

Edición No. 1
(2023)

INFORMES DE GESTIÓN CORHUILA



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional. Personería Jurídica reconocida mediante Resolución 21000 del 22 de diciembre 1989

e-ISSN: 3028-337X




CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

 Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA [Sitio Oficial]

 CORHUILA TV

 CORHUILA - Sitio Oficial

 @CORHUILA

 CORHUILA - CORHUILA

<http://www.CORHUILA.edu.co>

Impreso y hecho en Colombia **Printed and made in Colombia**

Se autoriza la reproducción total o parcial de la obra para fines educativos siempre y cuando se cite la fuente.

© 2024 CORHUILA

e-ISSN: 3028-337X

Neiva- Huila, Colombia


Teléfono: (608) 8754220

<http://www.CORHUILA.edu.co>




DE TRAYECTORIA ACADÉMICA

APORTANDO AL DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA



La educación alimenta la
confianza. La confianza
alimenta la esperanza. La
esperanza alimenta la paz.

- Confucio 551 - 479 A.C. -





Muestra cultural



Inauguración cancha sintética



Inducción 2023



Muestra cultural



Muestra cultural



Inducción profesores T.C



Diosa de la sabiduría



Para emprender no hay límites



Día de la secretaria



San Pedrito corhuila 2023



Inducción 2023 B



Curso de fotografía



Cena navideña



Vacaciones recreativas



CORHUILA respira aire libre



Encuentro Cultural de la pareja del Sanjuanero Huilense



Entrega de becas Universidad de Manizales



CORHUILA tiene talento



Para emprender no hay límites



Día de salud



Grados solemnes



Cumpleaños CORHUILA 2023



Open day CORHUILA



Reconocimiento DIOSA DE LA SABIDURÍA



Banda CORHUILA

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Asamblea General



Roque González Garzón
(Presidente)



Carlos Gabriel
Vargas
(Vicepresidente)



Corporación Cultural
José Eustasio Rivera



Daniel Dussán
Guzmán



Eduardo Navarro
Gutiérrez



Esteban Ortíz



Jaime Cerquera
Salazar



Jaime Durán
Vargas



Jaime Salazar
Díaz



Misael Urriago
Rivera



Olga Castañeda
Tovar



Raquel Murcia
de Cabrera



Rosalba Garzón
Losada



Ángela María
Cuéllar Trujillo



Camilo Francisco
Sálás



Enrique Dussán
Cabrera



Fabio Losada
Pérez



Jairo Toro
Rodríguez



Jesús Antonio
Medina Hernández



Ramiro Charry
Durán



Rigoberto Ciceri
Arrigui



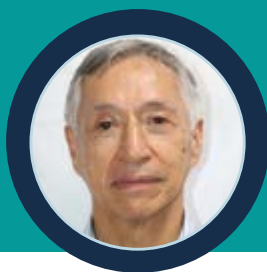
Alba Inés
Ordoñez Calderon



Ciro Alfonso Tovar
Mosquera

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Consejo Superior



**Jairo Toro
Rodríguez**
(Presidente)



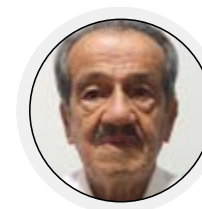
**Jaime Salazar
Díaz**
(Vicepresidente)



**Olga Castañeda
Tovar**



**Roque González
Garzón**



**Jaime Durán
Vargas**



**Enrique Dussán
Cabrera**



**Yvonn Valentina
Rico Galeano**



**Iván Joya
Álvarez**



**Luis Alexander
Carvajal Pinilla**



CORHUILA EN UN PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

La Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, viene implementando un proceso de transformación desde hace algunos años, declarado en su Proyecto Educativo Institucional – PEI y en su Plan de Desarrollo Institucional – PDI, en dirección no solo con las dinámicas propias de la Educación Superior, de las políticas del gobierno nacional, sino también de las tendencias, gustos y preferencias de los estudiantes, las tasas vigentes de natalidad del país y nuestro Propósito Superior que es la Acreditación en Alta Calidad.

Por otra parte, los cambios normativos ordenados por el Ministerio de Educación Nacional en el Decreto 1330 de 2019, en los Acuerdos 02 de 2020 y 04 de 2022 del CESU, en la Resolución 2265 de 2023 y en el Decreto 1174 de 2023, entre otros, han contribuido al fortalecimiento de los mecanismos de seguimiento permanente al cumplimiento de los objetivos de la educación superior estimulando el aprendizaje a lo largo de la vida, al fomento de la diversidad y de los propósitos institucionales por medio de un sistema de aseguramiento de calidad articulado e incluyente, al fortalecimiento de los sistemas nacionales de información para la toma de decisiones y a la actualización del modelo de acreditación en alta calidad. Todo lo anterior nos lleva a ajustes y cambios al interior de la Institución.

En lo relacionado con las Políticas del Gobierno Nacional, se destacan los programas de gratuidad de la educación superior y La Universidad en tu Territorio, que buscan cumplir las metas del Plan de Desarrollo Nacional 2022-2025 relacionadas con el aumento de la cobertura en Educación Superior de 53% a 62%, con 500 mil nuevos estudiantes durante la administración actual; sin embargo, nada se dice de vincular a las Instituciones de Educación Superior Privadas que pueden contribuir al cumplimiento de dichas metas, desconociendo su capacidad física, tecnológica, científica y de recurso humano y generando una alta incertidumbre.

En cuanto a tendencias, hoy el mundo exige programas cortos, con micro certificaciones y mayor flexibilidad, que promuevan la vinculación laboral desde temprana edad.

Los gustos y preferencias hacen parte de la nueva generación de los jóvenes, que cada vez más se orientan al uso de la tecnología, a emprender modelos de negocio en redes sociales, orientados por la regla: “menor tiempo, menor esfuerzo”; a viajar y cambiar de trabajo con mayor frecuencia; a no tener familia ni mucho menos hijos. Precisamente, los cambios demográficos con familias cada vez más pequeñas, lo que a futuro seguirá afectando la tasa de natalidad, y por ende los ingresos de las IES, nos retan a adaptar las formas de la educación superior sin sacrificar los fines de la misma.

Por último, nuestro propósito superior pide compromiso con la Acreditación en Alta Calidad de CORHUILA, lo que nos invita a decir lo que hacemos, a hacer lo que decimos, a demostrarlo y a mejorar constantemente, por medio de un proceso permanente de autoevaluación y de mejora continua. Actualmente, CORHUILA está en proceso de acreditación en alta calidad de tres programas académicos de pregrado.

Con este contexto, CORHUILA, en un ejercicio de reflexión y de sensatez ha venido desarrollando las siguientes estrategias:

- 1) Virtualidad: CORHUILA cuenta con dos programas de especialización virtuales. En proceso ante el Ministerio de Educación Nacional se tienen cuatro programas de posgrados y uno de pregrado.
- 2) Ampliación de la oferta en Posgrados: CORHUILA pasó de una oferta de tres posgrados en el 2021 a cinco posgrados en el 2023. En proceso ante el Ministerio de Educación Nacional se encuentran seis posgrados adicionales.
- 3) Oferta de programas de Educación Continua: Oferta de 28 cursos cortos, diplomados y seminarios internacionales en el 2023; todos orientados a las necesidades de las instituciones y el sector empresarial.
- 4) Generación de ingresos distintos a las matrículas: Servicios de consultoría, proyectos, convenios y mayores ingresos en unidades propias de la Institución.
- 5) Disminución en la duración de los programas. Hoy CORHUILA cuenta con 10 programas académicos de pregrado, de los cuales dos programas son de ocho semestres, cinco programas de nueve semestres, dos programas en trámite de nueve semestres y un programa de 10 semestres.
- 6) Movilidad Internacional y Bilingüismo: En el 2023 tuvimos 182 estudiantes y 16 profesores en movilidad internacional saliente. Así mismo, más de 500 estudiantes

matriculados en el programa de inglés en el marco del Convenio LONDON – CORHUILA.

- 7) Intensificación de visitas a colegios: CORHUILA viene implementando una propuesta innovadora de articulación en colegios con media técnica y de formación in situ en colegios privados, de tal manera que se disminuya el tiempo en el proceso de formación.
- 8) Mejoramiento en condiciones de Bienestar: Mejores condiciones para que el estudiante no quiera salir de CORHUILA. Inversiones en espacios deportivos, ascensor, baños, salas de sistemas. Sin embargo, aún con grandes desafíos.
- 9) Acreditación en alta calidad: En proceso de acreditación de tres programas académicos de pregrado en alta calidad.

Para finalizar, quiero hacer un reconocimiento especial a toda la comunidad académica, estudiantes, profesores, administrativos, servicios generales, Consejo Superior y Asamblea General. Indudablemente sin el apoyo, gestión del cambio y confianza, seguramente no hubiéramos avanzado como lo hemos proyectado.

Tengan la firme convicción que estamos dando lo mejor.

Con cariño y gratitud,

Cordialmente,



OSCAR EDUARDO CHÁVARRO ARIAS
Rector

STAFF DIRECTIVO

RECTOR
Óscar Eduardo Chávarro Arias

VICERRECTOR ACADÉMICO (e)
Luis Armando Cortés Velásquez

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO
Y FINANCIERO
Carlos Enrique Reyes Mahecha

SECRETARIA GENERAL
Andrea Paola Trujillo Lasso

DECANATURAS

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Robinsón Casallas Montealegre

DECANA FACULTAD DE INGENIERÍA (e)
Cindy Liliana Vargas Duque

DECANO FACULTAD MEDICINA
VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES
Eduardo Castillo Losada

DIRECTIVOS DE APOYO ACADÉMICO

DIRECTOR DE PLANEACIÓN
Oscar Fabián Lara Figueroa

DIRECTOR DE CURRÍCULO
Omar Fernando Cuadro Mogollón

DIRECTOR DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
Wilton Oracio Calderón Camacho

DIRECTORA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
Leyda Johana García Muños

DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
Luz Alejandra Ciceri Beltrán

ASESOR DE RELACIONES INTERNACIONALES E
INTERINSTITUCIONALES
Luis Alejandro Ariza Reyes

DIRECTOR DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
David Saavedra Mora

DIRECTORA DE CONTROL INTERNO
María Rocío Otálora Castañeda

DIRECTORA SEDE PITALITO (e)
Daniela Rocío Puentes Veru

DIRECTORES DE PROGRAMA

■ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS
José Alfonso Vargas

■ ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y BURSÁTIL
Derly Tatiana Villarreal Cerquera

■ NEGOCIOS INTERNACIONALES
Carlos Arturo Ferro Moreno

■ ADMINISTRACIÓN COMERCIAL (e)
Robinsón Casallas Montealegre

■ MERCADEO Y PUBLICIDAD
Jaime Arenas Mosquera

■ INGENIERÍA INDUSTRIAL
Álvaro Tejada Ossa

■ INGENIERÍA MECATRÓNICA
Juan Camilo Gil Piña

■ INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES
Alexander Rodríguez Sánchez

■ INGENIERÍA AMBIENTAL
John Freddy Patiño Zapata

■ INGENIERÍA DE SISTEMAS
Cindy Liliana Vargas Duque

■ PROGRAMA MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
Eduardo Castillo Losada

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2023

1. RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2023	20
<hr/>	
2. LOS HECHOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE CORHUILA EN EL 2023	24
2.1 Concepto favorable de condiciones iniciales del programa Ingeniería de Sistemas para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad	25
2.2 Concepto favorable de condiciones iniciales del programa Ingeniería de Ambiental para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad	26
2.3 Especialización en Hidroinformática: Nueva oferta académica en modalidad presencial y virtual en CORHUILA.....	27
2.4 Entrega de becas en el marco del convenio de regalías con la Universidad de Manizales.....	28
2.5 Encuentro de FODESEP en CORHUILA	29
2.6 Energía solar para tres familias zona rural de Yaguará	29
2.7 Foro académico con los candidatos a la Alcaldía del Municipio de Neiva y Gobernación del Departamento del Huila. Invitada especial: Candidata Ali, creada por CORHUILA con Inteligencia Artificial – IA.....	30
2.8 Visita delegación de la embajada de Perú	31
2.9 Inauguración del Laboratorio de Suelos para mejorar la producción agroindustrial del Huila	31
2.10 Inauguración del Laboratorio en Energías Renovables.....	32
2.11 III Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA, 2023.....	33
2.12 Reelección del Rector de la Corporación Universitaria del Huila- CORHUILA.....	34
<hr/>	
3. CONDECORACIONES Y RECONOCIMIENTOS	36
3.1 Reconocimientos otorgados a CORHUILA.....	37
3.2 Reconocimiento a miembros Fundadores de CORHUILA	38
3.3 Reconocimiento Diosa de la Sabiduría III versión, en Huila E ...	39
4. GESTIÓN GOBERNANZA	40
4.1 Esencia Institucional (misión).....	42
4.2 Propósito Superior (Visión)	42
4.3 Principios y valores.....	43
4.4 Sello distintivo: (competencias plus)	45
4.5 Mecanismo de transparencias en la gestión.....	46

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2023

5. GESTIÓN NORMATIVA 50

5.1	Principales políticas y lineamientos	51
5.2	Creación de programas académicos	51
5.3	Aspectos académicos y estudiantiles	52
5.4	Aspectos que regulan la planta académico – administrativa e infraestructura	52
5.5	Aspectos financieros y administrativos	52
5.6	Consolidado de acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2023	52
5.7	Estadísticas de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados	53
5.8	Estadísticas de las reuniones de comités en la institución.....	53

6. GESTIÓN ACADÉMICA 54

6.1	Programas Académicos	55
6.2	Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad -SIAC	57
6.3	Visita de pares académicos y consejeros del CNA.....	60
6.4	Registros calificados vigentes	62
6.5	Profesores	65
6.6	Población estudiantil de pregrado y posgrado	71

6.7	Estrategias para mitigar la deserción	76
6.8	Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado	78
6.9	Mercadeo y promoción	79
6.10	Desarrollo académico.....	80
6.11	Prácticas Académicas.....	81
6.12	Actividades para el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras	83
6.13	Acciones para el fortalecimiento de resultados Saber Pro.....	84
6.14	Campus Virtual, LMS Moodle (Learning Management System, LMS).....	85
6.15	Actividades académicas nacionales e internacionales	86
6.16	Egresados graduados.....	87

7. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN 96

7.1	Movilidad académica saliente internacional y nacional	98
7.2	Eventos o encuentros de carácter internacional.....	101
7.3	Seminarios internacionales	104
7.4	Convenios de cooperación	104

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2023

8. GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL 110

8.1	Servicios de extensión.....	111
8.2	Programas de educación continuada.....	111
8.3	Actividades de extensión	112
8.4	Proyectos de proyección social.....	113
8.5	Actividades de Proyección Social	115

9. GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN..... 120

9.1	Fomento a la actividad investigativa.....	121
9.2	Profesores investigadores categorizados en Minciencias	123
9.3	Semilleros representativos de investigación formativa	124
9.4	Programa de formación en investigación Minciencias	125
9.5	Productos de CTel generados por grupos y semilleros de investigación	126
9.6	Registro de patentes	128
9.7	Proyectos de investigación aprobados por la institución	128
9.8	Proyectos de investigación aprobados con recursos del Fondo Nacional de CTel.....	129
9.9	Participación en convocatorias externas de Minciencias.....	130

9.10	Visibilidad de la Editorial CORHUILA	131
9.11	Actividades de formación en CTel	133

10. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA..... 134

10.1	Ingresos 2023	135
10.2	Egresos 2023	136
10.3	Análisis Presupuestal	137
10.4	Análisis de efectivo.....	137
10.5	Detalle de pasivos	138
10.6	Total, excedente de tesorería.....	138
10.7	Gestión de cartera 2015 - 2023.....	139
10.8	Proceso de Talento Humano	140
10.9	Sistema Integrado de Gestión.....	143
10.10	Ventanilla Única de Comunicaciones Oficiales	147
10.11	Comunicaciones y medios	149
10.12	Procesos Jurídicos.....	151

11. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 152

11.1	Líneas de Acción	154
11.2	Acompañamiento a la comunidad académica desde el área de salud	156

TABLA DE CONTENIDO INFORME DE GESTIÓN 2023

11.3	Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes – PASE	157
11.4	Rutas de bienestar para el personal	161
11.5	Rutas de bienestar en familia	165
11.6	Rutas de bienestar en colegios	167
11.7	Actividades de extensión cultural	170
11.8	Percepción de las actividades de Bienestar Institucional	171

12. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO.....172

12.1	Resultados de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional en el año 2023	173
12.2	Ejecución Presupuesto de Inversión 2023	174
12.3	Infraestructura Física	175
12.4	Transformación digital	182
12.5	Espacios Institucionales	184

13. GESTIÓN DE GRANJA EXPERIMENTAL Y CLÍNICA VETERINARIA.....186

13.1	Producciones pecuarias	187
13.2	Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez	193

14. SEDE PITALITO.....200

14.1	Estadísticas proceso de matrículas	201
14.2	Caracterización de estudiantes	201
14.3	Estímulos otorgados a estudiantes	203
14.4	Plan Padrino	203
14.5	Prácticas de laboratorio	204
14.6	Salidas extramuros	204
14.7	Visitas empresariales	204
14.8	Bienestar Institucional	205
14.9	Actividades sede Pitalito	205
14.10	Acompañamiento académico	206
14.11	Egresados	206
14.12	Profesores con asignación académica por nivel de formación y tipo de vinculación	207
14.13	Investigación	208
14.14	Extensión y Proyección Social	208
14.15	Ingresos y egresos sede Pitalito	209

15. RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL.....210

16. REGISTRO FOTOGRÁFICO214

Figura 1. Charla el Estado de la acuicultura en el Perú.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



RESULTADOS DE LA

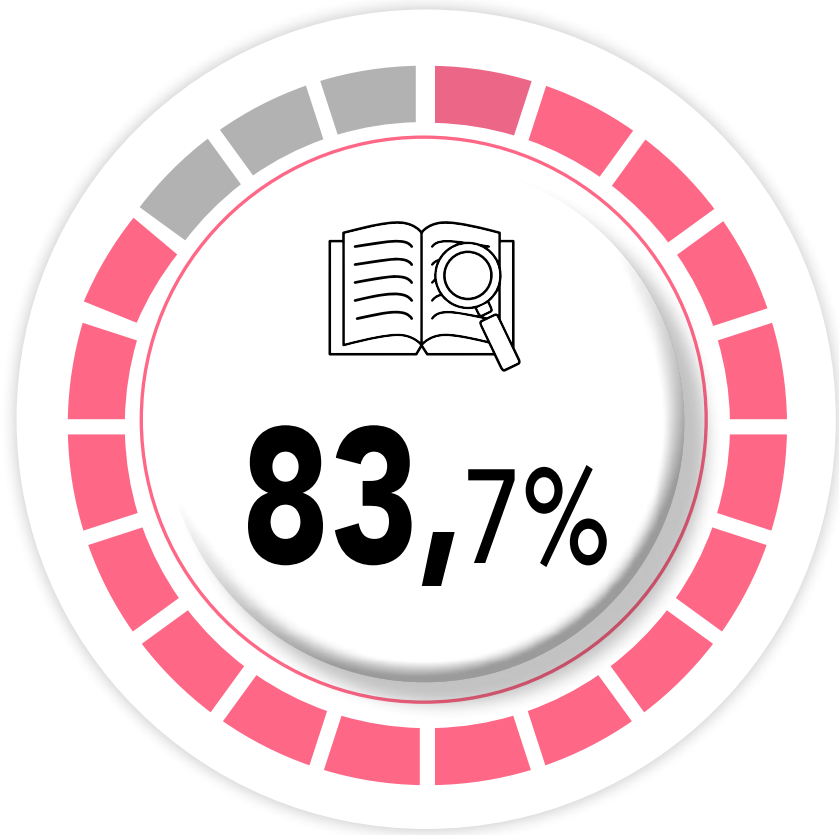
EJECUCIÓN DEL PLAN DE
DESARROLLO INSTITUCIONAL
EN EL AÑO 2023



Figura 2. Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2024

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

PDI 2020-2024



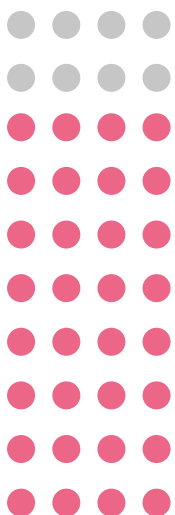
CUMPLIMIENTO
2023

Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 3. Avance PDI 2023

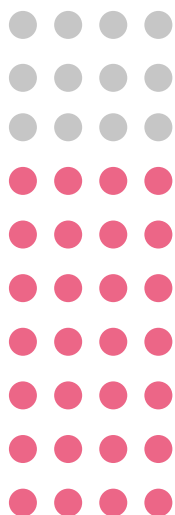
AVANCE PDI 2023

82.0%



Formación pertinente para la excelencia académica

73.4%



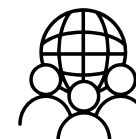
Relacionamiento estratégico nacional e internacional

87.4%



Investigación con impacto regional

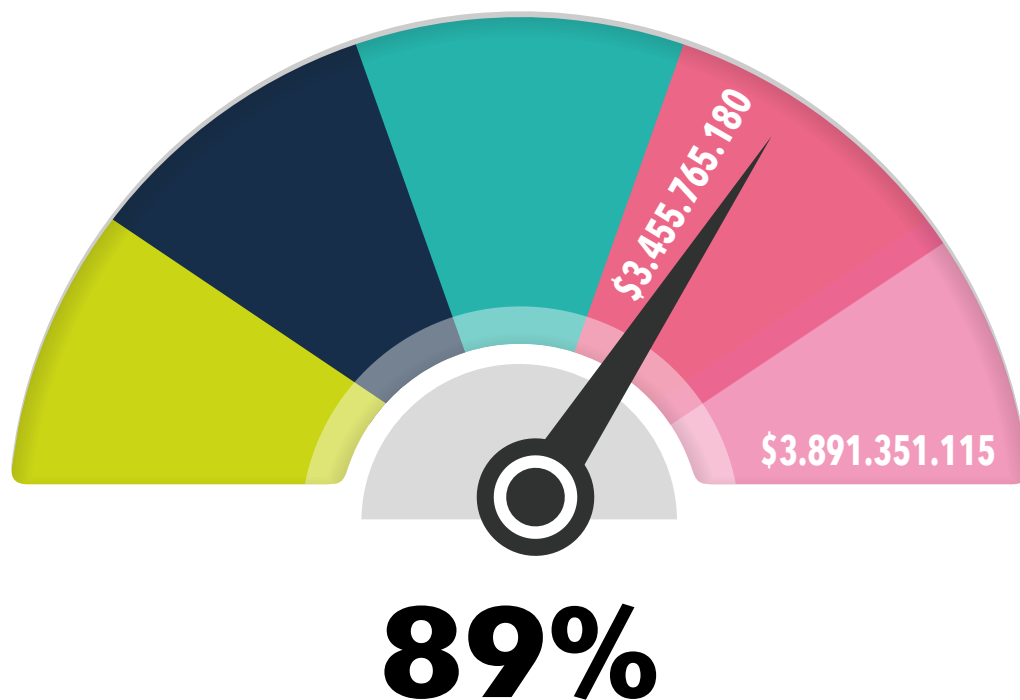
90.7%



Buen gobierno comparativo

Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 4. Ejecución Presupuesto Inversión 2023



EJECUCIÓN PRESUPUESTO INVERSIÓN 2023

PRESUPUESTO APROBADO
\$3.891.351.115

PRESUPUESTO EJECUTADO
\$3.455.765.180

Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 5. Instalación de paneles solares, familias sin electricidad, Municipio de Yaguará.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



LOS HECHOS

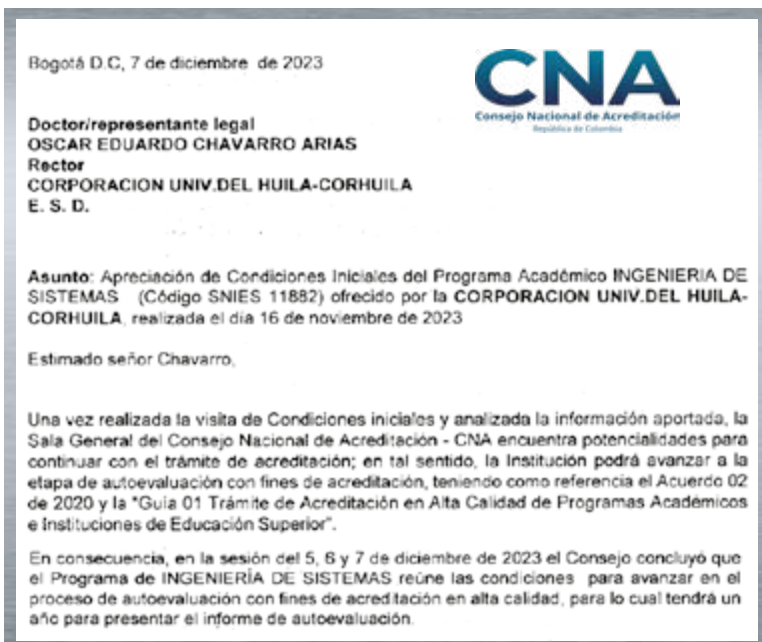
MÁS SIGNIFICATIVOS
DE CORHUILA EN EL 2023



2. LOS HECHOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE CORHUILA EN EL 2023

2.1 Concepto favorable de condiciones iniciales del programa Ingeniería de Sistemas para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad

Figura 6. Concepto del Consejo Nacional de Acreditación sobre las condiciones iniciales del programa Ingeniería de Sistemas



Fuente: Consejo Nacional de Acreditación, 2023.

Figura 7. Reunión de Pares del CNA con empresarios. Visita verificación de condiciones iniciales en el proceso de acreditación de los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental.



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

2.2 Concepto favorable de condiciones iniciales del programa Ingeniería de Ambiental para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad

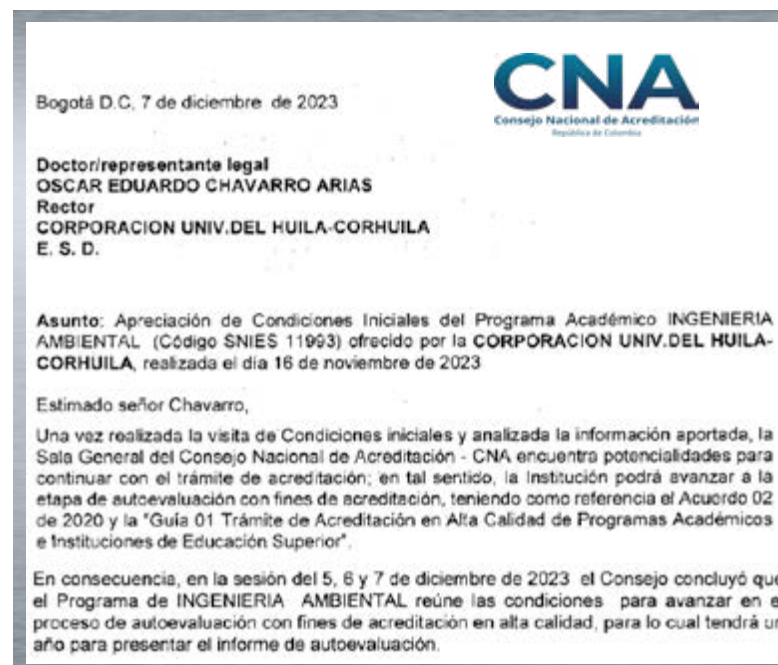
Figura 8. Reunión de Consejeros del Consejo Nacional de Acreditación - CNA con equipo administrativo. Visita verificación de condiciones iniciales en el proceso de acreditación del programa de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023

Continuando con la ruta de aseguramiento de la calidad, CORHUILA recibió el 16 de noviembre de 2023 la visita del doctor Jaime Ernesto Díaz Ortiz, Consejero del CNA, en el proceso de apreciación de condiciones iniciales con fines de acreditación en alta calidad del programa académico de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental y como resultado se obtuvo el concepto favorable de las Condiciones Iniciales para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad para los referidos programas.

Figura 9. Concepto del Consejo Nacional de Acreditación sobre las condiciones iniciales del programa Ingeniería de Ambiental.



Fuente: Consejo Nacional de Acreditación, 2023.

2.3 Especialización en Hidroinformática: Nueva oferta académica en modalidad presencial y virtual en CORHUILA

Figura 10. Resolución 003859 de 2023.



Fuente: Ministerio de Educación Nacional, 2023.

Mediante Resolución 003850 del 7 de marzo de 2023, se otorgó registro calificado al Programa de Especialización en Hidroinformática, el cual se consolida como el segundo programa académico que se ofrecerá en modalidad virtual en CORHUILA, con 26 créditos académicos y una duración de dos semestres.

Este programa de Especialización continúa dando respuesta a las dinámicas del contexto y a las necesidades de formación identificadas en diálogo con el sector productivo, atendiendo a lo establecido en el Plan Regional de Competitividad, para brindar mejores oportunidades de formación al capital humano de la región y el país.

Figura 11. Banner promocional Especialización Hidroinformática



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

2.4. Entrega de becas en el marco del convenio de regalías con la Universidad de Manizales

Con recursos de Regalías del departamento del Huila, del fondo de Ciencia Tecnología e Innovación, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA junto con la Universidad de Manizales y la Gobernación del Huila, en el marco del proyecto "Formación de alto nivel para fortalecer los sectores prioritizados en la agenda regional de productividad y competitividad y las demandas territoriales del departamento del Huila", entregaron 80 becas de estudio para formación de alto nivel en maestría y doctorado. Así mismo, se beneficiaron dos profesores de CORHUILA, con becas del 100% y 50% otorgada por la Universidad de Manizales, para cursar el doctorado.

Figura 12. Entrega de becas en el marco del convenio de regalías con la Universidad de Manizales



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

2.5. Encuentro de FODESEP en CORHUILA



Figura 13. Encuentro de FODESEP en CORHUILA.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023. 2023.

La Corporación Universitaria del Huila desarrolló en la sede Prado Alto, con éxito, el 22 de septiembre de 2023, el encuentro "FODESEP se toma las regiones: Una apuesta por el fortalecimiento regional en la educación superior", donde se socializaron temas como el Marco Nacional de Cualificaciones - MNC- y lineamientos desde la oficina de Inspección y Vigilancia, contando con la participación de 14 Instituciones de Educación Superior - IES y la Subdirección de Calidad del Ministerio de Educación Nacional.

2.6 Energía solar para tres familias zona rural de Yaguará



Figura 14. Instalación de paneles solares, familias sin electricidad, Municipio de Yaguará.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

CORHUILA, en el año 2023, implementó en zona rural del municipio de Yaguará un sistema de generación de energía fotovoltaico beneficiando a tres familias que carecían de fluido eléctrico en sus viviendas, en el marco del proyecto de Proyección Social "CORHUILA mejora tu vida".

2.7 Foro académico con los candidatos a la Alcaldía del Municipio de Neiva y Gobernación del Departamento del Huila. Invitada especial: Candidata Ali, creada por CORHUILA con Inteligencia Artificial - IA

Figura 15. Rector con los aspirantes a la Alcaldía del Municipio de Neiva en el Foro Académico realizado por CORHUILA.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 16. Rector con los aspirantes a la Gobernación del Departamento del Huila en el Foro Académico realizado por CORHUILA.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

En el marco de las elecciones regionales de Alcalde y Gobernador y con el fin de aportar a la construcción de un pensamiento crítico, conocer las propuestas de gobierno y promover la participación ciudadana, se desarrolló un Foro Académico con candidatos el 5 y 6 de octubre en el Auditorio Fundadores de la Sede Prado Alto de CORHUILA. Contó con la participación de la candidata Ali, creada por CORHUILA con Inteligencia Artificial - IA.



2.8 Visita delegación de la embajada de Perú

Figura 17. Rector con delegados de la embajada del Perú, en el marco de la Feria Acuícola desarrollada en la ciudad de Neiva.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

CORHUILA, en el 2023, recibió delegación de la embajada de Perú como estrategia de relacionamiento para promover convenios en el marco de la Alianza del Pacífico, que beneficie a la comunidad académica en temas de intercambio académico, científico y de investigación. Se resalta que con el vecino país se viene adelantando la firma de convenios con la Universidad de Lima, la Universidad Privada San Juan Bautista de Perú (Lima) y la Universidad de San Martín de Porres (Lima).

2.9 Inauguración del Laboratorio de Suelos para mejorar la producción agroindustrial del Huila

Figura 18. Inauguración del Laboratorio Agroambiental.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

En el 2023, CORHUILA inauguró el Laboratorio de Suelos, para dar solución a problemáticas agroambientales que a futuro contribuirán al mejoramiento de las producciones agropecuarias del departamento del Huila. Este laboratorio se encuentra ubicado en la sede Prado Alto de CORHUILA, en la ciudad de Neiva, y sus servicios estarán disponibles para toda la comunidad, el cual cuenta con la capacidad de realizar análisis de suelos agrícolas y ofrecer planes de análisis completo de suelos, caracterización del suelo, análisis de fertilidad y análisis individual de propiedades fisicoquímicas con precios competitivos. Se resalta que el laboratorio cumple con todos los requisitos legales establecidos para realizar estos análisis y entra en proceso de acreditación en cumplimiento con la ISO 17025.

2.10 Inauguración del Laboratorio en Energías Renovables

Figura 19. Foto aérea Laboratorio en Energía Renovables, Granja Experimental CORHUILA .



Inauguración del
Laboratorio en Energías
Renovables



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Las energías renovables han sido una de las apuestas de CORHUILA, siendo pioneros en el país en ofertar un programa de pregrado en Ingeniería en Energías Renovables, que representa para el departamento y el país un avance frente a los retos a nivel mundial en transición energética. En esa dirección, CORHUILA inauguró en el año 2023, el Laboratorio en Energías Renovables, ubicado en la Granja Experimental del municipio de Rivera, el cual va a permitir el desarrollo de prácticas académicas y de investigación.

2.11. III Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA, 2023

Con participación de más de 500 estudiantes, 89 equipos de robótica procedentes de ocho ciudades del país y 16 ponentes nacionales e internacionales de países como Canadá, Perú, Ecuador, Brasil, EEUU, Japón y Colombia, la Corporación Universitaria del Huila – CORHUILA, realizó en Neiva el “III Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2023”, que se consolida como el evento más grande de robótica. La Institución busca a través de la ciencia, tecnología e innovación, impulsar desde la primera infancia el desarrollo de talentos. En el encuentro se desarrolló el evento más esperado por el público asistente, el Showroom, donde se tuvo la oportunidad de conocer e interactuar frente al escenario con Kiwi Bot de Colombia, NAO de Francia, Robot limpia canaletas de Colombia, Iroh Human de Ecuador y Japón, Open Bot de Colombia, Bionic Fish de Alemania, Robotina de Alemania, MR5 de Colombia, Spider Bot de China, Cobot de Japón. El evento contó con el apoyo de la Gobernación del Huila, Comfamiliar Huila, Sunny App, Robotic 4.0 y de diferentes organizaciones nacionales e internacionales.

Figura 20. III Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA, 2023.



Fuente: Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 21. III Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA, 2023.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

2.12 Reelección del Rector de la Corporación Universitaria del Huila- CORHUILA

Figura 22. Posesión del Dr. Oscar Eduardo Chávarro Arias, en calidad de Rector de CORHUILA.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

En el marco de lo establecido en el artículo 12 de los Estatutos de CORHUILA, ratificado mediante Resolución 021393 del 14 de noviembre de 2023 expedida por el Ministerio de Educación Nacional fue reelegido por unanimidad del Consejo Superior y mediante Acuerdo 808 de 2023 el Dr. Oscar Eduardo Chávarro Arias, en calidad de Rector de la Corporación Universitaria del Huila, CORHUILA, por el término de cuatro años, por su destacada gestión en el cumplimiento de procesos académicos, administrativos, financieros y de relacionamiento con empresarios y gobierno.

Figura 23. Diosa de la Sabiduría



Figura 24. Reconocimiento de la Universidad SURCOLOMBIANA a CORHUILA en sus 30 años



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



3.1 Reconocimientos otorgados a CORHUILA

Figura 25. Reconocimiento por parte de la Cámara de Comercio de Neiva a CORHUILA, por su aporte a la educación en la región.

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



Figura 26. Reconocimiento por ASCOLFA a CORHUILA, en los 30 años de vida académica.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 27. Reconocimiento del Hospital Hernando Moncaleano a CORHUILA, en los 30 años de vida académica.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

3.2 Reconocimiento a miembros Fundadores de CORHUILA

Figura 28. Reconocimiento a miembros Fundadores de CORHUILA designando el auditorio de la Sede Prado Alto con el nombre "Auditorio Fundadores CORHUILA".



Como reconocimiento a los fundadores de CORHUILA, quienes han concebido la educación como el camino más seguro hacia la verdadera realización humana puesta al servicio de los demás, entendiéndola como la mejor herramienta para desarrollar el más alto grado de pensamiento creativo y para contribuir a la solución de necesidades concretas en la sociedad y en el mundo, en el año 2023, se designó al auditorio de la sede Prado Alto, con el nombre "Auditorio Fundadores CORHUILA".

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 29. Reconocimiento al Doctor Jaime Salazar Díaz.

Figura 30. Reconocimiento al Doctor Jaime Cerquera Salazar.

Figura 31. Reconocimiento al Doctor Roque González Garzón.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

El 31 de mayo de 2023, se realizó un reconocimiento a los doctores Jaime Salazar Díaz, Jaime Cerquera Salazar y Roque González Garzón, quienes han hecho parte de la vida institucional de la Corporación Cultural José Eustasio Rivera, así como de la creación y desarrollo de CORHUILA, como se registra en el Acta de Constitución del 31 de mayo de 1988, en su calidad de miembro fundador quienes han dedicado buena parte de su vida a hacer de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, un referente a nivel regional y nacional de la educación privada en condiciones de calidad.

3.3 Reconocimiento Diosa de la Sabiduría III versión, en Huila E

Figura 32. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría III versión.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

En el año 2023 se llevó a cabo la segunda versión del reconocimiento Diosa de la Sabiduría, en el cual, entre otros actores de la comunidad académica, se exaltaron 12 personas por su compromiso académico y profesional y por su contribución al desarrollo institucional, regional, nacional o internacional. Entre ellos, estudiantes, profesores, administrativos, egresados y aliados externos, que han sobresalido en algún campo de acción.

Figura 33. Reunión Consejo Superior, junio 2023.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



4. GESTIÓN GOBERNANZA

CORHUILA es una institución sin ánimo de lucro, de carácter privado, de utilidad común, con personería jurídica reconocida bajo la forma de Corporación con connotación académica universitaria de Institución de Educación Superior, reconocida por el Ministerio de Educación Nacional mediante la Resolución No. 21000 del 22 de diciembre de 1989.

Para el logro de sus objetivos misionales la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, establece un Gobierno Institucional bajo los parámetros normativos establecidos en la Constitución Política de 1991, la Ley 30 de 1992, el Acuerdo del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU) No. 02 de 2017, Decreto 1075 de 2015 y Resolución 021393 el 14 de noviembre de 2023.

Figura 34. Posesión del Rector de CORHUILA.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 35. Estatuto de CORHUILA



Fuente: Ministerio de Educación Nacional, 2023.

4.1 Esencia Institucional (Misión)

La Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, denomina Esencia Institucional a su misión, mediante la cual contribuye al desarrollo integral de las personas mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, la investigación básica y aplicada, la pertinencia formativa, la generación y transferencia del conocimiento, como aporte al progreso regional y al bienestar colectivo en el ejercicio de la responsabilidad social.

Figura 36. III Encuentro Internacional de Robótica.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 37. Práctica de Laboratorio de Química.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

4.2 Propósito Superior (Visión)

El Propósito es: "Ser reconocida como la institución de educación superior privada de excelencia académica, investigativa y de proyección social en la región surcolombiana, comprometida con la acreditación de calidad y orientada hacia la generación de cambios sustentables, en el marco de dinámicas globales que respondan a los diferentes grupos de interés, mediante el fortalecimiento del emprendimiento innovador, el aprendizaje continuo y la constante transformación social".

4.3 Principios y Valores

Figura 38. Brigadas de Salud animal.



Fuente: Programa Medicina Veterinaria, 2023.

Figura 39. Grados solemnes, diciembre 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 40. Actividad CORHUILA respira Libre, 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 41. Inducción profesores, 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 42. Práctica Especialización Sanidad y Producción de Peces, 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 43. Campaña anticoncepción, 2023



Respeto

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Por todos los seres y sus manifestaciones, desde el reconocimiento y promoción de sus derechos.

Figura 44. Grados solennes, 2023



Compromiso

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como la identificación con los lineamientos institucionales para el desempeño de las funciones en forma íntegra, idónea y puntual.

Figura 45. Donación Páneles familias, Yaguará, 2023



Responsabilidad

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como la aceptación y la respuesta oportuna ante las consecuencias de los actos propios.

Figura 46. Día de la Salud, 2023



Resiliencia

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como la capacidad de la recuperación después de la adversidad y la habilidad para la gestión del cambio.

Figura 47. Estudiantes CORHUILA, 2023



Equidad

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como la interacción desde un sentido de justicia, sin discriminaciones y en validación de la pluralidad y la multiculturalidad.

Figura 48. Cirugía Clínica Veterinaria, 2023



Pertenencia

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como el amor, la gratitud y el cuidado por la institución.

Figura 49. Día de la Salud, 2023



Solidaridad

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como la disposición de ayuda a los demás y al trabajo colaborativo.

Figura 50. Prevención del suicidio, 2023



Tolerancia

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como la consideración hacia las diferentes maneras de pensar, actuar y sentir de las demás personas.

Figura 51. Laboratorio de Biotecnología Sanitaria y Reproductiva Animal.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

4.4 Sello distintivo (competencias plus)

Las competencias plus son aquellas que le otorgan un carácter diferenciador al estudiante de CORHUILA, de forma que agregan valor tanto a sus aprendizajes como a su prestigio y reconocimiento profesional en torno a sus capacidades para:

- ✓ Inserción en diversos sectores y en el contexto global.
- ✓ Vinculación laboral movilidad.
- ✓ Comunicación en un segundo idioma.
- ✓ Inglés.
- ✓ Emprendimiento e innovación.
- ✓ Cátedra Desarrollo Sostenible.
- ✓ Calidez humana.
- ✓ Direccionamiento estratégico.
- ✓ Direccionamiento estratégico.

Figura 52. Mecanismos de transparencia



Figura 53. Rendición de cuentas, 2023

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

4.5.1 Rendición de cuentas

La siguiente detalla el total de participantes en el proceso de socialización de rendición de cuentas en el año 2023 como evidencia de la transparencia en la gestión de la organización de CORHUILA

Tabla 1. Participantes Rendición de Cuentas, 2023

GRUPOS DE INTERÉS	TOTAL DE PARTICIPANTES
Estudiantes - Egresados - Profesores - Administrativos - Empresa públicas y privadas - Padres de familia	168

Fuente: Secretaría General, 2023.

La siguiente tabla recoge el número de informes de gestión presentados por el Rector ante la Asamblea General, el Consejo Superior, comunidad académica y grupos de interés, durante la vigencia 2023 en el marco del Acuerdo No. 605 de 2020 expedido por el Consejo Superior, el cual se fundamenta en la fidelidad de los datos entregados, participación, aportes, retroalimentación, en el marco del mejoramiento continuo y de la consolidación de un gobierno institucional.

Tabla 2. Informes de gestión presentados por el Rector.

INFORMES DE GESTIÓN Y/O RENDICIÓN DE CUENTAS POR EL RECTOR	PERIODICIDAD	2023
Asamblea General	Anual	1
Consejo Superior	Mensual	12
Comunidad académica y grupos de interés (presencial y virtual)	Anual	1

Fuente: Secretaría General, 2023.

En la siguiente tabla se relacionan las bases de datos reportadas a la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) durante la vigencia 2023, con fundamento en la circular externa No. 003 del 1 de agosto de 2018, dirigida a los responsables del tratamiento de datos personales de entidades sin ánimo de lucro con activos totales superiores a 100.000 UVT. Es importante precisar que durante el año 2023 no se presentaron incidentes relacionados con la seguridad de la información.

Tabla 3. Bases de datos reportadas a la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC).

BASE DE DATOS	AÑO 2023 N° TITULARES
Administrativa y de talento humano	330
Archivo institucional	11.576
Archivo Sede Pitalito	264
Bienestar Institucional	1.434
Historias Clínicas	6.381
Egresados	5.865
CRM	26.311
Expediente académico	17.917
Miembros de Asamblea General	19
Seguridad y videovigilancia	5.850
CORHUILA PLUS	45.611

Fuente: Secretaría General, 2023.

Dentro del plan de rendición de cuentas se contempla:

Figura 54. Aspectos contemplados en el plan de rendición de cuentas.

The infographic displays several QR codes and screenshots of digital reports and documents, each accompanied by a descriptive bullet point:

- QR 1:** Publicación de los derechos pecuniarios por concepto de matrículas.
- QR 2:** Estados Financieros de la vigencia anterior, debidamente aprobados.
- Screenshot 1:** Reporte actualizado de la producción intelectual de los profesores que integran los Grupos investigación (GrupLAC), a Minciencias.
- QR 3:** Publicación de convocatorias para designar representantes ante órganos de gobierno u órganos colegiados y resultados de estas.
- Screenshot 2:** Reporte de información para creación, modificación o renovación en los procesos de registro calificado y trámites institucionales ante el SACES.
- Screenshot 3:** Reporte de información a través del VUMEN, para el registro e inscripción de rectores y/o certificación de representación legal.
- QR 4:** Publicación de extractos de actas de los órganos de gobierno.
- QR 5:** Reporte al SNIES de la información poblacional e institucional.
- Screenshot 4:** Seguimiento a indicadores a través del Comité de Dirección.
- QR 6:** Publicación de los acuerdos y resoluciones.
- Screenshot 5:** Inscripción de estudiantes para presentación de pruebas Saber PRO.

Fuente: Secretaría General, 2023.

Figura 55. Rendición de cuentas



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

4.5.2 Estamentos y participación en órganos de gobierno y cuerpos colegiados

Parte fundamental del concepto de Gobernanza en CORHUILA es la participación activa de estudiantes, profesores y egresados en la toma de decisiones institucionales; en virtud de lo cual, estos integrantes de la comunidad académica tienen asiento permanente en el máximo órgano colegiado de gobierno y demás cuerpos colegiados, con plena autonomía, voz y voto, para ejercer

una representación acorde con las necesidades e intereses de sus representados.

Se resalta que en el año 2023, mediante Resoluciones 2953 y 2954, el Rector convocó a elecciones virtuales de profesores y estudiantes para representar a sus estamentos ante los órganos de gobierno y cuerpos colegiados de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA.

La siguiente tabla registra la participación de los diferentes actores de la comunidad académica en el Gobierno Institucional, como evidencia de la representatividad que tienen en la toma de las decisiones más importantes de la Corporación, a través de los representantes designados y/o elegidos en el año 2023. Conforme lo establece el Estatuto General, acuerdos del Consejo Superior y resoluciones rectorales.

Tabla 4. Estamentos con participación en órganos de gobierno y cuerpos colegiados y designados o elegidos en el año 2023.

ÓRGANO COLEGIADO	ESTUDIANTES	PROFESORES	EGRESADOS	DIRECTIVOS
Consejo Superior	✓	✓ 26 de octubre de 2023	✓	✓
Consejo Académico	✓	✓ 26 de octubre de 2023	N/A	✓
Consejo Administrativo – Financiero y/o Comité de Dirección	N/A	N/A	N/A	✓
Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	✓	✓ 26 de octubre de 2023	✓	✓
Consejo de Facultad Ingeniería	✓	✓ 26 de octubre de 2023	✓	✓
Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	✓ 26 de octubre de 2023	✓	✓	
Comités de Selección, Evaluación y Escalafón Profesoral	✓	✓ 26 de octubre de 2023	N/A	✓
Comité de Bienestar Institucional	✓ 11 de mayo de 2023	✓ 11 de mayo de 2023	✓ 11 de mayo de 2023	✓
Comité Electoral	✓ 14 de julio de 2023	✓ 14 de julio de 2023	N/A	✓
Comité Institucional de Aseguramiento de la Calidad	✓	✓ 6 de octubre de 2023	✓	✓
Comité Institucional de Currículo	✓	✓	✓	✓
Comité de Ética de la Investigación y Bioética	N/A	07 de junio de 2023	N/A	✓
Comité de la Política de Equidad de Género	✓	✓	N/A	✓
Comité Institucional de Ciencia, Tecnología e Innovación	✓ 29 de mayo de 2023	✓ 29 de mayo de 2023	N/A	✓
Comité de Programa Administración Bancaria y Financiera	✓ 04 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Administración Comercial	✓ 30 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Administración de Empresas Turísticas	✓ 04 de septiembre de 2023	✓ 04 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Negocios Internacionales	✓ 30 de septiembre de 2023	✓ 04 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Mercadeo y Publicidad	✓	✓ 30 de septiembre de 2023	✓ 30 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Medicina Veterinaria y Zootecnia	✓	✓	✓	✓
Comité de Programa Ingeniería Ambiental	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Ingeniería Industrial	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Ingeniería de Sistemas	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa Ingeniería Mecatrónica	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓
Comité de Programa de Ingeniería en Energías Renovables	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓ 29 de septiembre de 2023	✓

Fuente: Secretaría General, 2023.

Figura 56. Conferencia Tendencias de la Educación en Colombia. 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

5. GESTIÓN NORMATIVA

Se presentan los principales resultados de la gestión normativa durante el año 2023 como referencia para dirigir, planear y ejecutar la gestión de la Institución.

5.1 Principales políticas y lineamientos

- Política de Calidad, Acuerdo CS 770 del 20 de febrero de 2023.
- Modelo de Evaluación de Impacto para la Autoevaluación Institucional y de Programas, Acuerdo CA 299 del 13 abril del 2023.
- Actualización de la Política Académica Asociada al Currículo, Acuerdo CS 778 del 27 de abril del 2023.
- Actualización del Manual de Política Contable NIIF PYMES, Acuerdo CS 779 del 27 de abril de 2023.
- Reglamento de Propiedad Intelectual, Acuerdo CS 803 del 28 de septiembre de 2023.
- Actualización de los lineamientos institucionales para la declaración de los resultados de aprendizaje y su verificación en el marco de la evaluación formativa y del aprendizaje en la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA, Acuerdo CA 301 del 17 de abril de 2023.
- Actualización de los Lineamientos Institucionales para la Implementación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Corporación Universitaria del Huila -CORHUILA, Acuerdo CA 302 del 17 de abril de 2023.
- Lineamientos para la medición de la deserción y de la graduación estudiantil, Resolución 2941 del 09 de agosto del 2023.
- Actualización del Mapa de Procesos, Resolución 3008 de 23 de octubre de 2023.

5.2 Creación de programas académicos

- Creación del programa Ingeniería Agronómica, modalidad presencial y autorización de la solicitud del registro calificado único ante el Ministerio de Educación, Acuerdo CS 786 del 22 de junio de 2023.
- Creación de los programas de especialización en Ingeniería de Software e Inteligencia Artificial en modalidad virtual y autorización de la solicitud del registro calificado ante el Ministerio de Educación, mediante Acuerdos 797 y 798 del 31 de agosto de 2023.
- Creación del programa de Especialización en BIG Data y Analítica de Datos en modalidad en modalidad virtual y autorización de la solicitud del registro calificado ante el Ministerio de Educación, Acuerdo 798 del 31 de agosto de 2023.
- Creación del programa de Especialización en BIG Machine Learning para Internet de las Cosas (IoT) en modalidad virtual y autorización de la solicitud del registro calificado ante el Ministerio de Educación, Acuerdo 800 del 31 de agosto de 2023.
- Creación de los programas Ingeniería de Sistemas y Medicina Veterinaria y Zootecnia para el lugar de desarrollo Pitalito y autorización de la solicitud del registro calificado ante el Ministerio de Educación, mediante Acuerdos CS 804 y 805 del 15 de septiembre de 2023.
- Creación de los programas Negocios Internacionales, Administración Financiera y Bursátil, Mercadeo y Publicidad y Administración Comercial en modalidad virtual y autorización de la solicitud del registro calificado ante el Ministerio de Educación, mediante Acuerdos CS 817, 818, 819 y 820 del 7 de diciembre de 2023.

5.3 Aspectos académicos y estudiantiles

- Obligatoriedad en la asistencia a la jornada de inducción y cursos de ingreso para estudiantes nuevos de pregrado, Resolución 2773 del 20 de enero de 2023.
- Modificación parcial del reglamento de prácticas empresariales, Acuerdo CA 326 del 5 de diciembre del 2023.
- Reglamento de grado para los estudiantes de pregrado, Acuerdo CA 323 del 2 de noviembre del 2023.

5.4 Aspectos que regulan la planta académico-administrativa e infraestructura

- Actualización de la estructura organizacional por procesos, la planta de personal por niveles, la planta profesoral y el organigrama de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, Acuerdo CS 815 del 7 de diciembre del 2023.
- Asignación del nombre al Auditorio de la sede Prado Alto de la Corporación Universitaria del Huila, CORHUILA, "AUDITORIO FUNDADORES CORHUILA", Resolución 2847 del 23 de mayo del 2023.

5.5 Aspectos financieros y administrativos

- Tarifas para el cobro del alquiler por hora de los espacios universitarios, para la vigencia 2023, Resolución 2772 del 20 de enero de 2023.
- Aprobación de los Estados Financieros correspondientes a la vigencia fiscal del año 2022, Acuerdo CS 774 del 15 de marzo de 2023.
- Destinación de los excedentes de tesorería del año 2022, para el Plan de Inversión del año 2024, Acuerdo CS 775 del 15 de marzo de 2023.

- Tarifa para el cobro de los servicios, procedimientos, medicamentos y servicios de laboratorio en la Clínica Veterinaria Pedro Nel González 2023, Resolución 2829 del 01 de abril del 2023.
- Fijación de las tarifas para el cobro de los servicios y procedimientos en el Laboratorio Agroambiental de la Corporación Universitaria del Huila -CORHUILA, para la vigencia 2023 - 2024, Resolución 3038 del 21 de noviembre de 2023.
- Tarifa de matrícula y derechos pecuniarios, durante el año 2024, Acuerdo CS 811 del 7 de diciembre del 2023.
- Presupuesto de ingresos, gastos e inversión de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA para la vigencia fiscal de 2024, Acuerdo CS 813 del 7 de diciembre de 2023.

5.6 Consolidado de acuerdos y resoluciones expedidas en el año 2023

Durante la vigencia 2023, la expedición de acuerdos y resoluciones arroja las siguientes estadísticas:

Figura 57. Estadística de los acuerdos de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados.



Fuente: Secretaría General, 2023.

5.7 Estadísticas de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados.

Se presentan las cifras que recogen el número de sesiones y actas expedidas por los diferentes órganos de gobierno de la Institución, órganos colegiados y otros órganos consultivos durante la vigencia 2023.

Tabla 5. Estadística de las sesiones de los órganos de gobierno y cuerpos colegiados.

REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO	2023
Asamblea General	2
Consejo Superior	16
Consejo Académico	35
REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS CUERPOS COLEGIADOS	2023
Consejo de Facultad de Ingeniería	61
Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	34
Consejo de Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	44
Consejo Administrativo y Financiero / Comité de Dirección	26
Comité de Ética y Buen Gobierno Institucional	1

Fuente: Secretaría General, 2023.

5.8 Estadísticas de las reuniones de comités en la institución

Se relaciona la cantidad de sesiones y actas expedidas por los diferentes comités a nivel institucional durante la vigencia 2023.

Tabla 6. Estadística de las reuniones de comités institucionales.

REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS COMITÉS INSTITUCIONALES	2023
Comité de Programa de Administración Bancaria y Financiera	13
Comité de Programa de Administración Comercial	12
Comité de Programa de Negocios Internacionales	9
Comité de Programa de Administración de Empresas Turísticas	10

REUNIONES Y ACTAS EXPEDIDAS POR LOS COMITÉS INSTITUCIONALES	2023
Comité de Programa de Mercadeo y Publicidad	17
Comité de Programa de Ingeniería de Sistemas	12
Comité de Programa de Ingeniería Industrial	15
Comité de Programa de Ingeniería Ambiental	17
Comité de Programa de Ingeniería Mecatrónica	13
Comité de Programa de Ingeniería en Energías Renovables	2
Comité de Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia	44
Comité Financiero	35
Comité Institucional de Aseguramiento de la Calidad	2
Comité Institucional de Currículo	27
Comité de Selección, Evaluación y Escalafón Profesional	3
Comité de Ciencia, Tecnología e Innovación	9
Comité de Ética de Investigación y Bioética	1
Comité de Comunicaciones	2
Comité de Bienestar Institucional	4
Comité de Internacionalización	7
Comité Institucional de Atención a Población Vulnerable - CIAPV	2
Comité de Archivo Institucional	3
Comité Electoral	6
Comité Técnico de Administración de Bienes y Suministros	3
Comité de Adquisición, Compras, Bienes y/o Servicios	6
Comité de Convivencia Laboral	16
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	10
Comité Editorial	3
Comité de la Política de Equidad de Género	4
Comité de Biblioteca	3
Comité Donación Plan Padrino	4
Comité de Gestión Ambiental	1

Fuente: Secretaría General, 2023.

Figura 58. Estudiantes en Laboratorio de Procesos Automatizados



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



6. GESTIÓN ACADÉMICA

La Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, comprometida con la calidad de la educación superior y consciente del cambio continuo del contexto a nivel global, asume dinámicas que transforman significativamente las prácticas formativas, en pro de acompañar al estudiante para el desarrollo pleno de sus capacidades que lo habiliten para afrontar y solucionar situaciones, apropiar aprendizajes, tomar decisiones y mejorar su calidad de vida.

6.1 Programas académicos

Durante el 2023, CORHUILA orientó sus esfuerzos en mantener y fortalecer su oferta académica de pregrado y posgrados en las sedes de Neiva y Pitalito, finalizando el año con 12 programas ofertados y/o desarrollados en nivel de pregrado en modalidad presencial y cinco de posgrado en nivel de formación especialización universitaria; de estos últimos, tres en modalidad presencial y dos en modalidad virtual.

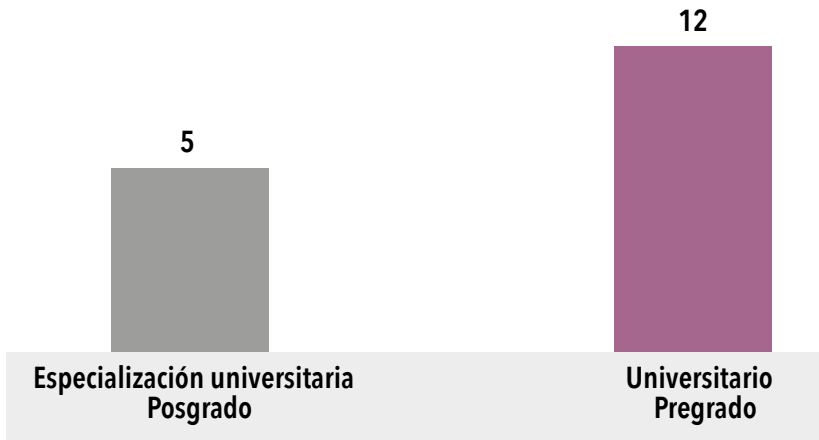
Así mismo, en articulación con la Universidad de Manizales, se estableció un convenio para ofertar tres programas en nivel de formación de Maestría acreditados en alta calidad, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional con una vigencia de seis años, mediante Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019.

Tabla 7. Programas académicos desarrollados en sede Neiva, 2023.

SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	NIVEL ACADÉMICO	NIVEL DE FORMACIÓN	MODALIDAD
3167	Administración Comercial	Pregrado	Universitario	Presencial
111048	Administración Financiera y Bursátil	Pregrado	Universitario	Presencial
11993	Ingeniería Ambiental	Pregrado	Universitario	Presencial
11882	Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Universitario	Presencial
106915	Ingeniería en Energías Renovables	Pregrado	Universitario	Presencial
10052	Ingeniería Industrial	Pregrado	Universitario	Presencial
105572	Ingeniería Mecatrónica	Pregrado	Universitario	Presencial
	Medicina Veterinaria y Zootecnia	Pregrado	Universitario	Presencial
108389	Mercadeo y Publicidad	Pregrado	Universitario	Presencial
	Negocios Internacionales	Pregrado	Universitario	Presencial
	Administración de Empresas Turísticas	Pregrado	Universitario	Presencial
2048	Administración de Empresas Agropecuarias	Pregrado	Universitario	Presencial
108064	Especialización en Gerencia logística y Cadenas de Suministro	Posgrado	Especialización universitaria	Presencial
106838	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Posgrado	Especialización universitaria	Presencial
111490	Especialización en Hidroinformática	Posgrado	Especialización universitaria	Virtual
107584	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	Posgrado	Especialización universitaria	Presencial
111323	Especialización en Sistemas Integrados de Gestión	Posgrado	Especialización universitaria	Virtual

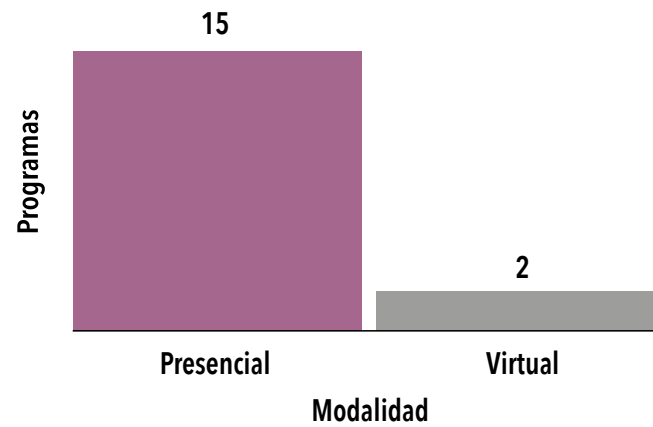
Fuente: Vicerrectoría Académica, 2023.

Figura 59. Programas académicos desarrollados en el año 2023



Fuente: Vicerrectoría Académica, 2023.

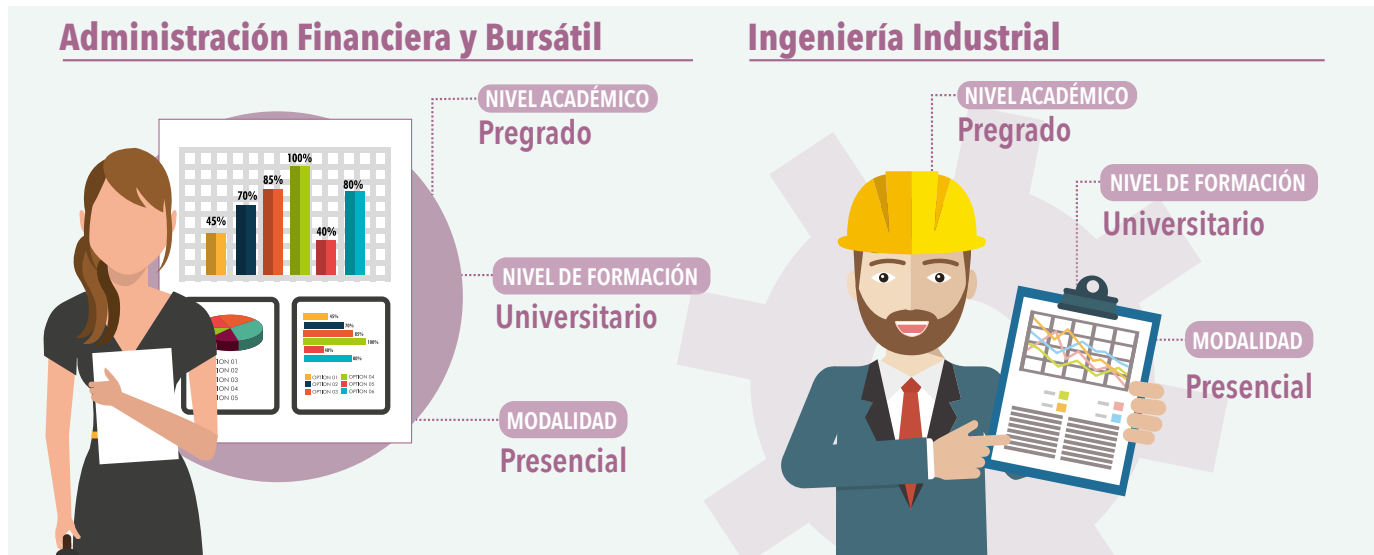
Figura 60. Programas desarrollados en el año 2023 por modalidad.



Fuente: Vicerrectoría Académica, 2023.

Para la sede Pitalito, se ofertaron y desarrollaron los programas que se relacionan a continuación.

Figura 61. Programas académicos ofertados en sede Pitalito.



Fuente: Vicerrectoría Académica, 2023.

Tabla 8. Programas académicos en convenio con la Universidad de Manizales.

SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	NIVEL ACADÉMICO	NIVEL DE FORMACIÓN
106496	Maestría en Tributación	Posgrado	Maestría
106145	Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Posgrado	Maestría
105833	Maestría en Economía	Posgrado	Maestría

Fuente: Vicerrectoría Académica, Aseguramiento de la Calidad, 2023.

Figura 62. Estudiantes Prado Alto



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

6.2 Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC

CORHUILA, consciente de la importancia de contribuir al desarrollo integral de las personas de la región y del país mediante procesos y ofertas de alta calidad, en el año 2023 adoptó la Política de Calidad mediante Acuerdo 770, estableciendo las estrategias para la búsqueda permanente del mejoramiento continuo del servicio educativo institucional, definiendo líneas de acción en relación con el modelo de aseguramiento de la calidad del MEN y el Sistema Integrado de Gestión – SIG.

Figura 63. Líneas de acción de la Política de Calidad.



Fuente: Aseguramiento de la Calidad, 2023.

6.2.1 Creación de nuevos programas académicos

Durante 2023, CORHUILA, en el proceso de ampliación de cobertura, radicó ante el Ministerio de Educación Nacional la solicitud de nuevos registros calificados para programas académicos que serán ofertados en Neiva, Pitalito y Garzón, en el nivel de pregrado y posgrado, bajo las modalidades presencial, virtual y a distancia.

Es así como CORHUILA le apuesta a una oferta académica inclusiva para dar respuesta a las necesidades de formación a estudiantes en situaciones diversas, en términos de tiempo y lugar.

Tabla 9. Nuevos programas académicos radicados ante el Ministerio de Educación Nacional.

PROGRAMA ACADÉMICO	NIVEL ACADÉMICO	NIVEL DE FORMACIÓN	MODALIDAD	SEDE	ESTADO SACES
Administración de Empresas Turísticas	Pregrado	Universitario	Virtual	Neiva	En asignación de sesión
Ingeniería Agronómica	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva-Pitalito-Garzón	Respuesta solicitud documentación incompleta
Medicina Veterinaria y Zootecnia	Pregrado	Universitario	Presencial	Pitalito	Respuesta solicitud documentación incompleta
Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Universitario	Presencial	Pitalito	Debida forma
Especialización en Ingeniería de Software	Posgrado	Especialización universitaria	Virtual	Neiva	Con revisión de operador
Especialización en Inteligencia Artificial	Posgrado	Especialización universitaria	Virtual	Neiva	Con revisión de operador
Especialización en Big Data y Analítica de Datos	Posgrado	Especialización universitaria	Virtual	Neiva	Con revisión de operador
Especialización en Machine Learning para Internet de las Cosas (IOT)	Posgrado	Especialización universitaria	Virtual	Neiva	Con revisión de operador
Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	Posgrado	Especialización universitaria	A distancia	Neiva	Con revisión de operador

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2023.

6.2.2 Renovación de registros calificados

En el 2023, CORHUILA no radicó procesos de renovación de registros calificados, ya que todos sus programas académicos contaban con resolución vigente según los tiempos definidos en la normativa del Ministerio de Educación Nacional. Aun así, se llevó a cabo un seguimiento de los procesos radicados en vigencias anteriores, los cuales se detallan a continuación:

Tabla 10. Procesos de renovación de registro calificado en curso.

PROGRAMA ACADÉMICO	NIVEL ACADÉMICO	NIVEL DE FORMACIÓN	MODALIDAD	SEDE	ESTADO
Medicina Veterinaria y Zootecnia	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva	Registro calificado aprobado
Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva	Registro calificado aprobado
Negocios Internacionales	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva	En proceso
Ingeniería Ambiental	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva	En proceso
Ingeniería Mecatrónica	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva	Registro calificado aprobado

Fuente: Vicerrectoría Académica, 2023.

6.2.3 Autoevaluación de programas con fines de mejora continua

La Institución dio continuidad a la autoevaluación de mejoramiento continuo de 11 programas académicos de pregrado que habían iniciado proceso en 2022 aplicando encuestas de percepción a sus estamentos.

6.2.4 Acreditación de programas académicos

6.2.4.1 Condiciones iniciales

CORHUILA, de manera voluntaria, presentó ante el Consejo Nacional de Acreditación CNA la solicitud de verificación de las condiciones iniciales para los siguientes programas:

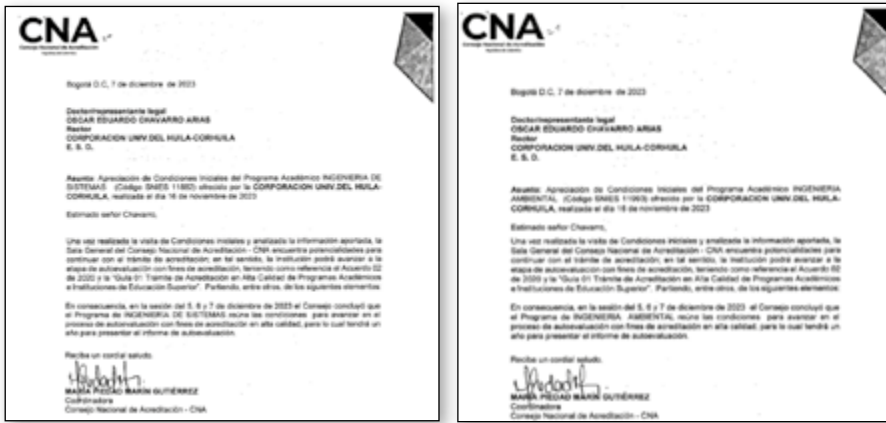
Tabla 11. Programas que presentaron condiciones iniciales.

PROGRAMA ACADÉMICO	NIVEL ACADÉMICO	NIVEL DE FORMACIÓN	MODALIDAD	SEDE
Ingeniería Ambiental	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva
Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Universitario	Presencial	Neiva

Fuente: Vicerrectoría Académica, Aseguramiento de la Calidad, 2023.

El 16 de noviembre del mismo año, recibió la visita de los consejeros asignados por el CNA y, para el mes de diciembre, se aprobaron las condiciones iniciales que autorizan el inicio del proceso de autoevaluación como segunda instancia dentro del proceso de obtención de la acreditación en alta calidad, que se proyecta alcanzar en el año 2024.

Figura 64. Cartas de aprobación condiciones iniciales programas



Fuente: Consejo Nacional de Acreditación- CNA, 2023.

6.2.4.2 Autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad

Dando cumplimiento a los componentes de la metodología de autoevaluación aprobada mediante Acuerdo del Consejo Académico No. 282 del 1 de septiembre de 2022 y, en total coherencia con el modelo de acreditación en alta calidad aprobada mediante Acuerdo 02 del 2020 expedida por el CESU, para el mes de enero de 2023 se realizó el Bootcamp para tratar temas en el marco de la construcción de documentos de autoevaluación de programas fortaleciendo así el desarrollo del proceso de acreditación de los programas con el objetivo de alcanzar la acreditación institucional.

Es así, como el programa de Ingeniería Industrial surtió en el año 2023 el proceso de autoevaluación, el cual se radicó en el SACES del Consejo Nacional de Acreditación -CNA el 09 de octubre de la misma vigencia, quedando en estado de preselección de pares (evaluación externa).

6.3 Visita de pares académicos y consejeros del CNA



CORHUILA recibió seis visitas de pares académicos para la verificación de condiciones de calidad en los procesos de creación de nueva oferta académica a nivel de pregrado, renovación de registros calificados de programas propios y en convenio, así como para evaluar las condiciones iniciales de los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental.

Figura 65. Visita de pares del Ministerio de Educación Nacional.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Tabla 12. Visita de pares académicos y consejeros del CNA.

SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	LUGAR DE DESARROLLO	MODALIDAD	NIVEL ACADÉMICO	TIPO DE PROCESO
N/a	Administración de Empresas Turísticas	Nacional	Virtual	Pregrado	Solicitud registro calificado
54370	Negocios Internacionales	Neiva	Presencial	Pregrado	Renovación registro calificado
106145	Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Neiva (Convenio Universidad Manizales)	Presencial	Posgrado	Renovación registro calificado
105833	Maestría en Economía	Neiva (Convenio Universidad Manizales)	Presencial	Posgrado	Renovación registro calificado
11882	Ingeniería de Sistemas	Neiva	Presencial	Pregrado	Condiciones iniciales para acreditación en alta calidad
11993	Ingeniería Ambiental	Neiva	Presencial	Pregrado	Condiciones iniciales para acreditación en alta calidad

Fuente: Vicerrectoría Académica, Aseguramiento de la Calidad, 2023.

Figura 66. Visita pares académicos para maestrías en convenio con la Universidad de Manizales



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

6.4 Registros calificados vigentes

Para el año 2023, se contó con un total de 16 programas con registros calificados vigentes, como se detalla en la siguiente tabla.

Tabla 13. Registros calificados vigentes

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO							
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS							
ITEM	SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	LUGAR DE DESARROLLO	MODALIDAD	NÚMERO DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
1	3167	Administración Comercial	Neiva	Presencial	Resolución 09727 del 16 de junio de 2020 (7 años).	15 de junio de 2027. Se solicitó modificación amparados en Directiva 09 del 30 de diciembre de 2021 y el MEN avaló modificación el 11 de enero de 2023, incorporando el 30% de inserción tecnológica.	142 créditos 8 semestres
2	111048	Administración Financiera y Bursátil	Neiva	Presencial	Resolución 06455 del 22 de abril de 2022 para Neiva con Ampliación a Pitalito (7 años)	24 de abril de 2029 (por constancia de ejecutoria).	144 créditos 9 semestres
3	108389	Mercadeo y Publicidad	Neiva	Presencial	Resolución 010670 del 8 de octubre de 2019 (7 años)	8 de octubre de 2026. Se solicitó modificación amparados en Directiva 09 del 30 de diciembre de 2021 y el MEN avaló modificación el 28 de noviembre de 2022, incorporando el 30% de inserción tecnológica.	135 créditos 8 semestres
4	54370	Negocios Internacionales	Neiva	Presencial	Resolución 05565 del 29 de marzo de 2016 (7 años)	28 de marzo de 2023. La Institución radicó solicitud de renovación de registro calificado el 28 de marzo de 2022. En la actualidad se encuentra en espera de decisión por parte del MEN, incorporando el 30% de inserción tecnológica.	149 créditos 10 semestres
MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES							
1	4768	Medicina Veterinaria y Zootecnia	Neiva	Presencial	Resolución 005542 del 5 de abril de 2023 (7 años)	5 de abril de 2030	178 créditos 10 semestres

INGENIERÍA							
ITEM	SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	LUGAR DE DESARROLLO	MODALIDAD	NÚMERO DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
1	11993	Ingeniería Ambiental	Neiva	Presencial	Resolución 14647 del 18 de julio de 2016 (7 años)	Vigencia extendida por Decreto 1174 del 12 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2025. La institución radicó solicitud de renovación el 17-05-2022. Al 5-02-2024 presenta un estado en SACES de "asignación de sesión".	157 créditos 10 semestres
2	11882	Ingeniería de Sistemas	Neiva	Presencial	Resolución 013110 del 31 de julio de 2023 (7 años)	31 de agosto de 2030	152 créditos 9 semestres
3	106915	Ingeniería en Energías Renovables	Neiva	Presencial	Resolución 08668 del 24 de mayo de 2018 (7 años)	Vigencia extendida por Decreto 1174 del 12 de julio de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2025.	156 créditos 9 semestres
4	10052	Ingeniería Industrial	Neiva	Presencial	Resolución 014832 del 17 de diciembre de 2019 (7 años)	16 de diciembre de 2026. El programa realizó en la vigencia 2023 el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad, siendo radicado ante el SACES CNA el 09 de octubre de 2023	155 créditos 9 semestres
5	105572	Ingeniería Mecatrónica	Neiva	Presencial	Resolución 018308 del 3 de octubre de 2023 (7 años)	3 de agosto de 2030	151 créditos 9 semestres

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE POSGRADO							
ITEM	SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	LUGAR DE DESARROLLO	MODALIDAD	NÚMERO DE RESOLUCIÓN	VENCIMIENTO	NÚMERO DE CRÉDITOS Y SEMESTRE
1	108064	Especialización en Gerencia logística y Cadenas de Suministro	Neiva	Presencial	Resolución 006259 del 18 de junio de 2019 (7 años)	17 de junio de 2026	27 créditos 2 semestres
2	106838	Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Neiva	Presencial	Resolución 06902 del 24 de abril de 2018 (7 años)	Vigencia extendida por decreto 1174 del 12 de julio de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2025.	26 créditos 2 semestres
3	107584	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales	Neiva	Presencial	Resolución 001052 del 30 de enero 2019 (7 años)	29 de enero de 2026	30 créditos 2 semestres
4	111323	Especialización en Sistemas Integrados de Gestión	Neiva	Virtual	Resolución 014419 del 22 de julio de 2022 (7 años)	8 de agosto de 2029 (por constancia de ejecutoria)	26 créditos 2 semestres
5	111489	Especialización en Hidroinformática	Neiva	Presencial	Resolución 003859 del 7 de marzo de 2023 (7 años)	8 de marzo de 2030 (por constancia de ejecutoria)	26 créditos 2 semestres
6	111490	Especialización en Hidroinformática	Neiva	Virtual	Resolución 003859 del 7 de marzo de 2023 (7 años)	8 de marzo de 2030 (por constancia de ejecutoria)	26 créditos 2 semestres

Fuente: Vicerrectoría Académica, Aseguramiento de la Calidad, 2023.

6.5 Profesores

En procura de dar continuidad a los procesos de gestión, desarrollo y fortalecimiento del equipo de profesores, CORHUILA cuenta con una planta de profesores cualificada y suficiente para garantizar los procesos formativos y la alta calidad de los programas académicos, en cumplimiento de las funciones sustantivas.

Tabla 14. Profesores por nivel de formación académica y vinculación.

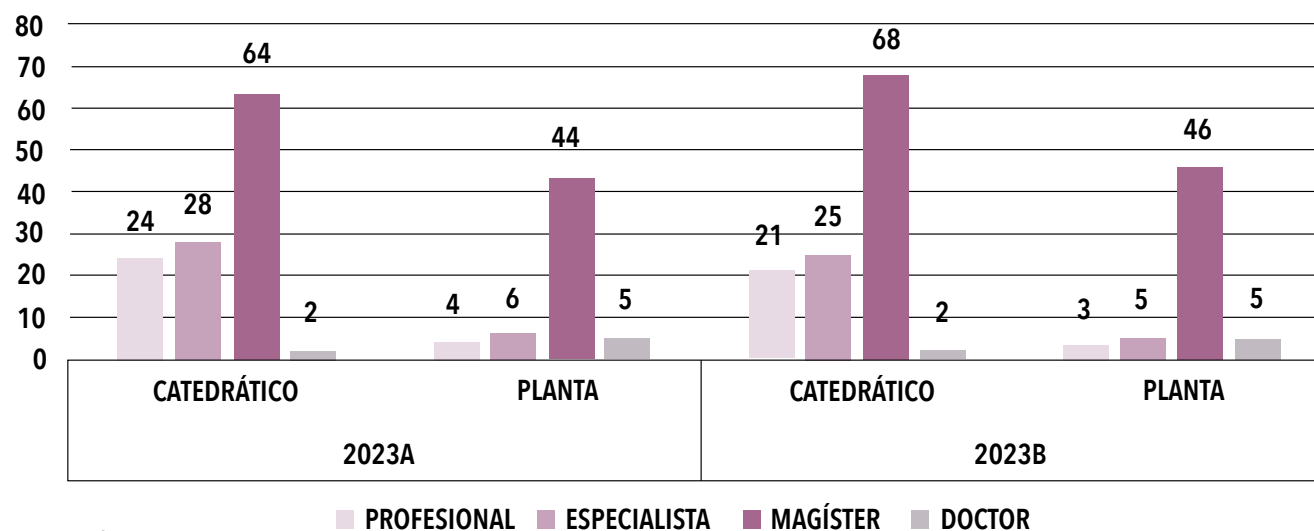
NIVEL DE FORMACIÓN	2023 A			2023 B		
	CATEDRÁTICO	PLANTA	TOTAL 2023 A	CATEDRÁTICO	PLANTA	TOTAL 2023 B
Profesional	24	4	28	21	3	24
Especialista	28	6	34	25	5	30
Magíster	64	44	108	68	46	114
Doctor	2	5	7	2	5	7
TOTAL	118	59	177	116	59	175

Fuente: Talento Humano, 2023.

6.5.1 Planta profesoral según su nivel de formación y tipo de vinculación

Comprometidos con la calidad académica, los criterios establecidos por el CNA y las condiciones de la Institución, CORHUILA ha consolidado una planta profesoral con un alto nivel académico para el logro de proyectos formativos, investigativos y de proyección social que apunten a la acreditación institucional en alta calidad, según intención declarada en el Propósito Superior.

Figura 67. Número de profesores por nivel de formación y vinculación.



Fuente: Talento Humano, 2023.

6.5.2 Estímulos y cualificación profesional

La Institución reconoce la labor que realiza el equipo de profesores y, en coherencia, les brinda diversos estímulos.

Profesores en comisión de estudios. Según lo previsto en el artículo 58 del Acuerdo 312 de 2014 - Estatuto Docente, modificado por el Acuerdo 360 del 23 de noviembre de 2015, la comisión de estudio es aquella que se concede para cursar estudios conducentes a la obtención de un título de formación avanzada, la cual puede ser remunerada. En cumplimiento de lo anterior, en el año de gestión reportado se prorrogó apoyo económico por comisión de estudio para formación de alto nivel a un profesor.

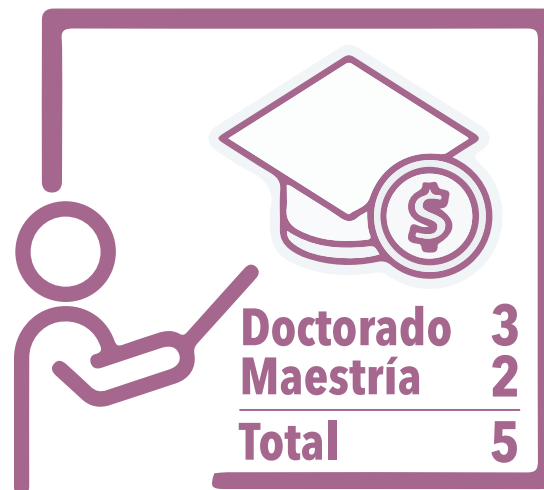
Figura 68. Apoyo en formación avanzada para profesores a través de comisión de estudio.



Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

Profesores con apoyos económicos. Conforme al artículo 56 del Acuerdo 312 del 12 de diciembre de 2014 - Estatuto Docente, que establece los estímulos para formación avanzada, la Institución otorgó apoyos económicos a dos profesores para adelantar estudios de maestría, de acuerdo con las áreas de formación, según lo aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 663 de 2021.

Figura 69. Apoyo económico para formación avanzada de profesores.



Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

6.5.3 Formación profesional

CORHUILA lidera el Programa de Desarrollo Profesional (2020 - 2024), en el cual se ejecuta el plan de formación profesoral en cada vigencia, con acciones orientadas a la cualificación permanente y al mejoramiento continuo de sus condiciones personales y profesionales, que permeen la práctica pedagógica en beneficio del desarrollo integral de sus estudiantes.

Durante el 2023, con la participación de profesores de planta y catedráticos vinculados a la institución, a través de cursos, diplomados, talleres y seminarios, entre otras acciones, se desarrolló el Plan de Formación Profesoral de la vigencia con el cual se promovió el fortalecimiento de las capacidades disciplinares, pedagógicas y didácticas, en coherencia con la apuesta educativa institucional y las necesidades de formación.

Tabla 15. Formación profesoral.

SEMESTRE	ITEM	TEMA	CANTIDAD
2023 A	1	Uso de las plataformas virtuales Moodle y Google Meet	65
	2	Apropiación del PEI y lineamientos institucionales de CORHUILA	63
	3	Uso de los recursos bibliográficos dispuestos en la biblioteca	32
	4	Microsoft TEAMS	64
	5	Uso del sistema de alertas tempranas ADVISER AT INTEGRADO	59
	6	Redacción de artículos científicos	63
	7	Internacionalización del currículo	68
	8	Formulación de proyectos Ctel	36
	9	Protección de datos personales	48
	10	Manejo de bases y herramientas para el análisis estadístico	23
	11	Excel Financiero	28
	12	Manejo y cuidado de la voz	23
	13	Caídas a nivel - orden y aseo	15
	14	Desordenes musculoesqueléticos - ergonomía	34
	15	Taller de riesgo psicosocial	31
	16	Equidad de género	43
	17	Habilidades blandas	58
	18	Capacitación en primeros auxilios	42
	19	Resultados de aprendizaje - profesores catedráticos	32
	20	Inclusión	47
	21	Buenas prácticas de gestión investigativa y escritura científica	30

SEMESTRE	ITEM	TEMA	CANTIDAD
2023B	1	Uso de las plataformas virtuales Moodle y Google Meet	74
	2	Apropiación del PEI y lineamientos institucionales de CORHUILA	83
	3	Uso de los recursos bibliográficos dispuestos en la biblioteca	53
	4	Protección de datos personales	57
	5	Manejo y cuidado de la voz	34
	6	Uso del sistema de alertas tempranas ADVISER AT INTEGRADO	52
	7	Escritura de artículos científicos en LaTeX	38
	8	Caídas a nivel - orden y aseo	21
	9	Desordenes musculoesqueléticos - ergonomía	39
	10	Taller de riesgo psicosocial	36
	11	Separación en la fuente, consumo consciente y responsabilidad ambiental (Sistema de Gestión Ambiental)	34
	12	Equidad de género	68
	13	Habilidades blandas	79
	14	Inclusión	48
	15	Buenas prácticas de gestión investigativa y escritura científica	36

Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

6.5.4 Asignación académica

Para el periodo 2023 A, se contó con 59 profesores tiempo completo y 118 catedráticos quienes desarrollaron 30.488 horas de clase. Para el periodo 2023 B, se contó con 59 profesores tiempo completo y 116 profesores catedráticos, desarrollando 29.288 horas de clase. A continuación, se presenta la distribución académica por facultades y periodos, correspondientes a las vigencias 2022 y 2023:

Tabla 16. Asignación Académica vigencias 2022 - 2023.

FACULTAD	TIPO DE VINCULACIÓN	PERIODO			
		2022 A	2022 B	2023 A	2023 B
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Catedrático	4688	5280	5640	5432
	Tiempo completo	3752	3648	3648	3520
Facultad de Ingeniería	Catedrático	6144	5616	6408	4576
	Tiempo completo	7632	7424	7856	8224
Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	Catedrático	4624	3936	5328	4928
	Tiempo completo	3248	3104	2096	2368
Total		30088	29008	30976	29048

	2022 A	2022 B	2023 A	2023 B
Total profesores catedráticos	116	109	118	116
Total profesores tiempo completo	59	59	59	59

Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

6.5.5 Reuniones con profesores

Durante el año 2023 se realizaron ocho encuentros con los grupos de profesores tiempo completo y catedráticos. En estos encuentros la Alta Dirección presentó los logros y los avances en los ejes misionales de la Institución, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional vigente, con los propósitos de fortalecer el relacionamiento con la comunidad académica y contextualizar a estos actores en torno a la gestión, los avances y procesos.

Figura 70. Reunión con profesores.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

6.5.6 Profesores escalafonados en la Institución

Los 32 profesores escalafonados, según Acuerdo No. 312 de 2014, que se desempeñaron en la vigencia 2023 se presentan por programa académico, categoría y Facultad.

Figura 71. Reunión con profesores.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Tabla 17. Profesores escalafonados en la institución por programa académico y categoría.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS			
PROGRAMA	AUXILIAR	ASISTENTE	ASOCIADO
Administración Financiera y Bursátil	1	-	-
Administración Comercial	1	-	-
Negocios Internacionales	1	-	-
TOTAL PROFESORES ESCALAFONADOS EN LA FACULTAD	3	-	-
FACULTAD DE INGENIERÍA			
PROGRAMA	AUXILIAR	ASISTENTE	
Ingeniería Ambiental	5	1	-
Ingeniería Industrial	9	2	1
Ingeniería Mecatrónica	1	-	-
Ingeniería de Sistemas	3	1	-
Ingeniería en Energía Renovables	-	-	1
TOTAL PROFESORES ESCALAFONADOS EN LA FACULTAD	18	4	2
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y CIENCIAS AFINES			
PROGRAMA	AUXILIAR	ASISTENTE	
Medicina Veterinaria y Zootecnia	4	-	-
TOTAL PROFESORES ESCALAFONADOS EN LA FACULTAD	4	-	-
DEPARTAMENTO DE LENGUAS MODERNAS			
PROGRAMA	AUXILIAR	ASISTENTE	ASOCIADO
Departamento de Lenguas Modernas	1	-	-
TOTAL PROFESORES ESCALAFONADOS EN EL DLM	1	-	-
TOTAL GENERAL DE PROFESORES ESCALAFONADOS	26	4	2

Fuente: Talento Humano, 2023.

6.5.7 Puntos asignados a los profesores

En atención a lo establecido en el Estatuto Docente, el cual establece que los profesores deben recibir remuneración de acuerdo con la experiencia docente, profesional calificada y producción académica, CORHUILA asignó 61 puntos en el año 2023 por valor de veintiun millones novecientos dieciséis mil doscientos treinta (\$21.916.230) y con ello, contribuye al mejoramiento de las condiciones de sus profesores.

Tabla 18. Total puntos asignados a los profesores de planta.

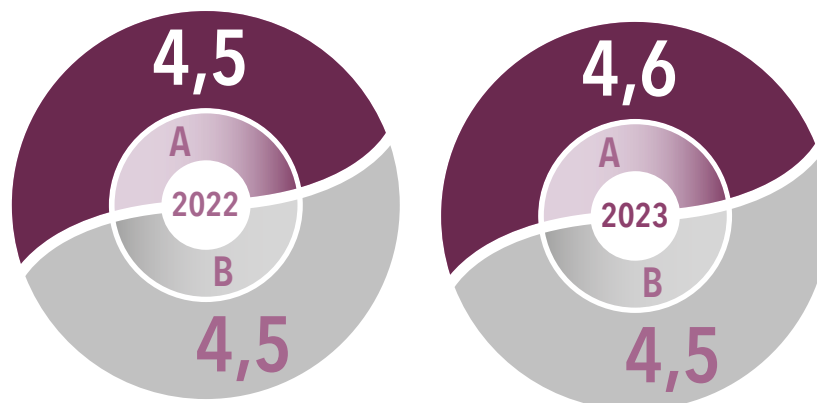
PUNTOS PORTÍTULOS ACADÉMICOS, ARTÍCULO 34 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR INGRESO O CAMBIO DE CATEGORÍA ARTÍCULO 35 ACUERDO 312 DE 2014	ASIGNACIÓN DE PUNTOS POR EXPERIENCIA CALIFICADA, ARTÍCULO 36 ACUERDO 312 DE 2014	PUNTOS OTORGADOS POR PRODUCCIÓN ACADÉMICA, ARTÍCULO 38 DEL ACUERDO 312 DE 2014- ESTATUTO DOCENTE	PUNTOS POR EVALUACIÓN DOCENTE	TOTAL DE PUNTOS	VALOR DEL PUNTO EN LA FECHA EN QUE EMPEZÓ A APLICARSE EL TOTAL DE LOS PUNTOS EN RAZÓN AL ESCALAFÓN	VALOR TOTAL POR AÑO DE LOS PUNTOS PAGADOS POR CORHUILA (MES)	TOTAL PUNTOS SEGURIDAD SOCIAL, PARAFISCALES, PRESTACIONES SOCIALES (ANUAL)
0	15	9	5	32	61	\$ 19.189	\$ 1.170.529	\$ 21.916.230

Fuente: Talento Humano, 2023.

6.5.8 Evaluación profesoral

Como parte del proceso de autoevaluación con fines de mejoramiento continuo se realizó la evaluación profesoral en cada periodo académico de la vigencia 2023, en la que participaron estudiantes, directores de programa y profesores según lo establecido en el Estatuto Profesoral aprobado mediante Acuerdo No. 312 de 2014.

Figura 72. Evaluación profesoral vigencias 2022 y 2023.



Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

Los resultados de las evaluaciones de profesores realizadas en los periodos académicos de las dos últimas vigencias reflejan un comportamiento similar, demostrando el compromiso de los profesores con la calidad en ejercicio formativo.

6.6 Población estudiantil de pregrado y posgrado

Se adelantaron dos procesos de admisión a programas académicos en Neiva y Pitalito correspondientes a los periodos 2023 A y 2023 B, de conformidad con la programación académico - administrativa aprobada por el Consejo Académico.

Tabla 19. Consolidado de estudiantes matriculados.

CONSOLIDADO TOTAL ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023			
NIVEL ACADÉMICO	2023 A	2023 B	TOTAL 2023
Programas de pregrado	2798	2652	5450
Programas de especialización	113	141	254
TOTAL	2911	2793	5704

6.6.1 Comportamiento histórico de las matrículas de pregrado en los últimos seis períodos académicos

Tabla 20. Comportamiento histórico de las matrículas y cumplimiento de porcentaje, período A de los últimos seis años.

PERÍODO	META	MATRICULADOS	PORCENTAJE
2018 A	4593	4166	90,7%
2019 A	4292	3852	89,7%
2020 A	3683	3561	96,7%
2021 A	3233	3109	96,2%
2022 A	3222	2948	91,5%
2023 A	2956	2798	95%

Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

Tabla 21. Comportamiento histórico de las matrículas y cumplimiento de porcentaje, período B de los últimos seis años.

PERÍODO	META	MATRICULADOS	PORCENTAJE
2018 B	4000	3936	98,4%
2019 B	4130	3630	87,9%
2020 B	3587	3004	83,7%
2021 B	3176	2930	92,3%
2022 B	2998	2817	94,0%
2023 B	2648	2652	100%

Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

6.6.2 Inscritos, admitidos y matriculados en pregrado

A continuación, se presentan las estadísticas de población estudiantil a nivel de pregrado en la vigencia del reporte, discriminadas por facultad, programa académico y procesos de inscripción, admisión, matrícula de estudiantes nuevos y antiguos, y matrícula total.

Tabla 22. Estadística de la población estudiantil de programas de pregrado 2023.

FACULTAD	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
	INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
	2023 A	2023 B	2023 A	2023 B	2023 A	2023 B	2023 A	2023 B
Ciencias Económicas y Administrativas	179	106	173	101	140	78	825	776
Ingeniería	268	138	255	128	221	100	1333	1234
Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	175	121	162	104	149	100	640	642
TOTAL	622	365	590	333	510	278	2798	2652

6.6.3 Estadísticas de estudiantes en posgrado

De igual manera, se presentan las estadísticas de población estudiantil a nivel de posgrado, discriminado por facultad, programa académico y procesos de inscripción, admisión, matrícula de estudiantes nuevos y antiguos, y matrícula total.

Tabla 23. Estadística de la población estudiantil de programas de posgrado.

ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE PROGRAMAS DE POSGRADO 2023									
FACULTAD	PROGRAMAS	PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y ADMISIÓN				MATRICULADOS			
		INSCRITOS		ADMITIDOS		MATRICULADOS NUEVOS		NUEVOS + ANTIGUOS	
		2023 A	2023 B	2023 A	2023 B	2023 A	2023 B	2023 A	2023 B
TOTAL		107	98	106	91	89	67	111	140

Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

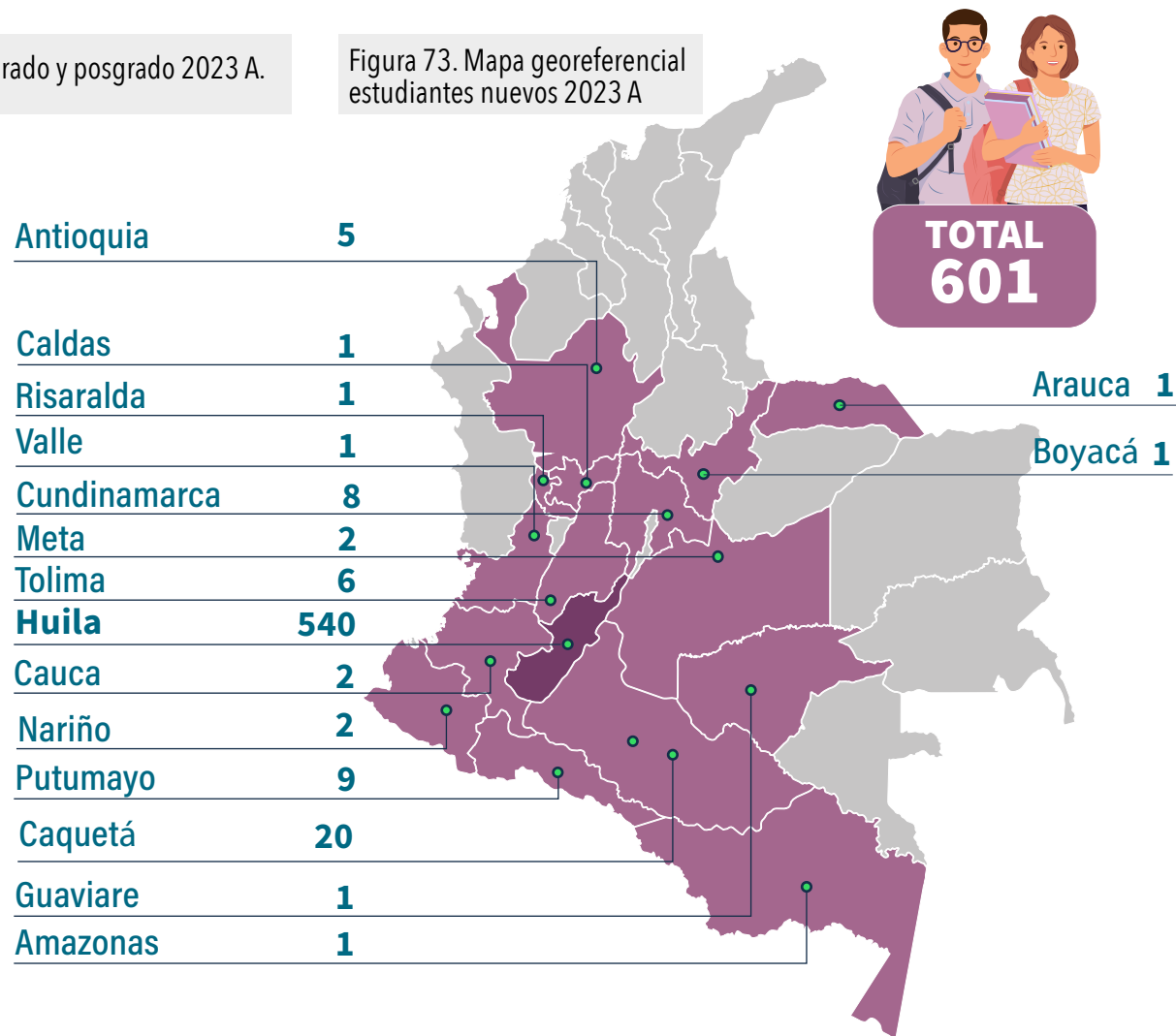
6.6.4 Georreferenciación de estudiantes nuevos matriculados para pregrado y posgrado

A la Institución confluyen estudiantes de diversas regiones del país, como se detalla a continuación:

Tabla 24. Origen de estudiantes nuevos de pregrado y posgrado 2023 A.

DEPARTAMENTO	CANTIDAD
AMAZONAS	1
ANTIOQUIA	5
ARAUCA	1
BOYACA	1
CALDAS	1
CAQUETA	20
CAUCA	1
CUNDINAMARCA	8
GUAVIARE	1
HUILA	540
META	2
NARIÑO	2
PUTUMAYO	9
RISARALDA	1
TOLIMA	6
VALLE DEL CAUDA	2
TOTAL GENERAL	601

Figura 73. Mapa georreferencial estudiantes nuevos 2023 A

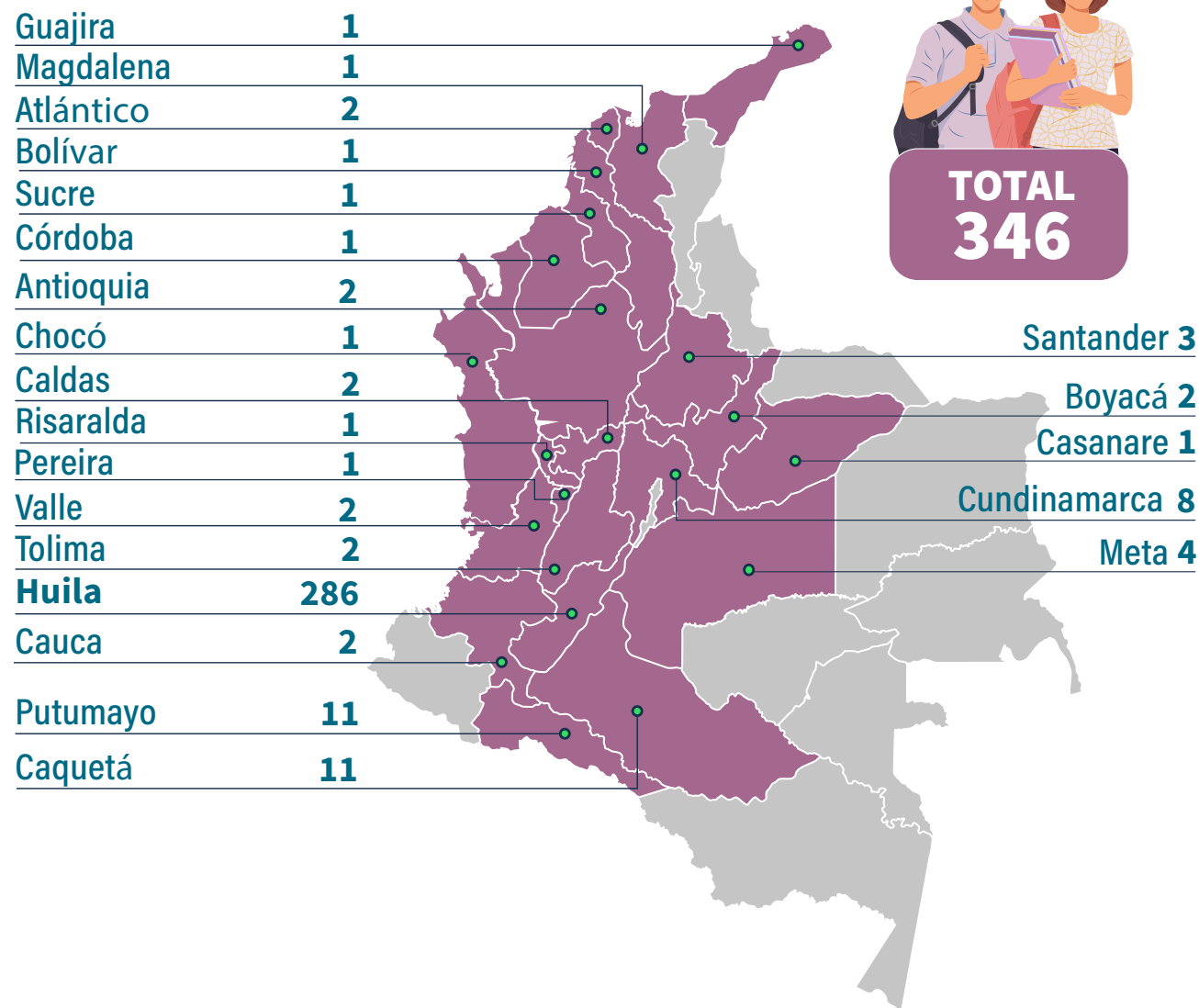


Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

Tabla 25. Origen de estudiantes nuevos de pregrado y posgrado 2023 B.

DEPARTAMENTO	CANTIDAD
ANTIOQUIA	2
ATLANTICO	2
BOLIVAR	1
BOYACA	2
CALDAS	2
CAQUETA	11
CASANARE	1
CAUCA	2
CHOCO	1
CORDOBA	1
CUNDINAMARCA	8
GUAJIRA	1
HUILA	286
MAGDALENA	1
META	4
PEREIRA	1
PUTUMAYO	11
RISARALDA	1
SANTANDER	3
SUCRE	1
TOLIMA	2
VALLE DEL CAUCA	2
TOTAL GENERAL	346

Figura 74. Mapa georeferencial estudiantes nuevos 2023B



Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

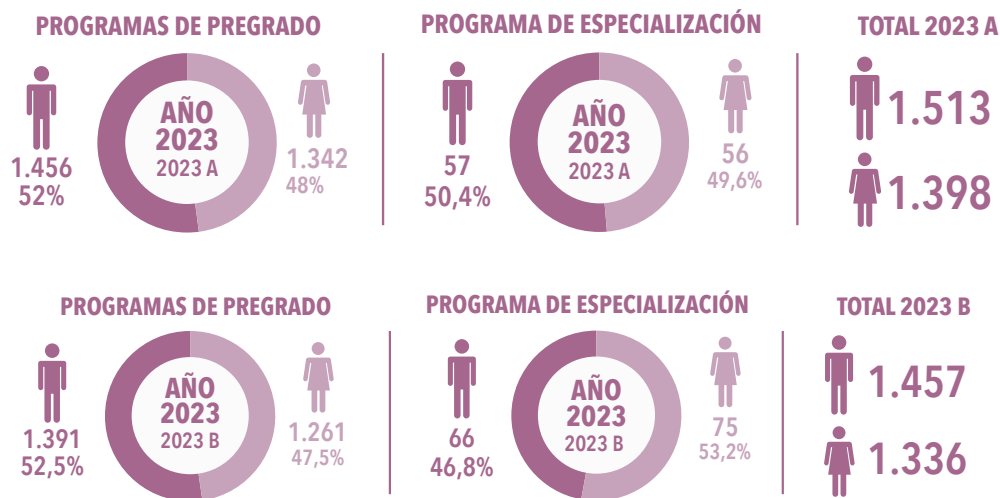
6.6.5 Caracterización estudiantil

En CORHUILA se realiza un proceso de caracterización de estudiantes que permite identificar, en cada periodo académico, información poblacional y personal.

6.6.5.1 Población estudiantil por género en pregrado y posgrado

La siguiente figura detalla el género de la población estudiantil matriculada en pregrado y posgrado en los dos periodos académicos de la vigencia:

Figura 75. Consolidado total de estudiantes por género.



Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

6.6.5.2 Estratificación Socioeconómica

La siguiente tabla relaciona los estratos socioeconómicos de los estudiantes matriculados durante la vigencia en pregrado y posgrado:

Tabla 26. Estratificación socioeconómica de estudiantes nuevos y antiguos en pregrado y posgrado.

ESTRATO	2023 A %	2023 B %
0	0%	0%
1	27%	27%
2	55%	56%
3	14%	14%
4	3%	3%
5	0%	0%
6	0%	0%
7	0%	0%
TOTAL GENERAL	100%	100%

6.7 Estrategias para mitigar la deserción

La permanencia estudiantil es una de las metas que se ha propuesto esta administración, por lo cual durante el año 2023 la institución continúa implementando estrategias para prevenir o mitigar la deserción estudiantil, es por ello que contamos con convenios suscritos para el otorgamiento de descuentos en el valor de la matrícula, con las siguientes entidades:

Figura 76. Descuentos para matrículas por convenios.



6.7.1 Plan Padrino

Las convocatorias ejecutadas en el año 2023 estuvieron dirigidas a estudiantes con afectación socioeconómica que incide en el acceso y/o permanencia del proceso universitario.

Los recursos del Fondo Donatón Plan Padrino son obtenidos a partir de la donación del personal administrativo y profesoral de la Institución, el apoyo de la empresa privada y/o pública y recursos propios de Bienestar Institucional.

VI Convocatoria Donatón Plan Padrino. Mediante la Resolución 2698 de 2022 se realizó la VI convocatoria DONATÓN Plan Padrino correspondiente al semestre 2023A. Se beneficiaron 64 estudiantes.

Tabla 27. Resultado de la VI Convocatoria Plan Padrino, 2023 A.

ESTADO DEFINITIVO	CANTIDAD ESTUDIANTES	VALOR EJECUTADO	% APOYO ECONÓMICO
ADMITIDOS	64	42,473,341	20.48%
DONACIONES CONDICIONADAS*	2	\$ 3.292.378	

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

VII Convocatoria Donatón Plan Padrino. Se desarrolló la VII Convocatoria Donatón Plan Padrino correspondiente al semestre 2023 B, conforme a lo establecido en la Resolución 2845 del 15 de mayo de 2023. Se beneficiaron 63 estudiantes.

Tabla 28. Resultado de la VII Convocatoria Plan Padrino, 2023 B.

ESTADO DEFINITIVO	CANTIDAD ESTUDIANTES	VALOR EJECUTADO	% APOYO ECONÓMICO
ADMITIDOS	63	\$27.344.286	12,65%
DONACIONES CONDICIONADAS*	1	\$ 100.000	

* Las donaciones condicionadas son donaciones de administrativos, profesores, miembros del consejo superior o terceros dirigidas a un estudiante en específico, este último puede o no haber participado dentro de la convocatoria vigente.

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

6.7.2 Estrategias financieras

Para mitigar la deserción por causas financieras, CORHUILA gestiona con instituciones financieras créditos a intereses bajos. También se les ofrece a los estudiantes, la alternativa del crédito CORHUILA:

Tabla 29. Entidades financieras aliadas para el otorgamiento de créditos financieros.

ENTIDADES	PREGRADO				POSGRADOS			
	2023 A		2023 B		2023 A		2023 B	
	%	NÚMERO MATRÍCULAS	%	NÚMERO MATRÍCULAS	%	NÚMERO MATRÍCULAS	%	NÚMERO MATRÍCULAS
COMUNA	0%	5	0%	5	0%		0%	0
C R É D I T O S CORHUILA	28%	794	28%	733	42%	47	40%	57
FINCOMERCIO	0%	9	1%	16	0%		0%	
ICETEX	6%	168	4%	117	3%	3	9%	12
CONTADO	65%	1.822	67%	1.781	56%	63	51%	72
TOTAL	100%	2798	100%	2652	100%	113	100%	141

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2023.

6.8 Estímulos otorgados a los estudiantes de pregrado y posgrado

Durante el 2023 y por diferentes conceptos, CORHUILA otorgó estímulos a estudiantes de pregrado y posgrado, de conformidad con lo establecido en la normatividad interna. Dichos estímulos ascendieron a la suma de \$662.463.319, como se detallan en las siguientes tablas:

Figura 77. Estudiantes en inducción.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Tabla 30. Estímulos otorgados en pregrado.

CONCEPTO	2023 A		2023 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Beca matrícula de honor	40	\$99.820.284	37	\$94.784.146
Becas puntaje pruebas ICFES	24	\$27.588.360	0	0
Cámara de Comercio	68	\$16.359.530	68	\$24.496.818
Cofaceneiva	1	\$150.781	0	0
Comfamiliar	56	\$16.628.567	68	\$17.741.130
Coofisam	6	\$904.906	0	0
Cooperativa Coonfie	41	\$13.315.628	43	\$12.408.767
Cultural y deportivo	14	\$4.621.185	18	\$8.485.579
Descuentos especiales por rectoría			58	\$29.323.808
Descuento funcionario	6	\$1.731.637	1	\$284.168
Descuento hermanos	31	\$4.834.381	37	\$6.098.505
Descuento por representación estudiantes en consejos	0	0	9	\$7.898.515
Descuento puntaje pruebas saber	0	0	4	\$3.199.412
Descuento representación cuerpos colegiados	13	\$9.498.925	0	0
Descuento Utrahuilca	52	\$15.901.599	49	\$15.917.250
Descuentos derechos de grado	14	\$5.208.960	18	\$5.834.035
Exoneración de inscripción por vulnerabilidad	31	\$1.858.751	0	0
Exoneración inscripción pregrado		0	24	\$1.589.808
I.E Jose Eustacio Rivera Pitalito	1	\$283.902	0	0
Instituto técnico y académico Scoot José Martí	2	\$542.435	1	\$144.785
Ministerio de Defensa Nacional	29	\$8.891.697	30	\$9.384.128
Monitoría	14	\$8.055.466	7	\$4.544.107
Municipio De Palermo	1	\$289.900	0	0
Rectoría / Acuerdo 585	59	\$33.581.681	0	0
Referido	10	\$2.378.869	7	\$3.383.462
TOTAL	513	\$272.447.444	479	\$245.518.423

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2023.

Tabla 31. Estímulos otorgados en posgrado.

CONCEPTO	2023 A		2023 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Cámara de Comercio	2	\$1.049.877	2	\$988.729
Descuento puntaje Saber Pro	13	\$39.494.758		
Cooperativa Coonfie	7	\$4.363.573	8	\$5.557.811
Comfamiliar	19	\$12.367.713	13	\$9.289.481
Descuento Utrahuilca	12	\$6.827.847	4	\$2.570.644
Ministerio de Defensa Nacional	2	\$1.100.664	3	\$1.722.505
Inscripción postgrados	2	\$118.058		
Matrícula postgrado - egresados	33	\$23.508.444	37	\$23.420.569
Descuentos derechos de grado	1	\$232.087		
Rectoría	5	\$5.753.094	7	\$6.065.356
Exoneración inscripciones postgrado			1	\$66.242
TOTAL	96	\$94.816.115	75	\$49.681.337

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2023.

6.9 Mercadeo y promoción

La institución desarrolla, el proceso de atracción de estudiantes mediante las siguientes actividades:

Tabla 32. Actividades de mercadeo.

VISITAS COLEGIOS	2023 A	2023 B
Neiva, virtual / presencial	21	25
Departamento del Huila, virtual /presencial	31	29
Otros departamentos- virtual / presencial	4	5
Ferias, virtual/ presencial	23	33
TOTAL VISITAS	79	92
Base de datos recogida	1.904	4.248

Fuente: Oficina de Mercadeo, 2023.

Para el calendario 2023 A y 2023 B se realizaron 171 visitas a colegios en Neiva y Pitalito, con cobertura a población de diferentes municipios del Departamento del Huila y otros departamentos, como el Tolima y Caquetá (Florencia, Doncello, Paujil y San Vicente del Caguán). De igual forma, la Institución participó en diferentes ferias virtuales y/o presenciales, en las cuales se recolectó información de 6.152 personas interesadas en los programas académicos que ofrece la Institución, quienes fueron registradas en la base de datos institucional con fines de mercadeo.

Figura 78. Participación en ferias virtuales y/o presenciales



Fuente: Coordinación de comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Tabla 33. Estrategia Digital 2020-2022.

REDES SOCIALES	2022	2023
Número de campañas	202	200
Número de personas alcanzadas	1.109.983	1.313.708
Base de datos	2.889	3.325

Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

6.10 Desarrollo académico

6.10.1 Evaluación de resultados de aprendizaje

Los programas académicos ofertados a nivel institucional, fortalecieron sus capacidades para la implementación y seguimiento de los resultados de aprendizaje definidos a nivel institucional y por programas.

La gestión curricular y los resultados de aprendizaje, dentro del contexto de los sistemas internos de aseguramiento de la calidad, se centran en establecer una conexión integral entre la administración del currículo, las prácticas pedagógicas y la evaluación de los resultados de aprendizaje. Estos elementos son considerados insumos fundamentales para enriquecer la información y facilitar la toma de decisiones en el marco de los sistemas internos de aseguramiento de la calidad, destacando la importancia crucial del aula en lo que respecta a la calidad de la educación (MEN, 2022).

Figura 79. Sesión de trabajo sobre resultados de aprendizaje.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 80. Sesión de trabajo sobre resultados de aprendizaje.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

6.11 Prácticas académicas

CORHUILA, comprometida con la formación integral de sus estudiantes, contempla el desarrollo de prácticas de laboratorio, extramuros y empresariales, con las cuales se fortalecen los aprendizajes de los estudiantes en el desarrollo académico.

6.11.1 Prácticas de laboratorio

En el año 2023 se adelantaron 903 prácticas de laboratorio en las diferentes facultades.

Tabla 34. Prácticas de Laboratorio.

FACTULTAD	PRÁCTICAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES	
		2023 A	2023 B
Facultad de Ingeniería	413	2988	2495
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	305	654	951
Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	185	1559	1707
TOTAL	903	5.201	5.153

Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

6.11.2 Prácticas extramuros

Las prácticas extramuros están concebidas como una estrategia pedagógica y misional de vital importancia para la obtención de los propósitos de formación de la Institución y de los programas académicos; con ellas, se promueve el fortalecimiento del conocimiento teórico-práctico de los estudiantes. Durante el 2023 se logró el desarrollo de 108 prácticas, con participación de 2.062 estudiantes y 48 profesores.

Tabla 35. Prácticas extramuros de estudiantes por Facultad.

FACULTAD	PRÁCTICA EXTRAMURO	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE DOCENTES
Facultad de Ingeniería	60	913	23
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	17	340	9
Facultad de Medicina y Ciencias Afines	31	809	16
TOTAL	108	2.062	48

Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

6.11.3 Prácticas empresariales

CORHUILA desarrolló en la vigencia del informe un total de 325 prácticas académicas empresariales, las cuales permitieron a los estudiantes aplicar los conocimientos teórico-prácticos y competencias desarrolladas en su proceso de formación profesional.

Tabla 36. Prácticas empresariales por facultad

FACULTAD	2023 A	2023 B
Facultad de Ingeniería	92	101
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	25	36
Facultad de Medicina y Ciencias Afines	34	37
SUBTOTAL PERIODO A Y B	151	174
TOTAL PRÁCTICAS 2022	325	

Fuente: Dirección de Currículo, 2023.

Figura 81. Práctica de estudiantes en la Bolsa de Valores



Fuente: Coordinación de comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

6.12 Actividades para el desarrollo de competencias comunicativas en lenguas extranjeras

CORHUILA ofrece cursos de inglés en el marco del convenio interinstitucional con London Learning Institute (LLI) de Canadá, dirigidos a aquellos estudiantes que en el periodo 2021 A en adelante se matricularon en programas académicos que no contemplan una lengua extranjera en el plan de estudios. Es por ello, que el Departamento de Lenguas Modernas (DLM), ofreció cursos de idiomas para el aprendizaje del inglés, vinculados en la programación académica del año 2023. Se matricularon 338 estudiantes y 30 cupos entre personal administrativo y docentes.

Tabla 37. Estudiantes de CORHUILA matriculados en cursos de inglés, Convenio LLI.

REPORTE DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023 A										REPORTE DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023 B								
PROGRAMA ACADÉMICO	NIVELES									NIVELES								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	TOTAL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	TOTAL
TOTAL	64	27	16	11	8	7	7	0	140	48	48	42	26	9	11	11	3	198

Fuente: Departamento de Lenguas Modernas, 2023.

Tabla 38. Personal administrativo y profesores CORHUILA matriculados en cursos de inglés, Convenio LLI.

PERSONAL ADMINISTRATIVO Y PROFESORES 2023 A		PERSONAL ADMINISTRATIVO Y PROFESORES 2023 B	
NIVEL	B1	NIVEL	B1
Administrativos y profesores	3	Administrativos y profesores	27

Fuente: Departamento de Lenguas Modernas, 2023.

De otra parte, el Departamento de Lenguas Extranjeras ofrece servicios complementarios:

- Tutorías y clubes de conversación para estudiantes.
- Traducción de artículos investigativos como apoyo al equipo de profesores CORHUILA.
- Traducción de documentos.
- Conversatorios en línea con estudiantes nativos de diferentes nacionalidades (India, Estados Unidos, México, Australia, Pakistán, Guatemala), pertenecientes a la Universidad de Arkansas en U.S.A. y CORHUILA en Colombia.



6.13 Acciones para el fortalecimiento de resultados Saber Pro

CORHUILA ha incorporado dentro de las estrategias académicas acciones orientadas a mejorar los resultados de los estudiantes en las pruebas Saber Pro.

6.13.1 Diagnóstico del desarrollo de competencias

En la vigencia 2023, continuó con la estrategia de Fortalecimiento de Competencias para estudiantes nuevos y de últimos semestres.

Los estudiantes nuevos presentaron un diagnóstico de competencias en inglés, lectura crítica, razonamiento cuantitativo y ciudadanas a través de un Ambiente Virtual de Aprendizaje - AVA. Los estudiantes de últimos semestres también realizaron el diagnóstico y participaron en un curso por cada competencia genérica y específica.

Los resultados de los diagnósticos se analizaron para mejorar los aspectos curriculares, las actividades académicas y formativas de los programas académicos.

En la siguiente tabla se muestran las cantidades de estudiantes nuevos y antiguos (últimos cuatro semestres) que realizaron todas las diferentes actividades dentro del diagnóstico.

Tabla 39. Aplicación del diagnóstico para el desarrollo de competencias.

ESTUDIANTES	2023 A	2023 B
Estudiantes nuevos	504	261
Estudiantes de los últimos cuatro semestres	1.052	987

Fuente: Plataforma de aprendizaje virtual, fortalecimiento del desarrollo de competencias, 2023.

6.13.2 Cursos de ingreso

Son los cursos que se programan dos semanas antes de inicio de cada periodo académico, dirigidos a los nuevos estudiantes. Estos cursos están articulados con los resultados del diagnóstico antes mencionado, y buscan fortalecer el desarrollo de competencias genéricas y nivelar sus aprendizajes, de manera que se les facilite realizar una transición armónica entre la educación media y la educación superior.

Tabla 40. Participación en los cursos de ingreso.

ESTUDIANTES	2023 A	2023 B
Estudiantes nuevos	504	261

Fuente: Plataforma de aprendizaje virtual, fortalecimiento del desarrollo de competencias, 2023.

6.13.3 Curso para el fortalecimiento de competencias

Estos cursos se articulan con los resultados del diagnóstico que se realiza a estudiantes de los cuatro últimos semestres y busca fortalecer sus competencias y aportar a un mejor desempeño en las pruebas Saber Pro.

Tabla 41 . Participación en los cursos para el fortalecimiento del desarrollo de competencias.

ESTUDIANTES	2023 A	2023 B
Estudiantes de los cuatro últimos semestres	1.052	987

Fuente: Dirección de ambientes virtuales de aprendizaje, 2023.

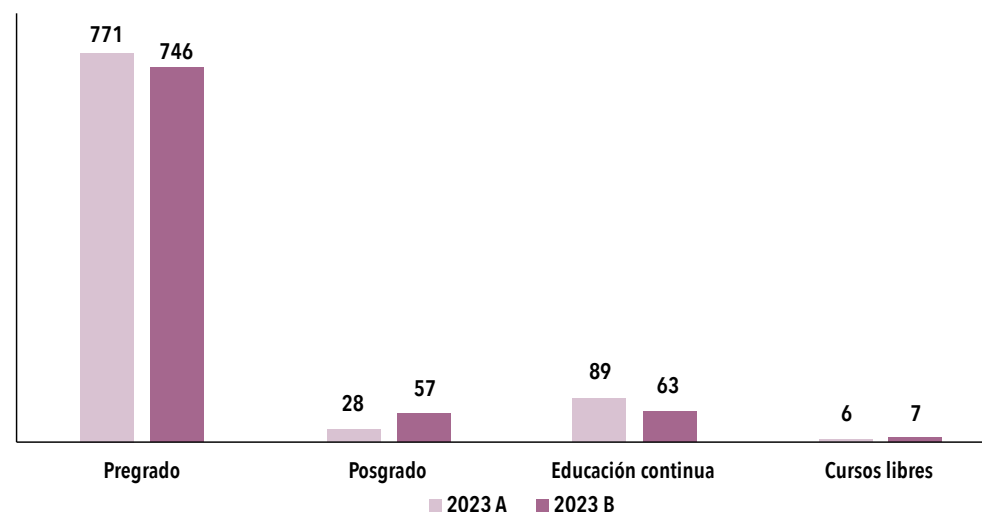
6.14 Campus Virtual, LMS Moodle (Learning Management System, LMS)

En el 2023 CORHUILA continuó el fortalecimiento del LMS – Moodle y apropiación de este como la herramienta de apoyo para los procesos académicos de los programas académicos de pregrado, posgrado, educación continuada y cursos libres, de las modalidades presencial y virtual.

En la siguiente gráfica se muestran las asignaturas y/o cursos que se desarrollaron dentro de la Plataforma de Aprendizaje Virtual para cada una de las modalidades en los periodos académicos 2023 A y 2023 B.

En la Plataforma de Aprendizaje Virtual, se crean todos los AVA para las distintas asignaturas de los programas académicos y con la ayuda de los profesores se inicia el proceso de construcción de los contenidos temáticos para las unidades de aprendizaje, así como las actividades de aprendizaje (mecanismos de evaluación). El conjunto de materiales didácticos, consolidan la calidad de las asignaturas.

Figura 82. Asignaturas y/o cursos por modalidad y periodo.



Fuente: Dirección de ambientes virtuales de aprendizaje, 2023.

6.14.1 Programas académicos en modalidad virtual

CORHUILA para el año 2023, desarrolló programas académicos en modalidad virtual así:

- Periodo académico 2023 A, inició la primera cohorte del programa Especialización en Sistemas Integrados de Gestión.
- Periodo académico 2023 B, inició la primera cohorte del programa de Especialización en Hidroinformática.

6.15 Actividades académicas nacionales e internacionales

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales - ORII - dirige esfuerzos para establecer vínculos interinstitucionales con comunidades académicas tanto nacionales como internacionales y promueve la internacionalización del plan de estudios.

Bajo esta perspectiva, en el transcurso del año 2023, se llevaron a cabo, entre otras, las siguientes actividades académicas con otras universidades a nivel nacional e internacional, que incluyeron seminarios, webinar y clases espejo:

Tabla 42. Actividades Académicas Nacionales e Internacionales 2023*.

ACTIVIDAD	NÚMERO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE PROFESORES	INSTITUCIÓN	TOTAL
Seminario internacional auditor líder ISO 9001:2015	7	1	Universidad de Panamá	8
Seminario internacional en dirección de operaciones y cadena de suministros	14	-	Universidad de Panamá	14
Clase espejo de circuitos, desarrollo de prácticas de laboratorio compartidas	44	4	Universidad del Valle de México	48
Clase espejo contabilidad financiera	20	1	Universidad del Valle de México	21
Clase espejo dirección comercial una mirada internacional para un mejor desempeño	45	2	Universidad del Valle de México	47
Clase espejo global engagement logística sectorial	32	2	Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla, UPAEP (México)	34
Clase espejo gerencia de proyectos	61	2	Universidad Autónoma de Campeche (México)	63
Clase espejo algoritmos de regresión y clasificación (árboles de decisión)	22	2	Universidad Rey Juan Carlos (España)	4
Webinar teorizando el papel de la tecnología en la internacionalización - red IES Huila	-	147**	University of Massachusetts Amherst (EEUU)	147
Webinar la internacionalización enfocada el desarrollo sostenible - red IES huila	-	142**	HSE University st. Petersburg (Rusia)	142
Conferencia inteligencia artificial en el contexto de las ciencias económicas y administrativas	39	1	Universidad del Valle de Puebla (México)	40
Clase espejo transporte internacional de mercancías	41	2	Universidad del Sinú	43
Clase espejo marketing internacional	42	2	Universidad del Sinú, UAN	44
Clase espejo one welfare	22	2	CUE Alexander von Humboldt	24
Clase espejo bioética y legislación	22	2	CUE Alexander von Humboldt	24
TOTAL	392	311		703

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, 2023.

*No se incluyen salidas o prácticas extramuros ni prácticas internacionales.

** Se incluyen docentes participantes de otras IES.

6.16 Egresados graduados

CORHUILA, a 31 de diciembre de 2023, cuenta con 10.944 graduados, de los cuales 10.545 corresponden al nivel profesional y 399 graduados a nivel de posgrado, quienes se vinculan a los diferentes sectores económicos y sociales del departamento, del país y el mundo.

Durante el 2023 se graduaron 656 personas, entre profesionales y especialistas de los diferentes programas académicos que ofrece la Institución, en los niveles de pregrado y posgrado que equivale al 5,99 % del total de egresados.

Figura 83. Grados solemnes 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Tabla 43. Graduados por programas académicos.

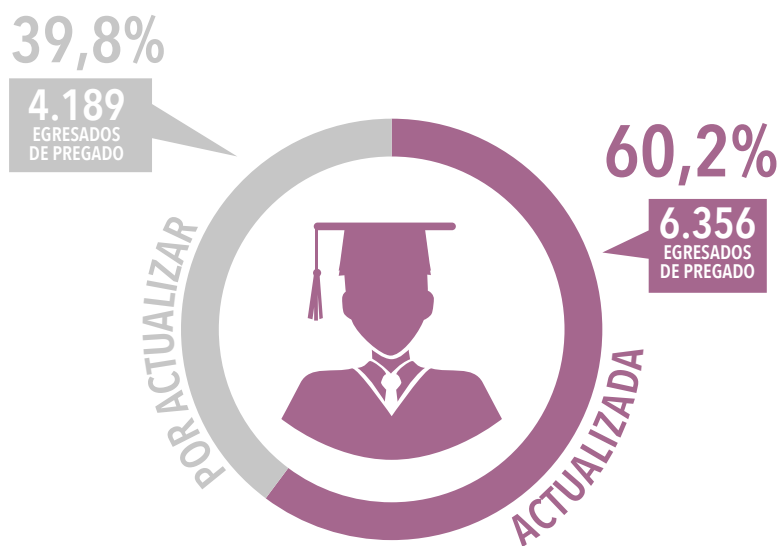
GRADUADOS POR PROGRAMA DE PREGRADO	Nº	%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	190	29%
Administración Comercial (Neiva y Pitalito)	26	14%
Mercadeo, Publicidad y Ventas	25	13%
Mercadeo y Publicidad	14	7%
Administración Bancaria y Financiera (Neiva y Pitalito)	55	29%
Administración de Empresas Turísticas	16	8%
Administración Agropecuarias (Neiva y Pitalito)	2	1%
Negocios Internacionales	52	27%
FACULTAD DE INGENIERÍA	325	49,5%
Ingeniería Industrial (Neiva y Pitalito)	141	43%
Ingeniería Ambiental	62	19%
Ingeniería de Sistemas	57	18%
Ingeniería Mecatrónica	52	16%
Ingeniería en Energías Renovables	13	4%
FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS AFINES	90	14%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	90	100%
TOTAL PREGRADO	605	92%
PROGRAMAS DE POSGRADO	51	99,99%
Especialización en Gerencia de Sistemas Integrados de Calidad	19	37,25
Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	32	62,74
TOTAL GRADUADOS CORHUILA	656	8%

Fuente: Registro y Control Académico, 2023.

6.16.1 Actualización de datos

Con el objetivo de cumplir con la Política Institucional de Egresados, se llevan a cabo diversas actividades dirigidas a la actualización de los datos, esto permite que se pueda mantener una mejor comunicación con los profesionales y poder brindar servicios de capacitación, bolsa de empleo, entre otros. Para el 2023 se logró el cumplimiento de la meta del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2024 que estableció una meta del 60%, en el indicador: "% egresados con información actualizada y autorización de tratamiento de datos", con un cumplimiento del 60.2% que equivale a 6.356 egresados actualizados.

Figura 84. Egresados con datos actualizados 2023.



Fuente: Registro y Control Académico, 2023.

Tabla 44. Actividades para la actualización de datos de egresados.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	CANTIDAD DE EGRESADOS PARTICIPANTES
Actualización permanente de datos a través de página web	711
Capacitaciones/eventos	355
Encuentro de egresados	130
Bolsa de empleo	589
Visita del CNA para la verificación de condiciones iniciales de acreditación para Ingeniería Ambiental y de Sistemas.	32
Renovación de registro calificado del programa de negocios internacionales	15
TOTAL DE EGRESADOS PARTICIPANTES	1.832

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

6.16.2 Formación para la cualificación personal y profesional de los egresados

La dedicación a la formación integral trasciende el ámbito académico, proporcionando oportunidades para el desarrollo profesional, la participación en eventos culturales, deportivos y comunitarios, así como la adquisición de habilidades prácticas que enriquecen la educación formal. Estas iniciativas reflejan el compromiso con el crecimiento personal y académico de la comunidad universitaria.

En la siguiente tabla, se registran las actividades que se realizaron durante la vigencia y se indica el número de egresados que participaron en cada una de ellas:

Tabla 45. Detallado de actividades de formación.

ACTIVIDAD	PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS
Capacitación inteligencia emocional y cultura organizacional	50
Economía para no economistas	23
Oportunidades en el exterior para egresados CORHUILA feria Expo Dreams	21
Capacitación; cómo crear sinergia y oportunidades en el entorno, actividad: Speed Networking	9
Oportunidades en el exterior para egresados CORHUILA VIVA AUSTRALIA	8
Convocatoria Innpulsa - emprende	8
Feria de emprendimiento CORHUILA	8
Socialización Maestría en Gestión Industrial de la Universidad de Ibagué	4
TOTAL	131

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

6.16.3 Vinculación de egresados en proyectos de investigación

CORHUILA promueve con sus egresados el desarrollo personal, profesional, social, investigativo y emprendedor; motiva la participación y fomenta el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad. Como resultado, seis egresados se vincularon en proyectos de investigación.

En el 2023 se contó con la participación de 14 egresados en proyectos de investigación e innovación a través de la Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación. Los cuales se relacionan a continuación:

Tabla 46. Egresados vinculados a proyectos de investigación, 2023.

Nº	PROGRAMA	NOMBRE Y APELLIDOS DE EGRESADOS	NOMBRE DEL PROYECTO
1	Ingeniería Mecatrónica	José Armando Hernández Suarez	Desarrollo de un sistema aéreo tripulado remotamente para elevar de forma segura una cámara multispectral.
2	Ingeniería Mecatrónica	Rafael Eduardo Olaya	Análisis de rendimiento de la red neuronal artificial para la detección del movimiento de la mano a partir de señales EMG.
3	Ingeniería Mecatrónica	Mauricio Cifuentes Ruiz	Análisis de rendimiento de la red neuronal artificial para la detección del movimiento de la mano a partir de señales EMG.
4	Ingeniería Mecatrónica	Karol Yiseth Cardozo Velásquez	Robustecimiento de sistema robotizado de cuarta revolución para mantenimiento de canaletas en altura de edificios.
5	Ingeniería Ambiental	Stefany Alarcón Castañeda	Odonatos coleópteros y hemípteros depredadores de tilapia (<i>Oreochromis niloticus</i>) en estado larval centro de producción Marpez Campoalegre - Huila.
6	Ingeniería Ambiental	Natalia Cardona Reyes	Modelo de estandarización de procesos en la elaboración de artesanías en fibra de pindo en municipios del departamento del Huila.
7	Ingeniería Ambiental	Oscar Andrés Garzón Serrano	Potencial hídrico del río baché para proceso alterno de secado del café Santa María - Huila.
8	Ingeniería Industrial	Sandra Paola Gutiérrez Hoyos	Aplicativo móvil para la planeación y administración de fincas cafeteras en el grupo asociativo de productores agropecuarios BUNN SAN LUIS del municipio de Acevedo del Departamento del Huila.
9	Ingeniería de Sistemas	José Eduardo Martínez Urrego	Diseño de sistema de extracción de almendras de la mazorca del cacao para ASOPECA Asociación de Pequeños Productores de Cacao de Campoalegre y finca VILLA MARIANA en la vereda San Isidro del municipio de Tello.
10	Ingeniería de Sistemas	Angie Galindo	Retos de la educación superior después de la pandemia: una mirada hacia la educación híbrida para el desarrollo sostenible.
11	Ingeniería de Sistemas	Brayan Herney Medina Cardozo	Tiny Machine Learning una aproximación a los modelos de predicción de variables fisicoquímicas para pequeños productores del sector piscícola.
12	Administración Empresas Agropecuaria	Kevin Steven Valdés Bayamón	Caracterización ecofisiológicas en genotipos de Cannabis durante las etapas fenológicas bajo exposición a diferentes niveles de radiación en el Municipio Palermo - Huila.
13	Ingeniería Ambiental	Jorge Eliécer Cruz Sastoque	Implicaciones económicas relacionadas con la prevención y el tratamiento de caninos y de felinos domésticos de la ciudad de Neiva vinculadas al diseño de una APP.
14	Medicina Veterinaria y Zootecnia	Natalia Falla Tapias	Efecto de los microRNAs en el desarrollo embrionario preimplantacional bovino.

Fuente: Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

6.16.4 Participación de egresados en cuerpos colegiados de la Institución

En CORHUILA se generan espacios de participación para los egresados en los cuerpos colegiados de la institución. Es así, que se evidencia la participación de 18 egresados en los diferentes consejos y comités institucionales como se detalla en el informe de Gobernanza.

6.16.5 Participación de egresados en actividades institucionales

La Institución convoca de manera permanente a sus egresados para que participen en actividades de Bienestar Institucional, procesos de autoevaluación con fines de mejoramiento continuo, entre otras oportunidades de participación que se les brindan con el propósito de fortalecer su vinculación con CORHUILA.

Tabla 47. Participación de egresados en actividades de Bienestar Institucional.

PROGRAMAS	PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS
La U saludable	12
Construyendo gestores	14
La U activa	15
Raíces de la U	11
TOTAL	52

Fuente: Oficina de Egresados, Bienestar Institucional, 2023.

Tabla 48. Participación de egresados en procesos de autoevaluación institucional y de programa.

PARTICIPACIÓN DE LOS EGRESADOS EN ENCUESTAS DE PERCEPCIÓN PARA EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	
ACTIVIDAD	TOTAL
Aplicación de encuestas de percepción	711

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

Para el 2023 se contó con la participación de 711 egresados los cuales sugirieron que se les brindara espacios para la integración e inclusión laboral. Es importante resaltar que dentro de los espacios generados por la CORHUILA se encuentra el evento de egresados, al cual asistieron 130 egresados que pudieron disfrutar de una la charla motivacional de Jessica Zúñiga, CEO de Dream Way y egresada de nuestra casa de estudio, una deliciosa cena y un bingo lleno de emociones y grandes premios. Los ganadores fueron:

Tabla 49. Ganadores del bingo realizado en el encuentro de egresados.

PREMIO	NOMBRE
Beca del 50% para estudiar primer semestre en una de las especializaciones que ofrece CORHUILA.	Ing. Freskmann Danilo Silva Marín
Tablet Lenovo	Administrador Jared Davis Trujillo Hernández
Cafetera	Mvz. Michael Narváez Rodríguez
Parlante	Ing. Claudia Lorena Pérez Medina
Televisor de 50" SAMSUNG	Ing. Angy Stefany Méndez Tovar

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

Figura 85. Ganadores de los premios.



6.16.6 Vinculación laboral de egresados

Con el propósito de apoyar a los egresados en su relación con el mercado laboral, en lo referente a empleabilidad y emprendimiento, desde la Oficina de Egresados se realiza seguimiento permanente para la actualización de datos mediante llamadas telefónicas, encuestas, entre otras actividades. Las actividades realizadas permiten identificar la vinculación laboral de los profesionales en un 89.6%.

Tabla 50. Vinculación laboral de egresados graduados.

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD	%
Empleados e independientes	5.221	82.1%
Empresarios	477	7.50%
Egresados que no ejercen una actividad económica	658	10.4%
Total, egresados con información sobre ocupación laboral	6.356	100%

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

Figura 86. Encuentro de egresados CORHUILA 2023



Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

6.16.7 Programa de preparación para la inmersión laboral

La oficina de egresados lidera y coordina actividades diseñadas para proporcionar a los graduados de CORHUILA las herramientas y estrategias necesarias para su inserción en el mundo laboral, teniendo en cuenta los desafíos actuales del entorno. El objetivo es promover el desarrollo de competencias y capacidades que fortalezcan tanto sus habilidades personales como profesionales, facilitándoles el acceso a diversas oportunidades laborales. Una de estas estrategias es la bolsa de empleo.

6.16.8 Bolsa de empleo CORHUILA

CORHUILA cuenta con un portal laboral denominado "STAND LABORAL CORHUILA", mediante el cual se ofrece a estudiantes, practicantes y egresados, la posibilidad de registrar su hoja de vida y aplicar a empleo en el contexto local, regional y nacional, en empresas que postulan sus vacantes.

Figura 87. Micrositio de la bolsa de empleo en página web CORHUILA.



Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

6.16.9 Reconocimiento a egresados destacados

En el 2023 se realizaron tres eventos denominados “Historias de Éxito” que permitieron reconocer a los egresados de diferentes programas por su labor profesional y empresarial, generando un espacio de inspiración y motivación para los asistentes. Los invitados fueron:

Figura 88. Historias de Éxito.

UH CORHUILA

Historias de Éxito
Charlas con aroma a café
Egresados y Empresarios

Jueves 31 de agosto
6:30 p.m.

Auditorio sede Prado Alto
Organiza: Oficina de Egresados y Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

Edna Yolima Calderón Ome
Egresada de Administración
Bancaria y Financiera



UH CORHUILA

Historias de Éxito
Charlas con aroma a café
Egresados y Empresarios

Miércoles 15 de marzo
6:30 p.m.

Auditorio sede Prado Alto
Organiza: Oficina de Egresados y Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

Nany Marcela Lizcano
Egresada de Ingeniería Ambiental
& **Jorge Luis Trujillo**
Egresado de Ingeniería de Sistemas

AMANITA

UH CORHUILA

Historias de Éxito
Charlas con aroma a café
Egresados y Empresarios

Martes 07 de noviembre
10:00 a.m.

Auditorio Fundadores sede Prado Alto
Organiza: Oficina de Egresados y Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

Hector Andres Sanchez Trujillo
Egresado de Ingeniería de Sistemas

Trinity Fabrica de Software SAS

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

Figura 89. Estudiantes de la Especialización en Gerencia Logística y Cadena de Suministro, en Seminario internacional en logística en la Universidad UPAEP de México



Fuente: Dirección ORII, 2023.

7. GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

Figura 90. Nuevas redes y programas internacionales en las que CORHUILA hace parte.



INILATmov4

Red INILAT



Asociación UMAP



Programa Erasmus+

En el contexto de la formación integral del estudiante y del futuro egresado de CORHUILA, se están llevando a cabo acciones como parte de su compromiso con la búsqueda de nuevas oportunidades para la comunidad académica, con experiencias multiculturales, comunicación de un segundo idioma y habilidades de liderazgo para enfrentar y resolver desafíos en contextos globales.

Figura 91. Comité Nacional Red Colombiana de Internacionalización RCI - ASCUN.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Durante el 2023, la dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales - ORII, concentró sus esfuerzos en ampliar el alcance internacional y establecer convenios con redes universitarias reconocidas, con el propósito de brindar nuevas oportunidades para la comunidad académica y dinamizar la movilidad de estudiantes y docentes.

- ✓ INILATmov+ de la Red INILAT (Iniciativa Latinoamericana para la Internacionalización de la Educación Superior)
- ✓ **UMAP** (University Mobility in Asia and the Pacific)
- ✓ **Erasmus+**

Figura 92. Participación de CORHUILA en el EURIE - Eurasia Higher Education Summit, Estambul, Turquía.



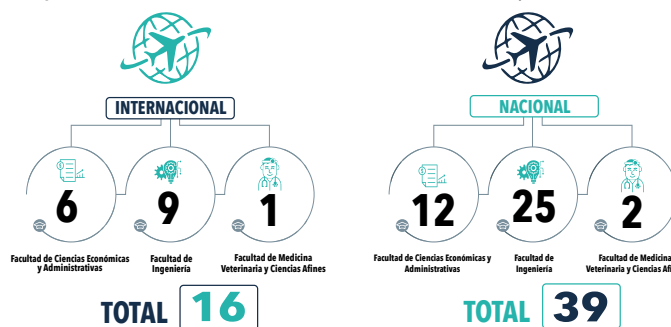
Fuente: Dirección ORII, 2023.

De otra parte, la ORII de CORHUILA miembro de la Red Colombiana de Internacionalización (RCI), de la Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN), fue designada para representar a las IES colombianas en el EURE - Eurasia Higher Education Summit, uno de los eventos de educación superior más grandes del mundo, que se llevó a cabo en Estambul, Turquía, del 1 al 3 de marzo de 2023 y que permitió la celebración de importantes convenios.

7.1 Movilidad académica saliente internacional y nacional

7.1.1 Movilidad académica saliente internacional y nacional de profesores 2023.

Figura 93. Movilidad académica internacional saliente de profesores.*

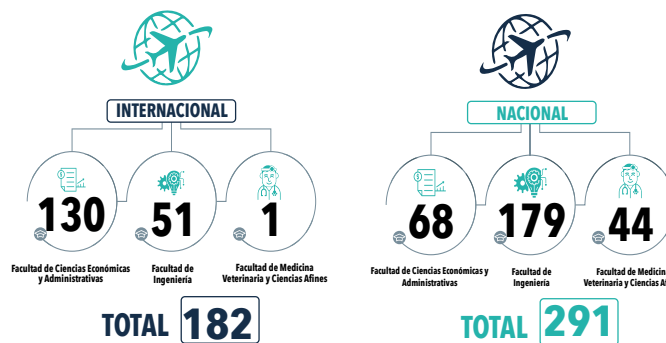


La movilidad saliente de profesores en 2023 se incrementó en un 37,5% respecto al año anterior.

*Incluye movilidad presencial y virtual. Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.1.2 Movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes

Figura 94. Movilidad académica internacional saliente de estudiantes.*



De igual manera, se presenta la movilidad académica internacional y nacional saliente de estudiantes 2023.

*Incluye movilidad presencial y virtual. Fuente: Dirección ORII, 2023.

Durante el 2023 se incrementó en un 312,50% la movilidad internacional y en un 76,47% la nacional respecto al 2022. Para lograr este objetivo se destaca la realización de dos seminarios internacionales en Panamá, cinco clases espejo con universidades internacionales y dos nacionales. Un hecho relevante fue la realización de un semestre de intercambio académico por parte de estudiantes del programa de Ingeniería Industrial al Instituto Tecnológico de Sonora, en México, así como los estudiantes del Programa de Negocios Internacionales a la Universidad de Lima, en Perú.

Figura 95. Estudiantes de CORHUILLA en su Intercambio Académico en México y Perú.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Figura 96. Encuentro de Programas de Ingeniería Nodo Centro de la Red REDIN de ACOFI, que reunió a 17 directores de programa de Ingeniería Industrial.



Fuente: Dirección ORII, 2022.

7.1.3 Movilidad académica internacional y nacional entrante de profesores

La organización de clases espejo, eventos y actividades académicas presenciales, tales como el Tercer Encuentro Internacional de Robótica CORHUILLA 2023, el II Congreso Internacional Financiero y Bursátil, el IV Congreso Internacional de Turismo Sostenible y el Encuentro de Programas de Ingeniería de la Red REDIN, de la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería, permitió que profesores de otras instituciones de educación superior se relacionaran con CORHUILLA.

Tabla 51. Movilidad académica internacional y nacional entrante de profesores.

MODALIDAD	Nº DE PROFESORES
Internacional	21
Nacional	44
TOTAL	65

Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.1.4 Movilidad académica nacional e internacional entrante de estudiantes

La movilidad entrante de estudiantes tanto nacionales como internacionales contribuye significativamente al enriquecimiento de los procesos de aprendizaje y al fomento del conocimiento intercultural. Actividades académicas como las clases espejo, el trabajo en redes universitarias y la convocatoria a eventos de interés nacional e internacional organizados por CORHUILA, permitieron que la Institución recibiera un total de 343 estudiantes nacionales e internacionales durante el año 2023.

Figura 97. Actividad de promoción del dominio de una segunda lengua.



Fuente: Dirección ORII, 2023.



Fuente: Dirección ORII, 2023. *Incluye movilidad presencial y virtual.



Fuente: Dirección ORII, 2023. *Incluye movilidad presencial y virtual.

7.1.5 Movilidad internacional del personal administrativo

Durante el 2023, CORHUILA apoyó a colaboradores del equipo administrativo, quienes participaron en movidades internacionales relacionadas con eventos o actividades misionales. El director de la ORII, realizó acercamiento con diversas universidades europeas con el fin de incorporar a CORHUILA dentro del Programa Erasmus+, así como con universidades de la región del Asia-Pacífico.

Figura 100. Reunión de acercamiento con la universidad aliada Istanbul Aydın University de Turquía.



Reunión con las Oficinas de Internacionalización y Cursos de Extensión de la Aydın University de Turquía. Fuente: Dirección ORII, 2023.

Dentro de las movidades del equipo administrativo se destaca la visita de la directora de la Oficina de Extensión y Proyección Social, quien en julio de 2023 acompañó a los estudiantes de la Especialización en Logística y Cadena de Suministro a la Universidad de Panamá y realizó gestiones enfocadas a proyectos que permitan la oferta bilateral de cursos de extensión, doble titulación y homologación de pr do.

Figura 101. Encuentro de la directora de la Oficina de Extensión y Proyección Social de CORHUILA con el Dr. Eduardo Flores, Rector de la Universidad de Panamá y directivos de la Facultad de Ingeniería.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.2 Eventos o encuentros de carácter internacional

CORHUILA ha organizado y participado en una variedad de actividades académicas de carácter nacional e internacional como parte de su compromiso con el relacionamiento interinstitucional.

- ✓ III Encuentro Internacional de Robótica
- ✓ Segundo Congreso Internacional Financiero y Bursatil
- ✓ IV Congreso Internacional de Turismo Sostenible
- ✓ Encuentro de Programas de Ingeniería de la RED REDIN



Figura 102. Ponente III Encuentro Internacional de Robótica.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Figura 103. Dr. Yang Hong de la Universidad de Oklahoma en su conferencia Water Security Under Changing Climate en Neiva. (1 de febrero 2023)

7.2.1 Conferencia Water Security Under Changing Climate

Actividad presencial organizada por el Centro de Investigación en Ciencias y Recursos GeoAgroambientales (CENIGAA), con el apoyo de CORHUILA.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.2.2 Hackathon Desafío LATAM 2023

Actividad virtual organizada por la Red LATAM con la participación de IES de Colombia, México, Perú y Guatemala. Se desarrollaron actividades en las los estudiantes y docentes desarrollaron propuestas innovadoras orientadas al Objetivo de Desarrollo Sostenible 12 - "Producción y Consumo Responsable" -. En esta oportunidad participaron 267 personas entre profesores y estudiantes.

7.2.3 Conferencia Teorizando el papel de la tecnología en la internacionalización en casa

La ORII de CORHUILA como miembro de la Mesa de Docencia y Movilidad de la Corporación Red de Instituciones de Educación Superior del Huila fue una de las organizadoras de la conferencia "Teorizando el papel de la tecnología en la internacionalización en casa", donde participaron 147 docentes y contó con la participación del Dr. Gerardo Blanco, de la Universidad de Massachussets Amherst.

Figura 104. Convocatoria y Conferencia sobre Internacionalización en casa. (25 de mayo 2023)



Fuente: Dirección ORII, 2023

7.2.4 Conferencia la Internacionalización enfocada el Desarrollo Sostenible

Conferencia organizada por la Mesa de Docencia y Movilidad de la Corporación Red de Instituciones de Educación Superior, denominada "La Internacionalización enfocada al desarrollo sostenible". CORHUILA fue la Institución anfitriona y tuvo como invitada a la Dra. Magdalena Gaete de la Higher School of Economics Saint Petersburg de Rusia. En esta ocasión, la actividad contó con la asistencia de 141 docentes.

Figura 105. Convocatoria y Conferencia sobre Internacionalización en casa.(28 de julio de 2023)



Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.2.5 Tercer Encuentro Internacional de Robótica CORHUILA 2023

La III edición del Encuentro Internacional de Robótica organizado por el Programa de Ingeniería Mecatrónica contó con la participación de expertos de Alemania, Canadá, Japón, Estados Unidos, Francia, Perú, Brasil, Ecuador y Colombia; esta actividad cuenta cada vez con mayor reconocimiento dentro de los expertos en robótica a nivel mundial.

Figura 106. Banner III Encuentro Internacional de Robótica.



Fuente: Dirección ORII, 2023.



7.2.6 II Congreso Internacional Financiero y Bursátil

El programa de Administración Financiera y Bursátil, en articulación con el Centro de Investigaciones de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana, organizaron el II Congreso Internacional Financiero y Bursátil "Incidencia de la Inteligencia Artificial en el Sistema Financiero" realizado en la ciudad de Neiva, con el propósito de propiciar el intercambio de conocimiento y experiencias de temas como Fintech, Inteligencia artificial en los mercados de capitales y operatividad del sistema financiero.

Figura 107. Banner II Congreso Internacional Financiero y Bursátil



Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.2.7 IV Congreso Internacional de Turismo Sostenible

Figura 108. Banner IV Congreso de Turismo Sostenible. (23 y 24 de noviembre de 2023)



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Evento realizado por el Programa de Administración de Empresas Turísticas de CORHUILA; el cual contó con más de 30 ponentes de universidades nacionales e internacionales.



7.2.8 Expo Dreams 2023

Figura 109. Participación de CORHUILA en Expo Dreams. (25 de noviembre 2023)



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Expo Dreams es una feria de oportunidades en el exterior, por la empresa DreamWay y CORHUILA, la cual contó con la participación de las IES del Huila. El convenio, entre DreamWay y CORHUILA, permitirá que la comunidad académica tenga acceso al portafolio de esta agencia con sede principal en Hobart, Australia, de la mano de su fundadora, Jessica Zúñiga egresada de CORHUILA.



7.3 Seminarios Internacionales

Figura 110. Seminario Internacional en Dirección de Operaciones y Cadena de Suministro en la Universidad de Panamá.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Figura 111. Seminario Internacional Auditor Líder ISO 9001:2015, en la Universidad de Panamá.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

7.4 Convenios de cooperación

La participación activa en nuevas redes internacionales y la participación en encuentros académicos internacionales en otros hemisferios permitió que CORHUILA firmara siete nuevos convenios con universidades

internacionales. En ese sentido, se aprovechó la participación en el EURIE - Eurasia Higher Education Summit, para establecer contacto con universidades de Europa, adherirse a nuevas redes universitarias y firmar convenios con universidades de Rusia y Pakistán.

Las nuevas universidades aliadas de CORHUILA son:

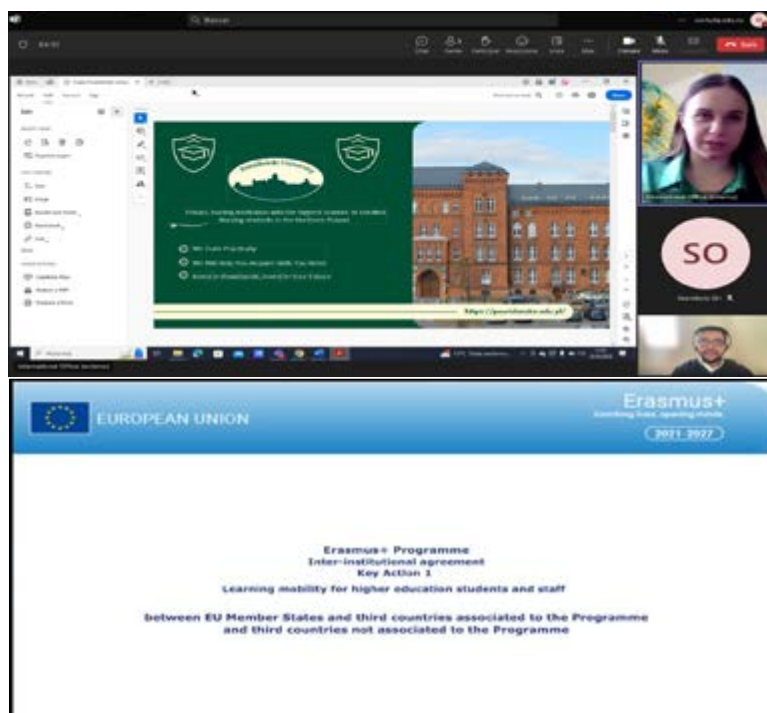
- ✓ University of Management and Tecnology (Pakistán)
- ✓ Southern University - Institute of Management, Business and Law (Rusia)
- ✓ Universidad de Villa María (Argentina)
- ✓ Universidad de Panamá
- ✓ Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología - UMECIT (Panamá)
- ✓ Universidad Politécnica de Madrid (España)
- ✓ Universidad Santo Tomás (Chile).

Figura 112. Firma de Memorando de Entendimiento con la University of Management and Tecnology de Pakistan y con la Southern University (Institute of Management, Business and Law) de Rusia.



Director de la ORII, Dr. Alejandro Ariza con los rectores Dr. Asif Raza de la UMT y Dr. Imran Akperov de la Southern University. Fuente: Dirección ORII, 2023.

Figura 113. Presentación con la Powiślański University de Polonia para discutir la adhesión de CORHUILA al Programa de Movilidad Erasmus+ de la Unión Europea.



Fuente: Dirección ORII, 2023.

Dentro del contexto nacional se generaron nuevos convenios con la Universidad de los Llanos, la Universidad Nacional sede Manizales y la Universidad de Ibagué.

CORHUILA, al reconocer la relevancia de la expansión social hacia la globalización, ha logrado ampliar su presencia tanto a nivel nacional como internacional, en beneficio de su población estudiantil y comunidad académica en general. En el 2023 se establecieron formalmente 135 nuevos convenios con diversas organizaciones, empresas e Instituciones de Educación Superior - IES.

Tabla 52. Convenios suscritos en el 2023.

INSTITUCIONES	CANTIDAD
Instituciones de Educación Superior a nivel nacional	3
Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales	8
Sector empresarial y entidades gubernamentales	122
Redes y asociaciones	2
TOTAL	135

Fuente: Dirección ORII, 2023.

Incorporación de CORHUILA a la World Education Services (WES), la cual es una institución estadounidense que proporciona evaluaciones de credenciales en el proceso de homologación de títulos para estudiantes internacionales que planean estudiar o trabajar en Estados Unidos y Canadá, servicio que CORHUILA comenzó a brindar por medio de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales - ORII.

Figura 114. . Instituciones de Educación Superior a nivel nacional



Universidad De Los Llanos



Universidad Nacional Sede Manizales



Universidad de Ibagué

Figura 115. Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales



Universidad Nacional Villa María (Argentina)



University of Management and Technology (Pakistan)



Universidad Politécnica de Madrid



Southern University Imbl (Russia)



Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología (Panamá)



Universidad Santo Tomás (Chile)



Zoológico de Moreleón (México)



Universidad de Panamá

Figura 116. Sector Empresarial y Entidades Gubernamentales



Alcaldía Orito Putumayo



Alcaldía de Acevedo



Alcaldía San José de Isnos



Alcaldía de Tarqui



SUPERCOCHEs



Stork Medical



Empresa Servicios Públicos Natagaima



Grupo Surticampo



AGROVETAIPE



STUDIO PESTAÑA



Ruiz Fajardo Ingenieros Asociados SAS



HALLIBURTON



ANIMOR



PET PLANET



AGROVELCA



Rio Selva Travel



GRUPO MIRANDA



INGENUITY AND SOLUTIONS SAS



Variedades La Locura



SAN MIGUEL CIA COLOMBIANA AGRICOLA



Petluditos Veterinaria



Veterinaria Wuapos



QVISION



CORPOAMOR



Victoria World



Agencia de Viaje Agetour



Comfatolima



A&J INGENIERÍA



Telepizza World



RASCHELTEx INTERNACIONAL



GANADOS MONTERREY



EMPACARTON



AC PUNTO FRIO SAS



MANSEL



AMBILAB



ERCOL



VIAJES MI TIERRA



DASEIN



DRONESKY



SEMBRIOGAN



ENDOTEK



ROBOKIDS



MEDICAL GLOBAL CENTER



CANINOS Y FELINOS



CENTRO INTEGRAL DE CAPACITACIÓN CINCASEG



FUNDACIÓN HOGAR ANIMAL SANCTUARY



ARGESA



BIOHORSE



SUPERSERVICIOS DEL ORIENTE



SERVIMETERS



COLBORDAR



EIA TEC



PLASTIFULL



Clinica Veterinaria OTTOVET



WHITMAN



MANUFACTURAS ELIOT



CINELAND



TERREROS



VETUZ360 Clinica Animal



LB TECHNOLOGY



STUDIO F



SEGUROS MÉDICOS INTERNACIONALES



BRISAS AGROPECUARIAS S EN C



TODOHIDRAULICOS



CORPOAGROCENTRO



LACTEOS DEL CAMPO CAQUETEÑO



ELECTROCAQUETÁ



FUNDACIÓN ANGELINUS



PRODENVASES



CORPORACIÓN, NUTRICIÓN
SALUD Y BIENESTAR



MAC PET



SAMARA PARK



FUNDACIÓN MANOS AL GRANO



GMB SAS



POWER CABLE



CORPOAYARI



CONDOMINIO RESERVA
DE LA SIERRA



CLINICA VETERINARIA
SPEI DOMUS



CASA CAMPESTRE URBI



IMÁGENES DIAGNOSTICAS VETERINARIAS



DISCOLMEDICA



GIMNASIO ISAAC NEWTON



RECREACIÓN Y DESCANSO
VILLA BETEL HOSTAL



TV COLOMBIA DIGITAL SAS



ENERGY CG COLOMBIA



Inversiones ARJO



AGROSURCO



AVIDESA MAC POLLO



MACRO PROYECTOS SAS



NELUMBO CONSTRUCTORA SAS



MIROPTICA



I.E Nicolas García Bahamon



Juan Puentes Fotografía



APIFIT



VET PLUS MEDICAL CENTER



CEMINSUMOS



Veterinaria San Roque Services El Recreo



CULTURA DIGITAL COLOMBIA SAS



EFFECTIVO LTDA



CRIADERO DE OVINOS EL EDEN



TERRA GROUP CONSULTANTS SAS



MONART ZOMAC SAS



IN VITRO COLOMBIA SAS



SCOTIA GLOBAL BUSINESS SERVICES



RED INILAT



SERVIPEZ DEL HUILA SAS



MEDICAL VET CENTER



DISMEDICOOP LTDA



PAYÉ ENTREPRENEURSHIP



WORLD EDUCATION SERVICES - WES



Colegio El Libertador



Master Prevention, Gestios y Riesgos



VARISUR SAS



MCS CONSULTORIA Y MONITOREO AMBIENTAL SAS



ASOCIACIÓN UMAP



KAWA COMERCIO SOSTENIBLE SAS BIC



UTRAHUILCA

Redes y Asociaciones



PROGRAMA ERASMUS+

Fuente: Dirección ORII, 2023.

Figura 117. Vacaciones recreativas CORHUILA 2023.



8. GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Durante el 2023, la Dirección de Extensión y Proyección Social realizó un importante trabajo de relacionamiento con el sector externo, logrando incrementar la participación del sector empresarial y de la comunidad en general en el desarrollo de proyectos y actividades de proyección social, programas de extensión y educación continuada y se promovió la apropiación y transferencia de conocimiento.

Las diferentes actividades de extensión y proyección social que se desarrollaron se enmarcaron en las tres líneas de acción definidas en la Política de Extensión y Proyección Social; estas son: la extensión y el relacionamiento con el sector externo, la proyección social y las necesidades de la comunidad y vinculación del egresado en la extensión y la proyección social; todo ello, en articulación con programas de formación en beneficio de la comunidad en general.

8.1 Servicios de extensión

CORHUILA a través de la ejecución de consultorías, contratos y convenios viene fortaleciendo la extensión a nivel institucional y el relacionamiento con el sector externo, generando así, un total de ingresos de \$548.108.416

Tabla 53. Servicios de consultoría, contratos y convenios 2023.

CONCEPTO	2023
Departamento del Huila	\$307.100.564
Asociación de usuarios del distrito de adecuación de tierras de mediana escala el Juncal - ASOJUNCAL	\$63.000.000
Eventos académicos	\$5.488.200
Credity	\$18.498.506
Convenio de cooperacion N° 2015-02 agrosavia	\$97.575.500
The nature conservancy TNC	\$55.000.000
Universidad de Manizales	\$1.445.646
TOTAL	\$548.108.416

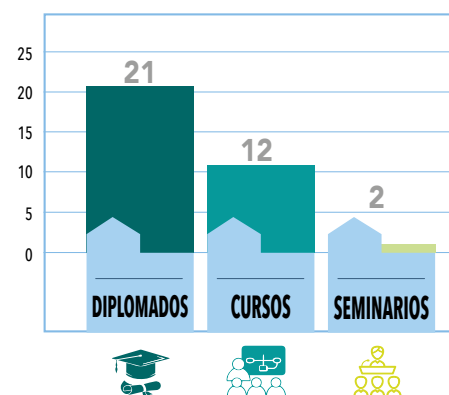
Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023

8.2 Programas de educación continuada

Se incrementó la oferta de programas desde la oficina de Extensión y Proyección Social y se logró el desarrollo de 12 cursos y 21 diplomados enfocados al fortalecimiento del desarrollo de competencias, dirigidos a la población de la región gracias a la flexibilidad, que, en términos de modalidad, brinda CORHUILA, al realizarlos mediante la presencialidad asistida por tecnología.

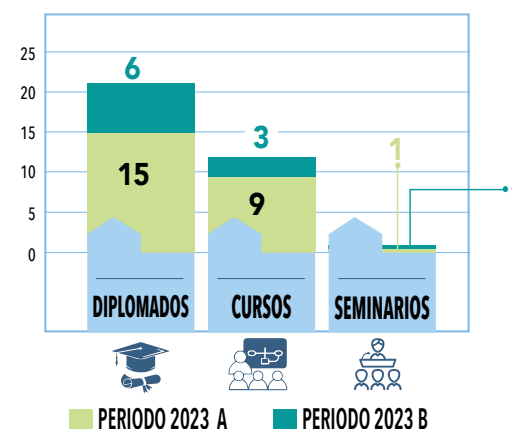
Se desarrollaron dos seminarios internacionales en alianza con la Universidad de Panamá, institución que dispuso de un equipo de profesores quienes promovieron la apropiación de conocimientos y aprendizajes especializados a estudiantes de CORHUILA.

Figura 118. Programas desarrollados en el año 2023.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

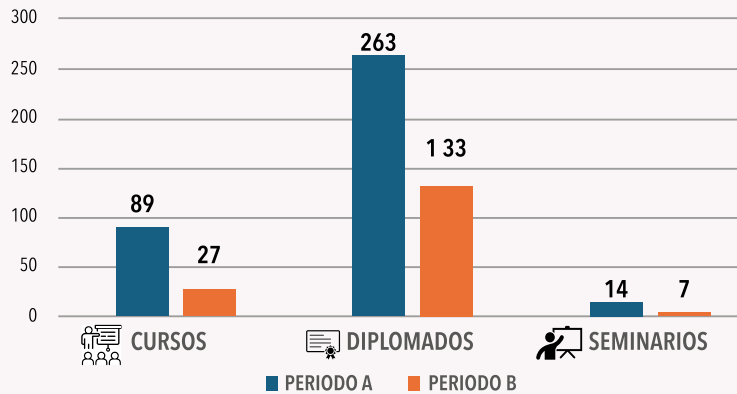
Figura 119. Programas de extensión desarrollados en cada periodo académico



Se logró la participación total de 533 personas en los diferentes programas de extensión, de los cuales 366 se vincularon en el periodo A del año 2023 y 167 en el periodo B de 2023. La cantidad de matriculados por programa se refleja en la siguiente figura:

Figura 120. Matriculados en programas de extensión 2023.

MATRICULADOS POR EXTENSIÓN 2023



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023

8.3 Actividades de extensión

El relacionamiento con el sector externo es fundamental en la gestión universitaria, puesto que permite fortalecer las alianzas con las diferentes empresas y organizaciones en el contexto regional, nacional e internacional. A continuación, se registran algunas de las actividades donde participó la oficina de Extensión y Proyección Social en la vigencia 2023.

Feria Internacional Acuícola

Figura 121. Programas desarrollados en el año 2023.



CORHUILA participó en la II Feria Internacional Acuícola, organizada por la Gobernación del Huila que se llevó a cabo del 4 al 6 de mayo de 2023 en las instalaciones del Centro de Convenciones.

Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023

Charla relaciones bilaterales entre Perú y Colombia

CORHUILA organizó la charla denominada relaciones bilaterales entre Perú y Colombia, la cual se desarrolló el 05 de mayo de 2023 en el auditorio Fundadores de la Sede Prado Alto y contó con la participación del jefe de misión de la Embajada de Perú en Colombia.

Figura 122. Charla relaciones bilaterales entre Perú y Colombia.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

Formación de Alto Nivel

Figura 123. Entrega de becas en el marco del convenio de regalías con la Universidad de Manizales



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

La dirección de Extensión y Proyección Social fue encargada de realizar la gestión de relacionamiento y organización en el auditorio Fundadores de CORHUILA para la entrega de los certificados de otorgamiento, por parte de la Universidad de Manizales y CORHUILA, de 80 créditos condonables a profesionales que iniciaron su formación a nivel de maestrías (64) y doctorados (16), evento desarrollado el 02 de junio de 2023.

III Feria internacional de café, cacao y agroturismo

CORHUILA participó en la III Feria Internacional de café, cacao y agroturismo, que se llevó a cabo del 28 de septiembre al 01 de octubre de 2023, en las instalaciones del Centro de Convenciones José Eustasio Rivera y Recinto Ferial.

Figura 124. Participación III Feria internacional de café, cacao y agroturismo.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

Jornada de trabajo con el Sector Externo

Con el propósito de divulgar con el sector externo el portafolio de servicios de la institución, como estrategia, se implementaron jornadas de trabajo en algunas empresas del departamento, que permitieron dar a conocer la institución, fomentar el relacionamiento y fortalecer las alianzas vigentes.

Figura 125. Alianza Personería de Neiva.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

8.4 Proyectos de proyección social

CORHUILA, mediante la convocatoria interna, motiva a docentes y estudiantes para la presentación de proyectos de proyección social y contribuir a la solución de diversas problemáticas sociales y culturales de la región y el país.

Figura 126. Ejecución proyecto de proyección social denominado para Emprender no hay límites



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023

Figura 127. Reunión con COOMEVA - jefe de Educación y Democracia Colombia.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2022.

8.4.1 Proyectos ejecutados por convocatoria interna

En el 2023 se desarrollaron 12 proyectos en el marco de la Convocatoria Interna de Proyectos de Proyección Social, los cuales fueron financiados por la Institución.

Tabla 54. Proyectos de proyección social presentados en convocatoria interna y desarrollados con recursos de CORHUILA, en la vigencia 2023.

ÍTEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	FACULTAD	PROFESOR LÍDER
1	Estimulación cognitiva de la población adulto mayor articulada por la Junta de Acción Comunal del Barrio Santa Librada en alianza con la Agencia Cultural del Banco de la República Neiva a través de la herramienta Suite Google para la apropiación TIC.	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería	Edisney García Perdomo
2	Análisis de la viabilidad técnica y económica de la instalación de un sistema de calentamiento solar residencial de bajo coste para viviendas de interés social (vis) en el municipio de San Agustín, Huila.	Ingeniería en Energías Renovables	Ingeniería	Oscar Andrés Goyeneche
3	Ciencia desde la mirada infantil: diseño de material educativo para el fortalecimiento del pensamiento científico en la educación primaria.	Ingeniería Ambiental	Ingenierías	Hans Thielin Castro Salazar
4	Educación Ambiental para la Salud.	Ingeniería Ambiental	Ingenierías	Viviana Lemus Bolaños
5	Condominio Ambiental	Ingeniería Ambiental	Ingeniería	John Freddy Patiño Zapata, Nelson Humberto Ortiz Palma
6	Hagamos las paces con el medio ambiente	Ingeniería Ambiental	Ingeniería	Víctor Alfonso Ramírez Losada
7	La educación como herramienta de apoyo para la resocialización en una comunidad de personas privadas de la libertad en el Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad de Neiva, Huila EPMSN.	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Misael Buitrago González
8	TIC y arte digital para el fortalecimiento de competencias en diseño y modelado para la materialización de ideas en estudiantes de básica media: Caso de estudio institución Educativa Humberto Muñoz.	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Eduardo Caicedo Macías
9	Socialización en temas de emprendimiento a 100 estudiantes grado 11, Municipio de Rivera -Huila-.	Administración Comercial	Ciencias Económicas y Administrativas	Juan Carlos Díaz Pascuas
10	Construyendo tejido social a través de la educación financiera	Administración Financiera y Bursátil	Ciencias Económicas y Administrativas	Miller Stivens Ramírez Cruz
11	Socialización del comportamiento del comercio exterior del departamento del Huila a empresarios de los sectores exportadores.	Negocios internacionales	Ciencias Económicas y Administrativas	Manuel Alejandro Campo Barrios
12	Para emprender no hay límites	-Mercadeo y Publicidad -Ingeniería Industrial -Administración de Empresas Turísticas	-Ingeniería -Ciencias Económicas y Administrativas	Ana Lucía Paque Salazar Katherine Bello Álvaro Tejada Ossa Raúl Cristián Mendivil

Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

8.4.2 Proyectos de proyección social como opción de grado

CORHUILA incentiva a los estudiantes de los diferentes programas académicos para que participen en el desarrollo de proyectos de proyección social como opción de grado.

Estos proyectos se gestan a partir de iniciativas de los estudiantes que surgen del relacionamiento directo con la comunidad a intervenir, propiciando a los estudiantes escenarios de aprendizaje a partir de las experiencias y vivencias logradas con la ejecución de cada proyecto.

Tabla 55.. Proyectos de proyección social como opción de Grado.

ÍTEM	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA ACADÉMICO	FACULTAD	PROFESOR LÍDER
1	DEJANDO HUELLAS "Fortalecimiento de entornos en contextos de vulnerabilidad en el barrio Las Camelias comuna 10 de la ciudad de Neiva.	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Jairo Zúñiga
2	Emprendimiento en la escuela para el tejido social, niños hoy emprendedores del mañana, Institución Educativa Juan de Cabrera sede Ventilador.	Ingeniería Industrial	Ingeniería	Jairo Zúñiga

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, 2023.

8.5 Actividades de Proyección Social

En la vigencia 2023 se realizaron 35 actividades que permitieron beneficiar a grupos poblacionales de diferentes comunidades, aportaron al mejoramiento de la calidad de vida y permitieron enmarcar las líneas de proyección social de la institución.

Tabla 56. Actividad de Proyección Social.

ÍTEM	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	UNIDAD ACADÉMICA Y/O ADMINISTRATIVA PARTICIPANTE
1	Apertura: para emprender no hay límites	Transferir conocimiento sobre emprendimiento a personas con discapacidad auditiva y de habla.	26	Ingeniería Industrial, Mercadeo y Publicidad, Administración de empresas turísticas y, Extensión y Proyección Social.
2	Jornada de responsabilidad animal	Ofrecer servicios de vacunación antirrábica y desparasitación a caninos y felinos de una comunidad vulnerable.	70	Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia y, Extensión y Proyección Social.
3	Vínculo de amor y compañía: actividad de interacción entre adultos mayores y mascotas.	Fortalecer el bienestar en los adultos mayores y sus mascotas	120	Programas de Medicina Veterinaria y Zootecnia y, Extensión y Proyección Social.
4	I Encuentro Regional de Experiencias Significativas de Proyección Social	Celebración del "Día del Niño", con componente educativo.	300	Programas de Ingeniería Ambiental, Administración Financiera y Bursátil, Ingeniería Industrial y, Extensión y Proyección Social.
5	Conferencia: tomando el control - explorando el poder de nuestras decisiones	Aprender sobre cómo tomar decisiones saludables para su bienestar mental y físico.	150	Programas de Mercadeo y publicidad, Ingeniería Industrial, Administración Financiera y Bursátil, Ingeniería Mecatrónica, Departamento de lenguas y Extensión y Proyección Social.

ÍTEM	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	UNIDAD ACADÉMICA Y/O ADMINISTRATIVA PARTICIPANTE
6	II Feria de proyección social - toma de la comuna 3	Brindar servicios gratuitos a los habitantes del sector de la comuna 3 de Neiva	300	Programas de Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Administración Financiera y Bursátil y Extensión y Proyección Social.
7	Entrega de certificados en formación de alto nivel	Consolidar banco de profesionales elegibles, de personas residentes en el departamento del Huila para la financiación de créditos condonables orientados a la formación de alto nivel.	282	Coordinación de posgrados y Extensión y Proyección Social.
8	Capacitación virtual inteligencia emocional y cultura organizacional	Enseñar a los egresados las técnicas para aprender a manejar las emociones y controlarlas.	53	Egresados, Coordinación de posgrados y Extensión y Proyección Social.
9	Foro "Perspectiva de desarrollo de la región Surcolombiana"	Estrategia de promoción de los programas	22	Universidad de Manizales y Extensión y Proyección Social.
10	Foro Protección a Humedales y Medio ambiente en el departamento del Huila	Incentivar a las organizaciones y comunidad en general sobre la necesidad de la protección a los humedales y el medio ambiente	120	Programa de Ingeniería Ambiental y Extensión y Proyección Social
11	Economía para no economistas	Enseñar a los egresados consejos financieros basados en el ahorro y el plan de inversión	23	Egresados, Coordinación de posgrados y Extensión y Proyección Social.
12	III Feria Internacional del Café, Cacao y agroturismo	Fortalecimiento de la oferta educativa	20	Coordinación de posgrados y Extensión y Proyección Social.
13	Yo soy universitario	Orientación vocacional por parte de la institución a estudiantes de diferentes colegios.	22	Facultades de Ingeniería, Ciencias Económicas y Administrativas, Medicina Veterinaria y Ciencias Afines y, Extensión y Proyección Social.
14	Expo Huila	Fortalecimiento de la oferta educativa.	50	Coordinación de posgrados y, Extensión y Proyección Social.
15	Un café virtual con el director	Conocimiento sobre la especialización en SIG	50	Especialización en Sistemas Integrados de Gestión y Extensión y Proyección Social.
16	Descubre tu estilo personal, un viaje hacia tu autenticidad	Enseñar a los egresados la importancia del autoconocimiento.	10	Egresados, Coordinación de posgrados y Extensión y Proyección Social.
17	Jornada de reforestación en el humedal El Curibano	Contribuir a la preservación y cuidado del medio ambiente.	30	Programa de Ingeniería Ambiental y Extensión y Proyección Social.
18	II Encuentro de Experiencias Significativas Proyección Social	Promover y reconocer el trabajo de las universidades en proyectos con mujeres.	150	Extensión y Proyección Social.

ÍTEM	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	UNIDAD ACADÉMICA Y/O ADMINISTRATIVA PARTICIPANTE
19	II Jornada de adopción y donatón canina y felina	Beneficiar a toda la comunidad teniente de animales caninos y felinos, en la desparasitación y vacunación de los mismos.	150	Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia y Extensión y Proyección Social.
20	Jornada de reforestación - CORHUILA respira libre	Reforestación de zona seca sin arborización, con la siembra de 60 árboles de diferente tipología	50	Programa de Ingeniería Ambiental y Extensión y Proyección Social.
21	Cineforo - tiempo de compartir aprendizajes	Contribuir a un tiempo de formación, aprendizaje y disfrute a todos los hijos de los colaboradores de CORHUILA	27	Extensión y Proyección Social y Corporación Cultural José Eustasio Rivera.
22	Gran Opitatón	Campaña de recolección de residuos de posconsumo y de aparatos eléctricos y electrónicos	50	Facultades de Ingeniería, Ciencias Económicas y Administrativas, Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, Extensión y Proyección Social.
23	Jornada de reforestación	Concientizar a la comunidad en el cuidado del medio ambiente	60	Programa de Ingeniería Ambiental y Extensión y Proyección Social
24	Visita al instituto Tecnológico Del Putumayo	Aprendizaje en campo, conocimiento práctico	20	Programa de Ingeniería Ambiental
25	Jornada de trabajo con la Contraloría - río Las Ceibas	Articulación con el sector externo para elaboración de productos.	10	Programa de Ingeniería Ambiental y Extensión y Proyección Social
26	Capacitación en One Drive para el colegio CABI	Capacitación a estudiantes de octavo, noveno, décimo y undécimo, del colegio Adventista Baluarte Interamericano	102	Programa de Ingeniería de Sistemas y, Extensión y Proyección Social
27	Taller para el desarrollo de habilidades digitales y tecnológicas en el SENA a través de ONE DRIVE.	Capacitación a estudiantes del tecnólogo en Gestión Contable en One drive	24	Programa de Ingeniería de Sistemas y Extensión y Proyección Social
28	III Encuentro Internacional de Robótica	Conocimiento y manejo de la robótica	170	Programa de Ingeniería Mecatrónica, Extensión y Proyección Social.
29	Mundial de Robótica ROBORAVE de México	Conocer el desarrollo de la robótica desde una mirada internacional	183	Programa de Ingeniería Mecatrónica, Extensión y Proyección Social
30	Asesoría en alianza de productores de café Huila - Nariño	Articulación con el sector externo	30	Especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales, Extensión y Proyección Social.

ÍTEM	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	UNIDAD ACADÉMICA Y/O ADMINISTRATIVA PARTICIPANTE
31	Feria Internacional del Café, Cacao y agroturismo, FICCA	Establecer contactos, promocionar marcas, intercambiar conocimientos, crear oportunidades de negocio	150	Programa de Negocios Internacionales, Extensión y Proyección Social.
32	Capacitaciones sobre creatividad en cuatro colegios de la ciudad de Neiva.	Inspira y motiva a los estudiantes a explorar su potencial creativo y considerar carreras en el emocionante mundo del marketing y la publicidad.	100	Programa de Mercadeo y Publicidad y Extensión y Proyección Social.
33	22 brigadas de salud animal en el marco del convenio en alianza con la Gobernación del Huila.	Desarrollo de brigadas de sanidad e inocuidad animal como estrategia de reducción y control de vectores y reservorios contaminantes de la producción agrícola y pecuaria en el departamento del Huila.	5.280	Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia y Extensión y Proyección Social.
34	Brigada de salud animal en el barrio Gaitán (Merkamas)	Jornada de desparasitación con estudiantes de octavo semestre del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, en el barrio Gaitán de la ciudad de Neiva	70	Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia y Extensión y Proyección Social.
35	CORHUILA mejora tu vida	Instalación de tres sistemas solares fotovoltaicos en el municipio de Yaguará	13	Programa Ingeniería en Energías Renovables
TOTAL BENEFICIADOS			8.287	

A continuación, se incluyen registros de algunas de las actividades de Proyección Social relacionadas:

Vínculo de amor y compañía: Actividad de interacción entre adultos mayores y mascotas

La actividad "Vínculo de amor y compañía" con apoyo adicional de show canino y atención veterinaria, tuvo un impacto positivo en la salud y el bienestar de los adultos mayores y sus mascotas. La atención veterinaria contribuye a mejorar la salud de las mascotas, lo que aumenta la felicidad y la satisfacción de los adultos mayores con sus compañeros animales. El show canino puede ser una experiencia emocionante y agradable para los participantes, lo que fomenta el bienestar emocional y la socialización.

Figura 128. Actividad "Vínculo de amor y compañía: Actividad de interacción entre adultos mayores y mascotas".



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

II Encuentro de Experiencias Significativas Proyección Social

El Encuentro de experiencias significativas de proyección social tuvo un impacto positivo al promover y reconocer el trabajo de las universidades en proyectos con mujeres. La exposición de estos proyectos permitió el intercambio de conocimientos y buenas prácticas para fortalecer la proyección social de las instituciones educativas. Además, la visibilidad de los proyectos generó conciencia sobre la importancia de involucrarse en iniciativas que beneficien a la población más vulnerable.

Figura 129. II Encuentro de Experiencias Significativas Proyección Social- Corporación Red de Instituciones de Educación Superior del Huila.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

Foro protección a humedales y medio ambiente en el departamento del Huila.

El objetivo del foro es incentivar a las organizaciones y comunidad en general sobre la necesidad de la protección a los humedales y el medio ambiente, creando conciencia de la importancia que estos tienen, al ser retenedores de agua y medio de almacenamiento, convirtiéndose en hábitat para diferentes especies de fauna y flora, aportando también de manera significativa al cambio climático, mitigación de inundaciones y la regulación del ciclo hídrico.

Jornada de reforestación CORHUILA respira libre

Jornada de reforestación de zona seca sin arborización, con la siembra de 60 árboles de diferente tipología, en beneficio de la comunidad del barrio Vergel Alto, con la ayuda de la junta de acción comunal. Se brindó una capacitación por parte de la Secretaría de Medio Ambiente sobre cómo cuidar los árboles, recomendaciones al momento de sembrar y pautas para mantener un árbol en buenas condiciones.

Figura 130. Jornada de reforestación CORHUILA respira libre.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

Figura 131. Foro protección a humedales y medio ambiente en el departamento del Huila.



Fuente: Extensión y Proyección Social, 2023.

VINCULACIÓN
UPAEP

Figura 132. Estudiantes de CORHUILA en UPAEP, México



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.



GESTIÓN DE
CIENCIA, TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN



9. GESTIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

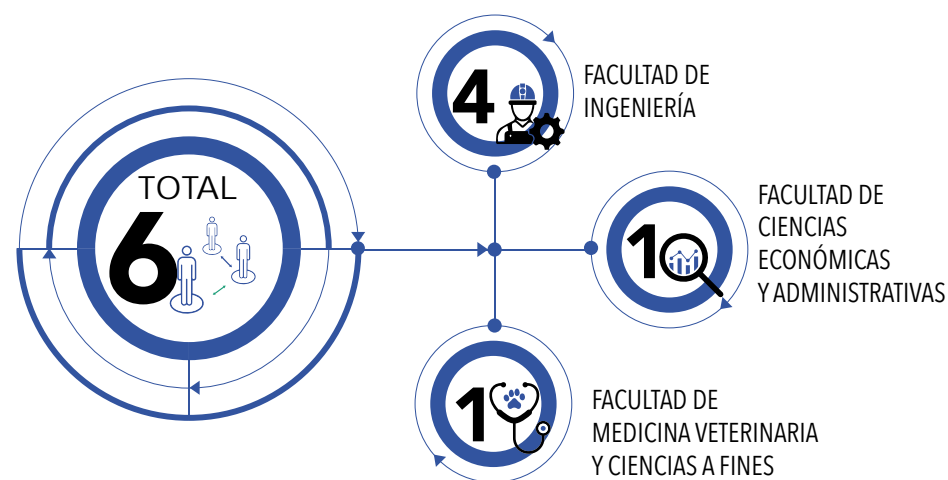
La Corporación Universitaria del Huila, mediante la investigación, contribuye con soluciones innovadoras, a resolver las principales problemáticas de la vocación agropecuaria y demandas productivas de las región y país, que están alineadas a los principales objetivos de las demandas territoriales y al Plan Nacional de Desarrollo. Durante la vigencia del 2023, generó productos de tipología de nuevo conocimiento, apropiación social del conocimiento, formación de talento humano y desarrollo tecnológico.

9.1 Fomento a la actividad investigativa

CORHUILA cuenta con seis grupos interdisciplinarios de investigación y de desarrollo tecnológico, encargados de liderar la articulación entre la institución y otros actores de los sectores productivos y sociales para la gestión de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI), que aportan al fortalecimiento de la región. Cada uno de estos grupos se encuentra debidamente registrado y avalado en CORHUILA por la respectiva facultad.

Para el año 2023 se destaca el fortalecimiento de los grupos a través del desarrollo de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación y la generación de productos que aportan al proceso de categorización en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Minciencias.

Figura 133. Grupos de investigación de CORHUILA



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

9.1.1 Grupos de investigación reconocidos y registrados ante Minciencias

CORHUILA logró en la convocatoria 894 de Minciencias (2021), el ascenso en la categoría de 3 grupos de investigación. A continuación, se detallan las condiciones de categorización de los grupos de investigación:

Tabla 57. Grupos de investigación de CORHUILA categorizados ante Minciencias.

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CONVOCATORIA 833 (2018) COLCIENCIAS	ESTADO	CONVOCATORIA 894 (2021) MINCIENCIAS
Ingeniería	EFFECTO AMBIENTAL	B		B
	PROCIING	B		B
	INPROTI	C		B
	SISTEMA MECATRÓNICOS	R		
Ciencias Económicas y Administrativas	CORATENEA	C		B
Medicina Veterinaria y Ciencias Afines	KYRON	R		C

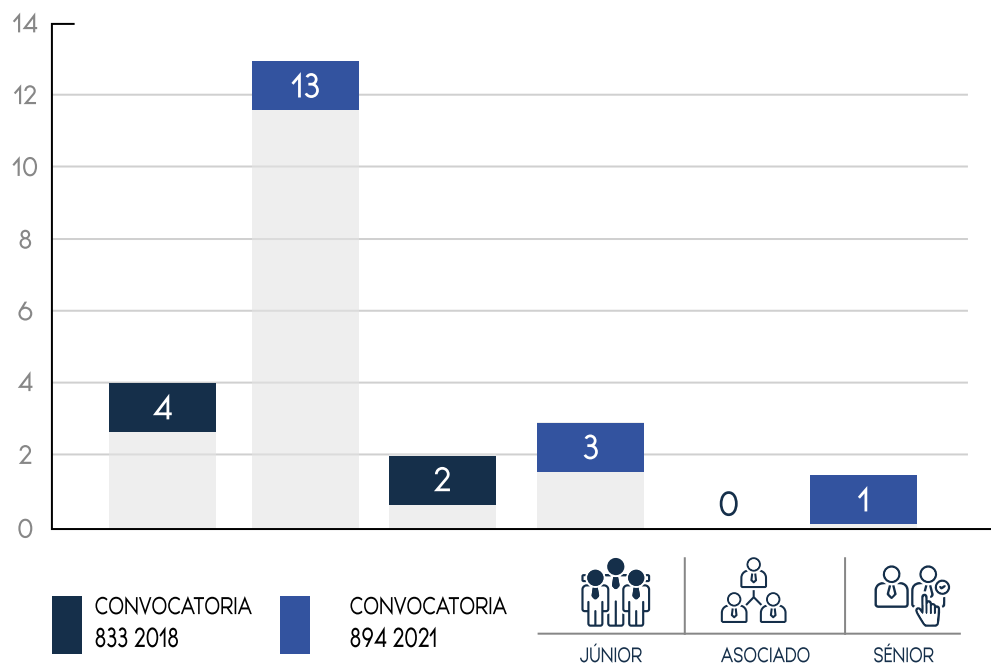
Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

9.2 Profesores investigadores categorizados en Minciencias

En la vigencia 2023, CORHUILA mantuvo 17 profesores investigadores categorizados ante Minciencias. Este logro es de alta relevancia, puesto que permite evidenciar las condiciones de calidad de la producción intelectual en la comunidad académica de la institución, en cuanto a tipologías de generación nuevo conocimiento, apropiación social de conocimiento, formación de Talento Humano desarrollos tecnológicos.

A continuación, se ilustra la relación de docentes categorizados de acuerdo con los resultados de la convocatoria 894 de 2021, con publicación de resultados en el año 2022.

Figura 134. Profesores categorizados de acuerdo con los resultados de la convocatoria 894 de 2021.



De conformidad con los resultados logrados institucionalmente en las dos últimas convocatorias de Colciencias (2018) y Minciencias (2021) en CORHUILA se han incrementado, de manera notable, los profesores investigadores categorizados. Como se ilustra, en la categoría Júnior se presentó el mayor crecimiento, porque se pasó de cuatro a 13 profesores en esta categoría. Actualmente, se cuenta con 3 investigadores categorizados como asociados y 1 en categoría Sénior, lo que evidencia que el equipo de profesores investigadores está avanzando en este camino, gracias al aporte de nuevos conocimientos y al desarrollo de procesos de formación mediante los cuales se fomentan las actividades de CTel.

Fuente: Minciencias, 2021.

9.3 Semilleros representativos de investigación formativa

La investigación formativa también hace parte de los procesos que se han venido consolidando al interior de la institución. En el año 2023 se contó, con 27 semilleros de investigación reconocidos por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación en el departamento del Huila.

Figura 135. Semilleros representativos de investigación formativa.



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.



Figura 136. Participación de estudiantes de Medicina Veterinaria y Zootecnia en MILSET Expo-Sciences International 2023, celebrado en la vibrante ciudad de Puebla.



Figura 137. Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación - CIENCAP Paraguay 2023, con la participación de la estudiante del programa de Administración de Empresas Agropecuarias, Daniela Cerquera; quien socializó el proyecto de investigación de cannabis.



Figura 138. Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación - CIENCAP Paraguay 2023.



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

Los semilleros de investigación se consolidan como espacios de formación científica para promover el desarrollo de habilidades para la investigación y la innovación. A continuación, se relacionan algunos espacios de participación científica de estudiantes de semilleros de investigación.

9.4 Programa de formación en investigación Minciencias

Desde los programas establecidos para la iniciación científica, que hacen parte del portafolio de Minciencias para su financiación con recursos de regalías, se destaca la participación de estudiantes de últimos semestres en la convocatoria Jóvenes Innovadores, en el marco de la reactivación económica.

Figura 139. Programa de formación en investigación, Minciencias.



Ingeniería Mecatrónica

1
BENEFICIARIO

Análisis de patrones en señales musculares de la mano para prótesis mediante técnicas de Machine Learning empleando transformada de Fourier de corta duración y Wavelet.



Ingeniería Mecatrónica

1
BENEFICIARIO

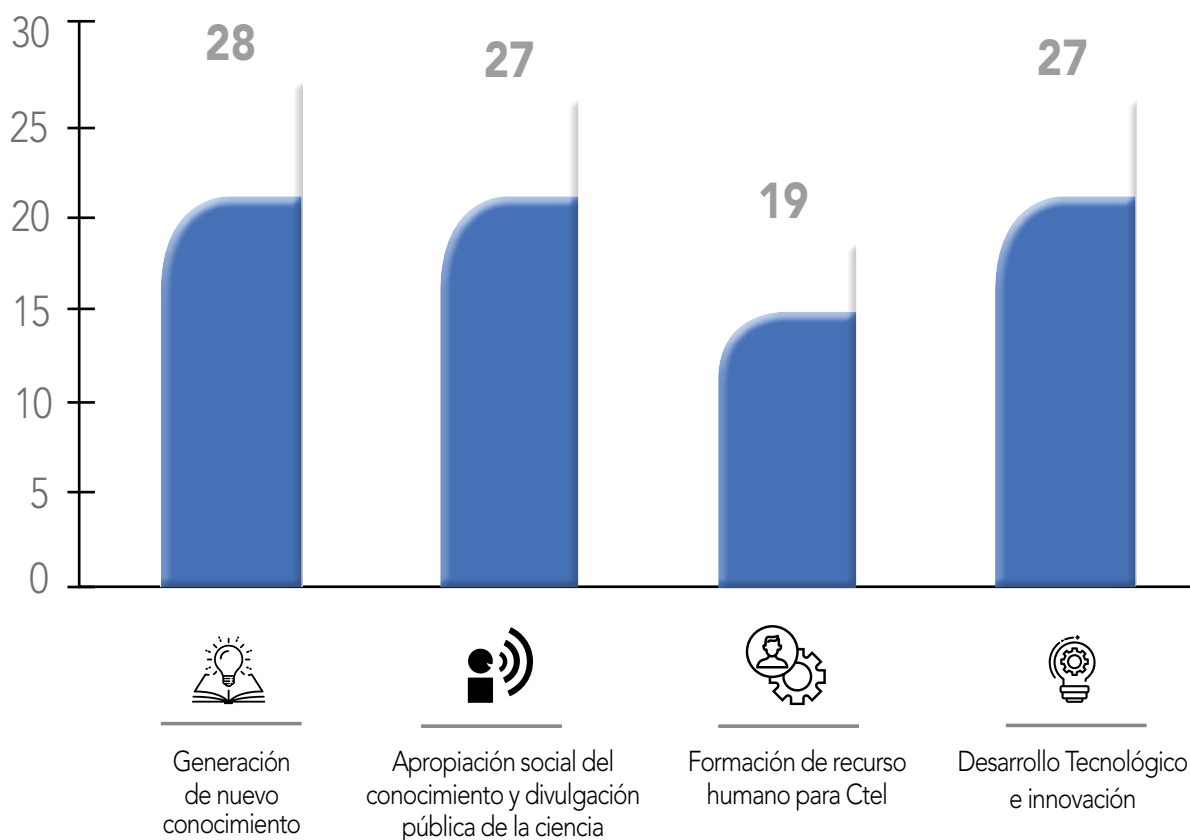
Análisis de patrones en señales musculares de la mano para prótesis mediante técnicas de Machine Learning

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

9.5 Productos de CTeI generados por grupos y semilleros de investigación

Como resultado de las actividades de CTeI desarrolladas por profesores y estudiantes vinculados a grupos y semilleros de investigación se obtuvieron 28 productos de nuevo conocimiento, destacando seis artículos investigación, 13 capítulos de libros y 10 libros de investigación. En apropiación social de conocimiento se obtuvieron 27 productos mediante la participación de 18 eventos de investigación; y en productos de desarrollos tecnológicos un total de 27, entre los cuales se destacan 14 softwares de desarrollo tecnológico 13 solicitudes de patentes.

Figura 140. Productos de CTeI generados por grupos y semilleros de investigación



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

A continuación, se relaciona la cantidad de productos de CTeI generados durante el último año, según su tipología de nuevo conocimiento:

Tabla 58. Productos de Nuevo Conocimiento.

PROGRAMA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE	ARTÍCULO
Medicina Veterinaria y Zootecnia	KYRON	Karina Esperanza Cañón Beltrán	Acquisition of fertilization competence in guinea pig spermatozoa under different capacitation protocols.
Ingeniería de Sistemas	INPROTI	Brayan Herney Medina Cardozo	An interactive tool for visualization and prediction of solar radiation and photovoltaic generation in Colombia.
Mercadeo y Publicidad	CORATENEA	Katherine Bello Gómez	Turismo rural y covid-19 una revisión de literatura (2020-2021) y su contrastación con la evidencia empírica latinoamericana.
Ingeniería Industrial	SISTEMAS MECATRÓNICOS	Ruthber Rodríguez Serrezuela	Clasificación de gestos manuales utilizando imágenes CWT y aprendizaje profundo basadas en señales EMG de superficie multicanal Análisis de señal EMG para la clasificación de la postura de agarre manual mediante transformada Wavelet continua. Aprendizaje profundo de señales EMG en la identificación de la postura del agarre manual utilizando el dominio tiempo-frecuencia

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, CTeI, 2023.

Tabla 59. Desarrollo de software producto de procesos de investigación.

PRODUCTO	REGISTRO DNA
DEPTHSENSE UNO	13-94-385
VENTILIFE	13-94-253
CAFECOLGAME	13-95-285
C-ROMANCAN23	13-95-422
OPTIMUS GENERACIÓN DE TRAYECTORIA PARA ROBOT MR5	13-95-408
SOFTWARE GENERACIÓN DE TRAYECTORIA PARA ROBOT T2BOT	13-95-409
SIMOVBOT23	13-96-174
SOFTWARE EMG-UC-LOGGER	13-96-283
FEATURE-DT-DF- EMG-UC	En trámite
ROASTMASTER	1-10941
MICHIGUAU	1-12432
BITEAPP	1-7353
UH SISTEMA ACADÉMICO	1-13444
SMARTBOT23	1-12465

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

9.6 Registro de patentes

Como principales productos de innovación generados en atención a las demandas territoriales de la región, se destacan ocho procesos de registro de patentes, que se adelantan con el acompañamiento de la Cámara de Comercio del Huila y que ya cuentan con su respectivo registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC).

Tabla 60. Patentes registradas ante la Superintendencia de Industria y Comercio - SIC 20220 - 2023.

TÍTULO	TIPO	SECTOR	NÚMERO DE PROCESO	ESTADO
1. Herramienta recolectora	Patente de diseño	Agricultura	NC 2023/0010953	Publicación de gaceta
2. Respirador mecánico	Patente de innovación	Salud	NC 2020/0004867	Bajo verificación de requisitos
3. Mesa auxiliar para clases virtuales	Patente de innovación	Educación	NC 2020/0013592	Bajo examen de forma
4. Simulador de mano	Patente de innovación	Salud	NC 2021/0012394	Bajo examen de forma
5. Robot limpiador de canaletas	Patente de innovación	Servicios	NC 2022/006802	Examen de fondo
6. Cepillo Roratorio	Patente de diseño	Industrial	NC 2023/0010728	Bajo examen de forma
7. Limpiador automático	Patente de diseño	Industrial	NC 2023/0012830	Publicación de gaceta
8. Dron	Patente de diseño	Industrial	NC 2023/0015508	Bajo examen de forma

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

9.7 Proyectos de investigación aprobados por la institución

CORHUILA financia el desarrollo de actividades de CTel a través de convocatorias internas en las que participan actores de CTel como grupos y semilleros de investigación. Estas convocatorias tienen como objetivo apoyar las iniciativas orientadas a la generación de investigaciones básicas, aplicadas, de desarrollo tecnológico o de innovación, que contribuyan al fortalecimiento del tejido social y productivo de la región.

Durante la vigencia 2023, CORHUILA financió proyectos internos de CTel por valor de **\$166.841.350**, los cuales reflejaron la participación que se presenta a continuación:

Tabla 61. Convocatoria interna del 2022 ejecutada en el año 2023.

ACTIVIDAD O PRODUCTO	CANTIDAD
Proyectos financiados	14
Grupos de investigación participantes	6
Número de profesores	29
Investigadores externos	18
Número de estudiantes	32
Entidades nacionales aliadas	19

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.



9.8 Proyectos de investigación aprobados con recursos del Fondo Nacional de CTel

CORHUILA participó en la ejecución de ocho proyectos del Sistema General de Regalías (SGR) por valor de **\$ 25.454.193.356** en el año 2023.

Tabla 62. Proyectos ejecutados con recursos de regalías del departamento del Huila en el 2023 fondos externos (Fondo Nacional de CTel).

PROYECTO	PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	APORTE CORHUILA	TOTAL DEL PROYECTO	BENEFICIOS A CORHUILA
		VALOR CONTRAPARTIDA		
Programa de Formación de Gestores de Conocimiento e Innovación a través de los Semilleros de Investigación de IES del Huila.	Ejecutor	\$ 120.000.000	\$ 1.400.000.000	*Movilidad nacional a estudiantes. *Movilidad internacional a líderes institucionales. *Capacitación a estudiantes y docentes en CTel. *Financiación de proyectos de investigación. *Consolidación del observatorio regional de semilleros de investigación.
Estudio del achaparramiento arbustivo en maíz como sistema productivo de importancia alimentaria enmarcado dentro de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 para el departamento del Huila.	Coejecutor	\$ 43.276.857	\$ 2.603.682.966	*Producción intelectual - participación en procesos de innovación incremental. *Generación de productos de nuevo conocimiento (artículos de investigación).
Implementación del Proyecto Colombia Bio-Turismo Científico y de Naturaleza en el Departamento del Huila.	Coejecutor	\$35.000.000	\$1.338.675.652	*Financiación a salidas de campo. *Convalidación de proyectos escritos de grado y pasantías. *Generación de productos de nuevo conocimiento (artículos de investigación).
TOTAL		\$ 198.276.857	\$ 5.342.358.618	

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

Tabla 63. Proyectos en ejecución con recursos de regalías del departamento del Huila en el 2023 fondos externos (Fondo Nacional de CTel).


NOMBRE DEL PROYECTO	PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	APORTE CORHUILA	TOTAL DEL PROYECTO	BENEFICIOS A CORHUILA
		VALOR CONTRAPARTIDA		
Evaluación sanitaria y genómica en ganado bovino de leche con énfasis en cría para el mejoramiento de las características productivas y competitivas en el Departamento del Huila.	Ejecutor	\$ 359.566.078	\$ 7.794.758.204	Laboratorio de biotecnología animal
Programa de formación de alto nivel para fortalecer los sectores priorizados en la agenda territorial de productividad y competitividad en el Departamento del Huila.	Coejecutor	\$ 224.490.242	\$ 3.317.054.796	12 estudiantes egresados beneficiados en maestría de Economía, 4 estudiantes egresados beneficiados en maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente.
Modelo de innovación, desarrollo de propiedad intelectual, prototipado de validación y transferencia tecnológica para microempresarios de los sectores productivos del Departamento del Huila.	Coejecutor	\$ 40.600.000	\$ 1.209.877.950	Evaluar cada uno de los sectores productivos mediante la investigación.
Investigación de las Ventajas Comparativas del Subsector del Cacao en el Departamento del Huila.	Coejecutor	\$ 439.653.254	\$ 5.396.508.234	*Financiación a salidas de campo. *Adquisición de equipos especializados. *Convalidación de proyectos escritos de grado y pasantías. *Generación de productos de nuevo conocimiento (artículos de investigación).
Estado sanitario y de bioseguridad de la producción de tilapia (<i>Oreochromis sp.</i>) como aporte a la vigilancia epidemiológica y competitividad acuícola nacional e internacional del Departamento del Huila	Coejecutor	\$ 3.500.000	\$ 2.393.635.554	Ocho estudiantes de la especialización en Sanidad y Producción de Peces de Aguas Continentales para realizar trabajos de grado.
TOTAL		\$ 1.067.809.574	\$ 20.111.834.738	

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, CTel, 2023.

9.9 Participación en convocatorias externas de Minciencias

CORHUILA, en alianza con diferentes instituciones de la región, participó en convocatorias externas que Minciencias realizó en el marco del plan de convocatorias públicas, abiertas y competitivas del SGR - Bienio 2021 - 2023. Se presentó 1 proyecto por valor de **\$10.486.197.690**.

Tabla 64. Propuestas presentadas por convocatoria externa Minciencias No. 06 para financiación con fondos de regalías.

	NOMBRE DE LA PROPUESTA	MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN	ALIANZA	VALOR	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	APROBADO POR OCAD
1	Centro de innovación y productividad para el Departamento del Huila.	Convocatoria Nacional Minciencias	Departamento del Huila Up Holding SAS CORHUILA	\$10.486.197.690		Pendiente
	TOTAL			\$ 10.486.197.690		

9.10 Visibilidad de la Editorial CORHUILA

Como resultado de las actividades de CTeI y de apropiación social, de los que hacen parte los proyectos ejecutados al interior de la institución y servicios prestados a autores externos, se destacan 11 publicaciones bibliográficas que cuentan con el sello editorial CORHUILA durante la vigencia 2023, para su reconocimiento y distribución en ambientes académicos y librerías nacionales e internacionales:

Figura 141. Presentación de los libros con enfoque en aguas y peces, en el stand de CORHUILA, dentro de la Feria Internacional Acuícola Huila.



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI, 2023.

Tabla 65. Servicios de la Editorial CORHUILA relacionado con resultados de investigación.

Nº	TÍTULO	ISBN	TIPOLOGÍA
1	Gestores de conocimiento 1	978-958-53759-9-4 Impreso	Libro de formación
2	Gestores de conocimiento 2	978-628-95739-0-9 Impreso	Libro de formación
3	Investigación para el desarrollo de la región. Semilleros de investigación Huila	978-628-95739-1-6 Impreso	Libro resultado de investigación
4	Guías de aves del departamento del Huila	978-628-95739-2-3 Impreso 978-628-95739-5-4 Digital	Libro resultado de investigación
5	Marketing desde los ecosistemas digitales. Aportes para la creación de la línea de investigación en marketing digital - CORHUILA	978-958-53759-8-7 Impreso 978-628-95739-4-7 Digital	Libro resultado de investigación
6	Reporte de casos clínicos y generalidades de la clínica veterinaria CORHUILA.	978-628-95739-3-0 Digital	Libro resultado de investigación
7	Biogás desde residuos orgánicos vegetales	978-628-95739-7-8 Digital	Libro de formación
8	Uso y potencialidades del Cannabis sativa	978-628-95739-6-1 Digital	Libro resultado de investigación
9	El impacto de las alianzas logísticas regionales en el desempeño logístico: Caso colombiano	978-628-96056-0-0 Digital	Libro resultado de investigación
10	El cultivo del cáñamo (<i>Cannabis sativa</i> L.) en Colombia	978-628-95739-9-2 Digital	Libro resultado de investigación
11	Libro para una madre soltera y empoderada	978-628-95739-8-5 Impreso	Libro resultado de investigación de autores externos

Fuente: Coordinación de Editorial, 2023.



Gestores de Conocimiento 1

Autores: Holme Harrinso Gutiérrez Bautista; Diego Andrés Montenegro Garza; Cristian Serafín Marquín Gaviria; María Mónica Villan España; Juan Guillermo López Roa; Ruddy Alejandra Rojas Ramírez; Jairen Quintero Ospina; Jenny Piedad Rodríguez Noriega.

ISBN impreso:
978-958-53759-9-4
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Gestores de Conocimiento 2

Autores: Holme Harrinso Gutiérrez Bautista; Diego Andrés Montenegro Garza; Cristian Serafín Marquín Gaviria; María Mónica Villan España; Juan Guillermo López Roa; Ruddy Alejandra Rojas Ramírez; Jairen Quintero Ospina; Jenny Piedad Rodríguez Noriega.

ISBN impreso:
978-628-95739-0-9
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Investigación para el desarrollo de la región. Semilleros de investigación Huila.

Autores: 125 autores de universidades del Huila, con 25 de ellos de CORHUILA.

ISBN impreso:
978-628-95739-1-6
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Marketing desde los ecosistemas digitales.

Aportes para la creación de la línea de investigación en marketing digital - CORHUILA
Autores: José Arlés Gómez Arévalo; Robinson Casallas Montealegre; Jaime Arenas Mosquera; Katherine Bello Gómez; Martha Patricia Striedinger Melendez.

ISBN impreso: 978-958-53759-8-7
ISBN digital: 978-628-95739-4-7
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Guía de aves del departamento del Huila

Autores: Joaquín Fernando Sánchez Peña; Juan Pablo Puentes Lemus; David Esteban Zuluaga Durango; Nini Yiseth Naranjo Delgado; Jessica Andrea Almaro Rodríguez; Nohora Constanza Olaya Cantor.

ISBN impreso:
978-628-95739-2-3
ISBN digital:
978-628-95739-5-4
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Libro para una madre soltera y empoderada

Autores externos: Daniela Losada Corrales; Juan Darío Medina Carreño; Carlos Harvey Salamanca Falla.

ISBN impreso:
978-628-95739-8-5
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Reporte de casos clínicos y generalidades de la clínica veterinaria CORHUILA

Autores: Sebastián Losada Vargas; César Augusto Murcia Mono; Sergio Falla Tapias; Jonathan Castaño Ortigón.

ISBN digital: 978-628-95739-3-0
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023



Biogás desde residuos orgánicos vegetales

Autores: Luis Alexander Carvajal Pinilla; Anderson Arley Escobar Alarcón; Erik Fabián Avellaneda Cortez; Oscar Andrés Goyeneche Polanía.

ISBN digital: 978-628-95739-7-8
Editorial CORHUILA
Año de edición: 2023

Figura 142. Participación de la Editorial y la Dirección de CTel en el lanzamiento del libro Guía de aves del departamento del Huila, durante el taller de socialización del proyecto Bioturismo científico de naturaleza para el departamento del Huila.



Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel, 2022.

Dentro de las estrategias de difusión de la trayectoria de la Editorial a la sociedad, se asistió a un medio de comunicación radial, talleres y ferias, donde por medio de estands se visibilizaron las obras producidas.

La Editorial brindó soporte a algunas actividades académicas dentro de la institución, por medio de talleres a docentes tiempo completo y conferencia a estudiantes de pregrado.

9.11 Actividades de formación en CTel

Al interior del Sistema Institucional de CTel se desarrollaron actividades de formación dirigidas a la comunidad académica de CORHUILA, las cuales estuvieron orientadas a fortalecer el desarrollo de habilidades para la investigación. Todas estas actividades contaron con la participación de profesores investigadores y estudiantes vinculados a grupos y semilleros de investigación:

Tabla 66. Actividades de formación en CTel.

TEMA	UNIDAD	METODOLOGÍA	MODALIDAD	LÍNEAS DE FORMACIÓN	EJE TEMÁTICO	RESPONSABLE
Talleres sobre escritura de propuestas de investigación y análisis crítico de información científica dirigido a profesores de tiempo completo.	Editorial	Taller	Presencial	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación, CTel	Gestión de proyectos de CTel	Coordinador Editorial Renso Alfredo Aragón Calderón
Conferencia sobre pautas para escribir un libro de investigación realizada por la Coordinación de la Editorial ante el evento institucional "Proyectos de aula".	CTel	Taller	Presencial asistido por tecnología	Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación, CTel	Bioestadística y diseño experimental	Coordinación Editorial

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, CTel, 2023.

Figura 143 Comité de Dirección



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



GESTIÓN

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



10. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La función financiera se complementa de manera armónica a través de la gestión contable y presupuestal, de tal forma que a través de los informes periódicos y/o consolidados anualmente, la administración cuenta con información válida y suficiente para la toma de decisiones acertadas, que garanticen la sostenibilidad de la Institución.

10.1 Ingresos 2023

Tabla 67. Ingresos 2023.

RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	TOTAL RECAUDADO	MAYOR Y/O MENOR VALOR RECAUDADO	% DE EJECUCIÓN
Ingresos	\$ 24,599,066,774	\$ 24,308,402,259	-\$ 290,664,515	99%
Ingresos Operacionales	\$ 21,559,424,531	\$ 20,057,031,022	-\$ 1,502,393,509	93%
Matrículas	\$ 19,293,588,927	\$ 18,196,163,890	-\$ 1,097,425,037	94%
Otros Ingresos académicos	\$ 2,265,835,604	\$ 1,860,867,132	-\$ 404,968,472	82%
Ingresos no operacionales	\$ 3,039,642,244	\$ 4,251,371,237	\$ 1,211,728,993	140%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

Figura 144. Personal Adscrito a la Vicerrectoría Administrativa y Financiera



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

10.2 Egresos 2023

Tabla 68. Egresos 2023.

RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO INICIAL MÁS ADICIONES/ REDUCCIONES Y/O TRASLADOS	EJECUTADO ACUMULADO A 31 DICIEMBRE 2023	SALDO POR EJECUTAR	% DE EJECUCIÓN
Gastos+bienestar	\$ 24,599,066,775	\$ 24,599,066,775	\$ 21,018,528,999	\$ 3,580,537,776	85.4%
Gastos de funcionamiento	\$ 24,116,732,132	\$ 24,116,732,132	\$ 20,543,937,038	\$ 3,572,795,095	85.2%
Gastos de personal	\$ 21,058,035,148	\$ 20,803,405,148	\$ 17,267,826,911	\$ 3,535,578,237	83.0%
Gastos generales	\$ 2,969,770,950	\$ 3,230,065,523	\$ 3,196,026,724	\$ 34,038,800	98.9%
Gastos complementarios	\$ 88,926,034	\$ 83,261,461	\$ 80,083,403	\$ 3,178,058	96.2%
Aporte Corporación Cultural José Eustasio Rivera	\$ 49,177,034	\$ 50,179,561	\$ 50,179,561	\$ 0	100.0%
Fondo de sostenibilidad del crédito educativo Icetex	\$ 20,000,000	\$ 23,332,900	\$ 23,235,427	\$ 97,473	99.6%
Suscripciones, libros, periodicos y revistas	\$ 19,749,000	\$ 9,749,000	\$ 6,668,415	\$ 3,080,585	68.4%
Otros gastos	\$ 482,334,643	\$ 482,334,643	\$ 474,591,961	\$ 7,742,682	98.4%
Bienestar universitario	\$ 482,334,643	\$ 482,334,643	\$ 474,591,961	\$ 7,742,682	98.4%
Plan de inversión	\$ 3,891,351,114	\$ 3,891,351,114	\$ 3,455,765,180	\$ 435,585,934	88.8%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

Figura 145. Estudiantes en la Sala de Sistemas de la sede Prado Alto



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

10.3 Análisis Presupuestal

Tabla 69. Análisis Presupuestal 2023.

PRESUPUESTO INGRESOS	VALOR
Presupuestados	\$ 24,599,066,774
Ejecutados	\$ 24,308,402,259
Menor Ingreso Recaudado	-\$ 290,664,515
PRESUPUESTO EGRESOS	
Presupuestados	\$ 24,599,066,775
Ejecutados	\$ 21,018,528,999
Menor gasto Ejecutado	\$ 3,580,537,776
ANÁLISIS PRESUPUESTAL	
Menor ingreso ejecutado	-\$ 290,664,515
Menores gastos Ejecutado	\$ 3,580,537,776
Disponibilidad de Reservas liberadas 2018-2022	\$ 378,833,789
TOTAL EXCEDENTES PRESUPUESTALES 2023	\$ 3,668,707,050

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

Figura 146. Personal Adscrito a la Vicerrectoría Administrativa y Financiera



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023

10.4 Análisis de efectivo

Tabla 70. Análisis de efectivo.

CONCEPTO	VALOR
CAJA	\$ 3,032,305.00
CUENTAS DE AHORRO	\$ 4,913,537,017.06
Bancolombia	\$ 769,275,474.00
Bbva	\$ 120,118,362.00
Bogota	\$ 207,997.00
Caja social	\$ 1,032,483,683.56
Colpatria	\$ 1,856,601,644.14
Colpatria	\$ 3,237.16
Davivienda	\$ 1,132,179,079.65
Davivienda	\$ 2,667,463.00
Occidente	\$ 76.55
CUENTAS CORRIENTES	\$ 9.80
Davivienda	\$ 9.80
FIDUCIAS	\$ 26,075,462.00
Fiduoccidente	\$ 25,254,584.00
Fiducolpatria	\$ 266,096.00
Fidudavivienda-superior	\$ 246,633.00
Fidudavivienda	\$ 308,149.00
CDTS	\$ 7,087,918,849.00
GRAN TOTAL EFECTIVO	\$ 12,030,563,642.86

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

10.5 Detalle de pasivos

Tabla 71. Detalles de pasivos.

DETALLE DE PASIVOS CONTABLES	
Cuentas por pagar	\$1,395,483,370
Beneficios a empleados	\$773,971,176
Otros pasivos corrientes (ingresos matrículas recibidos por anticipado)	\$4,385,740,271
Total pasivos corrientes	\$6,555,194,817
Provisiones-No corrientes	\$520,488,194
TOTAL PASIVOS	\$7,075,683,011

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

10.6 Total, excedente de tesorería

Figura 147. Vector movimientos contables



Fuente: Freepik

Tabla 72. Total, excedente de tesorería.

EXCEDENTES DE TESORERIA 2023			
	DISPONIBLE	COMPROMISOS	SALDOS
TOTAL EFECTIVO			\$ 12,030,563,643
Efectivo Disponible	\$ 11,507,666,221		
Inversiones CDT-Asignaciones	\$ 522,897,422		
Cuentas por Cobrar	\$ 2,432,767,490		\$ 2,432,767,490
RECURSOS DISPONIBLES			\$ 14,463,331,133
Pasivos Contables		\$ 7,075,683,011	
Asignaciones permanentes año 2016 acuerdo no. 450 del de 2017		\$ 72,722,109	
Asignaciones permanentes año 2017 acuerdo no. 473 del 23 de marzo de 2018		\$ 61,311,503	
Asignaciones permanentes año 2018 acuerdo no. 526 del 21 de marzo de 2019		\$ 130,993,312	
Asignaciones permanentes año 2021 Acuerdo 711 de 2022		\$ 93,705,760	
Reservas presupuestales 2017		\$ 376,442,724	
Reservas presupuestales 2018		\$ 386,256,328	
Reservas presupuestales 2019		\$ 360,982,278	
Reservas presupuestales 2020		\$ 416,857,780	
Reservas presupuestales 2021		\$ 779,644,098	
Reservas presupuestales 2022		\$ 91,845,557	
Reservas presupuestales 2023		\$ 509,483,966	
GRAN TOTAL PASIVOS			-\$ 10,355,928,426
Recursos no ejecutados del presupuesto 2023- asignados para la Vigencia 2024			-\$ 500,000,000
TOTAL EFECTIVO COMPROMETIDO			-\$ 10,855,928,426
TOTAL EXCEDENTES TESORERIA 2023			\$ 3,607,402,707

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

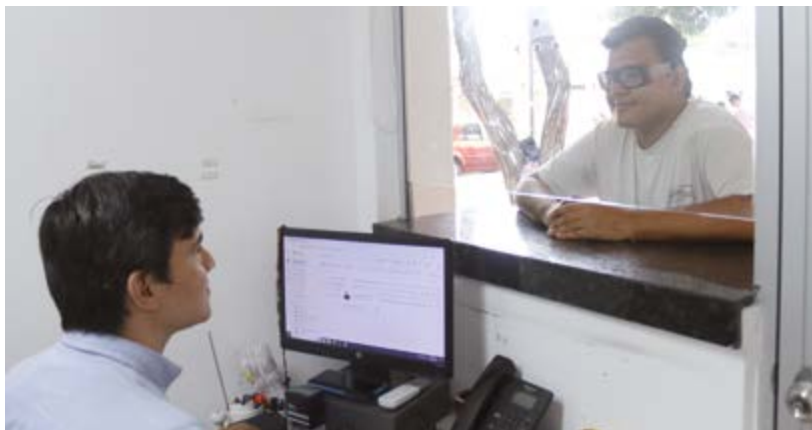
10.7 Gestión de cartera 2015 - 2023

Con base en la Resolución 2250 del 09 de diciembre de 2021 derogada por la Resolución 2542 del 02 de abril de 2022, la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA ha ofrecido financiación de los derechos de matrícula a estudiantes de pregrado, posgrado y educación continuada en los diferentes programas académicos desde el año 2015 a 2023, como se evidencia en la siguiente tabla.

Conforme a los datos expuestos en la tabla anterior, se establece que durante el periodo comprendido entre el 2015 y 2023, la Institución otorgó créditos por valor de \$16.590.097.843, de los cuales a 31 de diciembre de 2023 se encontraban pendientes por recaudar \$1.521.025.638.

Resultado de la gestión de cobranza realizada desde la oficina de Derechos Pecuniarios y Crédito Educativo y gracias al seguimiento efectivo realizado de esta gestión, se ha logrado recuperar el 95% del total de cartera otorgada desde el año 2015 y hasta el 2022 y el 78% de cartera otorgada durante el año 2023, para un total de recaudo de cartera general del 91%.

Figura 148. Atención en ventanilla única.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Tabla 73. Gestión de cartera CORHUILA.

PERIODO	CONCEPTO				VALOR
2015 A	SALDO ANTERIOR A 2015				\$7.588.055
2018 A	CARTERA EN PROCESO JURÍDICO EXTERNO				\$4.747.611
TOTAL					\$12.335.666
CARTERA CRÉDITO DIRECTO CORHUILA 2015-2023					
PERIODO	CARTERA INICIAL		CARTERA ACTUAL		% RECUPERACIÓN
	VALOR	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	
2015 A	\$598.352.950	400	\$5.919.306	9	99%
2015 B	\$238.820.269	303	\$4.182.842	5	98%
2016 A	\$154.282.048	183	\$452.396	1	100%
2016 B	\$126.574.249	136	\$4.254.585	5	97%
2017 A	\$120.544.937	123	\$1.454.617	2	99%
2017 B	\$157.249.962	150	\$4.318.969	4	97%
2018 A	\$198.393.215	172	\$15.751.708	13	92%
2018 B	\$248.513.951	194	\$16.715.522	10	93%
2019 A	\$384.308.184	280	\$10.336.432	10	97%
2019 B	\$581.229.466	356	\$20.128.996	12	97%
2020 A	\$825.916.316	455	\$53.759.332	39	93%
2020 B	\$1.645.997.892	791	\$48.086.903	36	97%
2021 A	\$2.198.653.649	947	\$90.215.078	51	96%
2021 B	\$2.076.236.812	871	\$163.310.048	78	92%
2022 A	\$1.525.953.042	780	\$90.550.021	53	94%
2022 B	\$1.575.436.582	787	\$114.834.645	71	93%
2023 A	\$1.988.254.404	877	\$251.287.968	174	87%
2023 B	\$1.945.379.915	805	\$625.466.270	589	68%
TOTAL	\$16.590.097.843	8.610	\$1.521.025.638	1162	91%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

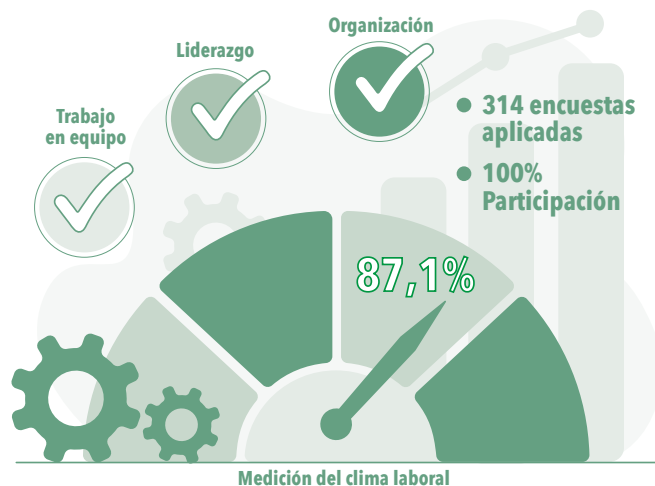
10.8 Proceso de Talento Humano

En CORHUILA, la gestión del talento humano constituye un factor fundamental para la obtención del Propósito Superior, por ello la Institución se enfoca en estrategias tendientes a fortalecer y retener a trabajadores con alto nivel de compromiso y con competencias alineadas a los valores y principios.

10.8.1 Medición de clima organizacional

Por tercer año consecutivo, y en línea con el Plan de Desarrollo Institucional, específicamente del eje Buen Gobierno Corporativo, se aplicó la batería de medición de clima laboral. El instrumento permitió valorar tres aspectos fundamentales como lo son el trabajo en equipo, liderazgo y organización, obteniéndose, para la anualidad de 2023, un promedio global correspondiente a 87,1%. Dicho resultado mantiene a CORHUILA en el Nivel Superior, según la escala de valoración, lo que se traduce en que existen aspectos al interior de la Institución que generan satisfacción en el entorno laboral y que son valorados por sus trabajadores. Así mismo, en esta medición se refleja que la identidad, la dirección, los roles, las responsabilidades y el liderazgo son aspectos percibidos con un alto nivel de favorabilidad. La participación obtenida fue del 100% destacando el compromiso por parte de los trabajadores.

Figura 149. Medición de clima organizacional 2023.



Fuente: Talento Humano, 2023.

Para el año 2023 se continuó con la estrategia de conceder un sábado de permiso remunerado al mes para cada uno de los trabajadores de la planta administrativa de la Institución, cuyo objetivo se enfoca en promover la recuperación física y mental y propiciar espacios de conexión familiar. Así mismo, con la finalidad de generar espacios de esparcimiento y descanso se hizo efectiva la entrega de 94 tiqueteras con descuentos especiales para visitar sitios turísticos de la región, elementos que configuran un mejor desempeño y productividad.

Figura 150. Entrega de Tiquetera.



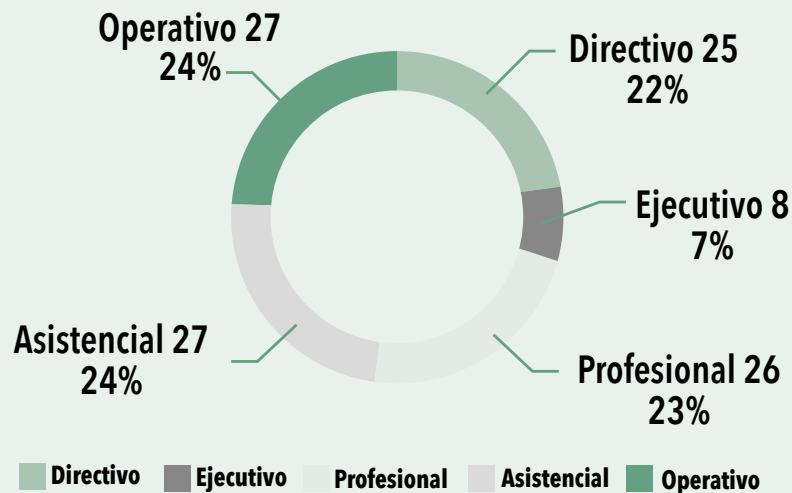
Fuente: Talento Humano, 2023.

10.8.2 Evaluación de desempeño personal administrativo

El procedimiento de evaluación de desempeño constituye un factor fundamental para el mejoramiento continuo y de apropiación institucional, además de ser una herramienta que permite identificar las fortalezas del talento humano. Actualmente, se continúa con la aplicación del modelo de 360°, por lo tanto, la medición de la vigencia 2023, se desarrollará entre los meses de febrero y marzo de 2024.

A continuación, se describe el total de colaboradores incluidos en el proceso de evaluación que se llevará a cabo, distribuido por nivel jerárquico:

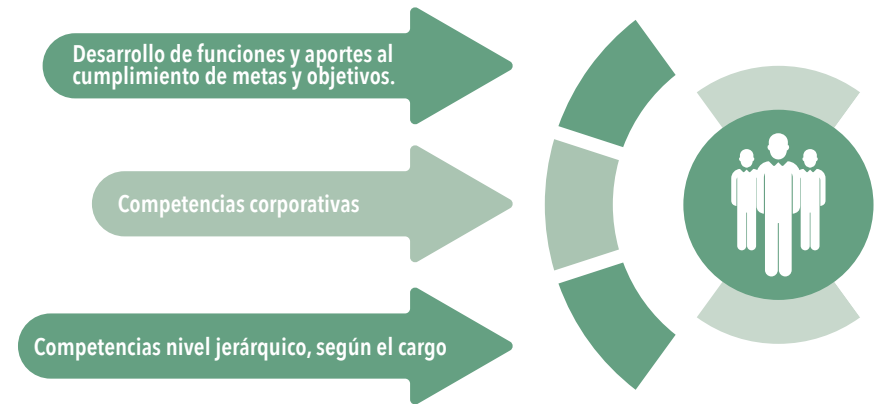
Figura 151. Población evaluada



Desarrollo de funciones y aportes al cumplimiento de metas y objetivos.

La siguiente figura describe los criterios tenidos en cuenta en la evaluación del desempeño:

Figura 152. Criterios evaluación de desempeño.



Fuente: Talento Humano, 2023.

10.8.3 Formación del Talento Humano

La formación del talento humano es un aspecto altamente valorado por los trabajadores ya que potencian el desarrollo de competencias tanto comportamentales como técnicas, las cuales aportan a la esencia institucional.

En 2023, se logró, a través del convenio entre CORHUILA y la Universidad Internacional de la Rioja - UNIR, que se ofertaran sin costo un (1) diplomado y tres (3) cursos internacionales dirigidos tanto al personal administrativo y académico, los cuales permitieron el fortalecimiento de competencias a nivel de liderazgo, digitales e investigativas.

Tabla 74. Plan de capacitación para administrativos.

TEMA	PERSONAL OBJETIVO	ORIENTADO POR
Competencias laborales en el sector agrícola, actualizaciones	Trabajadores de Granjas Experimentales	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Fortalecimiento habilidades en Manejo de Bibliotecas	Biblioteca	Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación Bibliotecología, Archivística
Manejo de Sustancias Químicas	Auxiliares de Laboratorio	Aseguradora de Riesgos Laborales -ARL SURA
Manejo de animales y herramientas	Personal Granja Experimental	Aseguradora de Riesgos Laborales -ARL SURA
Prevención de riesgo biológico	Personal de Clínica Veterinaria	Aseguradora de Riesgos Laborales -ARL SURA
Prevención de radiaciones ionizantes	Personal de Clínica Veterinaria	Aseguradora de Riesgos Laborales -ARL SURA
Primeros Auxilios Psicológicos	Psicólogas	Aseguradora de Riesgos Laborales -ARL SURA
Generalidades y beneficios Tributario, Cálculos IBC y Normatividad Pila	Personal administrativo	PILA ASOPAGOS-Unidad de Pensiones y Parafiscales -UGPP
Liquidación y pago de seguridad social, independientes	Personal administrativo	Soluciones Inteligentes
Radioprotección	Personal administrativo y académico	Según disponibilidad del sector
Manejo defensivo	Conductor, mensajero	Centro de Enseñanza Automovilística EL CONDUCTOR SEGURO S.A.S
Curso Internacional de Competencias Docentes y Diseño de Materiales Didácticos para la Educación en Línea	Personal académico	Convenio entre la Universidad UNIR y Corhuila
Diplomado Universitario en Liderazgo y Gestión de Equipos	Personal administrativo y académico	Convenio entre la Universidad UNIR y Corhuila
Curso Internacional en Cultura de la Investigación	Personal académico	Convenio entre la Universidad UNIR y Corhuila
Reinducción	Personal administrativo y académico	Corhuila

Fuente: Talento Humano, 2023.

10.8.4 Estadísticas del personal administrativo

En el 2023, la planta de personal aprobada se conformó por 140 cargos administrativos; sin embargo, al cierre del periodo citado, se encontraron vinculados 120 trabajadores, distribuidos de la siguiente manera:

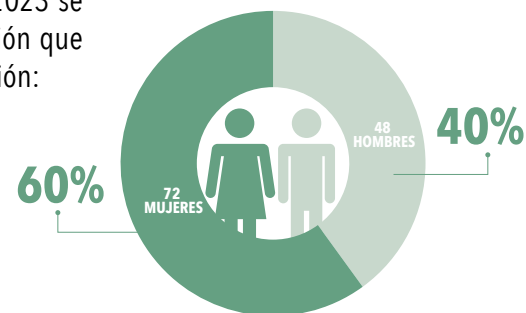
Figura 153. Distribución de cargos administrativos ocupados por nivel 2023.



Fuente: Talento Humano, 2023.

En cuanto a la distribución de la planta administrativa por género, para el año 2023 se identifica la información que se detalla a continuación:

Figura 154. Planta de personal administrativo por género 2023.

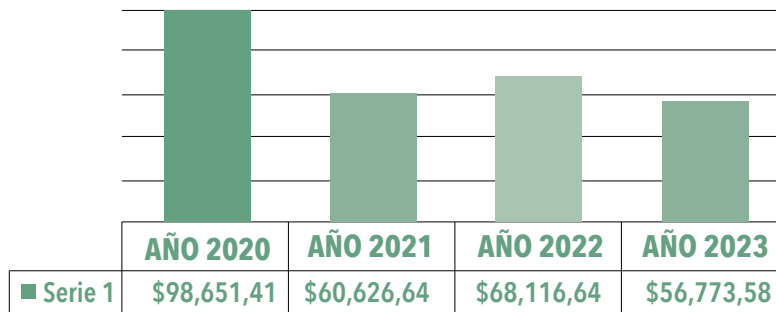


Fuente: Talento Humano, 2023.

10.8.5 Gestión de incapacidades laborales

En cuanto a la gestión de incapacidades, la oficina de Talento Humano continúa desarrollando los procesos tendientes al recaudo de dicho rubro logrando así la obtención de \$56.773.589 al cierre de 2023. Así mismo, la Institución a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo garantiza que dentro del entorno laboral las actividades que se desarrollan se ejecuten dentro de estándares que permiten generar un ambiente laboral que propicia la buena salud física y mental de los trabajadores.

Figura 155. Recaudo de incapacidades 2023.



Fuente: Talento Humano, 2023.

10.8.6 Procesos disciplinarios de personal de la Institución

Los procesos disciplinarios son un mecanismo interno, dispuesto por la Ley y el Reglamento Interno de Trabajo que se implementa con el objetivo de mitigar y amonestar las acciones que son calificadas como faltas y pongan en riesgo el cumplimiento de las disposiciones normativas tanto internas como externas. La siguiente figura detalla el número de procesos disciplinarios adelantados durante el año 2023.

Tabla 156. Procesos disciplinarios adelantados durante el año 2023.



Fuente: Talento Humano, 2023.

10.9. Sistema Integrado de Gestión

Figura 157. Reunión de apertura auditoría externa, Applus + Colombia.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Como oportunidad para demostrar nuestro compromiso con la mejora continua y prolongar la vigencia de los certificados en las Normas Técnicas Colombianas ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015, durante los días 27 a 30 de noviembre de 2023 se desarrolló auditoría externa de seguimiento No. 1 al Sistema Integrado de Gestión de la Corporación Universitaria de Huila - CORHUILA, por parte del ente certificador Applus + Colombia.

10.9.1. Sistema de Gestión de Calidad

10.9.1.1. Control de la información documentada

La siguiente tabla detalla el número total de documentos creados, revisados, y modificados en el SIG, durante el año 2023.

Tabla 75. Gestión a documentos del Sistema Integrado de Gestión.

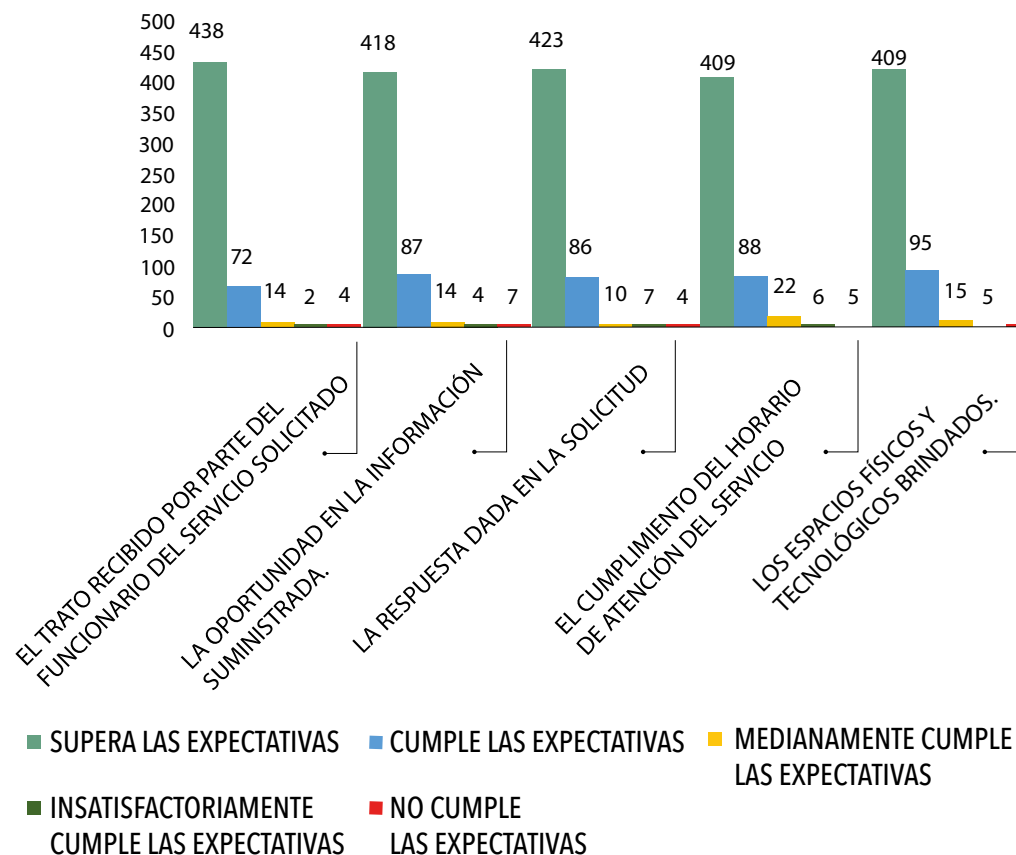
DENOMINACIÓN	INDICADOR
Documentos creados	125
Documentos mejorados y actualizados	93
Documentos revisados y eliminados	46
TOTAL	264

Fuente: Sistema Integrado de Gestión, 2023.

10.9.1.2 Percepción de la satisfacción del usuario

Durante la vigencia 2023 se aplicaron encuestas de satisfacción a una muestra de 530 personas, entre las cuales se destacaron estudiantes, administrativos y profesores.

Figura 158. Encuestas de satisfacción.



Fuente: Sistema Integrado de Gestión 2024.

En promedio, para la vigencia 2023, se superaron y cumplieron las expectativas del 95.2% de los encuestados.

10.9.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Sistema Integrado de Gestión sigue fortaleciendo los procesos de vigilancia y control a las actividades en seguridad y salud en el trabajo y centra sus esfuerzos en la realización de capacitaciones, entrenamiento y formación del personal expuesto a los factores de riesgo existentes en el lugar de trabajo.

10.9.2.1. Exámenes médicos ocupacionales

La población atendida en las diferentes actividades realizadas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el año 2023 se presenta a continuación:

Tabla 76. Población atendida por exámenes médicos ocupacionales.

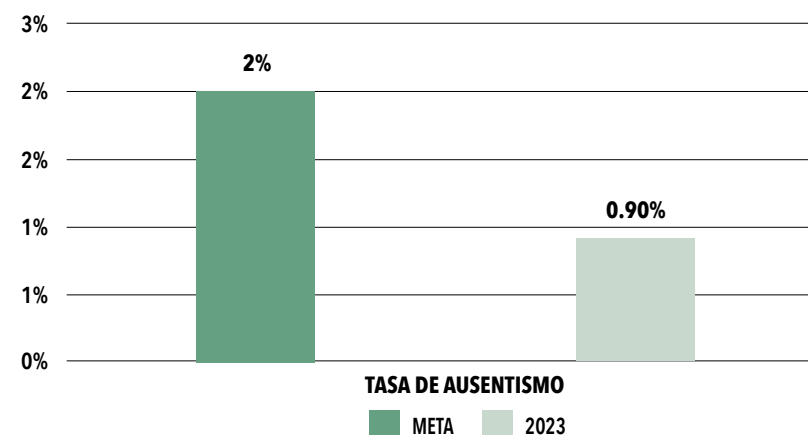
AÑO	INGRESO	PERIÓDICO	CAMBIO DE OCUPACIÓN	RETIRO
2023	333	158	8	169

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2023.

10.9.2.2. Ausentismo por enfermedad común

El indicador de ausentismo por enfermedad común y laboral durante el año 2023 estuvo en el 0.9%.

Figura 159. Ausentismo por enfermedad común.



Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2023.

El análisis de ausentismo laboral de la Institución se realiza con base en los días incapacitantes por enfermedad común y accidentes laborales, teniendo en cuenta la totalidad de colaboradores. Durante la gestión del año 2023, el indicador de ausentismo laboral cumplió con la meta establecida, con el resultado del 0.9%. Por enfermedades de origen común los meses con mayor porcentaje de ausentismo fueron abril y diciembre.

10.9.2.3. Enfermedades laborales

Durante el 2023 no se presentaron nuevos casos de enfermedad laboral en la Institución.

10.9.2.4. Reporte e investigación de accidentes laborales

Todos los eventos ocurridos durante el 2023 cuentan con reporte ante la ARL y con investigación; la totalidad de eventos presentados fueron calificados como leves (ver tabla siguiente).

Tabla 77. Comportamiento de la accidentalidad en los últimos tres años.

Año	Nº de eventos no deseados
2021	14
2022	14
2023	9

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2023.

Los accidentes reportados durante la vigencia 2023 ante la ARL corresponden a 9 eventos, con una disminución en la presencia de eventos ocurridos en el año inmediatamente anterior.

10.9.3 Sistema de Gestión Ambiental

10.9.3.1. Simulacro derrame de sustancias peligrosas

Teniendo en cuenta el impacto ambiental y los riesgos a los que se expone un colaborador y/o estudiante, en caso de presentarse un derrame de sustancia peligrosa, se recreó una situación potencial de riesgo, que podría afectar en un momento dado a la salud y al medio ambiente.

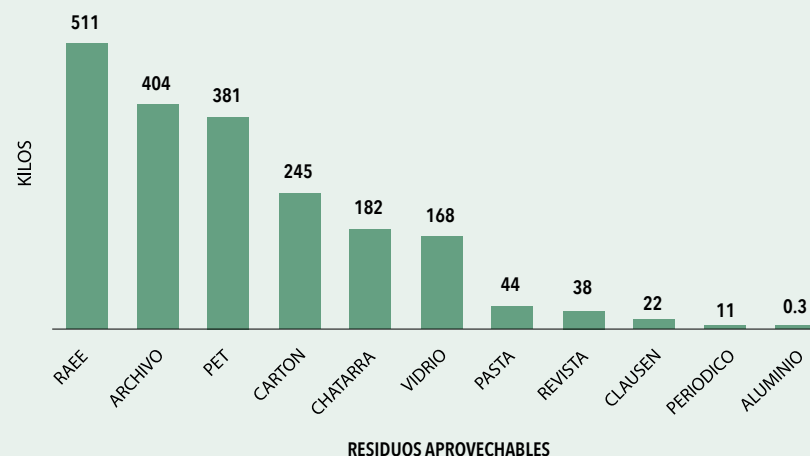
10.9.3.2. Punto de acopio temporal de residuos

Con el propósito de garantizar la adecuada gestión de residuos y cumplir con la normatividad referente, se inauguró el punto de almacenamiento temporal de residuos de la Institución en sus sedes Quirinal y Prado Alto.

10.9.3.3. Residuos aprovechables

A partir de un arduo trabajo de sensibilización, recolección y separación de residuos aprovechables la Institución logró entregar a disposición final los siguientes kilogramos de residuos aprovechables:

Figura 160. Residuos aprovechados durante la vigencia 2023.



Fuente: Sistema de Gestión Ambiental, 2023.

10.10 Ventanilla Única de Comunicaciones Oficiales

La Ventanilla Única de Comunicaciones Oficiales, se ha consolidado como unidad de radicación tanto para la comunidad administrativa como académica, incluyendo la población estudiantil que acude a esta área para manifestar por escrito sus solicitudes, lo que permite iniciar un proceso transparente y controlar las actividades respectivas en cada área que se involucra para garantizar una respuesta oportuna a los usuarios. Es así como para el año 2023, se tuvo un total de 8.118 comunicaciones recibidas y 6.713 comunicaciones enviadas que se detallan a continuación.

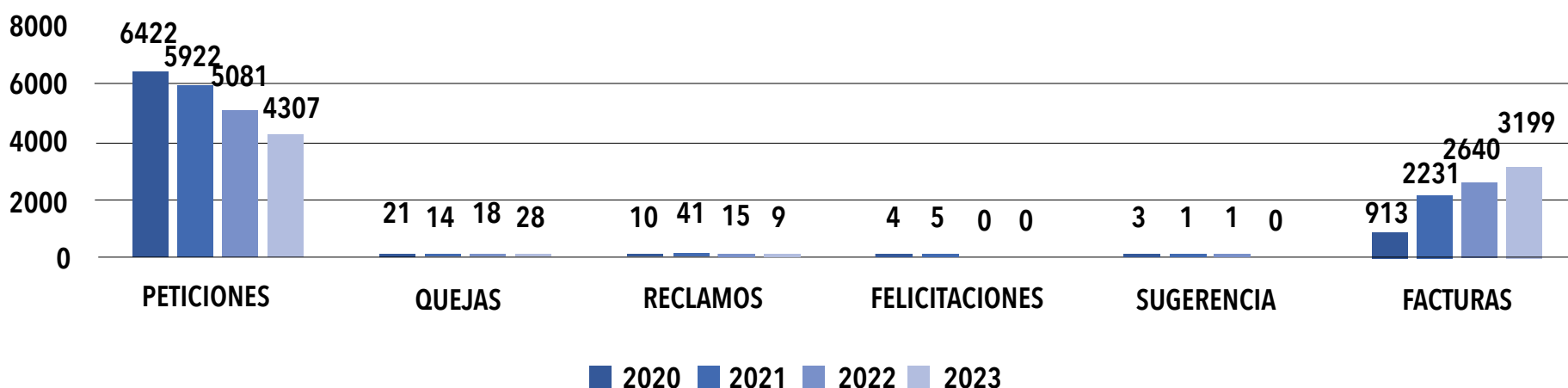
Tabla 78. Tipo de comunicaciones recibidas radicadas 2023.

TIPO DE COMUNICACIÓN	I SEMESTRE	II SEMESTRE	TOTAL
Peticiones	2.159	2.148	4.307
Quejas	14	14	28
Reclamos	4	5	9
Felicitaciones	0	0	0
Sugerencias	0	0	0
TOTAL PQRSF	2.177	2.167	4.344
Otros	257	312	569
Facturas y cuentas de cobro	1.527	1.672	3.199
Radicados anulados	6	0	6
TOTAL	3.967	4.151	8.118

Fuente: Sistema de Radicación, 2023.

Comparativos últimos años: Normalizar y estabilizar el proceso de radicación permite a la Institución tener en su radar las necesidades de los diferentes usuarios, planear sus actividades debido a que el control de la radicación de documentos implica conocer la cantidad de solicitudes tramitadas por periodos específicos, periodos de mayor afluencia, asuntos con mayor recurrencia, entre otros; de igual forma, la maduración del proceso evidencia cifras e históricos como el que se presenta a continuación:

Figura 161. Comparativo de comunicaciones recibidas los últimos 4 años.



Fuente: Histórico sistema de radicación, 2023.

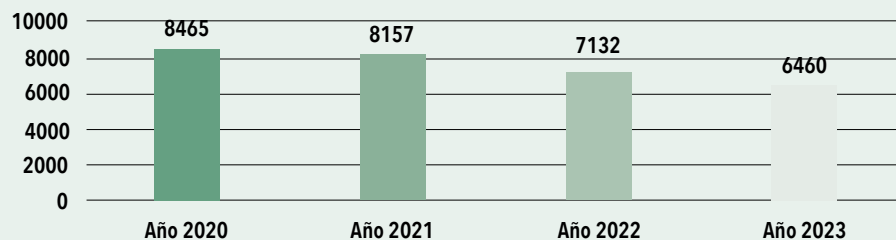
Comunicaciones Enviadas: La cantidad de comunicaciones enviadas tiene siempre correlación con la cantidad de comunicaciones recibidas, ya que la mayor parte corresponden a respuestas de solicitudes. En consecuencia, para el año 2023 se obtuvo 4.399 comunicaciones enviadas que corresponde a respuesta de PQRSF, cifra proporcional al total de PQRSF recibidos (4.344), adicional a 2.061 de otro tipo de comunicaciones que son enviadas.

Tabla 79. Tipo de comunicaciones enviadas, radicadas, 2023.

TIPO DE COMUNICACIÓN ENVIADA	CANTIDAD
Respuesta a PQRSF	4.399
Otras Comunicaciones Enviadas	2.061
TOTAL	6.460

Fuente: Sistema de radicación, 2023.

Figura 162. Comparativo de comunicaciones enviadas los últimos cuatro años.



Fuente: Histórico, sistema de radicación 2020-2023.

Se evidencia amplia aceptación, reconocimiento y uso de la ventanilla por parte de los diferentes usuarios, principalmente de los estudiantes, quienes reciben confiabilidad del proceso. De igual forma, se tiene mayor calidad en la información plasmada en las comunicaciones recibidas puesto que detallan generalmente con claridad el motivo de la solicitud, lo cual reconfirma, año tras año, cantidad, asuntos, periodos y áreas que reciben y gestionan las comunicaciones o solicitudes radicadas.

10.10.1 Gestión Documental

El plan de trabajo desarrollado en el área para el 2023, se enfocó en los aspectos principales que se muestran en la siguiente tabla, así como los resultados obtenidos durante el año.

Tabla 80. Gestión 2023 del área Gestión Documental.

ACTIVIDAD	RESULTADO
Instrumentos Archivísticos	Aprobación de 73 Tablas de Retención Documental (TRD) actualizadas mediante resolución 2995 de 2023, quedando este instrumento en su versión N° 3, lo cual es muestra del interés que tiene la Institución para brindar y disponer de instrumentos archivísticos que correspondan a la dinámica documental de CORHUILA.
Digitalización	*383 Historias académicas (estudiantes activos de Negocios y Turismo). *6.022 CDE del año 2014 y 2.872 CDE del año 2023.
Transferencias y consultas documentales	*131.5 cajas equivalentes, aproximadamente, a 30 metros lineales de documentos de archivo de 18 áreas que fueron transferidos al Archivo Central de la institución. * 143 consultas documentales atendidas.
Capacitación, acompañamiento e inspección	*14 inspecciones y/o acompañamiento de auditorías con el Sistema Integrado de Gestión y Control Interno. *17 inducciones, reinducciones y/o asesorías.

Fuente: Plan de trabajo Gestión Documental, 2023.

10.11. Comunicaciones y medios

La Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa desempeñó un papel fundamental por su acompañamiento, creación y difusión de contenidos institucionales, generando proximidad con la comunidad al aplicar un enfoque estratégico en transmitir información mientras se construye una conexión entre la entidad y su audiencia. La gestión de dicha oficina contribuyó significativamente al fortalecimiento de la imagen institucional, consolidando una percepción positiva en la comunidad.

Figura 163. Emisoras alcanzadas



Nuevo canal

De acuerdo con las dinámicas de consumo e interacción de los usuarios en las redes sociales y con el objetivo de diversificar la transmisión de la información y conectar con el público objetivo, la Oficina de Comunicaciones e Imagen Corporativa incluyó la plataforma TikTok en su estrategia de comunicación. Lo anterior se fundamenta en el alto consumo por parte de los usuarios de dicha red social, pues ofrece un entorno dinámico y de gran alcance que permite llegar de manera efectiva al público objetivo: (Los jóvenes) Esta decisión refleja el compromiso con la innovación y la adaptabilidad para mantener una conexión significativa con la comunidad.



Tiktok 424 SEGUIDORES 62 PUBLICACIONES

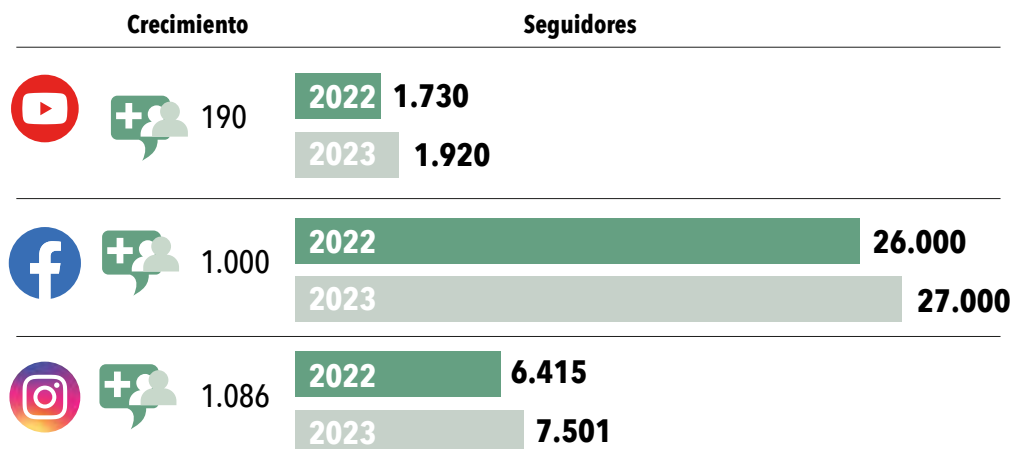
Figura 164. Cambios página web



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

Figura 165. Seguidores redes sociales

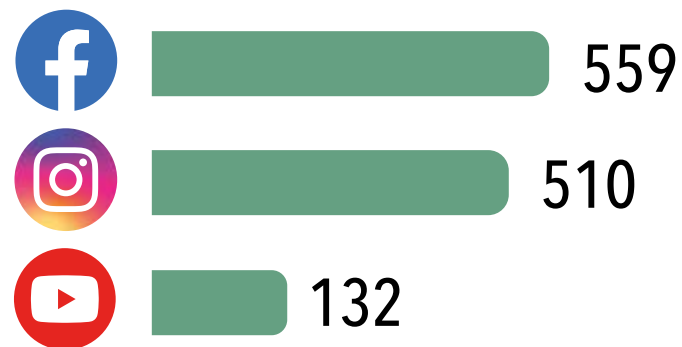
Seguidores en cada red social en el 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

Figura 166. Publicaciones realizadas por redes

Número de contenidos realizados en cada red social en el año 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

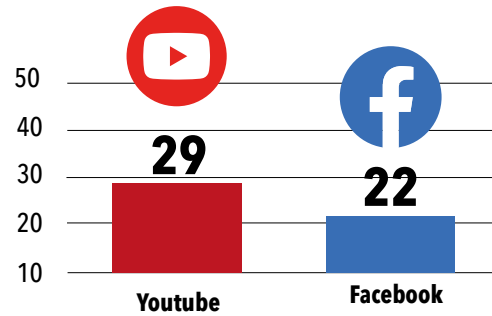
Figura 167. Publicaciones realizadas por redes



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

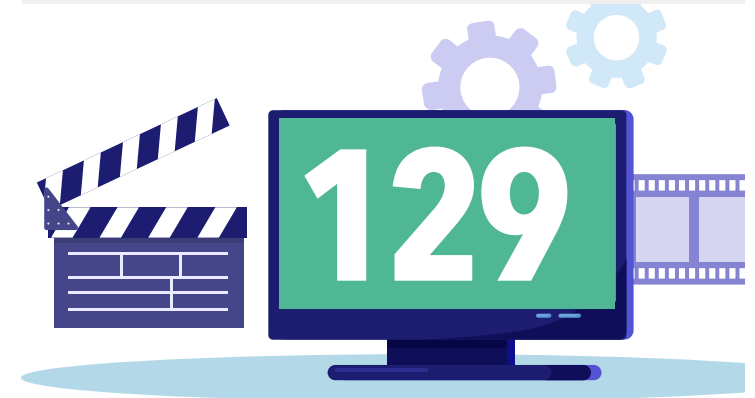


Figura 168. Transmisiones en vivo



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

Figura 169. Producciones audiovisuales

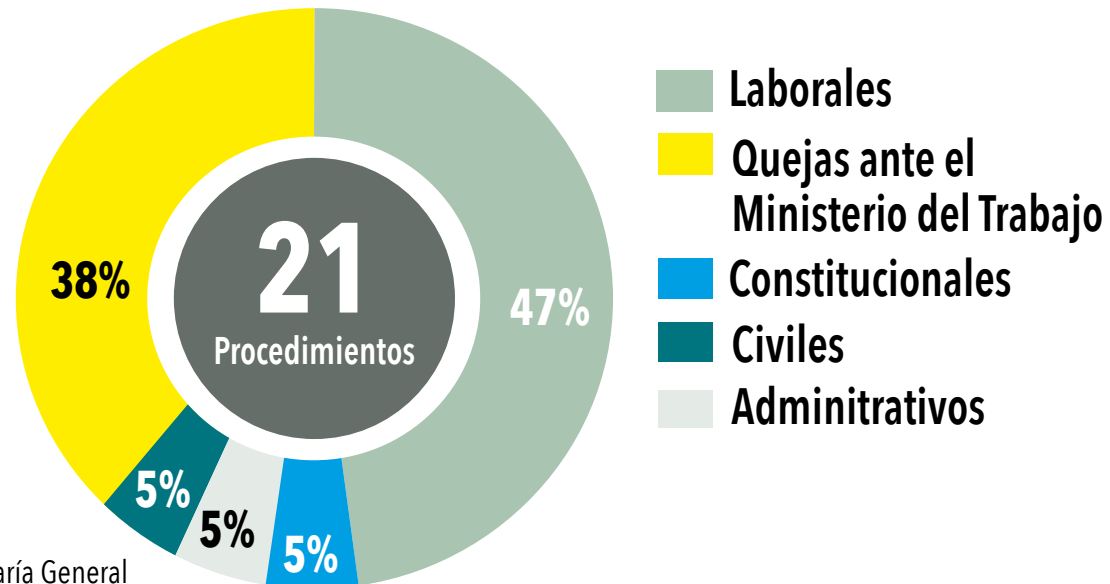


Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa

10.12 Procesos Jurídicos

La siguiente ilustración detalla el porcentaje de los procesos judiciales y administrativos por especialidad que tiene la Institución en la actualidad.

Figura 170. Porcentaje de procesos judiciales y administrativos



Fuente: Secretaría General

Figura 171. Encuentro Cultural de la pareja del Sanjuanero Huilense 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL



1.1. GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Bienestar Institucional en CORHUILA busca promover un entorno propicio para el desarrollo integral de los miembros de su comunidad académica, fomentando un ambiente que potencie el crecimiento personal y éxito académico. Esta área abarca aspectos físicos, emocionales y sociales asegurando condiciones que favorezcan el aprendizaje y la participación de la comunidad académica bajo un enfoque de respeto a la diversidad y multiculturalidad.

Tabla 81. Participación en actividades de Bienestar Institucional por estamento, Sede Neiva, Año 2023.

ACTORES	ADMINISTRATIVOS		ESTUDIANTES		PROFESORES		EGRESADOS	
	I SEMESTRE	II SEMESTRE	I SEMESTRE	II SEMESTRE	I SEMESTRE	II SEMESTRE	I SEMESTRE	II SEMESTRE
La U saludable	129	152	1424	1169	88	73	4	7
Construyendo gestores	134	130	1355	1247	114	106	6	6
La U activa	5	34	787	575	7	3	9	2
Raíces de la U	34	6	436	165	11	4	4	0
TOTAL	302	322	4002	3156	220	186	23	15

Fuente: Bienestar Institucional, 2023.

Durante el año 2023 se ejecutaron las siguientes actividades de acuerdo con las estrategias definidas en cada una de las líneas de acción antes mencionadas.

Figura 172. Torneo relámpago de voleibol, CORHUILA 2023



11.1 Líneas de Acción

Figura 173. Consolidado de actividades de Bienestar Institucional 2023.



Fuente: Bienestar Institucional, 2023.

Figura 174. Torneo Abierto de Ajedrez CORHUILA 2023.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 175. Juego amistoso voleibol 2023



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 176. Juegos universitarios ASCUN en la modalidad de ajedrez.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 177. CORHUILA Fitness 2023.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.2 Acompañamiento a la comunidad académica desde el área de salud

El área de salud cumple un papel crucial en el desarrollo integral de su comunidad académica; conscientes de esto, CORHUILA, al proporcionar servicios de atención médica accesibles y promover estilos de vida saludables, contribuye directamente al bienestar físico y mental de todos sus estudiantes, profesores, administrativos y egresados. Las actividades desarrolladas en el año 2023 fueron:

Tabla 82. Actividades Línea La U Saludable.

ACTIVIDADES	2023 A	TOTAL	2023 B	TOTAL
Atención médica y enfermería	Examen médico ingreso	427	Examen médico ingreso	291
	Consulta externa: enfermedad general	172	Consulta externa, enfermedad general	59
	Servicios y cuidados de enfermería	73	Servicios y cuidados de enfermería	73
	Valoración grupos representativos y gimnasio	106	Valoración grupos representativos y gimnasio	91
	Seguimiento: enfermedad general	205	Seguimiento: enfermedad general	73
	Prográmate con CORHUILA - Riesgo cardiovascular	188	Seguimiento: enfermedad crónica	178
	Prográmate con CORHUILA - Control del joven	687	Prográmate con CORHUILA - Riesgo cardiovascular	134
	Prográmate con CORHUILA - planificación familiar	14	Prográmate con CORHUILA - control del joven	390
			Prográmate con CORHUILA - planificación familiar	58
TOTAL	1872	TOTAL	1347	
Campaña promoción de la salud y prevención de la enfermedad	Curso ingreso: taller hábitos de vida saludable, socialización póliza estudiantil	312	Curso ingreso: taller hábitos de vida saludable, socialización póliza estudiantil	151
	Vacunación COVID	13	Jornada vacunación contra la rabia	104
			Vacunación contra la influenza	70
	Feria de la salud ¿Qué tan saludable soy?	647	Feria de la salud ¿Qué tan saludable soy?	690
	Pausa activa	280	Pausa activa	84
	Donación de sangre	77	Donación de sangre	59
	Día mundial contra el cáncer	91	Campaña contra el cáncer de mama	241
	Campaña anticoncepción	55	Día mundial contra la diabetes	8
	Día de la hipertensión	329	Día mundial lucha contra el sida	126
	Capacitación primeros auxilios a profesores	43	Día internacional del autocuidado	199
			Semana mundial de la lactancia	46
TOTAL	1847	TOTAL	1732	

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 178. Examen médico de ingreso



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.3 Programa de Asesoría y Seguimiento a Estudiantes (PASE)

El Programa de Asesoría y Seguimiento Estudiantil (PASE), brinda apoyo integral a los estudiantes durante la etapa de formación. Fomenta el rendimiento académico, promueve el bienestar emocional y la adaptación a la vida universitaria, contribuyendo a la permanencia y al desarrollo personal.

11.3.1 Acciones desarrolladas en el marco del Programa PASE

Las acciones desarrolladas en el marco del programa (PASE) fueron: inmersión a la vida universitaria, orientación socio ocupacional, formando consejeros, promoción de estímulos y apoyos institucionales y actividades de desarrollo humano.

Figura 179. Jornada de inducción a estudiantes nuevos pregrado 2023 A.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Tabla 83. Actividades Línea Construyendo Gestores - Programa PASE

SEMESTRE	2023 A		2023 B	
ACCIONES	ACTIVIDADES	NÚMERO DE PARTICIPANTES	ACTIVIDADES	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Inmersión a la vida universitaria	Orientación vocacional	72	Orientación vocacional	282
	Jornada de inducción	270	Jornada de inducción	187
Orientación socio ocupacional	Curso de ingreso - Taller técnicas de estudio 1	379	Taller técnicas de estudio	152
	Curso de ingreso - Taller técnicas de estudio 2	257	Taller hábitos de vida saludable	152
	Curso de ingreso - Taller rol del estudiante	336	Taller rol del estudiante	155
	Curso de ingreso - Desarrollo humano	308	Taller competencias ciudadanas	125
	Curso de ingreso- Divulgación política equidad de género, tipos de violencia y ruta	37	Taller mundo laboral	224
	Taller construyendo mi futuro	34	Taller trabajo en equipo	70
	Taller construye confianza	48	Taller de comunicación asertiva	11
	Taller comunicación asertiva	25	Taller de liderazgo	77
	Taller de liderazgo	42	Taller toma de decisiones	70
	Taller toma de decisiones	45	Taller de habilidades sociales	118
	Taller habilidades sociales	269	Taller equidad de género	103
	Taller equidad de género	43	Taller resolución de conflictos	13
	Capacitación habilidades blandas	275	Taller expresión corporal	21
	Divulgación ruta equidad de género	273	Taller musicoterapia	34
	Consejerías	161	Taller manejo de emociones	9
	Atención psicológica	8	Taller de emprendimiento	132
	Tutoría	90	Taller de gestión ambiental	151
	Seguimiento a reintegros	93	Talleres prevención consumo sustancias psicoactivas	63
	Reunión de padres	58	Talleres sentido y propósito de vida	37
	Reunión de padres - Mejorando la comunicación familiar	56	Divulgación Reglamento Estudiantil	168
	Reunión - Identificando signos de alerta en nuestros hijos	54	Divulgación Política Equidad de Género	153
			Divulgación Política de Inclusión	157
			Consejerías	650
			Atención psicológica	121
			Reunión de padres	60
			Taller de padres- Salud Mental y prevención de adicciones en los jóvenes	75
		Taller de padres - ¿Conozco a mis hijos?	46	

Formación de consejeros	Capacitación a profesores - Adviser	46	Capacitación docente equidad de género	33
	Capacitación a profesores - Estrategias para el manejo de estudiantes con discapacidad	158	Capacitación a profesores sobre permanencia	16
Promoción de estímulos y apoyos institucionales	Donatón Plan Padrino (6a. convocatoria)	4	Donatón Plan Padrino (7a. convocatoria)	64
	Alimentación	2	Alimentación	2
	Mérito deportivo y cultural	15	Mérito deportivo y cultural	21
Desarrollo humano	Cumpleaños CORHUILA	158	Cine foro, reflexión	43
	Diosa de la sabiduría	71	Pausa activa, salud mental	23
	Celebración día del maestro	210	Torneo relámpago, no violencia contra la mujer	26
	Integración sampedrino	6	Integración navideña	220
	Entrevistas a personal	329		
	Día de la mujer	23		
	Día de la secretaria	64		
TOTAL	4379	TOTAL	4063	

Figura 180. Taller musicoterapia 2023 B.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 181. Taller expresión corporal 2023 B.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 182. Flyer de invitación, jornada de inducción presencial a estudiantes nuevos 2023 B.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 183. Flayer de podcast sobre violencia digital.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.



Durante el desarrollo académico se realizan talleres de habilidades para la vida y el mundo laboral, fomentando el desarrollo de competencias, aumentando las probabilidades de permanencia y preparándolos para la inmersión laboral.

Tabla 84. Talleres de habilidades para la vida y el mundo laboral.

2023 A		2023 B	
TALLERES	CANTIDAD	TALLERES	CANTIDAD
Taller técnicas de estudio 1	379	Taller técnicas de estudio	152
Taller técnicas de estudio 2	257	Taller hábitos de vida saludable	152
Taller rol del estudiante	336	Taller rol del estudiante	155
Taller desarrollo humano	308	Taller competencias ciudadanas	125
Taller construyendo mi futuro	34	Taller mundo laboral	224
Taller construye confianza	48	Taller trabajo en equipo	70
Taller comunicación asertiva	25	Taller de comunicación asertiva	11
Taller de liderazgo	42	Taller de liderazgo	77
Taller toma de decisiones	45	Taller toma de decisiones	70
Taller habilidades sociales	269	Taller de habilidades sociales	118
Taller equidad de género	43	Taller equidad de género	103
		Taller resolución de conflictos	13
		Taller expresión corporal	21
		Taller musicoterapia	34
		Taller manejo de emociones	9
		Taller de emprendimiento	132
		Taller de gestión ambiental	151
		Talleres prevención consumo sustancias psicoactivas	63
Talleres sentido y propósito de vida	37		
TOTAL PARTICIPACIONES	1786		1434

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.3.2 Cobertura de estudiantes en el Programa PASE

A continuación, se presentan los estudiantes atendidos en el Programa PASE durante el año 2023:

Tabla 85. Estudiantes atendidos en el programa PASE

PERÍODO ACADÉMICO	ESTUDIANTES MATRICULADOS	No. DE ESTUDIANTES ATENDIDOS	%
2023 A	2777	1470	53%
2023 B	2620	1322	50%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2022.

11.3.3 Acompañamiento a población estudiantil en situación de riesgo académico

El Programa de Asesoría y Seguimiento Estudiantil (PASE) es fundamental para aquellos estudiantes en riesgo académico porque no solo previene la deserción, sino que también aborda aspectos personales y emocionales. Este programa mejora el rendimiento académico de los estudiantes proporcionando recursos y estrategias a través de la motivación y contribuyendo a la inclusión y equidad.

Lo anterior permite mejorar la experiencia educativa y demuestra la responsabilidad institucional hacia la permanencia y graduación. Este acompañamiento es dirigido por profesores, consejeros, decanos y directores de programa.

Tabla 86. Número de estudiantes y atenciones de estudiantes identificados en situación de riesgo

SEMESTRE	CANTIDAD DE ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE RIESGO ATENDIDOS	CANTIDAD DE ATENCIONES A ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE RIESGO
2023 A	629	1407
2023 B	484	1148

Fuente: Bienestar institucional, 2023.

Así mismo, desde la dirección de Bienestar Institucional, en alianza con las cafeterías de las sedes Prado Alto y Quirinal en Neiva, se concedió el beneficio de ofrecer durante el período académico una comida a estudiantes vulnerables socioeconómicamente; entregando 338 comidas durante la vigencia 2023.

Tabla 87. Número de estudiante beneficiados con una comida.

SEMESTRE	CANTIDAD DE ESTUDIANTES	CANTIDAD DE COMIDAS ENTREGADAS
2023 A	4	229
2023 B	2	109
TOTAL	6	338

Fuente: Bienestar institucional, 2023.

Figura 184. Pausa activa



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.4 Rutas de bienestar para el personal

Bienestar Institucional implementa la estrategia Colaboradores CORHUILA con bienestar integral contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida física y mental.

11.4.1 Atención individual y familiar

Con el propósito de promover el equilibrio y la salud de los profesores y administrativos, se desarrollan actividades de deportes, salud, recreativos y culturales así:

Figura 185. Capacitación profesores, primeros auxilios



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Tabla 88. Actividades dirigidas al equipo de colaboradores CORHUILA.

ACTIVIDADES 2023 A	CANTIDAD	ACTIVIDADES 2023 B	CANTIDAD
Consulta externa - Enfermedad general	75	Consulta externa - Enfermedad general	39
Servicios y cuidados de enfermería	28	Servicios y cuidados de enfermería	39
Valoración grupos representativos y gimnasio	6	Valoración grupos representativos y gimnasio	10
Seguimiento, enfermedad general	101	Seguimiento, enfermedad general	64
Prográmate con CORHUILA - Riesgo cardiovascular	162	Seguimiento, enfermedad crónica	73
Prográmate con CORHUILA - Control del joven	6	Prográmate con CORHUILA - Riesgo cardiovascular	94
Día mundial contra el cáncer	14	Prográmate con CORHUILA - Control del joven	14
Campaña anticoncepción	1	Jornada vacunación contra la rabia	1
Donación de sangre	15	Vacunación contra la influenza	44
Campaña: día de la hipertensión	58	Feria de la salud - ¿Qué tan saludable soy?	87
Feria de la salud - ¿Qué tan saludable soy?	99	Pausa activa	40
Capacitación primeros auxilios a profesores	43	Donación de sangre	8
Pausa activa	144	Campaña cáncer de mama	62
Vacunación COVID	3	Día mundial lucha contra el sida	92
Torneo de ajedrez	1	Día internacional del autocuidado	52
Torneo internos	1	Semana mundial lactancia materna	14
Entrenamiento ajedrez	3	Servicio de gimnasio	6
Servicio de gimnasio	5	Entrenamiento ajedrez	3
Muestra folclórica	30	Partido futbol 5	22
Encuentro de la pareja del sanjuanero	43	CORHUILA fitness	10
Ensayo taller de cuerdas	1	Taller de vientos	1
Ensayo orquesta	1	Viernes culturales	5
Taller equidad de género	43	Talento CORHUILA	2
Capacitación habilidades blandas	43	Taller musicoterapia	1
Capacitación a profesores Adviser	54	Taller manejo de emociones	1
Capacitación a profesores: Estrategias para el manejo de estudiantes con discapacidad	46	Capacitación docente equidad de género	33
Cumpleaños CORHUILA	104	Capacitación sobre permanencia	16
Diosa de la sabiduría	104	Cine foro, reflexión	1
Celebración día del maestro	71	Integración navideña	213
Integración Sampedrina	207		
Día de la mujer	64		
Día de la secretaria	23		
TOTAL PARTICIPACIONES PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS	1599		1262

11.4.2 Reconocimiento a colaboradores

Exaltar la labor de profesores y administrativos por su compromiso profesional en el desarrollo de la esencia y propósito superior de la institución

Tabla 89. Reconocimiento Diosa de la Sabiduría 3a. versión otorgados a profesores y colaboradores.

ESTAMENTO	CATEGORÍAS	PERSONAS CON RECONOCIMIENTO
PROFESOR	Profesor destacado por el uso de las plataformas durante la presencialidad asistida por tecnología.	1
	Profesor destacado en actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel.	1
	Profesor destacado por su participación en actividades de proyección social.	1
	Profesor destacado en su labor.	1
COLABORADOR	Colaboradora por su desempeño destacado.	1
TOTAL		5

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 186. Reconocimiento Diosa de la sabiduría, categoría profesor destacado en su labor.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 187. Reconocimiento Diosa de la sabiduría, categoría mejor colaborador.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.4.3 Actividades de integración

Proporcionar oportunidades y espacios para interactuar en un entorno fuera del ámbito laboral tradicional, fomentando la construcción de relaciones sólidas para un ambiente laboral armonioso, mejorando la comunicación entre los colaboradores y estimulando la productividad y la eficacia de los equipos de trabajo.

CELEBRACIÓN FIESTAS TRADICIONALES: Este tipo de celebraciones resalta la cultura y tradiciones de la región, despertando sentimientos de amor y alegría. En el 2023 se celebraron las fiestas de San Pedro y la fiesta de Navidad.

Figura 188. Integración Sampedrina colaboradores.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 189. Integración Sampedrina colaboradores - Restaurante Fonda Los Arrieros Neiva.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

CELEBRACIÓN DE FECHAS ESPECIALES.

Se realizaron diversas actividades para la celebración de fechas importantes para la comunidad CORHUILA. Entre ellas, miércoles de ceniza, Día de la mujer, Día del profesor, Día de la secretaria; además, se realizaron encuentros deportivos con la participación del personal administrativo de la institución.

Figura 190. Celebración Miércoles de ceniza.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 192. Celebración día de la secretaria, Sede Neiva.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.



Figura 191. Celebración día del profesor - Sede Neiva.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 193. Actividad cena navideña colaboradores.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.5 Rutas de bienestar en familia

11.5.1 Familia de los estudiantes: Inducción padres de familia y/o acudientes

La vinculación de la familia en la formación de los estudiantes universitarios es esencial para la permanencia académica y el desarrollo personal. Por esto, CORHUILA fomenta espacios de colaboración con el objeto de generar un respaldo valioso en la formación integral de los estudiantes.

Tabla 90. Participación padres de familia - Acudientes en la inducción.

SEMESTRE	CANT. DE PADRES/ACUDIENES
2023 A	58
2023 B	60

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.



Figura 194. Reunión de padres de familia y/o acudientes 2023 A CORHUILA.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 195. Reunión de padres de familia y/o acudientes 2023 B CORHUILA.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Tabla 91. Participación padres de familia/acudientes.

SEMESTRE	TALLERES A PADRES DE FAMILIA/ACUDIENES	CANTIDAD
2023 A	Mejorando la comunicación familiar	56
2023 A	Identificando signos de alerta en nuestros hijos	54
2023 B	Salud mental y prevención de adicciones en los jóvenes	75
2023 B	¿Conozco a mis hijos?	46
	TOTAL	231

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 196. Flyer invitación charla virtual para padres de familia y/o acudientes 2023 A.

CHARLA
MEJORANDO LA COMUNICACIÓN FAMILIAR
 DIRIGIDA A PADRES DE FAMILIA Y ACUDIENES

FECHA: SÁBADO, 25 MARZO
HORA: 9:00 AM

Google Meet

ORGANIZA:
BIENESTAR INSTITUCIONAL

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.5.2 Familia de colaboradores

Vacaciones recreativas: Las vacaciones recreativas están dirigidas a los hijos de los colaboradores con el objeto de brindar espacios de diversión y aprendizaje en un ambiente lúdico. En el año 2023 las vacaciones recreativas se realizaron en diciembre.

Tabla 92. Participación de hij@s de colaboradores en las vacaciones recreativas.

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Vacaciones recreativas	32

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 197. Flyer de la invitación a las vacaciones recreativas navideñas.

VACACIONES RECREATIVAS 2023

5 y 6 de diciembre
 2 a 6 p.m.

Dirigido a hijos y sobrinos entre los 6 y 12 años de edad de administrativos y profesores de CORHUILA.

Inscripciones hasta el 2 de diciembre
 (cupos limitados)

INSCRIBETE AQUI

Invite: Bienestar Institucional

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 198. Fotografía de actividad con los niños en vacaciones recreativas navideñas.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 199. Orientación vocacional realizada en la Feria de Universidades Comfamiliar Los Lagos.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.6 Rutas de bienestar en colegios

11.6.1 Orientaciones vocacionales:

Desde la dirección de Bienestar Institucional se brinda orientación vocacional individual y grupal a estudiantes de educación media para facilitar la inmersión a la vida universitaria.

Tabla 93. Orientaciones vocacionales realizadas.

ORIENTACIÓN VOCACIONAL	CANTIDAD
Sede Neiva	356
Sede Pitalito	2184
TOTAL	2540

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.6.2 Actividades deportivas con colegios:

CORHUILA en sus 30 años, vincula de manera activa a través del deporte a estudiantes de colegios de grado 10 y 11 de la ciudad de Neiva a la PRIMERA COPA CORHUILA 30 AÑOS en la modalidad de futbol 5 y voleibol.

Tabla 94. Participaciones de colegios en la primera Copa CORHUILA 30 años.

	COLEGIO	FUTBOL 5		VOLEIBOL	
		MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO
1	Colegio Rafael Pombo	1	1		
2	Colegio Salesiano San Medardo	1			
3	Colegio La Fragua	1			
4	Colegio La Presentación	1			
5	Colegio Piaget			1	
6	Colegio José Martí	1			
7	Colegio Gabriel García Márquez	1			
8	Colegio Santa Librada	1	1		
9	Colegio Limonar	2	1		
10	Colegio Hispano Inglés	1			
11	Colegio Empresarial de Los Andes			1	1
12	Colegio Anglo Canadiense			1	1
13	Colegio Colombo Inglés			1	1
14	Colegio Promoción Social	1	1		
15	Colegio Normal Superior	1			
16	Colegio Comfamiliar Los Lagos	1		1	
	TOTAL EQUIPOS: 25	13	4	5	3

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 200. Flyer de invitación primera Copa CORHUILA 30 años.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 201. Premiación modalidad futbol 5 femenino.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 203. Premiación modalidad voleibol masculino.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 202. Equipos participantes de la Primera Copa CORHUILA 30 años.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 204. Premiación modalidad voleibol femenino



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.7 Actividades de extensión cultural

Mediante las actividades culturales en CORHUILA, se fomenta la diversidad, el diálogo intercultural y el desarrollo integral de sus estudiantes.

11.7.1 Concursos

La siguiente tabla detalla la participación en los concursos culturales de música y danza realizados en el año 2023.

Tabla 95. Participaciones en concursos de música y danza.

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Talento CORHUILA	45
Encuentro cultural de la pareja del sanjuanero Huilense	525
Viernes cultural	84

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 205. Encuentro cultural de la pareja del sanjuanero Huilense - Muestra folclórica.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.7.2 Talleres culturales

Con el propósito de fomentar el desarrollo de habilidades artísticas, se desarrollaron diversos talleres culturales en el año 2023.

Tabla 96. Participación en talleres culturales.

SEMESTRE ACTIVIDAD	2023 A		2023 B	
	PERSONAS QUE PARTICIPARON	NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS	PERSONAS QUE PARTICIPARON	NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS
Taller danza moderna	38	42	15	39
	35	40	16	39
Taller de coro	9	16	6	14
Taller de viento	3	14	6	14
Taller de teclado	6	14	4	14
Taller de cuerdas	17	15	7	15
Taller de percusión	5	14	3	13
Taller expresión corporal			21	1
Taller musicoterapia			34	1
TOTAL	113	155	112	150

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 206. Grupo de danzas Ballet CORHUILA.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

11.8 Percepción de las actividades de Bienestar Institucional

Mediante encuestas de satisfacción, en cada período académico se identifica la percepción de la comunidad académica en torno a las actividades que se desarrollan para fomentar el bienestar institucional. En el 2023 se logró identificar un nivel de satisfacción superior al 88% entre los miembros de la comunidad.

Tabla 97. Nivel de satisfacción en estudiantes de actividades de Bienestar Institucional.

NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL				
SEMESTRE	ESTAMENTO	SATISFECHOS	TAMAÑO DE LA MUESTRA	% SATISFACCIÓN
2023 A	Estudiantes	217	248	88%
2023 B	Estudiantes	222	248	90%
PROMEDIO AÑO				89%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Tabla 98. Nivel de satisfacción en profesores y administrativos de actividades de Bienestar Institucional.

NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL				
AÑO	ESTAMENTO	SATISFECHOS	TAMAÑO DE LA MUESTRA	% SATISFACCIÓN
2023	Administrativos	62	65	95%
2023	Profesores	41	49	84%
PROMEDIO AÑO				90%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 207. Logros e impactos de la dirección de Bienestar Institucional - año 2023



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 208. Banda alternativa CORHUILA.



Fuente: Dirección de Bienestar Institucional, 2023.

Figura 209. Adquisición del sistema solar fotovoltaico a la red (Grid Tied) para CORHUILA, en el Bloque de laboratorios, sede Prado Alto.



Figura 210. Adecuación de la nueva sala de sistemas, bloque c, con capacidad para 40 estudiantes

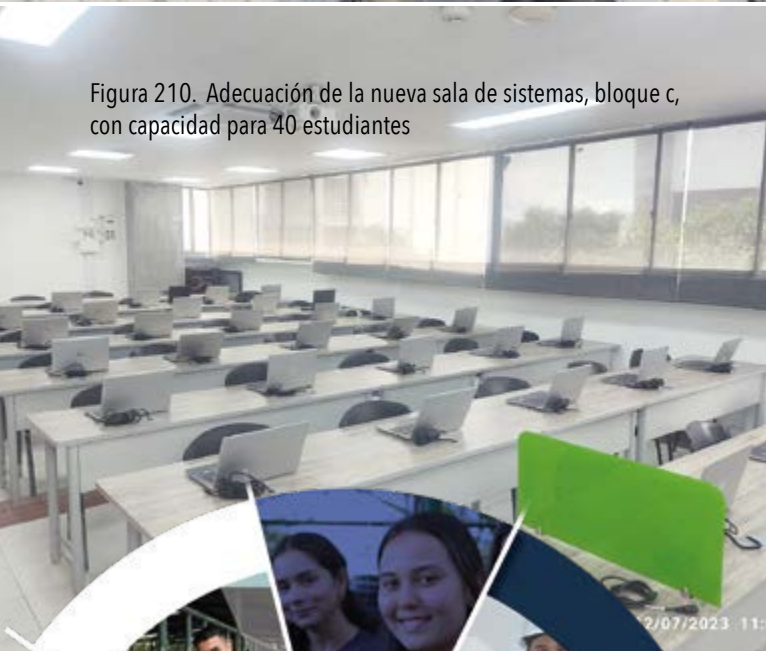


Figura 211. Estudiante en laboratorio.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

12. GESTIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN

Para el año 2023, según Acuerdo 756 del 24 de noviembre de 2022, fue aprobado el presupuesto de Ingresos, gastos e inversión de la vigencia 2023 de la institución, el cual se articula para dar cumplimiento a los cuatro objetivos estratégicos contemplados en el Plan Institucional de Desarrollo 2020-2024.

Figura 212. Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2024. Ejes Estratégicos



Fuente: Dirección de Planeación, 2023

12.1 Resultados de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional en el año 2023.

Las metas propuestas dentro del Plan de Desarrollo Institucional se encuentran direccionadas hacia el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la institución, a través de la dotación de laboratorios, el apoyo a la formación y capacitación docente, la renovación y suscripción a nuevas bases de datos académicas, el mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica de las sedes de la institución así como al fortalecimiento de los procesos de investigación, extensión y proyección social e internacionalización

La ejecución del Plan de Desarrollo Institucional, en su cuarto año de implementación ascendió al 83,7%. A continuación, se detalla la ejecución del plan por ejes estratégicos:

Tabla 99. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional.

N°	EJE ESTRATÉGICO	% DE CUMPLIMIENTO	% APOORTE AL TOTAL DEL PDI
1	Formación pertinente para la excelencia académica	82.0%	30%
2	Relacionamento estratégico nacional e internacional	73.4%	20%
3	Investigación con impacto regional	87.4%	30%
5	Buen gobierno corporativo	90.7%	20%
Total		83.7%	

Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

12.2 Ejecución Presupuesto de Inversión 2023

El presupuesto de inversión aprobado para 2023 fue de \$3.891.351.115 pesos, con el fin de cumplir con los planes de trabajo de las dependencias institucionales alineados al Plan de Desarrollo institucional (PDI) 2020-2024.

La ejecución del presupuesto de inversión ascendió al 89%, logrando dar cumplimiento a los planes de trabajo de las dependencias y las metas propuestas. A continuación, se detalla el presupuesto aprobado para el 2023 frente a la ejecución por cada rubro de inversión con corte a 31 de diciembre de 2023:

Tabla 100. Presupuesto Ejecutado Plan de Inversión 2023

RUBROS	PRESUPUESTO FINAL 2023	EJECUTADO	%
Sistema de aseguramiento de la calidad	301.700.000	298.259.151	99%
Sistema Gestión de Calidad	6.200.000	6.188.000	99%
Sistema de SST	46.487.844	46.049.148	99%
Gestión Ambiental	2.289.438	1.426.797	62%
Capacitación y formación docente	64.077.980	64.077.980	100%
Recursos bibliográficos	236.198.071	236.190.777	99%
Ampliación de la oferta académica	129.712.300	127.670.231	98%
Afiliaciones a redes	29.817.604	26.953.800	90%
Movilidad	313.795.770	298.439.990	95%
Organización de eventos	54.042.741	51.574.584	95%
Plan de fortalecimiento al egresado	33.035.599	28.608.600	87%
Extensión social	180.000	180.000	100%
Proyección social	70.000.000	64.611.933	92%
Fortalecimiento de la investigación	250.416.146	180.878.028	72%
Fortalecimiento de laboratorios	450.310.214	405.641.661	90%
Centro de Pensamiento	30.211.230	27.574.500	91%
Cambio cultural	7.717.519	7.099.540	92%
Marketing estratégico	168.593.162	162.362.821	96%
Construcciones	598.250.435	336.623.079	56%
Muebles y equipos	156.147.962	151.006.043	97%
TICS	942.167.100	934.348.517	99%
TOTAL	\$ 3.891.351.115	\$ 3.455.765.180	89%

Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

12.3. Infraestructura Física

La inversión en gestión de infraestructura física representado en el rubro de construcciones del plan de inversión ascendió a \$336.623.079. Así mismo, a través de asignaciones permanentes se ejecutaron \$2.649.464.220 para la vigencia 2023. Mediante estas inversiones se realizaron adecuaciones, construcciones, estudios técnicos y compra de inmuebles que permiten desarrollar las actividades académicas, de bienestar y administrativas en las sedes de la institución. Las obras de infraestructura física realizadas en el 2023 fueron las siguientes:

Tabla 101. Descripción de obras de infraestructura física sedes CORHUILA.

SEDE	DESCRIPCIÓN
Quirinal	<p>Cambio de cubierta corredor sede Quirinal. Adecuación salón de clase 102 Bloque B sede Quirinal para personas con movilidad reducida. Adecuación y ampliación de mesón del laboratorio de microbiología Bloque C. Cambio de cubierta de laboratorios de biotecnología bloque B. Construcción fachada principal CORHUILA. Construcción cancha futbol 5 en grama sintética. Construcción centro de acopio de residuos.</p>
Prado Alto	<p>Adecuación de fachada principal. Adecuación nuevo laboratorio agroambiental. Adecuación nueva sala de sistemas bloque c con capacidad para 40 estudiantes. Contratación desmonte de ascensor existente e instalación de nuevo ascensor Bloque C sede prado alto (En ejecución). Construcción centro de acopio de residuos. Adquisición sistema solar fotovoltaico a la red (Grid Tied) para CORHUILA en el Bloque de laboratorios, sede Prado Alto.</p>

Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 213. Implementación de torniquete sede Prado Alto CORHUILA.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 214. Adecuación de baños sede Prado Alto CORHUILA.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

12.3.1. Ampliación de sedes para el ecosistema de CTel y el emprendimiento innovador.

La Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, dentro del fortalecimiento de la infraestructura ha incorporado la negociación y adquisición de predios contiguos a la sede Prado Alto enmarcado en su Plan de Desarrollo de Infraestructura Física, en aras de ampliar sus instalaciones e incorporar nuevos escenarios académicos y administrativos para el funcionamiento del Ecosistema de Ciencia Tecnología e Innovación.

Figura 215. Diseño arquitectónico Ecosistema CTel sede Prado Alto



Fuente: Dirección de Planeación, 2023

Inmuebles

1.

Inmueble con Escritura Pública 271. Lote con extensión de 73.10 m², matrícula inmobiliaria: 200-182107. Dirección del inmueble: Carrera 33 # 8-55.

2.

Inmueble Escritura Pública N° 1099. Lote con extensión de 401.9 m², matrícula inmobiliaria: 200-182108. Dirección Carera 33 # 8-57.

3.

Inmueble con lote de extensión de 347,38 m², matrícula inmobiliaria: 200-242641. Dirección Carera 33 # 8-69 (en proceso de escrituración).

4.

Inmueble Escritura Pública N° 2.992. Lote con extensión de 500 m², matrícula inmobiliaria: 200-21287. Dirección Carera 33 # 8-89.

Lo anterior representa una inversión total en infraestructura física de CORHUILA por valor de dos mil novecientos ochenta y seis millones ochenta y siete mil doscientos noventa y nueve pesos (\$2.986.087.299) M/CTE, que permitirá la ampliación de los servicios académicos y administrativos.

12.3.2 Registro fotográfico de la gestión de infraestructura física 2023.

Sede Quirinal:

Cambio de cubierta en su totalidad y mejora de la estructura metálica de soporte e instalación de luces led.

Figura 216. Cambio de cubierta corredor sede Quirinal.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Adecuación de los salones 102 y 103 en el primer piso del Bloque B de la Sede Quirinal, con el fin de que los grupos de estudiantes con movilidad reducida pueden programar sus clases en este espacio.

Figura 217. Adecuación salón de clase 102 Bloque B, sede Quirinal, para personas con movilidad reducida.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Las dimensiones del mesón existente no permitían la utilización de equipo especializado de mayor volumen por lo que se realizó la adecuación requerida.

Figura 218. Adecuación y ampliación de mesón del laboratorio de microbiología, Bloque C, sede Quirinal.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

La cubierta había cumplido su vida útil generando filtraciones de agua al laboratorio de biotecnología y salones de clase, por lo cual, se realizó el cambio requerido.

Figura 219. Cambio de Cubierta de laboratorios de biotecnología, Bloque B, sede Quirinal.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Se realizó la construcción de fachada integrando la caseta de vigilancia y la adecuación de molinetes de acceso a la sede principal.

Figura 220. Construcción fachada principal CORHUILA.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Se construyeron los centros de acopio de las sede Quirinal y sede Prado Alto como cumplimiento a la certificación ambiental.

Figura 221. Construcción centro de acopio de residuos.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Construcción y adecuación de un espacio de bienestar para el disfrute de toda la comunidad universitaria, contribuyendo al mejoramiento del impacto visual de la sede Quirinal.

Figura 222. Construcción cancha de futbol 5 en grama sintética.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Sede Prado Alto:

Se realizó la construcción de fachada integrando la caseta de vigilancia y los molinetes de acceso a la sede principal.

Figura 223. Adecuación de fachada principal, sede Prado Alto.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

El nuevo laboratorio de Suelos fue adecuado con la finalidad de dar cumplimiento a la norma ISO 17025.

Figura 224. Adecuación nuevo Laboratorio de Suelos en el edificio del bloque de laboratorios, en la sede Quirinal.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

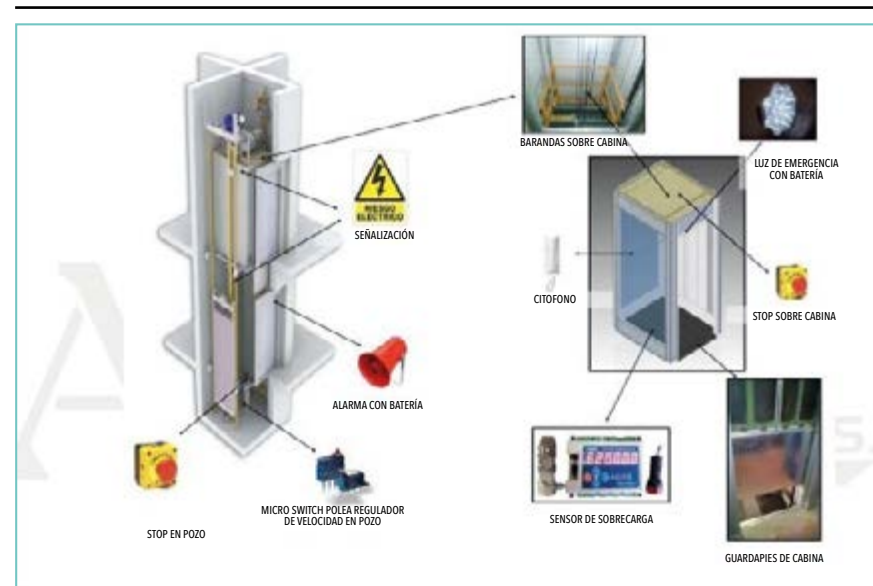
Figura 225. Adecuación de la nueva sala de sistemas, bloque c, con capacidad para 40 estudiantes.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 226. Contratación desmonte de ascensor existente e instalación de nuevo ascensor, bloque c, Sede Prado Alto.

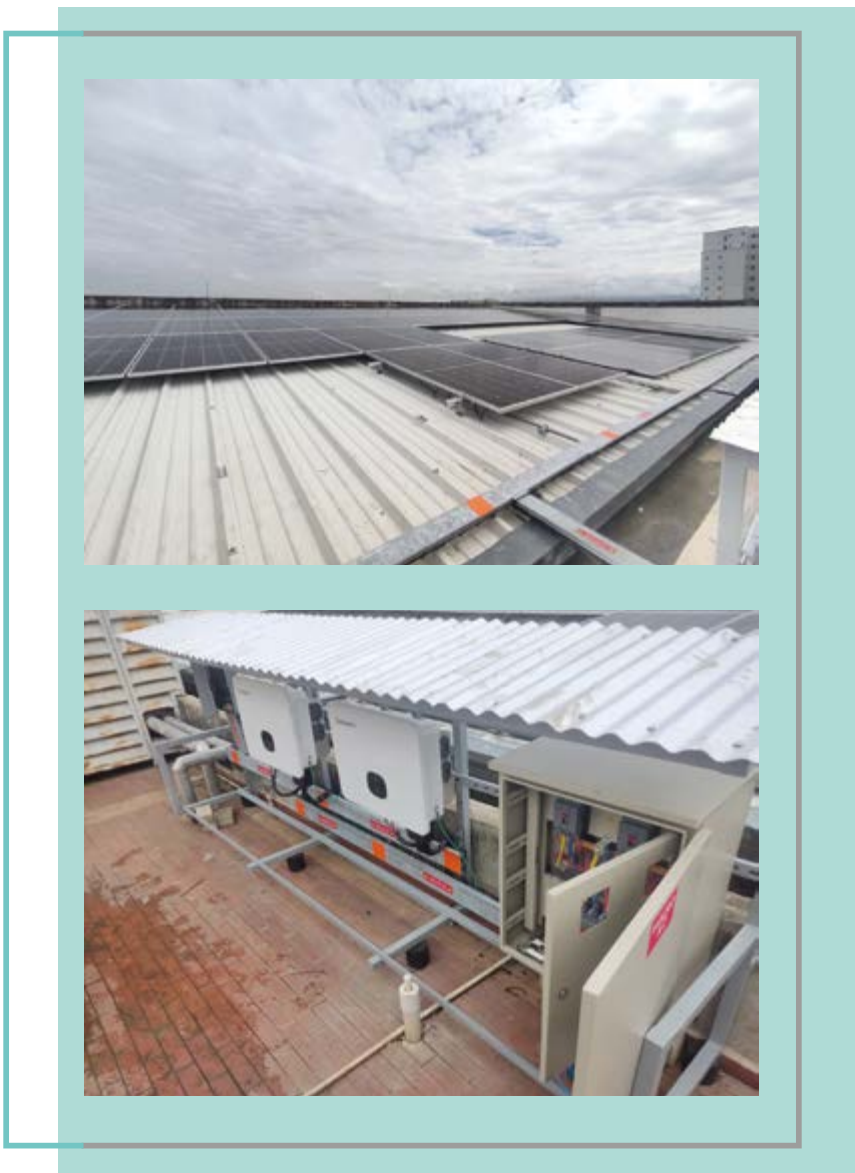
Los equipos ofertados deberán cumplir con las características vigentes de acuerdo con la Norma Técnica Colombiana para transporte vertical NTC 5926-1



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Nota:
Actualmente
en ejecución.

Figura 227. Adquisición del sistema solar fotovoltaico a la red (Grid Tied) para CORHUILA, en el Bloque de laboratorios, sede Prado Alto.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

12.4 Transformación Digital

CORHUILA, en 2023, continuó en sus procesos de transformación digital, que se fundamentan en los siguientes propósitos:

- Automatización de procesos.
- Ciberseguridad.
- Inteligencia de negocios (“Decisiones basadas en datos”).
- Infraestructura tecnológica.

En los ejes de Automatización de procesos e Inteligencia de negocios, se desarrollaron e implementaron las siguientes soluciones para la automatización de procesos como el desarrollo del software de biotecnología. Frente al eje de inteligencia de negocios BI, se adquirieron 25 licencias de Microsoft Power BI para el desarrollo de tableros inteligentes que permitirán llevar un mejor seguimiento y control a las estadísticas e indicadores de la Institución. Así mismo, la contratación de los servicios de la nube de Oracle para guardar la información institucional.

Figura 228. Indicadores de POWER BI.



Fuente: Dirección de Aseguramiento de la Calidad, 2023.

Frente a los ejes de Infraestructura tecnológica y ciberseguridad, en el 2023, se logró realizar:

1. La implementación de un equipo de seguridad perimetral para la sede de Prado Alto, el cual permite tener un mayor control sobre la red y el servicio de internet.
2. Implementación de sistema de torniquetes para la entrada principal de Quirinal y el parqueadero, lo cual conllevó a una actualización del software y el servidor.
3. Renovación de equipos de telecomunicaciones (Switch) para las sedes Quirinal, Prado Alto y Pitalito.
4. Cambio de proveedor de servicio de internet dedicado para las diferentes sedes de la institución lo cual permitió realizar un ahorro significativo y una mejora del servicio para la comunidad estudiantil.
5. Renovación de 25 equipos de cómputo para los directores de programa y directores administrativos.
6. Repotencialización de equipos de cómputo de las áreas de Contabilidad y Talento Humano.
7. Construcción de una nueva sala de sistemas para la sede de Prado Alto en el bloque C, sala C4-411.

Figura 229. Entrega de portátiles a administrativa.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

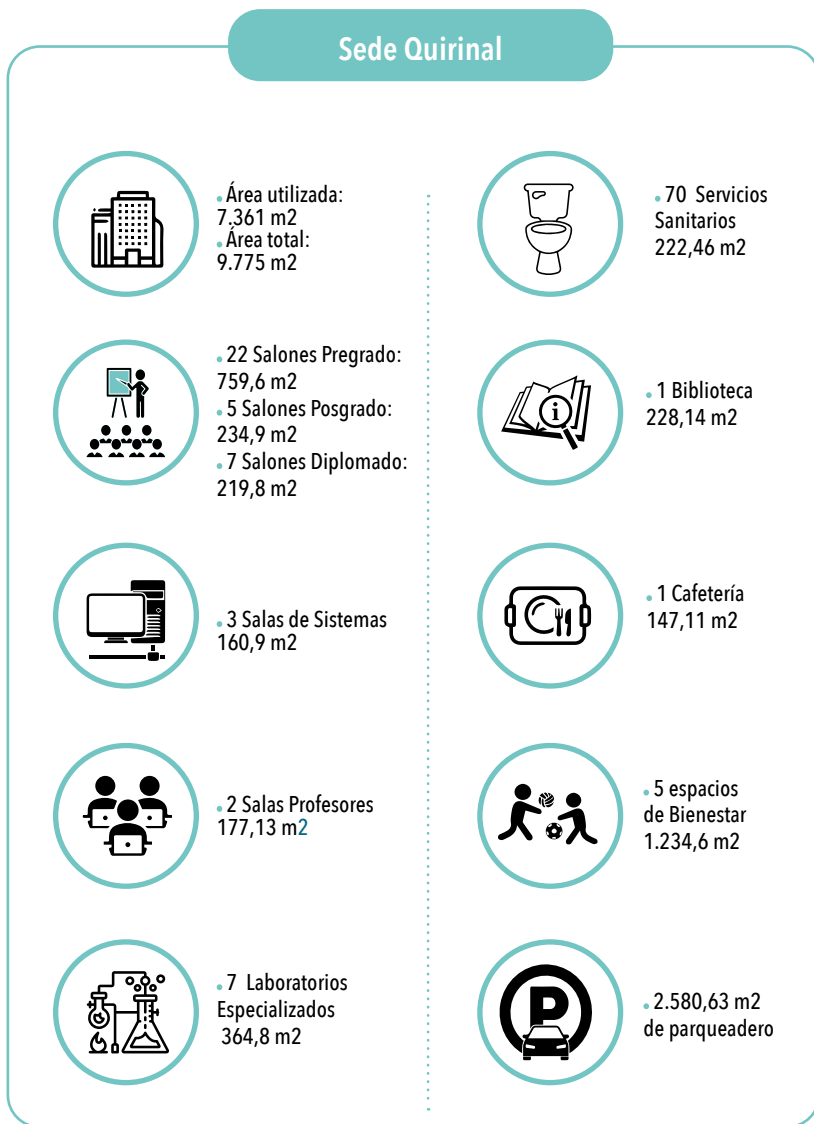
Tabla 102. Adquisición de equipos de computo para colaboradores y estudiantes.

COMPRA DE COMPUTADORES			
FECHA	DESCRIPCIÓN	RUBRO	VALOR
03/28/2022	Compra de equipos de computo para profesores de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA.	TICS	\$80.569.000
10/24/2022	Compra computador portatil Gamer ACER 15,6" Pulgadas 7056-Intel Core 17-Ram 16 GB- Disco SSD 1TB, para el área de Bienestar Institucional.	TICS	\$6.999.000
7/2/2022	Compra de 60 computadores para salas de sistemas de prado alto	TICS	\$170.940.000
1/31/2023	Compra de equipos de computo para Directivos de Corhuila	TICS	\$ 52.475.000,00
TOTAL			\$310.983.000

Fuente: Gestión TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

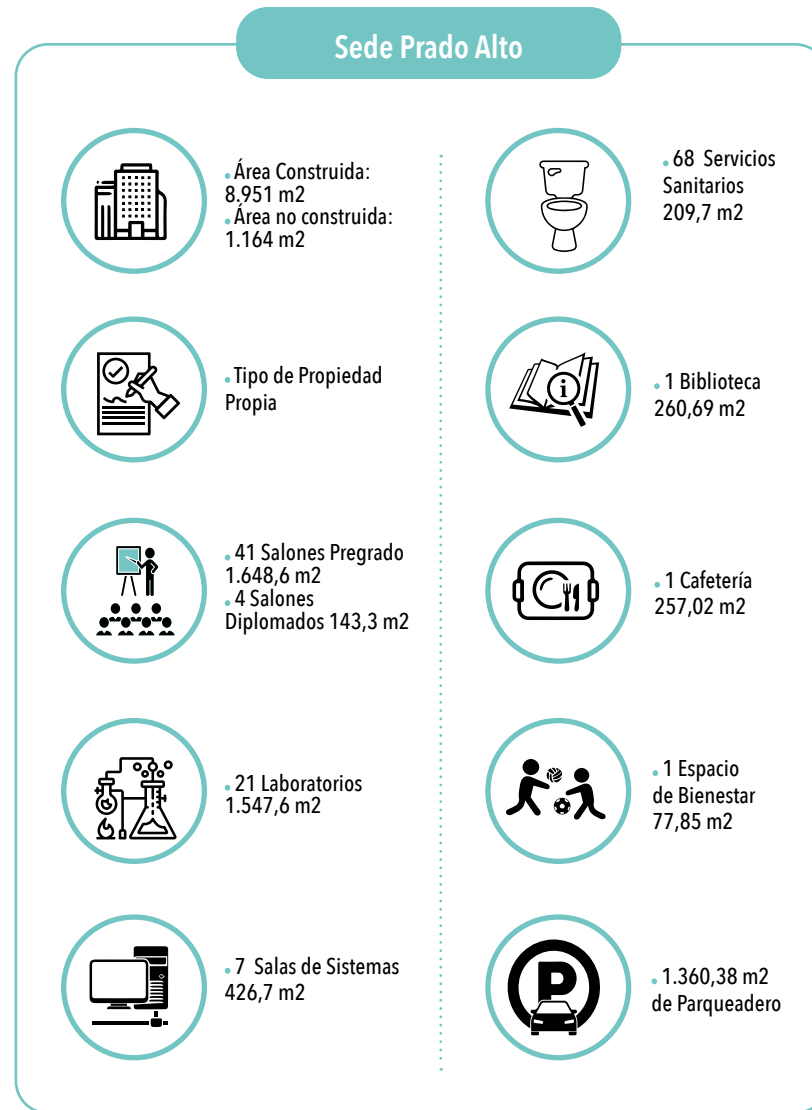
12.5 Espacios Institucionales

Figura 230. Espacios institucionales sede Quirinal.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 231. Espacios institucionales sede Prado Alto.



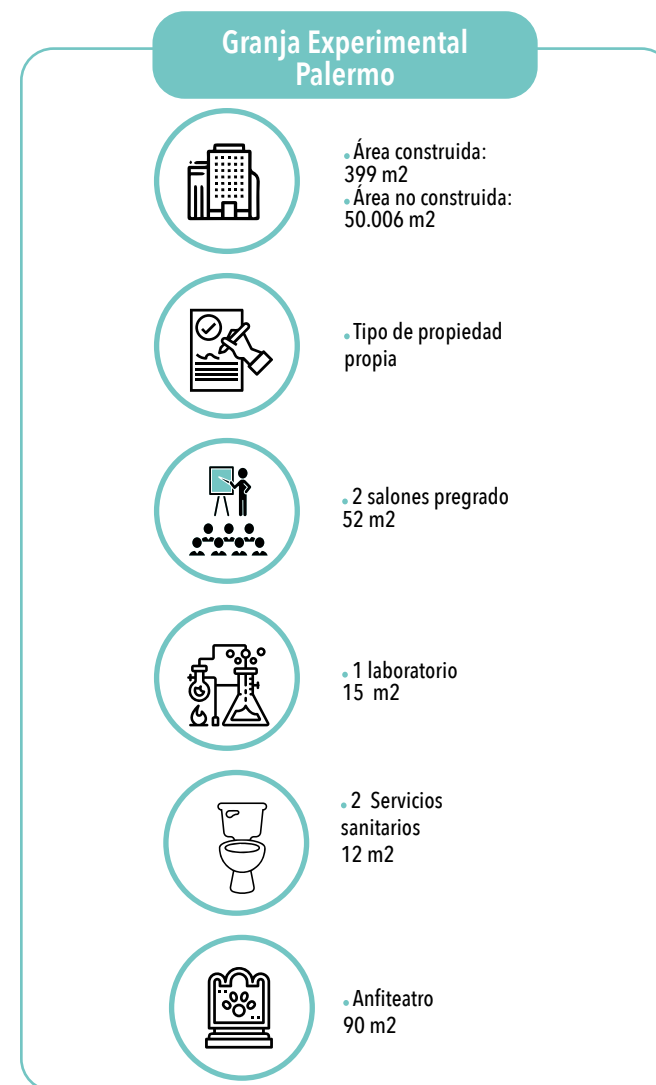
Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 232. Espacios institucionales sede Granja Experimental de Rivera.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 233. Espacios institucionales sede Granja Experimental de Palermo.



Fuente: Dirección de Planeación, 2023.

Figura 234. Estudiantes MVZ, Granja Experimental CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023



13. GESTIÓN DE GRANJA EXPERIMENTAL Y CLÍNICA VETERINARIA

La Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez y la Granja experimental de Rivera son unidades académicas, investigativas, productivas, extensión y proyección social de CORHUILA, que brindan espacios enriquecedores para el desarrollo de competencias y conocimientos de estudiantes, profesores y profesionales del área de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines. Así mismo estas unidades son generadoras de ingresos adicionales derivados de actividades clínicas y agrarias dentro de un marco de autofinanciamiento con la venta de productos y subproductos obtenidos del proceso productivo de la granja y servicios veterinarios.

13.1 Producciones pecuarias

Figura 235. Producción bovina



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023

Figura 236. Producción equina



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 237. Producción ovina



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 238. Producción gallinas ponedoras.



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 239. Producción piscícola.



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 240. Producción apícola.



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 241. Producción porcina



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 242. Producción pollos de engorde.



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

13.1.1 Inventario biológico 2023

La Granja Experimental de Rivera cuenta con el siguiente inventario biológico a cierre del 2023:

Tabla 103. Inventario biológico de la Granja Experimental de Rivera.

TIPO DE PRODUCCION	CANTIDAD
Bovinos	53
Porcinos	2
Equinos	3
Colmenas de abejas	12
Ovinos	18
Piscícola/ Acuaponía	1000
Gallinas ponedoras	196

Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Figura 243. Producción bovina, Granja Experimental CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023

13.1.2 Producción bovina Granja Experimental Rivera

La distribución de la población bovina entre hembras y machos de la Granja Experimental de Rivera a cierre del 2023 se refleja en la siguiente tabla.

Tabla 104. Producción bovina, 2023.

TIPO DE ANIMAL	CANTIDAD
Hembras	38
Machos	15
TOTAL	53

Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

13.1.3 Manejo de etapa productiva de animales bovinos de la Granja Experimental de Rivera

Al cierre del 2023, la Granja Experimental de Rivera contaba con 53 bovinos, los cuales se encontraban distribuidos en la etapa productiva: novillas de vientre (producción de leche), vacas (reemplazo de lechería), ternero lactante (nacidos) y toro reproductor.

Tabla 105. Etapa productiva bovinos.

ETAPA PRODUCTIVA	CANTIDAD
Desteto	12
Novilla de vientre	13
Ternero lactante	15
Toro	1
Vaca	12
TOTAL	53

Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Tabla 106. Comportamiento producción de leche 2022 y 2023 - Granja Experimental de Rivera

AÑO	2022	2023
Enero	2516	5984
Febrero	2454	2818
Marzo	2972	2974
Abril	3335	2932
Mayo	3646	3301
Junio	3070	2725
Julio	2895	2625
Agosto	2879	2334
Septiembre	2342	1691
Octubre	2355	1987
Noviembre	2426	2443
Diciembre	3057	2582
TOTAL LITROS	33667	34396

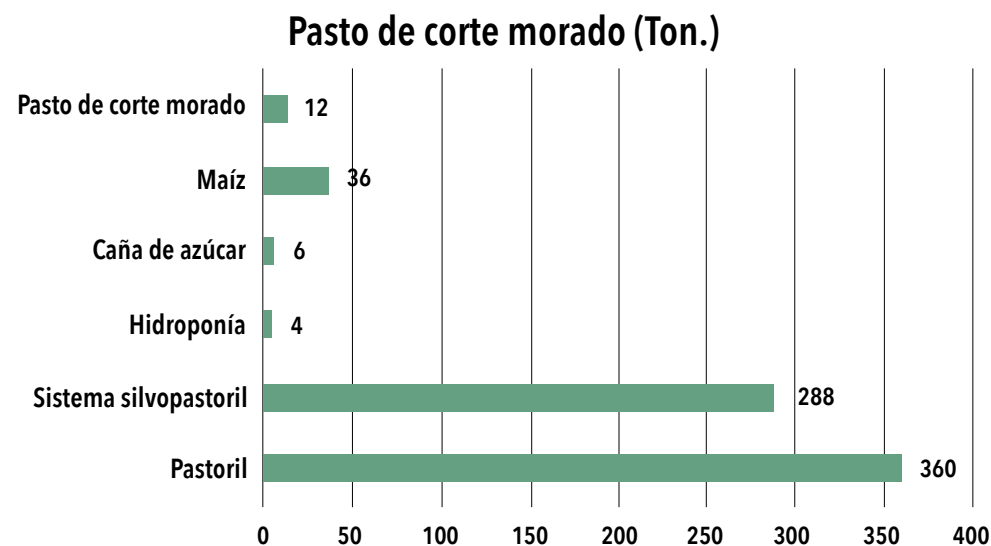
Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

13.1.4 Producción forrajera Granja Experimental de Rivera

En el 2023, la Granja Experimental de Rivera realizó siembra de maíz para la producción de ensilaje y grano, este último utilizado en la implementación del cultivo hidropónico.

En el periodo 2023 B, la granja se dedicó mayormente a la recuperación de praderas como cosecha de caña de azúcar, pasto de corte morado para la alimentación de las especies bovinas (lechería), levante de terneros, ovinos y porcinos.

Figura 244. Producción forrajera Granja Experimental de Rivera, 2023.



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

13.1.5 Producción ovina Granja Experimental de Rivera

En el 2023 se inicia con la comercialización de corderos destetos, obteniendo un aprovechamiento de la línea de carne y pie de cría.

Figura 245. Producción ovina - Granja Experimental de Rivera



Tabla 107. Distribución productiva ovina, 2023.

ETAPA PRODUCTIVA	CANTIDAD
Borregas	11
Borreguitos	6
Reproductor	1
TOTAL	18

Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

13.1.6 Comercialización de productos y subproductos de la Granja Experimental de Rivera

En la presente relación se encuentran las ventas correspondientes al 2023 de la Granja Experimental de Rivera:

Figura 246. Gallinas ponedoras Granja Experimental de Rivera



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Tabla 108. Comercialización de productos y subproductos de la Granja Experimental de Rivera.

DESCRIPCION	CANTIDAD	TOTAL (\$)
Venta de cuajada (libra)	71.8	\$ 718.000
Venta de leche (litro)	34396	\$ 61.326.200
Venta de miel, 250 ml (frasco)	40	\$ 998.000
Venta de pescado (libra)	269	\$ 1.412.825
Venta de pollos campesinos (libra)	1932	\$ 8.072.000,00
Venta de vacas (animales en pie)	14	\$ 27.330.000,00
Venta de ovejos (animales en pie)	17	\$ 3.149.500,00
Venta de huevos	11370	\$ 5.746.300
Aprovechamientos semovientes		\$ 430.000
TOTAL		\$ 109.182.825

Fuente: Sistema de información Iceberg, 2023.

13.1.7 Prácticas académicas en granjas experimentales

Las prácticas formativas en las granjas experimentales ubicadas en los municipios de Rivera y Palermo (Huila), representan un espacio enriquecedor para el aprendizaje de los estudiantes, adquiriendo competencias y conocimientos del quehacer disciplinar en un entorno real. Estas actividades están diseñadas para conectar el conocimiento teórico con situaciones concretas, lo que es esencial para la preparación disciplinar.

Durante el 2023, las granjas brindaron apoyo a diferentes actividades académicas del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, orientadas de manera especial a la realización de prácticas académicas y profesionales. A continuación, se relaciona el número de prácticas académicas realizadas durante la vigencia 2023:

Tabla 109. Relación de asignaturas con prácticas académicas desarrolladas en la granja experimental de Rivera.

ASIGNATURA	NÚMERO DE HORAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Medicina y producción de rumiantes	47	88
Clínica de grandes animales	6	10
Nutrición de rumiantes	53	84
Biotecnología de la reproducción	20	47
Suelos	37	149
Iniciación ciencia agropecuaria	46	182
Patología clínica	3	27
Evaluación y formulación de proyectos	2	25
Semiología	14	40
Medicina y producción de piscícola	9	55
Medicina y producción porcina	6	55
Seguridad alimentaria	10	113
Medicina preventiva	12	65
Pastos y forrajes	50	97
Fisiología de la reproducción	3	27
TOTAL	318	1.064

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

Figura 247. Producción bovina, Granja Experimental CORHUILA.



Fuente: Granja Experimental de Rivera, 2023.

Tabla 110. Relación de asignaturas con prácticas académicas desarrolladas en la granja experimental de Palermo.

ASIGNATURA	NÚMERO DE HORAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Morfofisiología II	92	74
Morfofisiología I	164	205
TOTAL	256	279

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

De acuerdo con lo anterior, las granjas experimentales son escenarios académicos de CORHUILA que generan experiencias de aprendizaje y forman parte de los ambientes que dispone el Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia para la formación integral de sus estudiantes. En el 2023 se consolidaron los siguientes resultados:

Figura 248. Prácticas académicas desarrolladas en la Granja Experimental de Rivera.

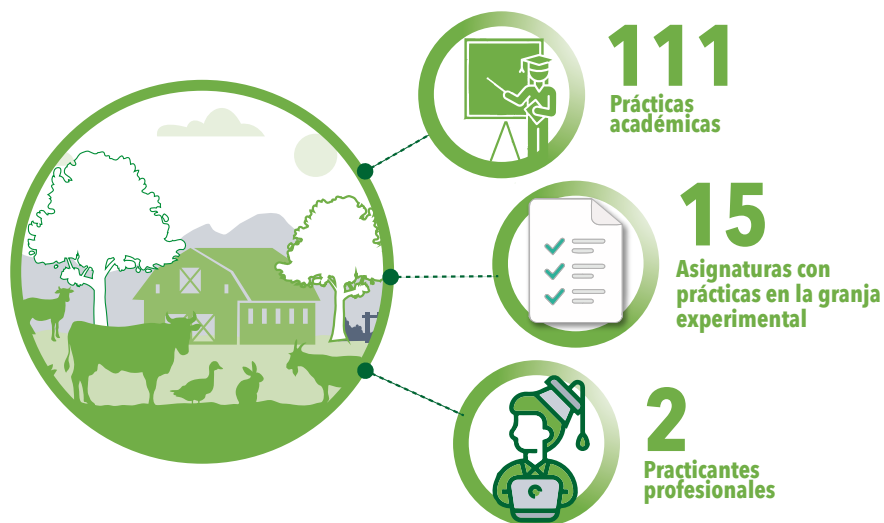


Figura 249. Prácticas académicas desarrolladas en la Granja Experimental de Palermo en el 2023.



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

13.1.8 Inmersión agropecuaria

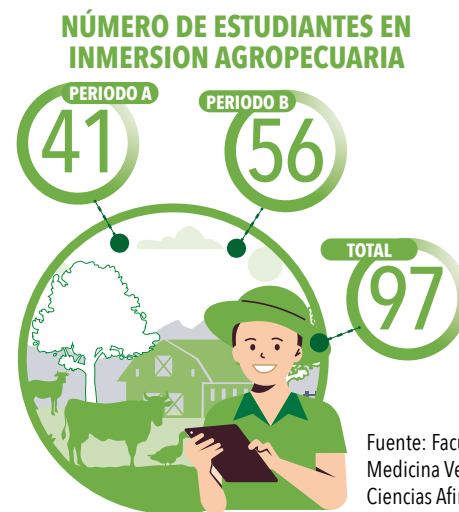
Estudiantes de IX semestre realizan inmersión en la granja experimental de Corhuila ubicada en el municipio de Rivera, para que desarrollen todas las actividades pecuarias propias de una granja experimental. Allí, deben realizar actividades afines a la medicina como a la producción en unidades bovinas, porcinas, piscícola, apícola, ovina, equina y cultivos forrajeros. Este ejercicio académico permite que el estudiante ponga en práctica los conocimientos teóricos y se enfrente a un contexto real.

Figura 250. Estudiantes de IX semestre de MVZ en inmersión agropecuaria.



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

Figura 251. Número de estudiantes de IX semestre en inmersión agropecuaria en el 2023.



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

13.2 Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez

La Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez es una unidad fundamental de la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA, que funciona como escenario académico y médico para el servicio de todas las mascotas de la región y del país. También, abre las puertas a todos los estudiantes del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, donde pueden explotar cada uno de sus conocimientos y navegar en el área de la investigación, todo esto con el fin de contribuir a la formación integral y desarrollo humano del profesional del mañana. Además, se ofrecen servicios de extensión relacionados con el área de la medicina preventiva y clínica del paciente.

Con el fin de continuar con el crecimiento médico y académico, en este año se implementaron nuevos servicios como consultas especializadas en medicina felina, anestesiología, endocrinología, oncología, gastroenterología, dermatología, nefro urología y cirugía ortopédica.

Servicios de la clínica veterinaria



Figura 252. Consulta general y especializada.

Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez, 2023.

Figura 253. Cirugía general.



Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez, 2023.

Figura 254. Laboratorio clínico veterinario.



Fuente: Clínica Veterinaria, 2023

Figura 255. Prácticas académicas desarrolladas en la Clínica Veterinaria.



Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González, 2023.

13.2.1 Prácticas académicas

La práctica clínica permite a los estudiantes reforzar e incrementar los saberes previos en aulas de clase y permite en especial a los estudiantes del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, desarrollar un conjunto de conocimientos, destrezas y actitudes que forman de manera integral al estudiante para que actúe eficazmente ante las demandas de un determinado contexto. Además, la clínica veterinaria ofrece servicios de extensión relacionados con la atención médica de pequeños animales.

Las asignaturas con más acogida a los servicios de ecografía, radiografía, quirófano, sala de necropsia, salón de técnicas quirúrgica, entre otras, son: técnicas hospitalarias, técnicas quirúrgicas, cirugía, patología de la reproducción, anatomía patológica, patología clínica, clínica de pequeños animales, medicina preventiva, inmunología, toxicología, semiología, medicina interna, morfofisiología, fisiología animal e iniciación a la ciencia agropecuaria.

Tabla 111. Relación de asignaturas con prácticas académicas desarrolladas en la Clínica Veterinaria.

ASIGNATURA	HORAS	ESTUDIANTES
Iniciación ciencia agropecuaria	4	51
Cirugía	69	50
Técnicas quirúrgicas	62	54
Inmunología	8	59
Toxicología	12	35
Patología clínica	54	74
Patología de la reproducción	30	44
Semiología	48	85
Clínica de pequeños	36	74
Medicina interna	36	52
Morfofisiología I	8	52
Técnicas hospitalarias	12	46
TOTAL	379	676

Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González, 2023.

13.2.2 Extensión y proyección social

La Clínica Veterinaria Pedro Nel González Ramírez apoya las diferentes actividades de Extensión y Proyección social que se realizan en articulación con el sector externo, permitiendo la visibilización de la clínica veterinaria. Estas actividades están enmarcadas principalmente en la generación de apoyo a los tutores de mascotas de la ciudad de Neiva, en temas relacionados con vacunación, desparasitación y conferencias acerca de la tenencia responsable de mascotas.

Tabla 112. Descripción de actividades de Extensión y Proyección Social.

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Pet festival (06 mayo)	Participación en el evento UNIMINUTO PET FESTIVAL, durante media jornada 8:00 a.m. a 12:00 p.m., donde la clínica veterinaria Corhuila y un grupo seleccionado de estudiantes de la asignatura clínica de pequeños animales, realizó jornada de vacunación antirrábica, desparasitación de caninos y felinos, concientización del cuidado de las mascotas. Además, se dieron a conocer los servicios médicos que presta la clínica veterinaria Corhuila.
Día del médico veterinario CORHUILA (12 mayo)	Participación del día del veterinario CORHUILA, durante media jornada, 7:00 a.m. a 12:00 p.m., en apoyo a la Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, para la realización de uno de los concursos de desfile de mascotas.
Tenencia responsable de mascotas (15 julio)	Participación en charla de Tenencia Responsable de Mascotas en el conjunto residencial Bosques de Santa Ana, en apoyo al programa de Ingeniería Ambiente de la Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA. Con el fin de solucionar dudas o mitos y dar tips para el buen cuidado de las mascotas.
Día de Halloween clínica veterinaria (31 octubre)	Se realizó jornada de desparasitación y vacunación, y además se implementó un 20% de descuento en algunos de los servicios médicos que ofrece la clínica.

Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González, 2023.

Figura 256. Actividades de Extensión y Proyección Social - UNIMINUTO Pet Festival 2023.



Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González, 2023.

13.2.3 Brigadas de salud animal

CORHUILA, en convenio con el Departamento del Huila, desarrollaron 22 brigadas de extensión agropecuaria y sanidad pecuaria. Este ejercicio se consolida como estrategia de apoyo a las comunidades rurales en el Departamento del Huila y comunas de la ciudad de Neiva, permitiendo en los próximos años reducir la tasa de animales abandonados y riesgos en la salud pública del departamento. En ellas se realizaron 3.300 esterilizaciones previniendo el nacimiento de 33 mil felinos y caninos.

En estas brigadas participaron estudiantes del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia que cursan entre VII y IX semestre, quienes desarrollaron labores de apoyo clínico y quirúrgico, fortaleciendo las competencias en el área de la medicina interna, farmacología, semiología, técnicas quirúrgicas, cirugía, entre otras, generando en ellos confianza y experiencia para iniciar la vida profesional. Finalmente permite interactuar con las comunidades más vulnerables del Departamento, lo cual hace posible una mayor sensibilidad a las necesidades de la región.

A continuación, se presentan las estadísticas de las actividades de salud animal ejecutadas durante el 2023, en el marco del convenio 08 de 2023.



Tabla 113. Relación de brigadas de salud desarrolladas en el 2023.

NÚMERO DE BRIGADA	LUGAR DE DESARROLLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD
1	Neiva, Comuna 8	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	15
		Desparasitaciones	75
2	Neiva, Comuna 7	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	16
		Desparasitaciones	74
3	Neiva, Asociaciones 1	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	12
		Desparasitaciones	78
4	Neiva, Asociaciones 2	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	19
		Desparasitaciones	71
5	Gigante, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	15
		Desparasitaciones	75
6	San Agustín, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		β	
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	15
7	Isnos, Huila	Desparasitaciones	75
		Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77

Tabla 114. Relación de brigadas de salud desarrolladas en el 2023.

NÚMERO DE BRIGADA	LUGAR DE DESARROLLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD
8	Corregimiento de Fortalecillas, Neiva	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
9	Tesalia, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	21
		Desparasitaciones	69
10	Íquira, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	18
		Desparasitaciones	72
11	Tello, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	17
		Desparasitaciones	73
12	Algeciras, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	18
		Desparasitaciones	72
13	Altamira, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	17
		Desparasitaciones	73
14	Pitalito, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	21
		Desparasitaciones	69
15	Villavieja, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150

NÚMERO DE BRIGADA	LUGAR DE DESARROLLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	18
		Desparasitaciones	72
16	Yaguará, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
17	Pital, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
18	Paicol, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
19	Villavieja, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
20	Comuna 1 y Comuna 5	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
21	Corregimiento del Caguán	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77
22	Santa María, Huila	Esterilizaciones (caninos y felinos)	150
		Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	13
		Desparasitaciones	77

Fuente: Clínica Veterinaria Pedro Nel González, 2023.

La siguiente tabla consolida las 5.280 actividades realizadas en las 22 brigadas de salud animal ejecutadas en el 2023, en el marco del convenio de Asociación No. 8 de 2023 entre el Departamento del Huila y la Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA.

Tabla 115. Cifras consolidadas de las actividades de las brigadas de salud animal ejecutadas en el 2023.

ACTIVIDADES EJECUTADAS	CANTIDAD
Esterilizaciones (caninos y felinos)	3.300
Servicios clínicos a animales de compañía (caninos y felinos)	339
Desparasitaciones	1.641
Jornadas de adopción	2

Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

Figura 257. Brigada de salud animal (Paicol, Huila).



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

Figura 258. Brigada de salud animal (Villavieja, Huila).



Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

Figura 259. Brigada de salud animal (Yaguará, Huila).



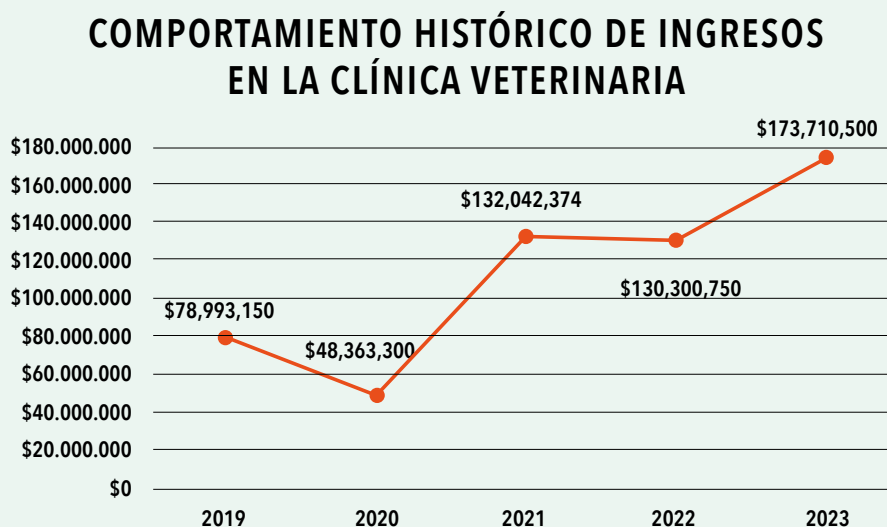
Fuente: Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Afines, 2023.

13.2.4 Ingresos y gastos de la clínica veterinaria

Se realiza una tabla con el crecimiento de los ingresos de la clínica veterinaria CORHUILA desde el 2018 - 2023.

En los últimos cinco años se ha observado un crecimiento favorable en los ingresos de la clínica veterinaria Corhuila, exceptuando el año 2020, ya que por problemas de fuerza mayor relacionados con la pandemia por el Covid-19, se suspendieron los servicios clínicos. Sin embargo, el 2023 fue un año de grandes cambios ya que se evidencian un buen crecimiento en los ingresos.

Figura 260. Comportamiento histórico de ingresos en la Clínica Veterinaria.



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.

Según los ingresos que se generaron en la clínica veterinaria para el 2023, se evidencia que no solo se cumplió con lo proyectado, sino que fue superado de manera significativa, lo que refleja que en este último año se ha generado mayor reconocimiento de la clínica por parte de la comunidad huilense, la cual ha recibido para sus mascotas un servicio oportuno y de calidad.

Figura 116. Ingresos generados por la Clínica Veterinaria.

INGRESOS 2023	PROYECTADO	EJECUTADO
Servicios clínica veterinaria	\$ 164.345.900	\$ 173.710.500
TOTAL GENERAL	\$ 164.345.900	\$ 173.710.500

GASTOS 2023	PROYECTADO	EJECUTADO
Gastos de personal	\$ 261.395.593	\$ 160.196.038
Comunicaciones y transporte		\$ 176.934
Mantenimiento y reparaciones	\$ 15.660.813	\$ 9.581.351
Materiales y suministros	\$ 75.000.000	\$ 169.252.872
Servicios	\$ 16.560.000	\$ 3.416.823
Servicios profesionales		\$ 16.238.972
TOTAL GENERAL	\$ 368.616.406	\$ 358.862.990

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2023.



Figura 261. Celebración de los 30 años de vida académica de CORHUILA



Fuente: Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

14
INFORMES
DE GESTIÓN
CORHUILA

SEDE
PITALITO



14. GESTIÓN SEDE PITALITO

El desarrollo del sur del departamento del Huila ha venido en constante crecimiento y en ese contexto, el municipio de Pitalito se ubica en el plano nacional como polo de desarrollo, estrella vial del Sur colombiano donde converge el comercio de los departamentos del Cauca, Putumayo y Caquetá. Por esta razón, CORHUILA aporta a ese desarrollo desde el año 2012, con la apertura de oferta académica enfocada a dar respuesta a las necesidades de la región. En esta sede, se desarrollaron en el 2023 cuatro programas académicos de pregrado; entre ellos, Ingeniería Industrial, Administración Financiera y Bursátil, Administración Bancaria y Financiera y Administración Comercial.

14.1 Estadísticas proceso de matrículas

En el 2023 se desarrollaron procesos de admisión en los programas académicos que se ofrecen en la sede Pitalito y que cuentan con registro calificado vigente, de conformidad con el calendario aprobado por el Consejo Académico.

Tabla 117. Consolidado de estudiantes matriculados, sede Pitalito.

NIVEL ACADÉMICO	2023 A	2023 B
PROGRAMAS DE PREGRADO	117	96
TOTAL	117	96

Fuente: Sistema de Información CorhuilaPlus+, 2023.

A continuación, se presentan las estadísticas de población estudiantil de cada programa académico en el nivel de pregrado, discriminadas por inscritos, admitidos, matriculados nuevos y antiguos.

14.2 Caracterización de estudiantes

CORHUILA realiza un proceso de caracterización de estudiantes que permite identificar, en cada periodo académico, información poblacional y personal.

Figura 262. Práctica fundición de metales, estudiantes Ingeniería Industrial sede Pitalito

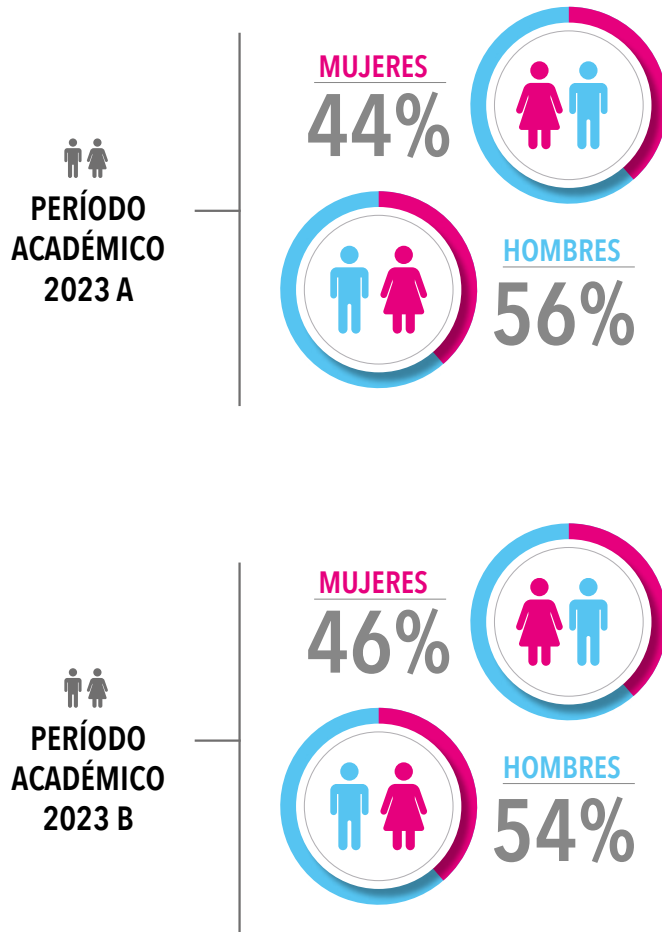


Fuente: Dirección de la Sede Pitalito, 2023.

14.2.1 Población estudiantil por género

La siguiente tabla detalla la población estudiantil matriculada en el año 2023 en Pitalito, por género.

Figura 263. Consolidado estudiantes por género, sede Pitalito.



Fuente: TIC e Innovación Tecnológica, 2023.

14.2.2 Estratificación socioeconómica

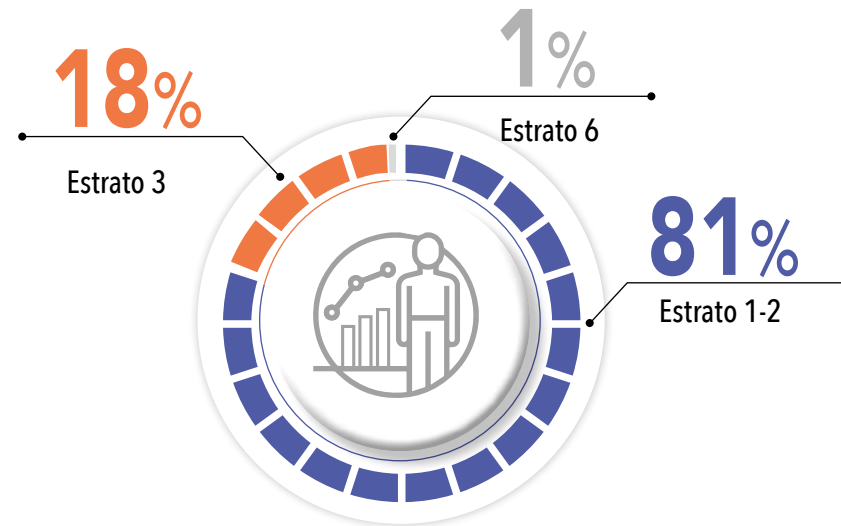
La siguiente tabla relaciona los estratos socioeconómicos de los estudiantes matriculados en la sede Pitalito.

Tabla 118. Estratificación socioeconómica estudiantes - sede Pitalito

ESTRATO SOCIO ECONÓMICO	2023 A	2023 B	TOTAL GENERAL
1	40	35	75
2	56	42	98
3	20	18	38
6	1	1	2
TOTAL GENERAL	117	96	213

Fuente: Dirección de la Sede Pitalito, 2023.

Figura 264. Estratificación socioeconómica estudiantes - sede Pitalito



Fuente: Dirección de la Sede Pitalito, 2023.

14.3 Estímulos otorgados a estudiantes

CORHUILA otorgó estímulos a estudiantes de la sede Pitalito por diferentes conceptos, de conformidad con lo establecido en la normatividad interna por valor de \$30.649.723, como se detalla a continuación:

Tabla 119. Estímulos otorgados en pregrado, sede Pitalito.

CONCEPTO	2023 A		2023 B	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
Beca Matrícula de Honor	2	\$ 5.727.748	2	\$ 6.371.899
Cámara de Comercio	2	\$ 461.637	31	\$ 7.285.369
Comfamiliar	2	\$ 637.190	-	-
Descuento Hermanos	2	\$ 318.595	4	\$ 637.190
Descuento Utrahuilca	1	\$ 318.595	-	-
Descuento Derechos de Grado	1	\$ 520.896	1	\$ 260.448
Descuento Puntaje Saber 11	3	\$ 2.548.760	2	\$ 1.592.975
Rectoría	1	\$ 346.929	2	\$ 1.144.340
Donatón Plan Padrino	-	-	2	\$ 730.848
Cultural/Deportivo	-	-	2	\$ 1.746.304
TOTAL PREGRADO	14	\$10.880.350	46	\$19.769.373
TOTAL GENERAL 2023 A Y B			60	\$30.649.723

Fuente: Coordinación de Derechos Pecuniarios y Crédito, 2023.

14.4 Plan Padrino

Dando continuidad a la estrategia para apoyo económico a estudiantes con dificultad socioeconómica, se desarrollaron dos convocatorias Donatón Plan padrino en 2023: la sexta convocatoria con la Resolución 2698 del 22 de noviembre de 2022 y la séptima convocatoria con la resolución 2845 del 15 de mayo de 2023.

Estudiantes de la sede Pitalito solo participaron de esta última, así:

Tabla 120. Estudiantes beneficiados, Donatón Plan Padrino 2023, sede Pitalito.

PROGRAMA	6ª Convocatoria 2023 A		7ª Convocatoria 2023 B	
	Cantidad	% Descuento	Cantidad	% Descuento
Ingeniería Industrial	0	0	2	12.65%
TOTAL GENERAL	0	0	2	12.65%

Fuente: Bienestar Institucional, 2023.

Figura 265. Estudiantes CORHUILA 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

14.5. Prácticas de laboratorio

En el 2023 se desarrollaron 12 prácticas de laboratorio en el Programa de Ingeniería Industrial sede Pitalito, con la participación de 92 estudiantes bajo la dirección de cinco profesores, como se observa a continuación:

Tabla 121. Consolidado prácticas en laboratorios, Sede Pitalito.

FACULTAD	PROGRAMA	2023 A		2023 B	
		Prácticas de Laboratorio Realizadas	Número de Estudiantes Participantes	Prácticas de Laboratorio Realizadas	Número de Estudiantes Participantes
Ingeniería	Ingeniería Industrial	8	59	4	33
TOTAL		8	59	4	33

Fuente: Dirección de la Sede Pitalito, 2023.

14.7 Visitas empresariales

El acercamiento que los estudiantes de la sede Pitalito pueden tener con el sector empresarial permite que conozcan de primera mano la realidad de la industria y la manera como pueden responder a las diferentes situaciones que se presentan en el desarrollo de las diversas actividades económicas; durante los dos periodos académicos del 2023, los estudiantes realizaron seis visitas empresariales con participación de 53 estudiantes y acompañamiento de cuatro profesores.

Tabla 122. Visitas empresariales, sede Pitalito.

FACULTAD	PROGRAMA	2023 A		2023 B	
		Visitas realizadas	Número de Estudiantes Participantes	Visitas realizadas	Número de Estudiantes Participantes
Ingeniería	Ingeniería Industrial	3	30	3	23
TOTAL		3	30	3	23

Fuente: Dirección sede Pitalito, 2023.

14.6 Salidas extramuros

Las salidas extramuros que se desarrollan en la sede Pitalito permiten el desarrollo de las habilidades blandas en los estudiantes y apreciar en la vida real el funcionamiento de temas teóricos vistos en clase. Se programaron y ejecutaron siete salidas con un alcance de 65 estudiantes y el acompañamiento de cuatro profesores.

Figura 266. Visita empresarial Cervecería artesanal Laboyana 2023



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2023.

Tabla 123. Consolidado salida extramuros, sede Pitalito.

FACULTAD	2023 A		2023 B	
	Salida extramuros Realizadas	Número de Estudiantes Participantes	Salida extramuros Realizadas	Número de Estudiantes Participantes
Ingeniería	1	20	4	34
Ciencias económicas y Administrativas	0	0	2	11
TOTAL	1	20	6	45

Fuente: Dirección de la sede Pitalito, 2023.

14.8 Bienestar Institucional

Con el propósito de desarrollar y potenciar la convivencia armónica, el desarrollo de habilidades blandas y un estilo de vida saludable, el área de Bienestar Institucional de la sede Pitalito desarrolló diferentes actividades enmarcadas en las líneas de acción definidas en la Política de Bienestar Institucional. Entre ellas, La U saludable, La U activa, Raíces de la U y Construyendo gestores, en las cuales participaron administrativos, estudiantes, profesores y egresados.

Tabla 124. Actividades de Bienestar Institucional, sede Pitalito.

ACTORES	ADMINISTRATIVOS			ESTUDIANTES			PROFESORES			EGRESADOS		
	2023 A	2023 B	TOTAL	2023 A	2023 B	TOTAL	2023 A	2023 B	TOTAL	2023 A	2023 B	TOTAL
La U saludable	5	6	11	62	75	137	1	13	14	0	1	1
Construyendo gestores	15	5	20	115	75	190	19	13	32	2	0	2
La U activa	3	5	8	89	65	154	9	10	19	3	1	4
Raíces de la U	6	0	6	51	0	51	9	0	9	7	0	7
TOTAL	29	16	45	317	215	532	38	36	74	12	2	14

Fuente: Bienestar Institucional, 2023

14.9 Actividades sede Pitalito

Figura 267. Encuentro cultural de la pareja del sanjuanero huilense, 2023.



Fuente: Bienestar Institucional, 2023.



Figura 268. Jornada Rosa por la Salud - Lucha contra el cáncer de mama, 2023.



Fuente: Bienestar Institucional, 2023.

14.10 Acompañamiento académico

Con el fin de disminuir la deserción estudiantil, se realizó acompañamiento y seguimiento a estudiantes nuevos durante su primer semestre, teniendo en cuenta factores de riesgo identificados, que permitieron implementar acciones preventivas como los cursos de ingreso.

Tabla 125. Cursos de ingreso, sede Pitalito.

ASIGNATURA	PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES	
		2023 A	2023 B
Lectura crítica	Ingeniería Industrial, Administración Financiera y Bursátil	20	5
Matemáticas		20	5
Inglés		20	5
Habilidades blandas		20	5

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

Figura 269. Participación de CORHUILA en la apertura Feria Artesanal noviembre 2023



Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

Figura: 270. Salida práctica extramuro Bogotá



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2023.

14.11 Egresados

CORHUILA sede Pitalito, cuenta con 209 egresados desde el año 2016 a la fecha, de los siguientes programas: Administración Bancaria y Financiera, Administración Comercial, Administración de Empresas Agropecuarias e Ingeniería Industrial. A continuación, se identifica la cantidad de graduados por programa:

Tabla 126. Graduados por año y programa académico, sede Pitalito.

GRADUADO POR PROGRAMA SEDE PITALITO	CANTIDAD	%
Administración Bancaria y Financiera	15	7.2%
Administración Comercial	32	15.3%
Administración de Empresas Agropecuarias	14	6.7%
Ingeniería Industrial	148	70.8%
TOTAL	209	100%

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

A la fecha se cuenta con una base de datos de 209 egresados, de los cuales el 96% (201) están registrados con sus datos actualizados y con autorización de tratamiento de datos.

14.11.1 Vinculación laboral de egresados Pitalito

Por medio del seguimiento realizado de la Oficina de Egresados, se evidencia que el 90% de los egresados actualizados de la sede Pitalito tienen vinculación laboral, lo que equivale a 160 egresados; el 10.4% son emprendedores/empresarios, lo que equivale a 21 egresados y los que no tienen ninguna actividad económica, correspondiente al 10% que representan a 20 egresados.

Tabla 127. Vinculación laboral egresados, sede Pitalito.

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD	%
Empleados independientes	160	79.6%
Empresarios	21	10.4%
Egresados que no ejercen una actividad económica	20	10%
TOTAL, EGFRESADOS CON INFORMACIÓN SOBRE OCUPACIÓN LABORAL	201	100%

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

14.12 Profesores con asignación académica por nivel de formación y tipo de vinculación

Los profesores que se vinculan a CORHUILA, deben acreditar como mínimo título de maestría y dominio de una segunda lengua. A continuación, se relaciona el número de profesores con asignación académica en la sede Pitalito, por nivel de formación y tipo de vinculación:

Tabla 128. Total de profesores por nivel de formación académica, sede Pitalito.

NIVEL DE FORMACIÓN	PROFESORES CÁTEDRA	PROFESORES DEDICACIÓN TIEMPO COMPLETO
Profesional	0	0
Especialista	1	0
Magíster	22	2
Doctorando	2	0
TOTAL	25	2

Fuente: sede Pitalito, 2023.

Figura 271. Estudiantes de Pitalito en el área rural.



Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

14.13 Investigación

CORHUILA financia el desarrollo de actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel, como apoyo a las iniciativas orientadas a la generación de investigaciones básicas, aplicadas, de desarrollo tecnológico o de innovación, que contribuyen al fortalecimiento del tejido social y productivo de la región. Proyectos desarrollados en la sede Pitalito:

Tabla 129. Proyectos de investigación ejecutados, sede Pitalito.

PROYECTO	CO-INVESTIGADOR PARTICIPANTE	PROGRAMA ACADÉMICO
Aplicativo móvil para la planeación y administración de fincas cafeteras en el grupo asociativo de productores agropecuarios BUNN SAN LUIS del municipio de Acevedo del Departamento del Huila.	Eduardo Caicedo Macías (Profesor) Ingrid Lorena Rodríguez (profesora) y Sandra Paola Gutiérrez (egresada)	Ingeniería Industrial

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

La investigación formativa también hace parte de los procesos que se han venido consolidando en la sede Pitalito y en ese contexto, en la actualidad se cuenta con dos semilleros de investigación.

Tabla 130. Semilleros de investigación, sede Pitalito.

NOMBRE DEL SEMILLERO	DOCENTE ASESOR	PROGRAMA ACADÉMICO	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
CORE 'Commercial Research'	Vladimir Castillo Pérez	Administración Comercial	*Neuromarketing *Inteligencia de negocios *Neuroeconomía
GIDS	Ingrid Lorena Rodríguez	Ingeniería Industrial	*Desarrollo tecnológico e innovación industrial

Fuente: Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2023.

14.14 Extensión y Proyección Social

De los 21 diplomados desarrollados en Neiva se contó con una participación de 14 personas de Pitalito; adicionalmente tres cursos cortos se ejecutaron de manera presencial con una participación de 48 personas, y la vinculación de un estudiante en el Seminario Internacional en Auditor Líder-9001:2015.

Tabla 131. Programas de extensión, sede Pitalito.

ACTIVIDAD	2023 A	NÚMERO DE PARTICIPANTES	2023 B	NÚMERO DE PARTICIPANTES
NÚMERO DE DIPLOMADOS	15	11	6	3
CURSOS CORTOS	9	33	3	15
SEMINARIO INTERNACIONAL	1	0	1	1

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

De igual manera, se desarrolló un proyecto de proyección social seleccionado en el marco de la convocatoria interna e implementado en articulación con los programas académicos que se ofrecen en la sede.

Tabla 132. Proyecto de proyección social, sede Pitalito.

PROFESOR	DENOMINACIÓN DEL PROYECTO
Eduardo Caicedo Macías	TIC `S y arte digital para el fortalecimiento de competencias en diseño y modelado para la materialización de ideas en estudiantes de básica media: Caso de estudio institución Educativa Humberto Muñoz.

Fuente: Oficina de Egresados, 2023.

14.15 Ingresos y egresos sede Pitalito

Tabl 133. Ejecución presupuesto 2023, sede Pitalito.

EJECUCIÓN DE INGRESOS, SEDE PITALITO 2023	
RUBRO	VALOR
MATRÍCULAS PREGRADO	\$ 735.675.695
OTROS INGRESOS ACADÉMICOS	\$ 33.927.635
TOTAL GENERAL	\$ 769.603.330

EJECUCIÓN DE GASTOS FUNCIONAMIENTO, SEDE PITALITO 2023	
AFILIACIONES, SUSCRIPCIONES, LIBROS, PERIÓDICOS Y REVISTAS	\$ 20.988.727
ARRENDAMIENTOS	\$ 20.398.667
BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$ 51.867.334
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	\$ 1.048.000
IMPUESTOS Y TASAS	\$ 19.836.650
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	\$ 15.799.390
MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 16.115.272
MERCADEO Y PUBLICACIONES	\$ 2.502.000
PRÁCTICAS EXTRAMUROS	\$ 3.201.000
SERVICIOS	\$ 139.701.662
SERVICIOS PROFESIONALES	\$ 310.000
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ 9.209.050
GASTOS DE PERSONAL	\$ 742.635.978
TOTAL GENERAL	\$ 1.043.613.730

Fuente: Coordinación de Costos y Presupuesto, 2023.

Figura 272. Participación estudiantes Pitalito REDCOLSI 2023



Fuente: Dirección sede Pitalito, 2023.

Figura 273. Conferencia Water security, profesor Yang Eric Hong



15. RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Figura 274. Apertura laboratorio de Biotecnología Sanitaria y de Reproducción Animal.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 275. Brigadas de Salud Animal



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 276. 24 Brigadas, 3.300 esterilizaciones de caninos y felinos. Evitando el nacimiento de 33.000 animales al año aproximadamente.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 277. Visita delegación Perú a CORHUILA, con el Ministro Mariano López Black Jefe de Misión de la Embajada del Perú a la Charla Relaciones Bilaterales entre Perú y Colombia.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 278. Fodesep en las regiones "una apuesta para el fortalecimiento regional en la educación superior"



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 279. Programa Formación de Capital Humano de alto nivel que fortalezca los sectores priorizados en la agenda regional de productividad y competitividad del Departamento del Huila, para adelantar estudios de posgrado mediante crédito educativo



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 280. Scotiatech day en el marco del Convenio CORHUILA - Scotiatech Cooperación mutua para el desarrollo de iniciativas conjuntas para apoyar a estudiantes a su desarrollo profesional.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 281. Cubículo CORHUILA, en Centro Empresarial Huila E, de la Cámara de Comercio del Huila.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



Figura 282. Cubículo CORHUILA, en Centro Empresarial Huila E, de la Cámara de Comercio del Huila.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 283. Corcolombiafest 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

16. REGISTRO FOTOGRÁFICO

Figura 284. 3ra Feria Turística y Cultural



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 286. Capacitación Proyecto de Proyeccion Social de CORHUILA
Emprender sin límites



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 285. Capacitación el estado de la Acuicultura- por Christian Berger
Cebrelli- Perúsanidad de peces, especialista Perú.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 287. Capacitación Proyecto Emprender sin límites



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 288. Competencias de robótica niños, Encuentro Internacional de robótica 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 289. Congreso financiero y busatil (1)



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 290. CORHUILA Respira Libre - Jornada de Reforestación (1)



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 291. cumpleaños CORHUILA



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 293. Egresado exitoso 2023 Amanit, revisar nombre disco 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 292. Día del Médico Veterinario



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 294. Egresado exitoso, Edna Yolima Home 20233



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 295. Egresado exitoso



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 296. Equipo Pitalito 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 297. Encuentro de Egresados 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 298. Encuentro Internacional de Robótica 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 299. Estudiantes Ganadores segundo lugar Mundial RoboRAVE "World Championship México 2023"



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 300. Global Money Week 2023- actividad del programa Admon, Financiera y Bursatil



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 301. Foro Perspectivas



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 302. Equipo BOVITECH proyecto Regalias.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 303. Grados diciembre 2023



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 304. Inducción estudiantes Pitalito.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 305. Egresados emprendedores en energías renovables.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 306. Grados solemnes junio



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 307. Inducción Pitalito.



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 308. Inducción estudiantes 2023A Neiva



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.

Figura 309. Inducción Padres de Familia



Fuente: Coordinación de Comunicaciones e Imagen Corporativa, 2023.



CORHUILA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA
Vigilada Mineducación

INFORMES DE GESTIÓN CORHUILA



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL HUILA - CORHUILA
"Diseño y prestación de servicios de docencia, investigación y extensión de programas de pregrado, aplicando todos los requisitos de las normas ISO implementadas en sus sedes Neiva y Pitalito"

