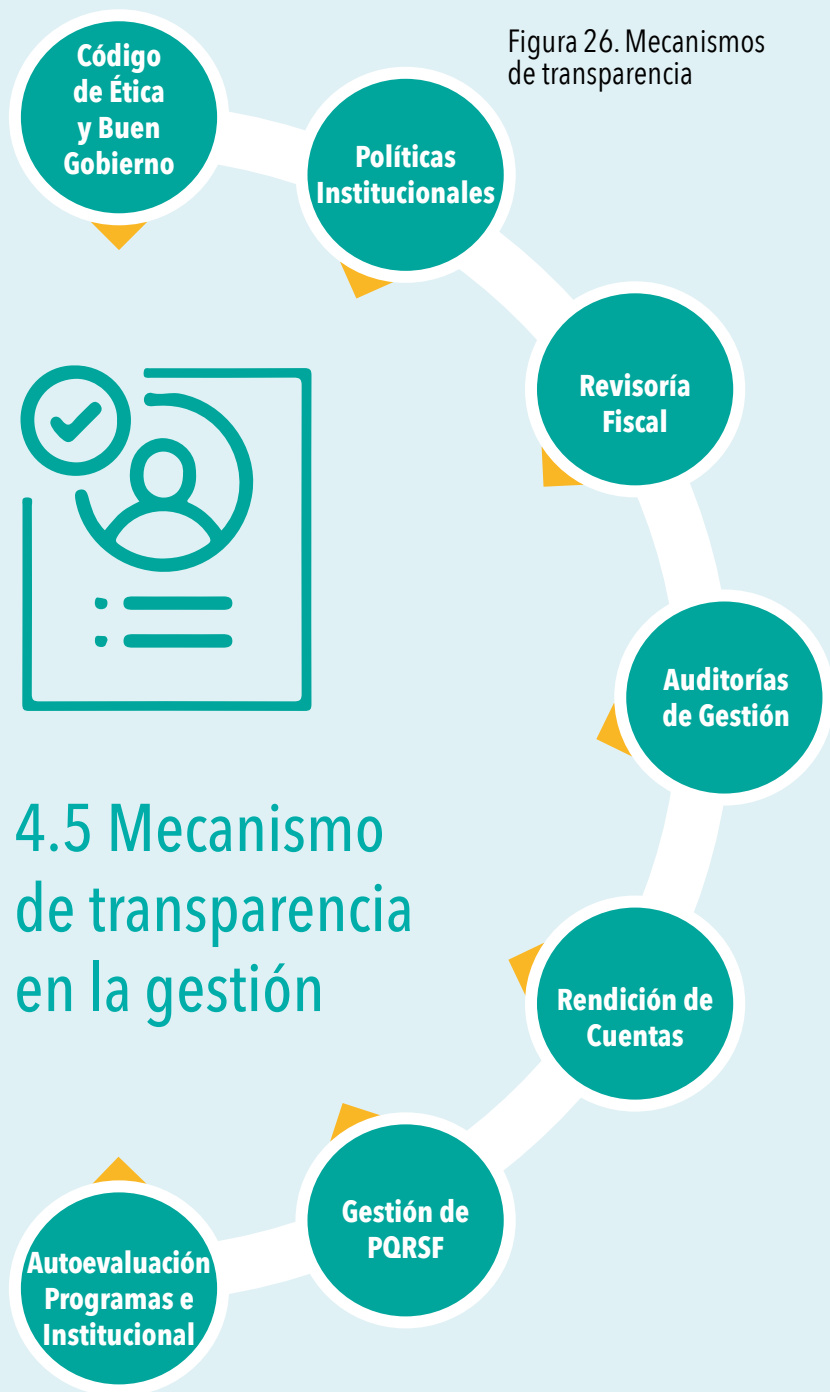
**TOLERANCIA**

La consideración hacia las diferentes maneras de pensar, actuar y sentir de las demás personas.

4.4 Sello distintivo: (competencias plus)

Las competencias plus son aquellas que le otorgan un carácter diferenciador al estudiante CORHUILA, de forma que agregan valor tanto a sus aprendizajes como a su buen prestigio y reconocimiento profesional en torno a sus capacidades para:

- Inserción en diversos sectores y en el contexto global.
- Comunicación en un segundo idioma.
- Emprendimiento e innovación.
- Calidez humana.



4.5.1 Rendición de cuentas

El reconocimiento institucional hizo que, durante el año 2022, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA continuara reforzando su compromiso con la transparencia, la integridad, la legalidad, la participación e interacción de los diferentes grupos de interés.

En virtud de lo anterior y en el marco del Acuerdo No. 605 de 2020 expedido por el Consejo Superior, CORHUILA ha constituido la rendición de cuentas como un compromiso público de institución, el cual se fundamenta en la fidelidad de los datos entregados, la posibilidad de interlocución y los compromisos de mejora continua como principios esenciales, para conseguir la consolidación de un Gobierno Institucional reconocido por su eficiencia, transparencia, responsabilidad, integridad, carácter participativo y democrático, sustentado en la planeación estratégica, ejecución de acciones y la evaluación permanente basada en indicadores de gestión diseñados de manera metodológica para analizar y determinar el nivel de logro frente a cada uno de los objetivos institucionales.

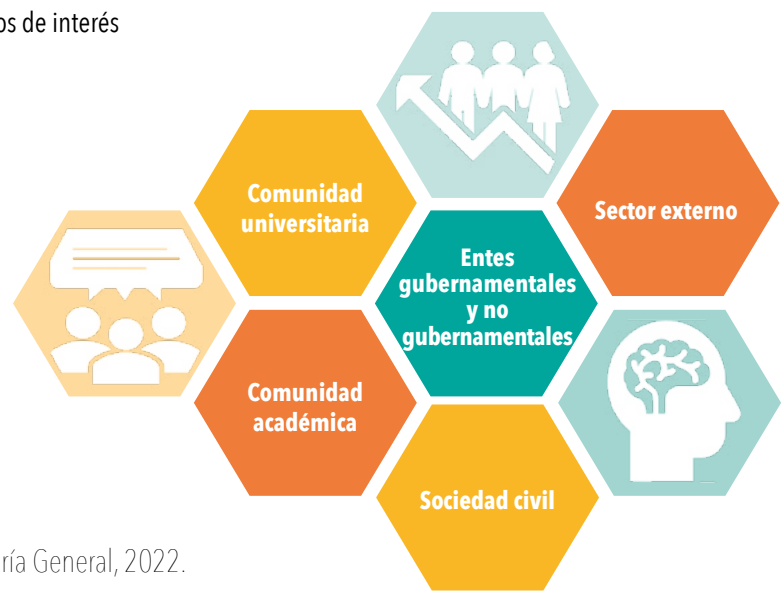
La siguiente tabla recoge el número de informes de gestión presentados por el Rector ante la Asamblea General, el Consejo Superior, comunidad académica y grupos de interés, durante la vigencia 2022.

Tabla 1. Informes de gestión presentados por el Rector

INFORMES DE GESTIÓN Y/O RENDICIÓN DE CUENTAS POR EL RECTOR	PERIODICIDAD	2022
Asamblea General	Anual	1
Consejo Superior	Mensual	12
Comunidad académica y grupos de interés presencial y virtual	Anual	1

Fuente: Secretaría General, 2022.

Figura 27. Grupos de interés



Fuente: Secretaría General, 2022.

CORHUILA valora la rendición de cuentas y la concibe como una valiosa oportunidad para exponer ante los diferentes grupos de interés y la sociedad en general, los avances institucionales y el buen Gobierno Corporativo:

Figura 28 Socialización de rendición de cuentas gestión 2021 en el año 2022



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Tabla 2. Bases de datos reportadas a la Superintendencia de Industria y Comercio SIC

BASE DE DATOS	AÑO 2022 No. TITULARES
Administrativa y de talento humano	330
Archivo institucional	11.130
Archivo sede Pitalito	264
Bienestar institucional	1390
Historias clínicas	6.281
Egresados	9.615
Crm	18.618
Expediente académico	17.319
Miembros Asamblea General	19
Seguridad y video vigilancia	4200
CorhuilaPlus+	43.544

Fuente: Secretaría General, 2022.

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Estatutaria 1581 de 2012, su Decreto Reglamentario 1377 de 2013 y la Política adoptada por el Consejo Superior, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA informa a su comunidad académica y a todas

Figura 29. Comunicados emitido por rectoría















las personas interesadas sobre los lineamientos aplicables al tratamiento y protección de datos personales; para ello, periódicamente se realizan inducciones y actividades de reinducción a los colaboradores. Durante la vigencia 2022 se efectuaron 58 eventos con este propósito.

Figura 30. Divulgación de la Política de Protección de Datos Personales



Fuente: Secretaria General, 2022.

Dentro del plan de rendición de cuentas se contempla:

-  Publicación de los derechos pecuniarios por concepto de matrículas. Evidencia página web.
-  Publicación de convocatorias para designar representantes ante órganos de gobierno o órganos colegiados y resultados de estas. Evidencia página web.
-  Publicación de extractos de actas de los órganos de gobierno. Evidencia página web.
-  Publicación de los acuerdos y resoluciones. Evidencia página web.
-  Estados Financieros de la vigencia anterior, debidamente aprobados. Evidencia página web.
-  Gestión Documental - Comunicaciones recibidas y enviadas. Evidencia página web.
-  Reporte de información para creación, modificación o renovación en los procesos de registro calificado y trámites institucionales ante CONACES.
-  Reporte al SNIES de la información poblacional e institucional.
-  Inscripción de estudiantes para presentación de pruebas Saber PRO.
-  Reporte actualizado de la producción intelectual de los profesores que integran los grupos investigación (GrupLAC), a Minciencias.
-  Reporte de información a través del VUMEN, para el registro e inscripción de rectores y/o certificación de representación legal.
-  Seguimiento a indicadores a través del Comité de Dirección.

4.5.2 Estamentos y participación en órganos de gobierno y cuerpos colegiados

La participación activa de estudiantes, profesores y egresados en la toma de decisiones institucionales es parte fundamental del concepto de gobernanza en CORHUILA; en virtud de lo cual, estos integrantes de la comunidad académica tienen asiento permanente en el máximo órgano colegiado de gobierno y demás cuerpos colegiados, con plena autonomía, voz y voto, para ejercer una representación acorde con las necesidades e intereses de sus representados.

Se resalta que para el año 2022, mediante Resolución 2651, el rector convocó a elecciones virtuales de profesores y estudiantes para representar a sus estamentos ante los órganos de gobierno y cuerpos colegiados de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, proceso mediante el cual fueron elegidos los representantes de estudiantes ante el Consejo Académico, Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y de la Facultad de Ingeniería, como también el representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines.

La siguiente tabla registra la participación de los diferentes actores de la comunidad académica en el Gobierno Institucional, como evidencia de la representatividad que tienen en la toma de las decisiones más importantes de la Corporación, a través de los representantes designados y/o elegidos en el año 2022.

Figura 31. Socialización propuestas a la representación de los estudiantes ante el Consejo Académico



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Tabla 3. Estamentos con participación en órganos de gobierno y cuerpos colegiados designados o elegidos en el año 2022

Órgano colegiado	Estudiantes	Profesores	Egresados	Directivos
Consejo Superior	✓ Enero de 2022	✓	✓ Enero de 2022	✓
Consejo Académico	✓ Noviembre de 2022	✓	N/A	✓
Consejo Administrativo - Financiero y/o Comité de Dirección	N/A	N/A	N/A	✓
Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	✓ Noviembre de 2022	✓	✓	
Consejo de Facultad de Ingeniería	✓ Noviembre de 2022	✓	✓ Octubre de 2022	✓
Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	✓	✓ Noviembre de 2022	✓	
Comités de Selección, Evaluación y Escalafón Profesoral	✓ Diciembre de 2022	✓	N/A	✓
Comité de Bienestar Institucional	✓	✓	✓	✓
Comité Electoral	✓	✓	N/A	✓
Comité de Currículo y Aseguramiento de la Calidad	✓	✓	✓	✓
Comité Institucional de Autoevaluación	✓	✓	N/A	✓
Comité de la Política de Equidad de Género	✓ Septiembre de 2022	✓ Septiembre de 2022	N/A	✓
Comité Institucional de Ciencia, Tecnología e Innovación	✓	✓	N/A	✓
Comité del Programa Administración Bancaria y Financiera	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Administración Comercial	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Administración de Empresas Turísticas	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Administración de Empresas Agropecuarias	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Negocios Internacionales	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Mercadeo y Publicidad	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia	✓ Agosto de 2022	✓ Agosto de 2022	✓ Agosto de 2022	✓
Comité del Programa Ingeniería Ambiental	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Ingeniería Industrial	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Ingeniería de Sistemas	✓	✓	✓	✓
Comité del Programa Ingeniería Mecatrónica	✓	✓	✓	✓

Fuente: Secretaría General, 2022.

*✓ y fecha: Representaciones designadas en el año 2022.

**✓: Representaciones provistas en otras vigencias

*** NA: No aplica

Figura 32. Asamblea General, 2022



2022 5. GESTIÓN NORMATIVA

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

5.

GESTIÓN NORMATIVA 2022

En el marco de lo expuesto y con el reconocimiento del deber normativo del Proyecto Educativo Institucional, se presentan los resultados de la gestión normativa durante el año 2022.

9

5.1 Principales políticas y reglamentos

- ✓ Manual de Política Contable NIIF PYMES, Acuerdo CS 704 del 17 de febrero de 2022.
- ✓ Actualización del Manual de Imagen Corporativa, Acuerdo CS 713 del 8 de marzo de 2022.
- ✓ Estímulos a algunos miembros de la comunidad académica a partir de los resultados de las pruebas Saber Pro, Acuerdo CS 731 del 24 de junio de 2022.
- ✓ Metodología de la Autoevaluación con fines de mejoramiento continuo y con alcance en los programas académicos y en la institución, Acuerdo CA 282 del 1 de septiembre de 2022.
- ✓ Actualización del Comité de Adquisiciones, Compras de Bienes y/o Servicios e Infraestructura, Resolución 2675 del 26 de septiembre de 2022.
- ✓ Comité Institucional de Aseguramiento de la Calidad y Grupo de Trabajo Autoevaluación, Resolución 2679 del 1 de octubre de 2022.
- ✓ Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de CORHUILA, Resolución 2683 del 20 de octubre de 2022.
- ✓ Política del Sistema Integrado de Gestión de CORHUILA, Acuerdo CS 750 del 27 de octubre de 2022.
- ✓ Actualización del Comité Institucional de Currículo, Acuerdo CA 286 del 7 de octubre de 2022.

7

5.2 Creación de programas académicos, reformas y condiciones institucionales

- ✓ Reforma al plan de estudios del programa Negocios Internacionales, Acuerdo CS 715 del 22 de marzo de 2022.
- ✓ Reforma al plan de estudios del programa Ingeniería de Sistemas, Acuerdo CS 717 del 21 de abril de 2022.
- ✓ Reforma al plan de estudios del programa Ingeniería Ambiental, Acuerdo CS 718 del 21 de abril de 2022.
- ✓ Reforma al plan de estudios del programa Ingeniería Mecatrónica, Acuerdo CS 719 del 21 de abril de 2022.
- ✓ Reforma al plan de estudios del programa de Especialización en Hidroinformática, Acuerdo CS 737 del 22 de julio de 2022.
- ✓ Modificación del programa Mercadeo y Publicidad de CORHUILA en el marco de la Directiva 09 del 31 de diciembre de 2022, del Ministerio de Educación Nacional, Acuerdo CS 738 del 28 de julio de 2022.
- ✓ Modificación del programa Administración Comercial de CORHUILA en el marco de la Directiva 09 del 31 de diciembre de 2022, del Ministerio de Educación Nacional, Acuerdo CS 739 del 28 de julio de 2022.

4

5.3 Aspectos académicos y estudiantiles

- ✓ Obligatoriedad en la asistencia a la jornada de inducción y cursos de ingreso para estudiantes nuevos de pregrado, Resolución 2490 del 21 de enero de 2022.
- ✓ Adopción de las asignaturas comunes en la Facultad de Ingeniería con el propósito de brindar a los estudiantes la posibilidad de cursar doble programa académico, Acuerdo CA 267 del 7 de abril de 2022.
- ✓ Definición de las asignaturas que no se podrán cursar como cursos vacacionales en el Programa Medicina Veterinaria y Zootécnica, Acuerdo CA 268 del 9 de junio de 2022.
- ✓ Lineamientos para los estudiantes sobre el desarrollo de las prácticas empresariales, Acuerdo CA 270 del 15 de julio de 2022.

1

5.4 Aspectos que regulan la planta académico - administrativa

- ✓ Actualización parcial de la planta de personal por niveles y de la planta profesoral, Acuerdo CS 758 del 24 de noviembre de 2022.

30

5.5 Aspectos financieros y administrativos

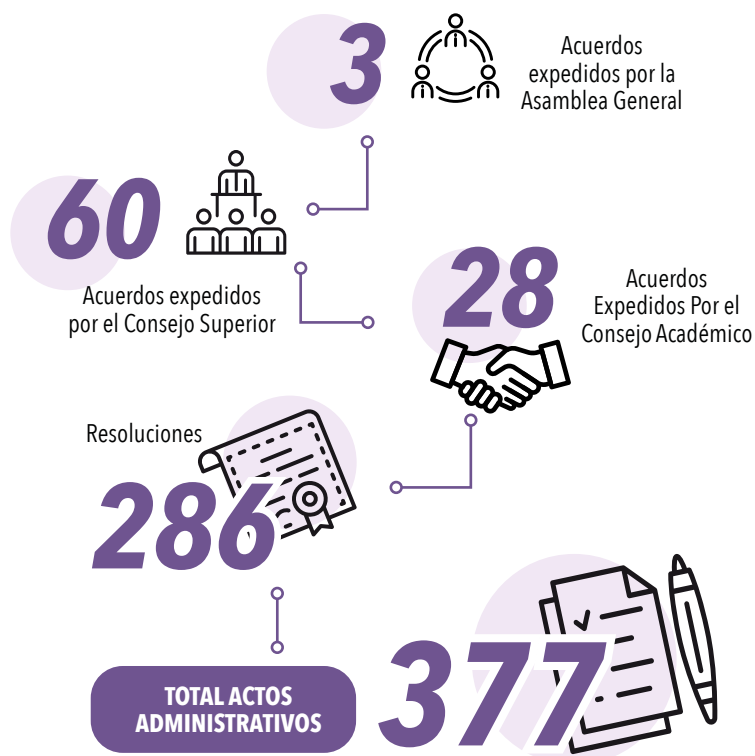
- ✓ Tarifas para el cobro de los servicios, procedimientos, medicamentos y servicios de laboratorio en la Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez, Resolución 5512 del 19 de febrero de 2022.
- ✓ Apertura de cajas menores para la vigencia 2022, Resolución 2482 del 20 de enero de 2022.
- ✓ Tarifas para el cobro del alquiler por hora de los espacios universitarios, para la vigencia 2022, Resolución 2513 del 19 de febrero de 2022.
- ✓ Actualización del Reglamento de viático y gastos de viajes en la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, Resolución 2483 del 20 de enero de 2022.
- ✓ Aprobación de los estados financieros correspondientes a la vigencia fiscal 2022, Acuerdo CS 705 del 17 de febrero de 2022.
- ✓ Creación del Comité de Seguimiento y Verificación de las Políticas Contables NIIF PYMES, Resolución 2518 del 1 de marzo de 2022.
- ✓ Información del estado de las asignaciones permanentes que no se han invertido de los años gravables 2016, 2017 y 2018, Acuerdo CS 707 del 8 de marzo de 2022.
- ✓ Redestinación del beneficio neto o excedentes de las vigencias 2016, 2017 y 2018 para la adecuación en infraestructura física en los predios de la institución, Acuerdo CS 708 del 8 de marzo de 2022.
- ✓ Redestinación de los excedentes de tesorería aprobados mediante Acuerdo 559 de 2019 para la acreditación, compra de bienes inmuebles en la sede Prado Alto y mejoramiento de la infraestructura, Acuerdo CS 709 del 8 de marzo de 2022.
- ✓ Autorización al Rector de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, para la negociación, compra y legalización de bienes inmuebles en la sede Prado Alto, Acuerdo CS 710 del 8 de marzo de 2022.
- ✓ Destinación del beneficio neto o excedente del año 2021 para la adecuación en infraestructura física en los predios, Acuerdo CS 711 del 8 de marzo de 2022.
- ✓ Destinación de los excedentes de tesorería del año 2021 para el Plan de Inversión del año 2023, Acuerdo CS 712 del 8 de marzo de 2022.

- ✓ Condiciones y otorgamiento de facilidades a los estudiantes para el pago de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula, Resolución 2542 del 2 de abril de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento para la vigencia fiscal de 2022 por el convenio suscrito con la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria -AGROSAVIA para el proyecto del Maíz, Acuerdo CS 720 del 21 de abril de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento para la vigencia fiscal de 2022 por el convenio suscrito con el Departamento del Huila y la Corporación Red de Instituciones de Educación Superior del Huila para Semilleros de Investigación en el fortalecimiento de las capacidades en Ciencia, Tecnología e Innovación, Acuerdo CS 721 del 21 de abril de 2022.
- ✓ Valor de matrícula para el año 2022 del Programa Administración Financiera y Bursátil, Acuerdo CS 724 del 5 de mayo de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos del Plan de Inversión para la vigencia fiscal de 2022 por los excedentes de tesorería del año 2018, Acuerdo CS 725 del 5 de mayo de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento para la vigencia fiscal de 2022 por el convenio suscrito con la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria -AGROSAVIA para el proyecto de Biotecnología, Acuerdo CS 730 del 24 de junio de 2022.
- ✓ Adición de tarifas para el cobro de productos en la Clínica Veterinaria PEDRO NEL GONZALEZ RAMIREZ, para la vigencia 2022, Resolución 2628 del 19 de julio de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento para la vigencia fiscal de 2022 por el convenio suscrito con el departamento del Huila – Secretaría de Agricultura y Minería para ejecutar el proyecto de brigadas de salud animal, Acuerdo CS 740 del 28 de julio de 2022.
- ✓ Ratificación del valor de los derechos de matrícula del Programa de Especialización en Sistemas Integrados de Gestión, Acuerdo CS 741 de 28 de julio de 2022.
- ✓ Manual de Contratación, Resolución 2672 del 23 de septiembre de 2022.
- ✓ Valores de matrícula y derechos pecuniarios para el año 2023, Acuerdo CS 754 del 24 de noviembre de 2022.
- ✓ Valores de los cursos vacacionales en la Corporación Universitaria del Huila -CORHUILA para el año 2023, Acuerdo CS 755 del 24 de noviembre de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento de la vigencia fiscal 2022 por el convenio suscrito con el departamento del Huila para el fortalecimiento de las capacidades en CTel de los semilleros de investigación vinculados a las IES del Departamento del Huila, Acuerdo CS 748 del 29 de septiembre de 2022.
- ✓ Presupuesto de ingresos, gastos e inversión de la Corporación Universitaria del Huila -CORHUILA para la vigencia fiscal de 2023, Acuerdo CS 756 del 24 de noviembre de 2022.
- ✓ Adición al presupuesto de ingresos y gastos de funcionamiento de la vigencia fiscal 2022 por el convenio suscrito con el departamento del Huila – Secretaría de Agricultura y Minería para la ejecución del proyecto de brigadas de salud animal, Acuerdo CS 759 del 25 de noviembre de 2022.
- ✓ Valor de los cursos de extensión con carácter de no permanentes, enfocados al desarrollo de competencias comunicativas en Lenguas Extranjeras, con prioridad en el idioma inglés para el año 2023, Resolución 2712 del 28 de noviembre de 2022.
- ✓ Valor de la póliza estudiantil para el proceso de matrícula de los estudiantes para el año 2023, Resolución 2739 del 15 de diciembre de 2022.
- ✓ Aprobación de la oferta de la Concesionaria Ruta al Sur SAS para adquirir parte de una zona de terreno perteneciente al inmueble denominado "Lote CORHUILA", ubicado en la Vereda Rio Frio del Municipio de Rivera y se autoriza al señor Rector para adelantar los trámites de legalización, Acuerdo CS 764 del 15 de diciembre de 2022.

5.6 Consolidado de acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2022

Durante la vigencia 2022 la expedición de acuerdos y resoluciones fueron las siguientes:

Figura 33. Estadística de los acuerdos de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados



Fuente: Secretaría General, 2022.

5.7 Estadísticas de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados

Se presentan las cifras que recogen el número de sesiones y actas expedidas por los diferentes órganos de gobierno de la institución, demás órganos colegiados y otros órganos consultivos durante la vigencia 2022.

Tabla 4. Estadística de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados

REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO	2022
Asamblea General	1
Consejo Superior	21
Consejo Académico	26
REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS CUERPOS COLEGIADOS	2022
Consejo de Facultad de Ingeniería	50
Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	35
Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	29
Consejo Administrativo y Financiero / Comité de Dirección	29
Comité de Ética y Buen Gobierno Institucional	2

Fuente: Secretaría General, 2022.

5.8 Estadísticas de las reuniones de comités en la institución

Se relaciona la cantidad de sesiones y actas expedidas por los diferentes comités a nivel institucional durante la vigencia 2022.

Tabla 5. Estadística de las reuniones de comités institucionales

REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS COMITÉS INSTITUCIONALES	2022
Comité de Programa de Administración Financiera y Bursátil	14
Comité de Programa de Administración Comercial	14
Comité de Programa de Negocios Internacionales	9
Comité de Programa de Administración de Empresas Turísticas	24
Comité de Programa de Mercadeo y Publicidad	19
Comité de Programa de Ingeniería de Sistemas	10
Comité de Programa de Ingeniería Industrial	16
Comité de Programa de Ingeniería Ambiental	24
Comité de Programa de Ingeniería Mecatrónica	13
Comité de Programa de Ingeniería en Energías Renovables	8
Comité de Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia	11
Comité Financiero	31
Comité de Currículo y Aseguramiento de la Calidad	116
Comité Institucional de Autoevaluación	6
Comité de Selección, Evaluación y Escalafón Profesoral	7
Comité de Ciencia, Tecnología e Innovación	9
Comité de Ética de Investigación y Bioética	2
Comité de Comunicaciones	2
Comité de Bienestar Institucional	3
Comité de Internacionalización	8

REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS COMITÉS INSTITUCIONALES	2022
Comité Institucional de Atención a Población Vulnerable - CIAPV	1
Comité de Archivo Institucional	4
Comité Electoral	7
Comité Técnico de Administración de Bienes y Suministros	3
Comité de Adquisición, Compras, Bienes y/o Servicios	7
Comité de Convivencia Laboral	14
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	14
Comité Editorial	4
Comité de Protección de Datos Personales	3
Comité de la Política de Equidad de Género	4
Comité de Seguimiento y Verificación de las Políticas Contables NIIF PYMES	3
Comité de Biblioteca	3
Comité Donaton Plan Padrino	4

Fuente: Secretaría General, 2022.

Esta información se encuentra debidamente digitalizada y consignada en una base de datos que reposa en la Secretaría General, Consejos de Facultad y demás Comités, teniendo en cuenta que son documentos históricos de la institución, a los cuales debe dársele la valoración y conservación de conformidad con lo establecido en la Ley 594 de 2000, que exige realizar procesos archivísticos en las entidades públicas o privadas con funciones públicas, como es el caso de la Educación Superior.



Normatividad

Figura 34. Personal académico administrativo



2022 6. GESTIÓN ACADÉMICA

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022

6.

GESTIÓN ACADÉMICA

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, comprometida con la calidad de la educación superior y consciente del cambio continuo del contexto a nivel global, asume desde esta gestión nuevas dinámicas que transforman significativamente las prácticas formativas, en pro de acompañar al estudiante para el desarrollo pleno de sus capacidades que lo habiliten para afrontar y solucionar situaciones, mejorar sus aprendizajes y su calidad de vida, tomar decisiones y aplicar los nuevos conocimientos apropiados, en contextos dinámicos, cambiantes, reales y significativos.

Figura 35. Inducción estudiantes nuevos



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022

6.1 Oferta académica

En la vigencia 2022 CORHUILA tuvo oferta de programas académicos en las sedes Neiva y Pitalito.

6.1.1 Programas académicos desarrollados en la sede Neiva

En Neiva se ofertaron y/o desarrollaron 18 programas académicos, 12 en el nivel de formación profesional en pregrado y en el nivel de posgrado 3 especializaciones y 3 maestrías; estas últimas, en convenio con la Universidad de Manizales.

Tabla 6. Programas académicos sede Neiva

NIVEL	PROGRAMA ACADÉMICO	2022
 Profesional (Pregrado)	Administración Bancaria y Financiera/Administración Financiera y Bursátil	12
	Administración Comercial	
	Administración de Empresas Agropecuarias	
	Administración de Empresas Turísticas	
	Ingeniería Ambiental	
	Ingeniería de Sistemas	
	Ingeniería en Energías Renovables	
	Ingeniería Industrial	
	Ingeniería Mecatrónica	
	Medicina Veterinaria y Zootecnia	
 Especialización (Posgrado)	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	3
	Especialización en Logística y Cadena de Suministros	
	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	
 Maestrías (Posgrado) (Convenio con la Universidad de Manizales)	Maestría Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	3
	Maestría en Economía	
	Maestría en Tributación	

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

6.1.2 Programas académicos desarrollados en la sede Pitalito

En la sede Pitalito se desarrollaron 4 programas académicos en el nivel de formación profesional en pregrado.



Tabla 7. Programas académicos sede Pitalito

NIVEL	PROGRAMA ACADÉMICO	2022
 Profesional (Pregrado)	Ingeniería Industrial	4
	Administración Bancaria y Financiera	
	Administración Financiera y Bursátil	
	Administración Comercial	

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

6.2 Ampliación de cobertura

CORHUILA, en el proceso de ampliación de cobertura presentó ante el Ministerio de Educación Nacional durante 2022 la solicitud de condiciones institucionales para el municipio de Garzón y 3 programas de Especialización que, como política institucional, aportan al fortalecimiento del servicio educativo en el departamento del Huila.

6.2.1 Creación de nuevos programas académicos

Para aumentar la oferta académica de CORHUILA, durante el año 2022 se surtieron las siguientes actividades:

Tabla 8. Creación de nuevos programas académicos

PROGRAMA	ACTIVIDADES	ESTADO
Especialización de Sistemas Integrados de Gestión	Visita de Pares Académicos	El Ministerio de Educación Nacional expidió Resolución 014419 del 22 julio de 2022 otorgando el registro calificado.
Especialización en Hidroinformática		En espera de resolución por parte del Ministerio de Educación Nacional.
Especialización en Marketing Digital		
Ingeniería Agronómica	Construcción documental de la propuesta en modalidad presencial con estructura curricular modular.	Estos nuevos programas se esperan presentar en el primer semestre de 2023.
Administración de Empresas Turísticas	Construcción documental de nuevas propuesta en modalidad virtual y modalidad a distancia.	
Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales		

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA

6.2.2 Nuevo lugar de desarrollo

Sobre la base de los trámites realizado por CORHUILA ante al Ministerio para solicitar Concepto Favorable sobre las condiciones institucionales del lugar de desarrollo Garzón (Huila), se recibió visita de verificación de condiciones institucionales y, posteriormente, el 3 de junio de 2022 se recibe el correspondiente Concepto Favorable.

Figura 36. Visita de Pares Académicos para condiciones institucionales en el municipio de Garzón



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

6.3. Renovación de registros calificados

CORHUILA, en el año 2022, sostuvo 7 procesos de renovación de registro calificado de los siguientes programas:

Tabla 9. Renovación de registro calificado - Lugar de desarrollo Neiva

PROGRAMA	ACTIVIDADES	ESTADO
Administración Bancaria y Financiera (con cambio de denominación a Administración Financiera y Bursátil)	Radicado en 2021	El Ministerio de Educación Nacional emitió la Resolución 006455 del 22 de abril de 2022, otorgando el registro calificado.
Medicina Veterinaria y Zootecnia	Radicado en 2021	En espera de resolución por parte del Ministerio de Educación Nacional.
Administración de Empresas Turísticas	Visita de Pares Académicos	
Ingeniería de Sistemas,	Radicado en 2022 Visita de Pares Académicos	En espera de la visita de Pares Académicos
Ingeniería Mecatrónica		
Ingeniería Ambiental		
Negocios internacionales	Radicado en 2022	

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

6.4 Modificación de registros calificados

En atención a las posibilidades otorgadas por la Directiva 09 del 30 de diciembre de 2021, CORHUILA solicitó modificación a los registros calificados de los programas profesionales universitarios Mercadeo y Publicidad y Administración Comercial, consistente en la incorporación plena de tecnologías al 30% del total de los créditos académicos de cada uno de los programas. El Ministerio de Educación Nacional estimó que las solicitudes cumplían los requerimientos de la Directiva y otorgó, mediante comunicación oficial la autorización para proceder con las modificaciones.

6.5 Proceso de acreditación Ingeniería Industrial

Sobre la base de la disposición en SACES CNA de los documentos asociados a condiciones iniciales del programa Ingeniería Industrial, el 18 de agosto de 2022 se recibió la visita de 2 Consejeros del CNA para verificación de las condiciones iniciales. Posteriormente, el CNA autorizó continuar el proceso de autoevaluación del programa, razón por la cual durante 2023 se presentará dicha autoevaluación en el SACES CNA.



INGENIERÍA
INDUSTRIAL

CNA
Consejo Nacional de Acreditación
República de Colombia

6.6 Consolidado de visitas de pares académicos

CORHUILA, ha atendido 10 visita de pares académicos en los procesos de creación de nuevas ofertas académicas a nivel de posgrado, procesos de renovación de registros calificado y para condiciones iniciales para acreditación de Ingeniería Industrial. En estas visitas se verificaron las condiciones de calidad de los programas académicos y el cumplimiento:

Tabla 10. Visitas de Pares Académicos y Consejeros CNA

NIVEL	PROGRAMAS VISITADOS	TIPO DE VISITA
Posgrado	Especialización en Hidroinformática	Verificación de condiciones de calidad para otorgar registro calificado.
	Especialización en Marketing Digital	
	Especialización de Sistemas Integrados de Gestión	
Pregrado	Medicina Veterinaria y Zootecnia	Verificación de condiciones de calidad para renovación del registro calificado.
	Administración de Empresas Turísticas	
	Ingeniería de Sistemas	
	Ingeniería Mecatrónica	
Pregrado	Ingeniería Ambiental	Verificación de condiciones de calidad para renovación del registro calificado.
	Condiciones iniciales para acreditación de Ingeniería Industrial	
Condiciones Institucionales	Condiciones Institucionales en el Municipio de Garzón	Verificación de condiciones iniciales por parte del CNA – proceso de acreditación en alta calidad.
		Verificación de condiciones institucionales por parte del Ministerio de Educación Nacional para funcionamiento

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

Figura 37. Visita Pares Académicos Ingeniería de Sistemas



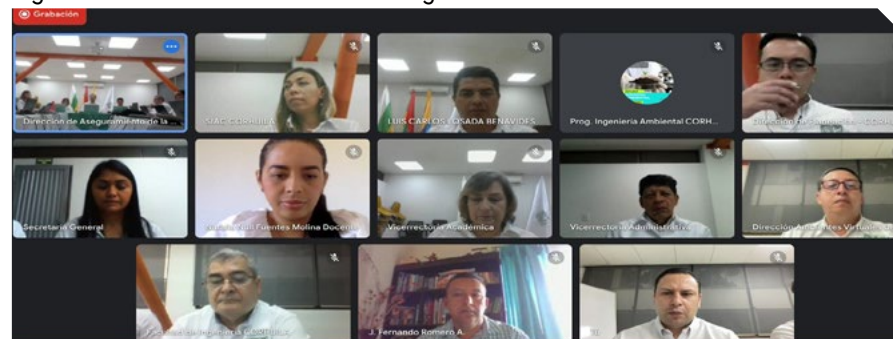
Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 38. Visita de Consejeros CNA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 39. Visita Pares Académicos Ingeniería Ambiental



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.7 Nueva metodología de la autoevaluación con fines de mejoramiento continuo

Durante 2022, la Vicerrectoría Académica y la Dirección de Aseguramiento de la Calidad consolidaron la propuesta de una nueva metodología de autoevaluación (Acuerdo del Consejo Académico 282 del 1 de septiembre de 2022). La nueva metodología se organiza, de manera general, en ciclos, fases y componentes.

La institución inició el proceso concurrente de autoevaluación de los 11 programas académicos de pregrado, el cual concluirá en primer semestre de 2023. Para tal efecto, en noviembre de 2022 se realizó el primer Bootcamp sobre Autoevaluación de programas académicos.



Figura 40. Nueva Metodología Autoevaluación



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.8 Programas académicos con registros calificados vigentes

Durante el periodo de gestión del presente informe se ofertaron 12 programas de pregrado y 3 especializaciones, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 11. Consolidado de Registros Calificados

	PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	LUGAR DE DESARROLLO	ESTADO	No. DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
PROGRAMAS DE PREGRADO							
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS							
1	Administración Bancaria y Financiera	3165	Neiva-Pitalito	RN	Resolución 3197 del 13 de marzo de 2014 para Neiva y modificada mediante Resolución 9112 del 11 de junio de 2014, ampliando cobertura para la Sede de Pitalito, por siete años.	Vigencia extendida por Decreto 1075 de 2015, actualizado mediante decreto 1330 de 2019, hasta el 12 de marzo de 2022. El programa se impartió con la denominación Administración Bancaria y Financiera hasta 2022A.	159 créditos y 10 semestres
	Nueva denominación: Administración Financiera y Bursátil	111048		RC	Resolución 006455 del 22 de abril de 2022 para Neiva con Ampliación a Pitalito	Desde 2022B se ofertó como Administración Financiera y Bursátil, bajo el amparo de la Resolución 006455 del 22 de abril de 2022 y con vigencia hasta el 24 de abril de 2029 (por fecha de ejecutoria)	144 créditos y 9 semestres
2	Administración de Empresas Turísticas	104747	Neiva	RN y MC	Resolución 10508 del 14 de julio de 2015, por siete (7) años.	13 de julio de 2022 (sin decisión de fondo a 4.02.2023)	152 créditos y 9 semestres
3	Administración de Empresas Agropecuarias	2048	Neiva -Pitalito	RC y AC	Resolución 10565 del 14 de julio de 2015, por siete años.	13 de julio de 2022. CORHUILA envió plan de contingencia al MEN que quedó aceptado el 5 de noviembre de 2022.	156 créditos y 10 semestres
4	Negocios Internacionales	54370	Neiva	RN y MC	Resolución 05565 del 29 de marzo de 2016, por siete años.	28 de marzo de 2023. La Institución radicó renovación de registro calificado el 28 de marzo de 2022. A 04.02.2023 el Estado en Nuevo SACES es debida Forma	149 créditos y 10 semestres
5	Mercadeo y Publicidad	108389	Neiva	RN y MC	Resolución 010670 del 8 de octubre de 2019, por siete años.	8 de octubre de 2026. Se solicitó modificación amparados en Directiva 09 del 30 de diciembre de 2021 y el MEN avaló modificación el 28 de noviembre de 2022.	135 créditos y 8 semestres
6	Administración Comercial	3167	Neiva	RN y MC	Resolución 09727 del 16 de junio de 2020, por siete años.	15 de junio de 2027. Se solicitó modificación amparados en Directiva 09 del 30 de diciembre de 2021 y el MEN avaló modificación el 11 de enero de 2023.	142 créditos y 8 semestres
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES							
1	Medicina Veterinaria y Zootecnia	4768	NEIVA	RN y MC	Resolución 21516 del 30 de diciembre de 2015, por siete años.	30 de diciembre de 2022 (sin decisión de fondo a 4.02.2023)	180 créditos y 10 semestres

FACULTAD DE INGENIERÍA

	PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	LUGAR DE DESARROLLO	ESTADO	No. DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
1	Ingeniería Mecatrónica	105572	Neiva	RC	Resolución 10441 del 27 de mayo de 2016, por siete años.	26 de mayo de 2023. La Institución radicó renovación de registro calificado el 19 de mayo de 2022. A 04.02.2023 de Estado en Nuevo SACES es Información Logística de la Visita	159 créditos y 10 semestres
2	Ingeniería Ambiental	11993	Neiva	RN	Resolución 14647 del 18 de julio de 2016, por siete años.	17 de julio de 2023. La Institución radicó renovación de registro calificado el 19 de mayo de 2022. A 04.02.2023 el Estado en Nuevo SACES es Informe de Par devuelto.	157 créditos y 10 semestres
3	Ingeniería de Sistemas	11882	Neiva	RN y MC	Resolución 16901 del 22 de agosto de 2016, por siete años.	21 de agosto de 2023. La Institución radicó renovación de registro calificado el 19 de mayo de 2022. A 04.02.2023 el Estado en Nuevo SACES es En Sesión Convocada	170 créditos y 10 semestres
4	Ingeniería en Energías Renovables	106915	Neiva	RC	Resolución 08668 del 24 de mayo de 2018, por siete años.	23 de mayo de 2025.	156 créditos y 9 semestres
5	Ingeniería Industrial	10052	Neiva -Pitalito	RC, MC y AC	Resolución 014832 del 17 de diciembre de 2019, por siete años.	16 de diciembre de 2026	155 créditos y 9 semestres
PROGRAMAS DE POSGRADOS ESPECIALIZACIONES							
1	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	106838	Neiva	RC	Resolución 06902 del 24 de abril de 2018, por siete años.	23 de abril de 2025	26 créditos y 20 semestres
2	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	107584	Neiva	RC	Resolución 001052 del 30 de enero 2019, por siete años.	29 de enero de 2026	30 créditos y 2 semestres
3	Especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	108064	Neiva	RC	Resolución 006259 del 18 de junio de 2019, por siete años.	17 de junio de 2026	27 créditos y 2 semestres
4	Especialización en Sistemas Integrados de Gestión	111323	Neiva-Modalidad Virtual	RC	Resolución 014419 del 22 de julio de 2022, por siete años	21 de julio de 2029	26 créditos y 2 semestres

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

RC: Registro Calificado

RN: Renovación de Registro Calificado o licencia.

AC: Ampliación de cobertura

MC: Modificación

6.8.1 Programas en convenio con la Universidad de Manizales

Los registros calificados de las maestrías de la Universidad de Manizales que se ofertan en convenio con CORHUILA cuentan con la acreditación en alta calidad de la referida Universidad.

Figura 41. Programas en convenio



Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente



Maestría en Tributación



Maestría en Economía

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

6.9 Planta de profesores

En procura de dar continuidad a los procesos de gestión, desarrollo y fortalecimiento del equipo de profesores, esta se mantuvo como en los años anteriores. CORHUILA cuenta con una planta de profesores cualificada y suficiente para garantizar los procesos formativos y la alta calidad de los programas académicos, en cumplimiento de las funciones sustantivas.

6.9.1 Planta profesoral y tipo de vinculación

Comprometidos con la calidad académica, siguiendo los criterios establecidos por el CNA y las condiciones de la institución, CORHUILA ha consolidado una planta profesoral con alto nivel de formación para el logro de proyectos formativos, investigativos y de proyección social que apunten a la acreditación institucional de alta calidad, según intención declarada en el Propósito Superior.

Tabla 12. Profesores y tipo de vinculación

NIVEL DE FORMACIÓN	2022 A		TOTAL 2022 A	2022 B		TOTAL 2022 B
	CATEDRÁTICOS	PLANTA		CATEDRÁTICOS	PLANTA	
TOTAL	116	59	175	109	59	168

Fuente: Talento Humano, 2022.

6.9.2. Estímulos y cualificación profesoral

La institución reconoce la labor que realiza su equipo de profesores y en coherencia, les brinda diversos estímulos, según lo previsto en el Acuerdo 312 de 2014 - Estatuto Docente. Las siguientes figuras detallan el números de comisiones de estudio y apoyos económicos concedidos en el año 2022.

Figura 42. Apoyo económico para formación avanzada para profesores



Fuente: Secretaría General, 2022.

6.9.3 Formación profesoral

CORHUILA lidera el Programa de Desarrollo Profesoral (2020 - 2024), con base en el cual se ejecuta el plan de formación profesoral en cada vigencia, con acciones orientadas a la cualificación permanente y al mejoramiento continuo de sus condiciones personales y profesionales, que permeen la práctica pedagógica en beneficio del desarrollo integral de sus estudiantes.

Durante el año 2022, con la participación de profesores de planta y catedráticos vinculados a la institución, a través de cursos, diplomados, talleres y seminarios, entre otras acciones, se desarrolló el Plan de Formación Profesoral de la vigencia con el cual se promovió el fortalecimiento de las capacidades disciplinares, pedagógicas y didácticas, en coherencia con la apuesta educativa institucional y las necesidades de formación.

Figura 43. Apoyo en formación avanzada para profesores a través de comisión de estudio



Fuente: Secretaría General, 2022.

Tabla 13. Formación profesoral

			Total participación 2.916 ▼		
SEMESTRE	TEMA	Nº DE PARTICIPANTES	SEMESTRE	TEMA	Nº DE PARTICIPANTES
2022-A	Uso de las plataformas virtuales Moodle 4.0	118	2022-A	Comunicación asertiva	45
	Apropiación del PEI y lineamientos institucionales de CORHUILA	126		Capacitación en caídas a nivel y desnivel orden y acceso	46
	Uso de los recursos bibliográficos dispuestos en la biblioteca	94		Uso de las plataformas virtuales Moodle 4.0	110
	Uso del sistema de alertas tempranas ADVISER AT INTEGRADO	57		Apropiación del PEI y lineamientos institucionales de CORHUILA.	105
	Internacionalización del currículo	56		Uso de los recursos bibliográficos dispuestos en la biblioteca	87
	Taller de escritura académica y jornadas de capacitación en bases de datos y rastro bibliométrico	34		Uso del sistema de alertas tempranas ADVISER AT INTEGRADO	56
	Visualización de datos con power bi o tableau	28		Riesgo psicosocial	43
	Riesgo Psicosocial	39		Capacitación en FlexSIM	23
	Excel Financiero	16		Manejo adecuado de la voz - ARL riesgo biológico énfasis en virus y bacterias.	37
	Manejo adecuado de la voz - ARL riesgo biológico, énfasis en virus y bacterias.	46		Capacitación en conceptos del Sistema de Gestión de la Calidad - Importancia del manejo del SGC en las actividades cotidianas	57
	Capacitación en riesgo osteomuscular- enfermedades por desórdenes musculoesqueléticos	48		Capacitación gestión al cambio a situaciones adversas	68
	Capacitación en riesgo locativo -orden y aseo caídas a desnivel y a nivel- condiciones locativas	43	Capacitación en riesgo visual	65	
	Taller didáctico Comunicación asertiva - trabajo en equipo Resolución de conflictos y estrategias de comunicación	56	Habilidades blandas	71	
	Taller de intervención Riesgo psicosocial: manejo del estrés laboral ARL-	59	LabView I Core I	15	
	Capacitación Conceptos de gestión ambiental (Norma ISO 14001:2015) Fundamentos del SGA	73	2022-B	El emprendimiento como estrategia para aportar al desarrollo económico y social	38
	Inclusión - Necesidades educativas especiales	68		Identificación y formulación de proyectos en MGA.	57
	Equidad de género	63		Optimización de herramientas cuantitativas para la escritura creativa de documentos científicos	59
	El contexto general de la evaluación desde los resultados históricos institucionales en competencias genéricas Saber Pro.	65		Sistema Nacional de Ctel / actores de Ctel y Modelo de medición de grupos de investigación. (Productos y estrategias)	63
	La estructura general de las pruebas Saber Pro en cada una de las competencias genéricas	65		Resolución de conflictos y estrategias de comunicación e intervención de riesgo psicosocial social	39
	Diseño centrado en evidencias - Estructura general de la prueba Saber Pro	65		Comunicación asertiva	48
	La formulación de preguntas tipo Saber, sobre los niveles de dificultad de los ítems, redacción de evidencias, rúbricas y procesos de tamizaje.	65		Manejo de videoterminals	34
	La formulación de ítems en competencias específicas, niveles de dificultad de los ítems, redacción de evidencias y rúbricas	63		Capacitación Importancia del SIG en las actividades cotidianas	54
	Estadística aplicada a la investigación científica	43		Capacitación en primeros auxilios	57
Vigilancia tecnológica	58	Diplomado sobre resultados de aprendizaje		39	
Resolución de conflictos y estrategias de comunicación e intervención de riesgo psicosocial social	43	Diplomado en Mediación pedagógica en Ambientes Virtuales de aprendizaje		40	
		Fortalecimiento pedagógico y didáctico para la actualización de los syllabus		69	

Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.9.4 Asignación académica

Para el periodo 2022 A se contó con 67 profesores tiempo completo y 105 catedráticos quienes desarrollaron 30.088 horas de clase. Para el periodo 2022 B se contó con el mismo número de profesores tiempo completo y 111 catedráticos, 29.008 horas de clase ejecutadas. A continuación, se presenta la distribución académica por facultades y periodos, correspondientes a las vigencias 2021 y 2022:

Tabla 14. Asignación académica vigencias 2021 - 2022

	TOTAL NÚMERO DE HORAS SEMESTRAL ASIGNADAS A LOS PROFESORES CATEDRÁTICOS						TOTAL NÚMERO DE HORAS SEMESTRAL ASIGNADAS A LOS PROFESORES TIEMPO COMPLETO					
	2020 A	2020 B	2021 A	2021 B	2022 A	2022 B	2020 A	2020 B	2021 A	2021 B	2022 A	2022 B
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	7536	3512	3218	4168	4688	5280	4800	5584	5304	4288	3752	3648
Facultad de Ingeniería	11056	3712	3880	4944	6144	5616	11440	10288	8896	8640	7632	7424
Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	7536	3512	2752	2992	4624	3936	4800	5584	5304	5008	3248	3104

	TOTAL PROFESORES CATEDRÁTICOS						TOTAL PROFESORES TIEMPO COMPLETO					
	2020 A	2020 B	2021 A	2021 B	2022 A	2022 B	2020 A	2020 B	2021 A	2021 B	2022 A	2022 B
	187	76	75	96	105	111	74	73	67	67	67	67

Figura 44. Asignación académica vigencias 2021 - 2022

Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.



6.9.5 Reuniones con profesores

Durante el año 2022 se realizaron 8 encuentros con los grupos de profesores tiempo completo y catedráticos. En estos encuentros la Alta Dirección presentó los logros y los avances en los ejes misionales de la institución, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional vigente, con el propósito de fortalecer el relacionamiento con la comunidad académica y contextualizar a estos actores en torno a la gestión, los avances y proyectos.

Figura 45. Reunión con profesores semestre 2022 A



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Figura 46. Reunión con profesores semestre 2022 B



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.9.6 Consolidado de los profesores escalafonados en la institución

Los 33 profesores escalafonados, según Acuerdo No. 312 de 2014, que se desempeñaron en la vigencia 2022 se presentan por programa académico, categoría y Facultad.

Tabla 15. Profesores escalafonados en la institución por programa académico y categoría

FACULTAD / PROGRAMA	AUXILIAR	ASISTENTE	ASOCIADO
FACULTAD DE INGENIERÍA			
Ingeniería Industrial	11	2	1
Ingeniería Ambiental	5	1	1
Ingeniería de Sistemas	3	1	-
Ingeniería Mecatrónica	1	-	-
Total profesores escalafonados en la Facultad	20	4	2
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS			
Administración Financiera y Bursátil	1	-	-
Negocios Internacionales	1	-	-
Total profesores escalafonados en la Facultad	2	-	-
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES			
Medicina Veterinaria y Zootecnia	4	-	-
Total profesores escalafonados en la Facultad	4	-	-
DEPARTAMENTO DE LENGUAS MODERNAS			
Departamento Lenguas Modernas	1	-	-
Total profesores escalafonados en el DLM	1	-	-
TOTAL GENERAL PROFESORES ESCALAFONADOS	27	4	2

Fuente: Talento Humano, 2022.

6.9.7 Puntos asignados a los profesores

En atención a lo establecido en el Estatuto Docente, el cual establece que los profesores deben recibir remuneración de acuerdo con la experiencia docente, profesional calificada y producción académica, la Corporación asignó 70 puntos por valor de VEINTIDOS MILLONES DOSCIENTOS TREINTAY DOS MIL DOSCIENTOS NOVENTAY NUEVE (\$22.232.299) y con ello, contribuye al mejoramiento de las condiciones de sus profesores.

Tabla 16. Total puntos asignados a los profesores de planta

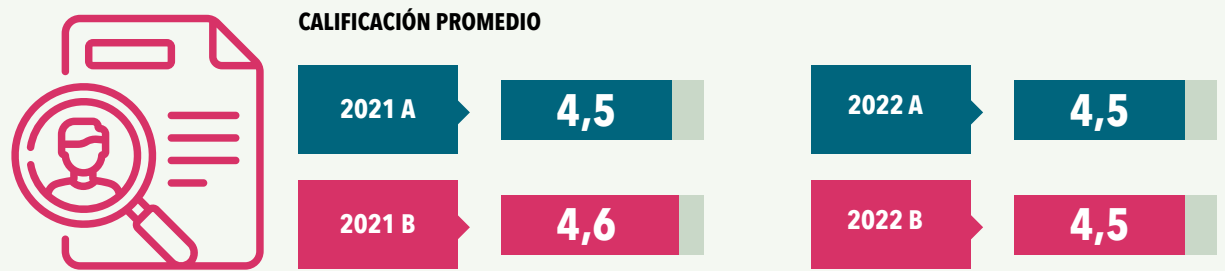
PUNTOS POR TÍTULOS ACADÉMICOS, ARTÍCULO 34 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR INGRESO O CAMBIO DE CATEGORÍA ARTÍCULO 35 ACUERDO 312 DE 2014	ASIGNACIÓN DE PUNTOS POR EXPERIENCIA CALIFICADA, ARTÍCULO 36 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR PRODUCCIÓN ACADÉMICA, ARTÍCULO 38 DEL ACUERDO 312 DE 2014- ESTATUTO DOCENTE	PUNTOS POR EVALUACIÓN DOCENTE	TOTAL DE PUNTOS	VALOR DEL PUNTO EN LA FECHA EN QUE EMPEZÓ A APLICARSE EL TOTAL DE LOS PUNTOS EN RAZÓN AL ESCALAFÓN	VALOR TOTAL POR AÑO DE LOS PUNTOS PAGADOS POR CORHUILA (MES)	TOTAL PUNTOS SEGURIDAD SOCIAL, PARAFISCALES, PRESTACIONES SOCIALES (ANUAL)
10	0	14	12	34	70	16.963	1.187.410	22.232.299

Fuente: Talento Humano, 2022.

6.9.8 Evaluación profesoral

Como parte del proceso de autoevaluación con fines de mejoramiento continuo se realizó la evaluación profesoral en cada periodo académico de la vigencia 2022, en la que participaron estudiantes, directores de programa y profesores.

Figura 47. Evaluación profesoral vigencias 2021 y 2022



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Los resultados de las evaluaciones de profesores realizadas en los periodos académicos de las dos últimas vigencias reflejan un comportamiento similar.

6.10 Estadísticas del proceso de matrículas en pregrado y posgrado

Tabla 17. Consolidado de estudiantes matriculados

NIVEL ACADÉMICO	2022 A	2022 B	Total 2022
PROGRAMAS DE PREGRADO	2948	2817	5765
PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN	81	64	145
TOTAL	3029	2881	5910

Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

6.10.1 Comportamiento histórico de las matrículas de los estudiantes de pregrado en los últimos cinco períodos académicos

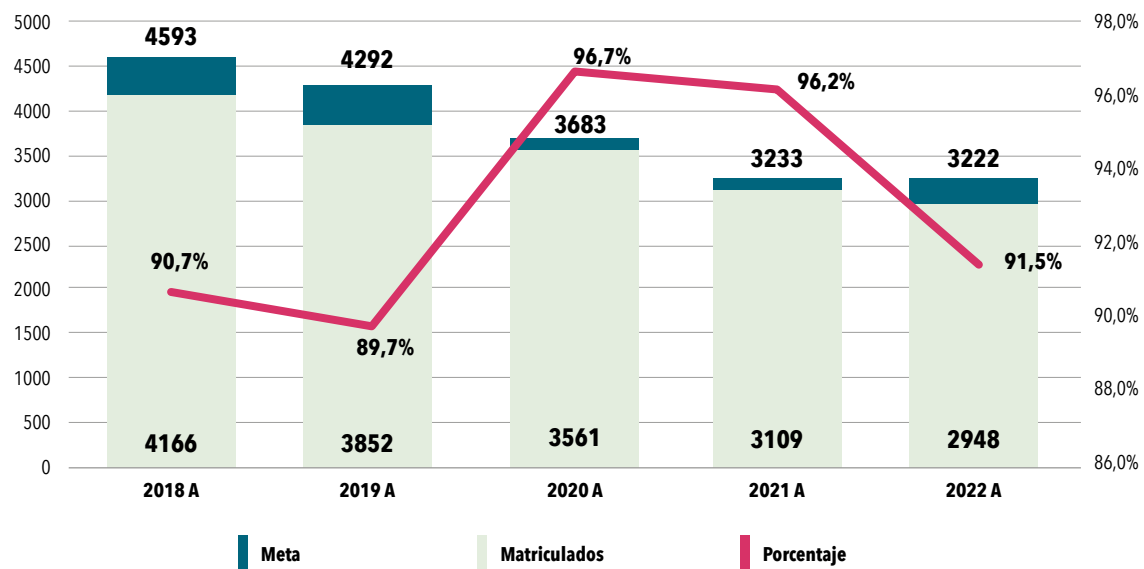
SEMESTRE A

Tabla 18. Comportamiento histórico de las matrículas y cumplimiento de porcentaje - periodo A de los cinco últimos años

PERIODO	META	MATRICULADOS	PORCENTAJE
2018 A	4593	4166	90,7%
2019 A	4292	3852	89,7%
2020 A	3683	3561	96,7%
2021 A	3233	3109	96,2%
2022 A	3222	2948	91,5%

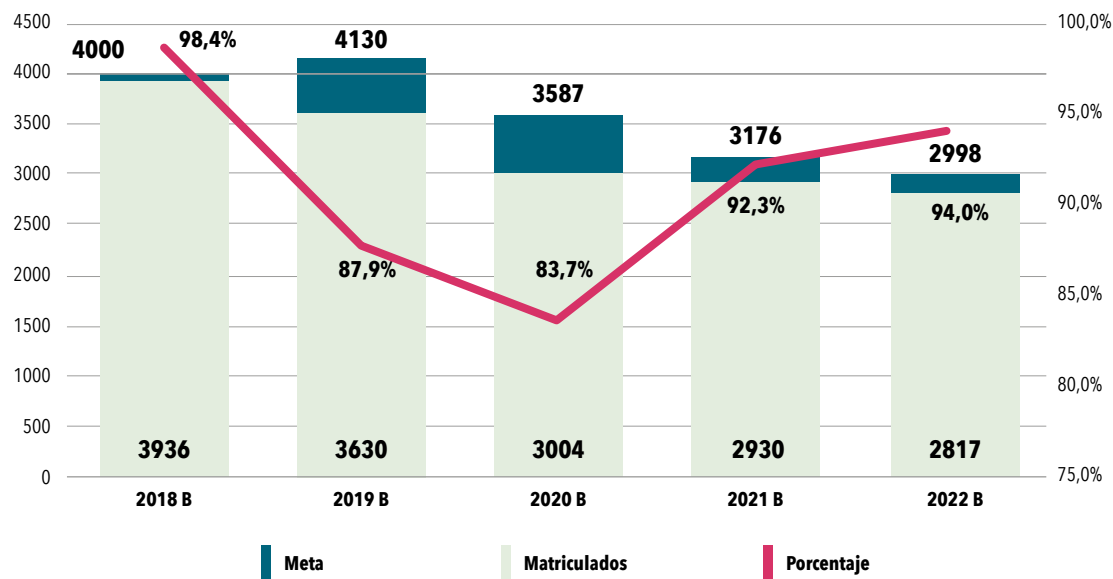
Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

Figura 48. Comportamiento histórico de las matrículas en pregrado en el periodo A de los cinco últimos años



Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

Figura 49. Comportamiento histórico de las matrículas en pregrado en el periodo B de los cinco últimos años



Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

Figura 50. CORHUILAND, primera eco feria en CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

SEMESTRE B

Tabla 19. Comportamiento histórico de las matrículas y cumplimiento de porcentaje - periodo B de los cinco últimos años

PERIODO	META	MATRICULADOS	PORCENTAJE
2018 B	4000	3936	98,4%
2019 B	4130	3630	87,9%
2020 B	3587	3004	83,7%
2021 B	3176	2930	92,3%
2022 B	2998	2817	94,0%

Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

6.10.2 Inscritos, admitidos y matriculados en pregrado

A continuación, se presentan las estadísticas de población estudiantil a nivel de pregrado en la vigencia del reporte, discriminadas por facultad, programa académico y procesos de inscripción, admisión, matrícula de estudiantes nuevos y antiguos, y matrícula total.

Tabla 20. Estadística de la población estudiantil de programas de pregrado

ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE PROGRAMAS DE PREGRADO 2022									
FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRÍCULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2022 A	2022 B	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B
Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas Agropecuarias	6	2	5	3	5	1	29	20
	Administración de Empresas Agropecuarias-Sede Pitalito	2	0	1	0	0	0	0	0
	Negocios Internacionales	70	36	67	34	60	31	311	293
	Administración de Empresas Turísticas	16	7	13	7	13	7	60	59
	Administración Bancaria y Financiera	29	0	28	0	25	0	177	148
	Administración Bancaria y Financiera - Sede Pitalito	16	0	15	0	12	0	20	5
	Administración Comercial	20	11	20	11	20	11	107	106
	Administración Comercial- Sede Pitalito	0	0	0	0	0	0	6	6
	Mercadeo y Publicidad	40	18	40	16	34	15	118	127
	Administración Financiera y Bursatil Sede Pitalito	0	8	0	8	0	7	0	23
	Administración Financiera y Bursatil	0	11	0	9	0	8	0	8
Mercadeo, Publicidad y Ventas	0	0	0	0	0	0	39	23	
	SUB TOTAL	199	93	189	88	169	80	867	818
Ingeniería	Ingeniería Mecatrónica	49	24	48	22	46	21	263	238
	Ingeniería Industrial	56	44	51	43	46	40	524	470
	Ingeniería Industrial -Sede Pitalito	28	11	28	11	21	11	88	85
	Ingeniería Ambiental	28	14	27	14	26	14	229	201
	Ingeniería de Sistemas	68	63	66	55	61	45	274	288
	Ingeniería en Energías Renovables	19	14	18	14	14	11	74	83
	SUB TOTAL	248	170	238	159	214	142	1452	1365
Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	Medicina Veterinaria y Zootecnia	143	106	136	102	111	88	629	634
	SUB TOTAL	143	106	136	102	111	88	629	634
TOTAL		590	369	563	349	494	310	2948	2817

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

6.10.3 Estadísticas de estudiantes en posgrado

De igual manera, se presentan las estadísticas de población estudiantil a nivel de posgrado, discriminadas por facultad, programa académico y procesos de inscripción, admisión, matrícula de estudiantes nuevos y antiguos, y matrícula total.

Tabla 21. Estadística de la población estudiantil de programas de posgrado

FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2022 A	2022 B	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B
Ingeniería	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	29	17	29	17	23	13	45	36
	Especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministro	12	14	12	14	11	13	24	21
Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	8	2	8	2	7	0	12	7
TOTAL		49	33	49	33	41	26	81	64

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

Figura 51 Inducción estudiantes de especialización



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

6.10.4 Georreferenciación de estudiantes nuevos matriculados para pregrado y posgrado

A la institución confluyen estudiantes de diversas regiones del país, como se detalla a continuación:

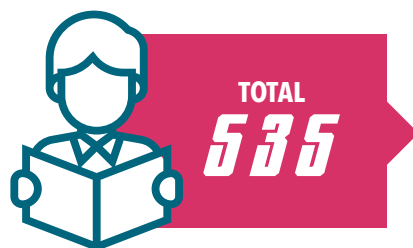
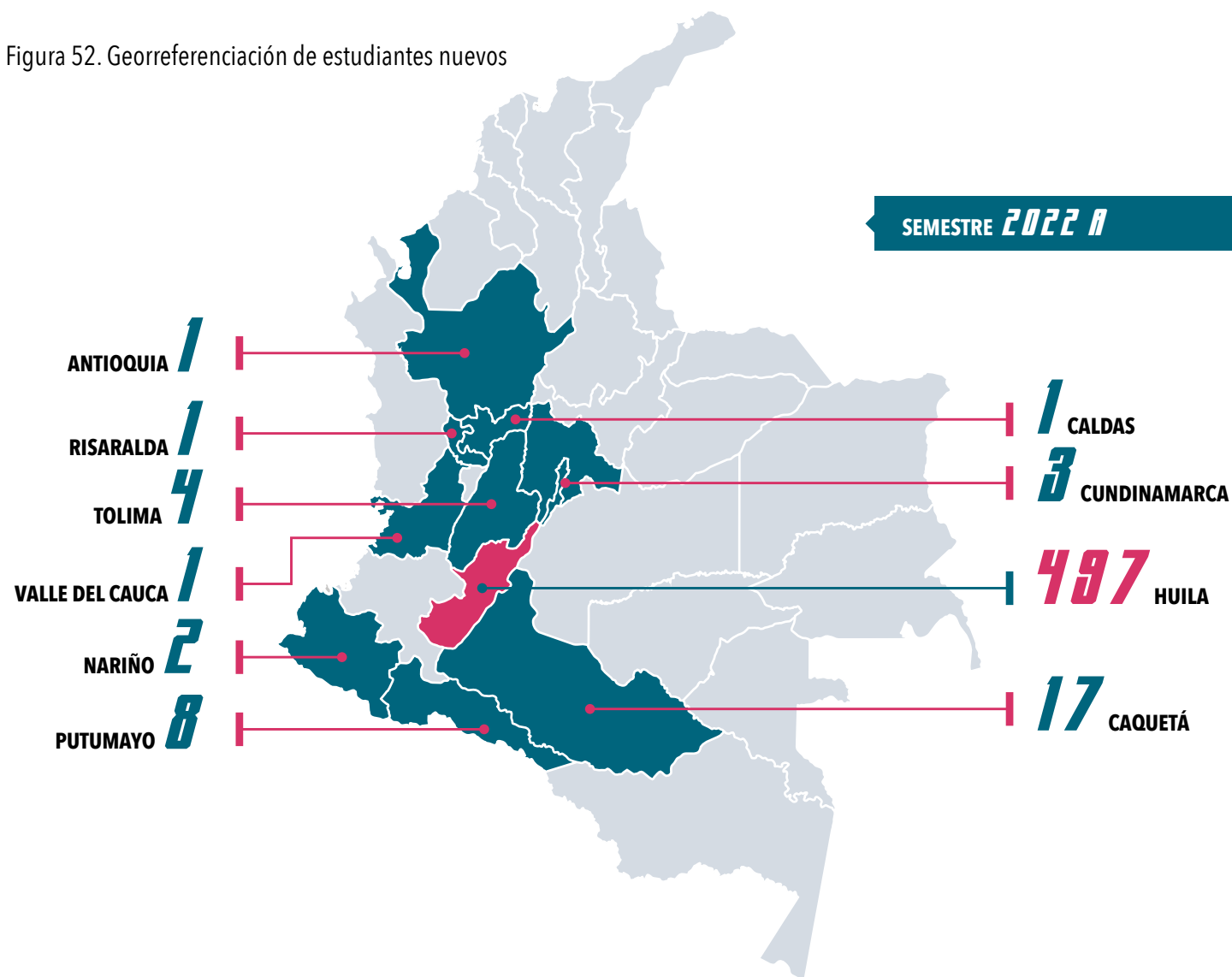


Tabla 22. Origen de estudiantes nuevos de pregrado y posgrado - 2022 A

DEPARTAMENTO	CANTIDAD
ANTIOQUIA	1
CALDAS	1
CAQUETÁ	17
CUNDIMANARCA	3
HUILA	497
NARIÑO	2
PUTUMAYO	8
RISARALDA	1
TOLIMA	4
VALLE DEL CAUCA	1
TOTAL	535

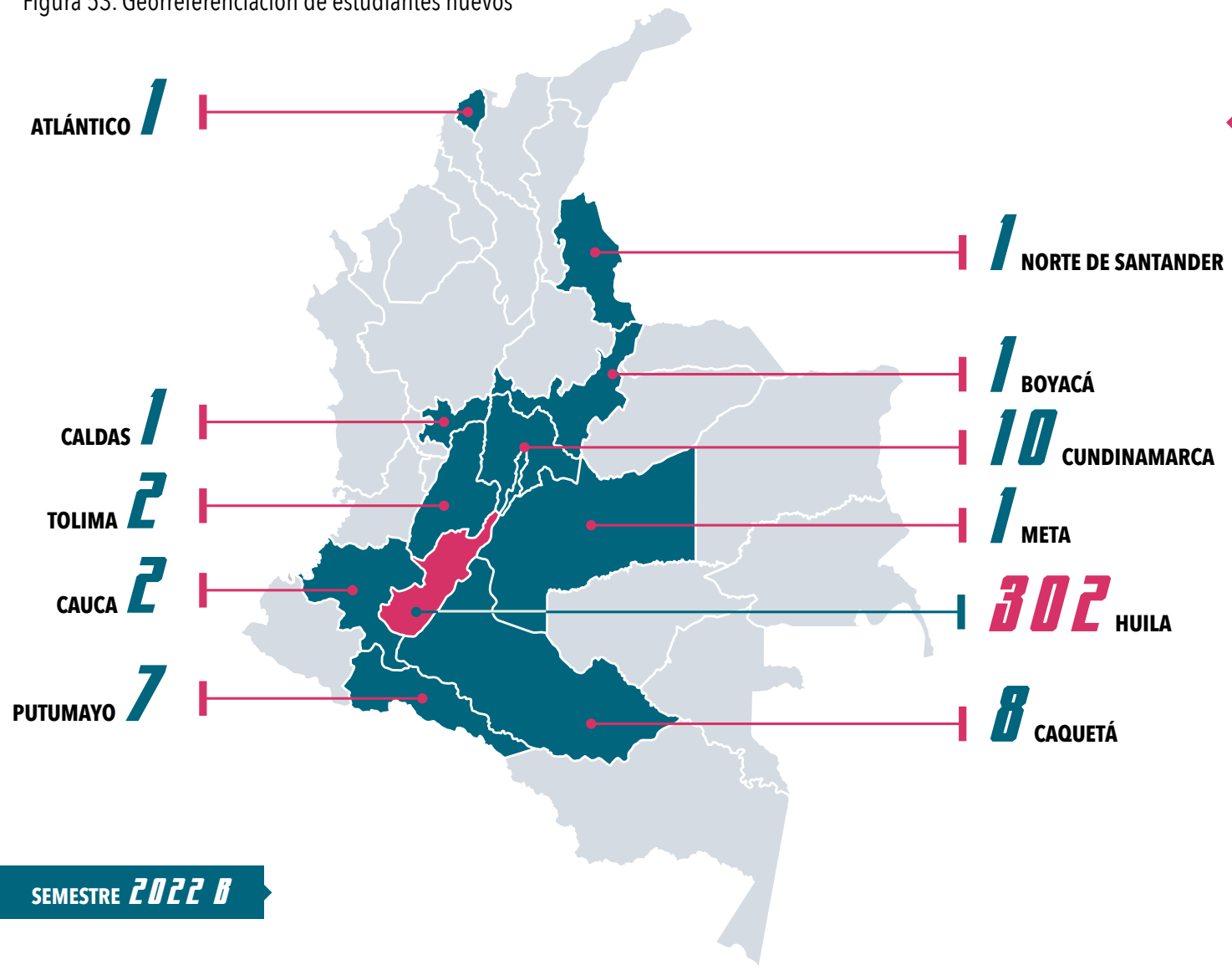
Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

Figura 52. Georreferenciación de estudiantes nuevos



Georreferenciación de estudiantes nuevos matriculados en pregrado y posgrado

Figura 53. Georreferenciación de estudiantes nuevos



TOTAL
336

Tabla 23. Origen de estudiantes nuevos de pregrado y posgrado - 2022 B

DEPARTAMENTO	CANTIDAD
ATLANTICO	1
BOYACÁ	1
CALDAS	1
CAQUETÁ	8
CAUCA	2
CUNDINAMARCA	10
HUILA	302
META	1
NORTE DE SANTANDER	1
PUTUMAYO	7
TOLIMA	2
TOTAL	336

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

SEMESTRE **2022 B**

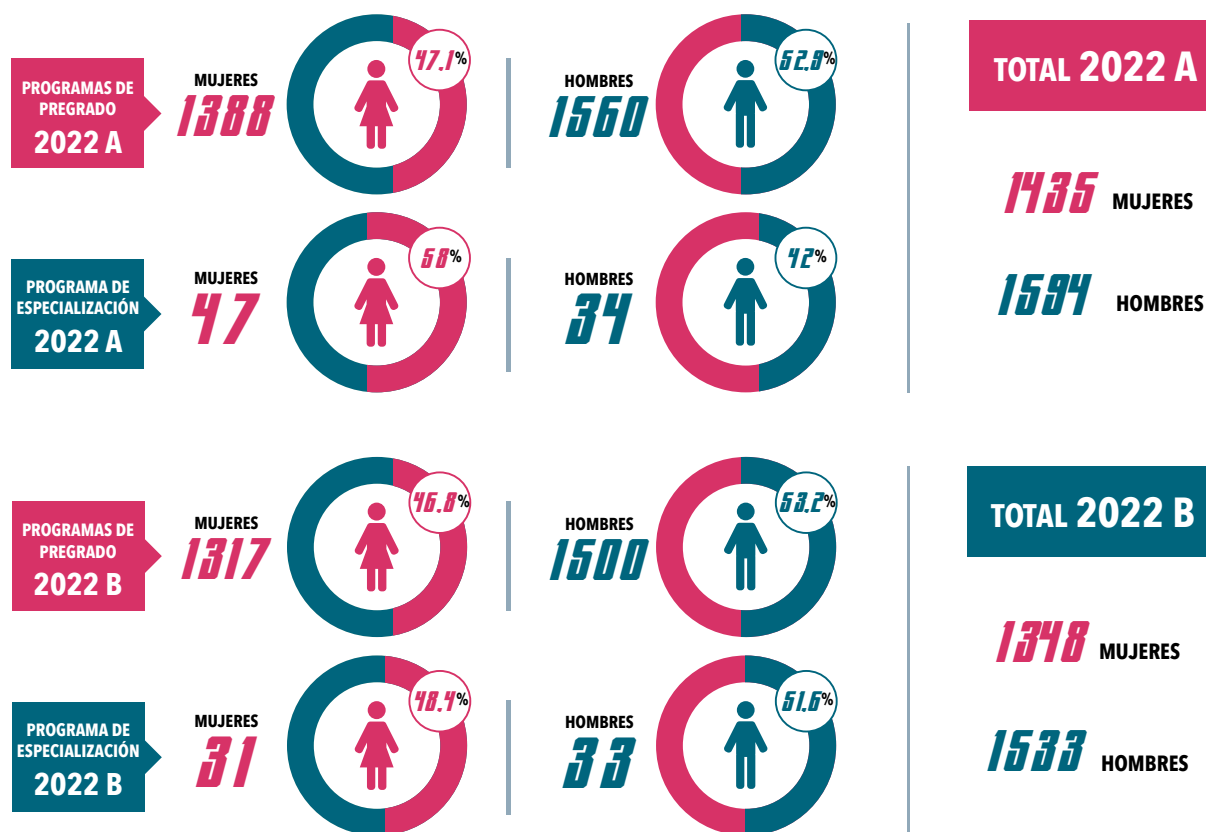
6.11 Caracterización estudiantil

En CORHUILA se realiza un proceso de caracterización de estudiantes que permite identificar, en cada periodo académico, información poblacional y personal.

6.11.1 Población estudiantil por género en pregrado y posgrado

La siguiente tabla detalla el género de la población estudiantil matriculada en pregrado y posgrado en los dos periodos académicos de la vigencia:

Figura 54. Consolidado total de estudiantes por género



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

6.11.2 Estratificación Socioeconómica

La siguiente tabla relaciona los estratos socioeconómicos de los estudiantes matriculados durante la vigencia en pregrado y posgrado:

Tabla 24. Estratificación socioeconómica de nuevos y antiguos en pregrado y posgrado

ESTRATO	2022 A %	2022 B %
0	0,13	0,07
1	26,18	26,35
2	56,49	56,79
3	13,34	13,16
4	3,27	3,02
5	0,26	0,28
6	0,03	0,03
7	0,1	0,1
(En blanco)	0,2	0,21
TOTAL GENERAL	100%	100%

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022.

6.12 Estrategias para mitigar la deserción

La permanencia estudiantil es una de las metas que se ha propuesto esta administración, por lo cual durante el año 2022 la institución implementa estrategias para prevenir o mitigar la deserción estudiantil.

La institución cuenta con convenios suscritos para el otorgamiento de descuentos en el valor de la matrícula, con las siguientes entidades:

CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES			
 10% Dto.	 5% Dto.	 10% Dto.	 10% Dto.
 10% Dto.	 5% Dto.	 10% Dto.	 10% Dto.
 5% Dto.	 Hasta 10% Dto. <small>*Aplica para el personal de la Fuerza Pública (jefes, retirados, pensionados y sus beneficiarios).</small>	 5% Dto.	 5% Dto.
 10% Dto.	 Hasta 10% Dto.	 10% Dto.	 10% Dto.

6.12.1 Plan Padrino

Las convocatorias ejecutadas en el año 2022 estuvieron dirigidas a estudiantes con afectación socioeconómica que incide en el acceso y/o permanencia en el proceso universitario.

Los recursos para el Fondo Donatón Plan Padrino son obtenidos a partir de la donación del personal administrativo y profesoral de la institución, el apoyo de la empresa privada y/o pública y recursos propios de Bienestar Institucional.

IV Convocatoria Donatón Plan Padrino. Mediante la Resolución 2440 de 2021 se realizó la IV convocatoria DONATON Plan Padrino correspondiente al semestre 2022 A, desarrollada del 24 de noviembre de 2021 al 22 de enero de 2022. Se admitieron 101 estudiantes del total de 111 inscritos.

Tabla 25. Resultado de la IV Convocatoria Plan Padrino - 2022 A

ESTADO DEFINITIVO	CANTIDAD	% APOYO ECÓNOMICO	CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR RECAUDADO	VALOR EJECUTADO	SALDO
ADMITIDOS	101	11,27%	Matrícula financiera 2022 A pagada	99	\$33.631.805	\$31.961.440	0
			Matrícula financiera 2022 A No pagada	2		\$0	\$ 1.670.365
TOTAL ADMITIDOS				101	\$33.631.805	\$31.961.440	\$1.670.365
DONACIONES CONDICIONAS*				2	\$4.471.795	\$4.471.795	

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

El saldo de los recursos económicos se destinó para la V convocatoria.

V Convocatoria Donatón Plan Padrino. Entre el 22 de junio y el 19 de julio de 2022 se desarrolló la V Convocatoria Donatón Plan Padrino correspondiente al semestre 2022 B, conforme a lo establecido en la Resolución 2605 del 22 de junio de 2022. Tras el análisis de verificación de cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria se admitieron 73 estudiantes del total de 88 inscritos. El resumen de la convocatoria es el siguiente:

Tabla 26. Resultado de la V Convocatoria Plan Padrino - 2022 B

ESTADO DEFINITIVO	CANTIDAD	% APOYO ECÓNOMICO	CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR RECAUDADO	VALOR EJECUTADO	SALDO
ADMITIDOS	73	11,10%	Matrícula financiera 2022 B pagada	73	\$23.154.979	\$23.027.332	127.647
			Matrícula financiera 2022 B No pagada	0		\$0	\$0
TOTAL ADMITIDOS				73	\$23.154.979	\$23.027.332	\$ 127.647
DONACIONES CONDICIONAS*				0			

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

El saldo de los recursos económicos se destinara para la VI convocatoria.

6.12.2 Estrategias financieras

Para mitigar la deserción por causas financieras, la Corporación cuenta con instituciones financieras que otorgan créditos con intereses bajos y también se les ofrece a los estudiantes, la alternativa del crédito que otorga CORHUILA:

Tabla No. 27. Entidades financiera aliadas para el otorgamiento de créditos financieros

ENTIDADES	PREGRADO				POSTGRADOS			
	2022 A		2022 B		2022 A		2022 B	
	% E	Nº MATRÍCULAS	% E	Nº MATRÍCULAS	% E	Nº MATRÍCULAS	% E	Nº MATRÍCULAS
BANCO DE BOGOTÁ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
COMUNA	0,34%	10	0,43%	12	3,70%	3	0,00%	0
CRÉDITOS CORHUILA	24,73%	729	25,85%	728	20,99%	17	26,15%	17
BANCO PICHINCHA	0,71%	21	0,14%	4	0,00%	0	0,00%	0
FINCOMERCIO	0,24%	7	0,39%	11	0,00%	0	0,00%	0
SUFI BANCOLOMBIA	0,00%	0	0,00%	0	3,70%	3	0,00%	0
ICETEX	6,75%	199	6,36%	179	1,23%	1	0,00%	0
CONTADO	67,23%	1.982	66,83%	1.882	70,37%	57	73,85%	48
TOTAL	100%	2948	100%	2816	100%	81	100%	65

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2022.

Figura 55. Divulgación de estrategias financieras



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

6.13 Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado

Durante el año 2022 y por diferentes conceptos, CORHUILA otorgó estímulos a estudiantes de pregrado y posgrado, de conformidad con lo establecido en la normatividad interna. Dichos estímulos ascendieron a la suma de **\$484.758.133**, como se detallan en las siguientes tablas:

Figura 56. Entrega de estímulos por resultados Pruebas Saber Pro



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Tabla 28. Estímulos otorgados en pregrado

CONCEPTO	2022 A		2022 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Alcaldía de Neiva	20	\$5.995.344	11	\$3.120.758
Beca Matrícula de Honor	41	\$89.757.354	40	\$89.880.443
Becas Puntaje Pruebas ICFES	21	\$21.699.761	14	\$11.842.721
Exoneración de inscripción por vulnerabilidad	12	\$692.838	11	\$649.319
Cultural y deportivo	18	\$4.720.284	14	\$7.252.447
Derechos de grado	4	\$1.856.696	0	-
Descuento funcionario	6	\$1.673.662	4	\$1.107.259
Descuento hermanos	44	\$6.256.727	37	\$5.207.776
Descuento representación cuerpos colegiados	9	\$7.608.088	13	\$9.699.980
Descuento a egresados	0	-	1	\$289.900
Cámara de Comercio	64	\$15.492.956	82	\$19.898.318
Cooperativa Coonfie	42	\$13.120.573	33	\$10.232.603
Descuento Utrahuilca	58	\$17.651.865	32	\$10.059.048
Ministerio de Defensa Nacional	42	\$12.386.862	28	\$8.494.934
Monitoria	23	\$21.260.274	22	\$14.075.439
Cofaceneiva	1	\$120.090	1	\$214.641
Comfamiliar	28	\$8.008.146	38	\$10.966.440
Coofisam	2	\$283.543	0	-
Rectoría / Acuerdo 585	68	\$26.061.452	35	\$16.637.656
Referido	15	\$3.958.699	21	\$3.894.186
Previred	14	\$2.086.616	0	-
Instituto Técnico y Académico Scoot José Martí	0	-	2	\$542.435
TOTAL ESTÍMULOS PREGRADO	532	\$260.691.830	439	\$224.066.303

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2022.

Tabla 29. Estímulos otorgados en posgrado

CONCEPTO	2022 A		2022 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Cámara de Comercio	4	\$1.881.693	2	\$1.243.323
Cooperativa Coonfie	7	\$4.338.625	6	\$3.761.232
Comfamiliar	2	\$1.243.323	7	\$4.413.438
Descuento Utrahuilca	16	\$9.964.123	10	\$6.257.341
Descuento funcionario	2	\$1.222.960	0	-
Cultural	1	\$3.159.214	1	\$3.159.214
Inscripción postgrados	1	\$56.444	2	\$118.058
Matrícula postgrado - egresados	31	\$21.059.572	31	\$2.392.572
Rectoría	6	\$5.060.780	5	\$4.372.712
TOTAL ESTÍMULOS POSTGRADO	70	\$47.986.734	64	\$45.717.890

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2022.



Escanea el código QR
y conoce Entrega de
estímulos a estudiantes
por resultados Saber Pro

6.14 Mercadeo y promoción

La institución desarrolla, con especial empeño, el proceso de atracción de estudiantes mediante la implementación de una estrategia de mercadeo y promoción renovada.

La siguiente tabla refleja los resultados más importantes de la acción de Mercadeo y Promoción del año 2022 A y B.

Tabla 30. Actividades de mercadeo

VISITAS COLEGIOS	2022 A	2022 B
Neiva - Virtual / Presencial	18	17
Dpto. del Huila - Virtual / Presencial	12	55
Otros Dpto. - Virtual / Presencial	1	1
Ferias - Virtual/ Presencial	10	36
TOTAL VISITAS	41	109
BASE DE DATOS	1.649	2.659

Fuente: Oficina de Mercadeo, 2022.

En los períodos 2022 A y 2022 B se realizaron 150 visitas a colegios en Neiva y Pitalito, con cobertura a población de diferentes municipios del departamento del Huila y otros departamentos, como el Caquetá y Putumayo. De igual forma, la institución participó en diferentes ferias virtuales o presenciales, en las cuales se recolectó información de 4.308 personas interesadas en los programas académicos que ofrece la institución, quienes fueron registradas en la base de datos institucional con fines de mercadeo.

Tabla 31. Estrategia digital 2020 - 2022

REDES SOCIALES	2020	2021	2022
No. de campañas	115	147	202
No. de personas alcanzadas	1.00.3260	1.120.483	1.109.983
Base de datos	2.543	879	2.889

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

6.15 Desarrollo académico

La institución implementa diversas acciones y estrategias para promover el logro de los resultados de aprendizaje por parte de los estudiantes.

Evaluación de resultados de aprendizaje

Con el propósito de desarrollar capacidades en el equipo académico para la evaluación de los resultados de aprendizaje, la institución adelantó acciones de formación con la participación del equipo académico directivo y profesoral.

Figura 57. Diplomado resultados de aprendizaje, entrega de certificados 9 de diciembre de 2022



Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

Figura 58. Diplomado resultados de aprendizaje, entrega de certificados 9 de diciembre de 2022



Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

Figura 59. Diplomado resultados de aprendizaje, entrega de certificados 9 de diciembre de 2022.



Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

6.16 Actividades prácticas durante el desarrollo académico

Dentro de estas actividades se contemplan las prácticas de laboratorio, extramuros y empresariales, con las cuales se fortalecen los aprendizajes de los estudiantes en el desarrollo académico.

6.16.1 Prácticas de laboratorios

En el año 2022 se adelantaron 889 prácticas de laboratorio en las diferentes facultades.

Tabla 32. Prácticas de laboratorio

FACTULTAD	PRÁCTICAS	No. DE ESTUDIANTES	
		2022 A	2022 B
Facultad de Ingeniería	385	3009	2504
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	325	56	66
Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias afines	179	90	89
TOTAL	889	3155	2659

Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.16.3 Prácticas empresariales

CORHUILA desarrolló en la vigencia del informe un total de 581 prácticas académicas empresariales, las cuales permitieron a los estudiantes aplicar los conocimientos teórico – prácticos y competencias desarrolladas en su proceso de formación profesional. Aportan al fortalecimiento de la interacción con el sector externo, al contacto del estudiante con el entorno laboral real y al desempeño de funciones relacionadas con las áreas disciplinares afines a su formación profesional.

6.16.2 Prácticas extramuros

Las prácticas extramuros están concebidas como una estrategia pedagógica y misional de vital importancia para la obtención de los propósitos de formación de la institución y de los programas académicos; con ellas, se promueve el fortalecimiento del conocimiento teórico - práctico de los estudiantes. Durante el año 2022 se logró el desarrollo de 81 prácticas, con participación de 1.329 estudiantes y 35 profesores.

Tabla 33. Prácticas extramuros y participación de estudiantes por Facultad

FACULTAD	PRÁCTICA EXTRAMURO	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES
Facultad de Ingeniería	53	897	18
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	14	257	8
Facultad de Medicina y Ciencias afines	14	175	9
TOTAL	81	1.329	35

Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Tabla 34. Prácticas académicas empresariales

FACULTAD	2022 A	2022 B
Ingeniería	182	198
Ciencias Económicas y Administrativas	69	52
Medicina Veterinaria y Ciencias afines	33	47
Subtotal periodo A y B	284	297
TOTAL PRÁCTICAS 2022	581	

Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.17 Actividades para el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras



CORHUILA ofrece cursos de inglés en el marco del convenio interinstitucional con London Learning Institute - LLI de Canadá, dirigidos a aquellos estudiantes que en el periodo 2021 A en adelante se matricularon en programas académicos que no contemplan una lengua extranjera en el plan de estudios. Es por ello, que el Departamento de Lenguas Modernas - DLM, ofreció cursos de idiomas para el aprendizaje del inglés, vinculados en la programación académica de los periodos 2022 A y 2022 B, con participación de 163 estudiantes:

Tabla 35. Estudiantes de CORHUILA matriculados en cursos de inglés -Convenio LLI

PERIODO	2022 A						2022 B				
	INGLÉS					TOTAL	INGLÉS				TOTAL
	I	II	III	IV	V		I	II	III	IV	
Ingeniería Ambiental	10	1	3	0	0	14	0	2	2	0	4
Ingeniería en Energías Renovables	2	1	0	0	0	3	2	0	0	0	2
Ingeniería Industrial	4	2	5	1	5	17	6	1	3	4	14
Ingeniería de Sistemas	5	2	1	1	0	9	13	2	0	1	16
Ingeniería Mecatrónica	3	1	4	3	2	13	4	5	2	5	16
Medicina Veterinaria y Zootecnia	6	5	8	2	1	22	11	3	1	0	15
Mercadeo y Publicidad	4	0	2	0	0	6	1	1	0	0	2
Administración Financiera y Bursátil	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Administración Comercial (60D)	7	1	0	0	0	8	0	1	0	0	1
TOTAL	41	13	23	7	8	92	38	15	8	10	71

Fuente: Departamento de Lenguas Modernas, 2022.

De otra parte, el Departamento de Lenguas Extranjeras ofrece servicios complementarios:

- Tutorías y clubes de conversación para estudiantes.
- Traducción de artículos investigativos como apoyo al equipo de profesores de CORHUILA.
- Traducción de documentos.
- Conversatorios en línea con estudiantes nativos de diferentes nacionalidades (India, Estados Unidos, México, Australia, Pakistán, Guatemala) todos en idioma inglés, pertenecientes a la universidad de Arkansas en U.S.A. y CORHUILA en Colombia.



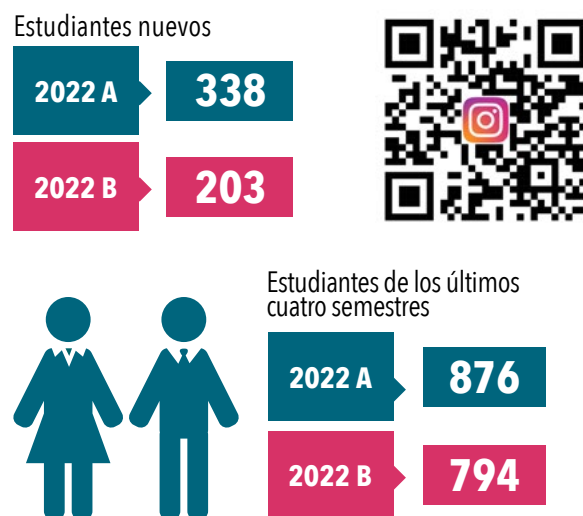
6.18 Acciones para el fortalecimiento de resultados Saber Pro

CORHUILA ha incorporado dentro de las estrategias académicas acciones orientadas a mejorar los resultados de los estudiantes en las pruebas Saber Pro.

6.18.1 Diagnóstico del desarrollo de competencias

En la vigencia 2022 se estructuró un módulo virtual para la aplicación de un diagnóstico del desarrollo de competencias, tanto a estudiantes nuevos en torno a las genéricas como a estudiantes de los cuatro últimos semestres en relación con las genéricas y específicas. Los resultados de este diagnóstico son analizados y dan insumos para la mejora en aspectos curriculares, actividades académicas y formativas en los programas académicos.

Figura 60. Aplicación diagnóstico para el desarrollo de competencias



Fuente: Plataforma de aprendizaje virtual, 2022.

6.18.2 Cursos de ingreso

Son los cursos que se programan dos semanas antes de inicio de cada periodo académico, dirigidos a los nuevos estudiantes. Estos cursos están articulados con los resultados del diagnóstico antes mencionado y buscan fortalecer el desarrollo de competencias genéricas y nivelar sus aprendizajes, de manera que se les facilite realizar una transición armónica entre la educación media y la educación superior.

Tabla 36. Participación en los cursos de ingreso

ESTUDIANTES	2022 A	2022 B
Estudiantes nuevos	388	203

Fuente: Plataforma de aprendizaje virtual, 2022.

6.18.3 Curso para el fortalecimiento de competencias

Estos cursos se articulan con los resultados del diagnóstico que se realiza a estudiantes de los cuatro últimos semestres y buscan fortalecer sus competencias y aportar a un mejor desempeño en las Pruebas Saber Pro.

Tabla 37. Participación en los cursos para el fortalecimiento del desarrollo de competencias

ESTUDIANTES	2022 A	2022 B
Estudiantes de los cuatro últimos semestres	876	794

Fuente: Plataforma de aprendizaje virtual, 2022.

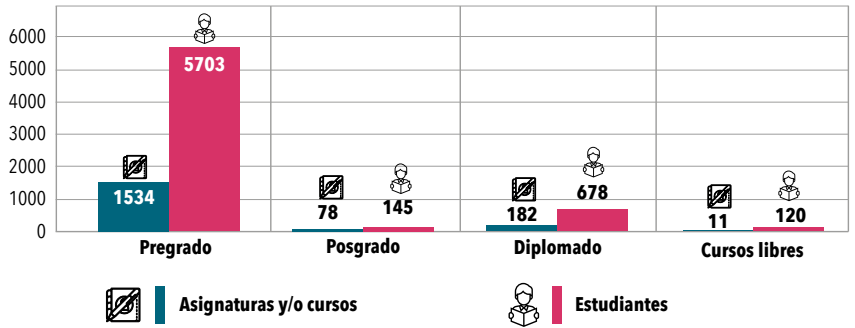
6.19 Campus Virtual, LMS Moodle (Learning Management System - LMS)

En el año 2022 la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA modernizó el ambiente de producción a nivel de hardware y software para la implementación del Campus Virtual, el cual sirve de apoyo a estudiantes y profesores para el desarrollo de las actividades académicas.

La modernización a nivel del hardware , contempla la implementación del conjunto de servidores en la nube (Oracle Cloud), asegurando una disponibilidad del 100% de estos recursos. En cuanto al software, se migró el LMS Moodle a la versión 4.0, mejorando notablemente las diferentes funcionalidades. Toda esta modernización se ve reflejada bajo del dominio <https://virtual.corhuila.edu.co>. (imagen 1)

En el CampusVirtual de CORHUILA se alojan los cursos de las asignaturas de los programas académicos de pregrado y posgrado y los cursos correspondientes a la oferta de extensión, entre ellos, diplomados, seminarios y cursos libres.

Figura 61. Cursos alojados en el Campus Virtual CORHUILA



Fuente: Dirección de Ambientes Virtuales de Aprendizaje, 2022.

En el Campus Virtual se desarrollaron 1805 asignaturas y/o cursos, los cuales fueron de apoyo a 6.646 estudiantes de los diferentes programas académicos de las modalidades de pregrado, posgrado y educación continuada (diplomados, seminarios y cursos libres).

Programas académicos en modalidad virtual

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, para el año 2022, consolidó su propuesta para el desarrollo y ejecución de programas académicos en modalidad virtual y con ese propósito desarrollaron las siguientes actividades:

1. Trámite de registro calificado para 3 programas de posgrado en modalidad virtual: Especialización en Sistemas Integrados de Gestión, Especialización en Hidroinformática y Especialización en Marketing Digital.
2. Estructuración del Diseño de las unidades y de aprendizaje para la planeación de los cursos de programas en modalidad virtual.
3. Formación de 21 profesores en torno al Diseño de unidades de aprendizaje de CORHUILA.
4. Implementación de 21 asignaturas en el campus virtual, para 3 programas de especialización en la modalidad virtual.

Se resalta que en el año 2022 se logró el Registro Calificado de la Especialización en Sistemas Integrado de Gestión en modalidad virtual mediante la Resolución 014419 de 22 de Julio de 2022.

Figura 62. Especialización en SIG - modalidad virtual



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional, 2022.

6.20 Actividades académicas nacionales e internacionales

Desde esta perspectiva, la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales lidera la implementación de acciones para el relacionamiento interinstitucional con comunidades académicas del país y del exterior, y propende por la internacionalización del currículo.

Tabla 38. Actividades académicas nacionales e internacionales

ACTIVIDAD	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES	TOTAL
Seminario internacional estrategia comercial internacional y logística de negocios - UPAEP	17	1	18
Seminario internacional en logística- UPAEP	11	0	11
Seminario internacional en seguridad industrial - UPAEP	10	1	11
Clases espejo gestión de la calidad-UNAD	21	2	23
Clase espejo introducción a la programación orientada a objetos-CUEAvH	32	1	33
TOTAL	91	5	96

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, 2022.

6.21 Convenio interinstitucional entre CORHUILA y CUEAvH

Desde la vigencia anterior, CORHUILA implementa acciones en el marco de un convenio interinstitucional con la Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt - CUEAvH, suscrito el 12 de febrero de 2021 con el objetivo de aunar esfuerzos para el fortalecimiento de las dos instituciones.

Figura 63. Logos institucionales



Figura 64. Primer Congreso Internacional Bursátil

Tabla 39. Resultados por líneas de trabajo Convenio CORHUILA - CUEAvH

LÍNEAS DE TRABAJO	RESULTADOS	ÁREA LÍDER EN CORHUILA
Trabajo en Red de programas académicos comunes	2 clases espejo - Desarrollo de la competitividad Participación: 17 estudiantes de CORHUILA 10 estudiantes de CUEAvH - Segmentación vincular aplicado a la investigación de mercados Participación: 18 estudiantes de CORHUILA 13 estudiantes de CUEAvH	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
	2 clases espejo - Telemática, Introducción a la programación orientada a objetos, Trabajo Colaborativo de Programación orientada a objetos Participación: 12 estudiantes de CORHUILA 35 estudiantes de CUEAvH - Estadística Participación: 36 estudiantes de CORHUILA 28 estudiantes de CUEAvH	Facultad de Ingeniería
	Encuentro innovación abierta para el mes de octubre del 2022 Participación: 118 estudiantes y 5 profesores de CORHUILA 30 estudiantes y 7 profesores de CUEAvH 3 expertos invitados 2 de CORHUILA y 1 de CUEAvH	
	1 práctica extramuros con estudiantes de CORHUILA 9º. Semestre de Ingeniería Industrial - Visita a la CUEAvH en Armenia Quindío Participación: 13 estudiantes y un profesor de CORHUILA / 16 estudiantes de CUEAvH	
	1 práctica extramuros con estudiantes de CUEAvH - Ingeniería Industrial - Visita a CORHUILA en Neiva Huila Participación: 37 estudiantes / 1 profesor	
	Maleta logística Participación: 12 estudiantes y 1 profesor de CORHUILA	
	Encuentro ACOFI Participación: 118 estudiantes y 5 profesores de CORHUILA / 30 estudiantes y 7 profesores de CUEAvH	
	Asesoría de CORHUILA a la CUEAvH para clarificar las necesidades del laboratorio de anatomía y disección que construirán en esa institución.	Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines

LÍNEAS DE TRABAJO	RESULTADOS	ÁREA LÍDER EN CORHUILA
Trabajo en Red de programas académicos comunes	3 clases espejo - Etología Participación: 2 estudiantes de CORHUILA 40 estudiantes de CUEAvH - Morfofisiología Participación: 43 estudiantes de CORHUILA - Bioética y legislación Participación: 41 estudiantes de CORHUILA 25 estudiantes de CUEAvH	Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines
	Visita a las granjas experimentales y a la Clínica Veterinaria de CORHUILA Participación: 20 estudiantes del Programa de MVZ de CuEAvH	
Procesos editoriales	Selección de evaluadores disciplinares a partir de las exigencias de Minciencias para arbitrar el libro de Economía Urbana. Definición de rúbrica de valoración editorial.	Editorial CORHUILA
Movilidad nacional e internacional	Movilidad entrante 248 estudiantes / 8 profesores	ORII
	Movilidad saliente 411 estudiantes / 12 profesores	
Actividades de extensión y proyección social	Semana de la internacionalización - 9 ponencias nacionales e internacionales Participación: 41 estudiantes de CORHUILA 25 estudiantes de CUEAvH Total: 242 estudiantes	Extensión y Proyección Social
	Postulación de manera articulada entre la Corporación Universitaria del Huila CORHUILA y la Universidad Alexander Von Humboldt a la convocatoria Interna de proyectos de proyección social. "Ciencia desde la mirada infantil, diseño de material educativo para el fortalecimiento del pensamiento científico en la educación primaria", proyecto aprobado por el consejo académico mediante Acuerdo 292 del 2022 Participación de: 2 estudiantes de CORHUILA 2 profesores de CORHUILA / 1 profesor de CUEAvH	
Investigación & CTel	Revisión de los capítulos de libro que hacen parte de la publicación en coedición CORHUILA- CUEAvH	Ciencia Tecnología e Innovación

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2022.

6.22 Participación de CORHUILA en convocatorias del Ministerio de Educación Nacional

La institución aplica a las convocatorias públicas que el Ministerio de Educación Nacional direcciona a las Instituciones de Educación Superior. Como resultado de ello, en la vigencia 2022 se participó de manera activa en los siguientes acompañamientos:

Tabla 40. Participación de CORHUILA en acompañamientos del Ministerio de Educación Nacional

ACOMPañAMIENTO	OPERADOR	PROPÓSITO
Fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad	Universidad del Valle	Se promovió el intercambio de buenas prácticas, la generación de comunidades colaborativas y la transferencia de conocimiento como contribución a la cultura de la autoevaluación, autorregulación y el mejoramiento continuo.
Fomento de la oferta de educación superior basada en cualificaciones	Universidad Minuto de Dios	Se promovió el fortalecimiento de capacidades técnicas y metodológicas para el diseño y actualización de una oferta apoyada en los catálogos sectoriales del Marco Nacional de Cualificaciones – MNC.
Fortalecimiento de capacidades para la oferta de programas en múltiples modalidades	Universidad Autónoma de Occidente	Se promovió la flexibilidad curricular que tienen alta relevancia para el diseño e implementación de una oferta multimodal

Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Figura 65. Acompañamiento para el fortalecimiento de capacidades para la oferta de programas en múltiples modalidades



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional, 2022.

Figura 66. Acompañamiento MEN al SIACorhuila



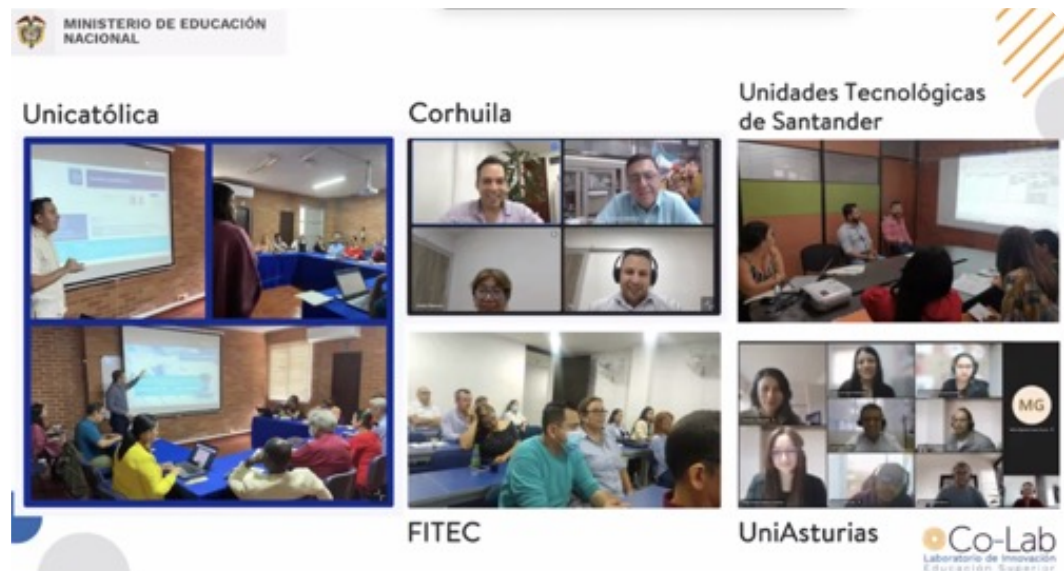
Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Figura 67. Encuentro regional de acompañamiento para el fomento a la oferta de educación superior basada en cualificaciones



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

Figura 68. Acompañamiento par el fortalecimiento de capacidades para la oferta de programas en múltiples modalidades



Fuente: Dirección de Currículo, 2022.

6.23 Egresados y graduados

El propósito de la Política Institucional de Egresados (Acuerdo del CS No. 621 del 2020) es promover una relación auténtica entre este grupo de actores de la comunidad académica y la institución, basada en la confianza, el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad, mediante la comunicación efectiva y la ejecución de estrategias enmarcadas en unas líneas de acción que inciden en su cualificación profesional, su responsabilidad social y el mejoramiento continuo de los programas académicos institucionales.

Figura 69. Página web egresados



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.1 Graduación estudiantil

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, a 31 de diciembre de 2022, cuenta con 10.288 graduados, de los cuales 9.940 corresponden al nivel profesional y 348 graduados a nivel de posgrado, quienes se vinculan a los diferentes sectores económicos y sociales del departamento el país y el mundo.

Durante el año 2022 se graduaron 691 personas, entre profesionales y especialistas de los diferentes programas académicos que ofrece la institución en los niveles de pregrado y posgrado, que corresponde al 6,71% del total de egresados .

Tabla 41. Graduados por programas académicos en el año 2022

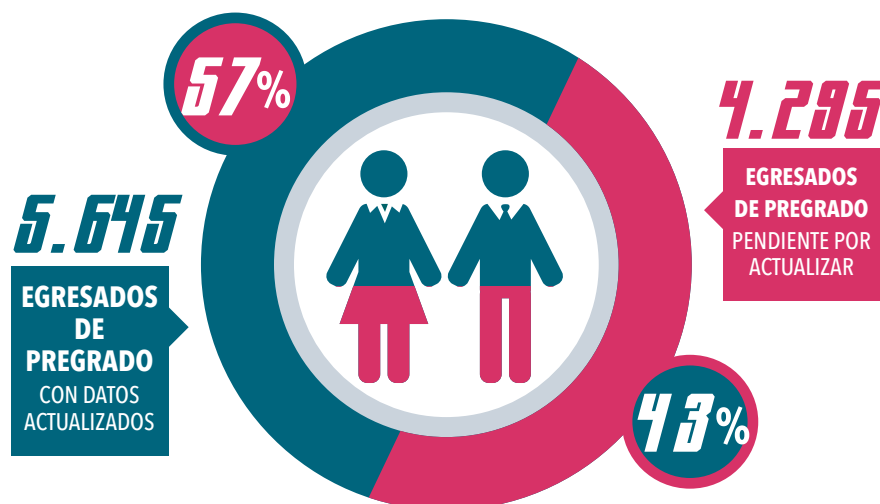
GRADUADOS POR PROGRAMA DE PREGRADO EN EL AÑO 2022	No.	%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	164	25%
Administración Comercial (Neiva y Pitalito)	21	3,2%
Mercadeo, Publicidad y Ventas	17	2,6%
Administración Bancaria y Financiera (Neiva y Pitalito)	53	8,2%
Administración de Empresas Turísticas	13	2,0%
Administración Agropecuarias (Neiva y Pitalito)	10	1,5%
Negocios Internacionales	50	7,7%
FACULTAD DE INGENIERÍA	426	66%
Ingeniería Industrial (Neiva y Pitalito)	221	34%
Ingeniería Ambiental	107	17%
Ingeniería de Sistemas	67	10%
Ingeniería Mecatrónica	31	5%
FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS AFINES	57	8,8%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	57	8,8%
TOTAL PREGRADO	647	100%
PROGRAMAS DE POSGRADO	44	100%
Especialista en Gerencia de Sistemas Integrados de Calidad	14	32%
Especialista en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	29	66%
Especialista en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	1	2%
TOTAL, GRADUADOS CORHUILA	691	100%

Fuente: Registro y Control Académico, 2022.

6.23.2 Actualización de datos

Con el propósito de dar cumplimiento a la Política Institucional de Egresados se desarrollan diferentes actividades para la cualificación de estos actores de la comunidad académica y se promueve una comunicación permanente entre CORHUILA y sus egresados.

Figura No. 70. Egresados con datos actualizados



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Tabla 42. Actividades para la actualización de datos de egresados

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	CANTIDAD DE EGRESADOS BENEFICIADOS
Campañas de actualización permanente de datos	923
Capacitaciones/eventos	734
Encuentros que fortalecen el relacionamiento con egresados	182
Aplicaciones móviles	756
Visita del CNA para la verificación de condiciones iniciales para el Ingeniería Industrial	17
TOTAL DE EGRESADOS BENEFICIADOS	2.612

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 71. Campaña actualización de datos

Logo de CORHUILA (CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA)

Egresado **CORHUILA**

Queremos estar **cerca de ti!**

ACTUALIZA TUS DATOS
Y PARTICIPA EN LA RIFA DE PREMIOS Y MUCHO MÁS

del 18 de julio
al 30 de octubre

ESCANEA EL CÓDIGO

Línea de egresados **310 822 8632**

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.3 Formación para la cualificación personal y profesional de los egresados

La institución implementa acciones de formación para la cualificación personal y profesional de los egresados a lo largo de la vida.

En la siguiente tabla, se registran las actividades que se realizaron durante la vigencia y se indica el número de egresados que participaron en cada una de ellas:

Tabla 43. Actividades de formación para egresados CORHUILA

ACTIVIDAD	PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS
Cómo acceder a capacitaciones y oportunidades laborales en el exterior	103
Impulsa tu futuro	4
Cómo estudiar y trabajar en Australia - Dream Way Travel	122
Oportunidades de formación en España	30
Charla con expertos del mercado de capitales	15
Convocatoria Micro lotes de café	12
Feria de Emprendimiento CORHUILA	8
¿Has pensado en emprender y no sabes cómo?	20
Creación de páginas Web	9
Oportunidades en el exterior para egresados CORHUILA	12
Capacitación estrategias de innovación - creación de nuevos productos	6
Convocatoria Aldea Experimenta	30
Socialización crédito condonable para maestrías y doctorados en CORHUILA	33
Speed Networking	182
TOTAL	404

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 72. Cómo Acceder a Capacitaciones y Oportunidades Laborales en el Exterior



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 74. Impulsa Tu Futuro



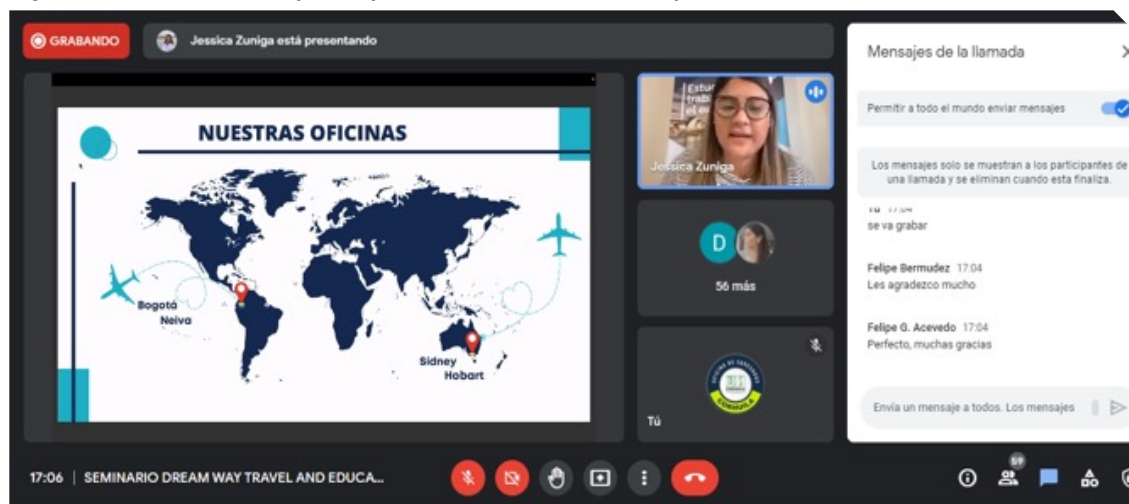
Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 73. Charla Expertos del Mercado de Capitales



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 75. Cómo Estudiar y Trabajar en Australia - Dream Way Travel



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 76. Feria Emprendimiento CORHUILA – Speed Networking

SPEED Networking

7 MAI FERIA EMPRENDIMIENTO CORHUILA 2022

CAMILO ROJAS > SUNNY APP

NANY LIZCANO > AMANITA

JULIAN BERRIO > SUNNY APP

MAYO | 9:00 a.m.
LUNES 16

AUDITORIO CORHUILA SEDE PRADO ALTO

EVENTO DE CONEXIÓN EMPRESARIAL

mariapolanco@cchuila.org
(608) 871 3666 opción 1 Ext. 1180

ORGANIZAN: CORHUILA, Cámara de Comercio del Huila

INVITADOS: SUNNY APP, Amanita

APOYAN: El progreso es de todos, Mincomericio, EMPRENDE, UNA INICIATIVA DE INnpulsa 10 años

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 77. ¿Has Pensado en Empezar y No Sabes Cómo?



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 78. Capacitación para la creación de páginas Web



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 79. Participación de Egresados en la Visita CNA



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 80. Socialización crédito condonable para maestrías y doctorados en CORHUILA



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

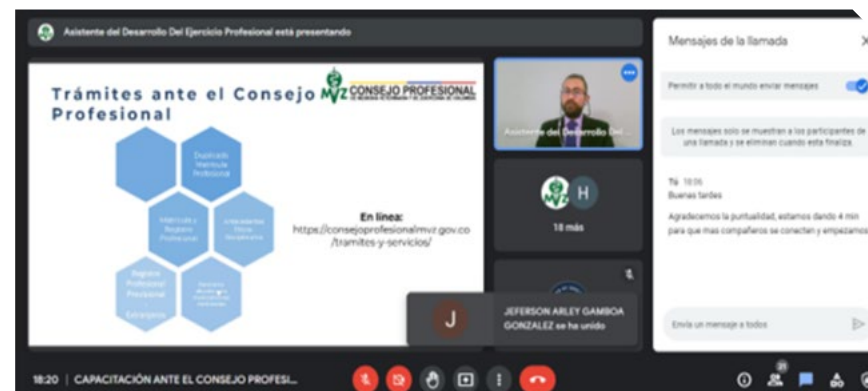
La Oficina de Egresados también brinda asesoría para el trámite de la tarjeta profesional, puesto que es importante contar con dicho documento, porque acredita que el profesional cuenta con la formación para el desempeño de las labores en un área. En la siguiente tabla se indica la participación de los egresados en este programa:

Tabla 44. Asesoría para el trámite de la tarjeta profesional

ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Asesoría para trámite de tarjeta profesional ante el Consejo Profesional de Medicina Veterinaria	11
Asesoría para aplicar a la tarjeta profesional ante el COPNIA semestre 2022 A	50
Asesoría para aplicar a la tarjeta profesional ante el COPNIA Semestre 2022 B	82
Asesoría para aplicar a la tarjeta profesional ante el Consejo Profesional de Administradores de Empresas	31
TOTAL	174

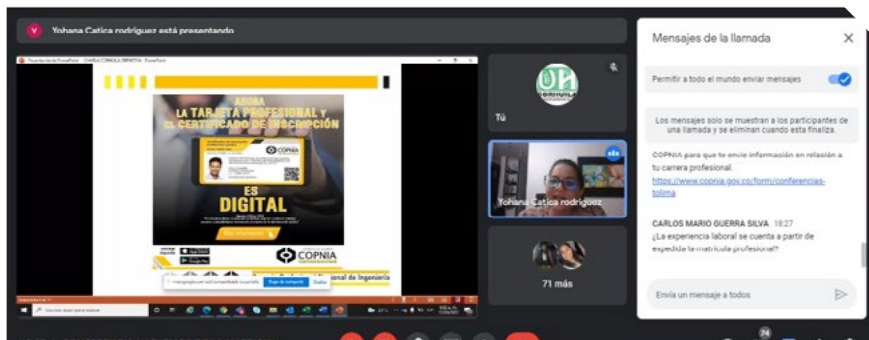
Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 81. Asesoría para trámite de tarjeta profesional ante el Consejo Profesional de Medicina Veterinaria



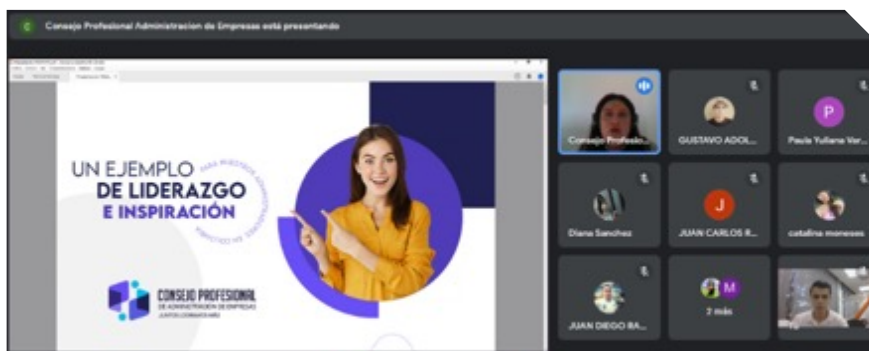
Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 82. Asesoría para aplicar a la tarjeta profesional ante el COPNIA



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 83. Asesoría para aplicar a la tarjeta profesional ante el Consejo Profesional de Administradores de Empresas



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.4 Vinculación de egresados en proyectos de investigación

CORHUILA promueve con sus egresados el desarrollo personal, profesional, social, investigativo y emprendedor, motiva su participación y fomenta el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad, como resultado de ello, 6 egresados se vincularon en proyectos de investigación.

Tabla 45. Egresados vinculados en investigación

PROYECTO	INVESTIGADOR	EGRESADO COINVESTIGADOR
Marketing digital y su influencia en la comercialización de las pymes en tiempos de pandemia	Profesor: Jaime Arenas Mosquera	Cristian David Lavao Alex Mauricio Bermúdez Stirling
Diseño de un programa para la gestión de los riesgos de SST en la Asociación APROJUN del municipio de Tello Huila	Profesora: Geyni Arias Vargas	Luis Araque Julián Antonio Castañeda Puentes
Diseño e implementación de una estrategia de medición para la evaluación de apropiación tecnológica en el adulto y adulto mayor articulado a la Agencia Cultural del Banco de Republica a través de Machine Learning	Profesora: Edysney García Perdomo	- Michael Harzen Conde
Implementación de plataforma tecnológica innovadora para mejorar la visibilización del destino aplicado al sector turístico en el municipio de Neiva, Huila.	Profesor: Raúl Cristian Mendivil	- Stiven David Calderón Torres

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.5 Participación de egresados en cuerpos colegiados de la institución

En CORHUILA se generan espacios de participación para los egresados en los cuerpos colegiados de la institución. Es así, que se evidencia la participación de 16 egresados en los diferentes consejos y comités institucionales como se detalla en el informe de Gobernanza para el año 2022.

6.23.6 Participación de egresados en actividades institucionales

Tabla 46. Participación de egresados en procesos de autoevaluación institucional y de programa

PARTICIPACIÓN DE LOS EGRESADOS EN ENCUESTAS DE PERCEPCIÓN PARA EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	
Actividad	Total
Aplicación de encuestas de percepción	1.388

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Entre los espacios de participación que se genera con nuestros egresados, se resalta el encuentro de egresados 2022, en el que participaron 182 egresados de diferentes programas académicos. En este espacio compartieron sus experiencias profesionales en medio del colegaje y la fraternidad, se realizó un Speed Networking y un espectacular bingo con 4 fabulosos premios: una Tablet, un computador, un televisor y una beca del 50% para estudiar primer semestre en una de las especializaciones que ofrece CORHUILA. Los ganadores fueron:

Tabla 47. Ganadores del Bingo realizado en el Encuentro de Egresados

Premio	Nombre
Beca del 50% para estudiar primer semestre en una de las especializaciones que ofrece CORHUILA.	Ing. Leidy Nathalia Cruz Cuellar
Tablet Lenovo	Ing. Diego Armando Camacho
Computador Lenovo	Ing. Miller Dussan García
Televisor de 50" SAMSUNG	Ing. Jonh Ricardo Madero Cubillos

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 84. Ganadores de los premios



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional, 2022.

6.23.7 Vinculación laboral de egresados

Con el propósito de apoyar a los egresados en su relación con el mercado laboral, en lo referente a empleabilidad y emprendimiento, desde la Oficina de Egresados se realiza seguimiento permanente para la actualización de datos mediante llamadas telefónicas, encuestas, entre otras actividades.

Tabla 48. Vinculación laboral de egresados graduados

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD	%
Empleados e independientes	4.536	80,35 %
Empresarios	436	7,72 %
Egresados que no ejercen una actividad económica	673	11,93 %
TOTAL, EGRESADOS CON INFORMACIÓN SOBRE OCUPACIÓN LABORAL	5.645	100%

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.8 Programa de preparación para la inmersión laboral

La oficina de egresados lidera y gestiona actividades con el fin de brindar herramientas y estrategias necesarias para la inmersión del profesional CORHUILA al mundo laboral, con plena conciencia de los cambios que afronta el contexto actual, para la promoción del desarrollo de competencias y capacidades, que fortalezcan sus habilidades personales y profesionales, que les faciliten el acceso a diversas oportunidades laborales. Entre estas estrategias está el Programa de preparación para el mundo laboral:

Tabla 49. Programa de preparación para el mundo laboral

ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Microrueda laboral	81
Jornada de orientación y oportunidades laborales	63
Oportunidades con Mapfre Seguros	30
Asesoría para entrevista de orientación ocupacional	96
Actividades grupales de orientación ocupacional	45
TOTAL	315

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 85. Micro rueda laboral



*En articulación con Alcaldía de Neiva, el Centro de Emprendimiento y Generación de Oportunidades Neiva, entre otras instituciones.

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 86. Actividades grupales de orientación ocupacional



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.9 Bolsa de empleo CORHUILA

La Corporación Universitaria del Huila cuenta con un portal laboral denominado "STAND LABORAL CORHUILA", mediante el cual se ofrece a estudiantes, practicantes y egresados, la posibilidad de registrar su hoja de vida y aplicar a empleo en el contexto local, regional y nacional, en empresas que postulan sus vacantes.

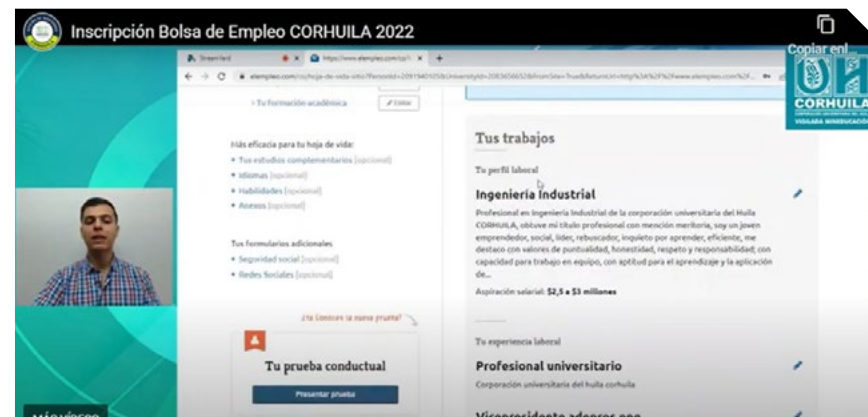
Figura 87. Micrositio de la bolsa de empleo CORHUILA



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Estudiantes y egresados cuentan con un video informativo en el que se explica el paso a paso para realizar la inscripción y postulación a las diferentes ofertas publicadas en la bolsa de empleo: <https://www.eempleo.com/co/sitio-empresarial/corhuila>.

Figura 88. Video explicativo de inscripción y postulación en la bolsa de empleo



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

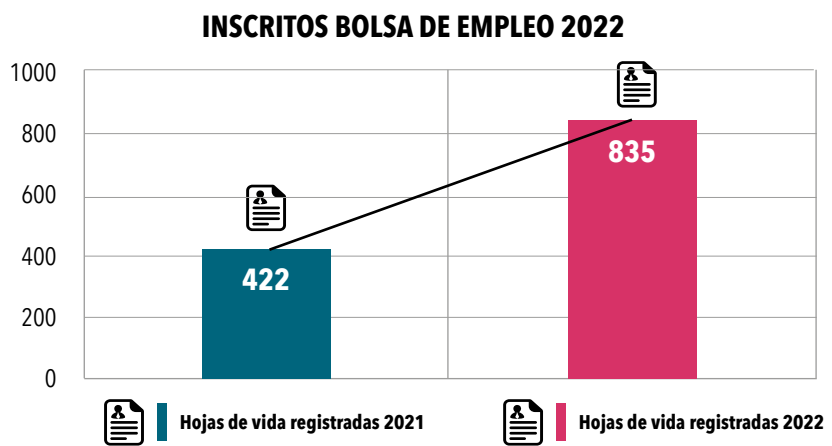
Figura 89. Encuentro de Egresados CORHUILA 2022



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional, 2022.

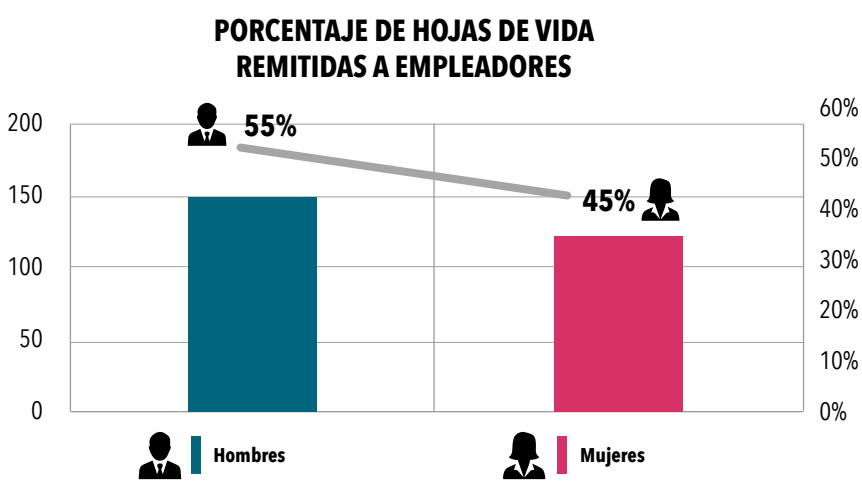
Durante el año 2022 los estudiantes y egresados de CORHUILA contaron con el servicio de la bolsa EEMPLERO.COM, que en la actualidad cuenta con el registro de 10.120 cédulas de estos actores.

Figura 90. Total inscritos en la bolsa de empleo en la vigencia 2022



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 91. Porcentaje de hojas de vida remitidas a empleadores



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

El indicador presenta el número de hojas de vida de egresados enviadas a empleadores en procesos de selección y/o contratación.

Tabla 50. Número de hojas de vida remitida a empleadores

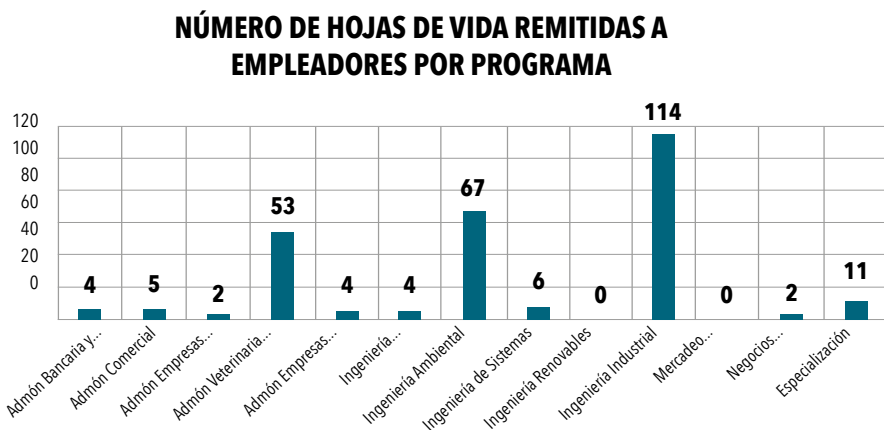
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
150	123	273

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Asimismo, 273 egresados entre hombres y mujeres han aplicado a diferentes ofertas laborales, en la siguiente ilustración se puede evidenciar que los egresados con mayor número de hojas de vida remitidas a empleadores son hombres.

Del total de 273 hojas de vida remitidas a empleadores, el mayor número de hojas de vida pertenecen a personas adscritas al Programa Ingeniería Industrial:

Figura 92. Numero de hojas de vida remitidas a empleadores por programa académico



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

6.23.10 Reconocimiento a egresados destacados

Dentro del marco de los objetivos de la política de egresados se destacan egresados por su disciplina profesional, aporte al desarrollo e impacto de la región y por su servicio a la sociedad. Durante la ceremonia de celebración de los 29 años de trayectoria de la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, la institución otorgó un reconocimiento a la ingeniera Tatiana Solano Caballero, egresada del Programa Ingeniería Industrial, por el gran impacto que ha generado en los contextos regional, nacional e internacional, quien además, es fundadora y Gerente del Grupo Empresarial Solanco S.A. Este grupo empresarial fue el creador del denominado aceite “Godoil”, producto que fue escogido como ganador entre los cinco finalistas en la Copa Mundial de Emprendimiento en Colombia.

Figura 93. Reconocimiento egresado destacado 2022 – Ing. Tatiana Solano Caballero



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

En el segundo semestre del año 2022, se creó el programa denominado “Historias de Éxito – Charlas con aroma a café”, con el objetivo de destacar a los egresados CORHUILA que han generado impacto positivo en el desarrollo económico, investigativo y empresarial a nivel regional, nacional e internacional. De igual forma, ha sido un programa motivador para los estudiantes de la institución, al escuchar la experiencia de éxito de profesionales que se han formado en esta casa de estudios.

Figura 94. Historias de Éxito



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Figura 95. Estudiantes de la especialización en Gerencia Logística y Cadenas de Suministros en seminario internacional en UPAEP, México



ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA LOGÍSTICA Y CADENAS DE SUMINISTROS



UPAEP



2022 7. GESTIÓN EN INTERNACIONALIZACIÓN



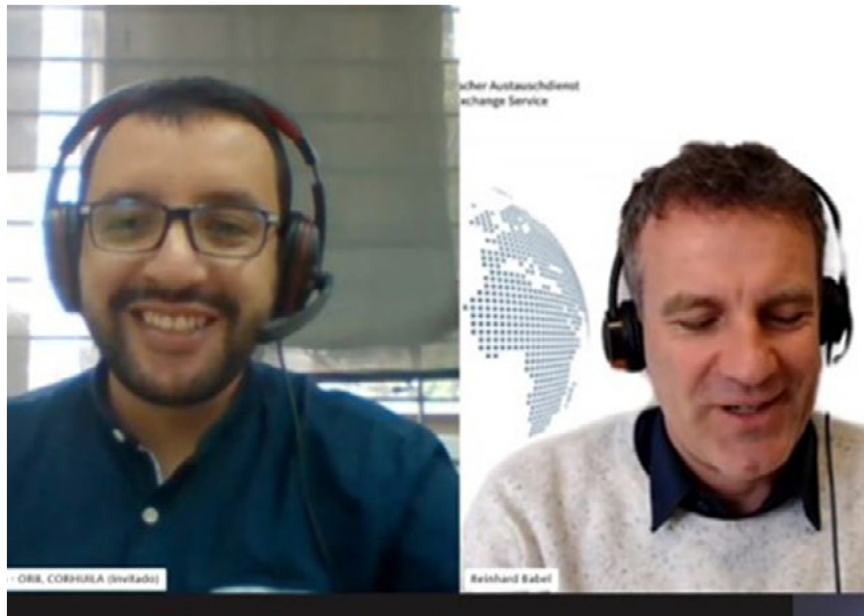
7.

GESTIÓN EN INTERNACIONALIZACIÓN

En el marco de la formación integral del estudiante y futuro egresado de la institución, CORHUILA adelanta acciones como parte del compromiso con la búsqueda de nuevas oportunidades para su comunidad académica. Esto además, con el propósito de contar con una planta profesoral que contribuya a un proceso de aprendizaje con pertinencia global, mediante actividades pedagógicas y didácticas innovadoras.

En el año 2022, la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales - ORII, enfocó sus esfuerzos en ampliar el relacionamiento internacional y la celebración de convenios interinstitucionales con países de otros continentes y con la perspectiva, a corto plazo, de brindar nuevas posibilidades para la comunidad académica.

Figura 96. Reunión de CORHUILA y la Oficina para Latinoamérica del Deutscher Akademischer Austauschdienst (Servicio Alemán de Intercambio Académico).



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 97. Asamblea Nacional Red Colombiana de Internacionalización RCI - ASCUN.

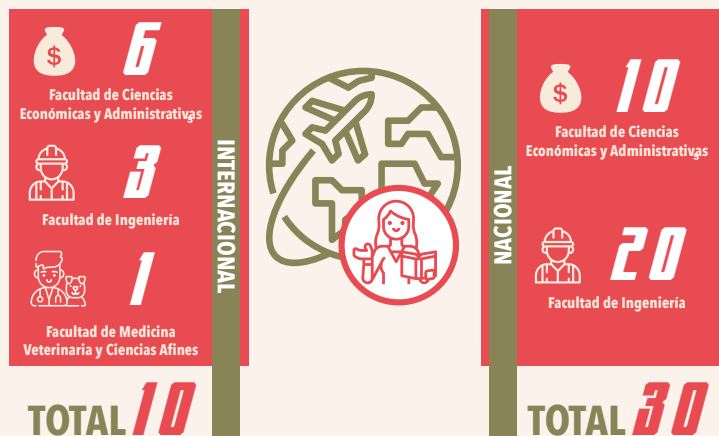


Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.1 Movilidad académica internacional y nacional

7.1.1 Movilidad académica internacional y nacional saliente de profesores.

Figura 98. Movilidad académica nacional e internacional saliente de profesores



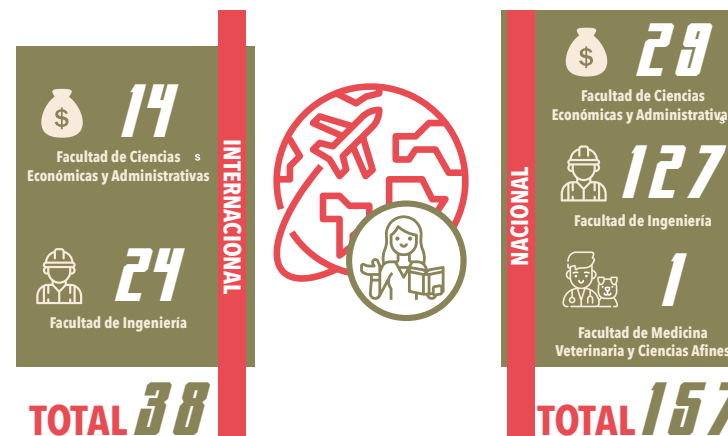
*Incluye movilidad presencial y virtual Fuente: Dirección ORII, 2022.

Se resalta de manera especial la experiencia internacional del profesor Ruthber Rodríguez Serrezuela, del programa Ingeniería Ambiental, quien lidera el proyecto denominado "Análisis de patrones en señales musculares de la mano para prótesis mediante técnicas de Machine Learning" y trabajó con amputados del Hospital de la Universidad del Oriente en Cuba. De igual manera, la experiencia del profesor y director del programa Negocios Internacionales, Carlos Arturo Ferro Moreno, como catedrático en el Seminario Internacional en Estrategia Comercial Internacional y Logística de Negocios, realizado en la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla en México.

7.1.2 Movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes

De igual manera, se presenta por facultad la movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes correspondiente al año 2022. Vale la pena señalar que esta movilidad se llevó a cabo en las modalidades virtual y presencial.

Figura 99. Movilidad académica nacional e internacional saliente de estudiantes



*Incluye movilidad presencial y virtual Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 100. Estudiante Lisset Ruiz MVZ, en práctica profesional Internacional en la Corporación Nacional Forestal - CONAF del Ministerio de Agricultura de Chile.



Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.1.3 Movilidad académica internacional y nacional entrante de profesores

Es importante tener en cuenta que durante el año 2022 se incrementó la movilidad académica entrante de profesores en las modalidades virtual y presencial en los contextos internacional y nacional.

Tabla 51. Movilidad académica entrante de profesores

MODALIDAD	No. DE PROFESORES
Internacional	21
Nacional	119
TOTAL	140

Fuente: Dirección ORII, 2022.

Se destaca la visita de la delegación de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP) de México a las instalaciones de CORHUILA, en el mes de abril. Del mismo modo, otros eventos de carácter internacional organizados por la institución permitieron que profesores de otras IES asistieran a la ciudad de Neiva; entre otros propósitos, para participar en el Segundo Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2022, en el Congreso Internacional Financiero y Bursátil y en el Tercer Congreso Internacional de Proyección Social.

Del mismo modo, la movilidad de profesores se ha sustentado en la participación que CORHUILA ha tenido en las redes universitarias y académicas. Por mencionar algunas, la Red de Decanos y Directores de Ingeniería Industrial perteneciente a la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería, la Red de Universidades del Huila, la Red de Universidades del Alto Magdalena y la participación de CORHUILA como

miembro del Consejo Mundial de Energía; de esta manera, se ha logrado la entrada de profesores en espacios como ponencias, clases espejos, seminarios y webinars.

Figura 101. Visita de la delegación de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP) México a CORHUILA



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 102. Visita Comisión UPAEP a CORHUILA



Fuente: Dirección ORII, 2022.



Figura 103. III Encuentro Regional de Investigación de la Red RUAM



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 104. Nodo Centro de la Red REDIN de ACOFI, organizada por el Programa de Ingeniería Industrial y la ORII, en la ciudad de Neiva



Fuente: Dirección ORII, 2022.



7.1.4 Movilidad académica nacional entrante de estudiantes

La movilidad nacional e internacional entrante de estudiantes aporta al fortalecimiento de aprendizajes y al conocimiento de otras culturas, por cuanto logran ampliar su visión de otros entornos con diversas costumbres. Las actividades académicas mencionadas, el trabajo en redes y la participación de CORHUILA como miembro del Consejo Mundial de Energía, permitieron que la institución recibiera 228 estudiantes en la vigencia reportada.

Tabla 52. Movilidad académica nacional entrante de estudiantes

FACULTAD	No. DE ESTUDIANTES
Facultad de Ingeniería	191
Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	37
TOTAL	228

Fuente: Dirección ORII, 2022.

En general, el propósito de gestionar convenios que agreguen valor a la gestión que se realiza desde la ORII se ha evidenciado, por ejemplo, con convenios como el celebrado con la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña de República Dominicana, donde se encuentra realizando su pasantía internacional la estudiante Diana Oviedo del Programa Administración de Empresas Turísticas, quien obtuvo el primer lugar en el Concurso Internacional de Gastronomía Internacional.

CORHUILA también firmó convenios con la Universidad de Málaga y con la Escuela de Negocios Euncet, adscrita a la Universidad Politécnica de Cataluña, ambas instituciones de España, con la Universidad Estatal de Maringá en Brasil, la Universidad Tecnológica de Panamá y la agencia Viva Australia. Esta agencia brinda apoyo para el fortalecimiento del inglés con el respaldo de Pearson y con la búsqueda de posgrados y empleabilidad en ese país.

Figura 105. Premiación Primer Lugar de la Estudiante Diana Oviedo del Programa de Administración de Empresas Turísticas de CORHUILA en el Concurso Internacional de Gastronomía Internacional - UNPHU - República Dominicana.



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 106. Firma del acuerdo marco de cooperación con Viva Australia



Fuente: Dirección ORII, 2022.

De igual manera, dentro del contexto nacional se generaron nuevos convenios con la Universidad de Manizales, a la cual podrán acceder egresados y profesionales del Huila para adelantar estudios posgraduales en maestría y doctorado. Los convenios con la Universidad CES y la Universidad del Rosario permitirán que profesionales de diferentes áreas tengan la posibilidad de estudiar especializaciones pertinentes para el desarrollo regional.

Figura 107. Visita de la Delegación de CORHUILA a la Universidad del Rosario en Bogotá.



Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.1.5 Movilidad internacional del personal administrativo

Durante el año 2022 CORHUILA apoyó a colaboradores del equipo administrativo para participar en movilidades internacionales relacionadas con eventos o actividades misionales

CORHUILA logró que una delegación de empresarios tuviera reuniones de alto nivel con las agremiaciones de su interés en ciudad de Panamá y Chiriquí, así como con oficinas diplomáticas, cámaras de comercio, inmobiliarias y bancos, entre otros, que les permitió identificar oportunidades de inversión, de alianzas estratégicas y/o expansión comercial.

Figura 108. Reunión de las Misión Académico-Empresarial de CORHUILA y con la Embajada de Colombia en Panamá y ProColombia.



Empresarios Rigoberto Ciceri Arrigui y Rigo Francisco Ciceri de la Finca Café La Mompo, Orlando Pedroza Claros y Hernando Gómez Cañón de Agrícola Comercial Criapez SAS, Manuel Antonio Macias y Maria Margarita Díaz de la empresa Export Pez SAS, Ivan Joya Alvarez y Nohora Isabel Olivares de Ceps Engineering SAS y Oscar Eduardo Chávarro, Rector y Luis Alejandro Ariza, Director de la ORII por CORHUILA. Fuente: Dirección ORII, 2022.

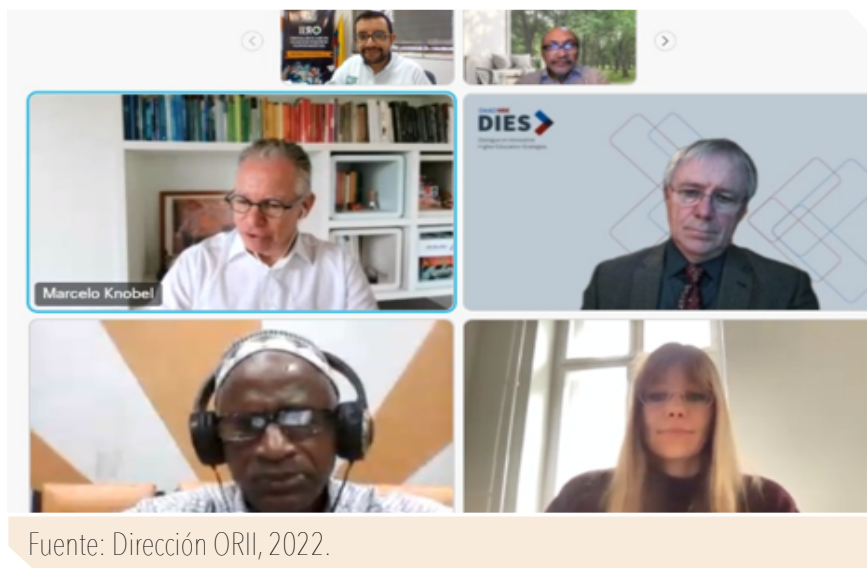


Escanea el
código QR

**CORHUILA firma convenio
con la Universidad
Tecnológica de Panamá**

De igual manera, se ha logrado que la ORII participe de actividades formativas internacionales virtuales, como el Seminario Reflexiones hacia una Internacionalización con Identidad Latinoamericana – Realizado desde Chile por la Red INILAT y el Seminario University Leadership in Challenging Times (Liderazgo universitario en tiempos desafiantes) organizado por la red alemana - DIES (Diálogo Sobre Estrategias Innovadoras en la Educación Superior).

Figura 109. Participación de CORHUILA en el University Leadership in Challenging Times Seminar organizado por la red DIES de Alemania



Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.2 Eventos de carácter internacional

CORHUILA ha liderado diversas actividades nacionales e internacionales en el marco del relacionamiento interinstitucional. La mayoría de ellas, como resultado de las alianzas que ha fortalecido con otras organizaciones e instituciones de educación superior, con quienes aúna esfuerzos en beneficio de la comunidad académica y el relacionamiento en diversos contextos regionales y globales.

7.2.1 VII Encuentro de las Zonas No Interconectadas en Colombia

Actividad presencial desarrollada el 14 y 15 de julio en la Ciudad de Neiva, la cual fue organizada por el World Energy Council (Consejo Mundial de Energía), con el apoyo de CORHUILA. En este evento de carácter nacional, que se realizó por primera vez en esta ciudad, se abordaron temas relacionados con la transformación energética y digital de las Zonas No Interconectadas en Colombia.

Figura 110. VII Encuentro de las Zonas No Interconectadas, en Neiva.



Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.2.2 Oportunidades en el exterior para egresados CORHUILA

Actividad virtual realizada el 15 de agosto de 2022, con el liderazgo de la ORII y la Oficina de Egresados. Se desarrollaron temas relativos a los requerimientos para la convalidación de títulos universitarios en el exterior, aspectos a tener en cuenta cuando se planea estudiar o trabajar en otro país, el perfil de algunos países para quienes desean migrar y los convenios que CORHUILA tiene disponibles para sus egresados.

Figura 111. Webinar Oportunidades en el exterior para Egresados CORHUILA



Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.2.3 Participación en la 2ª Feria Internacional de Café, Cacao y Agroturismo

La Gobernación del Huila en alianza con CORHUILA realizaron, del 30 de septiembre al 2 de octubre de 2022, la 2ª Feria Internacional de Café, Cacao y Agroturismo en la ciudad de Neiva. La Feria benefició a empresarios de los sectores involucrados y a la academia, puesto que se consolidó como una oportunidad para establecer relacionamiento de alto nivel con los países invitados, especialmente con Corea del Sur y Alemania, quienes por intermedio de sus embajadores reconocieron el aporte que CORHUILA hace a la región y propusieron avanzar en la búsqueda de puntos de encuentro con instituciones de cada uno de esos países.

Figura 112. Encuentro con la Sra. Embajadora de la República Federal de Alemania en Colombia, 2da Feria Internacional de Café, Cacao y Agroturismo



Fuente: Dirección ORII, 2022.

El 22 de noviembre y gracias a las gestiones realizadas durante la 2ª Feria Internacional de Café, Cacao y Agroturismo, la Corporación Universitaria del Huila despertó el interés de varias organizaciones internacionales; entre ellas, la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit - GIZ (Sociedad Alemana de Cooperación Internacional), la ONG estadounidense The Nature Conservancy TNC (Conservación de la Naturaleza) y el fondo privado de inversiones sostenibles Fondo Acción, quienes propusieron a CORHUILA formar parte del proyecto medioambiental, de cambio climático y biodiversidad SolNaturA.

Figura 113. Visita del GIZ de Alemania, TCN de Estados Unidos y Fondo Acción de Colombia a CORHUILA



Fuente: Dirección ORII, 2022.



Trasmisión en vivo semana de la internacionalización

7.2.4 Semana de la Internacionalización

Por segundo año consecutivo, CORHUILA, en alianza con la Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt - CUEAvH, realizaron, entre el 15 y 17 de noviembre de 2022, la Semana de la internacionalización, en modalidad híbrida (presencial y virtual).

Con esta actividad se logró una amplia participación que superó las 220 personas que hicieron presencia en Neiva y una gran difusión en redes sociales por parte de la CUEAvH y de CORHUILA.

Figura 114. Semana de Internacionalización CORHUILA-CUEAvH



Fuente: Dirección ORII, 2022.



7.2.5 Congreso Internacional Financiero y Bursátil

Durante los días 26 y 27 de octubre de 2022 se realizó en modalidad presencial el Congreso Internacional Financiero y Bursátil, liderado por el Programa Administración Financiera y Bursátil. En este evento participaron 8 expositores del orden nacional e internacional; entre ellos, Andrés Restrepo y Rupert James Stebbings de la Bolsa de Valores de Colombia, Julio Cesar Plácido de la Bolsa de Valores de Lima, Cristian Desideri del Foro de Reflexión de Argentina y Antonio Gallegos de AGP de España.

Figura 115. Congreso Internacional Bursátil y Financiero



Fuente: Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

7.3 Seminarios internacionales

Figura 116. Seminario Internacional de Estrategia Comercial Internacional y Logística de Negocios en UPAEP México



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 117. Seminario Internacional Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo en UPAEP México



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Figura 118. Seminario Internacional en Logística en UPAEP México



Fuente: Dirección ORII, 2022.

Las siguientes entidades suscribieron convenios con CORHUILA y aportan al fortalecimiento de los programas académicos, puesto que le permite brindar más y mejores oportunidades a sus estudiantes y a su comunidad académica en general:

Instituciones de Educación Superior a nivel nacional



Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt



UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Universidad de Manizales



UNIVERSIDAD CES
Un compromiso con la excelencia

Universidad CES



Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD



Universidad del Rosario

7.4 Convenios de cooperación

El reconocimiento de la importancia de la expansión social actual hacia la globalidad le ha permitido a CORHUILA ampliar sus fronteras en los entornos nacionales e internacionales; todo ello, en beneficio de la población estudiantil y de su comunidad académica. Por tal razón, durante la vigencia 2021 se formalizaron 183 nuevos convenios con diversas organizaciones e instituciones de educación superior.

Tabla 53. Convenios suscritos

INSTITUCIONES	CANTIDAD
Instituciones de Educación Superior a nivel nacional	5
Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales	7
Sector Empresarial y Entidades Gubernamentales	169
Redes y Asociaciones	2
TOTAL	183

Fuente: Dirección ORII, 2022.

Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales



Universidade Estadual de Maringá



Universidade Málaga



Euncet Business School

centro adscrito a:



Universidad Politécnica de Catalunya



Universidad Tecnológica de Panamá



INFORME DE GESTIÓN 2022

Sector Empresarial y Entidades Gubernamentales



MUNICIPIO DE GARZÓN

Municipio de Garzón



MELGAR
Salud y Diversidad Por Naturaleza
Tarma - Colombia

Alcaldía Municipal de Melgar



ALCALDÍA DE ALGECIRAS

Alcaldía de Algeciras



Municipio de Hobo



Municipio de Elías



World'S Key



Municipio de Inzá



Alcaldía Municipal
Timaná Huila

Alcaldía Municipal Timaná



Baraya, juntos lo haremos

Alcaldía de Baraya



Municipio de Neiva

Municipio de Neiva



Hospital del Rosario



La Mano De Gigante



ESE Hospital San Antonio de Tarqui



Apisred



Robotic 4.0



Friogan



Institucion Educativa Jose Eustasio
Rivera Pitalito



Solargis



Transporte Expreso La Gaitana



Academia Huawei



Grupo San Marino



Escuela Superior de Arquitectura
Avanzada Esaa



Surabastos



Instituto Técnico y Académico Scout
José Martí



Leon Aguilera



Texproil



Rumichaca



Biohorse



Hacienda Renacimiento



Elev8



Empresarios del Campo



Corporación Social Nova



Funda Coonfie



Transporte Masa



Power Leaves



Empresas de Servicios Públicos Natagaima



Institucion Educativa Eduardo Santos



Cooperativa de Ahorro y Crédito Coopeaipe



Caja de Compensación del Tolima Comfatolima



Grupo Surticampo



Ghl Style Neiva



Ganadera del Meta



Agrosavia



Comfamiliar del Huila



Solarian Soluciones Energéticas



Asociación de Institutores Huilenses ADIH



Imagining



Coomotor



Ideam



Aguas del Huila



Bolsa de Valores de Colombia



Petrocol Services



Viva Australia



D'Guadua Sas Zomac



Orion Campamento Interestelar

Redes y Asociaciones



Red Amitic



Red Latam

Figura 119. Feria de Proyección Social en la Comuna 10 de Neiva



CORHUILA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

2022 8. GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

8.

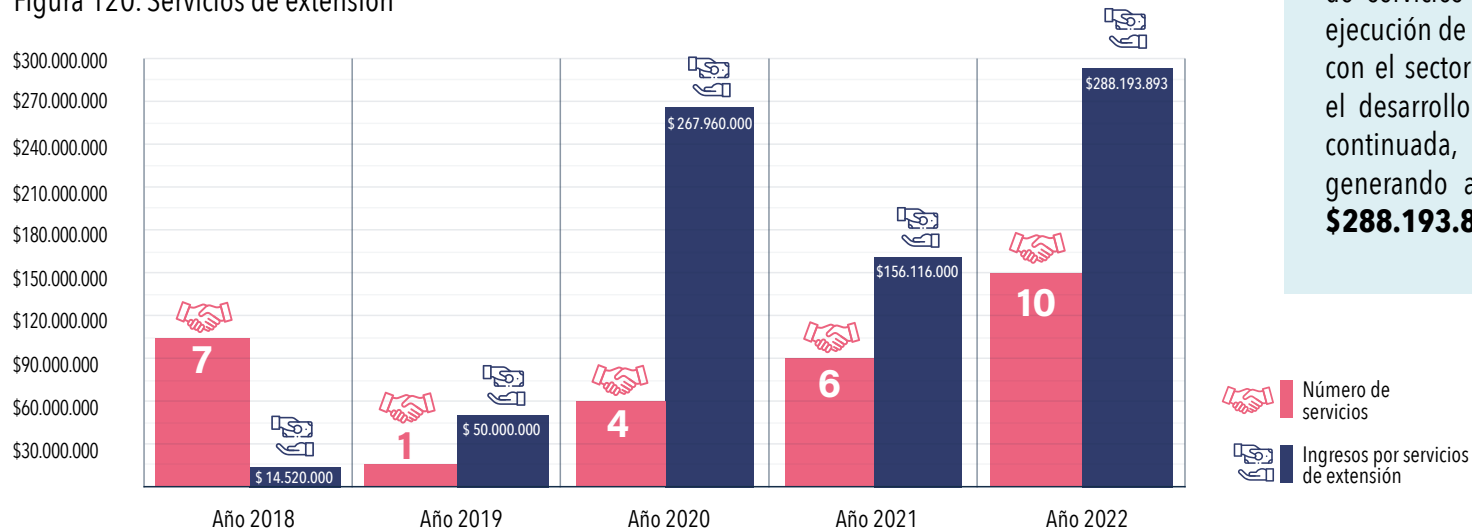
GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Durante el año 2022 se continuó fortaleciendo el relacionamiento con el sector externo como resultado de la gestión liderada por la Dirección de Extensión y Proyección Social, con la cual se logró incrementar la participación del sector empresarial y de la comunidad en general en el desarrollo de proyectos de proyección social, proyectos de intervención, programas de extensión y educación continuada, y se promovió la apropiación y transferencia de conocimiento.

Importante resaltar que esta gestión benefició de manera positiva a la comunidad, con el desarrollo de las diferentes actividades, que se enmarcaron en las tres líneas de acción definidas en la política de Extensión y Proyección Social; estas son, la extensión y el relacionamiento con el sector externo, la proyección social y las necesidades de la comunidad y vinculación del egresado en la extensión y la proyección social; todo ello, en articulación con programas de formación y proyectos de intervención.

8.1 Servicios de extensión

Figura 120. Servicios de extensión



CORHUILA ha incrementado la prestación de servicios de extensión a través de la ejecución de convenios y contratos suscritos con el sector externo y que han permitido el desarrollo de programas de educación continuada, asesorías y consultorías, generando así, un total de ingresos de **\$288.193.893** para el 2022.

8.2 Programas de educación continuada

En el año 2022 se incrementó la oferta de cursos desde la oficina de Extensión y Proyección Social y se logró el desarrollo de 18 de estos cursos; de igual manera, se ofertaron 19 programas de diplomados enfocados al fortalecimiento del desarrollo de competencias, dirigidos a la población de la región gracias a la flexibilidad que, en términos de modalidad, brinda CORHUILA al realizarlos mediante la presencialidad asistida por tecnología.

CORHUILA desarrolló tres seminarios internacionales en alianza con la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla - UPAEP, institución que dispuso de un

equipo de profesores quienes promovieron la apropiación de conocimientos y aprendizajes especializados en los participantes. Se movilizaron 38 personas.

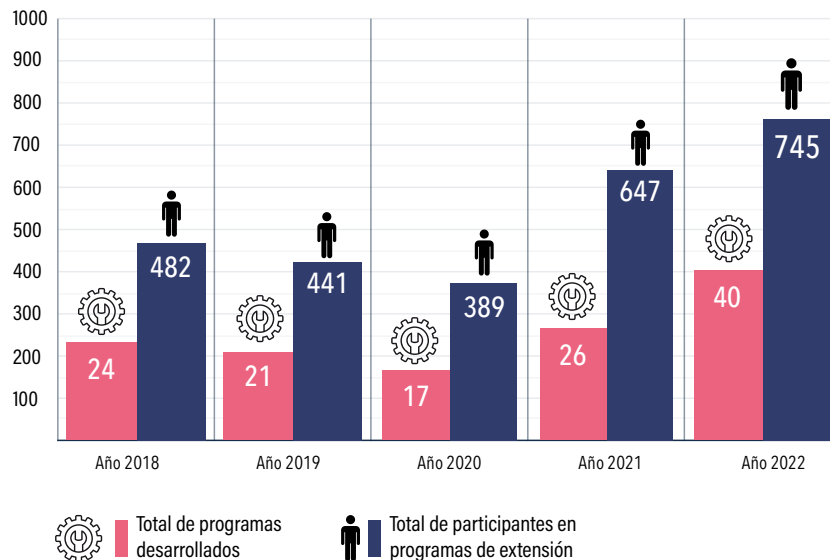
Tabla 54. Programas de Educación Continuada 2022

Programa / Periodo	2022 A	2022 B	2022
Diplomados	11	8	19
Seminarios Internacionales	2	1	3
Cursos	9	9	18
Total	22	18	40

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

En el 2022 se logró la participación de 745 personas en 40 programas de extensión; a continuación se refleja un comparativo de programas y participantes desde el año 2018:

Figura 121. Participación en programas de extensión desde el 2018



Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

8.3 Actividades de extensión

El relacionamiento con el sector externo es fundamental en la gestión universitaria, puesto que permite fortalecer las alianzas con las diferentes empresas y organizaciones en el contexto regional, nacional e internacional. A continuación, se registran algunas de las actividades de extensión que se llevaron a cabo en la vigencia 2022:

Feria de Posgrados Huila 2022

CORHUILA participó en la I Feria de Posgrados Huila, organizada por la mesa de Proyección Social de la Corporación de Instituciones de Educación Superior del Huila, que se llevó a cabo el 3 de noviembre de 2022 en las instalaciones de la Cámara del Comercio del Huila.

Figura 122. Participación I feria de Posgrados Huila 2022



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Feria de EXPO HUILA FEST 2022

CORHUILA participó en la Feria Expo Huila Fest, realizada del 24 al 26 de noviembre de 2022 organizado por la Gobernación del Huila y la Cámara de Comercio del Huila.

Figura 123. Participación EXPO HUILA FEST



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Jornada de trabajo con el Sector Externo

Con el propósito de divulgar el portafolio de servicios de la institución como estrategia con el sector externo, se implementaron jornadas de trabajo en algunas empresas del departamento, que permitieron dar a conocer la institución, fomentar el relacionamiento y fortalecer las alianzas vigentes. Se visitaron 60 empresas.



Webinars dirigidos a egresados y empresarios

Los webinars han permitido el fortalecimiento del relacionamiento con el sector externo, se desarrollan de manera gratuita y se abordan temas de actualidad e interés para algunos sectores económicos. En estos webinar participan empresarios regionales, egresados de CORHUILA y otras instituciones de educación superior. Se realizaron 6 webinars.

8.4 Proyectos de proyección social

A través de la convocatoria interna para la presentación de proyectos de proyección social CORHUILA incentiva a sus profesores y estudiantes para interactuar con la comunidad mediante la presentación y ejecución de proyectos; con ello, la institución hace presencia en el ámbito cultural, social y académico en la región y aporta de manera significativa al mejoramiento de las condiciones de vida en diversos grupos poblacionales a los cuales se dirigen los beneficios definidos en el alcance de cada proyecto.

En el año 2022 se desarrollaron 8 proyectos en el marco de la convocatoria interna de proyectos de proyección social, los cuales fueron financiados por CORHUILA y se ejecutaron con el apoyo de profesores de la institución.

Tabla 55. Proyectos de proyección social presentados en convocatoria interna 2022 y desarrollados con financiación de CORHUILA

ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	FACULTAD	PROFESOR LÍDER
1	Estrategia de apropiación social para la creación y fortalecimiento de un modelo empresarial de emprendimiento enfocado a mujeres privadas de la libertad en el establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario EPMSO del municipio de Pitalito	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Ingrid Lorena Rodríguez Méndez
2	Instalación sala de cómputo como herramienta educativa de una comunidad de personas privadas de la libertad en el Centro Penitenciario de Mediana Seguridad de Neiva CPMSN	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Misael Buitrago González
3	Fuentes de Alternativas de producción de energía en el sector productivo rural, el Pital- Huila	Ingeniería en Energías Renovables	Ingenierías	Luis Alexander Carvajal Pinilla
4	Diseño y creación de prototipos en 2D y 3D en el uso empresarial.	Ingeniería Mecatrónica	Ingenierías	* Jorge Luis Aroca Trujillo * Jorge Luis Lebro Burgos
5	Apropiación TIC en el adulto y adulto mayor pertenecientes al grupo priorizado por la agencia cultural del Banco de la República	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
6	Hagamos las paces con el medio ambiente	Ingeniería Ambiental	Ingeniería	Víctor Alfonso Ramírez Losada
7	Acompañamiento posicionamiento Zona Franca Surcolombiana como actor económico del desarrollo Regional fase 2	Negocios Internacionales	Ciencias Económicas y Administrativas	Carlos Arturo Ferro Moreno
8	Procesos de capacitación en turismo sostenible para apoyar la reactivación turística POSTCOVID-19	Programa de Administración de Empresas Turísticas - Mercadeo y Publicidad - Administración Financiera y Bursátil	Ciencias Económicas y Administrativas	* Raúl Cristian Mendivil * Katherine Bello Gómez * Ofelia Palencia * Sebastián Camilo Perdomo Puentes

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

8.4.1 Proyectos de proyección social como opción de grado

CORHUILA incentiva a los estudiantes de los diferentes programas académicos para que participen en el desarrollo de proyectos de proyección social como opción de grado. Estos proyectos se gestan a partir de iniciativas de los estudiantes, que surgen del relacionamiento directo con la comunidad a intervenir y buscan el fortalecimiento y desarrollo de capacidades de los miembros que participan, propician escenarios de aprendizaje para los estudiantes a partir de las experiencias y vivencias logradas con la ejecución de cada proyecto, que a la vez aportan a su formación integral.

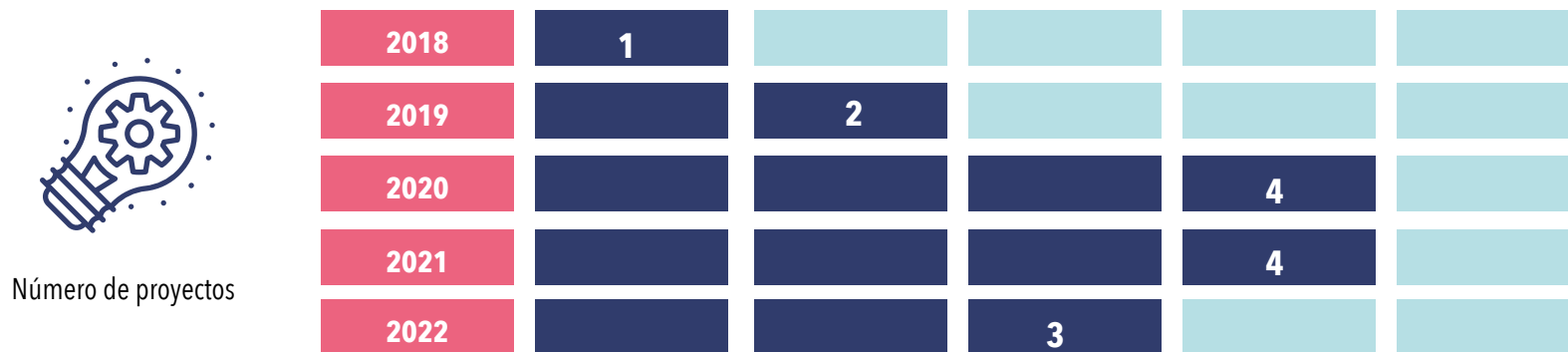
Para el año 2022 se desarrollaron tres proyectos de proyección social como requisito de opción de grado:

Tabla 56. Proyectos de proyección social como opción de grado

ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA ACADÉMICO	FACULTAD	PROFESOR LÍDER
1	Danza y emprendimiento en la escuela para el tejido social.	Ingeniería Industrial, Administración Financiera y Bursátil.	Ingeniería y Ciencias Económicas y Administrativas	Jairo Zúñiga
2	Feria CORHUILA emprende.	Ingeniería Industrial.	Ingeniería	Jairo Zúñiga
3	Robótica como instrumento didáctico para la innovación y aprendizaje en los estudiantes de grado 11 de la Institución educativa el Caguán.	Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecatrónica.	Ingeniería	Diego Echeverry

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

Figura 124. Proyectos de proyección social como opción de grado en los últimos 5 años

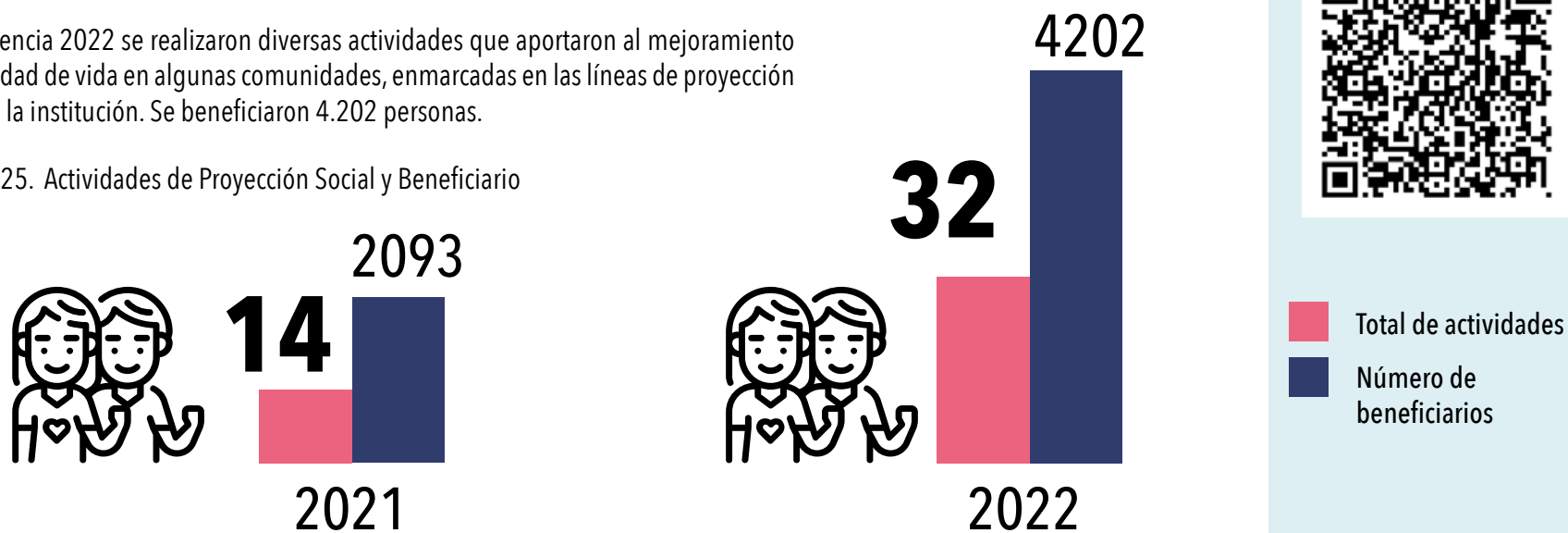


Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

8.5 Actividades de Proyección Social

En la vigencia 2022 se realizaron diversas actividades que aportaron al mejoramiento de la calidad de vida en algunas comunidades, enmarcadas en las líneas de proyección social de la institución. Se beneficiaron 4.202 personas.

Figura 125. Actividades de Proyección Social y Beneficiario



Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

A continuación, se incluyen registros de algunas de las actividades de Proyección Social relacionadas:

Niños a la Granja

Figura 126. Actividad "Niños a la Granja"



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

III Congreso Internacional de Proyección Social

Figura 127. III Congreso Internacional de Proyección Social – Corporación Red de Universidades del Huila



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Halloween de mascotas

Figura 128. Halloween Pets



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Taller de arte y pintura por la vida

Figura 129. Taller de arte y pintura por la vida



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Figura 130. Taller de arte y pintura por la vida



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Figura 131. Taller de arte y pintura por la vida



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

Figura 132. Prácticas estudiantiles laboratorio CORHUILA



2022

9. GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

9.

GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

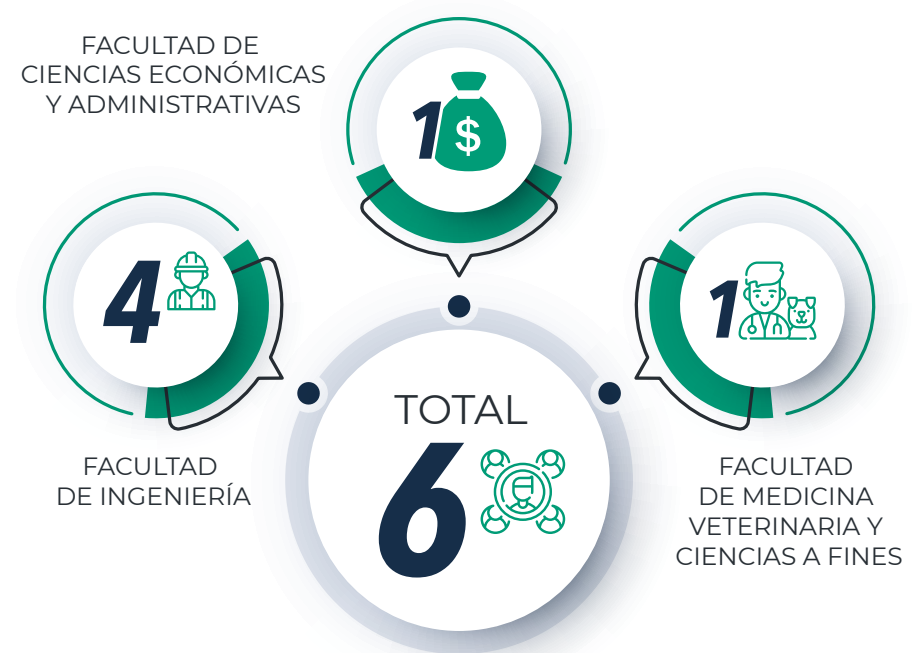
La investigación de CORHUILA contribuye a resolver y generar alternativas a las principales problemáticas del nivel regional y nacional, que están alineados a los principales objetivos de las demandas territoriales y al plan nacional del gobierno colombiano. Durante la vigencia del 2022, generó productos de tipología de nuevo conocimiento, apropiación social del conocimiento, formación de talento humano y desarrollo tecnológico.

9.1 Fomento a la actividad investigativa

CORHUILA cuenta con 6 grupos interdisciplinarios de investigación y de desarrollo tecnológico, encargados de liderar la articulación entre la institución y otros actores de los sectores productivos y sociales para la gestión de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel, que aportan al fortalecimiento de la región. Cada uno de estos grupos se encuentra debidamente registrado y avalado en CORHUILA por la respectiva facultad.

Para el año 2022 se destaca el fortalecimiento de los grupos a través del desarrollo de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación y la generación de productos que aportarán a la siguiente convocatoria para el proceso de categorización en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Minciencias.

Figura 133. Grupos de investigación de CORHUILA



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Grupos de investigación reconocidos y registrados ante Minciencias

CORHUILA logró en la convocatoria 894 de Minciencias (2021), el ascenso en la categoría de 3 grupos de investigación. A continuación, se detallan las condiciones de categorización de los grupos de investigación:

Tabla 57. Grupos de investigación de CORHUILA categorizados ante Minciencias

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CONVOCATORIA - 833 2018	ESTADO	CONVOCATORIA 894 (2021) MINCIENCIAS
INGENIERÍA	EFFECTO AMBIENTAL	B	➡	B
	PROCIING	B	➡	B
	INPROTI	C	⬆	B
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINIRATIVAS	CORATENEA	C	⬆	B
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS A FINES	KYRON	S.C	⬆	C

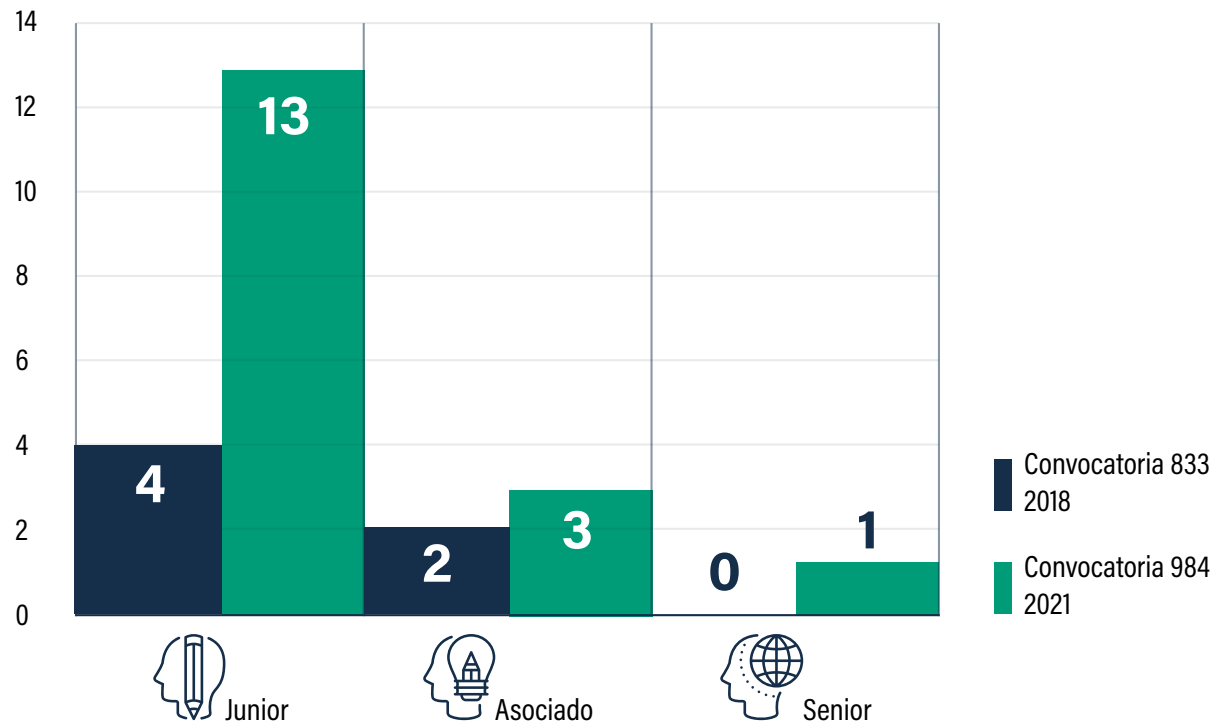
Fuente: Sistema Nacional de CTel, 2022.

9.2 Profesores investigadores categorizados en Minciencia

En la vigencia 2022, CORHUILA pasó de 6 a 17 profesores investigadores categorizados ante Minciencia. Este logro es de alta relevancia, puesto que permite evidenciar las condiciones de calidad de la producción intelectual en la comunidad académica de la institución, en cuanto a tipologías de nuevo conocimiento y desarrollos tecnológicos se refiere, toda vez que la categorización de profesores investigadores está sujeta al número de publicaciones realizadas en los últimos años y a la calidad de las mismas.

A continuación, se ilustra la relación de docentes categorizados de acuerdo con los resultados de la convocatoria 894 de 2021:

Figura 134. Profesores categorizados de acuerdo con los resultados de la convocatoria 894 de 2021



De conformidad con los resultados logrados institucionalmente en las dos últimas convocatorias de Minciencias (2021), en CORHUILA se han incrementado, de manera notable, los profesores investigadores categorizados. Como se ilustra, en la categoría Junior se presentó el mayor crecimiento, porque se pasó de 4 a 13 profesores. Actualmente, se cuenta con 3 investigadores categorizados como Asociados y 1 en categoría Senior, lo que evidencia que el equipo de profesores investigadores está avanzando en este camino, gracias al aporte de nuevos conocimientos y al desarrollo de procesos de formación mediante los cuales se fomentan las actividades de CTel.

Fuente: Minciencias, 2021.

9.3 Semilleros representativos de investigación formativa

La investigación formativa también hace parte de los procesos que se han venido consolidando al interior de la institución. En la actualidad, se cuenta con 26 semilleros de investigación reconocidos por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación en el departamento del Huila.

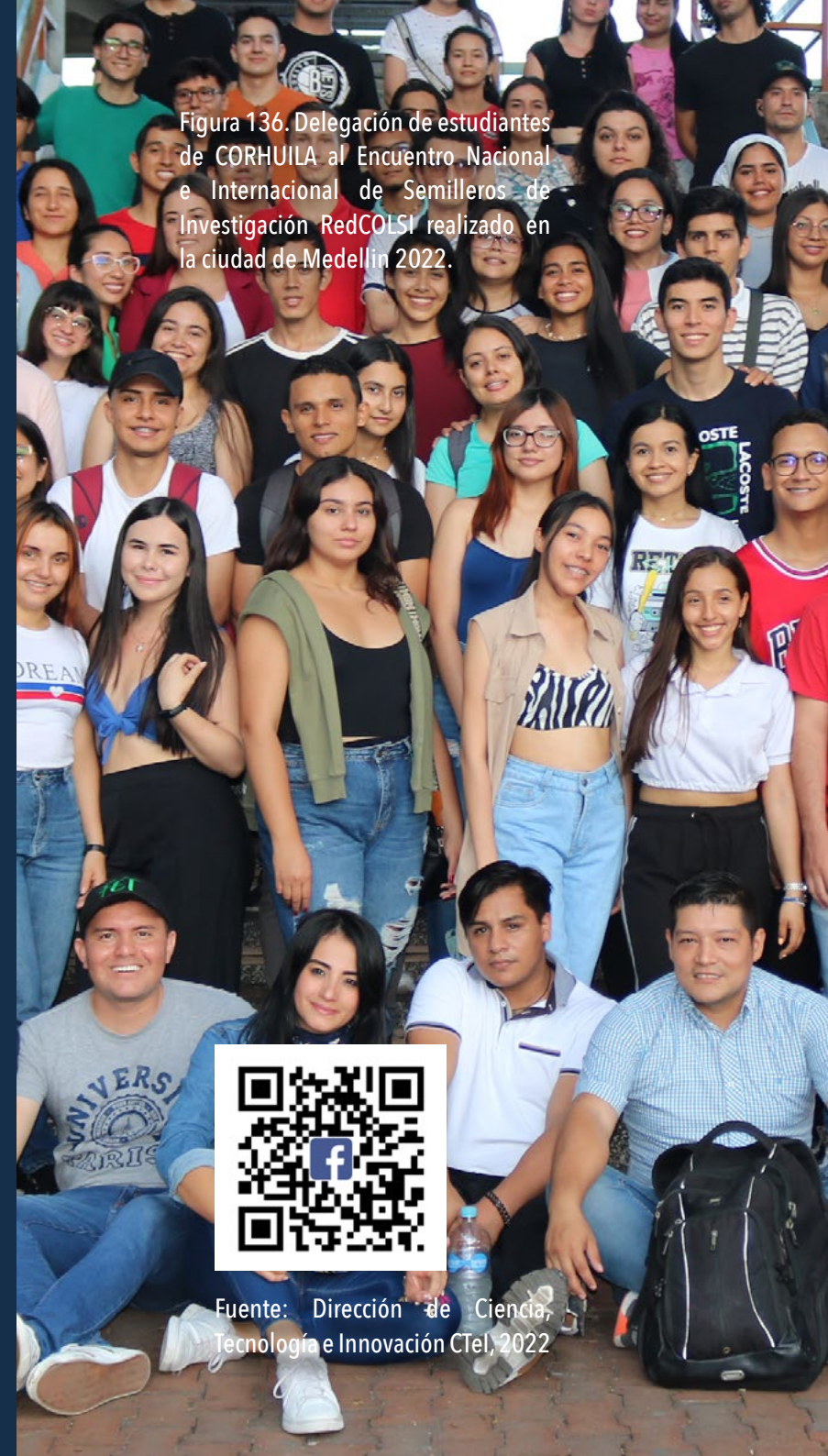
Figura 135. Semilleros representativos de investigación formativa



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Los semilleros de investigación se consolidan como espacios de formación científica para promover el desarrollo de habilidades para la investigación y la innovación.

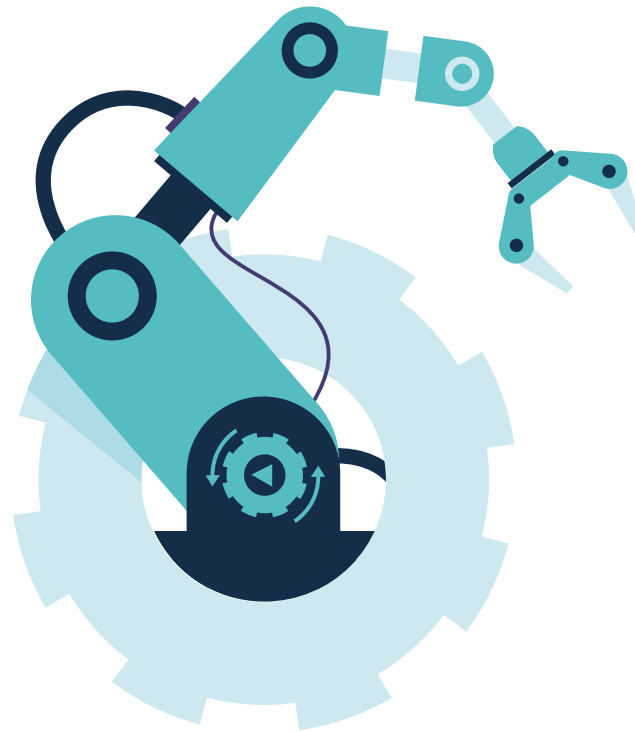
Figura 136. Delegación de estudiantes de CORHUILA al Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación RedCOLSI realizado en la ciudad de Medellín 2022.



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022

9.4 Programa de formación en investigación Minciencia

Desde los programas establecidos para la iniciación científica, que hacen parte del portafolio de Minciencias para su financiación con recursos de regalías se destaca la participación de estudiantes de últimos semestres en la Convocatoria Jóvenes Innovadores, en el marco de la reactivación económica:



1 Ingeniería Mecatrónica

Análisis de patrones en señales musculares de la mano para prótesis mediante técnicas de Machine Learning empleando transformada de Fourier de corta duración y Wavelet.

1 Ingeniería Mecatrónica

Análisis de patrones en señales musculares de la mano para prótesis mediante técnicas de Machine Learning

9.5 Productos de CTel generados por grupos y semilleros de investigación

Como resultado de las actividades de CTel desarrolladas por profesores y estudiantes vinculados a grupos y semilleros de investigación se obtuvieron 12 artículos de investigación de generación de nuevo conocimiento, 7 software de desarrollo tecnológico, 3 solicitudes de patente y 6 libros que corresponde a la sistematización, transferencia y uso del conocimiento en diversas comunidades y sectores.

A continuación, se relaciona la cantidad de productos de CTel generados durante el último año, según su tipología de nuevo conocimiento:

Tabla 58. Artículos de nuevo conocimiento

NOMBRE DEL ARTÍCULO	AUTOR	REVISTA	ENLACE
Open-source low-cost design of a buoy for remote water quality monitoring in fish farming	Juliam Andres Quimbayo	PLOS ONE	https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0270202
Analysis of Wildlife Roadkill in a Road Circuit. Case study of a Colombian road in the Department of Huila: Neiva - Rivera - Campoalegre	Santiago Iván Gutiérrez	Boletín Científico del Centro de Museos	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-30682022000100055
Método de caso en constitución política colombiana: experiencia constructivista en ambiente b-learning	Eilen Lorena Pérez	Actualidades Pedagógica	https://ciencia.lasalle.edu.co/ap/vol1/iss77/4/
Realidad Virtual en rehabilitación de la marcha en niños con parálisis cerebral espástica.	José Miguel Llanos	Revista Mexicana de Neurociencia	https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1665-50442022000100029&script=sci_abstract
Teaching techniques based on data mining and machine learning at the Mercedes Perdomo de Lievano Children's Shelter	Edisney Garcia Perdomo	IEEE	https://ieeexplore.ieee.org/document/9941298
Extracción de características basada en aprendizaje automático y clasificación de señales EMG de superficie en el dominio del tiempo	Ruthber Rodriguez	IEEE	https://ieeexplore.ieee.org/document/9941264
Clasificación de gestos manuales sEMG utilizando imágenes de frecuencia de tiempo basadas en la Transformada Wavelet Continua	Ruthber Rodriguez	IEEE	https://ieeexplore.ieee.org/document/9941302
Análisis de tiempo-frecuencia de la señal EMG para la identificación de posturas de prensión manual	Ruthber Rodriguez	IEEE	https://ieeexplore.ieee.org/document/9941272
Evaluation of phosphate solubilization from phosphoric rock via <i>Aspergillus niger</i> and <i>Penicillium sp</i>	Hans Thielin Castro S	Revista de Ciencias Agrícolas	https://doi.org/10.22267/rcia.203702.133
Analysis of the solubility of phosphate rock from Aipe (Colombia) via formation of 2Na-EDTA complex	Hans Thielin Castro S	Chemosphere	https://doi.org/10.1016/j.chemosphere.2021.131786
Role of reproductive fluids and extracellular vesicles in embryo- maternal interaction during early pregnancy in cattle	Karina Cañón-Beltrán	FASEB.	DOI: 10.1096/fj.202101023R
Employing Robotics in a Health Emergency	Mario Ricardo Arbulu Saavedra	Tecnura	https://doi.org/10.14483/22487638.17320

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Tabla 59. Desarrollo de software producto de procesos de investigación.

AUTOR	NOMBRE DEL PRODUCTO	REGISTRO DNA
David Saavedra Mora	Plantas sanas	13-89-99
David Saavedra Mora	CROPTOOLS	13-90-356
Mario Ricardo Arbulú Saavedra	Interfaz hombre máquina (hmi) de sistema robotizado, de cuarta revolución, para mantenimiento de canaletas en altura en el entorno labview	13-93-11
Mario Ricardo Arbulú Saavedra	Interfaz de usuario para generación de código g, de trayectorias cartesianas para robot manipulador	13-92-397
Santiago Borrero Suárez	Software de realidad virtual para la rehabilitación de la marcha en niños con parálisis cerebral nivel I	13-90-20
Eilen Lorena Perez Montero	Academic projects community - APC	13-89-100
Luis Felipe Giraldo Trujillo	Sistema de información multiplataforma para monitorear y predecir las variables fisicoquímicas del agua en procesos piscícolas del sur del huila	13-91-139

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

9.6 Registro de patentes

Como principales productos de innovación generados en atención a las demandas territoriales de la región, se destacan 3 procesos de registro de patentes, que se adelantan con el acompañamiento de la Cámara de Comercio del Huila y que ya cuentan con su respectivo registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio - SIC.



Tabla 60. Patentes en proceso de registro

TÍTULO	TIPO	SECTOR	REGISTRO	ESTADO
Sistema de compresión electrónica para accionar bombas resucitadoras ovaladas de silicona con el fin de suministrar mezcla de aire y oxígeno en un dispositivo de ventilación pulmonar	Patente de innovación nacional	Salud	Número de patente: NC2020/0004867	Bajo verificación de requisitos
Sistema y método para simular antropomórficamente la funcionalidad de la mano a través de una prótesis subactuada mioeléctricamente y por intermedio de un software.	Patente de innovación nacional	Salud	NC2021/0012394	Bajo examen forma
Robots limpiadores de canaleras	Patente de innovación nacional	Servicios	NC2022/0068802	Bajo examen forma

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

9.7 Proyectos de investigación aprobados por la institución

CORHUILA financia el desarrollo de actividades de CTel a través de convocatorias internas en las que participan actores de CTel como grupos y semilleros de investigación. Estas convocatorias tienen como objetivo apoyar las iniciativas orientadas a la generación de investigaciones básicas, aplicadas, de desarrollo tecnológico o de innovación, que contribuyan al fortalecimiento del tejido social y productivo de la región.

Durante la vigencia 2022, CORHUILA financió proyectos internos de CTel por valor de **\$137.924.000** con un crecimiento del 16% respecto al año 2021, los cuales reflejaron la participación que se presenta a continuación:

Tabla 61. Convocatoria interna 2021 ejecutada en el año 2022

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD O PRODUCTO	CANTIDAD
Proyectos financiados	11
Grupos de investigación participantes	5
Número de profesores	25
Investigadores externos	2
Número de estudiantes	35
Entidades nacionales aliadas	9

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Articulación con instituciones externas



9.8 Proyectos de investigación aprobados con recursos del Fondo Nacional de CTel

CORHUILA participa en la ejecución de 4 proyectos del Sistema General de Regalias SGR por valor de \$10.738.866.852 en el año, 2022

Tabla 62. Proyectos en ejecución con recursos del Sistema General de Regalias SGR, 2022

NOMBRE DEL PROYECTO	PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	APORTE CORHUILA	TOTAL DEL PROYECTO	BENEFICIOS A CORHUILA
		VALOR CONTRAPARTIDA		
Programa de Formación de Gestores de Conocimiento e Innovación a través de los Semilleros de Investigación de IES del Huila.	Ejecutor	\$ 120.000.000	\$ 1.400.000.000	<ul style="list-style-type: none"> *Observatorio de semilleros de investigación mediante el desarrollo de plataforma tecnológica. *Participación de 31 estudiantes en encuentro departamental de semilleros de investigación. *Participación de 17 estudiantes en encuentro a nivel nacional. *Tres proyectos financiados por el valor de \$ 3.000.000 de pesos.
Investigación de las Ventajas Comparativas del Subsector del Cacao en el Departamento del Huila".	Co-ejecutor	\$ 439.653.254	\$ 5.396.508.234	<ul style="list-style-type: none"> *Tres docentes en participación como investigadores en la recolección y análisis de datos. * Dos egresados y una pasante participando en la ejecución del proyecto. * Un docente beneficiario de diplomado en análisis y modelamiento de datos climáticos.
Implementación del Proyecto Colombia Bio-Turismo Científico y de Naturaleza en el Departamento del Huila.	Co-ejecutor	\$35.000.000	\$1.338.675.652	<ul style="list-style-type: none"> *Dos estudiantes por contrato para la realización de pasantías en el desarrollo del proyecto. *Una cartilla de inventario de avifauna como producto del desarrollo del proyecto.
Estudio del achaparramiento arbustivo en maíz como sistema productivo de importancia alimentaria enmarcado dentro de la emergencia económica, social y ecológica causada por el covid-19 para el departamento del Huila.	Co-ejecutor	\$ 43.276.857	\$ 2.603.682.966	<ul style="list-style-type: none"> *Cuatro tesis de pregrado de estudiantes de MVZ. * 150 estudiantes participaron en actividades prácticas en el manejo de cultivo de maíz en la granja CORHUILA. * Se fortaleció laboratorio con equipos bromatológicos de la CORHUILA.
TOTAL		\$ 637.930111	\$ 10.738.866.852	

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

9.9 Participación en convocatorias externas de Minciencias

CORHUILA, en alianza con diferentes instituciones de la región, participó en convocatorias externas que Minciencias realizó en el marco del plan de convocatorias públicas, abiertas y competitivas del SGR - Bienio 2021- 2022. Se presentaron 7 proyectos por valor de **\$60.590.895.699** de los cuales han aprobado 6 proyectos por valor de **\$54.209.136.641**.



Tabla 63. Propuestas presentadas en convocatoria externa Minciencias No. 06, para financiación con Fondos de Regalías

	NOMBRE DE LA PROPUESTA	PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN	ALIANZA	VALOR	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	APROBADO POR OCAD
1	Creación de un centro de ciencia mixto para la apropiación social de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Departamento del Huila.	Co-ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila Comfamiliar CORHUILA	\$ 29.000.000.000		
2	Programa de formación de alto nivel para fortalecer los sectores priorizados en la agenda territorial de productividad y competitividad en el Departamento del Huila.	Co-ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	Universidad de Manizales CORHUILA	\$3.317.054.796		
3	Centro de innovación y productividad para el Departamento del Huila.	Co-ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila Up Holding SAS CORHUILA	\$ 10.486.197.690		
4	Modelo de innovación, desarrollo de propiedad intelectual, prototipado de validación y transferencia tecnológica para microempresarios de los sectores productivos del Departamento del Huila	Co-ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila, Cámara de Comercio del Huila y CORHUILA	\$1.209.877.950*		
5	Evaluación sanitaria y genómica en ganado bovino de leche con énfasis en cría para el mejoramiento de las características productivas y competitivas en el Departamento del Huila.	Ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	CORHUILA Agrosavia	\$ 7.794.758.205		
6	Estado sanitario y de bioseguridad de la producción de tilapia (Oreochromis sp.) como aporte a la vigilancia epidemiológica y competitividad Acuicola nacional e internacional del Departamento del Huila	Co-ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila, FEDEACUA, CORPAVET, MOLECULARVET, Universidad Surcolombiana y CORHUILA	\$2.401.248.000		
7	Desarrollo de cluster integrales - sostenibles competitivos (ISC) de producción de compuestos bioactivos y bioinsumos a partir de Theobroma cacao L. en el Departamento del Huila	Co-ejecutor	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila, Cámara de Comercio del Huila, Agrosavia, CAM, SENA, CENIGAA, Aprocohuila, Municipio de Neiva, Universidad Surcolombiana y CORHUILA	\$6.381.759.058		
TOTAL					\$60.590.895.699		

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

9.10 Visibilidad de la Editorial CORHUILA

Como resultado de las actividades de CTel y de apropiación social, que hacen parte los proyectos ejecutados al interior de la institución, se destacan 5 publicaciones bibliográficas que cuentan con el sello editorial CORHUILA durante la vigencia 2022, para su reconocimiento y distribución en ambientes académicos y librerías nacionales e internacionales:

Tabla 64. Resultados de investigación destacados por la Editorial CORHUILA

No.	Título	ISBN	Tipología
1	Modelo integral de cultura ciudadana para la implementación del sistema estratégico del transporte público de Neiva	9781512988963 Impreso	Libro resultado de investigación
2	Conservación y caracterización del bovino criollo Casanare	978-958-53759-6-3 Impreso	Libro resultado de investigación
3	Turismo y región: Una mirada global al desarrollo sostenible	978-958-53759-4-9 Impreso	Libro resultado de investigación
4	Metodología científica BhiPRO. Cómo medir la felicidad organizacional	978-958-53759-3-2 Impreso	Libro de formación
5	Estudio prospectivo para el fortalecimiento de usuarios de tierras de mediana escala	978-958-53759-5-6 Impreso	Libro de divulgación
6	Estudio e identificación de la orquideoflora de la Reserva El Manantial	978-958-53759-7-0 Impreso	Guía de campo (divulgación)

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Figura 137. Visibilidad de la Editorial CORHUILA



Metodología científica BhiPRO: cómo medir la felicidad organizacional

Autores: Diana Ospina Campuzano, Oscar Rodríguez Lemus

ISBN: 9789585375932

Editorial: Editorial CORHUILA

Año de Edición: 2022



Estudio prospectivo para el fortalecimiento de usuarios de tierras de mediana escala

Autores: Rigoberto Ciceri Arrigui

ISBN: 978-958-53759-5-6

Editorial: Editorial CORHUILA

Año de Edición: 2022



Modelo integral de cultura ciudadana para la implementación del sistema estratégico de transporte público de Neiva

Autores: Néstor Alonso Pachón Pedraza

ISBN: 9781512988963

Editorial: Editorial CORHUILA

Año de Edición: 2022



Turismo y región: una mirada global al desarrollo sostenible

Autores: Editorial CORHUILA

ISBN: 9789585375949

Editorial: Editorial CORHUILA

Año de Edición: 2022



Conservación y caracterización del Bovino Criollo Casanare

Autores: Nelson Polanco Artunduaga, Diego Bejarano Garavito, Yolanda Gómez Vargas, William Orlando Burgos Paz

ISBN: 9789585375963; 9781512988079

Editorial: Editorial CORHUILA

Año de Edición: 2022

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

9.11 Actividades de formación en CTel

Al interior del Sistema Institucional de CTel se desarrollaron actividades de formación dirigidas a la comunidad académica de CORHUILA, las cuales estuvieron orientadas a fortalecer el desarrollo de habilidades para la investigación. Todas estas actividades contaron con la participación de profesores investigadores y estudiantes vinculados a grupos y semilleros de investigación:

Figura 138. Delegación de estudiantes al Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación RedCOLSI realizado en Medellín en el 2022.



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022

Tabla 65. Actividades de formación en CTel

TEMA	UNIDAD	METODOLOGÍA	MODALIDAD	LÍNEAS DE FORMACIÓN	EJE TEMÁTICO	RESPONSABLE
Taller de escritura académica y jornadas de capacitación en bases de datos y rastreo bibliométrico.	Editorial	Taller	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Gestión de proyectos de CTel	Coordinación Editorial
Estadística aplicada a la investigación científica	CTel	Taller	Presencial asistido por tecnología	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Bioestadística y diseño experimental	Coordinación Editorial
Identificación y formulación de proyectos en MGA.	CTel	Taller	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Gestión de proyectos de CTel	Dirección CTel
Redacción científica y normas de referenciación	CTel	Taller	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Publicación de nuevos conocimientos	Dirección CTel
Análisis de datos de SSPS	CTel	Taller	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Bioestadística y diseño experimental	Dirección CTel
Sistema Nacional de CTel / actores de CTel y Modelo de Medición de Grupos de Investigación. (Productos y estrategias)	CTel	Seminario	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Gestión de proyectos de CTel	Dirección CTel
Vigilancia Tecnológica	CTel	Taller	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación CTel	Gestión de proyectos de CTel	Dirección CTel

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Figura 139. Personal administrativo CORHUILA, 2022



2022 10. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

10.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La gestión Administrativa y Financiera de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA tiene como fuente principal de información la contabilidad y el presupuesto. La primera regulada en Colombia a partir de la Ley 1314 de 2009, mediante la cual se establecen las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF. En ese contexto, el Estado de Situación Financiera determina los recursos con que cuenta la Corporación para cumplir con sus actividades misionales, obligaciones con terceros, así como el patrimonio neto.

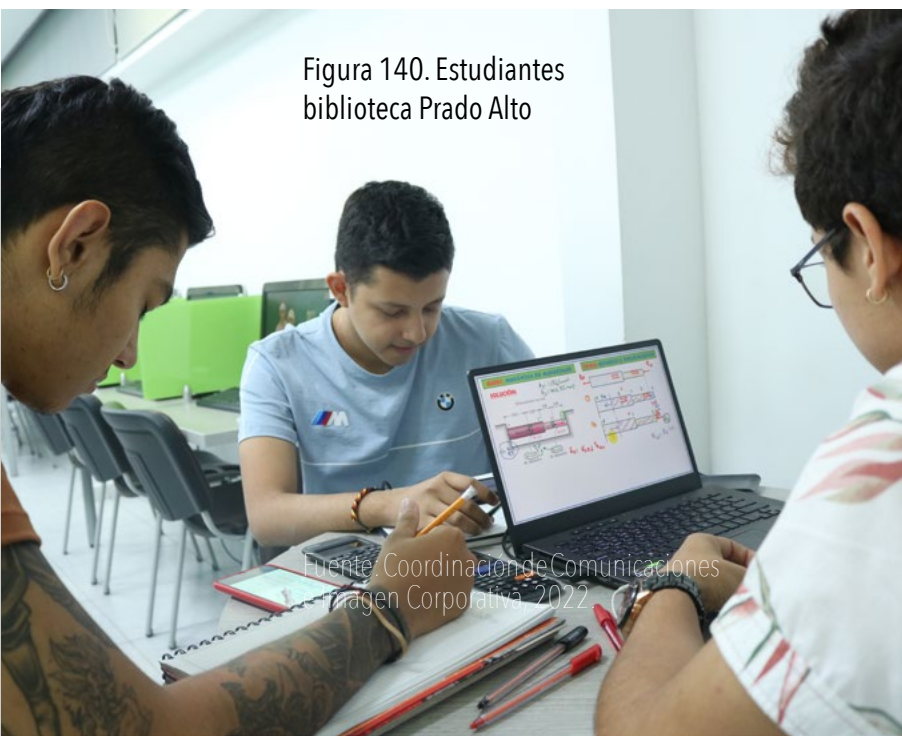


Figura 140. Estudiantes biblioteca Prado Alto

Fuente: Coordinación de Comunicaciones
Prácticas Corporativa 2022

10.1 Ingresos 2022

Tabla 66. Ingresos 2022

RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	TOTAL RECAUDADO	MAYOR Y/O MENOR VALOR RECAUDADO	% DE EJECUCIÓN
Ingresos	\$ 23.366.337.778	\$ 21.105.356.123	\$ 2.260.981.655	90,3%
Ingresos operacionales	\$ 20.523.386.320	\$ 18.403.008.805	\$ 2.120.377.515	89,7%
Matrículas	\$ 18.410.065.438	\$ 16.411.990.017	\$ 1.998.075.421	89,1%
Otros ingresos académicos	\$ 2.113.320.882	\$ 1.991.018.788	\$ 122.302.094	94,2%
Ingresos no operacionales	\$ 2.842.951.458	\$ 2.702.347.318	\$ 140.604.140	95%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

10.2 Egresos 2022

Tabla 67. Egresos 2022

RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO INICIAL MAS ADICIONES/ REDUCCIONES Y/O TRASLADOS CORHUILA	TOTAL EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR	% DE EJECUCIÓN
Gastos+bienestar	\$ 22.470.265.414	\$ 22.470.265.414	\$ 18.929.731.701	\$ 3.540.533.713	84,2%
Gastos de funcionamiento	\$ 22.029.671.975	\$ 22.029.671.975	\$ 18.530.412.717	\$ 3.499.259.257	84,1%
Gastos de personal	\$ 18.389.833.742	\$ 18.395.371.806	\$ 15.309.546.374	\$ 3.085.825.432	83,2%
Gastos generales	\$ 3.564.887.312	\$ 3.558.660.586	\$ 3.155.715.705	\$ 402.944.881	88,7%
Gastos complementarios	\$ 74.950.921	\$ 75.639.583	\$ 65.150.638	\$ 10.488.945	86,1%
Aporte Corporación Cultural José Eustasio Rivera	\$ 43.670.921	\$ 44.359.583	\$ 44.359.583	0	100,0%
Fondo de sostenibilidad del crédito educativo ICETEX	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 17.000.000	\$ 3.000.000	85,0%
Suscripciones, libros, periodicos y revistas	\$ 11.280.000	\$ 11.280.000	\$ 3.791.055	\$ 7.488.945	33,6%
Otros gastos	\$ 440.593.439	\$ 440.593.439	\$ 399.318.984	\$ 41.274.455	90,6%
Bienestar universitario	\$ 440.593.439	\$ 440.593.439	\$ 399.318.984	\$ 41.274.455	90,6%
Inversion*	\$ 3.479.975.476	\$ 5.267.728.156	\$ 3.140.559.179	\$ 2.127.168.977	59,6%

* Plan de inversión 2022 no se incluye en el presupuesto de gastos

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

Figura 141. Aula informática sede Prado Alto



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

10.3 Análisis Presupuestal

Tabla 68. Análisis presupuestal 2022

PRESUPUESTO DE INGRESOS	
Total presupuesto de ingresos aprobado 2022	\$ 23.366.337.778
Total ingresos ejecutados 2022	\$ 21.105.356.123
Menor ingreso recaudado	\$-2.260.981.655

PRESUPUESTO DE GASTOS	
Total presupuesto de gastos aprobado 2022	\$ 22.470.265.414
Total gastos ejecutados 2022	\$ 18.929.731.701
Menor gasto ejecutado	\$ 3.540.533.713

ANÁLISIS DE EXCEDENTES AÑO 2022	
Menor ingreso recaudado	\$-2.260.981.655
Menor gasto ejecutado	\$ 3.540.533.713
Disponibilidad por reservas liberadas 2015-2021	\$ 234.572.453
TOTAL EXCEDENTES PRESUPUESTALES AÑO 2022	\$ 1.514.124.511

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

10.4 Análisis de efectivo

Tabla 69. Análisis de efectivo

CUENTAS CORRIENTES	\$ 12.839.394
Davivienda	\$ 10
Pichincha	\$ 398.856
Caja Social	\$ 4.801.083
Davivienda	\$ 7.639.446
Cuentas De Ahorro	\$ 4.645.553.973
Caja Social	\$ 738.275.493
Davivienda	\$ 1.351.578.772
Occidente	\$ 77
Colpatria	\$ 896.931.716
Colpatria	\$ 3.136
Banco Bogota	\$ 152.880
Bbva	\$ 424.068.433
Davivienda	\$ 2.664.797
Bancolombia	\$ 1.063.812.691
Davivienda	\$ 133.871.080
Davivienda	\$ 34.194.899
Fiducias	\$ 3.134.405
Davivienda Fiducia	\$ 215.751
Davivienda Fidu. Prov-Pasi-Pensi	\$ 269.565
Occidente Fidurrenta Ahorro	\$ 2.419.541
Colpatria-Fiduciaria	\$ 229.548
CDT	\$ 10.968.054.726
Total Efectivo	\$ 15.629.582.499
Cuentas Por Cobrar	\$ 2.077.975.905
GRAN TOTAL EFECTIVO	\$ 17.707.558.404

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

10.5 Detalle de pasivos

Tabla 70. Detalles de pasivos

DETALLE DE PASIVOS CONTABLES	
Cuentas por pagar	\$ 1.371.751.135
Beneficios a empleados	\$ 674.275.609
Provisiones	\$ 655.818.694
Otros pasivos corrientes	\$ 4.557.699.249
TOTAL PASIVO	\$ 7.259.544.687

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

Figura 142. Clase en laboratorio HAS



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

10.6 Excedente de tesorería

Tabla 71. Excedente de tesorería

TOTAL EFECTIVO		17.707.558.404
Efectivo disponible	\$ 13.061.527.773	
Cuentas por cobrar	\$ 2.077.975.905	
Inversiones CDT asignaciones	\$ 2.568.054.726	
Efectivo restringido	\$ 180.506.507	
Pasivos contables	\$ 7.259.544.687	
Asignaciones permanentes 2017 Acuerdo No. 473 / 2018	\$ 2.311.445.939	
Asignaciones permanentes 2018 Acuerdo No. 526 / 2019	\$ 130.993.312	
Asignaciones permanentes 2021 Acuerdo No. 711-08-03-2022	\$ 93.705.760	
Reservas presupuestales 2017	\$ 376.442.724	
Reservas presupuestales 2018	\$ 387.756.328	
Reservas presupuestales 2019	\$ 360.982.278	
Reservas presupuestales 2020	\$ 449.824.682	
Reservas presupuestales 2021	\$ 824.860.029	
Reservas presupuestales 2022	\$ 390.996.512	
GRAN TOTAL PASIVOS		\$ - 12.767.058.758
RECURSOS PARA INVERSIÓN 2022		\$ - 3.891.351.115
Recursos no ejecutados del presupuesto 2022 Acuerdo No. 698 / 2021	\$ 508.122.620	
Excedentes de tesorería 2018 Acuerdo No. 559/2019 y Acuerdo No. 709/2022	\$ 1.634.555.680	
Excedentes de tesorería 2021 Acuerdo No. 712/ 2022	\$ 1.748.672.815	
TOTAL EFECTIVO COMPROMETIDO		\$ 16.658.409.873
TOTAL EXCEDENTE DE TESORERÍA 2022		\$ 1.049.148.530

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

10.7 Gestión de cartera 2015 - 2022

Con base a la Resolución 2542 del 02 de abril de 2022, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA ha ofrecido financiación de los derechos de matrícula a estudiantes de pregrado, posgrado y educación continuada en los diferentes programas académicos desde el año 2015 a 2022, así:

Tabla 72. Gestión de cartera CORHUILA

PERIODO	CONCEPTO				VALOR
A-2015	SALDO ANTERIOR A 2015				\$7.588.055
A-2018	CARTERA EN PROCESO JURÍDICO EXTERNO				\$4.747.611
TOTAL					\$12.335.666
CARTERA CRÉDITO DIRECTO CORHUILA 2015-2022					
PERIODO	CARTERA INICIAL		CARTERA ACTUAL		% RECUPERACIÓN
	VALOR	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	
A-2015	\$ 598.352.950	400	\$ 6.199.967	9	99%
B-2015	\$ 238.820.269	303	\$ 4.182.842	5	98%
A-2016	\$ 154.282.048	183	\$ 452.396	1	99,7%
B-2016	\$ 126.574.249	136	\$ 4.585.881	5	96%
A-2017	\$ 120.544.937	123	\$ 1.459.772	2	99%
B-2017	\$ 157.249.962	150	\$ 4.321.203	4	97%
A-2018	\$ 198.393.215	172	\$ 17.944.151	14	91%
B-2018	\$ 248.513.951	194	\$ 16.796.142	10	93%
A-2019	\$ 384.308.184	280	\$ 10.482.634	10	97%
B-2019	\$ 581.229.466	356	\$ 22.388.832	15	96%
A-2020	\$ 825.916.316	455	\$ 61.454.235	44	93%
B-2020	\$ 1.645.997.892	791	\$ 57.935.633	39	96%
A-2021	\$ 2.198.653.649	947	\$ 102.806.262	57	95%
B-2021	\$ 2.076.236.812	871	\$ 180.370.945	87	91%
A-2022	\$ 1.525.953.042	780	\$ 129.752.675	77	91%
B-2022	\$ 1.575.436.582	787	\$ 424.675.240	262	73%
TOTAL	\$ 12.656.463.524	6.928	\$ 1.045.808.810	641	92%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2022.

De acuerdo con los datos expuestos en la tabla anterior, se infiere que durante el periodo comprendido entre el año 2015 y el 2022, en la institución se otorgaron créditos por valor de \$12.656.463.524, de los cuales a 31 de diciembre de 2022 se encontraban pendientes por recaudar \$1.045.808.810.

Resultado de la gestión de cobranza realizada desde la oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito Educativo y gracias al seguimiento efectivo realizado en esta gestión, se ha logrado recuperar el 95% del total de cartera otorgada durante los años 2015 a 2021 y el 82% de cartera del año 2022, para un total de recaudo de cartera general del 92%.

10.8 Proceso de Talento Humano

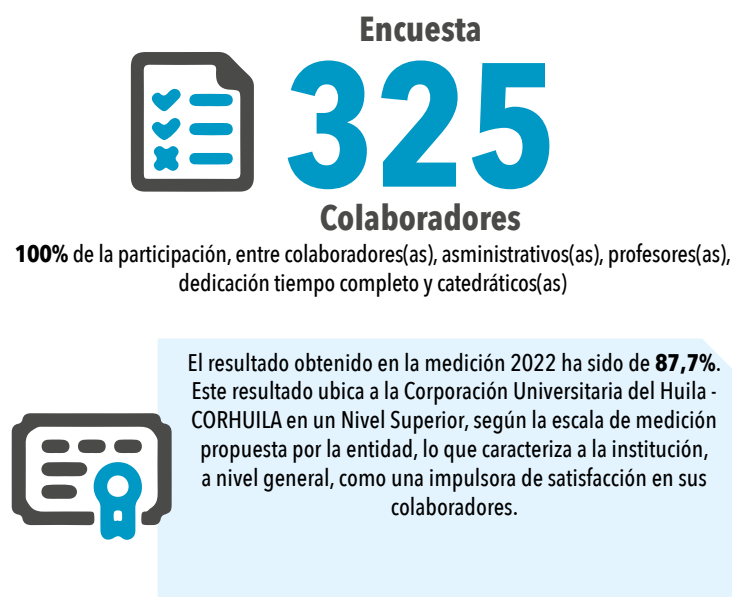
De acuerdo con lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2024, comprometidos con el fortalecimiento integral de la gestión administrativa cuyo movilizador más importante es el talento humano, considerado además como

una herramienta valiosa para la consecución de los objetivos institucionales, se han desarrollado estrategias que apuntan a la construcción de una sinergia entre los colaboradores y la institución en pro de prestar un servicio educativo de calidad.

10.8.1 Medición de clima organizacional

En línea con los objetivos estratégicos institucionales establecidos en el Plan de Desarrollo 2020 - 2024, se aplicó por segundo año consecutivo la medición de clima organizacional con el propósito de conocer la percepción de los colaboradores frente a aspectos relevantes como el trabajo en equipo, liderazgo y organización. El instrumento que se utilizó corresponde al aplicado en el año 2021, proveído por la empresa Openmind Consulting & Design. La encuesta se aplicó a 325 colaboradores, incluido el grupo de profesores catedráticos.

Figura 143. Medición de clima organizacional 2022



Fuente: Talento Humano, 2022.

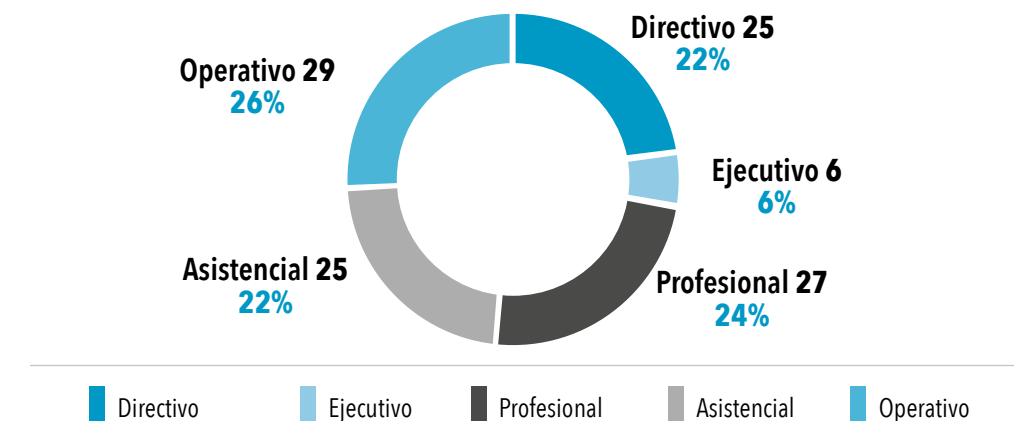
Con el propósito de favorecer las condiciones de los colaboradores para que puedan compartir tiempo con sus familias y aportar de esta manera al mejoramiento del clima organizacional, desde la rectoría se tomó la decisión de conceder un sábado de permiso remunerado al mes para cada uno de los colaboradores de la planta administrativa de CORHUILA, beneficio que entró en vigencia a partir del mes de septiembre de 2022. Así mismo, se delegó a la Oficina de Talento Humano para remitir a cada colaborador la programación de los sábados, garantizando el normal funcionamiento de todas las áreas de la institución.

10.8.2 Evaluación de desempeño personal administrativo

Otro de los objetivos estratégicos institucionales corresponde a la implementación de una medición del desempeño, que permita identificar el potencial del talento humano a través de un proceso evaluativo que involucra los siguientes actores: el colaborador, jefes inmediatos, pares y los subordinados/cliente interno (360°). El proceso de medición para el personal administrativo correspondiente al año 2022, se ejecutará entre los meses de febrero y marzo de 2023.

La siguiente figura describe el total de colaboradores incluidos en el proceso de evaluación que se realizará para el año 2023, distribuido por nivel jerárquico:

Figura 144. Población a evaluar vigencia 2022



Fuente: Talento Humano, 2022.

Figura 145. Competencias corporativas - CORHUILA

INNOVACIÓN
Aporta nuevas ideas y soluciones frente a las diferentes necesidades o desafíos que se presenten en el quehacer institucional

COMPROMISO
Siente como propia la institución y actúa con responsabilidad, velando por el cuidado de los recursos, la seguridad y la reputación corporativa.



COMUNICACIÓN
Indaga, escucha, comprende y expresa de manera verbal o escrita conceptos e ideas de forma efectiva, esforzándose por conocer y resolver las necesidades de los diferentes grupos de interés.

EMPODERAMIENTO
Apropia competencias, mejorando la capacidad de gestión y ejecución, orientadas a contribuir a la cosolidación de equipos de alto desempeño y al cumplimiento de metas y objetivos.

Fuente: Talento Humano, 2022.

10.8.3 Capacitación del talento humano

Los procesos de formación para el talento humano en la institución tienen como objetivo el fortalecimiento y desarrollo de las habilidades de los colaboradores, para que el personal académico y administrativo interactúe de manera dinámica en su entorno laboral y les permita atender con calidad las funciones que le han sido encomendadas. Con este propósito para el año 2022, se ejecutó un plan de capacitación para administrativos, que incluyó diversos temas y se dinamizó conforme al registro que se presenta a continuación:

Tabla 73. Plan de capacitación para administrativos

TEMA	PERSONAL OBJETIVO	No. DE PERSONAS	ORIENTADO POR
Competencias laborales en el sector ganadero	Trabajadores de granjas experimentales	4	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Manejo de residuos sólidos	Servicios generales - SIG	33	Programa de Ingeniería Ambiental - CORHUILA
Formación en auditores internos HSEQ (Fundamentos en las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018)	Personal administrativo y académico	14	ICONTEC
Ordeño según buenas prácticas y legislación	Personal que desarrolla actividades en granja experimental	5	SENA
Taller didáctico Comunicación asertiva, trabajo en equipo resolución de conflictos- estrategias de comunicación, diálogo y negociación	Profesores tiempo completo	39	SURA
Administración de medicamentos	Trabajadores de granjas experimentales	3	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Protección de datos personales - docentes y directivos	Profesores tiempo completo	50	CORHUILA
Manejo del estrés laboral - Relaciones interpersonales	Personal administrativo y académico	41	SURA
Actualización laboral	Personal unidad Talento Humano, Control Interno y Profesional Secretaría General	4	Gran Foro
Innovación	Talento humano	1	Cámara de Comercio colombo-alemana con el SENA
Capacitación gestión al cambio	Personal administrativo y académico	36	SURA
Liderazgo	Personal administrativo y académico	61	SURA

Fuente: Talento Humano, 2022.

Figura 146. Capacitación Manejo de Residuos Sólidos



Fuente: Talento Humano, 2022.

Figura 147. Capacitación Manejo de Residuos Sólidos



Fuente: Talento Humano, 2022.

10.8.4 Estadísticas del personal administrativo

La planta de personal aprobada por el Consejo Superior para el año 2022, mediante Acuerdo No. 700 de 2021, estuvo conformada por 140 cargos administrativos, distribuidos entre los diferentes niveles jerárquicos establecidos por la institución. No obstante, a cierre de 2022, se contó con un equipo de trabajo de planta administrativo correspondiente a 120 colaboradores cuyo compromiso y ejecución de las funciones encomendadas ha permitido avanzar en el camino hacia la alta calidad.

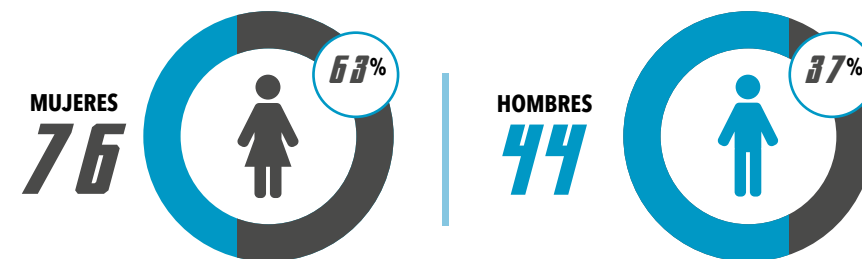
Figura 148. Distribución de cargos administrativos ocupados por nivel 2022



Fuente: Talento Humano, 2022.

En cuanto a la distribución de la planta administrativa por género, para el año 2022 se identifica la información que se detalla a continuación:

Figura 149. Planta de personal administrativo por género 2022

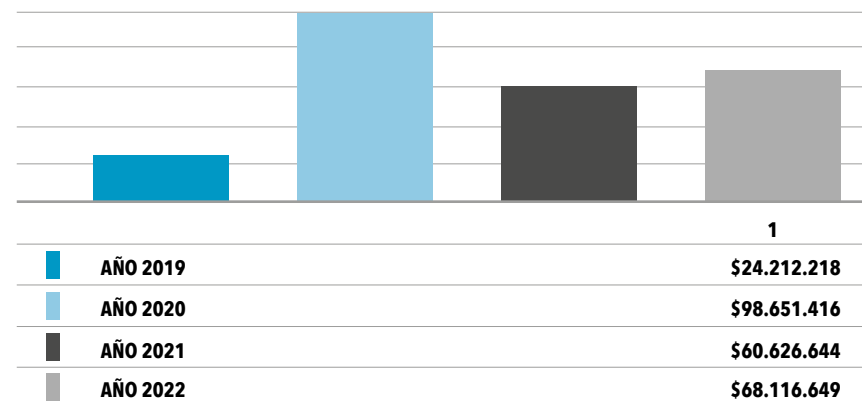


Fuente: Talento Humano, 2022.

10.8.5 Gestión de incapacidades laborales

Uno de los procedimientos establecidos por el área de Talento Humano se enfoca hacia la gestión de incapacidades, el cual aplica para todos los colaboradores de CORHUILA que presenten alguna condición de salud de origen común o laboral, que impidan el desarrollo normal de las funciones que le ha encargado la institución. Dicha gestión inicia a través del reporte formal por parte del colaborador sobre su estado y finaliza con el reconocimiento económico de las mismas por parte de las entidades prestadoras de salud.

Figura 150. Recaudo de incapacidades



Fuente: Talento Humano, 2022.

10.8.6 Procesos disciplinarios de personal de la institución

Los procesos disciplinarios son una herramienta administrativa que se implementa como mecanismo para corregir y prevenir acciones que pongan en riesgo el cumplimiento de las disposiciones normativas tanto internas como externas. La siguiente figura detalla el número de procesos disciplinarios adelantados durante el año 2022.

Figura 151. Procesos disciplinarios adelantados durante el año 2022



Fuente: Talento Humano, 2022.

Figura 152. Auditoría externa presencial, Applus+ Colombia



Fuente: Sistema Integrado de Gestión de Gestión, 2022.

10.9 Sistema Integrado de Gestión

Figura 153. Sellos de certificación en normas ISO



Fuente: Sistema Integrado de Gestión CORHUILA, 2022.

10.9.1. Sistema de Gestión de Calidad

La siguiente tabla detalla el número total de documentos creados, revisados, y modificados en el SIG, durante el año 2022.

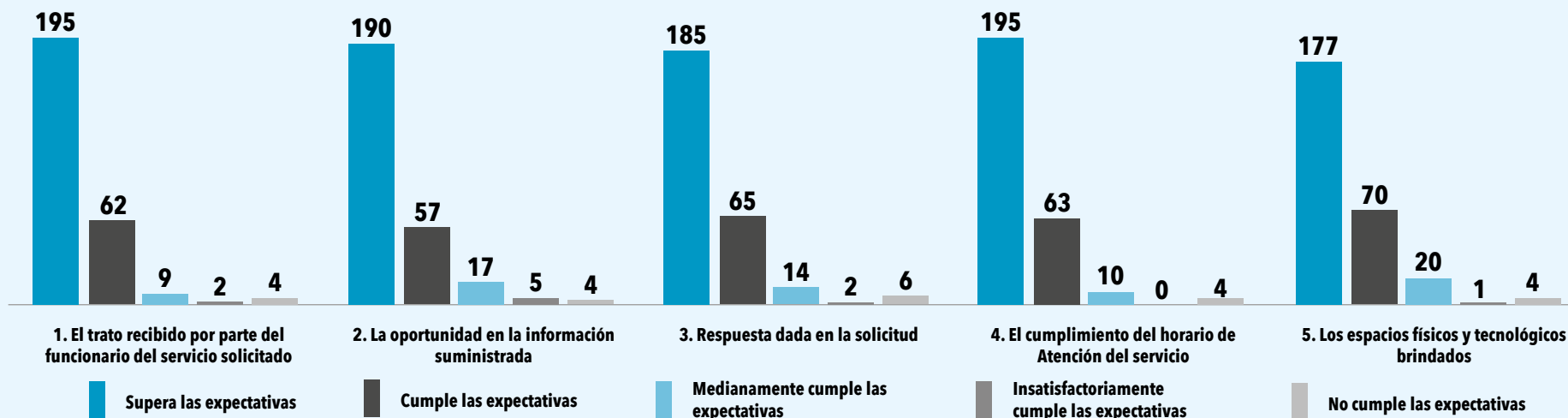
Tabla 74. Documentos del Sistema Integrado de Gestión

DENOMINACIÓN	INDICADOR
Documentos creados	103
Documentos mejorados y actualizados	144
Documentos revisados y eliminados	32
TOTAL	279

Fuente: Sistema Integrado de Gestión, 2022.

Encuestas de Satisfacción. Para la vigencia 2022 se aplicaron encuestas de satisfacción tomando como muestra a 264 personas, entre las cuales se destacaron estudiantes, administrativos, profesores y egresados.

Figura 154. Encuestas de satisfacción



Fuente: Sistema Integrado de Gestión, 2022.

En promedio, para la vigencia 2022 se superaron y cumplieron las expectativas del 95% de los encuestados.

10.9.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST

CORHUILA logró un porcentaje de implementación del SGSST de 97%, de acuerdo con la última evaluación de estándares mínimos realizada en el mes de enero del año 2023, para el periodo del 2022 y presentada al Ministerio del Trabajo.

Exámenes médicos ocupacionales.

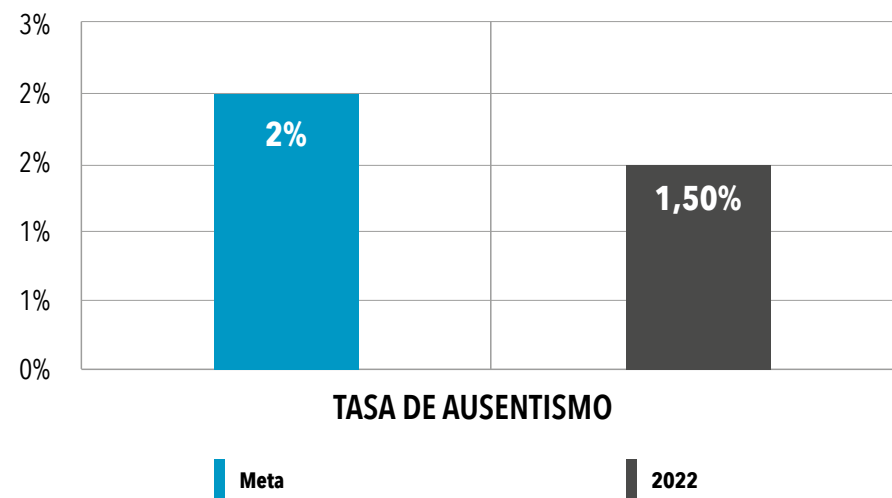
Tabla 75. Población atendida por exámenes médicos ocupacionales

AÑO	INGRESO	PERIÓDICO	RETIRO
2022	342	130	174

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2022.

Ausentismo laboral. El indicador de ausentismo por enfermedad común y laboral durante el año 2022 estuvo en el 1.5%.

Figura 155. Ausentismo por enfermedad común y laboral



Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2022.

Durante la gestión del año 2022, el indicador de ausentismo laboral cumplió con la meta establecida, con resultado del 1.5%.

Enfermedades laborales: Durante el año 2022 no se presentaron en la institución nuevos casos de enfermedad laboral.

Reporte e investigación de accidentes laborales: Los 14 eventos ocurridos durante el año 2022 cuentan con reporte ante la ARL y con investigación. Dos de los eventos ocurridos se reportaron ante el Ministerio de Trabajo.

Tabla 76. Comportamiento de la accidentalidad en los últimos 3 años

AÑO	NO DE EVENTOS NO DESEADOS
2020	10
2021	14
2022	14

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2022.

Los accidentes reportados durante la vigencia 2022 ante la ARL corresponden a 14 eventos. El resultado obtenido se sostiene en relación con el año anterior. Es importante señalar que la severidad de los casos presentados en el año 2022 fue menor a la del año 2021.

10.9.3. Sistema de Gestión Ambiental

Simulacro ambiental: Teniendo en cuenta el impacto ambiental y los riesgos a los que se expone un colaborador y/o estudiante en caso de presentarse un derrame de sustancia peligrosa, se recreó una situación potencial de riesgo que podría afectar en un momento dado la salud y el medio ambiente:

Figura 156. Simulacro ambiental 2022, sede Prado Alto



Fuente: Sistema de Gestión Ambiental, 2022.

Figura 157. Punto de acopio sede Quirinal



Fuente: Sistema de Gestión Ambiental, 2022.

Figura 158. Invitación sembratón, día de la familia



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 159. Sembratón, día de la familia



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

10.10 Auditorías de control interno

Frente a la cultura del mejoramiento que se fortalece en CORHUILA, una vez creada la Oficina de Control Interno, esta dependencia se ha venido encargando de evaluar y realizar seguimiento continuo a los procesos académico y administrativos en la institución. Con ese propósito, durante el año 2022 se realizaron las auditorías y verificaciones que se relacionan a continuación:

Es importante resaltar que como resultado de estas auditorías, verificaciones y seguimientos se generaron planes de mejoramiento, que han permitido a las diferentes áreas tomar acciones preventivas y/o correctivas para disminuir riesgos institucionales; además, se realizó el respectivo seguimiento al cumplimiento de las acciones incorporadas en dichos planes.

Tabla 77. Estadísticas de auditoría de Control Interno

AUDITORÍAS	Unidades administrativas	15
	Unidades académicas	9
TOTAL		24
VERIFICACIONES	Unidades administrativas	18
	Unidades académicas	26
TOTAL		44
TOTAL		68

Fuente: Dirección de Control Interno, 2022.

Tabla 78. Comunicaciones recibidas

TIPO DE COMUNICACIÓN	TOTAL I SEMESTRE	TOTAL II SEMESTRE	TOTAL AÑO 2022
Peticiones	2709	2372	5081
Quejas	12	6	18
Reclamos	7	8	15
Felicitaciones	0	0	0
Sugerencia	1	0	1
TOTAL PQRSF	2729	2386	5115
Otros	314	300	614
Facturas	1136	1504	2640
Radicados anulados	0	0	0
TOTAL	4179	4190	8369

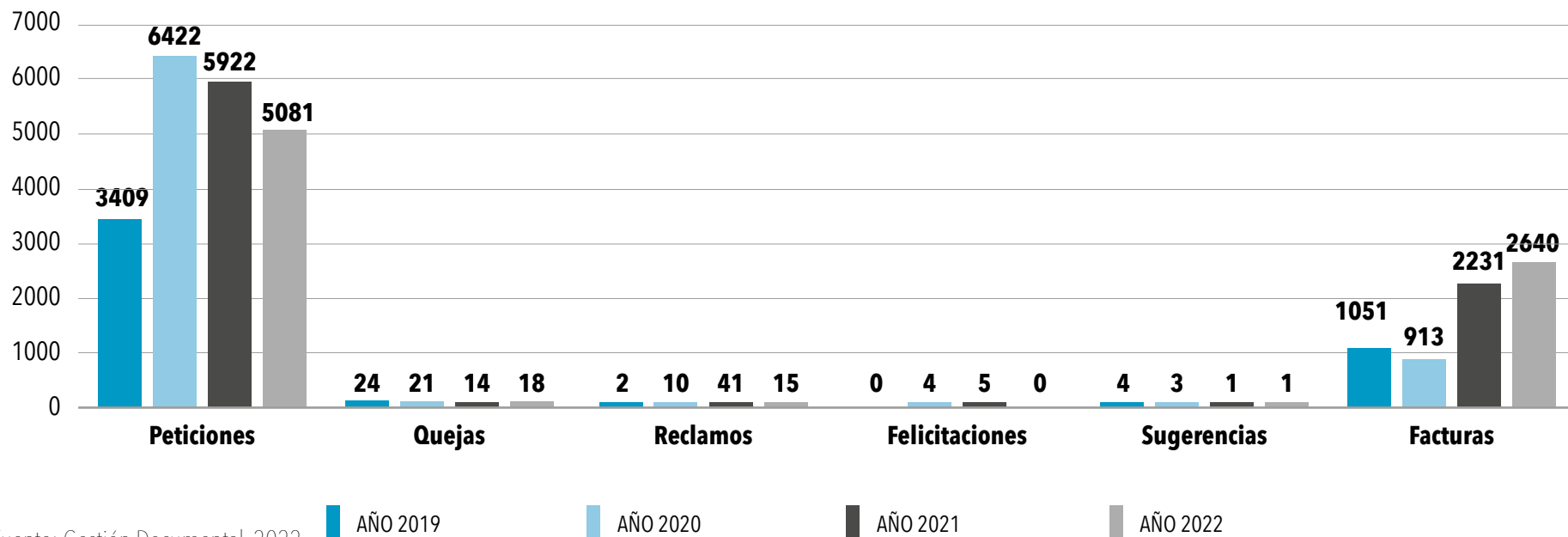
Fuente: Gestión Documental, 2022.

10.11 Ventanilla única y gestión documental

Comunicaciones recibidas: En la vigencia 2022 se recibieron 8.369 comunicaciones radicadas, según se detalla a continuación:

Comparativos años 2019, 2020, 2021 y 2022: Se presenta comparativo de los últimos 4 años de las PQRSF recibidas, que permite concluir, como se observa en la siguiente figura, que en el 2022 se disminuyeron las peticiones y reclamos recibidos con respecto a los años 2020 y 2021.

Figura 160. Comparativo comunicaciones recibidas en los últimos cuatro años



Fuente: Gestión Documental, 2022.

Figura 161. Ventanilla única



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

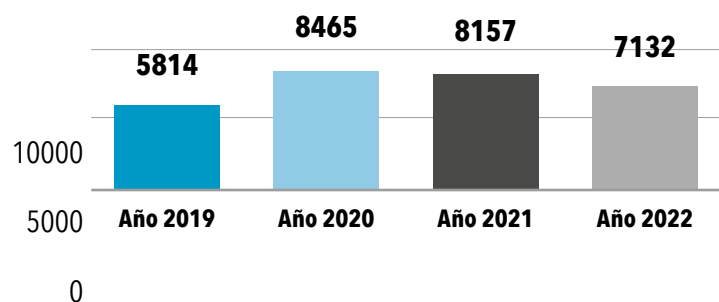
Comunicaciones enviadas. En el año 2022 se radicaron y gestionaron 7.132 comunicaciones enviadas, como se observa a continuación:

Tabla 79. Comunicaciones enviadas

TIPO DE COMUNICACIÓN	TOTAL AÑO 2022
Respuesta a peticiones	5.043
Respuesta a quejas	20
Respuesta a reclamos	15
Respuesta a sugerencias	1
Respuesta a felicitaciones	0
Respuesta otros	44
Otras comunicaciones enviadas	2.005
Radicados anulados	4
TOTAL	7.132

Fuente: Gestión Documental, 2022.

Figura 162. Comparativo comunicaciones enviadas últimos cuatro años



Fuente: Gestión Documental, 2022.

Para el año 2022 se evidencia una disminución superior a mil comunicaciones enviadas en comparación con los dos años anteriores (2020 y 2021), cifra que coincide con la disminución de peticiones recibidas y radicadas para el año 2022, toda vez, que para ese periodo se retomó con total normalidad la presencialidad de los servicios, solicitudes y trámites.

10.11.1 Gestión documental año 2022

Tabla 80. Indicadores de Gestión Documental 2022

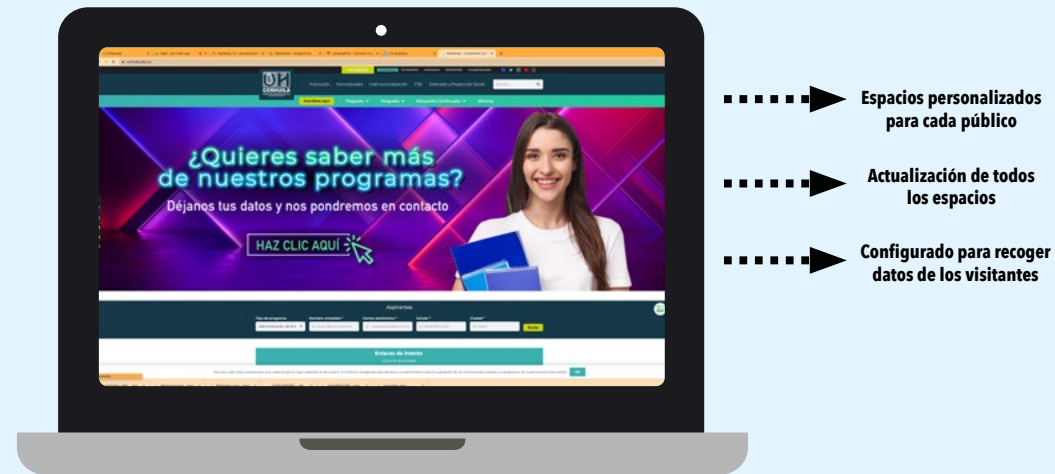
ACTIVIDAD	RESULTADO
Digitalización historias académicas	8.358 historias académicas digitalizadas de los programas de ingeniería y Medicina Veterinaria y Zootecnia.
Digitalización de comprobantes de egreso	9.426 egresos digitalizados de los años 2012, 2013 y 2022.
Tablas de Retención Documental - TRD	Se adelantó el levantamiento de información para la actualización de las TRD.
Inspección y acompañamiento auditorías internas	5 en conjunto con Control Interno 10 en conjunto con Gestión de Calidad
Transferencias y préstamos documentales.	40 metros lineales, información transferida de 21 de áreas. En total 196 consultas documentales.

Fuente: Gestión Documental, 2022.

10.12 Comunicaciones y medios

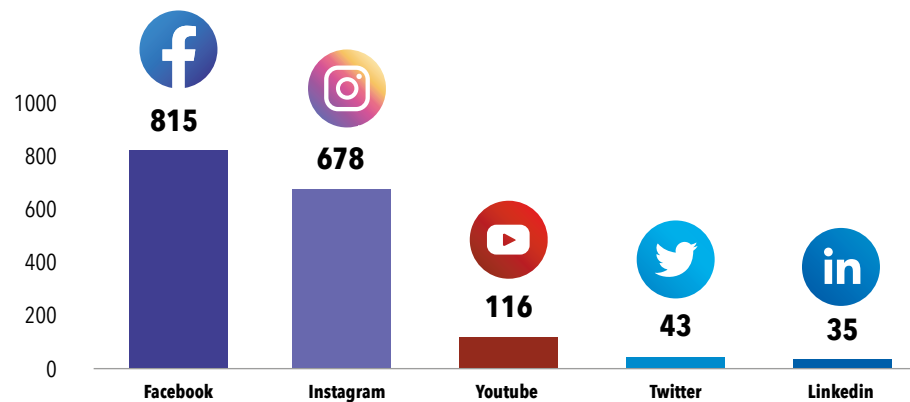
De acuerdo con las demandas digitales de la época, la Oficina de Comunicaciones lideró el proceso de cambio de la Página Web a una nueva plataforma. Después de casi 7 años, la institución renovó el espacio digital que contempla todos los aspectos institucionales, puesto que es la puerta digital de la institución más importante para aspirantes, estudiantes, egresados y comunidad en general.

Figura 163. Apariencia del nuevo portal web CORHUILA



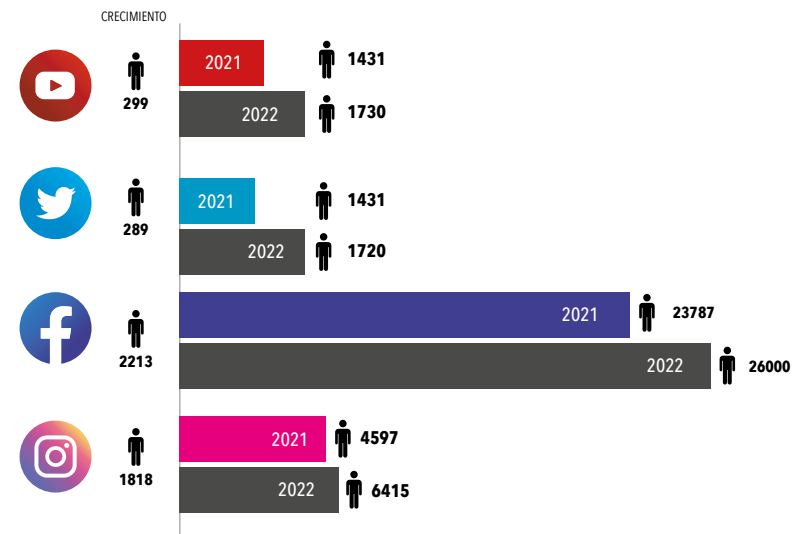
Fuente: Cordinación de Comincaciones e Imágen Corporativa, 2022.

Figura 164. Número de contenidos realizados en cada red social en el año 2022



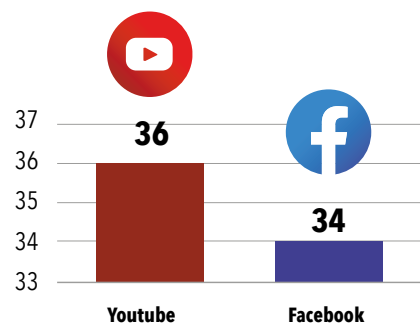
Fuente: Cordinación de Comincaciones e Imágen Corporativa, 2022.

Figura 165. Seguidores en cada red social



Fuente: Cordinación de Comincaciones e Imágen Corporativa, 2022.

Figura 166 Transmisiones en vivo



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 167. Producciones audiovisuales



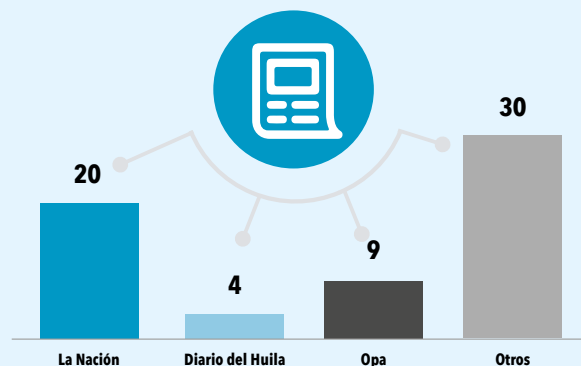
Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 168. Alcance en emisoras



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 169. Publicaciones en medios externos

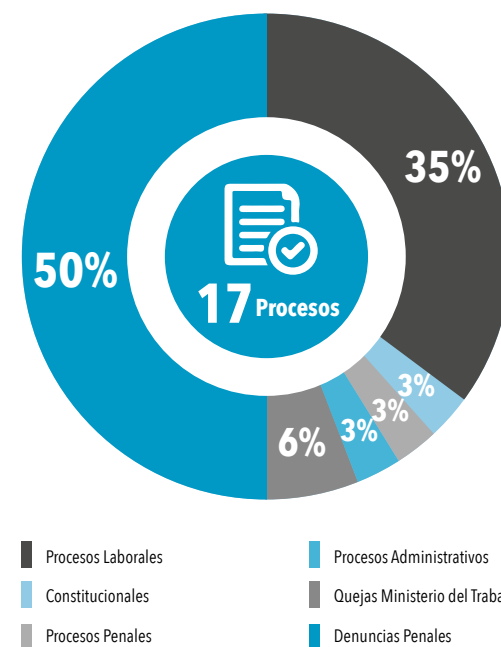


Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

10.13 Procesos Jurídicos

La siguiente ilustración detalla el porcentaje de los procesos judiciales y administrativos por especialidad que tiene la institución en la actualidad.

Figura 170. Porcentaje de procesos judiciales y administrativos



Fuente: Secretaría General, 2022.

Figura 171. Encuentro cultural de la pareja del Sanjuaner Huilense CORHUILA, 2022



2022 11. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

11.

GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Bienestar Institucional en CORHUILA es un área transversal a todos los procesos académicos y administrativos, que mediante el desarrollo de las capacidades humanas, la cultura, el deporte, la salud y el mejoramiento de la calidad de vida, busca propiciar la formación integral de la comunidad académica con un enfoque de respeto a la diversidad y multiculturalidad.

11.1 Estrategias para el bienestar de la comunidad académica

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA fortalece las acciones estratégicas de bienestar integral como soporte a la excelencia académica promoviendo la sana convivencia, la inclusión social, el autocuidado y la promoción de hábitos de vida saludables con el propósito de generar condiciones agradables para la convivencia armónica de la comunidad académica.

Con fundamento en su Política de Bienestar Institucional, la institución ha venido desarrollando programas y servicios en cuatro líneas de acción: La U saludable, La U activa, Raíces de la U y Construyendo gestores. Es importante resaltar que las actividades de Bienestar van dirigidas a estudiantes, profesores, administrativos y egresados.

Tabla 81. Participación en actividades de Bienestar Institucional por estamento - sede Neiva, 2021-2022

ACTORES LINEAS DE ACCION	ADMINISTRATIVOS		ESTUDIANTES		PROFESORES		EGRESADOS	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
La U saludable	296	332	3031	2951	138	240	15	34
Construyendo gestores	215	305	3441	2443	101	209	93	9
La U activa	64	72	1051	1852	20	42	90	72
Raíces de la U	34	32	518	525	23	23	28	14
TOTAL	609	741	8041	7771	282	294	226	127

Fuente: Bienestar Institucional, 2022.

Durante el año 2022 se ejecutaron las siguientes actividades, de acuerdo con las estrategias definidas en cada una de las líneas de acción antes mencionadas.

Figura 172. Consolidado de actividades de Bienestar Institucional 2022



Fuente: Bienestar Institucional, 2022.

Figura 173. Torneo abierto de ajedrez



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 174. Maratón de aeróbicos



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 1745 Servicio de gimnasio CORHUILA 2022



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 176. CORHUILA fitness 2022



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 177. Invitación a torneos internos deportivos CORHUILA 2022



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.2 Acompañamiento a la comunidad académica desde el área de salud

CORHUILA comprometida con el bienestar de su comunidad académica y con el propósito de promover el mejoramiento de la calidad de vida y prevenir el riesgo de enfermedades, durante el año 2022 desarrolló las actividades que se relacionan a continuación, con una participación de 12.390 personas:

Tabla 82. Actividades Línea La U Saludable

ACTIVIDADES REALIZADAS 2022 A	TOTAL	ACTIVIDADES REALIZADAS 2022 B	TOTAL
Examen médico de ingreso	505	Examen médico de ingreso	337
Valoración por consulta externa - enfermedad general	320	Valoración por consulta externa - enfermedad general	169
Valoración grupos representativos y gimnasio	112	Valoración enfermedad y/o condiciones crónicas de salud	13
Atención y servicios enfermería	217	Valoración grupos representativos y gimnasio	158
Prográmate con la CORHUILA - riesgo cardiovascular	355	Atención y servicios de enfermería	171
Prográmate con la CORHUILA - control del joven	700	Prográmate con la CORHUILA - riesgo cardiovascular	370
Prográmate con la CORHUILA - planificación familiar	34	Prográmate con la CORHUILA - control del joven	641
Seguimiento - enfermedad general	166	Prográmate con la CORHUILA - planificación familiar	64
Seguimiento - aislamiento preventivo	104	Seguimiento - enfermedad general	179
Seguimiento - casos positivos	10	Seguimiento - enfermedad y/o condiciones de salud crónicas	103
Autoreporte condiciones de salud - COVID 19	1446	Seguimiento - aislamiento preventivo	11
Campaña de vacunación contra la COVID - 19	126	Autoreporte condiciones de salud - COVID 19	246
Campaña p. Familiar. Mujer CORHUILA ... planifica tu vida	108	Campaña vacunación contra la COVID 19	12
Campaña de p. Familiar. Mujer CORHUILA ... planifica tu vida.	38	Campaña anticoncepción	67
Día mundial de la salud - feria de la salud CORHUILA 20221 - "qué tan saludable soy? "	723	Campaña higiene íntima femenina	389
Campaña donación voluntaria de sangre - primera jornada	105	Semana mundial de la lactancia materna	81
Campaña donación voluntaria de sangre - segunda jornada	25	Día mundial de la salud - feria de la salud CORHUILA 20222 - "qué tan saludable soy? "	690

ACTIVIDADES REALIZADAS 2022 A	TOTAL	ACTIVIDADES REALIZADAS 2022 B	TOTAL
Encuentro de pancitas CORHUILA	4	Día mundial de la salud sexual	107
Campaña de sensibilización acciones de prevención "hábitos de vida saludable".	424	Día mundial del Alzheimer	176
Campaña educativa - actualízate en salud. Ciclo de charlas educativas durante 7 días	803	Capacitación primeros auxilios profesores tiempo completo	46
Programa : Vulnerables CORHUILA	152	Capacitación primeros auxilios estudiantes esp. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	12
Día mundial de lucha contra el cáncer	270	Campaña prevención de sustancias psicoactivas	29
Día mundial del riñón	342	Campaña anticoncepción - mujer CORHUILA ... tú eliges	54
Día mundial de la hipertensión	99	Campaña vacunación contra la influenza	33
Actividad ponte en movimiento	118	Talleres de ingreso estudiantes primer semestre-jornada hábitos vida saludable	360
Pausas activas	95	Día mundial de lucha contra el sida	39
		Día mundial de la salud mental	144
		Día mundial del cáncer de seno	46
		Día mundial de la diabetes	115
		Día internacional del autocuidado	18
		Pausa activa - colorea tu mándala en Halloween	13
		Pausa activa física - cálculo mental	96
TOTAL PARTICIPACIONES	7401	TOTAL PARTICIPACIONES	4989

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 178. Feria de la salud ¿Qué tan saludable soy?



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 179. Campaña anticoncepción



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 180. Jornada de donación de sangre



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 181. Encuentro de pancitas



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 182. Examen médico a estudiantes



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.3 Programa de asesoría y seguimiento a estudiantes - PASE

CORHUILA reconoce que el acompañamiento académico y personal a estudiantes es esencial para disminuir el riesgo de deserción. Por esta razón se viene implementando el Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes – PASE, con el propósito de favorecer la permanencia, promoción y graduación estudiantil, a través de estrategias y acciones que mitiguen los factores de riesgo económico, institucional, personal o académico, los cuales inciden en su desempeño académico. En la ejecución de este programa se involucran, de forma articulada, los diversos actores de la comunidad académica.

11.3.1 Acciones desarrolladas en el marco del Programa PASE

El Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes - PASE se implementa mediante la asesoría y acompañamiento en torno a las acciones definidas: Inmersión a la vida universitaria para la transición armónica (PTA), Orientación socio ocupacional, Formando consejeros y Promoción de estímulos y apoyos institucionales. Con las actividades ejecutadas durante el año 2022 en el marco de estas 4 acciones se logró la cobertura que se relaciona a continuación:

Tabla 83. Actividades y participación programa PASE

SEMESTRE	2022 A		2022 B			
	ACCIONES	ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES	ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES	
Inmersión a la vida universitaria para la transición armónica		Orientación vocacional	1	Orientación vocacional	1415	
		Cursos de ingreso	394	Curso de ingreso	170	
		Inducción estudiantes nuevos	329	Inducción de estudiantes nuevos	237	
		Inducciones padres de familia	132	Inducción de padres de familia	109	
				Fortalecimiento ético para nuevos profesionales y padres de familia	32	
		Entrevistas admisión	257	Entrevistas de admisión	118	
		Entrevistas de selección	72	Entrevistas de selección	24	
	Orientación socio ocupacional		Consejería	428	Consejerías	493
			Asesoría psicológica	232	Asesoría psicológica	130
			Seguimiento reintegros	24		
			Seguimientos no matriculados	57	Seguimiento a no matriculados	369
			Seguimiento a estudiantes vulnerables	8	Seguimiento a estudiantes vulnerables	22
			Taller habilidades sociales	74	Taller habilidades sociales- descubriendo quién soy	107
			Taller construyendo futuro	112	Taller construyendo mi futuro	81
		Taller liderazgo	84	Taller liderazgo - descubriendo mi potencial	75	
	Taller toma de decisiones	42	Taller toma de decisiones	26		

SEMESTRE	2022 A		2022 B	
	Taller resolución de conflictos	67	Taller negociemos-resolución de conflictos	13
	Taller manejo de emociones	31	Taller del duelo	14
	Taller comunicación asertiva	74		
	Taller equidad de género	139	Taller sustancias psicoactivas	140
	Taller trabajo en equipo	193		
	Taller rol universitario	60		
	Día de la salud - actividades de salud mental	69	Campaña día de la no violencia contra la mujer	59
	Encuentro de pancitas	4	Campaña día de la salud	128
	Día de la mujer	559	Campaña día de la salud mental	7
	Cumpleaños diosa de la sabiduría	307	Campaña prevención de suicidio	110
			Integración día de la familia	56
Formación de consejeros	Capacitación Adviser AT profesores	11	Capacitación Adviser AT profesores	43
			Capacitación docentes -educación inclusiva ponte en mis zapatos	24
	Entrega de almuerzos	10	Entrega de almuerzos	3
Promoción de estímulos y apoyos institucionales	Donatón plan padrino IVconvocatoria	101	Donatón plan padrino V convocatoria	73
	Descuento mérito deportivo y cultural	18	Descuento mérito deportivo y cultural	14
	Exoneración de inscripción por vulnerabilidad	12	Exoneración de inscripción por vulnerabilidad	11
	TOTAL	3901	TOTAL	4003

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 183. Taller de sustancias psicoactivas 2022 B



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 184. Campaña prevención de las adicciones 2022 B



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 185. Jornada de inducción presencial estudiantes nuevos 2022 A



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 186. Yo Soy Fitness



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 187. Flyer de invitación Jornada de inducción 2022 B



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 188. Campaña prevención del suicidio 2022 B



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 189. Jornada de inducción presencial estudiantes nuevos 2022 B



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.



Durante el desarrollo académico se realizan talleres de habilidades para la vida y el mundo laboral, que fomentan el desarrollo de competencias, en el marco de la formación integral de los estudiantes y aumenta las probabilidades de permanencia en su proceso académico y los prepara para su inmersión laboral.

Tabla 84. Talleres de habilidades para la vida y el mundo laboral

2022 A		2022 B	
TALLERES	CANTIDAD	TALLERES	CANTIDAD
Taller rol universitario	60	Taller rol universitario	156
Taller habilidades sociales	74	Taller habilidades sociales- descubriendo quién soy	107
Taller construyendo futuro	112	Taller construyendo mi futuro	81
Taller de liderazgo	71	Taller liderazgo - descubriendo mi potencial	75
Taller toma decisiones	42	Taller toma de decisiones	26
Taller resolución de conflicto	67	Taller negociemos- resolución de conflictos	13
Taller manejo de emociones	31	Taller del duelo	14
Taller comunicación asertiva	74	Taller sustancias psicoactivas	92
Taller equidad de género	139	Taller de competencias ciudadanas	74
Taller trabajo en equipo	193	Taller en desarrollo humano	159
TOTAL PARTICIPACIONES	863	TOTAL PARTICIPACIONES	797

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.3.2 Cobertura de estudiantes en el Programa PASE

A continuación, se presentan los estudiantes atendidos mediante el Programa PASE durante el año 2022:

Tabla 85. Estudiantes atendidos en el programa PASE

PERÍODO ACADÉMICO	ESTUDIANTES MATRICULADOS	No. DE ESTUDIANTES ATENDIDOS	%	No. DE ATENCIONES
2022 A	2948	1454	49,32%	2458
2022 B	2817	989	35,10%	2135

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.3.3 Acompañamiento a población estudiantil en situación de riesgo académico

En CORHUILA, el acompañamiento a estudiantes en riesgo académico proporciona apoyo y orientación a aquellos estudiantes identificados como en riesgo de reprobación o deserción. Es por esto que el programa PASE, en articulación con el equipo académico, implementa un conjunto de acciones para el seguimiento, el fortalecimiento y la retroalimentación de los estudiantes, asociadas a su desempeño académico.

El acompañamiento referido incluye tutorías individuales o en grupo, orientación académica y apoyo emocional, entre otras acciones. El objetivo es ayudar a los estudiantes a superar las barreras que impiden su éxito estudiantil y mejorar su rendimiento académico. El acompañamiento es proporcionado por profesores, consejeros, decanos y directores de programa.

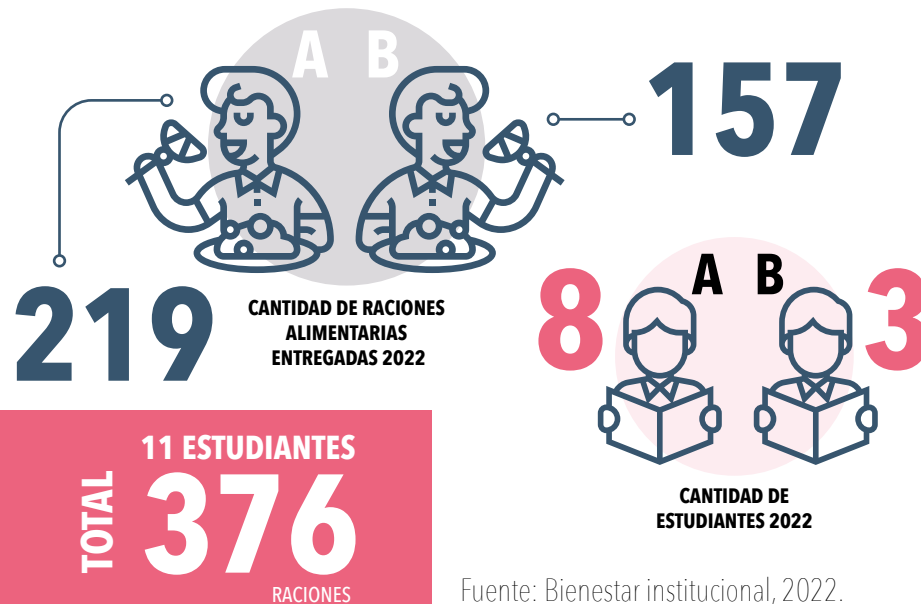
Tabla 86. Número de estudiantes atendidos en situación de riesgo

SEMESTRE	CANTIDAD DE ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE RIESGO ATENDIDOS	CANTIDAD DE ATENCIONES A ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE RIESGO
2022 A	497	907
2022 B	408	771

Fuente: Bienestar institucional, 2022.

Así mismo, desde el área de Bienestar en alianza con las cafeterías de las sedes Prado Alto y Quirinal en Neiva, se concedió el beneficio de ofrecer durante el período académico una ración alimentaria a estudiantes vulnerables socioeconómicamente; es así, que se lograron entregar 376 raciones durante la vigencia 2022.

Figura 190. Número de estudiante beneficiados con una comida



Fuente: Bienestar institucional, 2022.

Figura 191. Sede Prado Alto



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

11.4 Rutas de bienestar para el personal

Bienestar Institucional implementa la estrategia "Colaboradores CORHUILA con bienestar integral" contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida física y mental del colaborador.

11.4.1 Atención individual y familiar

Con el propósito de brindar acompañamiento en el manejo de las emociones al equipo de colaboradores y a su bienestar físico, se desarrollaron las siguientes actividades:

Tabla 87. Actividades dirigidas al equipo de colaboradores CORHUILA

POBLACIÓN ATENDIDA	ACTIVIDAD	CANTIDAD
Personal administrativo y profesoral	Campañas de prevención del suicidio	8
	Actividades para la salud mental	11
	Asesorías psicológicas	12
	Taller de liderazgo	6
	Taller manejo del stress	14
	Taller del duelo	4
	Concurso CORHUILA fitness	11
	Servicio gimnasio	16
	Seguimiento a personas vulnerables	70
	Prográmate con la CORHUILA - riesgo cardiovascular	53
	Feria de la salud - ¿qué tan saludable soy?	99
	Seguimiento - enfermedad general	97
	Pausas activas	67
TOTAL	487	

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.4.2 Reconocimiento a colaboradores

En el año 2022 se continúa con la actividad Reconocimiento Diosa de la Sabiduría. En su segunda versión, se exalta la labor de profesores y administrativos por su compromiso profesional con el desarrollo institucional.

Tabla 88. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría 2ª versión otorgado a profesores y colaboradores

ESTAMENTO	CATEGORIAS	PERSONAS CON RECONOCIMIENTO
Profesor	Profesor destacado por el uso de las plataformas durante la presencialidad asistida por tecnología.	1
	Profesor destacado en actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel.	1
	Profesor destacado por su participación en actividades de proyección social.	1
	Profesor destacado en su labor	1
Colaborador	Colaboradora por su desempeño destacado.	1
TOTAL		5

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 192. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría, profesores categorizados Minciencias, Teatro Pigoanza



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 193. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría, categoría Mejor Profesor, Teatro Pigoanza



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 194. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría, categoría Mejor colaborador, Teatro Pigoanza



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.4.3 Actividades de integración

CORHUILA reconoce la importancia de las relaciones sociales entre sus miembros y familia, por esto, mediante este tipo de actividades se promueve el sentido de pertenencia e integración para el fortalecimiento del clima laboral.

Celebración sampedrina: Nuestro folclor y gastronomía hacen parte esencial de la cultura opita, es así como buscamos fortalecer nuestras raíces desarrollando, por medio de actividades culturales, las fiestas de San Juan y San Pedro.

Figura 195. Integración Sampedrina colaboradores



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 196. Integración Sampedrina colaboradores, restaurante Fonda los Arrieros Neiva



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

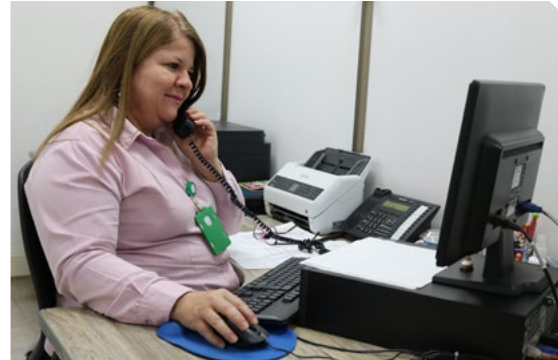
Celebración de fechas especiales: Se realizaron diversas actividades para la celebración de fechas importantes con la comunidad CORHUILA. Entre ellas, miércoles de ceniza, día de la mujer, día del profesor, día de la secretaria, y celebración navideña; además, se realizaron encuentros deportivos con la participación del personal administrativo de la institución.

Figura 197. Celebración miércoles de ceniza



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 198. Invitación de celebración día de la secretaria



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 199. Celebración día del profesor



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 200. Actividad cena fin de año colaboradores



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 201. Actividad novena de navidad administrativos, profesores, contratistas



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.5 Rutas bienestar en familia

Para CORHUILA es fundamental darle significado y sentido al tiempo que se comparte en familia. Por ello, durante el año 2022 se desarrollaron actividades con participación de las familias de algunos actores de la comunidad académica.

Día de la familia: A partir del 2022 la institución destina un espacio para compartir y resaltar la importancia del núcleo familiar en los espacios laborales y académicos. Por tal razón, el baile, los juegos, concursos, emprendimientos, la música y la gastronomía fueron los componentes especiales en esta celebración. Estudiantes, administrativos, profesores, egresados y sus familias disfrutaron de un día de contacto con la naturaleza y los animales, de buena comida y diversión.



Figura 202. Día de la familia 2022, Granja experimental de CORHUILA - Rivera



ESCANÉAME



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 203. Flyer invitación día de la familia 2022



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.5.1 Familia de los estudiantes:

Inducción padres de familia y/o acudientes:

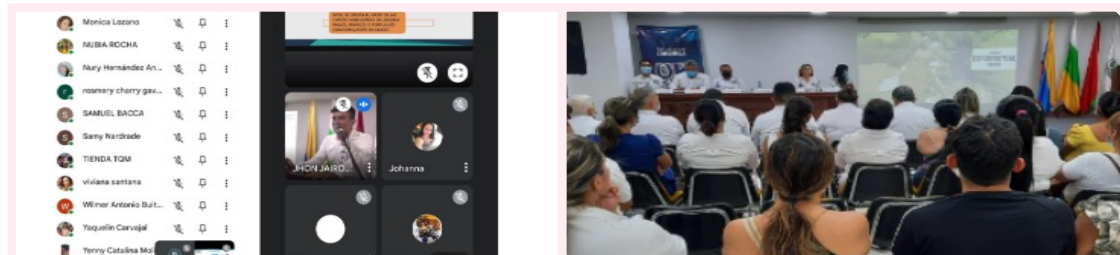
Involucrar a padres de familia y acudientes de estudiantes nuevos es un factor clave en el proceso de formación personal y profesional, con un sentido de corresponsabilidad que requiere un compromiso conjunto entre la familia y la academia.

Figura 204. Participación padres de familia – acudientes en la inducción



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 205. Reunión híbrida de padres de familia y/o acudientes 2022 B CORHUILA



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 206. Reunión de padres de familia y/o acudientes 2022 B CORHUILA sede Pitalito



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 207. Reunión de padres de familia y/o acudientes 2022 A CORHUILA



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 208. Reunión de padres de familia y/o acudientes 2022 A CORHUILA



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 209. Flyer invitación charla virtual para padres de familia y/o acudientes 2022 B

Para continuar fortaleciendo los lazos entre familia y academia, en el semestre 2022 B se brindó una capacitación a 32 padres de familia, denominada "Fortalecimiento ético para nuevos profesionales", en la que se resaltó la importancia de los valores en la formación integral de los estudiantes.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Desde el área de psicología se brinda apoyo y atención psicológica a familias de estudiantes y colaboradores cuando lo requieren.

11.5 2 Familia de colaboradores

Vacaciones recreativas: Las vacaciones recreativas pretenden brindar un espacio de diversión y de aprovechamiento del tiempo libre a través de actividades que contribuyan al desarrollo físico, emocional y social de los hijos de los colaboradores de CORHUILA. En el año 2022 las vacaciones recreativas se realizaron en el mes de diciembre.

Tabla 89. Participación de hijos de colaboradores en las vacaciones recreativas

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Vacaciones recreativas	27

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 210. Flyer invitación a los padres, administrativos y profesores a las vacaciones recreativas.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.6 Rutas bienestar en colegios

Desde el área de Bienestar Institucional se brinda orientación vocacional individual y grupal a estudiantes de educación media para facilitar la inmersión a la vida universitaria.

Tabla 90. Orientaciones vocacionales realizadas

ORIENTACIÓN VOCACIONAL	CANTIDAD
Sede Neiva	276
Sede Pitalito	1217
TOTAL	1493

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 211. Orientación vocacional Colegio San Juan Bosco de Palermo



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 212. Orientación vocacional realizada en la feria de universidades COMFAMILIAR LOS LAGOS



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 213. Orientación vocacional realizada en el OPEN DAY CORHUILA



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 214. Orientación vocacional Colegio La Presentación, julio 2022



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.7 Actividades de extensión cultural en la comunidad académica

Mediante la música y la danza, CORHUILA implementa otros mecanismos que también contribuyen a la formación integral y a la construcción de comunidad, con los cuales aporta al desarrollo de aptitudes y actitudes artísticas y culturales.

11.7.1 Concursos

La siguiente tabla detalla la participación en los concursos culturales de música y danza realizados en el año 2022.

Tabla 91. Participaciones en concursos de música y danza

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Talento CORHUILA	191
Encuentro cultural de la pareja del Sanjuanero Huilense	424

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 215. Concurso Talento CORHUILA



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 216. Encuentro cultural de la pareja del Sanjuanero Huilense



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 217. Encuentro cultural de la pareja del Sanjuanero huilense sede Neiva.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 218. Encuentro cultural de la pareja del Sanjuanero huilense sede Pitalito.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.7.2 Talleres culturales

Con el propósito de fomentar el desarrollo de habilidades artísticas, se desarrollaron diversos talleres culturales en el año 2022, donde participaron 233 personas.

Tabla 92. Participación y talleres culturales

SEMESTRE	2022 A		2022 B	
	NÚMERO TALLERES REALIZADOS	PERSONAS QUE PARTICIPARON	NÚMERO TALLERES REALIZADOS	PERSONAS QUE PARTICIPARON
Taller danzas modernas	32	37	57	19
Taller danza folclórica	32	33	45	16
Coro	15	7	15	8
Taller orquesta	16	12	15	16
Taller vientos	8	4	13	9
Taller de teclado	15	4	17	8
Taller de cuerdas	20	29	18	19
Taller percusión	15	7	15	5
TOTAL	153	133	195	100

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 219. Muestra cultural – grupo de danzas ballet CORHUILA, mayo 2022, Tomado Teatro Pigoanza



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 220. Talleres musicales – grupo de música-banda alternativa CORHUILA, agosto 2022, tomado en el auditorio sede Prado Alto



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.8 Percepción de las actividades de Bienestar Institucional

Mediante encuestas de satisfacción, en cada período académico se identifica la percepción de la comunidad académica en torno a las actividades que se desarrollan para fomentar el Bienestar Institucional. En relación con el año 2022 se logró identificar un nivel de satisfacción superior al 80% entre los miembros de la comunidad.

Tabla 93. Nivel de satisfacción de actividades de Bienestar Institucional

SEMESTRE 2022 A			
NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL			
ESTAMENTO	SATISFECHOS	TAMAÑO DE LA MUESTRA	% SATISFACCIÓN
ESTUDIANTES	198	249	80%
ADMINISTRATIVOS	57	60	95%
PROFESORES	21	29	72%
PROMEDIO			82%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Tabla 94. Nivel de satisfacción de actividades de Bienestar Institucional

SEMESTRE 2022 B			
NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL			
ESTAMENTO	SATISFECHOS	TAMAÑO DE LA MUESTRA	% SATISFACCIÓN
ESTUDIANTES	233	251	93%
ADMINISTRATIVOS	85	93	91%
PROFESORES	31	38	82%
PROMEDIO			89%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

Figura 221. Visita de Consejeros del CNA



2022

12. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

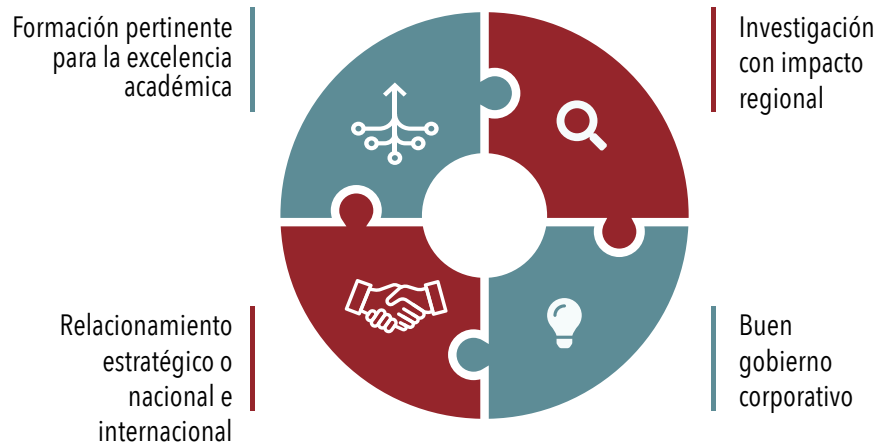
Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

12.

GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

Para el año 2022, según Acuerdo N° 698 de diciembre 10 de 2021, fue aprobado el presupuesto de Ingresos, gastos e inversión de la institución, el cual se articula para dar cumplimiento a los cuatro ejes estratégicos contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2024, ejes que se detalla a continuación:

Figura 222. Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2024
Ejes Estratégicos



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

12.1 Resultados de la Ejecución del Plan de Desarrollo Institucional en el año 2022

Las metas propuestas dentro del Plan de Desarrollo Institucional se encuentran direccionadas hacia el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la institución, a través de la dotación de laboratorios, el apoyo a la formación y capacitación docente, la renovación y suscripción a nuevas bases de datos académicas, el mejoramiento de la infraestructura física de las sedes de la institución, así como al fortalecimiento de los procesos de investigación, extensión y proyección social e internacionalización.

La ejecución del Plan de Desarrollo Institucional - PDI, en su tercer año de ejecución ascendió al 81.1%. A continuación, se detalla la ejecución del Plan por eje estratégico:

Tabla 95. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional

No.	EJE ESTRATÉGICO	% DE CUMPLIMIENTO	% APOORTE AL TOTAL DEL PID
1	Formación pertinente para la excelencia académica	84,8%	30%
2	Relacionamiento estratégico nacional e internacional	63,2%	20%
3	Investigación con impacto regional	81,3%	30%
4	Buen gobierno corporativo	93,0%	20%

Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

A continuación, se presenta el porcentaje de cumplimiento por cada programa definido en los ejes estratégicos del PDI:

Tabla 96. Ejecución PDI 2022 por Programa

EJE ESTRATÉGICOS	PROGRAMA	% avance por Programa en el Plan de Desarrollo	% Aporte al total del PDI
Formación pertinente para la excelencia académica	Proyecto Educativo Institucional	100%	4%
	Sistema de aseguramiento de la calidad	50%	6%
	Sistema Integrado de Gestión	94%	3%
	Sistema integral de acompañamiento estudiantil	79%	3%
	Plan de selección, vinculación y permanencia de docentes y estudiantes	97%	4%
	Redimensión curricular	95%	6%
	Ampliación de la oferta académica	92%	4%
Relacionamiento estratégico nacional e internacional	Alianzas estratégicas regionales	61%	4%
	Visibilidad nacional e internacional	45%	4%
	Plan de fortalecimiento al egresado CORHUILA	79%	4%
	Extensión social	88%	4%
	Proyección Social y Emprendimiento	45%	4%
Investigación con Impacto regional	Gestión I+D+i	74%	15%
	Gestión de la investigación formativa	95%	10%
	Centro de Pensamiento	77%	5%
Buen gobierno corporativo	Cambio cultural	99%	4%
	Comunicación organizacional	99%	3%
	Estructura Orgánica	100%	3%
	Transformación digital	100%	3%
	Marketing estratégico	74%	4%
	Infraestructura al servicio de la academia	90%	3%

Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

12.2 Ejecución Presupuesto de Inversión 2022

El presupuesto de inversión inicial para el año 2022 fue de \$3.479.975.476 a través del Acuerdo No. 709 de 2022 se redestinan recursos de excedentes de tesorería, para lo cual se incorporan \$1.787.752.680 logrando un presupuesto de inversión actualizado de \$5.267.728.156 para la vigencia.

La ejecución del presupuesto de inversión ascendió al 60%, logrando dar cumplimiento a los planes de trabajo de las dependencias y las metas propuestas. A continuación, se detalla el presupuesto aprobado 2022 frente a la ejecución presupuestal por cada rubro, que compone el presupuesto de inversión con corte a 31 de diciembre de 2022:

Tabla 97. Presupuesto de inversión ejecutado en el 2022

RUBROS	PRESUPUESTO FINAL 2022	EJECUTADO	%
Sistema de aseguramiento de la calidad	\$ 730.452.680	\$ 295.627.963	40%
Sistema Gestión de Calidad	\$ 27.766.000	\$ 23.631.225	85%
Sistema de SST	\$ 54.000.000	\$ 51.287.070	95%
Gestión Ambiental	\$ 1.289.438	\$ 1.289.438	100%
Capacitación y formación docente	\$ 71.000.000	\$ 54.672.800	77%
Redimensión curricular	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	100%
Recursos bibliográficos	\$ 312.000.000	\$ 309.293.823	99%
Ampliación de la oferta académica	\$ 60.710.321	\$ 14.710.321	24%
Afiliaciones a redes	\$ 32.767.913	\$ 20.845.900	64%
Movilidad	\$ 51.448.000	\$ 14.805.093	29%
Organización de eventos	\$ 48.000.000	\$ 45.984.752	96%
Plan de fortalecimiento al egresado	\$ 31.000.000	\$ 30.051.532	97%
Extensión social	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	100%
Proyección social	\$ 40.000.000	\$ 19.878.000	50%
Emprendimiento	\$ 3.000.000	\$ 1.300.000	43%
Fortalecimiento de la investigación	\$ 160.289.309	\$ 158.354.988	99%
Fortalecimiento de laboratorios	\$ 661.900.000	\$ 503.854.123	76%
Centro de pensamiento	\$ 10.000.000	\$ 1.495.623	15%
Cambio cultural	\$ 7.000.000	\$ 6.961.500	99%
Marketing estratégico	\$ 60.700.173	\$ 55.514.688	91%
Construcciones	\$ 1.709.211.974	\$ 340.072.674	20%
Muebles y equipos	\$ 98.547.657	\$ 97.714.137	99%
Plan de desarrollo físico	\$ 1.644.691	\$ 0	0%
TIC	\$ 1.075.000.000	\$ 1.073.213.528	99,8%
TOTAL	\$ 5.267.728.156	\$ 3.140.559.179	60%

Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

12.3. Infraestructura Física

La inversión en gestión de infraestructura física representado en los rubros de construcciones y fortalecimiento de laboratorios ascendió en la vigencia 2022 a \$718.380.447 mediante esta inversión se realizaron adecuaciones que permiten desarrollar las actividades académicas, de bienestar y administrativas en las sedes Quirinal, Prado Alto, Pitalito y la Granja Experimental de Rivera. Entre las obras de infraestructura física se encuentran las siguientes:

Tabla 98. Descripción de obras de infraestructura física sedes CORHUILA

SEDE	DESCRIPCIÓN
Quirinal	<ul style="list-style-type: none"> • Suministro y montaje de cubierta. Bloque C, sede Quirinal. • Suministro e instalación de sistema de recubrimiento para la cancha múltiple deportiva de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA. • Construcción de la estructura de la cubierta vertical en el nivel dos (2) del muro oriental de la Clínica Veterinaria ubicada en la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA. • Adecuaciones y cambio de piso en la sala de docentes del Bloque B, sede Quirinal. • Adecuación de laboratorios de biotecnología sanitaria según los ítems para cumplir con la ISO 17025. • Construcción de dos casetas para ventanilla única sede Quirinal
Prado Alto	<ul style="list-style-type: none"> • Montaje e instalación Subestación eléctrica 225 Kva. Sede Prado Alto. • Canope de acceso desde el parqueadero a la sede CORHUILA Prado Alto. Finalizado en 2022. • Reforzamiento de estructura que soporta los paneles solares en la Sede Prado Alto. • Remodelación baños Bloque C, Primer piso sede Prado Alto • Construcción de rampa de acceso para personas con movilidad reducida
Granja Experimental de Rivera	<ul style="list-style-type: none"> • Suministro e instalación sistema de riego por aspersión y microaspersión. • Laboratorio de Energías Renovables. • Construcción de cuatro (04) estanques piscícolas en la Granja Experimental de Rivera de la Corporación Universitaria del Huila. • Diseño de obra de control de caudal Granja Experimental.
Pitalito	<ul style="list-style-type: none"> • Desmonte y cambio de cubierta en el edificio administrativo. Construcción de bodega, enfermería, sala de profesores y pintura de puertas de baterías sanitarias. • Reparación de placa de piso de tanque de agua potable subterráneo, sede Pitalito.

Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

12.3.1 Diseños y estudios de infraestructura

Además de las obras concluidas en cada una de las sedes de la institución, se han adelantado estudios técnicos que hacen parte de proyectos planeados y estructurados por la Alta Dirección. A continuación, relacionamos dichos estudios y diseños por sede:

Tabla 99. Diseños y estudios de infraestructura física realizados en el 2022

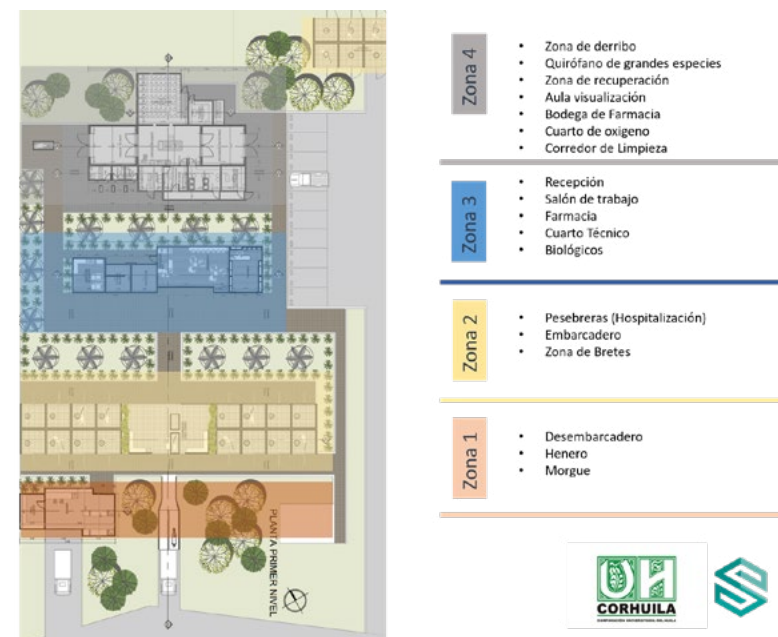
SEDE	ESTUDIO TÉCNICO	DESCRIPCIÓN
Prado Alto	Plan de desarrollo de infraestructura física sede Prado Alto.	Plan que establecerá los lineamientos y proyección de infraestructura de la sede Prado Alto a corto, mediano y largo plazo. Estado: En ejecución.
Prado Alto	Estudio topográfico sede Prado Alto.	Insumo requerido para avance del Plan de desarrollo de infraestructura física de la sede Prado Alto. Estado: Realizado.
Granja Experimental de Rivera	Diseño de obra de control de caudal Granja Experimental.	Requerimiento establecido por la CAM en la zona de captación de agua de la Granja. Estado: Realizado y radicado en la CAM.
Granja Experimental de Rivera	Diseño Arquitectónico Clínica de Grandes Animales.	Requerido para inicio del Proyecto: Fase 1 Clínica de Grandes animales. Estado: Realizado
Granja Experimental de Rivera	Estudio topográfico Clínica Grandes Animales.	Insumo requerido para avance del proyecto: Clínica de Grandes Animales. Estado: Realizado
Granja Experimental de Rivera	Estudio de suelos. Clínica de Grandes Animales.	Insumo requerido para avance del proyecto: Clínica de Grandes Animales. Estado: Realizado
Pitalito	Estudios y diseños aulas y biblioteca Pitalito.	Requerido para inicio del proyecto de construcción de aulas y biblioteca de la sede Pitalito. Estado: Realizado.
Pitalito	Estudio topográfico sede Pitalito.	Insumo requerido para avance del proyecto de construcción de aulas y biblioteca de la sede Pitalito. Estado: Realizado.
Pitalito	Estudio de suelos sede Pitalito.	Insumo requerido para avance del proyecto de construcción de aulas y biblioteca de la sede Pitalito. Estado: Realizado.

Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA

A continuación se presenta el diseño arquitectónico del proyecto Clínica de Grandes Animales:

Figura 223. Diseño arquitectónico Clínica de Grandes Animales



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

12.3.2. Ampliación de sedes para el ecosistema de Ctel y el Emprendimiento Innovador

La Corporación Universitaria del Huila CORHUILA, dentro del fortalecimiento de la infraestructura ha incorporado la negociación y adquisición de predios contiguos a la sede Prado Alto enmarcado en su Plan de desarrollo de infraestructura física, en aras de ampliar sus instalaciones e incorporar nuevos escenarios académicos y administrativos para el fortalecimiento del Ecosistema de Ciencia Tecnología e Innovación. Dichos predios se relacionan a continuación:

Inmuebles

1. Escritura Pública: 3.907.

- Lote: 192m2.
- Matrícula inmobiliaria: 200-11928.
- Dirección del inmueble:
- Calle 9 # 32-12 Hoy Calle 9 # 32-10.
- Calle 9# 32-16 Barrio las Brisas

2. Escritura Pública: 3.908

- Lote: 215 m2 y casa de habitación construida.
- Dirección: Carrera 33# 8-93.
- Matrícula inmobiliaria: 200-87430
- Lote: 285 m2 y casa de habitación construida.
- Dirección: Carrera 33# 8-95.
- Matrícula inmobiliaria: 200-87431

3. Escritura Pública: 3.360, 3.364, 3.365

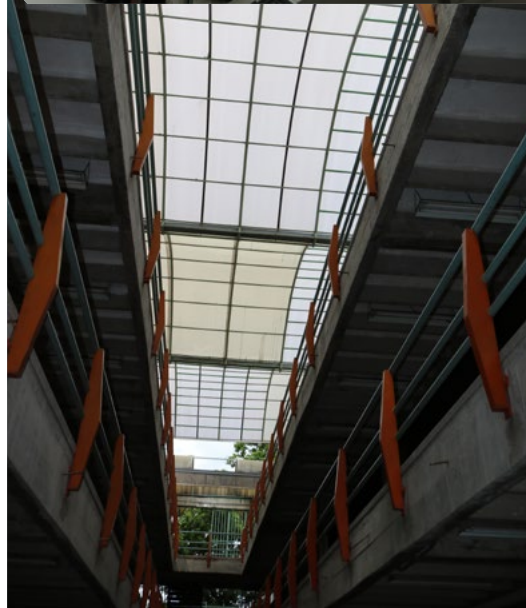
- Lote: 243.75 m2.
- Matrícula inmobiliaria: 200-103674
- Dirección del inmueble: carrera 32 # 8-32.

Inversión total en infraestructura física de CORHUILA por valor de dos mil quinientos sesenta y ocho millones trescientos ochenta mil cuatrocientos cuarenta y siete pesos (\$2.568.380.447) M/CTE, que permitirá la ampliación de los servicios académicos acorde a las necesidades de alta calidad.

12.3.3 Registro fotográfico de la gestión de infraestructura física 2022

Sede Quirinal

Figura 224. Suministro y montaje de cubierta. Bloque C sede Quirinal



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 225. Suministro e instalación de sistema de recubrimiento para la cancha múltiple deportiva



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 226. Construcción de la estructura de la cubierta vertical en el nivel dos del muro oriental de la Clínica Veterinaria



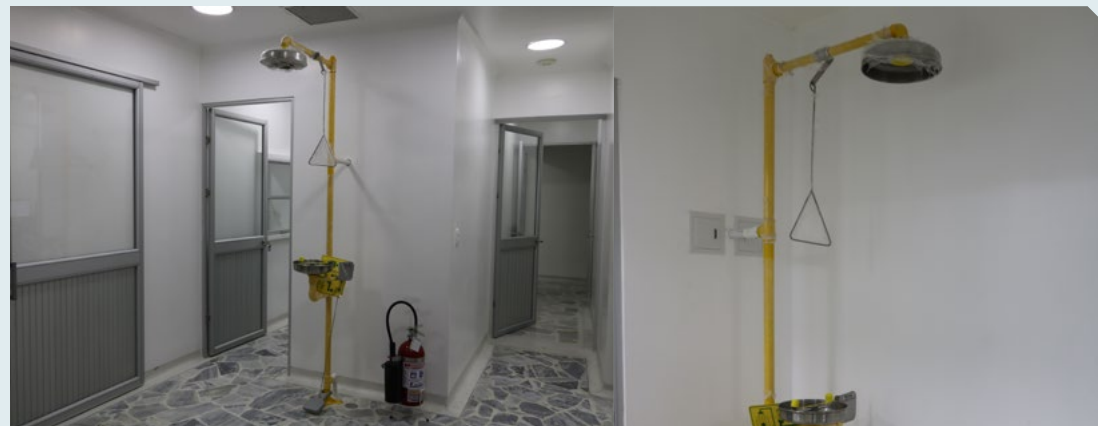
Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 227. Adecuaciones y cambio de piso en la sala de docentes del Bloque B



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 228. Adecuación de laboratorios de biotecnología sanitaria



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 229. Construcción de dos casetas para ventanilla



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Sede Prado Alto

Figura 230. Montaje e instalación subestación eléctrica 225 Kva.
Estado: En ejecución



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 231. Torniquetes de acceso desde el parqueadero a la sede Prado Alto



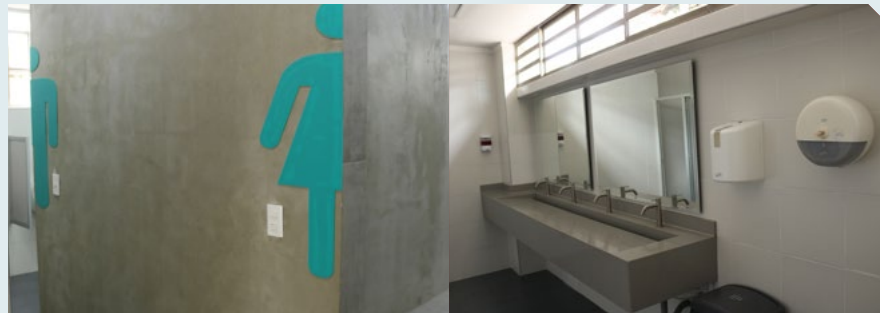
Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 232. Reforzamiento de estructura que soporta los paneles solares



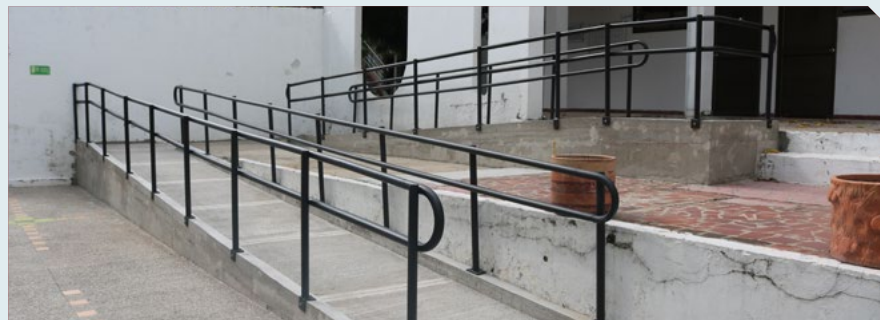
Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 233. Remodelación baños bloque C primer piso



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 234. Construcción de rampa de acceso para personas con movilidad reducida



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Granja Experimental de Rivera

Figura 235. Suministro e instalación sistema de riego por aspersión y microaspersión



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 236. Laboratorio de Energías Renovables

Estado: Contrato en ejecución.



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Figura 237. Construcción de 4 estanques piscícolas



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

Sede Pitalito

Figura 238. Desmonte y cambio de cubierta en el edificio administrativo. Construcción de bodega, enfermería, sala de profesores y pintura de puertas de baterías sanitarias. Reparación de placa de piso de tanque de agua potable



Fuente: Dirección de Planeación, 2022.

12.4 Infraestructura tecnológica

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA para el año 2022 continuó en sus procesos de transformación digital, que se fundamenta en los siguientes propósitos:

- Automatización de procesos
- Ciberseguridad
- Inteligencia de negocios (“Decisiones basadas en datos”)
- Infraestructura tecnológica

Para el año 2022, en el eje de Automatización de procesos e Inteligencia de negocios se desarrollaron e implementaron tres soluciones para la automatización de procesos como la gestión de indicadores del Plan de Desarrollo Institucional, el software de elecciones ante los diferentes órganos colegiados y el software de solicitudes y aprobación de permisos. Software que fueron desarrollados por la Oficina de Gestión TIC e Innovación Tecnológica.

- Software de elecciones
- Software de indicadores
- Software de solicitud de permisos

Frente a los ejes de Infraestructura tecnológica y ciberseguridad en el año 2022 se logró realizar la migración a la nube de Oracle Cloud de la infraestructura tecnológica que soportaba el sistema de información académico y financiero, permitiendo tener una mayor disponibilidad, confiabilidad e integridad de la información académica y financiera de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA.

Adicionalmente se realizó la compra de 59 equipos All in One ("Todo en uno") para las salas de informática B2-210 y C5-508 de la sede Prado Alto.

Figura 239. Salas de informática B2-210 sede Prado Alto



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022

Figura 240. Salas de informática C5-508 de la sede Prado Alto



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022

En el año 2022, la institución renovó su contrato con la Red Nacional de Tecnología Avanzada – RENATA con un aumento del 100% en la velocidad de los diferentes canales dedicado para cada una de las sedes (Quirinal, Prado Alto y Pitalito), así:

Figura 241. Capacidad de conectividad en las diferentes sedes



Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2022

La transformación digital asumida por la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA permite asegurar que la institución cuenta con los medios educativos y tecnológicos suficientes y disponibles para contribuir a la formación de sus estudiantes. Entre estos medios se encuentran los recursos bibliográficos, recursos electrónicos, bases de datos, equipos, aplicativos informáticos, sistemas de interconectividad, laboratorios, escenarios de simulación presenciales, de experimentación y de práctica, talleres, herramientas técnicas e insumos, los cuales se consolidan como recursos de apoyo al desarrollo de las estrategias pedagógicas y de aprendizaje en el proceso de formación integral. La oficina de Gestión TIC e Innovación Tecnológica, garantiza el funcionamiento y la disponibilidad de los medios tecnológicos en la institución.

Quirinal



Clinica Veterinaria
370.22 m²



Área construida: 7.361 m²
Área no construida: 9.775 m²



Tipo de propiedad
Comodato hasta 2066



23 Salones pregrado: 759,3 m²
12 Salones posgrado: 526,7 m²



6 Laboratorios
304.2 m²



3 Salas de sistemas
176.65 m²



77 Servicios sanitarios



1 Biblioteca
228,14 m²



1 Cafetería
147.11 m²



3 Espacio de bienestar
623,34 m²



2.580,63 m²
de parqueadero

12.5 Espacios institucionales



Área construida: 8.951 m²
Área no construida: 1.164 m²



Tipo de propiedad
Propia



41 Salones pregrado: 1.648,6 m²
4 Salones posgrado: 143,3 m²



21 Laboratorios
1.547,6 m²



7 Salas de sistemas
389,93 m²



64 Servicios sanitarios



1 Biblioteca
260,69 m²



1 Cafetería
257,02 m²



1 Espacio de bienestar
77,85 m²



1.360,38 m²
de parqueadero

Sede Prado Alto

Pitalito



Área construida: 396,4 m²
Área no construida: 1.533 m²



Tipo de propiedad
Propia



3 Salones pregrado
91,3 m²



1 Laboratorio
26 m²



7 Salas de sistemas
34,6 m²



14 Servicios sanitarios



1 Biblioteca
28,4 m²



1 Cafetería



2 Espacio de bienestar
440,20 m²



40,28 m²
de parqueadero

Granja experimental de Rivera



Área construida: 1.214 m²
Área no construida: 250.706 m²



Tipo de propiedad
Propia



1 Salón de pregrado



1 Laboratorio



5 Servicios sanitarios



1 Espacio de bienestar



1 Cafetería

Granja experimental de Palermo



Área construida: 399 m²
Área no construida: 30.000 m²



Tipo de propiedad
Propia



2 Salones pregrado



1 Laboratorio



2 Servicios sanitarios



1 Anfiteatro

Figura 242. Panorámica Granja Experimental de Rivera



2022 13. GESTIÓN DE GRANJA Y CLÍNICA

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

13.

GESTIÓN DE GRANJA Y CLÍNICA

Durante el año 2022, la Granja Experimental de CORHUILA , mantuvo y fortaleció las unidades productivas agropecuarias con la finalidad de continuar los procesos de formación académica, de investigación, de extensión y proyección social de manera teórico/práctica, de aquellas asignaturas que lo requieran en los diferentes programas académicos de la institución. Actualmente cuenta con un área total de 251.920 M2. A Continuación se refieren los avances en temas de infraestructura, dotación y producción de la granja durante el 2022:

13.1 Infraestructura física, técnica y agrícola de la Granja Experimental de Rivera

A continuación se relaciona la infraestructura de la Granja Experimental de Rivera en la cual se observa la gestión administrativa correspondiente a las adquisiciones y/o nuevas obras durante el año 2022:

Infraestructura Pecuaria

- 1 galpón para pollos de engorde
- Pesebreras para equinos
- Corral de ovejos
- Sistema de ordeño mecánico
- Corral para manejo de bovinos
- Apiario
- Bunker para ensilaje
- Sistema acuapónico
- Sistema para forraje hidropónico
- 6 jaulas flotantes para producción de peces
- **4 lagos para piscicultura***
- **1 laguna de oxidación (peces)***
- **2 instalaciones de sistema de riego***
- **1 galpón para gallinas ponedoras***

Maquinaria agrícola

- **5 Guadañas husgvarna***
- **3 Fumigadoras de espalda con motor eléctrico***
- **2 Ensiladoras manuales***
- **1 Desgranadora de maíz***
- **1 Trituradora/picadora Penagos***
- 1 Pica pasto Penagos
- **5 Carretillas***
- **1 Escalera 10 pasos***
- 1 tractor
- 1 cosechadora

Infraestructura física

- 1 casa amoblada para pasantes y estudiantes en inmersión agropecuaria
- 1 casa para el mayordomo
- 1 salón de clases
- 1 bodega principal
- 1 bodega para químicos
- 1 laboratorio de acuicultura
- 1 farmacia
- 1 zona de parqueo

Muebles y enseres

- **1 Nevera Nevecón***
- **2 Camarotes***
- **1 Vitrina refrigerante***
- **3 Agitadores***
- **2 Cantinas de aluminio***
- **3 Moldes de acero rectangular***

NUEVO*

13.1.1 Personal administrativo Granja Experimental de Rivera

Figura 243.
Vanessa Cruz Aristizábal
Supervisora de Sede Granjas



Figura 244.
Juan Diego Rojas Rojas
Medico Veterinario y Zootecnista



Figura 245. Jesús María
Sánchez Hernández
Trabajador de finca Rivera



Figura 246.
Aureliano Rodríguez Martínez
Trabajador de finca



Figura 247.
Leiver Ramirez
Trabajador de finca



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

13.1.2 Producciones pecuarias

Figura 248. Producción bovina



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 249. Producción equina



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 250. Producción porcina



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 251. Producción forrajera



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 252. Producción pollo de engorde



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 253. Producción apícola



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 254. Producción piscícola/acuaponía



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

13.1.3 Inventario biológico año 2022

La Granja Experimental de Rivera, cuenta con un inventario biológico a cierre del año 2022:

Tabla 100. Inventario biológico de la Granja Experimental de Rivera

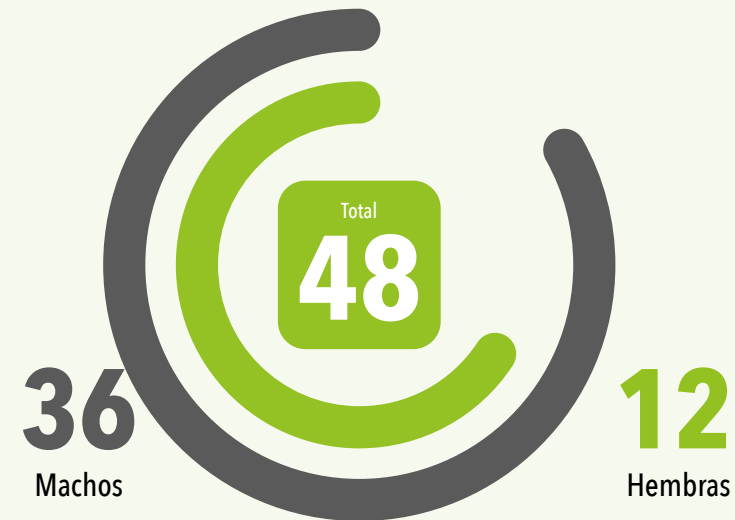
Tipo de producción	Unidades
Bovinos	48
Porcinos	2
Ovinos	22
Equinos	2
Colmenas de abejas	12
Geo membrana acuaponico	1

Fuente: Registro de inventario biológico Granja Experimental de Rivera, 2022.

13.1.4 Producción bovina Granja Experimental Rivera

A finales del año 2022, la Granja Experimental de Rivera cuenta con un inventario biológico correspondiente a la producción bovina, cuya distribución para hembras y machos se presenta a continuación:

Figura 255. Distribución de producción bovina



Fuente: Formato de Inventario Biológico, 2022.

13.1.5 Manejo de etapa productiva de animales bovinos de la Granja Experimental de Rivera

A la fecha la Granja Experimental de Rivera cuenta con 48 bovinos, los cuales se encuentran distribuidos en la etapa productiva entre novillas de vientre (producción leche), vacas (reemplazo de lechería), ternero lactante (nacidos) y toro reproductor.

Tabla 101. Etapa productiva de bovinos

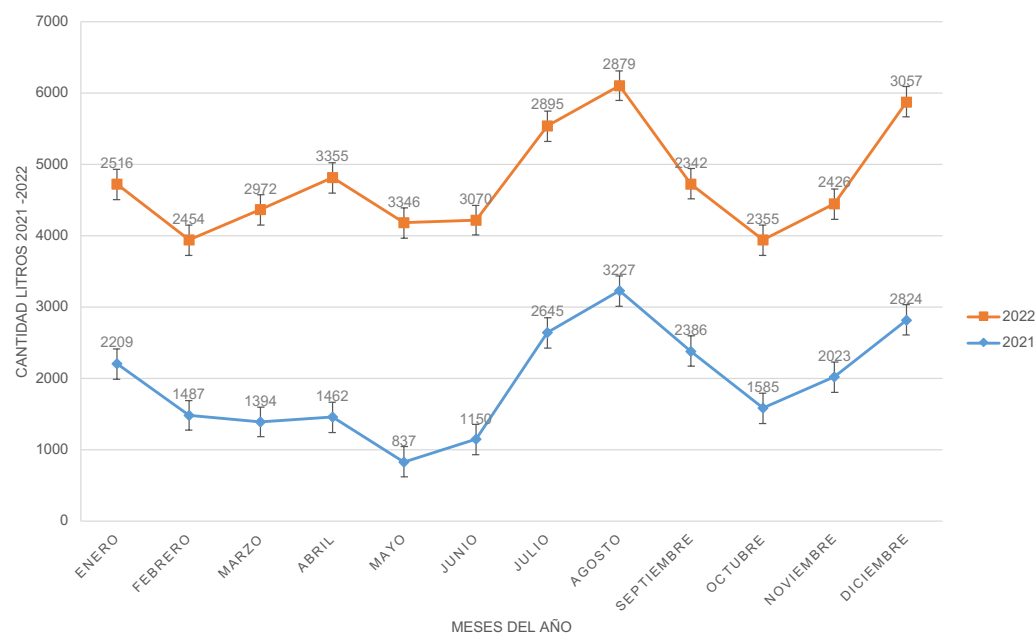
Etapa productiva bovina	Cantidad
Desteto	1
Novilla de vientre	15
Ternero lactante	15
Toro reproductor	1
Vaca	16
Total	48

Fuente: Formato de Inventario Biológico, 2022.

Figura 256. Estudiante MVZ, inmersión agropecuaria



Figura 257. Comportamientos producción lechera



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2022.

Tabla 102. Comportamientos producción lechera

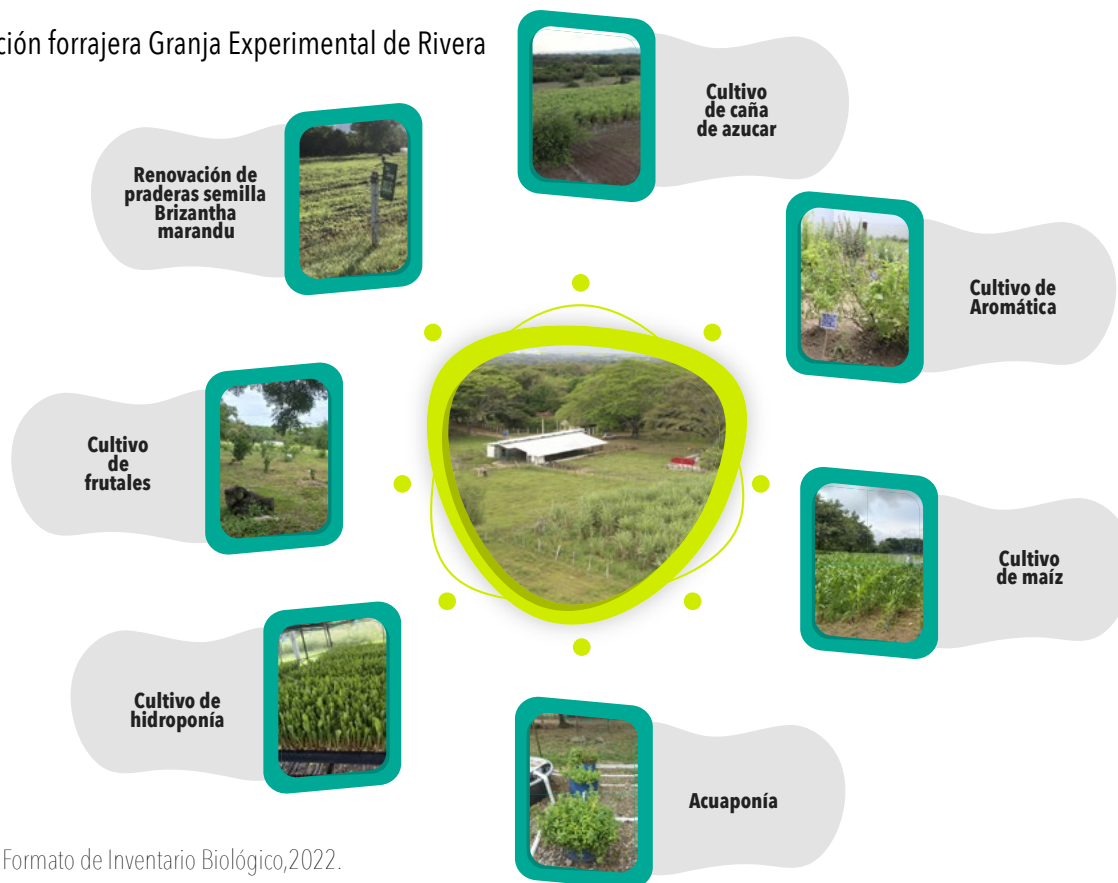
AÑO	2021	2022
ENERO	2209	2516
FEBRERO	1487	2454
MARZO	1394	2972
ABRIL	1462	3355
MAYO	837	3346
JUNIO	1150	3070
JULIO	2645	2895
AGOSTO	3227	2879
SEPTIEMBRE	2386	2342
OCTUBRE	1585	2355
NOVIEMBRE	2023	2426
DICIEMBRE	2824	3057
TOTAL LITROS	23229	33667

Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2022.

Figura 258. Producción forrajera Granja Experimental de Rivera

13.1.6 Producción forrajera Granja Experimental de Rivera

Durante el año 2022, la Granja Experimental se dedicó a las recuperaciones de praderas y se encuentra en etapa experimental la implementación de la producción hidropónica, con el objetivo de aprovechar el grano de maíz cosechado y convertirlo en fuente nutricional para la alimentación de las especies bovinas (lechería), levante de terneros, ovinos y porcinos.



Fuente: Formato de Inventario Biológico, 2022.

13.1.7 Producción ovina Granja Experimental de Rivera

La producción ovina durante el año 2022 incrementó un 50%. A la fecha esta producción se encuentra dividida en su etapa productiva con 7 borreguitos, 13 borregas y 1 macho reproductor.

Tabla 103. Producción ovina Granja Experimental de Rivera

Etapa productiva	Cantidad
Borregas	13
Borreguitos	7
Reproductor	1
Total general	21

Fuente: Sistema de información Iceberg, 2022.

13.1.8 Comercialización de productos y subproductos de la Granja Experimental de Rivera

A continuación se presenta la información relacionada con la comercialización correspondientes al año 2022 de los productos y subproductos de la Granja Experimental de Rivera:

Tabla 104. Comercialización de productos y subproductos de la Granja Experimental de Rivera

Descripción	Cantidad	Total (\$)
Venta de cuajada (Libra)	137	\$ 950.919
Venta de leche (Litro)	32.142	\$ 42.750.400
Venta mermelada 300 gramos (Frasco)	12	\$ 120.000
Venta de cerdas de descarte (Animal en pie)	3	\$ 2.930.400
Venta de lechones (Animal en pie)	8	\$ 960.000
Venta de kumis (Litro)	28	\$ 262.000
Venta de kumis (Onzas)	6	\$ 15.000
Venta de menudencias (Unidades)	215	\$ 165.800
Venta de miel 500 ml (Frasco)	41	\$ 1.020.000
Venta de pescado (Libra)	255,5	\$ 1.493.187
Venta de pollos campesinos (Libra)	581	\$ 11.648.282
Venta de vacas (Animales en pie)	13	\$ 18.581.500
Venta de yogurt de melón (Litro)	24	\$ 240.000
Venta de yogurt de fresa (Litro)	58	\$ 583.000
Venta de yogurt de fresa (Onzas)	102	\$ 274.500
Venta de yogurt de melón (Onzas)	125	\$ 337.000
Total		\$ 82.331.988

Fuente: Sistema de información Iceberg, 2022.

13.1.9 Socialización de resultados técnicos de proyecto de investigación

El 2 de diciembre del año 2022 se llevó a cabo en la Granja Experimental de Rivera - CORHUILA, ubicada en el municipio de Rivera, (H), la presentación de resultados técnicos del proyecto: Estudio del achaparramiento arbustivo en maíz. El evento contó con la participación aproximada 200 personas entre asistentes de la Gobernación del Huila, Agrosavia, CENIGAA, CORHUILA, investigadores del proyecto, personal de los municipios beneficiarios (Garzón, Aipe, Palermo y Campoalegre) y otros productores asistentes de los municipios de Tesalia, Paicol y Villavieja (Huila). Durante el evento, estudiantes del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, dieron a conocer los resultados obtenidos con la ejecución del proyecto.

“Balance de resultados del proyecto: Estudio de achaparramiento arbustivo en maíz”, proyecto de investigación aprobado por el Sistema General de Regalías con productores de maíz de los municipios de Aipe, Palermo, Garzón y Campoalegre.

Figura 259. Estudios de achaparramiento



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

13.1.10 Prácticas académicas en granjas experimentales

Tabla 105. Estadística de prácticas en la Granja Experimental de Rivera

GRANJA EXPERIMENTAL DE RIVERA (HUILA)		
ASIGNATURA	HORAS	ESTUDIANTES
INICIACIÓN AGROPECUARIA	54	175
PASTOS Y FORRAJES	48	66
MEDICINA Y PRODUCCIÓN DE RUMIANTES	9	12
BIOTECNOLOGÍA DE LA REPRODUCCIÓN	24	103
SEMIOLOGÍA	6	35
NUTRICIÓN DE RUMIANTES	36	64
SUELOS	28	111
EMBRIOLOGÍA	7	107
MEDICINA Y PRODUCCIÓN PISCICOLA	18	46
FISIOLOGÍA DE LA REPRODUCCIÓN	9	91
SEGURIDAD ALIMENTARIA	10	127
ETOLOGÍA	2	19
CLÍNICA DE GRANDES ANIMALES	9	111
ANATOMIA PATOLOGICA	6	26
PATOLOGÍA DE LA REPRODUCCIÓN	15	46
SISTEMAS DE PRODUCCIÓN	6	22
PARASITOLOGÍA	3	37
BIOLOGÍA	9	89
AGROECOLOGÍA	2	24
MEDICINA Y PRODUCCIÓN DE PORCINOS	6	34
TOTAL	307	1.345

Fuente: Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia

Durante el año 2022 se brindó apoyo a diferentes labores académicas del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, orientadas de manera especial a la realización de prácticas académicas y profesionales en las instalaciones de las granjas experimentales de CORHUILA, ubicadas en el municipio de Rivera y Palermo (Huila). A continuación, se relaciona el número de prácticas académicas realizadas durante la vigencia 2022:

Tabla 106. Estadística de prácticas en la Granja de Palermo

ASIGNATURA	HORAS	ESTUDIANTES
MORFOFISIOLOGÍA I	104	174
MORFOFISIOLOGÍA II	56	104
TOTAL	160	278
TOTAL GENERAL	467	1.623

Fuente: Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia

Las Granjas Experimentales de CORHUILA ubicadas en los municipios de Rivera y Palermo son unidades de CORHUILA que funcionan como escenarios académicos de prácticas e investigación y forman parte de los ambientes de aprendizaje que dispone el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia para la formación integral de sus estudiantes.

Figura 260. Actividades académicas desarrolladas en la Granja Experimental de Rivera



Figura 261. Actividades académicas desarrolladas en la Granja Experimental de Palermo



13.1.11 Inmersión agropecuaria año 2022

Estudiantes de IX semestre del programa Medicina Veterinaria y Zootecnia MVZ realizan el proceso de inmersión en la Granja Experimental de Rivera como estrategia para la apropiación de conocimientos y operatividad en un contexto real.

Figura 262. Inmersión estudiantes Granja Experimental CORHUILA



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2022.

Figura 263. El número de estudiantes que participaron de esta actividad durante el año 2022



13.2 Clínica Veterinaria

Pedro Nel González Ramírez

La Clínica Veterinaria es una unidad de CORHUILA que funciona como escenario académico de prácticas e investigación y forma parte de los ambientes de aprendizaje que dispone el Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia para la formación integral de sus estudiantes. Además, se ofrecen servicios de extensión relacionados con la atención médica de pequeños animales.

Figura 264. Prácticas desarrolladas 2022



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2022.

13.2.1 Prácticas académicas

Durante el año 2022 se brindó apoyo a diferentes labores del Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia, orientadas de manera especial a la realización de prácticas académicas y profesionales en las instalaciones de la Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez. Este ejercicio de acompañamiento surge desde las necesidades de los profesores adscritos al programa de MVZ como de los estudiantes que requieren los espacios académicos en la Clínica Veterinaria.

A continuación, se relaciona el número de prácticas académicas realizadas durante la vigencia 2022:

Tabla 107. Horas de práctica en clínica por asignatura y No. de estudiantes

ASIGNATURA	HORAS	No. DE ESTUDIANTES
Clínica de pequeños animales	88	113
Semiología	72	85
Fisiología animal	22,2	33
Técnicas quirúrgicas	117	98
Cirugía	106	110
Anatomía patológica	15	26
Embriología	6	72
Morfofisiología	2,5	58
Técnicas hospitalarias	2,5	46
Patología de la reproducción	6	68
Medicina interna	56	46
Iniciación a las ciencias agropecuarias	5	86
OTRAS ACTIVIDADES	HORAS	ESTUDIANTES
Base de datos semillero CIEVET	5,5	10
TOTAL DE HORAS	503,7	851

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2022.

En prácticas académicas se logró un incremento del 145%, gracias a la ejecución de 147 prácticas en la Clínica Veterinaria en 2022, frente a 60 realizadas en la vigencia 2021, lo cual aporta de manera significativa al fortalecimiento de aprendizajes de los estudiantes en el contexto real.

13.2.2 Actividades clínicas de proyección social y visibilización

En la Clínica Veterinaria de CORHUILA se desarrollan actividades de proyección social como apoyo a la comunidad urbana y rural, de manera especial en relación con la tenencia de mascotas en procura del bienestar animal y comunitario. Estas actividades aportan de manera significativa a la visibilización de la clínica y al programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia en el contexto regional. A continuación, se relacionan las actividades ejecutadas durante la vigencia 2022:

Tabla 108. Actividades de proyección social y visibilización de la Clínica Veterinaria

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Placita Pet (17,18,19 y 20 de febrero)	Participación en el evento Placita Pet en el C.C San Pedro Plaza, durante 4 días de 10:00 am hasta 8:00 pm. Durante estos días se realizó vacunación antirrábica, desparasitación canina y felina, presentación de los servicios que presta la clínica veterinaria y los programas de CORHUILA.
Gran brigada social cono- ser justicia (24 de abril)	Acompañamiento en la jornada Cono-Ser Jurídico Parque Mirador del Sur - Comuna 10: vacunación antirrábica, desparasitación y consulta médica veterinaria desde las 8:00 a.m. hasta las 12:00 m.
"Toma de la comuna diez" - Municipio de Neiva (29 de abril)	La clínica Veterinaria y el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia - MVZ de CORHUILA apoyó el evento organizado por la Mesa de Proyección Social Corporaciones de Instituciones de Educación Superior del Huila en atención médica de mascotas, Desparasitación de caninos y felinos en el parque Metropolitano de la comuna 10 de la ciudad de Neiva.
Jornada Responsable con Mascotas (26 de mayo)	La clínica Veterinaria con apoyo de la Secretaría de Salud se llevó a cabo una jornada de Vacunación antirrábica, Toma de muestras de leishmania, capacitaciones sobre enfermedades zoonóticas y tenencia responsable y desparasitación en perros y gatos en el Instituto Técnico y Académico SCOUT José Martí.
Jornada: trata los animales como te gustaría ser tratado, Instituto Técnico Y Académico Scout José Martí (8 junio)	En apoyo con la secretaría de salud y el área de proyección social se realizó la jornada que contó con charlas de tenencia responsable, vacunación antirrábica y desparasitación. Se trabajó con niños desde los 4 años de edad a partir de las 7:00 am y hasta las 12:00 m.d.
Ruta Responsabilidad Animal - Tenencia Responsabilidad (10 de junio)	En alianza con la Clínica Veterinaria, el programa Medicina Veterinaria y Zootecnia CORHUILA y La Secretaría de Salud Municipal de Neiva, se llevó una jornada de desparasitación en el Comando de la Policía Metropolitana de Neiva MENEV y en los CAI en la zona norte y sur
Gran donatón san pedrito perruno centro comercial Unicentro- fundación social Utrahuilca (18 junio)	Apoyo a la jornada de recolección de alimento para los animalitos de la fundación Adoptamor. En esta oportunidad se realizó jornada de vacunación antirrábica y desparasitación con apoyo de secretaría de salud y el laboratorio Servinsumos.
Participación en la actividad Cono-Ser Jurídico (29 octubre)	Con estudiantes del Programa de MVZ y la secretaría de Salud Municipal apoyamos la actividad Cono-ser jurídico con vacunación antirrábica y desparasitación canina y felina.

Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

13.2.3 Brigadas de salud animal

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA en convenio con la Secretaría de Agricultura y Minería del Departamento del Huila desarrolló 16 brigadas de extensión agropecuaria y sanidad pecuaria. Este ejercicio se consolida como estrategia de apoyo a las comunidades rurales en el departamento del Huila y comunas de la ciudad de Neiva, permitiendo en los próximos años reducir la tasa de animales abandonados y riesgos en la salud pública en el departamento.

Los lugares seleccionados para el desarrollo de las brigadas durante el año 2022 fueron 10 municipios, 2 corregimiento y 3 comunas de la ciudad de Neiva, liderados por profesores y estudiantes del programa MVZ de CORHUILA.

A continuación, se presentan las estadísticas de las actividades de salud animal ejecutadas durante el año 2022 en las diferentes comunas, corregimientos y municipios en el marco del convenio:

Tabla 109. Brigadas de salud animal ejecutadas durante el año 2022

No. DE BRIGADA	LUGAR DE DESARROLLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD	FECHA
1	Neiva - Comuna 5	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	12 - 13 de agosto del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
2	Neiva - Comuna 9	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	19 - 20 de agosto del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
3	Neiva - Comuna 10	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	26 - 27 de agosto del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
4	Neiva - Corregimiento Fortalecillas - La mata	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	16 - 17 de septiembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
5	Neiva - Corregimiento Caguán - Triunfo	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	23- 24 de septiembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
6	Teruel	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	1 - 2 de octubre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
7	Algeciras	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	6 - 7 de octubre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	



BRIGADAS DE SALUD ANIMAL

Convenio de asociación No. 7 de 2022 con la Gobernación del Huila y la Secretaría de Agricultura y Minería.



(608) 875 422



8	Palestina	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	20 - 21 de octubre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
9	Pitalito	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	22 - 23 de octubre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
10	Pital	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	17 - 18 de noviembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
11	Acevedo	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	19 - 20 de noviembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
12	Santa María	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	24 - 25 de noviembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
13	Gigante	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	26 - 27 de noviembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	
14	Villavieja	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	2 - 3 de diciembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	

15	Ejército	Esterilizaciones (caninos y felinos)	64	4 de diciembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	10	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	45	
16	Aipe	Esterilizaciones (caninos y felinos)	90	5 - 6 de diciembre del 2022
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	20	
		Desparasitaciones (caninos y felinos)	100	

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2022.

La siguiente tabla consolida las 3271 actividades realizadas en las 16 brigadas de salud animal ejecutadas durante el año 2022, en el marco del convenio suscrito entre la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA y la Secretaría de Agricultura y Minería del departamento del Huila.

Tabla 110. Cifras consolidadas de las actividades de brigadas de salud animal ejecutadas en el 2022

ACTIVIDADES EJECUTADAS	CANTIDAD
Esterilizaciones (caninos y felinos)	1.414
Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	310
Desparasitaciones	1.545
Jornadas de adopción	2

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2022.

Figura 265. Brigada de salud animal



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 266. Brigada de salud animal



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 267. Jornada de esterilización



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 268. Primera y segunda Jornada de adopción



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 269. Primera jornada (sede Quirinal CORHUILA)



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 270. Jornada de esterilización



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

13.2.4 Ingresos y gastos de la Clínica Veterinaria

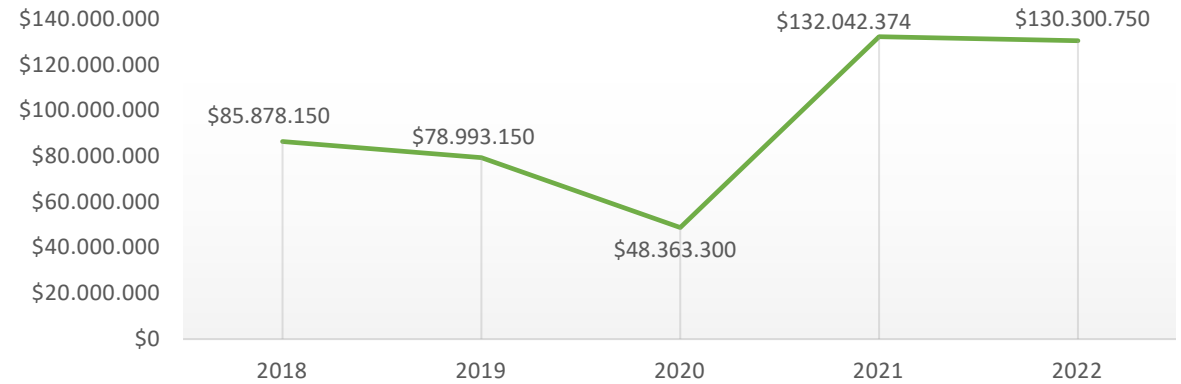
A continuación, se presenta el presupuesto aprobado y ejecutado en la Clínica Veterinaria, para la vigencia 2022.

Tabla 111. Comportamiento histórico de ingresos 2018- 2022

AÑO	VALOR
2018	\$85.878.150
2019	\$78.993.150
2020	\$48.363.300
2021	\$132.042.374
2022	\$130.300.750
Total	\$475.577.724

Fuente: Costos y Presupuesto, 2022.

Figura 271. Comportamiento histórico de ingresos clínica veterinaria CORHUILA



Fuente: Granja Experimental de Rivera

Tabla 112. Ingresos y gastos de la clínica veterinaria CORHUILA

INGRESOS	PROYECTADO	EJECUTADO
Servicios clínica veterinaria	\$ 249.545.630	\$ 129.518.050
GASTOS	PROYECTADO	EJECUTADO
Gastos de personal	\$ 356.262.533	\$ 150.515.852
Comunicaciones y transporte		\$ 610.334
Mantenimiento y reparaciones	\$ 13.093.000	\$ 85.632.577
Materiales y suministros	\$ 76.475.029	\$ 30.767.400
Servicios		\$ 1.524.613
Servicios profesionales	\$ 2.400.000	\$ 10.293.500
TOTAL GASTOS	\$448.230.562	\$279.344.276

Fuente: Costos y Presupuesto, 2022.

Figura 272. Grados sede Pitalito



2022 14. SEDE PITALITO

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022

La Institución
Educación Superior
más GRACIAS
del surcolombiano

14.

GESTIÓN SEDE PITALITO

El desarrollo del sur del departamento del Huila ha venido en constante crecimiento y en ese contexto, el municipio de Pitalito se ubica en el plano nacional como polo de desarrollo, estrella vial del surcolombiano donde converge el comercio de los departamentos del Cauca, Putumayo y Caquetá. Por esta razón, la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA aporta a ese desarrollo desde el año 2012, con la apertura de oferta académica enfocada a dar respuesta a las necesidades de la región. En esta sede, en el año 2022 se desarrollaron cuatro programas académicos de pregrado; entre ellos, Ingeniería Industrial, Administración Financiera y Bursátil, Administración Bancaria y Financiera y Administración Comercial.

Figura 273. Programas de pregrado 2022 - sede Pitalito



Nota: Se ofertaron 2 programas y se desarrollaron 4.

14.1 Estadísticas proceso de matrículas

Para el año 2022 se desarrollaron dos procesos de admisión en los programas académicos que se ofrecen en la sede Pitalito, de conformidad con el calendario aprobado por el Consejo Académico. La siguiente tabla presenta el total de matriculados en pregrado durante el año 2022, por período académico.

Tabla 113. Consolidado de estudiantes matriculados - sede Pitalito

NIVEL ACADÉMICO	2022 A	2022 B
Programas de pregrado	114	119
TOTAL	114	119

Fuente: Sistema de Información CorhuilaPlus+, 2022

14.2 Caracterización de estudiantes

CORHUILA realiza un proceso de caracterización de estudiantes que permite identificar, en cada periodo académico, información poblacional y personal.



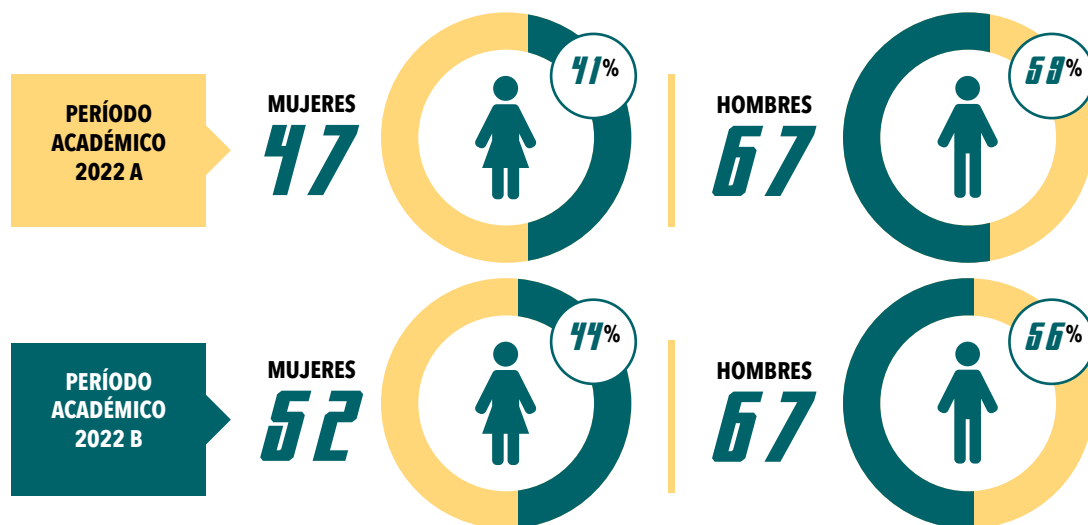
Figura: 274 Socialización propuestas estudiantes aspirantes al Consejo Académico

Fuente: Dirección de la sede Pitalito, 2022.

14.2.1 Población estudiantil por género

La siguiente tabla detalla la población estudiantil matriculada en el año 2022 en Pitalito, por género.

Figura 275. Consolidado estudiantes por género - sede Pitalito



Fuente: Sistema de Información CorhuilaPlus+, 2022

14.2.2 Estratificación socioeconómica

La siguiente tabla relaciona los estratos socioeconómicos de los estudiantes matriculados en la sede Pitalito, durante el año 2022.

Tabla 114. Estratificación socioeconómica estudiantes - sede Pitalito

ESTRATO SOCIO ECONÓMICO	2022 A	2022 B	TOTAL GENERAL	%
1	56	54	110	47,2
2	42	52	94	40,3
3	16	13	29	12,4
TOTAL GENERAL	114	119	233	100%

Fuente: Sistema de Información CorhuilaPlus+, 2022

14.3 Estímulos otorgados a estudiantes

CORHUILA otorgó estímulos a estudiantes de la sede Pitalito por diferentes conceptos, de conformidad con lo establecido en la normatividad interna por valor de \$29.553.214, como se detalla a continuación:

Tabla 115. Estímulos otorgados en pregrado – sede Pitalito

CONCEPTO	2022 A		2022 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Beca matrícula de honor	2	\$5.413.185	2	\$5.219.747
Cámara de comercio	21	\$4.354.956	25	\$5.148.596
Comfamiliar	2	\$567.804	4	\$1.135.608
Descuento hermanos	2	\$273.066	1	\$131.115
Descuento Utrahuilca	1	\$283.902	1	\$283.902
Inscripción pregrado	5	\$289.975	1	\$59.029
Descuento puntaje saber 11	2	\$1.135.608	1	\$567.804
Rectoría	1	\$509.864	1	\$509.864
Referido	5	\$965.929	1	\$129.873
Cultural/deportivo	-	-	2	\$2.573.387
TOTAL PREGRADO	41	\$13.794.289	39	\$15.758.925

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2022.

14.4 Plan Padrino

En el periodo académico 2022 A se realizó la IV convocatoria Donatón Plan Padrino - Resolución 2440 de 2021.

Dando continuidad a la estrategia, para el periodo académico 2022 B se realizó la V convocatoria Donatón Plan Padrino - Resolución 2605 de 2022.

El resumen de las convocatorias es el siguiente:

Tabla 116. Estudiantes beneficiados Donatón Plan Padrino 2022 - sede Pitalito

PROGRAMA	IV CONVOCATORIA 2022 A		V CONVOCATORIA 2022 B	
	CANTIDAD	% DESCUENTO	CANTIDAD	% DESCUENTO
Ingeniería Industrial	1	11.27%	1	11.10%
TOTAL GENERAL	1	11.27%	1	11.10%

Fuente: Bienestar Institucional, 2022.

14.5. Prácticas de laboratorio

En el año 2022 se desarrollaron 13 prácticas de laboratorios en el Programa de Ingeniería Industrial sede Pitalito con la participación de 91 estudiantes y bajo la dirección de seis profesores como se observa a continuación:

Tabla 117. Consolidado prácticas en laboratorios - sede Pitalito

FACULTAD	PROGRAMA	2022 A			2022 B		
		PRÁCTICAS DE LABORATORIOS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES	PRÁCTICAS DE LABORATORIOS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES
Ingeniería	Ingeniería Industrial	5	32	3	8	59	3
TOTAL		5	32	3	8	59	3

Fuente: Dirección de la sede Pitalito, 2022.

14.6 Salidas extramuros

Las salidas extramuros que se desarrollan en la sede Pitalito permiten el desarrollo de las habilidades personales y profesionales en los estudiantes. Se programaron y ejecutaron tres salidas con una participación de 44 estudiantes.

Tabla 118. Consolidado salida extramuros - sede Pitalito

FACULTAD	PROGRAMA	2022 A			2022 B		
		SALIDA EXTRAMUROS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES	SALIDA EXTRAMUROS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES
Ingeniería	Ingeniería Industrial	1	9	1	1	20	1
Ciencias Económicas y Administrativas	Administración Bancaria y Financiera	1	15	1	0	0	0
TOTAL		2	24	2	1	20	1

Fuente: Dirección de la sede Pitalito, 2022.

14.7 Visitas empresariales

El acercamiento de los estudiantes de la sede Pitalito con el sector empresarial permite que conozcan de primera mano la realidad de la industria y la manera como pueden responder a las diferentes situaciones que se presentan en el desarrollo de las diversas actividades económicas; durante los dos periodos académicos del 2022, los estudiantes realizaron 4 visitas empresariales con participación de 69 estudiantes y acompañamiento de cuatro profesores.

Tabla 119. Visitas empresariales en la sede Pitalito

FACULTAD	PROGRAMA	2022 A			2022 B		
		VISITAS REALIZADAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES	VISITAS REALIZADAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES
INGENIERÍA	Ingeniería Industrial	2	39	2	2	30	2
TOTAL		2	39	2	2	30	2

Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

Figura 276. Práctica puerto de Buenaventura



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

14.8 Bienestar Institucional

Con el propósito de desarrollar y potenciar la convivencia armónica, el desarrollo de habilidades blandas y un estilo de vida saludable, el área de Bienestar Institucional de la sede Pitalito desarrolló diferentes actividades enmarcadas en las líneas de acción definidas en la Política de Bienestar Institucional. Entre ellas, La U saludable, La U activa, Raíces de la U y Construyendo gestores, en las cuales participaron administrativos, estudiantes, profesores y egresados.

Tabla 120. Actividades de Bienestar Institucional - sede Pitalito

ACTORES	ADMINISTRATIVOS		ESTUDIANTES		PROFESORES		EGRESADOS	
	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B	2022 A	2022 B
La U Saludable	7	7	96	106	11	18	1	0
Construyendo Gestores	7	8	103	104	17	13	0	1
La U Activa	7	7	67	101	10	15	0	7
Raíces de la U	7	0	75	0	15	0	1	0
TOTAL PARTICIPANTES POR SEMESTRE	28	22	341	311	53	46	2	8

Fuente: Bienestar Institucional, 2022.

14.9 Actividades sede Pitalito

Figura 277. Inducción II semestre 2022



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 278. Celebración día del profesor



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.



Escanea el código QR. Video Inducción II semestre 2022

Figura 279. Día de la mujer



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

Figura 281. Torneo Inter-roscas 2022A



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

Figura 283. Cena de despedida



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

Figura 280. Encuentro cultural pareja del Sanjuanero 2022



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

Figura 282. Día de la familia CORHUILA



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

Figura 284. Novena de aguinaldos



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2022.

14.10 Acompañamiento académico

Con el fin de disminuir las posibilidades de deserción estudiantil, la coordinación de la sede Pitalito y Vicerrectoría Académica, realizaron acompañamiento y seguimiento a estudiantes nuevos durante su primer semestre, teniendo en cuenta factores de riesgo identificados anteriormente, que permitieron implementar acciones preventivas como los cursos de ingreso.

Tabla 121. Cursos de ingreso - sede Pitalito

ASIGNATURA	PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES	
		2022 A	2022 B
Lectura crítica	Ingeniería Industrial, Administración Bancaria y Financiera, Administración Financiera y Bursátil	33	18
Matemáticas		33	18
Inglés		33	18
Habilidades blandas		33	18

Fuente: Dirección Sede Pitalito, 2022.

14.11 Egresados

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA sede Pitalito, cuenta con 189 egresados desde el año 2016 a la fecha, de los siguientes programas; Administración Bancaria y Financiera, Administración Comercial, Administración de Empresas Agropecuarias e Ingeniería Industrial. A continuación, se identifica la cantidad de graduados por programa:

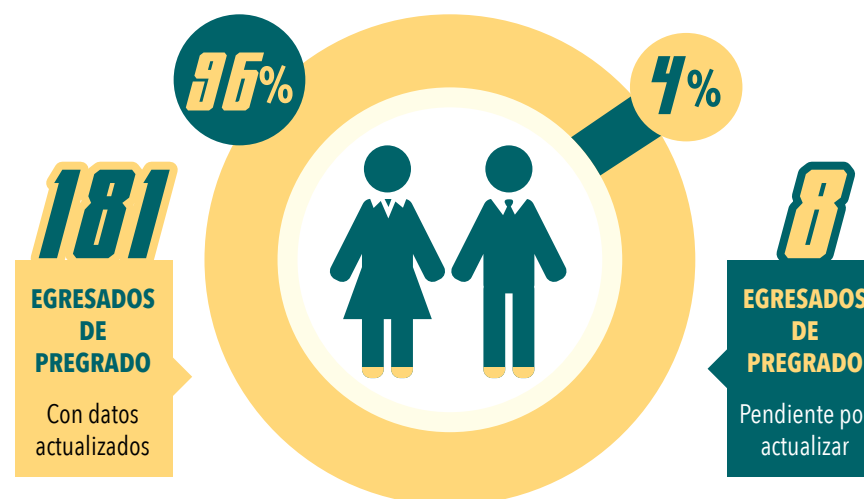
Tabla 122. Graduados por programas académicos – sede Pitalito Huila

GRADUADOS POR PROGRAMA DE PREGRADO SEDE PITALITO	CANTIDAD	%
Administración Bancaria y Financiera	14	7%
Administración Comercial	29	15%
Administración de Empresas Agropecuarias	14	7%
Ingeniería Industrial	132	70%
TOTAL	189	100%

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

A la fecha se cuenta con una base de datos actualizada de 181 egresados, de los cuales el 96% (181) está registrado con sus datos actualizados y con autorización de tratamiento de datos;

Figura 285. Egresados con datos actualizados



Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

Vinculación laboral de egresados Pitalito

Por medio del seguimiento realizado de la Oficina de Egresados, se evidencia que el 81,22% de los egresados de la sede Pitalito tienen vinculación laboral, lo que equivale a 147 egresados, el 9,39% son emprendedores/empresarios lo que equivale a 17 egresados y los que no tienen ninguna actividad económica correspondiente al 9,39% que representan a 17 egresados.

A continuación, se detalla la información correspondiente de los datos de vinculación laboral de nuestros egresados sede Pitalito, al cierre del 31 de diciembre del 2022:

Tabla 123. Vinculación laboral egresados – sede Pitalito

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD	%
Empleados e independientes	147	81,22 %
Empresarios	17	9,39 %
Egresados que no ejercen una actividad económica	17	9,39 %
TOTAL, EGRESADOS CON INFORMACIÓN SOBRE OCUPACIÓN LABORAL	181	100%

Fuente: Oficina de Egresados, 2022.

14.12 Profesores con asignación académica por nivel de formación y tipo de vinculación

Los profesores que se vinculan a CORHUILA deben acreditar como mínimo título de maestría. A continuación, se relaciona el número de profesores con asignación académica en la sede Pitalito, por nivel de formación y tipo de vinculación:

Tabla 124. Total profesores por nivel de formación académica - sede Pitalito

NIVEL DE FORMACIÓN	PROFESORES CATEDRA	PROFESORES DEDICACION TIEMPO COMPLETO
Especialista	0	1
Magister	14	1
Doctorado	1	1
TOTAL	15	3

Fuente: Sede Pitalito, 2022.

Figura 286. Reunión de profesores 2022 A



Fuente: Dirección de la sede Pitalito, 2022

Figura 287. Reunión profesores 2022 B



14.13 Investigación

CORHUILA financia el desarrollo de actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - Ctel como apoyo a las iniciativas orientadas a la generación de investigaciones básicas, aplicadas, de desarrollo tecnológico o de innovación, que contribuyen al fortalecimiento del tejido social y productivo de la región. Proyectos desarrollados en la sede Pitalito:

Tabla 125. Proyectos de investigación ejecutados - sede Pitalito

PROYECTO	CO-INVESTIGADOR PARTICIPANTE	PROGRAMA ACADÉMICO
Diseño de un programa para la gestión de los riesgos de SST en la Asociación APROJUN del municipio de Tello - Huila	Ingrid Lorena Rodríguez Méndez	Programa Ingeniería Industrial
Impacto de la pandemia del COVID 19 en restaurantes del área urbana en el municipio de Pitalito - Huila	Vladimir Castillo Pérez	Programa Administración Comercial

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2022.

La investigación formativa también hace parte de los procesos que se han venido consolidando en la sede Pitalito y en ese contexto, en la actualidad se cuenta con dos semilleros de investigación.

Tabla 126. Semilleros de investigación

NOMBRE DEL SEMILLERO	DOCENTE ASESOR	PROGRAMA ACADÉMICO	LINEA DE INVESTIGACIÓN
CORE 'Commercial Research'	Vladimir Castillo Pérez	Administración Comercial	<ul style="list-style-type: none"> • Neuromarketing • Inteligencia de negocios • Neuroeconomía
GIDS	Ingrid Lorena Rodríguez	Ingeniería Industrial	*Desarrollo tecnológico e innovación industrial

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2022.

14.14 Extensión y Proyección Social

Durante la vigencia 2022 se desarrollaron 19 diplomados en CORHUILA orientados a la actualización profesional y fortalecimiento de competencias específicas en los cuales se contó con una participación de 12 personas de la sede Pitalito; de manera adicional se ofertaron 17 cursos cortos, con una participación de 18 personas de la sede Pitalito; entre ellos, un curso de robótica para niños.

Tabla 127. Programas de extensión – sede Pitalito

ACTIVIDAD	2022 A	NÚMERO DE PARTICIPANTES	2022 B	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Número de diplomados	11	2	8	10
Cursos cortos	9	2	8	16

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

De igual manera, se desarrolló un proyecto de proyección social seleccionado en el marco de la convocatoria interna e implementado en articulación con los programas académicos que se ofrecen en la sede.

Tabla 128. Proyecto de proyección social – sede Pitalito

PROFESOR	DENOMINACIÓN DEL PROYECTO
Ingrid Lorena Rodríguez Méndez	Estrategia de apropiación social para la creación y fortalecimiento de un modelo empresarial de emprendimiento enfocado a mujeres privadas de la libertad en el Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelario EPMSC del municipio de Pitalito

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2022.

14.15 Ingresos y egresos sede Pitalito

Tabla 129. Ejecución presupuesto 2022 – sede Pitalito

EJECUCIÓN DE INGRESOS SEDE PITALITO 2022	
RUBRO	VALOR
MATRÍCULAS PREGRADO	605.562.773
OTROS INGRESOS ACADÉMICOS	19.372.507
TOTAL GENERAL	624.935.280
EJECUCIÓN DE GASTOS FUNCIONAMIENTO SEDE PITALITO 2022	
RUBRO	VALOR
GASTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO	430.280.268
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	286.663.007
Afiliaciones, suscripciones, libros, periódicos y revistas	890.120
Arrendamientos	25.766.000
Comunicaciones y transporte	1.393.000
Impuestos y tasas	6.694.792
Mantenimiento y reparaciones	74.629.925
Materiales y suministros	18.297.491
Mercadeo y publicaciones	280.000
Prácticas extramuro	600.000
Servicios	141.360.587
Servicios profesionales	11.250.000
Viáticos y gastos de viaje	5.501.092
OTROS GASTOS	6.278.000
Bienestar universitario	6.278.000
TOTAL GASTOS	723.221.275

Fuente: Oficina de Presupuesto 2022

Figura 288. Primera Selección Huila de Robótica - Primera Infancia "Huila Bots".



2022 15. RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

15.

Relacionamiento Institucional



Figura 290. Balance de resultados del proyecto del SGR "Estudio de achaparramiento arbustivo en maíz"



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 289. Visita del director nacional de AGROSAVIA, Jorge Mario Díaz Luengas a CORHUILA y Gobernación del Huila



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 291. Firma de convenio entre CORHUILA y FEDEACUA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 292. Firma de convenio con Euncet Business School para brindar a estudiantes y egresados de la CORHUILA, oportunidades académicas en la comunidad europea



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 293. CORHUILA recibió visita de ASCOLFA, en cabeza de su Presidente, el doctor Javier Moreno Juviano, decano de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de la Costa



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 294. Comisión de UPAEP México en CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 295. Ponencias en 1er Congreso Internacional Bursátil, liderado por el programa de Administración Financiera y Bursátil



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 296. Lanzamiento del concurso 'Bolsa Millonaria' en compañía de la Bolsa de Valores de Colombia y Trii



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 297. Profesor chileno que orientó un módulo en el diplomado en Resultados de Aprendizaje



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 298. Reunión CORHUILA - AGROSAVIA - equipo BOVITECH



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 299. Visita de AGROSAVIA a laboratorios de CORHUILA, con el fin de prestar servicios de AGROSAVIA en el sur del país



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 300. Firma de alianza Logística Regional del Huila, Min Transporte - CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 301. Visita por parte de CORHUILA a cultivos de cáñamo de Kanbos



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 302. Estudiantes de la Facultad de Ingeniería en jornada ambiental



2022 16. REGISTRO FOTOGRAFICO

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

16.

Figura 303. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría II versión, Profesor destacado actividades de proyección social, Teatro Pigoanza



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

REGISTRO FOTOGRÁFICO

Figura 304. Apertura Académica Taller del Río 2022



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 305. Conformación selección Huila Robótica en el marco de Huila Fest



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 306. Asamblea General - 9 de marzo de 2022



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 307. Competencias de Bee Bot en el Encuentro Internacional de Robótica



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 308. CORHUILAND, primer eco feria en la institución, liderada por el programa de Mercado y Publicidad



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 309. Curso de inglés para niños liderado por el Departamento de Lenguas Modernas



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 310. Conversatorio "La mujer en el espacio" dirigido a mujeres de la región en el marco del Encuentro Internacional de Robótica



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 311. Día de la calidad, celebrada por el programa de Ingeniería Industrial



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 312. Entrega de computadores a profesores con apoyo de la institución



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 313. Encuentro Cultural de la pareja del Sanjuanero huilense



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 314. Encuentro de egresados



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 315. Entrega de prototipos "Taller del Río 2022"



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 316. Feria CORHUILA Emprende



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 317. Festival de cometas en la Granja Experimental de Rivera



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 318. Jornada de entretenimiento en el "Día de la familia"



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 319. MARKET LEGO, feria liderada por el programa de Mercadeo y Publicidad



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 320. Entrega de certificados de Diplomado Comunicación Acertiva



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 321. Novenas navideñas sede Quirinal



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 322. Grados solemnes



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 323. Simulacro de emergencia en sede Quirinal



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.

Figura 324. Visitas de estudiantes de educación secundaria al Laboratorio Bursátil y Financiero



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2022.



INFORME DE GESTIÓN 2022

Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional. Personería Jurídica reconocida mediante resolución 21000 del 22 de diciembre 1989



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA
"Diseño y prestación de servicios educativos, investigación y extensión de programas de posgrado aplicando todos los requisitos de las normas ISO implementadas en sus sedes Nueva y Fátima"